

Comenzado el	Sunday, 19 de May de 2024, 08:10
Estado	Finalizado
Finalizado en	Sunday, 19 de May de 2024, 11:14
Tiempo empleado	3 horas 3 minutos
Calificación	181,25 de 250,00 (72,5%)

Pregunta 1

Correcta

Se puntúa 1,25 sobre 1,25

En un texto sobre organización del talento humano, se lee: “En los procesos que tienen lugar las organizaciones, al igual de lo que sucede en las instituciones educativas, el cumplimiento de una tarea o acción se facilita cuando quien la cumple le encuentra el correspondiente sentido y significado a esa acción. Cuando la persona no logra hacer esto, le resulta imposible contextualizar su quehacer, tanto en el ámbito del equipo al que pertenece, como en el de la organización y la sociedad en general”. Organización del talento humano de los servidores de la rama judicial. Morales, Espinel, J.R, Muños Cifuentes, J.A. Consejo Superior de la Judicatura, Escuela Judicial “Rodrigo Lara Bonilla”. Pág. 47 a 59. Bogotá, D.C. 2006.

A partir del contexto descrito, la conclusión que se puede derivar es que

- ☒

a. en la ejecución de las acciones y los procesos en las organizaciones, las personas deben comprender que aquellas se realizan en el desarrollo de la misión institucional.

✓
- ☐

b. los procesos en las organizaciones, procuran que las personas concentren su atención en la manera de hacer las cosas, para encontrar su significado y su valor.
- ☐

c. las personas que hacen parte de la organización, encuentra el sentido de su quehacer cuando su servicio se construye en y desde las acciones comunicativas.
- ☐

d. en las organizaciones, las personas que están a cargo de determinados procesos, deben encontrar el sentido a su quehacer desde su historia, sus gustos e intereses.

La respuesta correcta es: en la ejecución de las acciones y los procesos en las organizaciones, las personas deben comprender que aquellas se realizan en el desarrollo de la misión institucional.

Pregunta 2

Correcta

Se puntúa 1,25 sobre 1,25

Una empresa está enfocada en impulsar el desarrollo sustentable a través de acciones que se relacionan con el involucramiento, la adaptabilidad, la consistencia y la misión como factores de cultura organizacional. La propuesta de acciones involucra: la creación de un programa de primer empleo para jóvenes recién egresados de carreras afines al objeto social de la empresa; la puesta en marcha de una política interna sobre el acceso igualitario de hombres y mujeres a la formación técnica y profesional, y la implementación de una campaña para erradicar la corrupción y la explotación laboral.

Las acciones descritas en el contexto responden a uno de los factores de cultura organizacional enunciados, que se caracteriza por

- ☐ a. considerar el compromiso de los diferentes trabajadores y su capacidad de influencia en la organización.
- ☐ b. hacer referencia al sentido claro de propósito o dirección que define las metas organizacionales y los objetivos estratégicos.
- ☐ c. fomentar la capacidad de responder a los cambios del entorno y a las nuevas exigencias de los clientes.
- ☒ d. resaltar las fortalezas y debilidades de las personas y la cultura organizacional, sugiriendo estrategias que impulsen su efectividad. ✓

La respuesta correcta es: resaltar las fortalezas y debilidades de las personas y la cultura organizacional, sugiriendo estrategias que impulsen su efectividad.

Pregunta 3

Correcta

Se puntúa 1,25 sobre 1,25

Una organización está enfocada en impulsar el desarrollo sustentable a través de acciones que se relacionan con los siguientes factores de cultura organizacional: el involucramiento, la adaptabilidad, la consistencia y la misión. La propuesta de acciones involucra: la reforma de su normativa interna enfocada en proteger los derechos laborales y promover un entorno seguro y sin riesgos; la puesta en marcha de una política interna en materia de sustentabilidad relacionada con los objetivos de desarrollo sostenible sobre producción y consumo responsable, y la implementación de un programa de sensibilización diseñado para todos los niveles de la empresa respecto al cuidado del medio ambiente.

Las acciones descritas en el contexto responden a uno de los factores de cultura organizacional enunciados, que se caracteriza por

- ☐ a. considerar el compromiso de los diferentes trabajadores y su capacidad de influencia en la organización.
- ☐ b. resaltar las fortalezas y debilidades de las personas y la cultura organizacional, sugiriendo estrategias que impulsen su efectividad.
- ☐ c. fomentar la capacidad de responder a los cambios del entorno y a las nuevas exigencias de los clientes.
- ☒ d. hacer referencia al sentido claro de propósito o dirección que define las metas organizacionales y los objetivos estratégicos. ✓

La respuesta correcta es: hacer referencia al sentido claro de propósito o dirección que define las metas organizacionales y los objetivos estratégicos.

Pregunta 4

Incorrecta

Se puntúa 0,00 sobre 1,25

Kotter, (2005), indica que: "la gestión en una empresa organizacional es la capacidad para cumplir con un plan mediante la organización y la dotación de personal, ejemplo de ello representa el ayudar a las personas normales, que se comportan de forma normal, a cumplir con éxito sus trabajos rutinarios. Así, la planificación permite cumplir resultados ordenados creando una estructura organizacional y un conjunto de cargos para cumplir los requerimientos del plan, dotando a esos puestos con individuos calificados y comunicando el plan a esas personas. En lo posible, los procesos de gestión deben acercarse a la ausencia de fallas y riesgos".

La expresión deben acercarse a la ausencia de fallas y riesgos, expuesta por el autor, significa que los procesos de gestión

- ☐ a. no pueden centrarse en planes de emergencia porque desvían la atención en actividades poco esenciales.
- ☒ b. se deben identificar desviaciones, y planificar la resolución de los problemas que estas representen. ✗
- ☐ c. no pueden depender de situaciones que se presenten de forma poco frecuente o de proyectos difíciles de alcanzar.
- ☐ d. se deben idear sistemas para monitorear la implementación del plan y así evitar contingencias.

La respuesta correcta es: no pueden depender de situaciones que se presenten de forma poco frecuente o de proyectos difíciles de alcanzar.

Pregunta 5

Incorrecta

Se puntúa 0,00 sobre 1,25

Kotter, (2005), indica que: "El liderazgo se ocupa de enfrentar el cambio, lo cual se hace necesario para sobrevivir y competir eficazmente en un entorno cada vez más competitivo y volátil. Así, para liderar a una organización hacia el cambio constructivo, se debe empezar por fijar una orientación: elaborando una visión del futuro junto con las estrategias para generar los cambios que son necesarios para lograr esa visión, y alinear a las personas".

La expresión alinear a las personas, expuesta por el autor, significa que en la actividad de liderazgo se debe

- ☐ a. comunicar la nueva orientación a quienes pueden crear coaliciones, comprenden la visión y están comprometidos con su logro.
- ☐ b. brindar capacitación a los que la necesiten, comunicar los planes a la fuerza laboral y decidir cuánta autoridad se va a delegar.
- ☐ c. escoger una estructura de cargos y de relaciones de dependencia y dotarla con las personas idóneas para los cargos.
- ☒ d. crear sistemas humanos que puedan implementar planes tan precisa y eficientemente como sea posible. ✗

La respuesta correcta es: comunicar la nueva orientación a quienes pueden crear coaliciones, comprenden la visión y están comprometidos con su logro.

Pregunta 6

Correcta

Se puntúa 1,25 sobre 1,25

Carro-Suárez, y otros, realizaron una investigación sobre la cultura organizacional y su influencia en la sustentabilidad. Según los autores: "La cultura de la organización influye en su sustentabilidad, sobre todo cuando se apoya en estrategias que permitan mejorar la productividad y las condiciones laborales, las buenas relaciones de trabajo y las buenas prácticas ambientales, la promoción del diálogo social, el desarrollo de recursos humanos y la mitigación del impacto ambiental, de tal manera que sus empleados las adopten como parte de sus valores y cultura personal".

La afirmación de que, la cultura de la organización influye en su sustentabilidad, se fundamenta en

- ☐ a. óptimas condiciones laborales para que el personal no tenga que debatirse entre la rentabilidad y la sustentabilidad.
- ☐ b. innovadoras estrategias ambientales que mitiguen el daño causado por la productividad.
- ☒ c. buenas prácticas ambientales, laborales y de producción que hagan parte de los valores esenciales de la empresa. ✓
- ☐ d. sensatas medidas de desarrollo del recurso humano que faciliten la sustentabilidad.

La respuesta correcta es:

buenas prácticas ambientales, laborales y de producción que hagan parte de los valores esenciales de la empresa.

Pregunta 7

Correcta

Se puntúa 1,25 sobre 1,25

Los resultados del estudio de Domínguez y otros (2013) sobre el clima laboral como un elemento del compromiso organizacional, indican que: *“el compromiso y el clima organizacional son actitudes relacionadas con los valores y objetivos de una organización. En el estudio se observan las relaciones en las dimensiones del clima organizacional y las del compromiso. Los hallazgos señalan que tres de los cuatro factores en que se agrupan las dimensiones del clima organizacional se correlacionan con el compromiso institucional, estos son: la comunicación, la motivación y la estructura. Es decir que, el clima sano de una organización incluye la naturaleza de las redes de comunicación de las organizaciones, los sistemas de recompensas y las técnicas para la fijación de objetivos y otras herramientas”.*

Teniendo en cuenta el texto anterior, se puede concluir que la afirmación *“el compromiso y el clima organizacional son actitudes relacionadas con los valores y objetivos de una organización”*, se fundamenta en que

- ☐ a. un clima sano es básicamente el resultado del comportamiento y el estilo de liderazgo ejercido en la organización.
- ☐ b. cuando el compromiso organizacional es desequilibrado se puede generar un inadecuado clima laboral al interior de la organización.
- ☒ c. cuando las variables del clima organizacional son favorables, tienen efectos positivos en el compromiso organizacional. ✓
- ☐ d. el clima organizacional idóneo incrementa las posibilidades de competitividad dentro de la misma la organización.

La respuesta correcta es:

cuando las variables del clima organizacional son favorables, tienen efectos positivos en el compromiso organizacional.

Pregunta 8

Correcta

Se puntúa 1,25 sobre 1,25

Los resultados del estudio sobre el clima laboral como un elemento del compromiso organizacional, (Domínguez y otros (2013) indican que: el compromiso y el clima organizacional son actitudes relacionadas con los valores y objetivos de una organización. En el estudio se observan las relaciones en las dimensiones del clima organizacional y las del compromiso. Los hallazgos señalan que tres de los cuatro factores en que se agrupan las dimensiones del clima organizacional se correlacionan con el compromiso institucional, estos son: la comunicación, la motivación y la estructura. Es decir que, el clima sano de una organización incluye variables como: la naturaleza de las redes de comunicación de las organizaciones, los sistemas de recompensas y las técnicas para la fijación de objetivos y otras herramientas. Adaptado de DOMÍNGUEZ, Luis, RAMÍREZ Álvaro & GARCÍA, Andrés. El clima laboral como un elemento del compromiso organizacional. Revista Nacional de Administración, 4 (1): (pp.59-70) enero-junio, 2013

Del texto descrito se pueden deducir las siguientes opciones, excepto que

1. Las variables del clima organizacional producen efectos positivos en el compromiso organizacional cuando son favorables.
2. El clima organizacional y el compromiso institucional se relacionan porque se enmarcan en las mismas dimensiones.
3. Las redes de comunicación de la organización son variables del clima laboral.
4. El compromiso organizacional resulta ser un elemento del clima organizacional.

- ☐ a. 1 y 3 son correctas.
- ☒ b. 2 y 4 son correctas. ✓
- ☐ c. 1 y 4 son correctas.
- ☐ d. 3 y 2 son correctas.

La respuesta correcta es: 2 y 4 son correctas.

Pregunta 9

Correcta

Se puntúa 1,25 sobre 1,25

En el modelo de competencias diseñadas por una organización, la comunicación eficaz aparece como una competencia cardinal y se define como la capacidad para transmitir en forma clara y oportuna la información requerida por los demás a fin de alcanzar los objetivos organizacionales, y para mantener canales de comunicación abiertos y redes de contacto formales e informales, que abarquen los diferentes niveles de la organización. Adaptado de ALLES, M. (2005). Diccionario de comportamientos. La trilogía. Tomo II.

De acuerdo con la propuesta de Alles (2005), para que la comunicación se desarrolle con efectividad, los miembros de la organización deben contar previamente con las capacidades de

1. distribuir adecuadamente las tareas a cada persona.
2. comprender el punto de vista de los otros.
3. escuchar las opiniones o ideas de los demás.
4. retroalimentar a las personas sobre su desempeño.

- ☐ a. 1 y 4 son correctas.
- ☐ b. 1 y 3 son correctas.
- ☒ c. 3 y 2 son correctas. ✓
- ☐ d. 2 y 4 son correctas.

La respuesta correcta es: 3 y 2 son correctas.

Pregunta 10

Correcta

Se puntúa 1,25 sobre 1,25

En un texto sobre competencias en el ámbito laboral, se lee: "Comunicación eficaz: Capacidad para escuchar y entender al otro, para transmitir en forma clara y oportuna la información requerida por los demás a fin de alcanzar los objetivos organizacionales, y para mantener canales de comunicación abiertos y redes de contacto formales e informales, que abarquen los diferentes niveles de la organización. Escucha y entiende a los demás, manteniendo canales de comunicación abiertos. Transmite en forma clara y oportuna la información requerida por los demás, facilitando la consecución de los objetivos organizacionales. Adapta su estilo comunicacional a las características particulares de la audiencia o interlocutor. Estructura canales de comunicación organizacionales que permiten establecer relaciones en todos los sentidos (ascendente, descendente, horizontal) y promueven el intercambio inteligente de información. Desarrolla redes de contacto formales e informales que permiten crear un ámbito positivo de intercomunicación".

De acuerdo con el texto citado, es cierto afirmar que

1. para una comunicación eficaz es fundamental estructurar canales de comunicación que faciliten el intercambio de información en todos los niveles de la organización.
2. la eficacia en la comunicación organizacional depende primordialmente de mantener un estilo comunicacional constante y uniforme en todos los contextos.
3. el ajuste del estilo comunicacional a las características específicas de la audiencia resulta ser un elemento clave y determinante en la comunicación eficaz.
4. el desarrollo de redes de contacto formales e informales es menos relevante para la comunicación eficaz que mantener canales de comunicación estructurados.

- ☐ a. 2 y 4 son correctas.
- ☒ b. 1 y 3 son correctas. ✓
- ☐ c. 2 y 3 son correctas.
- ☐ d. 1 y 4 son correctas.

La respuesta correcta es: 1 y 3 son correctas.

Pregunta 11

Correcta

Se puntúa 1,25 sobre 1,25

En un texto sobre competencias en el ámbito laboral, se lee "ADAPTABILIDAD A LOS CAMBIOS DEL ENTORNO: Capacidad para identificar y comprender rápidamente los cambios en el entorno de la organización, tanto interno como externo; transformar las debilidades en fortalezas, y potenciar estas últimas a través de planes de acción tendientes a asegurar en el largo plazo la presencia y el posicionamiento de la organización y la consecución de las metas deseadas. Implica la capacidad para conducir la empresa –o el área de negocios a cargo– en épocas difíciles, en las que las condiciones para operar son restrictivas y afectan tanto al propio sector de negocios como a todos en general, aprovechar una interpretación anticipada de las tendencias en juego".

De acuerdo con el texto presentado, es cierto afirmar que la adaptabilidad

1. se enfoca primordialmente en la transformación de debilidades internas de la organización, en fortalezas operativas.
2. requiere un equilibrio entre identificar cambios en el entorno y desarrollar planes de acción para responder a estos cambios.
3. se centra en la anticipación de tendencias del entorno más que en adaptar las operaciones internas de la organización.
4. involucra tanto la comprensión de los cambios externos como la habilidad para ajustar las estrategias internas en consecuencia.

- ☐ a. 1 y 4 son correctas.
- ☐ b. 2 y 3 son correctas.
- ☒ c. 2 y 4 son correctas. ✓
- ☐ d. 1 y 3 son correctas.

La respuesta correcta es: 2 y 4 son correctas.

Pregunta 12

Correcta

Se puntúa 1,25 sobre 1,25

En un texto sobre liderazgo, se lee: "otros investigadores han confirmado que la inteligencia emocional no sólo distingue a los líderes sobresalientes, sino que se puede relacionar con el alto desempeño. Los hallazgos del fallecido David McClelland, el prestigioso investigador en comportamiento humano y organizacional, son un buen ejemplo. En un estudio de 1996 sobre una empresa global de alimentos y bebidas, McClelland detectó que cuando los ejecutivos más altos tenían una masa crítica de capacidades de inteligencia emocional, sus divisiones superaban los objetivos anuales de ingresos en un 20%. Mientras tanto, los líderes de división que carecían de esa masa crítica no alcanzaban los objetivos en casi la misma proporción. Los descubrimientos de McClelland se aplicaban, curiosamente, tanto a las divisiones en Estados Unidos como en Asia y en Europa".

La idea principal del texto, que se relaciona con el éxito de los líderes en diferentes contextos culturales y geográficos, es

- ☐ a. la capacidad de adaptación a diferentes mercados culturales y geográficos como un factor crítico para el éxito de los líderes.
- ☐ b. la importancia de la formación académica avanzada en el liderazgo organizacional y su impacto en el rendimiento financiero de las empresas.
- ☒ c. la inteligencia emocional como un diferenciador clave de líderes sobresalientes y su correlación con el alto desempeño organizacional. ✓
- ☐ d. la influencia de estrategias de gestión empresarial en el rendimiento financiero de las divisiones de una empresa global.

La respuesta correcta es: la inteligencia emocional como un diferenciador clave de líderes sobresalientes y su correlación con el alto desempeño organizacional.

Pregunta 13

Correcta

Se puntúa 1,25 sobre 1,25

En un texto sobre habilidades para la vida, se lee: "una habilidad puede servir para varias situaciones psicosociales y, a su vez, una situación específica puede requerir el concurso de varias habilidades psicosociales. En tal sentido se afirma que las HpV (Habilidades para la vida) son genéricas y versátiles pues éstas pueden aplicarse a diversos campos como la salud, la educación, el trabajo, la ciudadanía y en cualquier otro espacio que atañe a la promoción del desarrollo humano. De lo anterior se puede colegir que las HpV están orientadas al bienestar humano y social. Según la iniciativa FRESH (WHO, 2003) las HpV pueden aplicarse al terreno de las acciones personales, la interacción con las demás personas o a las acciones necesarias para transformar el entorno, de tal manera que éste sea favorable a la salud y el bienestar. Las HpV suponen una opción por la vida comprendida toda ella holísticamente y por lo mismo, más allá de cualquier frontera disciplinar. Se trata de una vida individual y colectiva, fisiológica y espiritual, humana y en armonía con la naturaleza".

De acuerdo con el texto presentado, la descripción más precisa de las HPV consiste en afirmar que

- ☒ a. son habilidades multifacéticas que se extienden más allá de los límites disciplinarios, aplicables tanto en la vida personal como en la interacción social. ✓
- ☐ b. se centran principalmente en el desarrollo de capacidades personales para mejorar el bienestar individual, sin enfatizar la interacción social.
- ☐ c. se enfocan en mayor medida en el ámbito educativo y laboral, facilitando un desarrollo humano principalmente en estos contextos.
- ☐ d. son útiles en varios campos, pero su principal aplicación se encuentra en el mejoramiento del entorno social y comunitario.

La respuesta correcta es: son habilidades multifacéticas que se extienden más allá de los límites disciplinarios, aplicables tanto en la vida personal como en la interacción social.

Pregunta 14

Correcta

Se puntúa 1,25 sobre 1,25

En el texto sobre Optimización del Talento Humano de los Servidores Judiciales, se lee: "una de las principales tragedias que se vive en las organizaciones de hoy, es la rutina. Sin proponérselo, vamos cayendo en una interminable sucesión de acciones repetitivas. Todos los días hacemos prácticamente lo mismo. Como en el mito de Sísifo, cargamos nuestra pesada piedra cuesta arriba para ver cómo al llegar a la cúspide, esta arranca vertiginosa hacia abajo, obligándonos a empezar la tarea nuevamente, una y otra vez. Muchos de quienes asisten a las organizaciones de hoy, acuden a sus trabajos con el convencimiento de que están cumpliendo una eterna, o por lo menos muy larga, condena. Un análisis del quehacer en una oficina, como los despachos judiciales, nos lleva a preguntarnos ¿sí es posible cambiar esta situación?".

De acuerdo con el contexto descrito, la expresión "Como en el mito de Sísifo", significa

- ☐ a. trabajar en un ambiente competitivo donde cada logro lleva a metas más altas y desafiantes.
- ☒ b. realizar un trabajo constante y repetitivo que parece interminable y lejos de lograr un resultado permanente. ✓
- ☐ c. enfrentar desafíos y obstáculos inesperados que surgen repentinamente en el entorno laboral.
- ☐ d. experimentar un crecimiento y desarrollo continuo a través del esfuerzo y la perseverancia en el trabajo.

La respuesta correcta es: realizar un trabajo constante y repetitivo que parece interminable y lejos de lograr un resultado permanente.

Pregunta 15

Correcta

Se puntúa 1,25 sobre 1,25

En un texto sobre cultura organizacional, se lee: "la revisión de la literatura permitió establecer la existencia de una relación entre la cultura organizacional y las dimensiones de desarrollo sustentable, demostrando que las empresas realizan acciones propias enfocadas hacia una sustentabilidad empresarial como parte de sus valores y de sus creencias. Sin embargo, muchas veces, no lo dan a conocer o es poco difundido hacia la sociedad. Los resultados obtenidos del análisis inferencial demostraron que los factores de la cultura organizacional sí influyen significativamente en el desarrollo sustentable de las empresas de cerámica, por lo cual, la hipótesis de investigación planteada se acepta".

De acuerdo con el contexto descrito, la expresión subrayada "desarrollo sustentable", implica

- ☐ a. adoptar prácticas de responsabilidad social y ambiental que se alinean con los objetivos económicos a largo plazo de la empresa.
- ☒ b. plantear un enfoque en acciones sostenibles que equilibren consideraciones económicas, ambientales y sociales como parte de su cultura corporativa. ✓
- ☐ c. desarrollar estrategias empresariales que integren prácticas sostenibles ambientales como parte de su visión y misión organizacional.
- ☐ d. incentivar la sostenibilidad que abarca aspectos económicos y ambientales, reflejando los valores y creencias de la empresa.

La respuesta correcta es: plantear un enfoque en acciones sostenibles que equilibren consideraciones económicas, ambientales y sociales como parte de su cultura corporativa.

Pregunta 16

Incorrecta

Se puntúa 0,00 sobre 1,25

La cartilla que titula Estructura y Cultura Organizacional de la Rama Judicial, indica: "la voluntad de cambiar, más el conjunto de habilidades percibidas, determinan la velocidad de asimilación con que vamos a ajustarnos al cambio. Es factor fundamental la capacidad que demuestren los individuos de recobrarse del impacto emocional que produce enfrentarse al cambio. La vinculación de personas con altas capacidades de asimilación se vuelve una necesidad estratégica, indispensable para cualquier organización que quiera sobrevivir en los próximos años".

De acuerdo con el contexto descrito, se puede deducir que

- ☐ a. las habilidades percibidas y la voluntad individual son cruciales para la rápida adaptación y supervivencia de una organización en el futuro.
- ☒ b. las organizaciones necesitan enfocarse en la contratación de individuos con alta capacidad de adaptación para mantenerse competitivas. ✗
- ☐ c. la asimilación del cambio depende principalmente de la vinculación de personas con habilidades avanzadas en la gestión del cambio.
- ☐ d. la capacidad de recuperación emocional y la asimilación del cambio son esenciales para la supervivencia y éxito de las organizaciones.

La respuesta correcta es: la capacidad de recuperación emocional y la asimilación del cambio son esenciales para la supervivencia y éxito de las organizaciones.

Pregunta 17

Correcta

Se puntúa 1,25 sobre 1,25

En aras de fortalecer el servicio y descongestionar el despacho, un juzgado ha diseñado un manual de competencias cardinales que no ha sido bien visto por todos los empleados, ello porque impone estrictos plazos de trabajo para mantener la eficiencia del juzgado y el cumplimiento de tareas desafiantes. Como consecuencia, los empleados están compitiendo entre sí por alcanzar las metas. Hay roces entre ellos y un ambiente laboral tenso. Los que no alcanzan las metas, manifiestan que el juez ignora sus contribuciones, le atribuye sus éxitos a los otros, y por ende, se sienten menospreciados. De acuerdo con el contexto descrito, el juez podría estar incurriendo en acoso laboral por

- ☐ a. imponer estrictos plazos de trabajo para mantener la eficiencia del juzgado.
- ☐ b. asignar tareas desafiantes para lograr la descongestión del despacho.
- ☒ c. menospreciar el trabajo de algunos empleados e ignorar sus contribuciones. ✓
- ☐ d. generar competencia entre los empleados y con ello un ambiente tenso.

La respuesta correcta es: menospreciar el trabajo de algunos empleados e ignorar sus contribuciones.

Pregunta 18

Correcta

Se puntúa 1,25 sobre 1,25

En un juzgado, el acoso laboral puede manifestarse a través de la asignación desigual de trabajo. Un ejemplo es un juez que sistemáticamente sobrecarga a un asistente legal específico con un volumen excesivo de tareas, a menudo con plazos poco realistas, mientras asigna una carga mucho más manejable a otros asistentes. Aunque podría argumentarse que este enfoque se debe a la alta capacidad del asistente en cuestión, si se mantiene de forma continua y sin justificación, puede ser una forma encubierta de acoso. Este asistente puede encontrarse abrumado y estresado, lo que afecta negativamente su salud mental y su eficiencia laboral.

De acuerdo con el texto presentado, una forma de acoso laboral consiste en

- ☐ a. un juez que asigna tareas adicionales a un asistente legal debido a su eficiencia y habilidad comprobadas.
- ☒ b. un juez que consistentemente carga a un asistente legal con un exceso de tareas y plazos poco realistas. ✓
- ☐ c. un juez que regularmente confía tareas urgentes a un asistente legal debido a su historial de cumplir con plazos ajustados.
- ☐ d. un juez que prefiere asignar casos complejos a un asistente legal por su atención al detalle y su experiencia.

La respuesta correcta es: un juez que consistentemente carga a un asistente legal con un exceso de tareas y plazos poco realistas.

Pregunta 19

Correcta

Se puntúa 1,25 sobre 1,25

En un juzgado, el acoso laboral puede ser indirecto y difícil de detectar, a menudo oculto tras prácticas aparentemente legítimas. Por ejemplo, un juez que consistentemente asigna tareas de última hora, especialmente aquellas que requieren trabajar horas extras o durante los fines de semana, solo a ciertos asistentes legales. Si bien la naturaleza del trabajo judicial a veces requiere flexibilidad en las horas de trabajo, la selección frecuente y específica de ciertos individuos para estas tareas, sin una justificación clara y cuando otros están disponibles, podría ser una forma de acoso. Esto no solo impone una carga desigual, sino que también puede llevar a la alienación y al agotamiento del asistente legal afectado.

De acuerdo con el texto presentado, una forma de acoso laboral consiste en

- ☐ a. un juez que asigna tareas urgentes de manera rotativa entre los asistentes legales para distribuir equitativamente la carga de trabajo.
- ☐ b. un juez que ocasionalmente requiere que los asistentes legales trabajen horas extras para cumplir con plazos críticos de casos.
- ☐ c. un juez que delega tareas que requieren atención fuera del horario laboral, basándose en la disponibilidad declarada de los asistentes.
- ☒ d. un juez que sistemáticamente asigna tareas de última hora que requieren horas extras solo a ciertos asistentes sin justificación clara. ✓

La respuesta correcta es: un juez que sistemáticamente asigna tareas de última hora que requieren horas extras solo a ciertos asistentes sin justificación clara.

Pregunta 20

Correcta

Se puntúa 1,25 sobre 1,25

En un juzgado, el acoso laboral puede tomar la forma de aislamiento y exclusión. Considere un juez que, bajo el pretexto de mantener un ambiente de trabajo profesional, sistemáticamente evita incluir a un empleado particular en las reuniones importantes, discusiones de casos o decisiones de equipo. Este empleado se mantiene al margen de la información crucial y las oportunidades de aprendizaje. Aunque el juez justifica su acción argumentando la falta de experiencia del empleado, otros con niveles similares de experiencia son regularmente incluidos. Esta exclusión selectiva no solo afecta el desarrollo profesional del empleado, sino que también puede sentirse como un rechazo personal y profesional, contribuyendo a un ambiente de trabajo hostil y desmoralizador.

De acuerdo con el texto presentado, una forma de acoso laboral por parte del juez consiste en

- ☐ a. limitar la participación en discusiones de casos, a empleados que han demostrado una mayor comprensión de los temas legales, sin los demás.
- ☐ b. asignar tareas y actividades de acuerdo con la especialización y experiencia previa que cada empleado acredite.
- ☒ c. incluir regularmente a ciertos empleados en reuniones importantes mientras excluye sistemáticamente a otros sin una justificación clara. ✓
- ☐ d. seleccionar empleados para reuniones específicas basándose en su experiencia y conocimiento especializado del caso.

La respuesta correcta es: incluir regularmente a ciertos empleados en reuniones importantes mientras excluye sistemáticamente a otros sin una justificación clara.

Pregunta 21

Correcta

Se puntúa 1,25 sobre 1,25

En un entorno laboral la comunicación eficaz es una habilidad humana indispensable que implica la capacidad de expresar ideas de manera clara y concisa, así como, escuchar y entender las ideas y opiniones de los otros. En este contexto, la comunicación eficaz contribuye a la resolución de conflictos, facilita la toma de decisiones y mejora la colaboración entre colegas. Un aspecto crucial de la comunicación eficaz es la empatía. Entender las emociones y situaciones de las partes involucradas puede mejorar significativamente la calidad del trabajo. La retroalimentación constructiva es otro elemento clave. En un ambiente donde los errores pueden tener consecuencias graves, es fundamental poder ofrecer y recibir críticas constructivas de manera que fomente el aprendizaje y la mejora continua.

De acuerdo con el texto presentado, es cierto que

1. La comunicación eficaz se hace necesaria para tener empatía.
2. La retroalimentación fomenta el aprendizaje y la mejora continua.
3. La comunicación eficaz depende de la capacidad de expresar ideas y escuchar al otro.
4. La retroalimentación promueve la toma de decisiones y la resolución de conflictos.

- ☐ a. 1 y 4 son correctas.
- ☐ b. 1 y 3 son correctas.
- ☐ c. 2 y 4 son correctas.
- ☒ d. 2 y 3 son correctas. ✓

La respuesta correcta es: 2 y 3 son correctas.

Pregunta 22

Correcta

Se puntúa 1,25 sobre 1,25

La capacidad de dirección de trabajos en equipo en los juzgados es una habilidad humana fundamental, especialmente en un entorno que requiere precisión, eficiencia y justicia. Liderar un equipo en este contexto implica más que simplemente asignar tareas; requiere la habilidad para fomentar la colaboración, la comunicación efectiva y el respeto mutuo entre los miembros del equipo. Un líder eficaz en un juzgado debe ser capaz de motivar al equipo, promoviendo un ambiente donde cada miembro pueda aportar sus habilidades únicas y conocimientos especializados. Esta capacidad también incluye la gestión de conflictos de manera constructiva, asegurando que las diferencias y desafíos se manejen de forma que fortalezcan al equipo en lugar de debilitarlo. La toma de decisiones informadas y la capacidad para guiar al equipo a través de complejidades legales son igualmente importantes. Un líder eficaz en un juzgado equilibra la autoridad con la empatía, guiando a su equipo hacia objetivos comunes mientras respeta las individualidades.

De acuerdo con el texto presentado, es cierto que

1. un líder efectivo en un juzgado prioriza la asignación de tareas claras por encima de la motivación y el desarrollo del equipo.
2. la comunicación efectiva y el respeto mutuo son elementos cruciales para la dirección de equipos en los juzgados.
3. la gestión de conflictos en un equipo judicial es un aspecto crucial para fortalecerlo, siempre que sea constructiva.
4. la capacidad de dirección de trabajos en equipo puede implicar sobreponer la autoridad a la empatía para cumplir los objetivos comunes

- ☐ a. 2 y 4 son correctas
- ☐ b. 1 y 3 son correctas
- ☒ c. 2 y 3 son correctas ✓
- ☐ d. 1 y 4 son correctas

La respuesta correcta es: 2 y 3 son correctas

Pregunta 23

Correcta

Se puntúa 1,25 sobre 1,25

En un texto sobre competencias en el ámbito laboral, se lee: "ADAPTABILIDAD A LOS CAMBIOS DEL ENTORNO: Capacidad para identificar y comprender rápidamente los cambios en el entorno de la organización, tanto interno como externo; transformar las debilidades en fortalezas, y potenciar estas últimas a través de planes de acción tendientes a asegurar en el largo plazo la presencia y el posicionamiento de la organización y la consecución de las metas deseadas. Implica la capacidad para conducir la empresa –o el área de negocios a cargo– en épocas difíciles, en las que las condiciones para operar son restrictivas y afectan tanto al propio sector de negocios como a todos en general, aprovechar una interpretación anticipada de las tendencias en juego".

De acuerdo con el texto descrito, es correcto afirmar que la adaptabilidad

1. incluye transformar debilidades en fortalezas, y capitalizarlas en planes de acción a largo plazo para el posicionamiento de la organización.
2. permite priorizar la estabilidad operativa organizacional, integrando de forma gradual los cambios del entorno en su estrategia a largo plazo.
3. implica prever y responder a tendencias emergentes, guiando la empresa de manera efectiva en tiempos restrictivos y de desafío sectorial.
4. centra su atención principalmente en ajustes internos de la organización, con una respuesta menos activa a los cambios del entorno externo.

- ☐ a. 2 y 4 son correctas.
- ☐ b. 1 y 4 son correctas.
- ☐ c. 2 y 3 son correctas.
- ☒ d. 1 y 3 son correctas. ✓

La respuesta correcta es: 1 y 3 son correctas.

Pregunta 24

Correcta

Se puntúa 1,25 sobre 1,25

En un juzgado se viene sobrecargando a un empleado específico con un volumen excesivo de tareas, mientras se asigna una carga más manejable a otros. El juez manifiesta que la alta capacidad de trabajo y cualificación del empleado es lo que lo motiva a asignarle más tareas, y no se equivoca en ello, pues el empleado cumple con la asignación, pero manifiesta sentirse abrumado y estresado, lo que viene afectando poco a poco su salud mental y ha generado en él un deseo de renunciar. Adaptado de Tomado de "Cartilla laboral para la Rama Judicial" Consejo Superior de la Judicatura. 2014.

De acuerdo con el texto presentado, el Juez podría estar incurriendo en la modalidad de acoso laboral llamada

1. entorpecimiento laboral pues el exceso de tareas está retardando el cumplimiento del empleado.
2. persecución laboral que ha llevado al empleado a querer renunciar por la sobrecarga de trabajo.
3. maltrato laboral porque el volumen de tareas menoscaba la autoestima y la dignidad del empleado.
4. desprotección laboral por la forma como el empleado ve expuesta su salud mental frente al exceso de trabajo.

- ☒ a. 2 y 4 son correctas. ✓
- ☐ b. 1 y 3 son correctas.
- ☐ c. 1 y 4 son correctas.
- ☐ d. 3 y 2 son correctas.

La respuesta correcta es: 2 y 4 son correctas.

Pregunta 25

Incorrecta

Se puntúa 0,00 sobre 1,25

Un jefe, sistemáticamente evita incluir a un empleado en particular en las reuniones importantes, discusiones de casos o decisiones de equipo. Este empleado se mantiene al margen de la información crucial y las oportunidades de aprendizaje. Aunque el jefe justifica su acción argumentando la falta de experiencia del empleado, otras personas con niveles similares de experiencia son regularmente incluidos. El comportamiento del jefe no solo afecta el desarrollo profesional del empleado, sino que manifiesta sentirse desmotivado. Adaptado de Tomado de "Cartilla laboral para la Rama Judicial" Consejo Superior de la Judicatura. 2014.

De acuerdo con el texto descrito, el comportamiento del jefe podría configurarse en las modalidades de acoso llamadas

1. discriminación laboral por la exclusión selectiva sobre el empleado.
2. entorpecimiento laboral por la obstaculización de la labor del empleado.
3. maltrato laboral por la indiferencia con que este trata al empleado.
4. desprotección laboral por la desmotivación que sufre el empleado.

- ☐ a. 3 y 2 son correctas.
- ☐ b. 1 y 3 son correctas.
- ☒ c. 1 y 4 son correctas. ✖
- ☐ d. 2 y 4 son correctas.

La respuesta correcta es: 1 y 3 son correctas.

Pregunta 26

Correcta

Se puntúa 1,25 sobre 1,25

En un texto sobre el clima laboral y el compromiso institucional, los autores manifiestan que "La satisfacción laboral ha recibido la mayor atención en cuanto a las actitudes relacionadas con el trabajo. Mientras que, el compromiso institucional obtiene cada vez mayor reconocimiento en la literatura sobre el comportamiento organizacional. Y aunque, la satisfacción laboral se relaciona principalmente con la actitud del empleado hacia el trabajo, y el compromiso institucional lo hace a nivel de la organización, los resultados indican una fuerte relación entre la satisfacción laboral y el compromiso organizacional con el paso del tiempo (Luthans, 2008). La misma relación entre compromiso y satisfacción habrá de establecerse con el clima organizacional. Según Luthans (2008) existen individuos satisfechos con sus empleos, pero que detestan la organización altamente burocrática para la que trabajan; o el ingeniero de software puede estar insatisfecho con su empleo actual, pero muy comprometido con la empresa visionaria de alta tecnología". Adaptado de DOMÍNGUEZ, Luis, RAMÍREZ Álvaro & GARCÍA, Andrés. El clima laboral como un elemento del compromiso organizacional. Revista Nacional de Administración, 4 (1): (pp.59-70) enero-junio, 2013.

De acuerdo al texto citado, los resultados del estudio realizado hacen referencia a la correlacionan entre el compromiso institucional y

1. la satisfacción laboral.
2. el comportamiento organizacional.
3. el clima organizacional.
4. la actitud del empleado.

- ☐ a. 2 y 4 son correctas.
- ☐ b. 3 y 2 son correctas.
- ☒ c. 1 y 3 son correctas. ✓
- ☐ d. 1 y 4 son correctas.

La respuesta correcta es: 1 y 3 son correctas.

Pregunta 27

Incorrecta

Se puntúa 0,00 sobre 1,25

En un texto sobre el clima laboral y el compromiso institucional, los autores manifiestan que: "La importancia del compromiso organizacional radica en que muestra un impacto directo en las actitudes y conductas de los empleados, tales como aceptación de metas, valores y cultura de la organización, menor ausentismo y baja rotación de personal entre otras (Betanzos Díaz y Paz Rodríguez, 2007). El compromiso organizacional toma una estructura orientada al cumplimiento de la misión y visión de la organización y sus beneficios, si los empleados no se encuentren comprometidos se produce una disminución en la eficacia de la organización (Soberanes y De la Fuente, 2009), la cual favorece el uso irracional de los recursos y en va en detrimento de la eficiencia". Tomado de DOMÍNGUEZ, Luis, RAMÍREZ Álvaro & GARCÍA, Andrés. El clima laboral como un elemento del compromiso organizacional. Revista Nacional de Administración, 4 (1): (pp.59-70) enero-junio, 2013.

De acuerdo con el texto citado, el compromiso organizacional tiene impacto directo en la

1. baja rotación del personal.
2. eficiencia de la organización.
3. misión de la organización.
4. aceptación de metas de personal.

- ☐ a. 1 y 3 son correctas.
- ☐ b. 1 y 4 son correctas.
- ☒ c. 3 y 2 son correctas. ✖
- ☐ d. 2 y 4 son correctas.

La respuesta correcta es: 1 y 4 son correctas.

Pregunta 28

Correcta

Se puntúa 1,25 sobre 1,25

En el texto "¿Cómo los empleados mantienen su engagement en el trabajo?", se lee lo siguiente: "Hasta ahora, la principal preocupación de los expertos y directivos interesados en el engagement era averiguar cuál es la mejor manera de diseñar un trabajo con el fin de mejorar el compromiso de los empleados. Las investigaciones realizadas en la última década se reducían a la importancia de los recursos personales y laborales en la formación de personal comprometido. Este trabajo conceptual ha ido un paso más allá al estudiar cómo los empleados engaged mantienen su compromiso por iniciativa propia. Los empleados engaged tienen más posibilidades de trabajar en un ambiente que estimula la autonomía, y tienden a creer que tienen control sobre su entorno. El papel del control, entendido como un factor situacional y como característica personal, tanto a nivel intrapersonal como interpersonal de análisis, es de gran importancia al momento de explicar por qué los empleados engaged se mantienen comprometidos". (Bakker y otros, 2011).

El tema principal en que se fundamenta la investigación realizada por los autores, es

- ☐ a. la formación del personal comprometido, los recursos personales y laborales requeridos para tal fin.
- ☐ b. el ambiente sano de trabajo y la forma cómo este influencia el compromiso laboral del personal.
- ☒ c. la iniciativa del empleado y el respeto por su autonomía, con relación al compromiso laboral que adquieren. ✓
- ☐ d. el diseño de actividades laborales y el mejoramiento del compromiso laboral de los empleados.

La respuesta correcta es: la iniciativa del empleado y el respeto por su autonomía, con relación al compromiso laboral que adquieren.

Pregunta 29

Correcta

Se puntúa 1,25 sobre 1,25

En un texto sobre Engagement en el trabajo, se lee: "Si se hace un análisis exhaustivo de la literatura existente, se puede apreciar que los empleados *engaged* tienen más posibilidades de trabajar en un ambiente que estimula la autonomía, y tienden a creer que tienen control sobre su entorno (por ejemplo, la autoeficacia). El papel del control, entendido como un factor situacional y como característica personal, tanto a nivel intrapersonal como interpersonal de análisis, es de gran importancia al momento de explicar por qué los empleados engaged se mantienen comprometidos. La razón es que esta percepción de control da más libertad a los empleados para que puedan modelar (es decir, personalizar) activamente su trabajo. Como resultado, los empleados engaged tienden a crear un entorno de trabajo más desafiante (buscando demandas) y provisto de más recursos (buscando o creando más recursos)".

En el contexto descrito, la expresión subrayada "percepción de control", es comprendida por el autor como la

- ☐ a. autoridad que se les otorga a los empleados para tomar decisiones en la organización sin consulta a sus superiores.
- ☐ b. expectativa de los empleados de que la dirección de la empresa tome todas las decisiones importantes, relegándolos a roles pasivos.
- ☐ c. capacidad de los empleados para controlar los aspectos de su entorno laboral sin enfrentar obstáculos.
- ☒ d. creencia de los empleados en su propia capacidad para influir en su entorno laboral mejorando activamente su trabajo. ✓

La respuesta correcta es: creencia de los empleados en su propia capacidad para influir en su entorno laboral mejorando activamente su trabajo.

Pregunta 30

Correcta

Se puntúa 1,25 sobre 1,25

En un texto sobre clima laboral, se lee: "el clima es el conjunto de percepciones globales que los individuos tienen de su ambiente y que reflejan la interacción entre las características personales del individuo y las de la organización. Al ser una función institucional que se crea, se puede intervenir sobre él. No es sólo un concepto o un fenómeno cuyo conocimiento nos ayudará a entender mejor el funcionamiento de las organizaciones, sino un concepto de intervención que permite la mejora de los resultados organizacionales (Domínguez, Sánchez y Torres, 2010). En este orden de ideas, es importante identificar la relación de dependencia existente entre el clima laboral imperante y el compromiso de los colaboradores para así poder identificar si los beneficios que proporciona tanto el clima laboral favorable como un alto compromiso muestra aplicación en la cultura de trabajo en las instituciones de educación superior mexicanas; identificar en cuál grado o nivel y, en consecuencia, contar con los elementos y conocimientos necesarios para proporcionar opciones de intervención que formulen un clima laboral adecuado para el crecimiento del compromiso".

A partir de un contexto descrito, la expresión subrayada "concepto de intervención", usada por el autor, significa

- ☐ a. una práctica para evaluar el clima laboral sin tomar medidas correctivas que busquen mejora basadas en los hallazgos.
- ☐ b. un conjunto de políticas que están dirigidas a regular de manera interna el funcionamiento de las organizaciones.
- ☐ c. una teoría académica que explica la influencia de las percepciones globales en el comportamiento organizacional.
- ☒ d. un enfoque estratégico diseñado para mejorar el clima laboral con repercusiones en resultados organizacionales. ✓

La respuesta correcta es: un enfoque estratégico diseñado para mejorar el clima laboral con repercusiones en resultados organizacionales.

Pregunta 31

Correcta

Se puntúa 1,25 sobre 1,25

En un texto sobre cultura organizacional, se lee: "El estudio permitió identificar aspectos culturales que derivan de la realidad específica de un sector en particular. Sin embargo, muchos de ellos podrían ser aplicados en empresas con otro tipo de características, por lo que a futuro se recomienda realizar el mismo estudio en otros sectores industriales del Estado y del país. Adicionalmente, muchas empresas tienen dificultades para reconocer las ventajas que representa el ser sustentables, por lo que también es necesario brindarles orientación sobre cómo evaluar su desempeño en materia de sustentabilidad y en cómo generar estrategias para lograr sus metas, aunque se debe tener en cuenta que todo proceso de transformación lleva tiempo, especialmente cuando se trata de modificar formas de pensamiento y creencias arraigadas".

A partir del contexto descrito, la conclusión que NO se deriva del mismo, es

- ☐ a. la aplicabilidad de los hallazgos del estudio presentado trasciende a más de un único sector industrial.
- ☒ b. la orientación sobre sustentabilidad es innecesaria para las empresas ya conscientes de sus beneficios. ✓
- ☐ c. los procesos de transformación en las empresas requieren cambios en las mentalidades que necesitan tiempo.
- ☐ d. los estudios similares realizados en diversos sectores industriales podría ofrecer beneficios generalizables.

La respuesta correcta es: la orientación sobre sustentabilidad es innecesaria para las empresas ya conscientes de sus beneficios.

Pregunta 32

Correcta

Se puntúa 1,25 sobre 1,25

En la Cartilla Laboral de la Rama Judicial, se lee: "En el Consejo Superior de la Judicatura, la Unidad de Recursos Humanos de la Dirección Ejecutiva de Administración Judicial, es la dependencia responsable de diseñar mecanismos de prevención de las conductas de acoso laboral; para el diseño de tales mecanismos podrán tener en cuenta las siguientes recomendaciones: Diseñar acciones tendientes al mantenimiento de unas relaciones interpersonales adecuadas; algunas de aquellas acciones pueden ser desarrolladas por las Cajas de Compensación, con la Administradora de Riesgos Laborales, entre otras. Talleres de Relaciones Humanas o de integración. Facilitan la integración de los servidores de la entidad y el mejoramiento y mantenimiento de relaciones interpersonales adecuadas. Terapias Grupales. Modalidad terapéutica en la cual se trabaja bajo programas establecidos, dirigidas a integrantes de un grupo que cuentan con una problemática común, logrando su planeación a futuro, así como el restablecimiento emocional, buscando su integración en cualquier ámbito. El área de Recursos Humanos".

A partir del contexto descrito, la conclusión que NO se puede deducir del mismo, es que

- ☒ a. la Dirección Ejecutiva de Administración Judicial asume que el acoso laboral puede ser erradicado con la implementación de estas estrategias. ✓
- ☐ b. las terapias grupales están diseñadas para abordar problemáticas comunes entre los empleados, promoviendo su bienestar emocional.
- ☐ c. los talleres de Relaciones Humanas buscan mejorar las relaciones interpersonales y la integración de los empleados dentro de la organización.
- ☐ d. la Unidad de Recursos Humanos contempla y recurre a la colaboración con entidades externas para el diseño de mecanismos preventivos.

La respuesta correcta es: la Dirección Ejecutiva de Administración Judicial asume que el acoso laboral puede ser erradicado con la implementación de estas estrategias.

Pregunta 33

Incorrecta

Se puntúa 0,00 sobre 6,25

Durante un juicio, un funcionario judicial enfrenta el desafío de emitir un fallo en un caso de alto perfil que ha atraído la atención de los medios de comunicación. El caso involucra a una figura pública acusada de fraude. A lo largo del juicio, el funcionario recibe: opiniones informales de sus superiores jerárquicos sobre la forma en que debe fallar, fuertes comentarios críticos de los medios de comunicación sobre las decisiones tomadas en el proceso y protestas de la comunidad afectada en la sede judicial pidiendo "el fin de la corrupción" en su barrio. A pesar de las influencias externas, debe analizar objetivamente las pruebas presentadas, sopesar los argumentos y mantener la integridad del proceso legal

El componente de Inteligencia emocional que se evidencia en el funcionario judicial es la

- ☒ a. autoconciencia. ✖
- ☐ b. autorregulación.
- ☐ c. motivación.
- ☐ d. empatía.

La respuesta correcta es: autorregulación.

Pregunta 34

Incorrecta

Se puntúa 0,00 sobre 6,25

El líder de un despacho judicial percibió en una reunión de equipo, que uno de los empleados, ignoró las opiniones de varias compañeras y como consideró que ellas no dominaban bien el tema en discusión las criticó públicamente, incluso refutó sus maneras de interpretar ciertas normas jurídicas, sustentando con vehemencia que su lectura del ordenamiento era más acertada. Ninguna de las empleadas se quejó luego de la reunión, ni manifestó notoriamente incomodidad, pero el líder sabe que esta conducta es la puerta de entrada a actos de violencia y acoso laboral, así que se propone implementar acciones al interior del despacho de reconocimiento e intervención temprana que permitan consolidar respeto, empatía y colaboración entre todos los miembros del equipo. El juez consulta a la unidad de recursos humanos y al comité de convivencia laboral para identificar las acciones que puede generar desde su iniciativa al interior del despacho.

Las acciones descritas son efectivas para detectar e intervenir de manera temprana el acoso laboral al interior del despacho, EXCEPTO

- ☒ a. promover una campaña que describa la ruta que se debe agotar para denunciar por acoso laboral y pegar carteles alusivos en algunos espacios del despacho. ✖
- ☐ b. diseñar un protocolo sobre el procedimiento a llevar a cabo por el despacho para tramitar las denuncias que formulen sus empleados por acoso laboral.
- ☐ c. realizar talleres de relaciones humanas que faciliten la integración y el mejoramiento de las relaciones interpersonales entre los miembros del despacho.
- ☐ d. gestionar capacitaciones sobre el acoso laboral dirigidas a los miembros del despacho para que estos lo reconozcan y logren identificar sus modalidades.

La respuesta correcta es: diseñar un protocolo sobre el procedimiento a llevar a cabo por el despacho para tramitar las denuncias que formulen sus empleados por acoso laboral.

Pregunta 35

Correcta

Se puntúa 6,25 sobre 6,25

A partir de la fusión de dos dependencias en una organización, comenzaron a redundar puestos de trabajo. El directivo de una de ellas, reunió al personal a su cargo y dio un discurso en el que subrayó el número de despidos que se producirían pronto. El directivo de la otra dependencia conversó con su equipo de trabajo, reconoció su propia preocupación y confusión, y prometió mantener a la gente informada y a tratar a todo el mundo de manera justa.

La principal diferencia en el discurso de los directivos está marcada por

- ☒ a. la empatía del segundo que intuye lo que siente su equipo, y con sus palabras toma en cuenta esos temores, mientras que el primero, está demasiado concentrado en lo negativo de la situación como para considerar los sentimientos de ansiedad de su equipo. ✓
- ☐ b. la autoconciencia del primero que hace una valoración realista de la situación, con el fin de que su equipo busque otras posibilidades laborales, mientras que el segundo peca de optimista y con la intención de retener el talento humano, les minimiza la realidad.
- ☐ c. la autorregulación del primero que mide sus palabras para evitar generar falsas expectativas en su equipo, mientras el segundo promete tratar a su equipo de manera justa a sabiendas que su estabilidad laboral está fuera de su alcance.
- ☐ d. la habilidad social del segundo que intenta persuadir al equipo para que permanezca en la empresa hasta el final, mientras que el primero se desmorona y pierde su capacidad de liderar equipos y superar las adversidades.

La respuesta correcta es: la empatía del segundo que intuye lo que siente su equipo, y con sus palabras toma en cuenta esos temores, mientras que el primero, está demasiado concentrado en lo negativo de la situación como para considerar los sentimientos de ansiedad de su equipo.

Pregunta 36

Incorrecta

Se puntúa 0,00 sobre 6,25

Con fundamento en lo planteado por Martha Alles, en su texto "Desarrollo del talento humano basado en competencias", a partir de los resultados de una evaluación de desempeño, una organización decide implementar acciones de codesarrollo entre los empedados evaluados, con el propósito de potenciar en ellos la competencia de liderazgo, que puedan ponerla en juego y a su vez, cuenten con un espacio de reflexión sobre lo actuado.

El propósito que tiene la organización se materializa, si se

- ☐ a. organizan actividades deportivas grupales o hobbies, por fuera del horario laboral para que los empleados participen y puedan aprender a ser líderes de forma lúdica y recreativa.
- ☐ b. realizan talleres que contemplen espacios de entrenamiento y retroalimentación sobre las percepciones de los empleados a cerca del liderazgo.
- ☐ c. designan tutores de la organización como referentes en liderazgo, para que enseñen a los empleados cómo desarrollar esta competencia.
- ☒ d. diseñan guías de desarrollo con lecturas y películas que hagan referencia a cómo alcanzar el liderazgo, y que los empleados puedan sacar conclusiones útiles para cada cual. ✗

La respuesta correcta es: realizan talleres que contemplen espacios de entrenamiento y retroalimentación sobre las percepciones de los empleados a cerca del liderazgo.

Pregunta 37

Correcta

Se puntúa 10,00 sobre 10,00

En la Cartilla Laboral para la Rama Judicial (2014) se hace referencia a la cultura organizacional y ética pública, así:

"La ética pública estudia el de los funcionarios en orden a la finalidad del servicio público que le es inherente. En estricto sentido la ética pública es la ciencia que trata de la de los humanos en cuanto son realizados por funcionarios públicos. Es ciencia porque el estudio de la ética para la administración pública incluye generales y universales sobre la moralidad de los actos humanos orientados a los funcionarios públicos o gestores públicos."

En el contexto dado, hacen falta 4 conceptos clave para encontrar el sentido del párrafo. Debe seleccionar la opción correcta para cada uno de los conceptos que faltan.

La respuesta correcta es:

En la Cartilla Laboral para la Rama Judicial (2014) se hace referencia a la cultura organizacional y ética pública, así:

"La ética pública estudia el de los funcionarios en orden a la finalidad del servicio público que le es inherente. En estricto sentido la ética pública es la ciencia que trata de la de los humanos en cuanto son realizados por funcionarios públicos. Es ciencia porque el estudio de la ética para la administración pública incluye generales y universales sobre la moralidad de los actos humanos orientados a los funcionarios públicos o gestores públicos."





En el contexto dado, hacen falta 4 conceptos clave para encontrar el sentido del párrafo. Debe seleccionar la opción correcta para cada uno de los conceptos que faltan.

Pregunta 38

Parcialmente correcta

Se puntúa 7,50 sobre 10,00

Las consultoras globales han reconocido la importancia estratégica de las comunicaciones internas en el éxito de las organizaciones. Cada vez más, estas firmas especializadas se interesan en analizar, evaluar y optimizar los procesos de comunicación interna, con el objetivo de mejorar el desempeño, la productividad y el compromiso de los empleados.

Para Reyes, J "Cada día son más las consultoras globales que se interesan en las comunicaciones internas, dado el impacto que tienen en cuatro grandes ámbitos de la  organizacional. Existe amplio consenso sobre el rol de las comunicaciones internas para alinear a los integrantes de una organización. Esto implica, orientarlos sobre las  necesarias para hacer real los  estratégicos de la organización; y, al mismo tiempo, fortalecer aquellos comportamientos que constituyen la  y tangibilizan los valores corporativos".

En el contexto dado, hacen falta 4 conceptos clave para encontrar el sentido del párrafo. Debe seleccionar la opción correcta para cada uno de los conceptos que faltan.

La respuesta correcta es:

Las consultoras globales han reconocido la importancia estratégica de las comunicaciones internas en el éxito de las organizaciones. Cada vez más, estas firmas especializadas se interesan en analizar, evaluar y optimizar los procesos de comunicación interna, con el objetivo de mejorar el desempeño, la productividad y el compromiso de los empleados.

Para Reyes, J "Cada día son más las consultoras globales que se interesan en las comunicaciones internas, dado el impacto que tienen en cuatro grandes ámbitos de la [gestión] organizacional. Existe amplio consenso sobre el rol de las comunicaciones internas para alinear a los integrantes de una organización. Esto implica, orientarlos sobre las [conductas] necesarias para hacer real los [objetivos] estratégicos de la organización; y, al mismo tiempo, fortalecer aquellos comportamientos que constituyen la [identidad] y tangibilizan los valores corporativos".



En el contexto dado, hacen falta 4 conceptos clave para encontrar el sentido del párrafo. Debe seleccionar la opción correcta para cada uno de los conceptos que faltan.

Pregunta 39

Incorrecta

Se puntúa 0,00 sobre 10,00

A continuación un apartado de texto que versa sobre los cinco componentes de la inteligencia emocional en el trabajo:

"La  incluye la comprensión de los valores y objetivos individuales. Alguien que tiene  de sí mismo sabe hacia dónde se dirige y por qué. Será capaz, por ejemplo, de rechazar con convicción una oferta laboral tentadora en lo económico, pero que no encaja con sus principios u objetivos de largo plazo."

En el contexto dado, hacen falta 2 conceptos clave para encontrar el sentido del párrafo. Debe seleccionar la opción correcta para cada uno de los conceptos que faltan.

La respuesta correcta es:

A continuación un apartado de texto que versa sobre los cinco componentes de la inteligencia emocional en el trabajo:

"La incluye la comprensión de los valores y objetivos individuales. Alguien que tiene de sí mismo sabe hacia dónde se dirige y por qué. Será capaz, por ejemplo, de rechazar con convicción una oferta laboral tentadora en lo económico, pero que no encaja con sus principios u objetivos de largo plazo."

En el contexto dado, hacen falta 2 conceptos clave para encontrar el sentido del párrafo. Debe seleccionar la opción correcta para cada uno de los conceptos que faltan.

Pregunta 40

Correcta

Se puntúa 10,00 sobre 10,00

El contexto que se presenta a continuación, versa sobre los cinco componentes de la inteligencia emocional en el trabajo.

Según Goleman "La ✓ no significa sensiblerías del tipo "yo estoy bien, tú estás bien". Para un ✓, no es cuestión de adoptar las emociones de los demás como propias y tratar de complacer a todo el mundo. Eso sería una pesadilla. Imposibilitaría la acción. Más bien, aquella significa tener en consideración los sentimientos de los empleados, junto con otros factores, en el proceso de ✓ de forma inteligente."

En el contexto dado, hacen falta 3 conceptos clave para encontrar el sentido del párrafo. Debe seleccionar la opción correcta para cada uno de los conceptos que faltan.

La respuesta correcta es:

El contexto que se presenta a continuación, versa sobre los cinco componentes de la inteligencia emocional en el trabajo.

Según Goleman "La [empatía] no significa sensiblerías del tipo "yo estoy bien, tú estás bien". Para un [líder], no es cuestión de adoptar las emociones de los demás como propias y tratar de complacer a todo el mundo. Eso sería una pesadilla. Imposibilitaría la acción. Más bien, aquella significa tener en consideración los sentimientos de los empleados, junto con otros factores, en el proceso de [decidir] de forma inteligente."

En el contexto dado, hacen falta 3 conceptos clave para encontrar el sentido del párrafo. Debe seleccionar la opción correcta para cada uno de los conceptos que faltan.

Pregunta 41

Parcialmente correcta

Se puntúa 5,00 sobre 10,00

Martha Alles en su texto "Desarrollo del talento humano basado en competencias" hace referencia a varios conceptos, todos relacionados con las técnicas del autodesarrollo de competencias. Relacione cada uno de los conceptos listados con las características que se presentan. A cada concepto le corresponde solo una característica de las listadas.

La organización decide qué competencias van a desarrollar las personas para alcanzar el éxito en su puesto de trabajo.

Intencionalidad.

✗

Entrenamientos intensivos a una o varias personas, por otra.

Coaching.

✓

Acciones con las que se alcanza la madurez deseada en función de un puesto de trabajo.

Codesarrollo.

✓

Tomar conciencia de que a través de una actividad se pueden lograr ciertos objetivos.

Autodesarrollo dirigido.

✗

La respuesta correcta es: La organización decide qué competencias van a desarrollar las personas para alcanzar el éxito en su puesto de trabajo. → Autodesarrollo dirigido., Entrenamientos intensivos a una o varias personas, por otra. → Coaching., Acciones con las que se alcanza la madurez deseada en función de un puesto de trabajo. → Codesarrollo., Tomar conciencia de que a través de una actividad se pueden lograr ciertos objetivos. → Intencionalidad.

Pregunta 42

Parcialmente correcta

Se puntúa 5,00 sobre 10,00

Carro Suárez y colaboradores, en su texto "La cultura organizacional y su influencia en la sustentabilidad empresarial" explican un modelo de cultura organizacional, a partir de 4 cuadrantes: involucramiento, adaptabilidad, misión y consistencia; y cada uno cuenta con unas subdivisiones. Relacione cada uno de los 4 cuadrantes listados con las subdivisiones que se presentan. A cada cuadrante le corresponde solo una subdivisión de las listadas.

Coordinación e integración, acuerdos y valores centrales.

Adaptabilidad.

✗

Dirección e intención estratégica, metas y objetivos.

Misión.

✓

Empoderamiento, orientación al equipo y desarrollo de capacidades.

Involucramiento.

✓

Aprendizaje organizacional, enfoque al cliente y creación de cambio.

Consistencia.

✗

La respuesta correcta es: Coordinación e integración, acuerdos y valores centrales. → Consistencia., Dirección e intención estratégica, metas y objetivos. → Misión., Empoderamiento, orientación al equipo y desarrollo de capacidades. → Involucramiento., Aprendizaje organizacional, enfoque al cliente y creación de cambio. → Adaptabilidad.

Pregunta 43

Incorrecta

Se puntúa 0,00 sobre 1,25

A continuación, encuentra una cita del texto *“La diversidad de las escuelas de interpretación jurídica con relación a la constitución del Ecuador”*:

“(…) el derecho, en sí, reconoce más tipos de fuentes formales tales como la costumbre, la jurisprudencia, la doctrina, entre otros. Según (Geny 1900) “El límite de la interpretación de la ley es cuando se encuentra no sólo ante obscuridades e incertidumbres, sino ante lagunas. En este caso no es posible encontrar la voluntad del legislador (subjetiva). Es aquí donde aparecen otros procedimientos en la búsqueda de las reglas jurídicas: 1.- La interpretación que consiste en superar las incertidumbres y oscuridades de la ley. 2.- La libre investigación que consiste en la elaboración de las reglas jurídicas con independencia de la ley escrita (…)”

de acuerdo con el texto anterior, se concluye que la escuela que propone el criterio de interpretación judicial al que se refiere el texto citado es la escuela

- ☐ a. histórica.
- ☐ b. del sicologismo
- ☐ c. científica Francesa.
- ☒ d. exegética. ✖

La respuesta correcta es: científica Francesa.

Pregunta 44

Incorrecta

Se puntúa 0,00 sobre 1,25

A continuación, encuentra una cita del Texto de Amós Arturo Grajales y Nicolás Jorge Negri, Sobre "la argumentación jurídica y sus teorías":

(...) si en un caso de ejercicio de la libertad de prensa invoca un tercero su derecho a la intimidad. Ambos son derechos de raigambre constitucional y de igual jerarquía normativa: el derecho a la información y a la intimidad, pero ante un conflicto de intereses el juez debe decidir cuál de ambos derechos prevalecerá en el caso planteado (arts. 1, 14, 19, 38, 41, 42 y 43, Constitución Nacional). La tarea del juez no sólo refiere el caso a la ley por subsunción deductiva, sino que también refiere la ley al caso mediante principios y valoraciones. El caso está sometido a la ley por subsunción sólo después de que el juez mediante un proceso de selección y valoración la considera aplicable al caso planteado (...)

En la información expuesta, se hace referencia al método de interpretación denominado

- ☐ a. construcción normativa.
- ☐ b. subsunción normativa.
- ☒ c. ponderación judicial. ✖
- ☐ d. precedente judicial.

La respuesta correcta es: construcción normativa.

Pregunta 45

Correcta

Se puntúa 1,25 sobre 1,25

De la misma manera que se pueden apoyar las premisas del argumento central construyendo subargumentos, también se pueden defender las premisas de esos subargumentos mediante otros subargumentos. Las premisas de estos subargumentos también podrían defenderse mediante nuevos argumentos, y así sucesivamente. No hay límites para esta tarea, salvo los que impone la extensión del tipo de texto de que se trate (...) Pero para evaluar la fuerza del argumento central es importante reconstruir los subargumentos (y los sub-subargumentos) pues de ellos depende la verdad de sus premisas. Si los subargumentos ... son sólidos, dicha solidez se traslada al argumento central." (Bonorino R. y Peña J. Argumentación judicial, 2008, p. 40).

Teniendo en cuenta el anterior párrafo, la solidez de un argumento depende de la

- ☐ a. fuerza de todas sus premisas.
- ☒ b. verdad de todas sus premisas. ✓
- ☐ c. reconstrucción de todas sus premisas.
- ☐ d. interpretación de todas sus premisas.

La respuesta correcta es: verdad de todas sus premisas.

Pregunta 46

Correcta

Se puntúa 1,25 sobre 1,25

Muchos argumentos lógicos "válidos deben su nombre a las fórmulas nemotécnicas empleadas en la edad media para referirse a ellos" (Bonorino y Peña, Argumentación judicial, 2008, p. 64). Por ejemplo:

- (1) Si el comprador ha pagado el precio acordado, entonces el comprador tiene derecho a recibir la cosa.
- (2) El comprador ha pagado el precio acordado.
- (3) El comprador tiene derecho a recibir la cosa.

El ejemplo anterior está construido en el modelo típico de un argumento

- ☒ a. afirmando afirmo. ✓
- ☐ b. de lógica imperativa.
- ☐ c. de demostración evidente.
- ☐ d. hipotético.

La respuesta correcta es: afirmando afirmo.

Pregunta 47

Correcta

Se puntúa 1,25 sobre 1,25

(1) "Y" fue asesinado en su casa con un revólver calibre 38 que pertenecía a "Z". (2) "Z" necesitaba dinero para saldar sus deudas de juego. (3) "Z" odiaba a "Y" desde hacía mucho tiempo. (4) "Z" era amante de la esposa de "Y", quien era la única beneficiaria del seguro de vida de su marido. (5) Dos testigos fidedignos vieron a "Z" salir de la casa de "Y" diez minutos después de la hora estimada de su deceso. (6) Las huellas digitales de "Z" fueron halladas en el arma empleada para asesinar a "Y". (C) "Z" asesinó a "Y".

El caso anterior es un ejemplo de un argumento

- ☐ a. inductivo en donde la conclusión es válida porque las premisas son verdaderas.
- ☐ b. deductivo probable por la fuerza de la evidencia que contienen las premisas.
- ☐ c. deductivo en donde la conclusión es válida porque las premisas son verdaderas.
- ☒ d. inductivo probable por la fuerza de la evidencia que contienen las premisas. ✓

La respuesta correcta es: inductivo probable por la fuerza de la evidencia que contienen las premisas.

Pregunta 48

Correcta

Se puntúa 1,25 sobre 1,25

El argumento que “significa negando, niego. Nuevamente, nos encontramos con un tipo de argumento cuyo nombre nos sugiere las claves estructurales que determinan su validez (...) De nuevo nos encontramos con dos argumentos referidos a temas distintos, pero que poseen una similitud desde el punto de vista lógico. Aquello que los une no está presente en el contenido de los enunciados que los forman, sino en su estructura interna y en la manera peculiar como se relacionan entre sí. En ambos casos la premisa (1) es un enunciado condicional o de la forma “SI - ENTONCES”. Tal como vimos al analizar el modus ponens en el inciso anterior, los enunciados condicionales tienen la siguiente estructura “Si P, entonces Q”, donde “P” y “Q” pueden ser reemplazados por cualquier enunciado que se nos ocurra (...)

(Argumentación judicial: construcción, reconstrucción y evaluación de argumentaciones orales y escritas” de la Escuela Judicial Rodrigo Lara Bonilla, páginas 64.

En el anterior concepto, se está haciendo referencia a los argumentos deductivos denominados

- ☐ a. ad hominem.
- ☒ b. modus tollens ✓
- ☐ c. hipotético
- ☐ d. disyuntivo

La respuesta correcta es: modus tollens

Pregunta 49

Correcta

Se puntúa 1,25 sobre 1,25

La sentencia judicial no es sólo un conjunto de argumentos; resulta muy útil reconstruirla como una argumentación, a los efectos de analizar algunas de sus propiedades. En nuestro caso, nos anima la preocupación de determinar cuándo se le puede atribuir el carácter de justificada a una decisión judicial, y qué ayuda nos puede prestar la lógica en esa tarea" (Argumentación judicial: construcción, reconstrucción y evaluación de argumentaciones orales y escritas" de la Escuela Judicial Rodrigo Lara Bonilla, página 30).

A efectos de verificar y valorar la importancia de una correcta sentencia con estructura, del párrafo anterior se puede inferir, que lo importante es determinar cuándo una sentencia

- ☐ a. se puede justificar a la luz de las impresiones y creencias del juez.
- ☐ b. se sustenta con muchos argumentos que la hacen valida y justificada.
- ☐ c. se basa en el marco doctrinal y la norma de derecho comparado aplicable al caso
- ☒ d. se encuentra justificada a la luz de argumentos y argumentaciones razonables. ✓

La respuesta correcta es:
se encuentra justificada a la luz de argumentos y argumentaciones razonables.

Pregunta 50

Incorrecta

Se puntúa 0,00 sobre 1,25

Lo que "motiva a detectar este tipo de premisas no es un afán estético, se hace porque un argumento, para ser considerado un buen fundamento, para afirmar la conclusión que se pretende defender con él. Un argumento, para ser considerado un buen fundamento, para afirmar la conclusión que se pretende defender con él, necesita que todas sus premisas, expresas o tácitas cumplan con una condición necesaria". (Bonorino R. y Peña J. Argumentación judicial, 2008, p. 37).

El argumento más pertinente que ha de usar el fallador para desvirtuar la fuerza probatoria del mensaje de datos que aporta la parte (demandante o demandada) es que este es

- ☐ a. verdadero.
- ☐ b. real.
- ☐ c. taxativo.
- ☒ d. falso. ✗

La respuesta correcta es: verdadero.

Pregunta 51

Incorrecta

Se puntúa 0,00 sobre 1,25

(...) podemos afirmar que antes de evaluar argumentos se debe: 1) reconocer los razonamientos cuando aparecen; 2) identificar sus premisas y sus conclusiones; 3) reconstruirlos haciendo explícitos los enunciados tácitos (...) Así mismo, se señala en el texto que existen dos criterios para la identificación de premisas. (Bonorino R. y Peña J. Argumentación judicial, 2008, p. 28 y 38). Para resolver los problemas o casos, de acuerdo a criterios de la sentencia estructurada, existen dos criterios para la identificación de las premisas, estos son

- ☐ a. semántico y lógico.
- ☐ b. tácito y expreso.
- ☒ c. verdadero y falso. ✖
- ☐ d. argumento y argumentación.

La respuesta correcta es: semántico y lógico.

Pregunta 52

Correcta

Se puntúa 1,25 sobre 1,25

Cuando se hace referencia a la **reconstrucción de las argumentaciones**, se dice que esta Depende en gran parte de aquello que el propio intérprete considera relevante en el texto que está analizando. La evaluación que hacemos de los argumentos que leemos u oímos se basa en la reconstrucción que, de forma expresa o tácita hacemos de ellos. La fuerza de nuestra evaluación depende tanto de lo que decimos sobre los argumentos de los demás como de la forma como interpretamos lo dicho. En la tarea de intérpretes debemos guiarnos por el llamado **principio de caridad**, que nos insta a optar por aquella interpretación que presente, de la mejor manera posible, las ideas que estamos analizando (...) (Bonorino R. y Peña J. Argumentación judicial, 2008, p. 28 y 38).

Teniendo en cuenta la anterior definición, y según el texto Argumentación judicial: construcción, reconstrucción y evaluación de argumentaciones orales y escritas" de la Escuela Judicial Rodrigo Lara Bonilla, la reconstrucción de la argumentación es una labor

- ☐ a. Probatoria
- ☐ b. Tácita
- ☒ c. Interpretativa ✔
- ☐ d. Teórica

La respuesta correcta es: Interpretativa

Pregunta 53

Correcta

Se puntúa 1,25 sobre 1,25

“Para efectos de la reconstrucción de la labor interpretativa, se debe optar por la interpretación que ofrece, de la mejor manera posible, las ideas que se están analizando; y si se tienen varias formas de entender un texto, se debe elegir la que lo favorezca y no la que lo perjudique; lo cual permite asegurar que la crítica y/o el enfoque están bien dirigidas.” (Bonorino R. y Peña J. Argumentación judicial, 2008, p. 28 y 38)

El anterior párrafo hace alusión a que, en la reconstrucción de la labor interpretativa, el juez se debe guiar por el principio de

- ☒ a. caridad ✓
- ☐ b. taxativa
- ☐ c. solidaridad
- ☐ d. reciprocidad

La respuesta correcta es: caridad

Pregunta 54

Correcta

Se puntúa 1,25 sobre 1,25

“Para mostrar la aceptabilidad de las premisas que se emplean se deben construir otros argumentos que se suelen denominar subargumentos. Cualquier conclusión que se intente demostrar mediante un argumento puede ser aceptada o rechazada, no por su contenido específico, sino por la solidez de los argumentos y subargumentos en los que se apoya. Bastaría con mostrar que alguna de las premisas o subpremisas no puede ser aceptada para rechazar la afirmación que se pretendía extraer de ellas (...) En toda argumentación encontramos uno o varios argumentos cuya conclusión es la tesis central que se pretende defender, y una cantidad variable de otros argumentos cuyas conclusiones son las premisas que se emplean en aquellos” (Bonorino R. y Peña J. Argumentación judicial, 2008, p. 39).

Del texto anterior, cuando se dice que (...) *En toda argumentación encontramos uno o varios argumentos cuya conclusión es la tesis central que se pretende defender* (...), se hace referencia

- ☒ a. al argumento central ✓
- ☐ b. a la reconstrucción
- ☐ c. al argumento tácito
- ☐ d. a los subargumentos

La respuesta correcta es: al argumento central

Pregunta 55

Correcta

Se puntúa 1,25 sobre 1,25

"Podemos definir la noción de argumentación" como aquel texto argumentativo en el que encontramos una gran cantidad de argumentos y subargumentos enlazados, de manera tal que algunos de ellos resultan el fundamento para la adopción de las premisas de otros de los argumentos que la componen. En toda argumentación encontramos uno o varios argumentos cuya conclusión es la tesis central que se pretende defender, y una cantidad variable de otros argumentos cuyas conclusiones son las premisas que se emplean en aquellos. Se llama argumento central de una argumentación a aquel que tiene como conclusión la principal afirmación que se quiere defender en el texto." (Bonorino R. y Peña J. Argumentación judicial, 2008, p. 38)

Ahora bien, a los argumentos que tienen como conclusión alguna de las premisas empleadas en el argumento central de una argumentación se denomina

- ☐ a. reconstrucción
- ☐ b. al argumento tácito
- ☒ c. subargumentos ✓
- ☐ d. argumento central

La respuesta correcta es: subargumentos

Pregunta 56

Correcta

Se puntúa 1,25 sobre 1,25

"Una vez termina el proceso de reconstrucción, siguen otras acciones y/p procesos, los cuales no se deben mezclar, ya que, si se mezclan, se corre el riesgo de tergiversar los argumentos de ahí que es preciso reprochar las razones que se han brindado para apoyar un enunciado, y no reprochar aquellas razones que quisiéramos se hubiesen formulado." (Bonorino R. y Peña J. Argumentación judicial, 2008, p. 40).

Del párrafo anterior, se infiere que luego de la reconstrucción del argumento, se debe seguir con el proceso de

- ☐ a. Describir el argumento
- ☒ b. Evaluar el argumento ✓
- ☐ c. Resumir el argumento
- ☐ d. Concluir el argumento

La respuesta correcta es: Evaluar el argumento

Pregunta 57

Incorrecta

Se puntúa 0,00 sobre 1,25

Según Grajales y Negri (Sobre la argumentación jurídica y sus teorías, 2018, p. 50) explicando las ideas de Alexy "la ley de la ponderación se formula así: "cuanto mayor es el grado de la no satisfacción o de afectación de uno de los principios, tanto mayor debe ser la importancia de la satisfacción del otro" y se concreta a través de tres variables en la fórmula del peso". "En cuanto a la afectación de los principios y al peso abstracto, según la afectación o el peso sea leve, medio o intenso y en cuanto a la seguridad de las premisas fácticas, según puedan calificarse de seguras, plausibles o no evidentemente falsas".

A partir del texto enunciado, en los que existiera un empate, porque el peso de los dos principios es idéntico:

- ☒ a. la decisión de dar prioridad al principio que tiene una mayor relevancia social ✗
- ☐ b. entrarían en juego las reglas sobre la carga de la argumentación.
- ☐ c. los jueces son libres de acudir a su subjetividad para resolver el caso.
- ☐ d. debe aplicarse la regla de la proporcionalidad en sentido estricto.

La respuesta correcta es: entrarían en juego las reglas sobre la carga de la argumentación.

Pregunta 58

Incorrecta

Se puntúa 0,00 sobre 1,25

Según Grajales y Negri (Sobre la argumentación jurídica y sus teorías, 2018, p. 56) "la idea de que los jueces cumplen una tarea más o menos sencilla y simple, semejante a un razonamiento silogístico en el que la premisa menor se subsume en la premisa mayor para deducir o inferir a partir de ello la conclusión para el caso concreto - conforme con lo dispuesto por el legislador histórico u originario-, es algo que difiere hoy en día enormemente de la realidad".

A partir del texto enunciado, se puede inferir que los jueces en la actualidad ejercen.

- ☒ a. Una actividad compleja que exige el uso de la voluntad para ponderar los textos normativos. ❌
- ☐ b. Una actividad compleja que debe basarse sobre el conocimiento y la racionalidad.
- ☐ c. Una actividad compleja que **NO** solo es racional, sino que también es discursiva.
- ☐ d. Una actividad compleja que no depende solo del conocimiento, sino que implica la voluntad.

La respuesta correcta es:

Una actividad compleja que **NO** solo es racional, sino que también es discursiva.

Pregunta 59

Correcta

Se puntúa 1,25 sobre 1,25

Según Bonorino R. y Peña J. (Argumentación judicial, 2008, p. 31) "Un argumento es un conjunto de enunciados en el cual un subconjunto de dichos enunciados constituye las razones para aceptar otro de los enunciados que lo componen. A los enunciados que constituyen las razones se los denomina premisas, y al enunciado que se pretende apoyar con éstas se lo llama conclusión". Por ejemplo: "un perro estaba encerrado en los establos y, sin embargo, aunque alguien había estado allí y había sacado un caballo, no había ladrado. Es obvio que el visitante era alguien a quien el perro conocía bien".

A partir del texto enunciado, la conclusión del ejemplo anterior es

- ☒ a. el visitante era alguien a quien el perro conocía bien. ✔️
- ☐ b. alguien entró al establo y sacó un caballo.
- ☐ c. había un perro en el establo
- ☐ d. el perro no ladró.

La respuesta correcta es:

el visitante era alguien a quien el perro conocía bien.

Pregunta 60

Incorrecta

Se puntúa 0,00 sobre 1,25

Según Robert Alexy (Teoría de la argumentación jurídica, 1997, p. 262) "una de las dificultades decisivas del uso de los precedentes (es que) nunca hay dos casos completamente iguales. Siempre cabe encontrar una diferencia". Además, "es posible que un caso sea igual a otro caso anteriormente decidido en todas las circunstancias relevantes, pero que sin embargo se desee decidir de otra manera porque, entre tanto, ha cambiado la valoración de estas circunstancias".

A partir del texto enunciado, los jueces al momento de separarse del precedente deben respetar

- ☒ a. El principio de la razón suficiente. ✖
- ☐ b. La carga de argumentación.
- ☐ c. El principio de la inercia.
- ☐ d. La carga de la universabilidad.

La respuesta correcta es:

La carga de argumentación.

Pregunta 61

Incorrecta

Se puntúa 0,00 sobre 1,25

Según Robert Alexy (Teoría de la argumentación jurídica, 1997, p. 264) "el uso del precedente supone también una contribución a la seguridad jurídica y a la protección de la confianza en la aplicación del Derecho. La seguridad jurídica y la protección de la confianza no son ciertamente los únicos fines".

A partir del texto enunciado, se puede inferir que los jueces:

- ☐ a. Están obligados en principio a aplicar el precedente, pero puede separarse de él, aunque afecten la seguridad jurídica y la protección de la confianza.
- ☒ b. **NO** están obligados a aplicar el precedente, pero pueden inspirarse en él y aplicarlo para desarrollar la seguridad jurídica y la protección de la confianza. ✖
- ☐ c. Están obligados a aplicar siempre el precedente para garantizar el principio de la igualdad, más que la seguridad jurídica y la protección de la confianza.
- ☐ d. Están obligados siempre a aplicar el precedente para garantizar la seguridad jurídica y la protección de la confianza, entre otros principios.

La respuesta correcta es:

Están obligados en principio a aplicar el precedente, pero puede separarse de él, aunque afecten la seguridad jurídica y la protección de la confianza.

Pregunta 62

Incorrecta

Se puntúa 0,00 sobre 1,25

Según el texto Argumentación Judicial (Bonorino R. y Peña J., 2008, p. 29) *“la sentencia judicial está formada no sólo por la parte resolutive, sino también por los considerandos (segmento en el que el juez da las razones que justifican su decisión). Una sentencia puede ser reconstruida como un argumento, en el que la resolución ocupa el lugar de la conclusión y cuyas premisas se formulan en los considerandos”*.

Teniendo en cuenta el texto de donde se tomó la cita, es INCORRECTO afirmar que una condición de una decisión judicial justificada o bien fundamentada es

- ☒ a. que se redacten argumentos para apoyar cada una de las premisas. ✖
- ☐ b. que las pruebas permitan demostrar válidamente los hechos afirmados.
- ☐ c. que los enunciados fácticos y normas jurídicas usadas sean aceptables.
- ☐ d. que la estructura de la sentencia constituya un razonamiento lógico.

La respuesta correcta es:

que las pruebas permitan demostrar válidamente los hechos afirmados.

Pregunta 63

Correcta

Se puntúa 1,25 sobre 1,25

Según Bonorino R. y Peña J. (Argumentación judicial, 2008, p. 38) la reconstrucción de argumentos “es una labor interpretativa y, por consiguiente, depende en gran parte de aquello que el propio intérprete considera relevante en el texto que está analizando. La evaluación que hacemos de los argumentos que leemos u oímos se basa en la reconstrucción que –de forma expresa o tácita– hacemos de ellos. La fuerza de nuestra evaluación depende tanto de lo que decimos sobre los argumentos de los demás como de la forma como interpretamos lo dicho”.

A partir del texto enunciado, “si tenemos varias formas de entender un texto debemos elegir aquella que lo favorezca y NO la que lo perjudique”. Esto se conoce como

- ☒ a. el principio de caridad. ✔
- ☐ b. el principio de preeminencia de la voluntad del autor.
- ☐ c. el principio de favorabilidad intrínseca.
- ☐ d. el principio de conservación.

La respuesta correcta es: el principio de caridad.

Pregunta 64

Correcta

Se puntúa 1,25 sobre 1,25

De acuerdo con el texto de Amós Arturo Grajales y Nicolás Jorge Negri, Sobre *"la argumentación jurídica y sus teorías"*, se señala que: *"Las corrientes formalistas que surgieron con motivo del movimiento de la codificación francesa y de las ideas racionalistas alemanas del siglo XIX; concibieron al derecho como un conjunto sistemático de normas, de objetos racionales aplicables al caso judicial mediante métodos lógicos; en el que la aplicación del derecho era vista como bajo la forma de un silogismo, donde la premisa mayor es el supuesto de hecho de la norma jurídica, la premisa menor es el caso concreto sometido a decisión y la conclusión es la consecuencia jurídica prevista en la norma"*.

Teniendo en cuenta la información anterior, el método de interpretación al que se hace referencia es

- ☒ a. subsunción. ✓
- ☐ b. precedente.
- ☐ c. conceptos.
- ☐ d. exégesis.

La respuesta correcta es: subsunción.

Pregunta 65

Incorrecta

Se puntúa 0,00 sobre 1,25

A continuación, encuentra una cita del Texto de Amós Arturo Grajales y Nicolás Jorge Negri, Sobre *"la argumentación jurídica y sus teorías"*:

"(...) La crítica que se formula a esta concepción es que la aplicación del derecho no se reduce a una simple subsunción. La subsunción sólo es posible cuando la ley utiliza conceptos unívocos o conceptos numéricos, pero fuera de estos dos, todos los demás conceptos son susceptibles de extensión. Por lo tanto, la mayoría de los supuestos de aplicación del derecho son al mismo tiempo supuestos de creación del derecho. (...)"

Con base en la información anterior, es menos posible aplicar el método de la subsunción cuando son casos

- ☐ a. fáciles.
- ☐ b. trágicos.
- ☐ c. imposibles
- ☒ d. difíciles. ✗

La respuesta correcta es: trágicos.

Pregunta 66

Correcta

Se puntúa 1,25 sobre 1,25

A continuación, encuentra una cita del texto de Amós Arturo Grajales y Nicolás Jorge Negri, Sobre “la argumentación jurídica y sus teorías”:

(...) en los casos difíciles y en los trágicos el proceso de aplicación del derecho de ningún modo puede reducirse a ella. Esto significa que es necesario distinguir entre la elaboración y la exposición de la decisión judicial, es decir, entre la búsqueda de la conclusión y su justificación. La decisión judicial implica una doble tarea: la de buscar la solución del caso planteado a la luz del ordenamiento jurídico, y al mismo tiempo, la de justificar la decisión adoptada ante las partes, los tribunales superiores y la sociedad. En este sentido, justificar quiere decir dar las razones por las cuales se decidió de una manera determinada y no de otra. Por lo tanto, en todo proceso de aplicación del derecho se desarrollan ambas tareas, la de elaboración y la de exposición de la decisión, la de búsqueda y justificación de la decisión. La teoría de la aplicación del derecho como subsunción sólo se preocupa por la exposición, y no por la justificación de la decisión judicial. No desarrolla ni explora las cuestiones relacionadas con la elaboración y la búsqueda de la conclusión que deriva en la toma de la decisión judicial. De allí la crítica de los autores de las teorías de la argumentación jurídica. La teoría de la aplicación del derecho como “construcción normativa” –que expondremos a continuación- intentará explorar y exponer ambas cuestiones, afirmando así que la decisión judicial no se reduce a un mero proceso de subsunción, sino que ésta representa solamente la última fase del proceso de decisión judicial (...).”

Con base en el texto anterior, la crítica que se la hace al método de a la subsunción jurídica consiste en que la subsunción

- ☒ a. analiza la decisión y su elaboración, sin incluir su justificación y/o argumentación. ✓
- ☐ b. establece la justificación y/o argumentación, sin incluir la decisión y su elaboración.
- ☐ c. examina la argumentación de los casos fáciles, sin incluir los casos difíciles.
- ☐ d. considera la argumentación de los casos difíciles, sin incluir los casos fáciles.

La respuesta correcta es: analiza la decisión y su elaboración, sin incluir su justificación y/o argumentación.

Pregunta 67

Correcta

Se puntúa 1,25 sobre 1,25

El texto *"Argumentación judicial: construcción, reconstrucción y evaluación de argumentaciones orales y escritas"* de la Escuela Judicial Rodrigo Lara Bonilla, páginas 61 y 62, determina que:

"El argumento en el que, si sus premisas son verdaderas, su conclusión es necesariamente verdadera. No es posible concebir este tipo de argumentos, en los que, teniendo premisas verdaderas, tenga una conclusión falsa."

En el anterior concepto, se está haciendo referencia a los argumentos

- ☐ a. de autoridad.
- ☐ b. inductivos.
- ☒ c. deductivos. ✓
- ☐ d. abdcutivo.

La respuesta correcta es: deductivos.

Pregunta 68

Incorrecta

Se puntúa 0,00 sobre 1,25

Según el texto de Amós Arturo Grajales y Nicolás Jorge Negri, Sobre la argumentación jurídica y sus teorías *"dentro de las críticas que se suelen hacer al formalismo, se encuentra su concepción y/o mirada escéptica con relación a la interpretación jurídica, teniendo en cuenta que, los sistemas jurídicos NO son necesariamente completos ni consistentes; por ende, se advierte entonces, que los jueces NO solo aplican la norma creada por el legislador en un sistema formal, sino que, en algunos casos, los jueces crean derecho."*

De acuerdo con el texto enunciado, para que el juez valore la importancia de una correcta interpretación judicial como criterio de excelencia jurídica, se conoce que la situación en la que el juez crea derecho es en

- ☐ a. las normas generales sin solución.
- ☒ b. los precedentes jurisprudenciales. ✗
- ☐ c. las lagunas y antinomias jurídicas.
- ☐ d. los postulados de la Ratio decidendi.

La respuesta correcta es:
las lagunas y antinomias jurídicas.

Pregunta 69

Correcta

Se puntúa 1,25 sobre 1,25

El momento de elección de un horizonte normativo para guiar la decisión final está subordinado a una lectura de los hechos. (fijación del litigio - 806). Pues no se puede elegir un repertorio de normas sin un referente factual. Ello significa que el juez que elige el conjunto de normas aplicable o configura el campo normativo, tiene puesta la mirada en los hechos, porque sin ellos no podría elegir un referente legal.

Si un juez debe decidir un caso de responsabilidad civil y elige un conjunto de normas específicas basándose en los hechos presentados, la relación entre los hechos y las normas implica

- ☐ a. que el juez debe primero determinar la norma y luego buscar los hechos que la respalden.
- ☐ b. que los hechos del caso pueden ser importantes para la elección del repertorio normativo.
- ☐ c. que las normas legales pueden ser elegidas arbitrariamente por el juez.
- ☒ d. que los hechos del caso son fundamentales para elegir el conjunto de normas aplicables. ✓

La respuesta correcta es: que los hechos del caso son fundamentales para elegir el conjunto de normas aplicables.

Pregunta 70

Correcta

Se puntúa 1,25 sobre 1,25

Cuando la Corte Constitucional establece el alcance de un derecho fundamental y el juez ordinario aplica una ley limitando sustancialmente dicho alcance, la tutela procede como mecanismo para garantizar la eficacia jurídica del contenido constitucionalmente vinculante del derecho fundamental vulnerado.

El ejemplo presentado corresponde a la siguiente causal de procedibilidad especial de la acción de tutela contra sentencia judicial

- ☒ a. Desconocimiento del Precedente ✓
- ☐ b. Error Inducido
- ☐ c. Defecto Material
- ☐ d. Defecto Orgánico

La respuesta correcta es: Desconocimiento del Precedente

Pregunta 71

Incorrecta

Se puntúa 0,00 sobre 1,25

Al hablar de la extensión de la jurisprudencia del Consejo de Estado a terceros por parte de las autoridades, cuando se pide que evidencie que el peticionario se encuentra en la misma situación de hecho y de derecho en la que se encontraba el demandante al cual se le reconoció el derecho en la sentencia de unificación invocada. se refiere

- ☒ a. a la sentencia de unificación invocada ✗
- ☐ b. a las pruebas.
- ☐ c. a la Justificación Razonada
- ☐ d. al petitorio.

La respuesta correcta es: a la Justificación Razonada

Pregunta 72

Correcta

Se puntúa 1,25 sobre 1,25

El fundamento del uso de los precedentes lo constituye el principio de la universalidad. La exigencia que subyace a toda concepción de la justicia en cuanto concepción formal de tratar de igual manera a lo igual. Con ello, ciertamente se revela de una manera inmediata una de las dificultades decisivas del uso de los precedentes: nunca hay dos casos completamente iguales, siempre cabe encontrar una diferencia. El verdadero problema se traslada, por ello, a la determinación de la relevancia de las diferencias.

El uso de los precedentes se basa en el principio de la universalidad, lo que implica que

- ☐ a. se deben aplicar las mismas normas sin considerar las diferencias entre los casos.
- ☐ b. se debe ignorar cualquier diferencia y centrarse en la aplicación literal de la ley.
- ☒ c. se debe tratar igual a los casos que son esencialmente similares, aunque siempre haya diferencias. ✓
- ☐ d. se debe buscar una solución única sin tener en cuenta las especificidades de cada caso.

La respuesta correcta es: se debe tratar igual a los casos que son esencialmente similares, aunque siempre haya diferencias.

Pregunta 73

Correcta

Se puntúa 1,25 sobre 1,25

El punto más importante es que, por un lado, muchos enunciados dogmáticos están incorporados también en precedentes y, por otro lado, las decisiones judiciales son aceptadas por la dogmática que pretende precisamente ser dogmática del derecho vigente. Lo específico de la dogmática, configurada como ciencia del derecho, consiste ante todo en que la ciencia del derecho elabora sus enunciados, en una amplia medida, en forma sistemático conceptual, propone enunciados para la solución de casos que todavía no fueron objeto de decisiones jurídicas, y prepara posibles soluciones alternativas. Lo específico de las decisiones jurídicas que crean precedentes hay que verlo, por el contrario, ante todo, en el hecho de que los enunciados de las decisiones judiciales no se usan sólo para la comunicación de propuestas, sino para la ejecución de actos.

A partir del texto anterior se puede afirmar:

1. La dogmática del derecho vigente no se relaciona con las decisiones judiciales ni con la creación de precedentes.
2. Las decisiones judiciales que crean precedentes son específicas porque sus enunciados se implementan a través de actos ejecutivos, no solo como propuestas teóricas.
3. Los enunciados dogmáticos se utilizan para elaborar soluciones teóricas y conceptuales que anticipan problemas jurídicos futuros.
4. Las decisiones judiciales que crean precedentes se utilizan principalmente para la elaboración de teorías y no para la ejecución de actos específicos.

- ☐ a. 3 y 4 son correctas.
- ☐ b. 1 y 4 son correctas.
- ☒ c. 2 y 3 son correctas ✓
- ☐ d. 1 y 2 son correctas.

La respuesta correcta es: 2 y 3 son correctas

Pregunta 74

Correcta

Se puntúa 1,25 sobre 1,25

Alexy sostiene que los derechos -especialmente los llamados fundamentales- deben aplicarse por medio del "principio de proporcionalidad", en razón del carácter del principio -es decir, de mandato de optimización (también aplicable a su similitud al valor en cuanto "lo mejor")- que tienen las normas constitucionales que lo establecen. Recuerdese que la tesis central del profesor alemán es que las normas de derecho fundamental, además del concebido carácter de regla, pueden tener el carácter de principio. cuando tienen este carácter, tales normas deben entenderse como mandatos de optimización que ordenan que el objeto protegido por el derecho fundamental se realiza en la mayor medida posible, de acuerdo con las posibilidades fácticas y jurídicas.

A partir del texto anterior se puede afirmar:

1. Las normas de derechos fundamentales, al ser consideradas principios, exigen una aplicación que maximice la protección del derecho dentro de los límites factuales y jurídicos.
2. El principio de proporcionalidad es una herramienta clave para aplicar los derechos fundamentales de manera que se logre el mayor grado posible de realización del derecho protegido, ajustándose a las circunstancias del caso.
3. Según Alexy, las normas de derechos fundamentales son siempre aplicadas como reglas absolutas sin necesidad de considerar el contexto fáctico o jurídico.
4. El principio de proporcionalidad se aplica únicamente a normas de carácter reglamentario y no es relevante para la aplicación de los derechos fundamentales.

- ☐ a. 2 y 3 son correctas.
- ☒ b. 1 Y 2 son correctas. ✓
- ☐ c. 3 y 4 son correctas.
- ☐ d. 1 y 4 son correctas.

La respuesta correcta es: 1 Y 2 son correctas.

Pregunta 75

Incorrecta

Se puntúa 0,00 sobre 6,25

Una comunidad indígena ha ocupado un terreno durante los últimos 9 años. El terreno es reclamado por una empresa privada que posee un título de propiedad desde hace 25 años, pero nunca hizo uso del terreno. La comunidad indígena ha construido viviendas, una escuela y un centro de salud. La empresa privada solicita el desalojo de la comunidad ante los tribunales.

Basándose en la lectura "La diversidad de las escuelas de interpretación jurídica con relación a la Constitución del Ecuador", evalúe las siguientes afirmaciones respecto a cómo las escuelas Exegética y Sociológica resolverían el caso del desalojo de la comunidad indígena:

1. La escuela exegética se centraría en el análisis del título de propiedad legalmente registrado a nombre de la empresa privada, concluyendo que la propiedad debe ser restituida a su titular, ordenando el desalojo de la comunidad indígena.
2. La escuela sociológica consideraría el impacto social del desalojo y los derechos fundamentales de la comunidad indígena, fallando a favor de la comunidad y permitiéndoles permanecer en el terreno.
3. La escuela exegética ignoraría completamente el título de propiedad de la empresa privada y fallaría a favor de la comunidad indígena debido a su uso prolongado del terreno.
4. La escuela sociológica resolvería el caso exclusivamente basándose en el análisis literal del título de propiedad, sin considerar el impacto social o los derechos fundamentales de la comunidad indígena.

- ☐ a. 3 y 4 son correctas.
- ☒ b. 2 y 3 son correctas. ✖
- ☐ c. 1 Y 2 son correctas.
- ☐ d. 1 y 4 son correctas.

La respuesta correcta es: 1 Y 2 son correctas.

Pregunta 76

Correcta

Se puntúa 6,25 sobre 6,25

Un periódico publica información sensible sobre un político, incluyendo detalles personales no relacionados con su vida pública.

El político alega que esta publicación viola su derecho a la privacidad y presenta una demanda por daños y perjuicios.

El periódico argumenta que la información es de interés público y está protegida por la libertad de prensa.

Basándose en la lectura "La diversidad de las escuelas de interpretación jurídica con relación a la Constitución del Ecuador", evalúe las siguientes afirmaciones respecto a cómo las escuelas del Derecho Libre y Teleológica resolverían el caso de la publicación de información sensible:

1. La escuela del Derecho Libre podría decidir que la publicación de información sensible que no tiene relevancia pública debe ser sancionada, protegiendo el derecho a la privacidad del político y ordenando una indemnización.
2. La escuela Teleológica evaluaría si la información publicada cumple un fin legítimo de informar al público, y si se considera de interés público, podría fallar a favor del periódico protegiendo la libertad de prensa.
3. La escuela del Derecho Libre se centraría en proteger la libertad de prensa, sin importar la naturaleza sensible de la información publicada.
4. La escuela Teleológica resolvería el caso basándose en el análisis literal de las leyes de privacidad, sin considerar el interés público o el propósito de la norma.

- ☐ a. 1 y 4 son correctas.
- ☐ b. 3 y 4 son correctas.
- ☒ c. 1 Y 2 son correctas. ✓
- ☐ d. 2 y 3 son correctas.

La respuesta correcta es: 1 Y 2 son correctas.

Pregunta 77

Correcta

Se puntúa 6,25 sobre 6,25

Pedro fue condenado por el delito de homicidio y sentenciado a 30 años de prisión por el Juzgado Penal del Circuito de su ciudad.

Durante el juicio, la defensa de Pedro presentó pruebas de que él se encontraba en otra ciudad el día y hora del crimen, incluyendo registros de vuelos, videos de seguridad del aeropuerto y testimonios de personas que estuvieron con él.

No obstante, el juez no tuvo en cuenta estas pruebas y basó su decisión condenatoria únicamente en el testimonio de un testigo, quien afirmó haber visto a Pedro cometer el homicidio.

El testigo resultó tener antecedentes penales por falso testimonio y vínculos personales con la víctima, hechos que ponían en duda su credibilidad y que no fueron considerados por el juez.

Pedro interpuso los recursos ordinarios contra la sentencia condenatoria, pero estos fueron desestimados.

Pedro presenta una acción de tutela contra la sentencia condenatoria.

A partir del caso expuesto, respecto del rol del Juez que debe decidir, se puede afirmar:

1. El juez de tutela debe declarar improcedente la acción, ya que la valoración de las pruebas y la credibilidad de los testigos son asuntos que competen exclusivamente al juez penal y no pueden ser revisados por vía de tutela, incluso si se evidencian errores en la apreciación probatoria.
2. El juez de tutela debe revisar íntegramente el fallo condenatorio y determinar si Juan es inocente o culpable, pues la acción de tutela permite anular completamente la sentencia y dictar una nueva decisión sobre la responsabilidad penal.
3. El juez de tutela debe analizar si en el caso de Juan se configuró un defecto fáctico, al ignorar el juez penal pruebas determinantes de su inocencia y basar su condena en un testimonio poco confiable, vulnerando así el debido proceso.
4. Además del defecto fáctico, el juez de tutela podría examinar si hubo una violación directa a la Constitución, pues al condenar a Juan sin pruebas suficientes, se habrían vulnerado sus derechos fundamentales a la libertad personal y la presunción de inocencia.

- ☐ a. 1 y 2 son correctas
- ☒ b. 3 y 4 son correctas. ✓
- ☐ c. 2 y 3 son correctas.
- ☐ d. 1 y 4 son correctas

La respuesta correcta es: 3 y 4 son correctas.

Pregunta 78

Correcta

Se puntúa 6,25 sobre 6,25

Una empresa de transporte interpone una demanda contra la Administración de Transporte Público, alegando que se le ha revocado arbitrariamente su licencia de operación. La empresa argumenta que la revocación de la licencia se realizó sin seguir el procedimiento administrativo establecido, el cual requiere una notificación previa y una audiencia de defensa.

El tribunal contencioso administrativo resuelve el caso sin proporcionar una motivación detallada de su decisión, limitándose a afirmar que "la revocación de la licencia está justificada". Además, se descubre que durante el proceso judicial, el tribunal no permitió a la empresa presentar pruebas ni argumentos de defensa, actuando completamente al margen del procedimiento legalmente establecido.

La empresa interpone una acción de tutela contra la sentencia judicial, alegando que se han vulnerado sus derechos fundamentales al debido proceso y a la defensa.

En el caso expuesto, podrían considerarse como las causales de procedibilidad de acción de tutela contra la sentencia judicial las siguientes:

- ☒ a. Decisión sin motivación y defecto procedimental absoluto. ✓
- ☐ b. Violación directa de la Constitución y defecto orgánico.
- ☐ c. Desconocimiento del precedente y defecto material o sustantivo.
- ☐ d. Error inducido y defecto fáctico.

La respuesta correcta es: Decisión sin motivación y defecto procedimental absoluto.

Pregunta 79

Correcta

Se puntúa 10,00 sobre 10,00

DIEGO CUBIDES
1072648521DIEGO CUBIDES
1072648521

“Existe un tipo de argumento deductivo que tiene una importancia especial desde el punto de vista retórico... Lo que se pretende es poner al adversario en una situación desventajosa, aceptando una afirmación que lo perjudica o le resulta desfavorable, que de otra manera no estaría dispuesto a aceptar” (Bonorino R. y Peña J., Argumentación judicial, 2008, p. 72).

A partir del texto enunciado, identifique la opción que complementa la siguiente afirmación:

“En ✓ se emplea ✓ cuando se obliga al rival a escoger entre dos alternativas y, luego, se demuestra que, no importa cuál sea la elección que haga, la conclusión que se deriva es ✓ que resulta inaceptable para él” (Bonorino R. y Peña J., Argumentación judicial, 2008, p. 72).

La respuesta correcta es:

“Existe un tipo de argumento deductivo que tiene una importancia especial desde el punto de vista retórico... Lo que se pretende es poner al adversario en una situación desventajosa, aceptando una afirmación que lo perjudica o le resulta desfavorable, que de otra manera no estaría dispuesto a aceptar” (Bonorino R. y Peña J., Argumentación judicial, 2008, p. 72).

A partir del texto enunciado, identifique la opción que complementa la siguiente afirmación:

“En [un debate] se emplea [un dilema] cuando se obliga al rival a escoger entre dos alternativas y, luego, se demuestra que, no importa cuál sea la elección que haga, la conclusión que se deriva es [una afirmación] que resulta inaceptable para él” (Bonorino R. y Peña J., Argumentación judicial, 2008, p. 72).

DIEGO CUBIDES
1072648521DIEGO CUBIDES
1072648521

Pregunta 80

Correcta

Se puntúa 10,00 sobre 10,00

La decisión judicial es un acto formal donde un juez resuelve un caso específico aplicando normas jurídicas pertinentes. La obligación de argumentar estas decisiones es esencial para garantizar su legitimidad, ya que permite a las partes y a la sociedad comprender las razones que sustentan el fallo, asegurando transparencia y justicia en el proceso judicial.

La decisión judicial implica una doble tarea, la de buscar la solución del caso planteado a la luz del y, al mismo tiempo, la de justificar la decisión adoptada ante las partes, los y la sociedad. En este sentido, justificar quiere decir dar las razones por las cuales se decidió de una manera determinada y no de otra. Por lo tanto, en todo proceso de aplicación del derecho se desarrollan ambas tareas, la de elaboración y la de , la de búsqueda y .

La respuesta correcta es:

La decisión judicial es un acto formal donde un juez resuelve un caso específico aplicando normas jurídicas pertinentes. La obligación de argumentar estas decisiones es esencial para garantizar su legitimidad, ya que permite a las partes y a la sociedad comprender las razones que sustentan el fallo, asegurando transparencia y justicia en el proceso judicial.

La decisión judicial implica una doble tarea, la de buscar la solución del caso planteado a la luz del [ordenamiento jurídica], al mismo tiempo, la de justificar la decisión adoptada ante las partes, los [tribunales superiores] y la sociedad. En este sentido, justificar quiere decir dar las razones por las cuales se decidió de una manera determinada y no de otra. Por lo tanto, en todo proceso de aplicación del derecho se desarrollan ambas tareas, la de elaboración y la de [exposición de la decisión], la de búsqueda y [justificación de la decisión].

Pregunta 81

Correcta

Se puntúa 10,00 sobre 10,00

De acuerdo con la Sentencia SU 611 de 2017, la Corte Constitucional organizó las causales de procedibilidad especiales.

Relacione cada causal con la circunstancia o situación que la describe. cada causal aplica para sólo una circunstancia o situación.

Se origina cuando el juez actuó completamente al margen del procedimiento establecido.

Defecto procedimental absoluto



Se presenta cuando el funcionario judicial que profirió la providencia impugnada, carece, absolutamente, de competencia para ello.

Defecto orgánico



Surge cuando el juez carece del apoyo probatorio que permita la aplicación del supuesto legal en el que se sustenta la decisión.

Defecto fáctico



La respuesta correcta es: Se origina cuando el juez actuó completamente al margen del procedimiento establecido. → Defecto procedimental absoluto, Se presenta cuando el funcionario judicial que profirió la providencia impugnada, carece, absolutamente, de competencia para ello. → Defecto orgánico, Surge cuando el juez carece del apoyo probatorio que permita la aplicación del supuesto legal en el que se sustenta la decisión. → Defecto fáctico

Pregunta 82

Correcta

Se puntúa 10,00 sobre 10,00

De acuerdo con la Sentencia SU 611 de 2017, la Corte Constitucional organizó las causales de procedibilidad especiales.

Relacione cada causal con la circunstancia o situación que la describe. cada causal aplica para sólo una circunstancia o situación.

Implica el incumplimiento de los servidores judiciales de dar cuenta de los fundamentos fácticos y jurídicos de sus decisiones en el entendido que precisamente en esa motivación reposa la legitimidad de su órbita funcional.

Decisión sin motivación



Se presenta cuando el juez o tribunal fue víctima de un engaño por parte de terceros y ese engaño lo condujo a la toma de una decisión que afecta derechos fundamentales.

Error inducido



Son los casos en que se decide con base en normas inexistentes o inconstitucionales o que presentan una evidente y grosera contradicción entre los fundamentos y la decisión.

Defecto material o sustantivo



La respuesta correcta es: Implica el incumplimiento de los servidores judiciales de dar cuenta de los fundamentos fácticos y jurídicos de sus decisiones en el entendido que precisamente en esa motivación reposa la legitimidad de su órbita funcional. → Decisión sin motivación, Se presenta cuando el juez o tribunal fue víctima de un engaño por parte de terceros y ese engaño lo condujo a la toma de una decisión que afecta derechos fundamentales. → Error inducido, Son los casos en que se decide con base en normas inexistentes o inconstitucionales o que presentan una evidente y grosera contradicción entre los fundamentos y la decisión. → Defecto material o sustantivo

Pregunta 83

Correcta

Se puntúa 10,00 sobre 10,00

El uso de un precedente significa la aplicación de la norma que subyace a la decisión del precedente. El derecho del precedente es también un derecho de normas. La cuestión es qué debe considerarse como una norma, contemplado desde el punto de vista del precedente. A este propósito, se han construido numerosas teorías para distinguir entre la Ratio Dissidenti y Obiter Dictum. El planteamiento limitado que aquí se sigue permite, en lugar de entrar en una discusión de estas teorías, señalar únicamente dos cosas. La posibilidad del distinguishing y del overruling. La técnica del distinguishing sirve para interpretar de forma estricta la norma que hay que considerar desde la perspectiva del precedente, por ejemplo, mediante la introducción de una característica del supuesto derecho no existente en el caso a decidir, de manera que no sea aplicable al caso. Con esto, el precedente como tal sigue siendo respetado. La técnica overruling, por el contrario, consiste en el rechazo del precedente. Aquí solo interesa una cosa. Tanto el distinguishing como el overruling tienen que ser fundamentados.

Conforme al anterior texto asocie las características señaladas con su correspondiente concepto.

El precedente como tal sigue siendo respetado.

Distinguishing



Permite interpretar de forma estricta la norma introduciendo una característica del supuesto derecho no existente en el caso a decidir.

Distinguishing



Consiste en el rechazo del precedente.

Overruling



La respuesta correcta es: El precedente como tal sigue siendo respetado. → Distinguishing, Permite interpretar de forma estricta la norma introduciendo una característica del supuesto derecho no existente en el caso a decidir. → Distinguishing, Consiste en el rechazo del precedente. → Overruling

Pregunta 84

Correcta

Se puntúa 10,00 sobre 10,00

Las distintas escuelas del pensamiento jurídico han hecho propuestas, entre otros temas, sobre el origen del Derecho y la forma de interpretarlo.

A continuación encontrará afirmaciones que corresponden a postulados de diversas escuelas y cada afirmación debe relacionarla con la escuela correspondiente. Cada afirmación aplica para una sola escuela y viceversa.

La Interpretación jurídica debe necesariamente consistir en la consulta de la ley como fuente única y exclusiva del Derecho.

Escuela Exegética



La ley se independiza de su autor para vivir su propia vida, es decir, una ley debe ir evolucionando de acuerdo a las necesidades de la sociedad y en el tiempo en que se encuentre.

Escuela Histórica Evolutiva



El derecho como lenguaje se crea espontánea, constante e imperceptiblemente en un determinado pueblo.

Escuela Histórica



La norma debe estar creada con un fin que ayude a la sociedad.

Escuela Teleológica



La respuesta correcta es: La Interpretación jurídica debe necesariamente consistir en la consulta de la ley como fuente única y exclusiva del Derecho. → Escuela Exegética, La ley se independiza de su autor para vivir su propia vida, es decir, una ley debe ir evolucionando de acuerdo a las necesidades de la sociedad y en el tiempo en que se encuentre. → Escuela Histórica Evolutiva, El derecho como lenguaje se crea espontánea, constante e imperceptiblemente en un determinado pueblo. → Escuela Histórica, La norma debe estar creada con un fin que ayude a la sociedad. → Escuela Teleológica