REPÚBLICA DE COLOMBIA
RAMA JUDICIAL DEL PODER PÚBLICO
TRIBUNAL SUPERIOR DEL DISTRITO JUDICIAL DE MONTERÍA

SALA PRIMERA DE DECISIÓN CIVIL FAMILIA LABORAL

PABLO JOSÉ ÁLVAREZ CÁEZ
Magistrado ponente

Expediente N° 23-162-31-03-002-2017-00133- 01 Folio 472-2021

Aprobado por Acta N. 140

Montería, dos (2) de diciembre de dos mil veintidós (2022).-

Procede la Sala integrada por los magistrados PABLO JOSÉ ÁLVAREZ CAEZ, quien la preside, MARCO TULIO BORJA PARADAS y CARMELO RUIZ VILLADIEGO, a resolver la apelación formulada por la parte demandada contra la sentencia dictada el 10 de noviembre de 2021, por el Juzgado Segundo Civil del Circuito de Cereté – Córdoba, dentro del PROCESO VERBAL DE SIMULACIÓN, radicado bajo el No. 23 162 31 03 002 2017 00133 Folio 472/21, promovido por LUZ MARINA y CECILIA JOSEFINA ALARCON ALARCON contra ANA MARGARITA ALARCON ALARCON y HEREDEROS INDETERMINADOS de PEDRO MANUEL ALARCÓN TARRÁ, toda vez que se hallan cumplidas las condiciones dispuestas en la ley 2213 de 2022, que estableció la vigencia permanente del Dcto 806 de 2020, esto es, se ha sustentado debidamente la alzada y solo está pendiente por dictar,

SENTENCIA

I. ANTECEDENTES

1. EL PETITUM

1.1. Las señoras Luz Marina y Cecilia Josefina Alarcón Alarcón (por medio de guardador provisional, dada su discapacidad mental absoluta declarada judicialmente), en sus condiciones de herederas como hijas del causante Pedro Manuel Alarcón Tarrá y Fulgencia De Jesús Alarcón Nerio, presentaron demanda de simulación absoluta contra Ana Margarita Alarcón

Alarcón, hija de los causantes Pedro Manuel Alarcón Tarrá y Fulgencia De Jesús Alarcón Nerio, pretendiendo, en síntesis, que,

(I) se declare simulado por simulación absoluta el contrato de compraventa de bien inmueble urbano, suscrito por el señor Pedro Manuel Alarcón Tarrá (q.e.p.d.) y la señora Ana Margarita Alarcón Alarcón, que consta en Escritura Pública N° 2350 de la Notaria Primera del Circulo Notarial de Montería, de fecha 18 de diciembre de 2001, aclarada mediante Escritura Pública N° 408 de la Notaría Única del Círculo Notarial de Ciénaga de Oro, de fecha 21 de noviembre de 2008, por no ser la real voluntad de las partes celebrar un contrato de compraventa;

(II) Que como consecuencia de lo anterior, se ordene la cancelación de la inscripción que se hizo en las anotaciones 01 y 02 del folio de matrícula inmobiliaria N° 143-30187 de la Oficina de Registro de Instrumento Públicos de Cereté, así como la cancelación de las inscripciones posteriores a las antes mencionadas;

(III) Que se comunique la resolutiva a la Notaría Primera del Círculo Notarial de Montería, para que haga las correspondientes anotaciones al margen de la matriz de la Escritura Pública N°2350 de fecha 18 de diciembre de 2001 y a la Notaría Única del Círculo Notarial de Ciénaga de Oro, para que haga las condignas anotaciones en la Escritura Pública N°408 de fecha 21 de noviembre de 2008;

(IV) que se ordene a la demandada la restitución del inmueble urbano a la sucesión ilíquida del causante Pedro Manuel Alarcón Tarrá y

(V) se condene a pagar a la sucesión ilíquida el valor de los frutos civiles y naturales percibidos por la demandada y los dejados de percibir por las accionantes.

2. LA CAUSA PETENDI

El sustento fáctico de lo precedente radica en lo que la Sala a continuación sintetiza:

- Expresan que el señor Pedro Manuel Alarcón Tarrá, celebró con su hija Ana Margarita Alarcón Alarcón, un contrato de compraventa, según consta en Escritura Pública N°2350 de la Notaría Primera del Círculo Notarial de Montería, de fecha 18 de diciembre de 2001, aclarada mediante Escritura Pública N° 408 de la Notaría Única del Círculo Notarial de Ciénaga de Oro, de fecha 21 de noviembre de 2008, cuyo objeto fue el inmueble urbano ubicado en la calle 5 N° 11-50, del barrio Granada del municipio de Ciénaga de Oro, departamento de Córdoba, comprendido dentro de los linderos indicados en el respectivo folio.

- Se señala que la discapacidad mental absoluta de su hija Cecilia Josefina Alarcón Alarcón, fue una de las causas que conllevó a su padre Pedro Manuel Alarcón Tarrá, a suscribir con su hija Ana Margarita Alarcón Alarcón, el contrato de compraventa contenido en la EP N° 2350 de la Notaría Primera

del Círculo Notarial de Montería, de fecha 18 de diciembre de 2001, aclarada mediante EP N° 408 de la Notaría Única del Círculo Notarial de Ciénaga de Oro, de fecha 21 de noviembre de 2008, a fin de que ella una vez él falleciera, repartiera a sus hermanos el inmueble urbano, especialmente a los que no tenían vivienda como a la persona con discapacidad mental señora Cecilia Josefina Alarcón Alarcón y a Luz Marina Alarcón Alarcón, para eludir los gastos de un proceso de sucesión.

- Arguyen que el señor Pedro Manuel Alarcón Tarrá, falleció el día 1° de mayo de 2015 y a la fecha se encuentra ilíquida la sucesión intestada, porque el único bien de su propiedad está en cabeza de su hija Ana Margarita Alarcón Alarcón, quien se niega a devolverlo a sus hermanos en cumplimiento de la voluntad de su padre.

- Dicen que la señora Ana Margarita Alarcón Alarcón, para la fecha de la compraventa y de su aclaración, 18 de diciembre de 2001 y 21 de noviembre de 2008, respectivamente, no tenía capacidad económica para adquirir el inmueble urbano materia de Litis, pues era una mujer desempleada, separada de cuerpo por vía de hecho de su cónyuge, quien la abandonó con 3 hijos para irse a vivir con otra señora, dependiendo ella y sus hijos de la pensión de su padre Pedro Manuel Alarcón Tarrá.

- Indican que el señor Pedro Manuel Alarcón Tarrá, desde la fecha de adquisición del inmueble *ejusdem*, hasta la data de su fallecimiento, conservó la posesión pública, ininterrumpida, quieta y pacífica del bien; sin existir interrupciones o impedimentos para su explotación económica. Además allí convivió hasta el día de su muerte con sus hijas Cecilia Josefina, Luz Marina y Ana Margarita Alarcón Alarcón, quienes a la fecha de la presentación de la demanda, siguen habitando en esa casa.

3. RESPUESTA

3.1. La accionada Ana Margarita Alarcón Alarcón, contestó la demanda, oponiéndose a todas las pretensiones, por cuanto considera no darse los indicios para una simulación.

Esbozó que brilla por su ausencia el precio vil, pues el bien, a la sazón tenía un área superior, es decir, 397 metros cuadrados y tenía avalúo catastral todo de $14.352.000.

Que lo vendido a ella, es de un área de unos 232 metros cuadrados, de lo que resulta, en proporción, un menor valor. Además de que es regla general que se coloque un precio inferior en las escrituras. Que había necesidad de vender, pagar hipoteca, otras deudas a prestamistas por parte del vendedor Pedro Alarcón Tarrá y que existió capacidad de pago en ella como compradora.

Frente a los hechos, indicó que ella sí contaba y siempre contó con recursos, antes, durante y después del negocio jurídico celebrado con su padre Pedro Alarcón, recursos que no solo le han alcanzado para comprar el aludido inmueble, sino para la crianza y educación de sus hijos y de dos personas más, hija una y nieta la otra de quien la demanda.

Refirió que laboró como maestra auxiliar en la Escuela Joaquín Franco Gonzales, desde el 1° de mayo de 1991, por contrato de prestación de servicios; que también se desempeñaba en el trabajo u oficio de pedicurista, el arreglo de uñas a personas muy reconocidas; que logró ser propietaria de ganado vacuno y tener negocios de cuentas en participación con la señora Nacira Durango Causil, que al liquidarse la mentada sociedad de hecho, el ganado fue vendido al señor Eleodoro Manuel Padilla Ramos; que se apastaba el ganado en finca de la señora Nacira, denominada "las brisas", en comprensión de Ciénaga de Oro, Córdoba.

Dijo que, igualmente, tuvo negocios de ganado con la señora Caridad María Aguilar, en Ciénaga de Oro. Contó que ella también producía y adelantaba sus ingresos con préstamos y mutuos que realizaba a ciertas personas; que su esposo, pese a estar en relación con mujer diferente, prodigaba, aunque en mínima cosa, dineros para su sustento y negocios de los hijos, pues reconocía en ellos, como en su esposa su capacidad emprendedora; que en igual forma, a su padre, pese a ser pensionado, ella le proveía cierta cantidad de dinero a manera de préstamos y le recogía deudas contraídas por su forma de ser.

Como excepciones de mérito propuso las denominadas:

(a) "***existencia en el trasfondo de la relación material de una petición de herencia y prescripción de la eventual acción o pretensión así denominada y escogencia errada de la acción impetrada***", erigida en que como quiera que el señor Pedro Alarcón y la señora madre de la demandante y demandada, Fulgencia Alarcón, estaban unidos por el vínculo matrimonial, cabía liquidar sucesión doble eventualmente, y al no haberse ello realizado ni por el cónyuge sobreviviente ni por los herederos, hasta la fecha del óbito del señor Pedro, transcurrieron 16 años. Que no se cuestionó la venta como con falta del requisito de la sucesión, al haber vendido sin liquidar sociedad conyugal, sino como una simulación, la cual no está llamada a prosperar y,

(b) "***falta de presupuestos de viabilidad jurídica para una sentencia favorable a pretensiones***", sustentada en que había necesidad de vender por parte del finado padre; que existió capacidad de pago en la compradora. Que hubo la intención de vender de una parte y de comprar en la otra. Que se confirma con la venta que posteriormente hizo a Luz Marina Alarcón con Álvaro Alarcón su hermano, como interpuesta persona.

3.2. En razón de lo pretendido la *A Quo,* dispuso vincular al proceso a los herederos determinados e indeterminados del causante Pedro Manuel Alarcón Tarrá, siendo que se ordenó notificar a los herederos determinados

señores Álvaro Antonio y Mayda del Rosario Alarcón Alarcón y emplazar a los indeterminados.

La curadora *ad litem* de los heredemos indeterminados, no se opuso a las pretensiones de la demanda, por considerar que la persona al momento de celebrar el contrato de compraventa, ya estaba afectada de la discapacidad mental absoluta, lo cual la excluye de prestar voluntariamente su consentimiento en el otorgamiento de le escritura pública de compraventa.

4. SENTENCIA APELADA.

El Juzgado Segundo Civil del Circuito de Cereté, mediante sentencia de fecha 10 de noviembre de 2021, resolvió:

(I) Declarar que es absolutamente simulado el contrato de compraventa celebrado por el finado PEDRO MANUEL ALARCON TARRA y la señora ANA MARGARITA ALARCON ALARCON, mediante la Escritura Pública N° 2350 de 18 de diciembre de 2001, aclarada por EP 408 de 21 de noviembre de 2008, por tratarse de un acto irreal;

(II) Declarar que como consecuencia de lo anterior, dicho inmueble regresa al patrimonio personal del vendedor PEDRO MANUEL ALARCON TARRA (q.e.p.d);

(III) Ordenar la cancelación de la anotación primera y segunda del folio de matrícula inmobiliaria N° 143-30187 y de todas las que se deriven del negocio jurídico contenido en la Escritura Pública N° 2350 mencionada;

(IV) No condenar a las convocantes al pago de ningún fruto civil ni natural;

(V) ordenar a la señora ANA MARGARITA ALARCON ALARCON, en calidad de actual propietaria, a restituir el inmueble con matricula inmobiliaria N° 143-30187, a la masa sucesoral del finado PDERO MANUEL ALARCON TARRA, en el término de 6 días;

(VI) ordenar la cancelación de la Escritura Pública N° 2350 de 18 de diciembre de 2001, aclarada mediante Escritura Pública 408 de 21 de noviembre de 2008 y

(VII) declarar no prósperas las excepciones enarboladas por la parte demandada.

Como consideraciones de su decisión, señaló, primeramente, la juzgadora, que el señor Pedro Manuel Alarcón Tarrá, falleció el 1º de mayo de 2015, según da cuenta el certificado de defunción y que la demanda se presentó el 8 de junio de 2017. De modo que no puede predicarse la prescripción.

Esgrimió que a lo largo del trámite del proceso, fueron recopilándose documentales, testimonios, interrogatorios y dictamen pericial. Que de los documentos recaudados se encuentra certificación del Banco Agrario que da cuenta de que la señora Ana Margarita Alarcón Alarcón, en el período comprendido entre enero de 2001 y diciembre de 2008, tuvo una cuenta de ahorro que presentó un saldo de $314.424, durante octubre y diciembre de 2009 y de $315.196 de enero a marzo de 2010. Que durante los años 2001 a 2007, no se generó movimiento dado que la cuenta permaneció inactiva.

Advirtió que obran documentos ilegibles que refieren ser facturas de compraventa de artículos de construcción, efectuadas en 2014, pero sin que aparezcan en ellas la persona que realizó la compra. Que así mismo, militan recibos de impuesto predial de los años 2002, 2003, 2004, 2005, 2006 a nombre de Ana Margarita Alarcón Alarcón, del bien inmueble identificado con Cedula catastral 01-01-0050-0011, (folios 129 y 132), haciendo claridad que cuando se menciona Ana Margarita Alarcón Alarcón, dicho documento dice de dicha persona; letra de cambio en blanco con firma ilegible.

Resaltó que en la Escritura Pública N° 2350 del 18 de diciembre de 2001, de la Notaria 1° de Montería, se transfirió a título de venta real, pura y simple a Ana Margarita Alarcón Alarcón, el bien inmueble identificado con folio de matrícula N° 143000009-101, por parte del señor Pedro Manuel Alarcón Tarrá. Que en ella se dijo que el valor del acto era la suma de $8.700.000, los cuales el vendedor declaró tener recibido de la mano del comprador el dinero en efectivo y entrega a satisfacción.

Y, que en la Escritura Pública N° 408 de 21 de noviembre de 2008, de la Notaria Única del Círculo de Ciénaga de Oro, se aclaró aquella en el sentido de incorporar a la venta, el solar y casa en él construida, lo que aparece registrado en el certificado de tradición. Que en las vigencias 2009, hacia adelante, en el impuesto predial aparece registrada la demandada como propietaria del inmueble en cuestión.

Señaló que de las pruebas recaudadas y valoradas en conjunto y acorde a la sana crítica, se estima que con ellas no es posible colegir que la señora Ana Margarita Alarcón Alarcón, ejercía actividad económica alguna para la época de la aparente compraventa, que le generara los ingresos para soportar el pago de la misma. De un lado porque las documentales arrimadas a la actuación, nada revelan de esa época 2001, y anterior al mismo, solo el certificado del señor Heliodoro Miguel Padilla Ramos, en el que hace constar haber celebrado contrato de compraventa de ganado bovino con la aquí demandada y otra persona en el año 2001, por valor de $6.850.000, pero sin aportar ese contrato ni dar cuenta del objeto del mismo.

Que en ningún momento refirió cuánto dinero suministró la demandada en ese negocio, por cuánto tiempo se llevó a cabo el contrato, dónde permaneció el ganado objeto de la negociación, aunque en su dicho en la recepción de testimonio, refirió que era en la finca el tigre; siendo así, que, la persona que se menciona, que era con quien la demandada ejercía el negocio, no es con la que se indica en el certificado, sino con otro.

Que no estableció por cuánto tiempo se llevó a cabo ese contrato, cuántas cabezas de ganado, qué gastos se generaron en ese negocio, cuál fue la ganancia para cada uno de los contratantes. Que para la fecha en que se señala como vigente un contrato de compraventa de ganado, la demandada había vendido su casa según su dicho, corroborado con el interrogatorio de la demandante Luz Marina Alarcón y demás vinculados, pero que no se trataba de una vivienda en buenas condiciones y ubicación; la cual según ella vendió y entiéndase ella a la aquí demandada, enajenó por la suma aproxima de 1 millón de pesos.

Que ella afirmó en su interrogatorio haber reunido una suma de dinero y entregado a su papá y él se la gastó porque la esposa, (mamá de la demandada), estaba enferma y murió. Que la entrega de dinero que menciona, dio a su padre, fue para que él le construyera pieza en el patio, pero como la mamá falleció, él decidió vendérsela, pero nunca pudo definir cuánto dinero le entregó en ese momento a su progenitor.

Que afirmó, igualmente, que, para la época de la negociación, ella como actividad económica arreglaba uñas y realizaba bordados, lo cual corroboraron los testigos escuchados, actividades que podía dejarle 50 mil o 100 mil pesos semanales, los cuales reunía para entregarle a su papá.

Que manifestó que el pago lo efectuó en 2 o 3 años; que nunca pudo precisar en cuánto tiempo pagó el valor de la compraventa del inmueble, como tampoco cuáles eran las sumas de dinero que le daba a su papá como pago de la misma.

Que adujo haber ejercido en aquella oportunidad actividad de compraventa de ganado, pero a la hora de justificar los ingresos por esa labor y de los cuales derivaba los pagos de esa compra de vivienda, se limitó a indicar únicamente la actividad de arreglo de uñas y bordados, a pesar de afirmar que el dinero o parte del dinero obtenido por la venta de su casa, teniendo en cuenta como ya se dijo, nunca estableció cuánto le entregó a su padre.

Que también señaló que ese dinero, entiéndase recibido por la venta de su casa, lo destinó a préstamos, los cuales le generaban ingresos mensuales de 25 mil o 30 mil pesos, empero nunca dijo cuánto dinero prestó ni a quién, siendo meras afirmaciones sin respaldo probatorio alguno. Y si bien dentro del plenario aparecen unas anotaciones de cuadernos que contienen cifras, números o nombres de personas o conceptos, los mismos no logran acreditar que provienen de la demandada, es decir, que son de su autoría, y tampoco logran probar que lo consignado allí se relaciona con sus ingresos.

Rememora la sentenciadora que la encausada en su interrogatorio de parte, trató de justificar lo indemostrable, capacidad económica, para realizar la compraventa que aquí se cuestiona; que acudió a diversas artimañas expresivas para soportar unos ingresos que finalmente no fueron demostrados, pues además de lo ya expresado, afirmó que pagó la casa a retazos, mensual, que lo que iba recogiendo de intereses iba dando a su padre y, recogiendo lo

dicho por ella, respecto a sus ingresos, de tenerlos por ciertos, se tiene que no ascendían a más de 400 mil pesos mensuales.

Que nunca expresó qué dinero y cuánto le generaba el supuesto negocio de compraventa de ganado, el cual siendo ella la directamente involucrada, no lo supo decir, pero sorpresivamente los testigos que trajo al proceso, sí dieron cuenta de ello.

Para la *A Quo*, con la cantidad dineraria que ella expresó en su interrogatorio de parte haber ganado como actividad económica, se tiene que no pudo haber pagado la suma indicada en la escritura como cancelada por ella por el predio cuestionado, esto aunado al hecho de que afirmó que no recibió ayuda económica de su padre, pues aseveró y fue enfática en manifestar que su padre no ayudó en nada. Y que el progenitor de sus hijos le daba manutención, la cual tampoco quedó probada a pesar de que éste rindiera declaración en la condigna diligencia.

Por lo que ateniéndonos a sus aseveraciones, dijo la juzgadora, esos ingresos mensuales debían destinarse para el sostenimiento propio y de sus hijos, por lo que mal podrían haberle alcanzado para pagar el valor de la compraventa en los términos expresados por ella en su interrogatorio. Que sumado a lo anterior, en la escritura pública se sentó que el vendedor recibió del comprador la suma de $8.700.000, en efectivo, lo cual ha quedado desvirtuado por la propia compradora.

Que a pesar de la protocolización del querer de las partes en el contrato de compraventa, con lo narrado ha quedado evidenciado que se disfrazó la realidad, pues la parte vendedora no recibió el valor pactado por el predio en la forma allí indicada, pues véase que ninguno de los testigos de la parte demandada fue responsivo y claro, respecto de las circunstancias de modo, tiempo y lugar en que se dio la compraventa cuestionada.

Que en la contestación de la demanda se estimó al señor Pedro Manuel Alarcón, como una persona con problemas económicos, desordenado en la economía para justificar la compraventa del inmueble en controversia, para la época de su celebración, no obstante, los testigos del extremo demandante señores Ceneris Del Carmen Cabarca Sánchez, Josefina De los Ángeles Durango Durango y Enith Margoht Méndez, dieron cuenta de que era una persona amable, respetable y responsable, que siempre tuvo a su cargo la manutención de su familia, problemas económicos de los cuales no dieron cuenta tampoco los testigos de la parte accionada.

Que el único deponente que pudo haber dado fe de la situasción del Sr. Pedro Alarcón, fue José Adalberto Argumedo, pero no como problemas de desorden económico del finado, sino por cuestiones de ayuda que brindaba a otros, las cuales tampoco quedaron demostradas en este proceso.

Que queda probado el ánimo de efectuar una aparente contratación, cuando la interrogada Ana Margarita Alarcón, respondió a la pregunta de por qué razón su padre le vendió la casa, ella dijo lo siguiente: "*porque yo estaba*

abandonada de mi esposo, yo me fui a vivir con ellos ahí, y para que no picaran la casa él me la vendió a mí" y, siguió diciendo: *"para que no la mocharan, para que no la dividieran los otros herederos, pedían su parte y no quedaban con nada*", señalando que las que pedían su parte eran las demandantes iniciales de este proceso.

Que en la contestación de la demanda, se afirma que es regla general que se coloqué un precio inferior a las escrituras, refiriéndose al precio del inmueble, que ello en principio podría ser afirmativo bajo las reglas de la experiencia, pero ello no soporta el pago como tampoco la capacidad económica de la compradora. Valor que se logra comprobar irrisorio con el dictamen pericial aportado al proceso, que para el año de la venta indicó que el precio comercial de la heredad era la suma de $49.862.595, dictamen al que se le otorga valor probatorio.

Advirtió la falladora que, en ese orden de ideas, el despacho estima que la suma pagada como valor del bien inmueble resultó irrisoria teniendo en cuenta que el bien fue avaluado en $49.862.595. Que debe señalarse también que en la contestación de la demanda se justifica la venta bajo la premisa de pagar hipoteca de unos prestamistas que tenía el señor Pedro Alarcón Carrasco, circunstancia que no se acreditó en el proceso.

Que los vinculados a este juicio Álvaro Alarcón Alarcón y Mayda Alarcón Alarcón, fueron coincidentes con la demandante Luz Marina Alarcón Alarcón, en cuanto afirman que su padre es una persona responsable, seria, que hacía buen manejo de su economía, lo que coincide con el dicho de los testigos traídos al proceso por la parte demandante, incluso, por la demandada, quienes no lograron desvirtuar tal apreciación.

Adujo que en la contestación de la demanda se afirma que ese bien identificado con M.I. 143-25469, fue hipotecado en el año 98, refiriéndose al predio que el señor Pedro Alarcón Alarcón, le vendió a su hijo Álvaro Alarcón Alarcón, como entendiéndose tratar de justificar que el finado en vida, también ejerció otras actividades similares a las que efectuó con Ana Margarita Alarcón Alarcón. Que siendo eso así, se tiene que en la contestación de la demanda, se afirma que Cecilia Alarcón Alarcón, goza de ayuda económica de su marido y que Luz Marina Alarcón Alarcón, quien también posee vivienda propia, goza de un inmueble vendido por su padre Pedro Alarcón Alarcón, el cual pagó por fracciones.

Que se afirma que el bien pasa a manos de Luz Marina Alarcón Alarcón, en el año 2005 y que la hermana Mayda Alarcón Alarcón, no interviene en estos asuntos dado que ella reconoce que su hermana Ana Margarita, le compró a aquél. Para la Juez, estas afirmaciones escapan de la naturaleza de este proceso, por lo que las circunstancias fácticas que llevaron a esa negociación, nada interesan al problema jurídico que aquí se desentraña y si bien se justifica esa venta en lo poco disipador que era el señor Pedro Alarcón Tarrá y en las múltiples deudas adquiridas, lo que justifica la venta de sus propiedades entre ellas la efectuada a Álvaro Alarcón Alarcón, ha de decirse que ello no tiene respaldo, dado que esa venta se produce en el año 1988, es

decir, en vida del señor Pedro, con aproximadamente 13 años antes de realizarse la venta que se cuestiona en este proceso, por lo que se cae por su propio peso el argumento de la justificación. Aspectos sobre los cuales los testigos, nada ofrecen.

Que si bien es cierto, las señoras Cenerys del Carmen Cabarcas, Josefina de los Ángeles Durango Durango y Enith Margoth Méndez, sostuvieron que el señor Pedro Manuel Alarcón, les dijo sobre la venta ficticia efectuada a su hija Ana Margarita, las 3 son coincidentes en la afirmación de los móviles que tuvo el referido señor para ello, esto es, evitar pagar impuestos y porque Ana Margarita, le daría a cada hermano lo que le correspondía. Afirmaciones que coinciden con lo afirmado por la demandante en su interrogatorio, así como lo dicho por los vinculados en su interrogatorio Álvaro y Maira Alarcón Alarcón.

Que en razón de lo anterior, el móvil de la simulación, la causa simulandi adquiere una mayor objetividad, pues tiende a explicar el motivo que indujo al señor Pedro Manuel Alarcón Tarrá, a celebrar la compraventa que encubría el propósito engañoso, la sucesión que se daría con el fallecimiento de este, quien en últimas terminó traicionado por el actuar de la demandada, toda vez que el móvil de aquel era que ésta con ocasión de su fallecimiento, le diera a cada uno de sus hermanos lo que le correspondía.

5. RECURSO DE APELACIÓN Y SUSTENTACIÓN

5.1. El apoderado judicial de la parte demandada Ana Margarita Alarcón Alarcón, presentó recurso de alzada reparando en lo siguiente:

(1) Que la Juez al hacer la valoración de los testimonios y aún de los interrogatorios, deja de lado aquello de la preparación o ninguna de alguno de los testigos y de la propia demandada. De igual manera, en caso de la reventio posesio para traducir que el vendedor continuó con la posesión, se trató de justificar por la edad que para la época tenía el señor Pedro Alarcón y contrario lo que dice la apoderada de los vinculados, no existía ningún documento en donde se dedujera lo anterior.

(2) De igual manera, no apreció la falladora, la conducta procesal de las partes con el mismo racero, pues se limitó a destacar las maniobras expresivas de los gestos de la demandada, pero no apreció la conducta de la parte demandante que se estima grave al presentarse un caso de colusión.

(3) En lo relacionado con la cuenta de ahorro, indica que no fue aportada de su parte, fue arrimada por el extremo demandante y el aspecto representativo de lo que ella narra es a partir del 2001, de ahí en adelante carecía de fondo. No hacía atrás, no da cuenta de nada. Hace reparo en que no fueron tachadas de falsas las diferentes facturas y las distintas declaraciones que se hicieron en manuscritos, sino que se refirió cierta suspicacia. Que eso se refería precisamente a que no era el señor Pedro Alarcón, quien realizaba el

mantenimiento y mejoras de la casa, sino la señora Ana como actos de dominio.

(4) No se tuvo en cuenta, igualmente, pues, aunque ya ella lo dilucidó, lo relativo a colocar precios, que si alguna simulación se da, de pronto pudo ser en el precio que se estipuló en cada una de las escrituras. En cuanto a la solvencia, se desestimó todos esos documentos que de manera manual tenía su defendida, producto de su respetable oficio de arregladora de uñas. No se tuvo en cuenta tampoco en cuanto a la valoración equitativa de los testimonios porque en algunas ocasiones más bien se mal interpretó el dicho de cada uno de ellos, mientras que al tamiz del derecho probatorio se le dio toda la credibilidad a aquellos que prácticamente recitaban.

(5) No se tuvo en cuenta el tiempo transcurrido entre una escritura y otra, para significar la doble manifestación de la voluntad, se desconoció el testimonio del señor "Franco" que dijo que se solicitaba su testimonio para que hablara de la capacidad económica de la señora Ana Margarita Alarcón. Tampoco se dio por establecido que en realidad sí había un negocio de ganado, pero no en compraventa, sino en una sociedad de ganados en participación.

(6) En cuanto a la desestimación del testimonio del señor Argumedo, siendo él, el ex marido de la demandada, al someterse al tamiz de la prueba, pudo haberse entendido que por más veracidad, tenía conocimiento de todos los hechos ocurridos aquí en cuanto a esta negociación. Que de otra parte, el apoderado de la contraparte, no tachó lo sospechoso de este testigo. Que transcurrió su testimonio sin ninguna tacha y al darse cuenta la señora juez, ya que este detalle lo manifestó ella, ambos incurrieron en ligerezas.

En fin, indicó que malinterpretaron los dichos de los testigos en desmedro de la realidad, se contrarió a la normatividad en cuanto al dictamen que aceptó, que dio por suficiente e idóneo un pertizago, sin parar mientes que el señor perito no demostró con evidencia esa experiencia y la certificación idónea para realizar la experticia.

5.2. Ulterior, sustentó en la alzada, en síntesis, que si la causa simulandi era evitar trámite liquidatorio de sucesión, bien se pudo transferir el dominio a todas las hermanas Alarcón. Que no se tuvo en cuenta la voluntad, que lo esencial es la voluntad del individuo, que hubo displicencia en apreciar esa voluntad expresada en dos ocasiones en el contrato de compraventa entre el señor Pedro Alarcón y Ana Margarita Alarcón, esto es, en el año 2001, que se suscribió la escritura de venta del inmueble y en el 2008, que se aclaró y pudo haber sido rescisorio, si acaso era simulado o ficticio.

Que el señor Pedro Alarcón, no fue continuador de posesión alguna del inmueble, pese a seguir viviendo en él, pero por razones estrictamente afectivas.

Que de otro lado, no se vinculó al proceso a la señora Aurys Adriana Alarcón Alarcón, pese a haberse allegado en la demanda su registro civil de nacimiento,

quien como se observa, venía fungiendo en proceso de interdicción ante la jurisdicción de familia en nombre de la señora Cecilia Josefina Alarcón y en este hasta suscribió poder, antes del trámite de las excepciones previas, pero no en la vinculación de Litis consortes.

Allende, se recuerda las temeridades de la parte demandante en cuanto a derecho de postulación con mezclada colusión de intereses.

En cuanto a la valoración del interrogatorio de las partes, no se detuvo el despacho en analizar los de la actora ni los vinculados, sino que sólo se circunscribió al de la demandada en cuanto a la respuesta de la forma cómo pagó el precio, en lo cual, tal vez por poca formación, se pudo haber confundido.

Que se advierte una valoración subjetiva en el manejo y andamiaje de la sentencia. Que en los testimonios de la parte demandante no se avizoró la espontaneidad que se espera de todo declarante imparcial. Que es de notárseles un supuesto conocimiento sobre aspectos internos o meramente familiares de la familia Alarcón.

Que los testigos de la parte demandada, fueron espontáneos en la medida en que se les preguntaba y para que brillara esa espontaneidad solo tenían mayor conocimiento y único en alguna de las actividades desplegadas de ella, en las que de una u otra forma, podían tener razón de su dicho.

Que en cuanto a piezas documentales aportadas en atención a la economía informal de la demandada, ella guardaba un cuaderno con la información a su manera, sobre su actividad de arreglo de uñas, que en conexidad con las otras actividades, se demostró que la accionada trabajó como maestra. Que igual no puede desconocerse la pequeña actividad de ganado en cuentas de participación, o ganadito a partir utilidades. La ayuda del esposo de la demandada, que si bien aplica a los hijos, es un alivio a la carga de las madres.

Que en lo atinente a la actividad de mutuos, se evidenció a través de los deponentes, con expresa razón de sus dichos, que es cierto que Ana Margarita Alarcón, solía prestar dinerito y ello suma, aunado a otras actividades.

Que la cuenta de ahorros de la demandada, da cuenta de período cierto de 2001 a 2008, pero no se informa de fechas anteriores en las cuales eventualmente pudo haber movimiento.

Que frente al indicio de la falta de recursos económicos de la adquirente para la época del negocio impugnado, cabe la prueba de la celebración concomitante de un contrato de mutuo para pagar el precio del bien. Que también convendría analizar la tardanza del extremo demandante, en formular el reclamo o las posibles denuncias en relación con incumplimientos del contrato por parte del demandado, con lo cual habría que descartar la inexistencia del mismo.

Indica el recurrente que en el año 1988, se había vendido a Álvaro Alarcón Alarcón, de quien se dijo tenía con que comprar, ¿pero por qué vendió a su padre? ¿Qué necesidad hubo para ello? véase que ese predio fue gravado con hipoteca y si Álvaro Alarcón, era pudiente ¿para qué hizo la hipoteca? acaso para entregar ese dinero al padre quien tenía bajas económicas.

Que sobre la insolvencia para comprar y el precio vil, ya se vieron diferentes actividades de la compradora que aunadas llegaron a que obtuviera algunos recursos. Que para establecer precios, la parte demandante acompañó un dictamen pericial, del que posteriormente no se corrió traslado específico para su contradicción.

Arguye que el señor Pedro Alarcón, sí tenía apremios económicos, pues ya había vendido a otro hijo y se demostró que tenía deudas personales y de amigos a quien servía de fiador. Que si bien continúo en la vivienda el señor padre vendedor, con su hija compradora, se demostró que él era un hombre viudo y solitario. Que es de entender que su hija mayor no lo desampara.

Que en cuanto a actos de dominio realizados por la demandada, se acompañaron las facturas y otras piezas que no fueron tachadas, siendo su finalidad la de indicar que el mantenimiento y conservación del inmueble ha estado a cargo de la señora Ana Margarita y que por ser el Sr. Pedro su padre y ella la hija mayor, continuó en su compañía.

Que no se apreció en equidad e igualdad, la actitud procesal de las partes, que se habló solo de las expresiones inofensivas de la demandada en su interrogatorio.

Que no se tuvo en cuenta que en la demanda se dijo que entre otras cosas, la causa petendi y pretensiones se encaminaban a que la discapacitada señora Cecilia Josefina, en cuyo nombre se actuó, tuviera un techo para guarecerse, siendo que se evidenció que no es así.

Igualmente, que, en lo referente al estado civil que ostentaba el vendedor Pedro Alarcón, es de verse que solo se emplaza a los herederos de dicho finado, sin parar mientes que su señora había fallecido con anterioridad en 1998, lo cual generó la disolución de la sociedad conyugal que no se liquidó. Que procedía el llamamiento a los eventuales causahabientes de la cónyuge fallecida, también en beneficio de herederos indeterminados suyos.

Que la demandante y luego los vinculados, obraron como herederos del finado Pedro Alarcón Tarra, pero no se refirieron a los derechos que tuvo en virtud del matrimonio su señora madre, pre muerta, quien pudo haber tenido otra descendencia o causahabientes anteriormente.

Que la pretensión única con la consecuencia de reintegro del bien, solo apuntó a una simulación absoluta, siendo que el negocio se dio, pero pudo haberse entendido otro, en equivalencia de condiciones.

5.3. Fue presentada **réplica** al remedio vertical por la parte accionante, argumentando la delimitación de la competencia funcional para dirimir la apelación.

Señaló que la parte accionada se encuentra inconforme exclusivamente con los indicios que configuran la simulación y el peritaje que dictaminó el valor del inmueble urbano para la fecha de la supuesta compraventa, el cual no objetó en la oportunidad procesal, que de tal manera no ofrece argumentación alguna frente a aspectos decididos, tales como los hechos que fueron probados y las pretensiones reconocidas en la sentencia.

Que ha de confirmarse la decisión de primera instancia por acreditarse los supuestos relevantes para dirimir la Litis.

6. CONSIDERACIONES

PRESUPUESTOS PROCESALES:

1. En el *sub examine* se reúnen los llamados presupuestos procesales, toda vez que la relación procesal está debidamente conformada por quienes tienen capacidad para ser parte y comparecer al proceso, existe competencia para conocerlo, asimismo, no se evidencia causal de nulidad que invalide lo hasta ahora actuado, por lo que corresponde desatar de fondo la apelación incoada.

2. La Sala para resolver la impugnación impetrada por la parte demandada Ana Margarita Alarcón, lo hará teniendo en cuenta lo dispuesto en el artículo 328 del Código General del Proceso, es decir, se limitará a resolver únicamente sobre los puntos materia de inconformidad frente al fallo confutado.

PROBLEMA JURÍDICO:

3. La *questio iuris* se contrae a determinar si erró la *A Quo*, según valoración probatoria, al declarar la simulación absoluta en el contrato de compraventa celebrado por el señor Pedro Manuel Alarcón Tarra (q.e.p.d.) y su hija Ana Margarita Alarcón Alarcón, mediante la Escritura Pública N° 2350 de 18 de diciembre de 2001, aclarada por Escritura Pública 408 de 21 de noviembre de 2008.

SOLUCIÓN DEL PROBLEMA JURÍDICO:

4. Resulta preciso traer al *sub lite,* lo indicado por la H. Sala de Casación Civil de la Corte Suprema de Justicia, en sentencia **SC3452-2019[1],** cuando de la figura jurídica de la simulación dijo:

[1] M.P. Dr. Octavio Augusto Tejeiro Duque.

"*la jurisprudencia de esta Corte ha desarrollado la teoría de la simulación de los contratos bajo el tamiz de que la voluntad interna de las partes y su manifestación externa no concuerden, estableciendo que, salvo el valor y eficacia que el precepto confiere a las contraescrituras privadas respecto de los negociantes, puede presentarse alguna de las siguientes variables:*

La primera, ocurre cuando se estructura la existencia de un pacto que nunca surgió, es decir, lo fingieron sin alterar las situaciones patrimoniales que tenían con anterioridad al acto, lo cual ha sido conocido como simulación absoluta.

La otra hipótesis aparece cuando, en cambio, convienen disfrazar la realidad de un negocio jurídico haciéndolo pasar por otro distinto, o lo que es igual, en esta eventualidad el pacto aparente esconde detrás uno jurídico real, pero distante de aquél, lo que sin duda denota simulación relativa.

Sobre la temática, en CSJ SC11997-2016 se anotó que

[s]i bien las escrituras públicas que se otorgan para perfeccionar acuerdos de voluntades son medios de prueba de las obligaciones que de ellas emanan, no siempre su contenido es fiel reflejo del querer de los pactantes, ya sea por el propósito de distorsionar la realidad de lo convenido o al hacer aparecer como cierto lo que en puridad no sucedió.

Por esto, la jurisprudencia de la Corte, con base en el artículo 1766 del Código Civil, desarrolló la teoría de la «simulación de los contratos» en virtud de la cual, quien se vea seriamente lesionado con el negocio aparente, tiene acción para que salga a la luz su verdadero alcance, con el fin de que desaparezca la fachada que impide hacer efectivos los derechos del afectado.

No se trata, pues, de una discusión sobre la validez del acuerdo por la presencia de vicios que afecten su perfeccionamiento, sino de un medio tendiente a que se revele la esencia de lo que resulta ajeno a la realidad, ya sea por mera suposición o por desfiguración.

Así lo recordó en CSJ SC9072-2014, al precisar que

[l]o usual en los contratos escritos es que lo consignado en ellos corresponda al querer de los pactantes, sirviendo como un registro de los deberes y derechos recíprocos convenidos, a más de un medio idóneo para hacerlos valer (…) No obstante lo anterior, casos hay en que las estipulaciones expresadas disfrazan la voluntad de los intervinientes. Es así como la Corte ha desarrollado la figura de la simulación, con base en el artículo 1766 del Código Civil, diferenciándola en dos clases: De un lado la relativa, que sucede cuando a un acuerdo se le da un aspecto contrario al real, por ejemplo si se hace pasar por una venta lo que es una donación. Por otra parte la absoluta, en el evento de que no exista ningún ánimo obligacional entre los actores, verbi gratia si se aparenta una insolvencia para afrontar reveses económicos.

Ahora, para ese cometido es menester derruir la buena fe sobre la cual viene guarnecido el negocio acreditando el contraste entre el querer subjetivo y la declaración pública, así como el ánimo que movió a los contratantes a actuar de dicha manera – animus simulandi -."

Luego, esa alta Corporación, bajo el mismo lineamiento de la teoría de la simulación de los contratos a partir del artículo 1766 del CC, bien ha indicado que, por regla general, la prueba a la que acude la parte demandante es la indiciaria, la que, en todo caso, debe ser "*completa, segura, plena y convincente*", a tal punto que, despeje toda duda acerca de la existencia de la simulación, pues, de existir dubitación, la veracidad del

negocio se presume "*principio in dubio benigna interpretatio ad hibibenda est, ut magis negotium valeat quam pereat*".

Así lo ha adoctrinado la Corte en forma reiterada en las sentencias **SC837-2019, SC033-2015 y SC14059-2014,** cuando precisó:

> *"siendo necesario 'que los indicios y las conjeturas tengan el suficiente mérito para fundar en el Juez la firme convicción de que el negocio es ficticio; lo cual sólo ocurrirá cuando las inferencias o deducciones sean graves, precisas y convergentes. Vale decir, la prueba debe ser completa, segura, plena y convincente; de no,* ***incluso en caso de duda, debe estarse a la sinceridad que se presume en los negocios*** *(In dubio benigna interpretatio ad hibenda est ut magis negotium valeat quam pereat)"*

Y es que como bien se ha aceptado a partir de la experiencia, se han establecido ciertas conductas específicas de las que pueden extraerse inferencias de simulación, siempre que sean lógicas, graves, concordantes y convergentes. Todo a partir de hechos debidamente demostrados relacionados con el mismo prisma.

Pues bien, en el *sub judice*, es solo uno el negocio jurídico sobre el cual recae el petitum de simulación absoluta, correspondiente al contrato de compraventa de bien inmueble urbano suscrito por el señor Pedro Manuel Alarcón Tarrá y la señora Ana Margarita Alarcón Alarcón, que consta en Escritura Pública N° 2350 de la Notaria Primera del Circulo Notarial de Montería, de fecha 18 de diciembre de 2001, aclarada mediante Escritura Pública N° 408 de la Notaría Única del Círculo Notarial de Ciénaga de Oro, de fecha 21 de noviembre de 2008, donde Pedro Manuel Alarcón Tarrá, transfiere a título de venta a Ana Margarita Alarcón Alarcón, el derecho de dominio y posesión sobre un lote de terreno y casa para vivienda, ubicado en la cabecera del municipio de Ciénaga de Oro, en la calle 5 N° 11-50, con matrícula inmobiliaria N° 143-0030.187.

Es de señalar, en un primer punto, que existen argumentos esbozados en la sustentación de la alzada que no resultan congruentes con los reparos formulados, como lo son: la no vinculación al proceso de la señora Aurys Adriana Alarcón Alarcón; el llamamiento de los eventuales causahabientes de la cónyuge del causante fallecida en 1998, en beneficio de los herederos indeterminados de ella y las consecuencias de esa disolución de la sociedad, siendo que termina por referir al régimen de la sociedad conyugal.

Frente a lo anterior se advierte que, los argumentos expuestos en la sustentación del recurso de apelación de una sentencia, deben ser congruentes con los reparos formulados al momento de la interposición de la alzada. Entonces, como en el caso de la especie, los argumentos señalados exceden los reparos concretos, no es procedente su estudio.

Igual, no sobra indicar que resultaba menester el integrar el contradictorio con quienes llevaron a cabo la relación jurídica sustancial del negocio jurídico cuya simulación se demanda, como bien se hizo en este caso, entre la señora Ana Margarita Alarcón Alarcón y los herederos de Pedro Manuel Alarcón Tarrá,

dado su fallecimiento, asumiendo la identidad jurídica de parte sus herederos, bien llamados a la presente Litis.

De ahí a que por la naturaleza de la relación sustancial, la sentencia debe ser única para todos los intervinientes en el presente asunto, es decir, que cualquier decisión que al respecto llegare a adoptarse, debe ser uniforme para los participantes en el acuerdo de voluntades (como bien señala el artículo 61 del C.G.P.), pues sería inconcebible que el mismo resultara aparente frente a uno y subsistiera frente al otro.

De cara a los anteriores lineamientos, se procede a verificar si existe la prueba indiciaria que despeje toda duda en torno a la simulación absoluta, así como la prueba o no de contraindicios.

En ese orden de cosas, se tiene que en la demanda se alude a los siguientes indicios: parentesco, precio irrisorio, falta de capacidad para comprar, falta de la necesidad para vender, causa de la simulación y la aún detentación del inmueble por el vendedor.

Pásese, entonces, a verificar la acreditación de los mismos, y, además, la prueba o no de contraindicios, pues si éstos desvirtúan o ponen en duda los mentados indicios, como quedó señalado, ha de presumirse la sinceridad de los negocios jurídicos.

Es palmario, el indicio del parentesco, porque Ana Margarita Alarcón Alarcón quien figura como compradora, es hija del causante Pedro Manuel Alarcón Tarrá y hermana de las accionantes, todo acorde a registro civil de nacimiento; indicio que no puede interpretarse de forma aislada, pues, por sí solo, no resulta ser suficiente para dar por hecha la simulación del negocio jurídico.

Referente al precio irrisorio, se logra acreditar el mismo, dado que en la Escritura Pública N° 2350 de 18 de diciembre de 2001, se plasma como precio de venta la suma de $8.700.000 y que declara el vendedor tener recibido en dinero efectivo, a entera satisfacción de la compradora, luego, con el dictamen pericial, en la modalidad de avalúo, aportado por la parte accionante, realizado por el perito Jhon Alex Pardo Galaraga, se acredita el precio irrisorio, dado que en dicha experticia se determina que para el año de venta, el precio comercial del inmueble, era la suma de $49.862.595, dictamen, que, al contrario de lo reparado por el recurrente, no se encuentra error en que la *A Quo,* le haya otorgado valor probatorio, dado que fue allegado con la demanda en la modalidad de avalúo sobre el inmueble, siendo que era menester, que con la contestación del genitor, en esa oportunidad probatoria, se ejercitara la contradicción propia del mismo. A fin de cuestionar el concepto, bien hubiese sido aportando otro dictamen, para así, hacerse valer de esa peritación, contradiciendo los supuestos en que se basa el dictamen objetado o bien objetarlo habiendo solicitado la convocatoria del perito, a efectos de interrogarlo con motivo de poner en tela de juicio sus conclusiones.

Y, como quiera que la parte recurrente, no ejerció esa forma de contradicción, a la Juez le era dable, con fundamento en las pruebas del proceso y en las reglas de valoración de las mismas, acoger la conclusión sobre el valor del inmueble, del dictamen allegado por la parte demandante, al no encontrar reparos en su idoneidad y veracidad del método en que ese erigió su conclusión.

La falta de necesidad para vender, en respuesta a este indicio, bien fue planteada en oposición que sí existió necesidad en la venta por parte del causante Pedro Manuel Alarcón Tarrá, dado sus problemas económicos, empero ese escollo económico, en tal punto de coaccionarse a vender el inmueble, no refiere prueba testimonial y/o documental sobre ello. Por el contrario, los vinculados y demandante en su interrogatorio, dieron cuenta del buen manejo económico del causante, a su vez soportado con los testimonios de la parte demandante Ceneris Del Carmen Cabarca Sánchez, Josefina De los Ángeles Durango Durango y Enith Margoht Méndez y no desvirtuado por los testigos traídos por la parte accionada.

Refuerza a su vez, esta circunstancia, la documental adosada en el traslado de las excepciones de mérito, esto es, la resolución N° 04699, expedida por la extinta Caja Nacional de Previsión Social, de fecha 27 de agosto de 1981, donde se reconoce y paga la pensión de jubilación al causante Pedro Manuel Alarcón Tarrá, mostrando ello que percibía ingreso económico, contrariando así la grave situación económica, de que daba cuenta la accionada, como motivo para venderle el inmueble, pues, incluso, el mismo hecho alegado de haber vendido con anterioridad a otro hijo Álvaro Alarcón Alarcón, que aduce el recurrente, amén contrasta con la necesidad de nuevamente tener que vender, pero, como bien señaló la *A Quo,* esa circunstancia con relación al señor Álvaro Alarcón, no está respaldada probatoriamente.

En cuanto a la falta de capacidad para comprar de la demandada Ana Margarita Alarcón Alarcón; la aún posesión del causante sobre el inmueble y la causa de la simulación, en este punto reprocha el recurrente la indebida apreciación de testimonios y documentales suministrados por el extremo accionado, tendientes a desvirtuar esa situación.

Se duele el censor en que no se efectuó la valoración de los testimonios y aún de los interrogatorios donde se dejó de lado aquello de la preparación o ninguna, de alguno de los testigos y de la propia demandada. Siendo que no se apreció tampoco la conducta procesal de las partes con el mismo racero. Esto para dar cuenta que sí hubo capacidad dada las labores de la accionada Ana Margarita Alarcón Alarcón de maestra, dedicación al negocio de ganado, mutuos y arreglo de uñas.

Sobre los testimonios de la parte demandada, aludidos por el opugnante en la sustentación, esto es, de los señores Franco Bedoya, Caridad Aguilar, Amparo Salcedo, Belinda Flórez, Cristofer Petro y José Argumedo, se tiene lo siguiente:

El señor Franco Bedoya, hizo la aseveración de realizar negocios de compraventa con la demandada en dos oportunidades, quien tenía ese ganado en compañía de "Mayito Aguilar", quien vivía en la finca El Tigre. Que ese suceso ocurrió en el año 2000 o 2001, empero sin poder indicar a cuánto ascendía esa negociación, ni cuánto era la participación de la accionada Ana Margarita Alarcón Alarcón.

Adujo el declarante que ella arreglaba uñas y era modista y también refirió que prestaba dinero sin detallar el monto ni la causa de esos préstamos que le brindaba. Afirmó conocer al causante viviendo en el inmueble en cuestión y también a Ana Margarita. Testimonio ante el cual la *A Quo* esbozó que dicho deponente no fue referido en la contestación como la persona con la cual la accionada efectuara esos negocios, sino que fue el señor Heliodoro Miguel Padilla Ramos y se señaló como participe de esas negociaciones o como socia de esos negocios la señora Durango Causil y no la persona indicada por éste testigo.

Motivo por el cual la Juzgadora de primer nivel, no le otorgó credibilidad a su dicho, pues para ser una persona residente en el mismo barrio o sector, conocía solo los aspectos que le interesan a la demandada demostrar, esto es, decir que le compraba ganado, que ella le prestaba dinero, pero sin dar mayor claridad de ello.

Tratándose de la testigo Caridad Aguilar, esta aseveró que la accionada Ana Margarita Alarcón, se dedicaba a prestar dinero al interés, a compraventa de ganado, dado que ella tenía una sociedad, sobre ella, que realizaron esa sociedad por aproximadamente 10 años, que luego la liquidaron en el año 2001, porque Ana Margarita, iba a comprar una casa, la cual no supo cuál era. Seguidamente afirmó que no realizaron más negocios.

Punto sobre el cual la Juez inicial, le restó credibilidad, toda vez que se contradice en su propio dicho, pues esbozó que esa sociedad duró 10 años, que luego sostuvo que esa relación pudo iniciar en el año 91, pero no pudo justificar por qué esa data no coincide con el término que dijo llevaba conociendo a la demandada. En este punto de esta testigo también fue referido, pero ya en relación al testigo José Argumedo, que éste último indique en su versión que la accionada tenía un hierro marcador y que sus socios han de saber de él, pero, luego la testigo Caridad Aguilar, dijese no conocerlo. Así como que tampoco haya referido con exactitud el testigo José Argumedo a la señora Caridad Aguilar. No existiendo tal hierro en el plenario.

Frente al testigo José Argumedo, quien indicó ser esposo de la demandada, con quien ya no convive, la falladora de la pretérita instancia, señaló que en la manera de expresarse, advirtió que en algunas preguntas sabía de antemano qué contestar, teniendo en cuenta que no dejaba que se le terminara la pregunta cuando ya la estaba respondiendo.

Que se notó la intención de favorecer con su dicho a la parte demandada, teniendo en cuenta que primero dijo que en sus manos estaban los animales

que se los entregó a sus hijos, luego expresa que Ana Margarita, tenía sociedad de ganado con Caridad, la cual duró 5 o 7 años en la hacienda El Tigre, pero no supo decir en qué época ocurrió eso, valiéndose del tiempo transcurrido.

Resaltó la sentenciadora que este testigo sostuvo que Ana Margarita Alarcón, pagó el valor total de la compra, mientras que ella en su interrogatorio, dijo que lo pagó por cuotas, sin embargo, luego dijo que ella tenía la plata, pero no sabía si la pagó completamente, lo que la Juzgadora entendió como una manera de hacer inducir en error, pues respecto al pago de la vivienda con lo cual afirmó de manera categoría fue responsivo y claro, al decir que la compra se efectuó con un pago en efectivo por la suma de $8.700.000.

Que manifestó que la accionada demandó, pero por ayuda de un abogado que le aconsejó conciliar, llegó a suministrar las cuotas, dijo que ella consignaba su dinero en la cuenta de la Caja Agraria, consintiendo que la accionada tenía cuenta bancaría. A partir de la cual se señaló por la *A Quo* que al plenario fue allegada la certificación bancaria pero cuyos montos referidos y tiempos establecidos, no podía decirse que con esa cuenta Ana Margarita Alarcón, contara con capacidad económica para pagar lo indicado en la escritura de compraventa.

La testigo Amparo Salcedo, manifestó que Ana Margarita le prestaba dinero, la conoció viviendo en la casa de los papas con su esposo e hijos, aspecto sobre el cual los demás testigos refirieron que ella se había separado de su marido, punto en el cual se resaltó que contrario a los demás testigos de la demandada, refiriéndose al esposo de Ana Margarita Alarcón, se dedicaba a la compraventa de ganado, mencionando la finca El Tigre, como lugar en el que realizaba negocios. Resaltando la *A Quo* que esta testigo, desconoce en su integridad lo dicho por sus pares.

La testigo Belinda Flórez Yánez, expresó que el señor Pedro Alarcón, le prestaba dinero en ocasiones, que acudía con su hijo o nietos. Señaló que podían ser sumas de $1.500.000 o $2.000.000 y dice que ocurrió entre 1990 y 2005, sin precisar fecha. Indicó que la demandada Ana Margarita Alarcón, toda la vida arregló uñas, pero luego sostuvo que ejercía compraventa de ganado con los hijos y dijo saberlo porque lo escuchaba, e igualmente refiere del conocimiento indirecto sobre el hecho en la actividad de prestamista de la accionada, sin dar detalles al respecto. Punto sobre el cual la falladora singular restó credibilidad, por ser testigo de oídas, no tener conocimiento directo de los hechos.

El testigo Cristofer Petro, afirmó, referente al conocimiento de la actividad económica de la señora Ana margarita Alarcón, que hacía compra de ganado, pero al preguntarle la razón de su dicho dijo que la gente comentaba. Testigo al cual la juez no te atribuyó credibilidad, dado que la fuente de su dicho proviene de tercero y desconoce la circunstancia de la actividad económica de la parte demandada.

Ahora, llama la atención de la Sala, el referir del recurrente en estos testigos de considerar sí lograr acreditar el objeto para el cual fueron citados, cuando no refiere o hace caso omiso a los motivos por los cuales la *A Quo* les restó credibilidad, no ataca los pilares en los cuales la Juez mermó el hecho al que tendían probar de la capacidad económica de la demandada Ana Margarita Alarcón. Luego, mal haría en emplear argumentos propios tendientes a desvirtuar esa consideración de la falladora para darle credibilidad en todo a los mismos.

El artículo 211 del C.G.P., indica que se puede tachar al testigo cuando esté en circunstancias que afecten su credibilidad o imparcialidad, siendo que el Juez analizará el testimonio en el momento de fallar de acuerdo con las circunstancias de cada caso.

El hecho de que estos deponentes no hayan sido tachados por la parte accionante, no significa que inexorablemente tenga que darse por cierto su dicho, pues, es el Juez, que al momento del análisis en conjunto del acervo probatorio, determina el alcance de su dicho.

Es de rememorar que el artículo 221 *ibídem,* en su numeral 3° contempla que: *"El juez pondrá especial empeño en que el testimonio sea exacto y completo, para lo cual exigirá al testigo que exponga la razón de la ciencia de su dicho, con explicación de las circunstancias de tiempo, modo y lugar en que haya ocurrido cada hecho y de la forma como llegó a su conocimiento."*

Entonces, no se torna en yerro que la directora inicial del proceso, también haya tenido en cuenta ademanes de los testigos al momento de responder y la percepción de preparación que de éstos y no de espontaneidad, les fue predicada al respecto.

Sobre este tema ha dicho la doctrina[2]:

"*Simplemente agrego –y ya lo dijimos- que en la credibilidad de un testimonio es muy importante la percepción que haya tenido el juez del declarante, específicamente sobre sus condiciones sociales, su comportamiento en la audiencia, su forma de responder, su actitud frente a las preguntas, etc. No es que haya testigos áticos, pero la simpatía por el deponente, en la práctica, es una variable en la ponderación del testimonio que no se puede menospreciar*".

Ahora, resalta ciertas coyunturas el recurrente a fin de abogar por lo dicho por los testigos de la parte accionada, pregonando por la espontaneidad de los mismos, empero, reiterando por la Sala, sin controvertir los puntos por los cuales la *A Quo*, les restó la credibilidad a los mismos. Como que ciertamente que al apoderado de las accionantes, pretendiendo también obrar en su momento como apoderado de los vinculados Álvaro Antonio Alarcón Alarcón y Mayda Del Rosario Alarcón Alarcón, se le haya compulsado copias en su momento, no tiene la trascendencia hasta el punto de inferir la existencia de

[2] Marco Antonio Álvarez Gómez, Ensayos sobre el código general del proceso, volumen III, editorial Temis, 2017, Pág 174

mala fe directamente de la parte accionante de cara a lo pretendido en torno a la relación jurídica sustancial.

Del Certificado de Cuenta Bancaría-CDTS, expedido por el Banco Agrario de Colombia, de fecha febrero 20 de 2017, se constata que Ana Margarita Alarcón Alarcón, fue titular de la cuenta de ahorros N° 0-2719-000397-9, inactiva en el período comprendido de enero de 2001 a diciembre de 2007. Que presentó un saldo de $314.424, durante octubre y diciembre de 2009 y de $315.196 de enero a marzo de 2010; En la documental aportada, también solo refiere la existencia de un contrato de prestación de servicios de la señora Ana Margarita Alarcón Alarcón, como maestra, pero del año de 1991 por espacio de 7 meses, sin relación a la capacidad económica, al momento de la compraventa. Documentales en las cuales no se evidencia el error que se atribuye a la valoración efectuada de no lograr acreditar la capacidad económica.

Siendo que la *A Quo*, ciertamente, de las solas anotaciones de los trabajos de uña, facturas de compraventa que no refieren a la demandada y documentos de fecha muy ulterior al momento de la venta, no estando en tela de juicio que el causante convivía con la demandada Ana Margarita Alarcón Alarcón, que podían haber sido asumidas por él, bien coligió que, contrario de lo manifestado en la escritura de que se pagó completo el precio, el hecho de pagarlo a cuotas y en consideración a lo expresado por la demandada, en su ingreso, aún no le resultaba suficiente para justificar el mismo pago al momento de la compraventa.

En relación a la credibilidad de la prueba documental, cuenta con una eficacia probatoria, la cual se erige en la fuerza demostrativa que llegase a tener para poderse considerar probado el hecho al cual apunta. Por eso el Juzgador ha de ver qué tanto peso tiene el documento a fin de convencerle en relación al hecho que se pretende probar, porque bien puede pasar que esa fuerza probatoria se debilite al apreciarse en forma conjunta con todo el acervo probatorio.

En tal discurrir, sobresale que la Juzgadora de primera instancia, no descartó la eficacia probatoria de las documentales, sino que al ponderar su poder persuasivo, del análisis en conjunto con las demás pruebas en las que se pretende erigir el contraindicio, le fue restada fuerza demostrativa al apreciarse en el contexto de la controversia y encontrar conexión y relación en un juicio que estima en su autonomía funcional, acorde a las reglas de la sana crítica. Juicio que esta Sala observa que no resulta ser antagónico a la sana crítica, pues, es consonante con el sentido común y los imperativos de la legislación positiva.

No está de más traer a colación que la H. Sala de Casación Civil, en sentencia **SC3404-2019**,[3] reiterando lo señalado en sentencia SC del 18 septiembre de 1998, Rad. n.° 5058, recuerda que *"cuando se está frente a dos grupos de pruebas, el juzgador de instancia no incurre en error evidente de hecho al dar prevalencia y*

[3] CSJ. M.P. Dr. Álvaro Fernando García Restrepo.

apoyar su decisión en uno de ellos con desestimación del restante, pues en tal caso su decisión no estaría alejada de la realidad del proceso".

Así, converge en la causa de la simulación, si era evitar el gasto del trámite sucesorio y garantizar la repartición entre los hermanos, el confiar en que Ana Margarita Alarcón Alarcón, lo haría una vez fallecido su padre Pedro Manuel Alarcón Tarrá, no es de extrañar así la espera para accionar y lo que señala el recurrente en torno a la voluntad, pues, de no aclararse la escritura en el año 2008, ciertamente se desnaturalizaba al haberse solo incluido en la inicial escritural del 2001, el lote sin la vivienda, incluyendo así en ésta última la vivienda en cuestión.

De modo que se comparte el argüir de la Juez de la pasada instancia, en considerar que *"En razón de lo anterior el móvil de la simulación o causa simulandi adquiere una mayor objetividad, pues tiende a explicar el motivo que indujo al señor Pedro Manuel Alarcón Tarrá, a celebrar la compraventa que encubría el propósito engañoso, la sucesión que se daría con el fallecimiento de este, quien en últimas terminó traicionado por el actuar de la demandada, pues el móvil de aquél era que ésta con ocasión de su fallecimiento, le diera a cada uno de sus hermanos lo que le correspondía."*

Punto álgido éste de la apelación, que colisiona con el discurrir probatorio efectuado por la *A Quo*, siendo que no es yerro que el juzgador de instancia no de prevalencia a un grupo de pruebas frente a otro y apoye su decisión en uno de ellos, con desestimación del restante, pues en tal caso, su decisión no estaría alejada de la realidad del proceso.

Consecuencia de lo enantes considerado y, aunado a que la valoración probatoria de la Juzgadora singular, frente a la del apelante, goza de un aliciente, por ser razonable y acorde a las reglas de la sana crítica, no resulta ser próspero el reparo hecho por el censor en este punto, porque el argüir en comentario, no constituye contraindicio frente a los indicios probados en primer grado, para acreditar la simulación absoluta pretendida en el caso.

De tal manera que se confirmará la decisión confutada y se condenará en costas en esta Superioridad a la demandada Ana Margarita Alarcón Alarcón, por haberle sido resuelto desfavorablemente el recurso de alzada y haber existido réplica del mismo. Las agencias en derecho se tasan en un (1) salario mínimo legal mensual vigente.

7. DECISIÓN

En mérito de lo expuesto, la **SALA PRIMERA DE DECISIÓN CIVIL - FAMILIA - LABORAL DEL TRIBUNAL SUPERIOR DEL DISTRITO JUDICIAL DE MONTERÍA,** administrando Justicia en nombre de la República de Colombia y por autoridad de la Ley,

RESUELVE

PRIMERO. CONFIRMAR la sentencia emitida el 10 de noviembre de 2021, por el Juzgado Segundo Civil del Circuito de Cereté – Córdoba, dentro del PROCESO VERBAL DE SIMULACIÓN, radicado bajo el No. 23 162 31 03 002 2017 00133 Folio 472/21, promovido por LUZ MARINA y CECILIA JOSEFINA ALARCON ALARCON contra ANA MARGARITA ALARCON ALARCON y HEREDEROS INDETERMINADOS DE PEDRO MANUEL ALARCÓN TARRÁ.

SEGUNDO. **Costas** en esta instancia a cargo de la demandada Ana Margarita Alarcón Alarón y en favor de la parte demandante. Fíjense las agencias en derecho en un (1) SMLMV.

TERCERO. Oportunamente, regrese el expediente a su Juzgado de origen.

NOTIFIQUESE Y CUMPLASE

PABLO JOSÉ ÁLVAREZ CAEZ
Magistrado

MARCO TULIO BORJA PARADAS
Magistrado

CARMELO DEL CRISTO RUIZ VILLADIEGO
Magistrado

República de Colombia
Tribunal Superior del Distrito Judicial de Montería

Sala Civil Familia Laboral

CRUZ ANTONIO YÁNEZ ARRIETA
Magistrado ponente

Folio 469-22 Dra Vergara
Radicación n.º 23 001 31 05 002 2019 00394

Diciembre dos (2) de dos mil veintidós (2022)

Procede esta Sala de Decisión a resolver el impedimento manifestado por la Dra. Karem Stella Vergara López, quien aduce que, en calidad de Juez Segunda Laboral del Circuito de Montería-Córdoba, profirió en el trámite de primera instancia, el auto admisorio de la demanda.

Lo anterior de conformidad con lo dispuesto en el numeral 2º del artículo 141 del C.G.P., el cual a la letra dispone:

> ***"2. Haber conocido del proceso o realizado cualquier actuación en instancia anterior, el juez, su cónyuge, compañero permanente o alguno de sus parientes indicados en el numeral precedente."***

CONSIDERACIONES DE LA SALA

1. De la figura jurídica de los impedimentos

La institución de los impedimentos fue consagrada por el legislador para garantizar la independencia e imparcialidad de los jueces. Su finalidad es colocar al sujeto puesto al frente del oficio en condiciones de desplegar su función con objetividad, imparcialidad y la independencia necesaria a fin de evitar situaciones de hecho o de derecho que puedan influir sobre su actividad, o que altere su serenidad indispensable para formarse su convicción, en orden a la emisión de determinado acto. Sobre esta figura jurídica la Corte Suprema de Justicia, en reiterados pronunciamientos ha dispuesto lo siguiente:

> ***"Los impedimentos fueron establecidos en la ley procesal, para preservar la recta administración de justicia, uno de cuyos más acendrados pilares es la imparcialidad de los jueces, quienes deben separarse del conocimiento de un asunto cuando en ellos se configura uno cualquiera de los motivos que, numerus clausus, el legislador consideró bastante para afectar su buen juicio, bien sea por interés, animadversión o amor propio del juzgador (...) [S]egún las normas que actualmente gobiernan la materia, sólo pueden admitirse aquellos impedimentos que, amén de encontrarse motivados, estructuren una de las causales específicamente previstas en la ley -en el caso de la acción de tutela, del Código de Procedimiento Penal-, toda vez que en tema tan sensible, la ley fue concebida al amparo del principio de la especificidad, de suyo más acompasado con la seguridad jurídica.*** **(CSJ ATC, 8 abr. 2005, rad. 00142-00, citado el 18 ago. 2011, rad. 2011-01687, CSJ AC6342, septiembre 27 de 2017).**

2. Sobre la estructuración de la causal 2ª del artículo 141 del C.G.P.

Consideran los suscritos que no toda decisión que se haya proferido en instancia anterior, tiene la virtualidad de perturbar la imparcialidad que debe garantizar el enjuiciador dentro del trámite de un proceso, ello conforme lo ha sostenido la máxima autoridad en la jurisdicción ordinaria en sus especialidades laboral y seguridad social, en el

proveído AL4886 de fecha agosto 02 de 2017, radicación n.° 75487, al señalar:

> ***"En ese contexto, resulta evidente que la causal segunda del artículo 141 del CGP, al señalar como motivo de impedimento el hecho de «Haber conocido del proceso o realizado cualquier actuación en instancia anterior, el juez, su cónyuge, compañero permanente o algunos de sus parientes indicados en el numeral precedente», no está indicando que la imparcialidad del juzgador se morigera ante cualquier proveído que dicte en el proceso puesto a su conocimiento, sino que debe tratarse de una intervención que tenga la virtualidad de desquiciar la objetividad de su criterio.***
>
> ***Así las cosas, tal causal se tipificaría si el asunto que debe resolverse es ligado o conexo a uno que decidió con anterioridad en ese mismo trámite, lo que sucede, por ejemplo, cuando el juez que conoce un recurso de alzada participó en la realización de la sentencia cuestionada, pero no lo sería, en cambio, si simplemente emitió el auto que admitió la demanda que terminó en esa providencia, pues sin la menor duda, este último proceder no tiene la potencialidad de debilitar la visión lógica y objetiva de la problemática.***
>
> ***Pensar lo contrario, sería tanto como concluir que un juez de apelaciones que conoce de la nulidad propuesta por una de las partes contra el auto que negó el decreto de una prueba, deba declararse impedido para dirimir la censura formulada contra la sentencia de primer grado que se profiera posteriormente, pues refulge evidente que ambas controversias, aun cuando discurridas en la misma cuerda procesal, son disímiles y tratan materias ajenas, por lo que no podría establecerse la conexidad de una y otra, que imponga la manifestación de la referida causal, a menos que la discusión verse sobre la conceptualización dada por el juzgador respecto de un determinado aspecto, es decir, que en su pronunciamiento haya tocado cuestiones que involucren el tema cuyo estudio ahora se le otorga, pues en tal caso, es natural que se incline por defender la tesis que asumió con precedencia, y ello por supuesto pondría en entredicho su independencia y, por consiguiente, afectaría la garantía de imparcialidad que esperan quienes se encuentran confrontados en el litigio.***
>
> ***Vale la pena resaltar que similares argumentos fueron expuestos por la Sala de Casación Civil en la decisión CSJ AC6666-2016, al resolver un asunto en el que también se debatió la aceptación de un impedimento cimentado en idéntica causal. En esa oportunidad, razonó esa Corporación:***
>
> > *[…] ninguna duda hay acerca de que el numeral segundo del artículo 141 del Código General del Proceso, aducido por el magistrado para rehusar la competencia, según el cual es motivo de impedimento "haber conocido del proceso o realizado cualquier actuación en instancia anterior, el juez, su cónyuge, compañero permanente o algunos de sus parientes indicados en el numeral precedente", reclama, para su tipificación, conexidad entre lo*

expuesto al conocer de la instancia anterior y lo que constituye objeto del nuevo debate; desde luego, si así no es, no existirá razón para la separación.

Se requiere, como lo ha dicho la Corte, "(…) conexidad entre los motivos que se expusieron en ese momento y los que están aduciendo ahora (…)", es decir, "(…) cuando a los funcionarios se los encara por la opinión que exhibieron en algún momento al conocer del asunto (…)" (CSJ SC. Auto de 6 de julio de 2010, expediente 00974, reiterando doctrina anterior).

[…]

La mera circunstancia de que el juez emita unos específicos proveídos en un asunto, por sí sola carece de la suficiente significación para estructurar el pertinente supuesto consagrado en el numeral segundo del artículo 141 citado.

Cuando tal precepto se refiere a que el juez, su cónyuge o alguno de sus parientes dentro del cuarto grado de consanguinidad, segundo de afinidad o primero civil haya "conocido del proceso", para la estructuración de este motivo reclama, indudablemente, la realización de una actuación cualificada, que tenga, por ende, la potencialidad o capacidad suficiente para poner el espíritu del juez por fuera de los cauces que irrigan los postulados identificados al inicio de estas consideraciones.

Por lo mismo, no se trata de cualquier actuación, como aquella inadmisoria del recurso de casación por cuestiones formales o de técnica de los cargos, las cuales por sí solas carecen de la entidad necesaria para creer que con ello se pueda dejar de lado la imparcialidad, la independencia y las otras nociones atrás identificadas. Desde luego, una actuación de ese talante no dice, necesaria e ineludiblemente, conocimiento de la puntual y precisa materia de la que trata el nuevo proceso, en tanto no es y no puede ser sinónimo de auscultación material del fallo objeto de mira en uno y otro escenario.

De este modo, cuando alude a que cualquiera de aquéllos haya "conocido del proceso", bien comprendidas las razones del instituto en observación, el precepto en rigor exige un conocimiento cualificado, que no es otro que la actuación a través de la cual se haya definido el respectivo litigio, pues es allí, no antes, donde materialmente se hacen tangibles toda suerte de intereses y donde sale a flote la responsabilidad del juez en la toma de la decisión e incluso algunas veces la vanidad, el orgullo y la reputación de éste; aspectos que se contrapondrían a los valores y principios con los cuales ha de administrarse justicia.

Se demanda, para que emerja esta causal de impedimento, que haya conexidad, coincidencia, dependencia o relación de causalidad de los motivos entre la providencia anterior y la materia que ahora es objeto de la impugnación; que haya pronunciamiento explícito en aquella instancia sobre las conclusiones que ahora se agitan en el presente recurso, de modo que inevitablemente afecten la neutralidad del funcionario, sea porque participó en el debate y emitió su opinión para adoptar la decisión o actuó en asuntos parciales, pero determinantes con relación a cuanto se conoce y debe decidirse en esta instancia (subrayado fuera de texto).

Y es que la misma Sala Civil, ha indicado claramente en el proveído AC3562 de agosto 18 de 2021, radicado No. 11001-02-03-000-2016-02339-00, que para que se configure la referida causal de impedimento, se requiere que exista una conexidad entre la decisión que se profirió en una instancia anterior y lo que debe resolver el enjuiciador, básicamente, la Corte indicó:

> **"En un caso de análogas características al que ahora se discute, expresó la Sala que «*ninguna duda hay acerca de que el numeral segundo del artículo 141 del Código General del Proceso (…) reclama, para su tipificación, conexidad entre lo expuesto al conocer de la instancia anterior y lo que constituye objeto del nuevo debate; desde luego, si así no es, no existirá razón para la separación (…) [s]e requiere, como lo ha dicho la Corte '(…) conexidad entre los motivos que se expusieron en ese momento y los que están aduciendo ahora (…)", es decir, '(…) cuando a los funcionarios se los encara por la opinión que exhibieron en algún momento al conocer del asunto (…)'*» (AC6666, 30 sep. 2016, exp. n. 2016-00894-00 reiterada en AC1121-2021, de abr. 5, exp. 2021-0577)".**

Y más adelante señaló:

> ***"5.2. Y, además, porque aun estudiado el asunto a la luz de la excepción anotada, no se extrae la conexión requerida entre lo pretendido en la herramienta constitucional y las situaciones que sirvieron de móvil a la interposición de la revisión.***
>
> ***(….)***
>
> ***"Dichas diferencias permiten señalar que los hechos que fundaron el recurso de revisión no se encuentran prejuzgados por el Honorable magistrado, en tanto, se itera, los argumentos expuestos en la interposición de la queja constitucional no coinciden con los debatidos en la sede extraordinaria".***

Asimismo, se aduce:

> ***"Se impone considerar que el acogimiento de la manifestación de impedimento no se amerita por la sola enunciación de aspectos sustanciales de una determinada contienda, sino ante la presencia de la circunstancia acotada en esta motiva, esto es, la innegable y estrecha conexidad entre lo decidido en el mecanismo supralegal y lo que se plantea debe ser dirimido a través de la impugnación extraordinaria, de modo que el funcionario se sienta inclinado a reproducir las tesis que exteriorizó al resolver la salvaguarda".***

En el sub examine, nótese que, la enjuiciadora en comento, profirió, solo en calidad de Juez Segunda Laboral del Circuito de Montería-Córdoba, el auto admisorio de demanda, mientras que, en esta oportunidad nos convoca resolver el recurso de apelación interpuesto contra el auto adiado noviembre 23 de 2022, el cual, se advierte, fue proferido por el actual Juez Segundo Laboral del Circuito de Montería, mas no por la H.M. Dra. Vergara López.

Así entonces, nótese que las decisiones que profirió la enjuiciadora en comento, no tienen ninguna conexidad con lo que se discute en esta oportunidad, por ende, no puede afirmarse que exista evento actual, cierto y concreto, que podría, potencialmente, comprometer la imparcialidad y ecuanimidad de la referida enjuiciadora para decidir el asunto propuesto, de ahí que, deba declararse infundado el impedimento.

Por lo expuesto, el **TRIBUNAL SUPERIOR DEL DISTRITO JUDICIAL DE MONTERÍA, SALA DE DECISIÓN CIVIL – FAMILIA – LABORAL,**

RESUELVE

PRIMERO. Declarar infundado el impedimento manifestado por la Dra. KAREM STELLA VERGARA LÓPEZ.

SEGUNDO. En firme esta decisión, remítase el expediente a la Magistrada Ponente, Dra Karem Stella Vergara López. -

NOTIFÍQUESE Y CÚMPLASE

CRUZ ANTONIO YÁNEZ ARRIETA
Magistrado

PABLO JOSÉ ÁLVAREZ CAEZ
Magistrado

TRIBUNAL SUPERIOR DEL DISTRITO
JUDICIAL DE MONTERÍA
Sala de Unitaria de Decisión Civil Familia Laboral

MARCO TULIO BORJA PARADAS

Magistrado Ponente

Folio 391-2022

Radicación n° 23-001-31-05-004-2019-00402-01

Montería, dos (2) de diciembre de dos mil veintidós (2.022).

Con fundamento en el Decreto Legislativo 806 de 2.020, hoy Ley 2213 de 2.022;

RESUELVE:

Primero: ADMITIR los recursos de apelación interpuestos contra la sentencia de primera instancia. En consecuencia, se **DA TRASLADO** a las partes que apelaron, para que, por escrito presentado dentro del término de cinco (5) días hábiles siguientes a la ejecutoria del presente auto, presente sus alegaciones de conclusión si a bien lo tienen.

Segundo: En las alegaciones no hay lugar a abordar nuevos puntos o inconformidades no cuestionados o formulados en la sustentación de la apelación (Vid. Sentencia SL4430-2014).

Tercero: Vencido el traslado previsto en el numeral primero de este auto, surtáse a su vez el traslado para los demás sujetos procesales,

en la forma estipulada en el artículo 9 del Decreto 806 de 2020, hoy Ley 2213 de 2022, a efectos de que presenten sus alegaciones de conclusión si a bien lo tienen.

Cuarto: Las alegaciones deben ser remitidas al correo electrónico: des02scfltsmon@cendoj.ramajudicial.gov.co, y, de conformidad con el inciso 4° del artículo 109 del CGP y el Acuerdo del Consejo Seccional de la Judicatura de Córdoba, se entenderá presentada oportunamente si es recibida antes del cierre de la Secretaría de la Sala Civil – Familia – Laboral de este Tribunal, del día en que vence el término, es decir, antes de la cinco de la tarde (5:00 p.m.).

Quinto: Este auto debe ser notificado por estado, en la forma establecida en el artículo 9 del Decreto 806 de 2020, hoy Ley 2213 de 2.022.

Notifíquese y cúmplase



MARCO TULIO BORJA PARADAS
Magistrado

TRIBUNAL SUPERIOR DEL DISTRITO
JUDICIAL DE MONTERÍA
Sala de Unitaria de Decisión Civil Familia Laboral

MARCO TULIO BORJA PARADAS

Magistrado Ponente

Folio 392-2022

Radicación n° 23-417-31-03-001-2015-00042-02

Montería, dos (2) de diciembre de dos mil veintidós (2.022).

Con fundamento en el Decreto Legislativo 806 de 2.020, hoy Ley 2213 de 2.022;

RESUELVE:

Primero: DAR traslado común a las partes, para que presenten sus alegaciones por escrito dentro del término de cinco (5) días hábiles siguientes a la notificación de este auto.

Segundo: En las alegaciones no hay lugar a abordar nuevos puntos o inconformidades no cuestionadas o formuladas en la sustentación de la apelación (Vid. Sentencia SL4430-2014).

Tercero: Las alegaciones deben ser remitida al correo electrónico: des02scfltsmon@cendoj.ramajudicial.gov.co, y, de conformidad con el inciso 4° del artículo 109 del CGP y el Acuerdo del Consejo Seccional de

la Judicatura de Córdoba, se entenderá presentada oportunamente si es recibida antes del cierre de la Secretaría de la Sala Civil – Familia – Laboral de este Tribunal, del día en que vence el término, es decir, antes de la cinco de la tarde (5:00 p.m.).

Cuarto: Este auto debe ser notificado por estado, en la forma establecida en el artículo 9 del Decreto 806 de 2020, hoy Ley 2213 de 2.022.

Notifíquese y cúmplase



MARCO TULIO BORJA PARADAS
Magistrado

TRIBUNAL SUPERIOR DEL DISTRITO
JUDICIAL DE MONTERÍA
Sala de Unitaria de Decisión Civil Familia Laboral

MARCO TULIO BORJA PARADAS

Magistrado Ponente

Folio 393-2022

Radicación n° 23-001-31-05-004-2017-00286-02

Montería, dos (2) de diciembre de dos mil veintidós (2.022).

Con fundamento en el Decreto Legislativo 806 de 2.020, hoy Ley 2213 de 2.022;

RESUELVE:

Primero: DAR traslado común a las partes, para que presenten sus alegaciones por escrito dentro del término de cinco (5) días hábiles siguientes a la notificación de este auto.

Segundo: En las alegaciones no hay lugar a abordar nuevos puntos o inconformidades no cuestionadas o formuladas en la sustentación de la apelación (Vid. Sentencia SL4430-2014).

Tercero: Las alegaciones deben ser remitida al correo electrónico: des02scfltsmon@cendoj.ramajudicial.gov.co, y, de conformidad con el inciso 4° del artículo 109 del CGP y el Acuerdo del Consejo Seccional de

la Judicatura de Córdoba, se entenderá presentada oportunamente si es recibida antes del cierre de la Secretaría de la Sala Civil – Familia – Laboral de este Tribunal, del día en que vence el término, es decir, antes de la cinco de la tarde (5:00 p.m.).

Cuarto: Este auto debe ser notificado por estado, en la forma establecida en el artículo 9 del Decreto 806 de 2020, hoy Ley 2213 de 2.022.

Notifíquese y cúmplase



MARCO TULIO BORJA PARADAS
Magistrado

TRIBUNAL SUPERIOR DEL DISTRITO
JUDICIAL DE MONTERÍA
Sala de Unitaria de Decisión Civil Familia Laboral

MARCO TULIO BORJA PARADAS

Magistrado Ponente

Folio 396-2022

Radicación n° 23-001-31-05-005-2019-00334-01

Montería, dos (2) de diciembre de dos mil veintidós (2.022).

Con fundamento en el Decreto Legislativo 806 de 2.020, hoy Ley 2213 de 2.022;

RESUELVE:

Primero: ADMITIR el grado jurisdiccional de consulta que se surte a favor de la parte demandante **LUIS ALFREDO CORDERO CALDERIN**, con respecto a la sentencia de primera instancia. En consecuencia, se **DA TRASLADO** a las partes en cuyo favor se surte el grado jurisdiccional de consulta, para que, por escrito presentado dentro del término de cinco (5) días hábiles siguientes a la ejecutoria del presente auto, presenten sus alegaciones de conclusión si a bien lo tienen.

Segundo: Vencido el traslado previsto en el numeral primero de este auto, súrtase a su vez el traslado para los demás sujetos procesales, en la forma estipulada en el articulo 9 del decreto 806 de 2020, hoy Ley

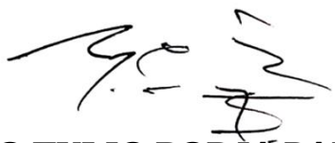
2213 de 2022, a efectos de que presenten sus legaciones de conclusión si a bien lo tienen.

Tercero: Las alegaciones deben ser remitidas al correo electrónico: des02scfltsmon@cendoj.ramajudicial.gov.co, y, de conformidad con el inciso 4° del artículo 109 del CGP y el Acuerdo del Consejo Seccional de la Judicatura de Córdoba, se entenderá presentada oportunamente si es recibida antes del cierre de la Secretaría de la Sala Civil – Familia – Laboral de este Tribunal, del día en que vence el término, es decir, antes de la cinco de la tarde (5:00 p.m.).

Cuarto: Por virtud de la consulta, de ser procedente infórmese de esta decisión a los entes que señala el inciso 3° del artículo 69 del CPTSS.

Quinto: Este auto debe ser notificado por estado, en la forma establecida en el artículo 9 del Decreto 806 de 2020, hoy Ley 2213 de 2.022.

Notifíquese y cúmplase



MARCO TULIO BORJA PARADAS
Magistrado

TRIBUNAL SUPERIOR DEL DISTRITO
JUDICIAL DE MONTERÍA
Sala de Unitaria de Decisión Civil Familia Laboral

MARCO TULIO BORJA PARADAS
Magistrado Ponente

Folio 421-2022
Radicación n° 23-001-31-03-002-2021-00247-02

Montería, dos (2) de diciembre de dos mil veintidós (2.022).

Con fundamento en el Decreto Legislativo 806 de 2.020, hoy Ley 2213 de 2.022;

RESUELVE:

Primero: ADMITIR el recurso de apelación interpuesto en contra de la sentencia de primera instancia, el cual debe ser sustentado por escrito dentro del término de cinco (5) días hábiles siguientes a la ejecutoria del presente auto, sino se declara(n) desierto(s).

Segundo: La sustentación escrita de la apelación debe fundamentar o desarrollar sólo los reparos concretos a la sentencia apelada, efectuados en la primera instancia.

Tercero: Vencido el traslado previsto en el numeral primero de este auto, surtáse a su vez el traslado para los demás sujetos procesales, en la forma estipulada en el artículo 9 del Decreto 806 de 1998, hoy Ley

2213 de 2022, a efectos de que presenten sus alegaciones de conclusión si a bien lo tienen.

Cuarto: La sustentación y/o alegación debe ser remitida al correo electrónico: des02scfltsmon@cendoj.ramajudicial.gov.co, y, de conformidad con el inciso 4° del artículo 109 del CGP, se entenderá presentada oportunamente si es recibida antes del cierre de la Secretaría de la Sala Civil – Familia – Laboral de este Tribunal, del día en que vence el término, es decir, antes de la cinco de la tarde (5:00 p.m.).

Quinto: Este auto debe ser notificado por estado, en la forma establecida en el artículo 9 del Decreto 806 de 2020, hoy Ley 2213 de 2.022.

Notifíquese y cúmplase



MARCO TULIO BORJA PARADAS
Magistrado

TRIBUNAL SUPERIOR DEL DISTRITO
JUDICIAL DE MONTERÍA
Sala de Unitaria de Decisión Civil Familia Laboral

MARCO TULIO BORJA PARADAS
Magistrado Ponente

Folio 423-2022
Radicación n° 23-001-31-03-001-2019-00065-02

Montería, dos (2) de diciembre de dos mil veintidós (2.022).

Con fundamento en el Decreto Legislativo 806 de 2.020, hoy Ley 2213 de 2.022;

RESUELVE:

Primero: ADMITIR el recurso de apelación interpuesto en contra de la sentencia de primera instancia, el cual debe ser sustentado por escrito dentro del término de cinco (5) días hábiles siguientes a la ejecutoria del presente auto, sino se declara(n) desierto(s).

Segundo: La sustentación escrita de la apelación debe fundamentar o desarrollar sólo los reparos concretos a la sentencia apelada, efectuados en la primera instancia.

Tercero: Vencido el traslado previsto en el numeral primero de este auto, surtáse a su vez el traslado para los demás sujetos procesales, en la forma estipulada en el artículo 9 del Decreto 806 de 1998, hoy Ley

2213 de 2022, a efectos de que presenten sus alegaciones de conclusión si a bien lo tienen.

Cuarto: La sustentación y/o alegación debe ser remitida al correo electrónico: des02scfltsmon@cendoj.ramajudicial.gov.co, y, de conformidad con el inciso 4° del artículo 109 del CGP, se entenderá presentada oportunamente si es recibida antes del cierre de la Secretaría de la Sala Civil – Familia – Laboral de este Tribunal, del día en que vence el término, es decir, antes de la cinco de la tarde (5:00 p.m.).

Quinto: Este auto debe ser notificado por estado, en la forma establecida en el artículo 9 del Decreto 806 de 2020, hoy Ley 2213 de 2.022.

Notifíquese y cúmplase



MARCO TULIO BORJA PARADAS
Magistrado

TRIBUNAL SUPERIOR DEL DISTRITO
JUDICIAL DE MONTERÍA

Sala Segunda Civil Familia Laboral

MARCO TULIO BORJA PARADAS

Magistrado sustanciador

FOLIO 312-2022

Radicación n.° 23-162-31-03-001-2020-00076-03

Estudiado, discutido y aprobado de forma virtual

Montería, dos (2) de diciembre de dos mil veintidós (2.022).

I. OBJETO DE L DECISIÓN

Se decide el recurso de apelación interpuesto por la parte demandada en contra del auto de 16 de abril de 2.021, proferido por el Juzgado Primero Civil del Circuito de Cereté, dentro del proceso ordinario laboral promovido por MIGUEL ALFONSO DE LA ESPRIELLA BURGOS y FRANCISCO FERNANDO BURGOS MENDOZA contra CARLOS MAURICIO BURGOS DURANGO.

II. EL AUTO APELADO

Con esta decisión el A quo negó las medidas cautelares innominadas solicitadas por la parte demandante, consistente en la inscripción de la demanda en diferentes registros relacionados con diversos bienes del demandado (utilidades, dividendos, acciones), al estimar que la cuantía de la caución que había sido fijada, fue limitada por esta superioridad; que no existen hechos novedosos a los existentes para cuando este Tribunal estableció o redujo el valor de la caución impuesta como medida cautelar, por cuanto la donación de acciones del demandado, a sus hijos, obedeció a una transacción celebrada con anterioridad, la que, incluso, fue orientada por los propios demandantes; y, que la modificación de la cautela decretada debe ventilarse en la audiencia del artículo 85-A del CPTSS.

III. EL RECURSO DE APELACIÓN

La parte actora apela, arguyendo, en apretada síntesis, que el Tribunal, al fijar el valor de la caución, no tuvo en cuenta una prueba sobreviniente en torno a que las acciones que los actores recuperaron al demandado, tienen un mayor valor al considerado por esta superioridad; que un hecho novedoso es que el demandado dona a sus hijos 2.000 acciones de las 6.000 que los actores le recuperaron; y, que, conforme a la sentencia

C-043 de 2.021, no hay lugar a la audiencia del artículo 85-A del CPTSS para resolver las medidas cautelares solicitadas.

IV. ALEGACIONES DE CONCLUSIÓN

El apoderado de la parte demandada presentó sus alegaciones de conclusión, en aras de que la decisión recurrida sea confirmada.

V. CONSIDERACIONES

1. Problema jurídico a resolver

Corresponde determinar: *si hay lugar a decretar como medidas cautelares innominadas, la inscripción de la demanda en diversos registros relacionados con acciones, utilidades, dividendos y demás beneficios a los que tiene derecho el demandado en las sociedades SOCIOMÉDICOS S.A.S. y SOCIEDAD CARDIOVASCULAR DEL EJE CAFETERO S.A.S.*

2. Solución al problema planteado

2.1. La decisión apelada se ha de confirmar, porque, aun aceptándose, *en gracia de discusión*, la existencia de hechos (no de pruebas) novedosos, esto es, no existentes para cuando este Tribunal, mediante auto de 19 de agosto de 2.021, decidió la medida cautelar nominada de caución, lo cierto es que las solicitadas por la parte actora, conciernen a la inscripción de la demanda, medida esta que no es innominada, sino nominada, y, por ende, no es admisible ser decretada como innominada, por dos razones sustanciales:

2.1.1. Una primera, es que la Honorable Corte Constitucional, al declarar la constitucionalidad condicionada del artículo 85-A del CPTSS, mediante la sentencia C-043-21, explícitamente hizo ver que no era dable aplicar al proceso ordinario laboral, las medidas de inscripción de demanda (que es la solicitada por los demandantes) y la de embargo y secuestro de bienes. Así lo expresó la guardiana de la Carta:

> "En efecto, la medida cautelar innominada consagrada en el literal "c", numeral 1º, del artículo 590 del CGP, es una prerrogativa procesal que por su lenguaje no explícito puede ser aplicada ante cualquier tipo de pretensión en un proceso declarativo, dado que no condición/a su procedencia a una situación concreta definida por el legislador. Es a través de este tipo de medidas que el juez laboral puede, con fundamento en los principios de razonabilidad y

proporcionalidad, determinar si procede su adopción de acuerdo con el tipo de pretensión que se persiga. A través de ellas el juez podrá adoptar la medida que ‘encuentre razonable para la protección del derecho objeto de litigio, impedir su infracción o evitar las consecuencias derivadas de la misma, prevenir daños, hacer cesar los que se hubieren causado o asegurar la efectividad de la pretensión’.

Por el contrario, las demás medidas previstas en el art. 590 del CGP responden a solicitudes específicas del proceso civil. Si se admitieran en el proceso laboral todas las medidas cautelares de la referida norma procesal general, implicaría que en él pudiera solicitarse la inscripción de la demanda o el embargo y secuestro de un bien, pasando por alto que el legislador habilitó estas medidas para casos particulares en lo civil”. Se destaca.

2.1.2. Una segunda, es que, si por virtud de la aludida sentencia C-043 de 2.021, en el proceso ordinario laboral cabe predicar las medidas cautelares innominadas previstas en el literal “c” del artículo 590 del CGP, resulta, entonces, relevante la interpretación que la Honorable Sala de Casación Civil ha dado a ese precepto legal, y, al respecto, ese órgano de cierre ha sido enfático en señalar que, las innominadas no pueden constituir un instrumento para decretar como tales, unas que sí son nominadas y, con ello, evadir los requisitos a los que se han sujetado aquéllas -las innominadas-.

Por ejemplo, en la sentencia STC15218-2019 (confirmada por la Honorable Sala de Casación Laboral, mediante sentencia STL808-2020), la Honorable Sala de Casación Civil expresó:

> "Además, no parece posible encasillar tal postulación en el literal c) de esa norma, porque con esa idea se llegaría, entonces, al absurdo de encuadrar en esa pauta cualquier *«medida nominada»*, en recta contravención de la limitación provista para esa clase de contenciones, en las que, por regla general, reina la incertidumbre en torno al derecho litigado, panorama que persiste hasta que, al final del decurso (*en la sentencia*) se despeja dicho dilema".

Y, a propósito de un caso en donde se pretendía el decreto de la inscripción de la demanda como medida cautelar innominada, en la sentencia CSJ STC15244-2019, reiterada en la STC11406-2020, y confirmada por la Honorable Sala de Casación Laboral (Sentencia), expresó la Honorable Sala de Casación Civil la improcedencia de ello, en los siguientes términos:

> "Así las cosas, **es clara la irregularidad enrostrada a la decisión del tribunal, pues esa autoridad estimó que dentro de las medidas *innominadas* podía incluirse, sin dificultades, la inscripción de la demanda**, lo cual revela que relegó las diferencias entre las clases de cautelas atrás referenciadas.
>
> Es preciso acotar que, uno de los elementos distintivos de las medidas cautelares es su carácter restringido con relación a las

medidas nominadas, el cual no se ha perdido ante la entrada en vigencia del Código General del Proceso, pues en el Libro Cuarto, Título I, Capítulo I de dicha reglamentación, expresamente se prevén las cautelas pasibles de ser ordenadas dentro de los distintos trámites, precisándose su procedencia dependiendo del tipo de litigio (declarativo, ejecutivo, "*de familia*") y de las especiales circunstancias como se halle.

Las cautelas continúan siendo, como en la anterior normatividad procesal civil, la inscripción de la demanda sobre bienes sujetos a registro, el embargo y/o el secuestro; empero, además, se establece la procedencia de las llamadas *innominadas* y las previstas para los "*procesos de familia*" (art. 598, C.G.P.).

Tal categorización revela la existencia de una reglamentación propia para cada tipo de medida e impide concluir que la inclusión de las *innominadas* entraña las específicas y singulares, históricamente reglamentadas con identidad jurídica propia, pues de haberse querido ello por el legislador, nada se habría precisado en torno a la pertinencia y características de las ya existentes (inscripción de la demanda, embargo y secuestro) y tampoco se habrían contemplado las particularidades de las nuevas medidas introducidas.

Innominadas, significa sin "*nomen*", no nominadas, las que carecen de nombre, por tanto, no pueden considerarse innominadas a las que tienen designación específica; como lo expresa la Real Academia Española –RAE- "(…) *Innominado(a): Que no tiene nombre especial* (…)". De modo que atendiendo la preceptiva del artículo 590 *ídem*, literal c), cuando autoriza como decisión

> cautelar "(…) *cualquiera otra medida que el juez encuentre razonable para la protección del derecho objeto del litigio* (…)" (subraya fuera de texto), implica entender que se está refiriendo a las atípicas, diferentes a las señaladas en los literales a) y b), las cuales sí están previstas legalmente para casos concretos; de consiguiente, **las innominadas no constituyen una vía apta para hacer uso de instrumentos con categorización e identidades propias**". Se destaca y se subraya.

2.3. Así que, siendo que las medidas cautelares que aspira la parte actora sean decretadas como innominadas, se reducen a la *inscripción de la demanda* en diversos bienes del demandado sujeto a registro, ello resulta improcedente, porque, como se expuso, en primer término, la Honorable Corte Constitucional explícitamente hizo ver que las medidas cautelares nominadas de inscripción de la demanda y de embargo y secuestro, no son de aplicación en el proceso ordinario laboral; y, en segundo término, porque no es dable decretar como innominada, una medida cautelar nominada, evadiendo de esa forma los presupuestos específicos que impuso el legislador para garantizar su aplicación restringida.

2.4. Con todo, así se admitiese la procedencia en el proceso ordinario laboral de la inscripción de la demanda como medida cautelar innominada, ella sólo se impondría si la cautela nominada, o sea la caución, resulta inidónea e ineficaz, puesto que (i) ese fue el entendimiento que señaló la Honorable Corte Constitucional en la sentencia C-043 de 2.021:

> "En tal sentido, la Sala considera que existe otra interpretación posible de la norma acusada que permite garantizar el derecho a la igualdad de los justiciables del proceso laboral y también superar el déficit de protección evidenciado. Consiste en sostener que el art. 37A de la Ley 712 de 2001 sí admite ser complementado por remisión normativa a las normas del CGP, dado que el primero no contempla una disposición especial que proteja preventivamente los derechos reclamados **en aquellos eventos donde la caución es inidónea e ineficaz**".

Y, porque (ii) todas las medidas innominadas están sujetas al requisito de su necesidad, el cual, por demás, debe estar sujeto a un análisis riguroso (Vid. CSJ Sentencias STC760-2021, STC4557-2021, STC11406-2020, STC9822-2020, STC3917-2020 y STC15244-2019), porque las mismas tienen un carácter restringido (Vid. CSJ Sentencias STC4557-2021, STC11406-2020, STC9822-2020 y STC15244-2019), habida cuenta que están previstas para los procesos declarativos en los que, por regla general, reina la incertidumbre de la pretensión (Vid. CSJ Sentencia STC15218-2019).

Y, resulta que, en el caso, no es dable predicar la ineficacia de la medida cautelar nominada de caución, porque, en últimas, lo único que cuestionan los demandantes de ella, es el valor fijado por este Tribunal, trayendo a cuento prueba no existente para cuando esta superioridad estableció dicha caución, por lo que no se ve *rigurosamente necesario* que el

posible déficit de ésta, deba remediarse, como lo pretenden los actores, exclusivamente con medidas innominadas, las que, como se ha dicho, tienen carácter restringido y, por demás, se resuelven sin la audiencia del artículo 85-A del CPTSS.

2.5. Lo expuesto, se estima suficiente para confirmar el auto apelado.

3. Costas

Dado que la apelación no prosperó y fue replicada por la parte demandada, hay lugar a imponer a los demandantes condena en costas por el trámite en esta segunda instancia del referido recurso (CGP, art. 365).

Las agencias en derecho se fijan en medio (1/2) SMMLV, que, según el numeral 7° del artículo 5° del Acuerdo PSAA16-10554 de 2016 Consejo Superior de la Judicatura, corresponde al tope mínimo para los casos de recursos de autos; y, se acude a ese extremo mínimo, porque lo discutido no fue de complejidad.

VI. DECISIÓN

En mérito de lo expuesto, el Tribunal Superior del Distrito Judicial de Montería, en Sala Segunda de Decisión Civil-Familia-Laboral;

RESUELVE:

PRIMERO: CONIFRMAR el auto apelado de fecha y origen indicados en el pórtico de la presente providencia.

SEGUNDO: Costas como se indicó en la parte motiva.

TERCERO: Devuélvase el expediente al Juzgado de origen.

NOTÍFIQUESE Y CÚMPLASE

MAGISTRADOS

MARCO TULIO BORJÁ PARADAS

Magistrado

CARMELO DEL CRISTO RUIZ VILLADIEGO
Magistrado

DE PERMISO

KAREM STELLA VERGARA LÓPEZ

Magistrada

Contenido

FOLIO 312-2022 1
I. OBJETO DE L DECISIÓN 1
II. EL AUTO APELADO 2
III. EL RECURSO DE APELACIÓN 2
IV. ALEGACIONES DE CONCLUSIÓN 3
V. CONSIDERACIONES 3
1. Problema jurídico a resolver 3
2. Solución al problema planteado 4
3. Costas 10
VI. DECISIÓN 10
RESUELVE: 11
NOTÍFIQUESE Y CÚMPLASE 11

TRIBUNAL SUPERIOR DEL DISTRITO
JUDICIAL DE MONTERÍA
Sala de Unitaria de Decisión Civil Familia Laboral

MARCO TULIO BORJA PARADAS

Magistrado Ponente

Folio 388-2022

Radicación n° 23-001-31-05-001-2022-00033-02

Montería, dos (2) de diciembre de dos mil veintidós (2.022).

Con fundamento en el Decreto Legislativo 806 de 2.020, hoy Ley 2213 de 2.022;

RESUELVE:

Primero: DAR traslado común a las partes, para que presenten sus alegaciones por escrito dentro del término de cinco (5) días hábiles siguientes a la notificación de este auto.

Segundo: En las alegaciones no hay lugar a abordar nuevos puntos o inconformidades no cuestionadas o formuladas en la sustentación de la apelación (Vid. Sentencia SL4430-2014).

Tercero: Las alegaciones deben ser remitida al correo electrónico: des02scfltsmon@cendoj.ramajudicial.gov.co, y, de conformidad con el inciso 4° del artículo 109 del CGP y el Acuerdo del Consejo Seccional de

la Judicatura de Córdoba, se entenderá presentada oportunamente si es recibida antes del cierre de la Secretaría de la Sala Civil – Familia – Laboral de este Tribunal, del día en que vence el término, es decir, antes de la cinco de la tarde (5:00 p.m.).

Cuarto: Este auto debe ser notificado por estado, en la forma establecida en el artículo 9 del Decreto 806 de 2020, hoy Ley 2213 de 2.022.

Notifíquese y cúmplase



MARCO TULIO BORJA PARADAS
Magistrado

TRIBUNAL SUPERIOR DEL DISTRITO
JUDICIAL DE MONTERÍA

Sala Segunda Civil Familia Laboral

MARCO TULIO BORJA PARADAS

Magistrado Ponente

FOLIO 262-2022

Radicado n°. 23-001-31-05-004-2018-00270-02

Estudiado, discutido y aprobado de forma virtual

Montería, dos (2) de diciembre de dos mil veintidós (2.022).

Se estima necesario ejercer las facultades oficiosas en materia probatoria que confiere los artículos 54 del CPTSS y 170 y 174 del CGP, y, como consecuencia de ello, señalar fecha y hora para la audiencia del artículo 83 del CPTSS, por expreso mandato del artículo 13-2° de la Ley 2213 de 2.022.

Por lo expuesto, se;

RESUELVE:

Primero: Incorpórese, como prueba trasladada, los siguientes documentos que obran en la plataforma Tyba, correspondiente al proceso ordinario laboral trabado por las mismas partes del presente proceso, y distinguido con el radicado: 23-001-31-05-001-2017-00347:

1.1. El expediente del radicado en mención, escaneado hasta el auto del Juzgado que fijó la fecha de la audiencia trámite y juzgamiento de ese proceso (Vid. En tyba lo subió el Juzgado como: ***‹‹10INCORPORAEXPEDIENTEDIGITALIZADO.PDF››***).

1.2. El Acta de trámite y juzgamiento, art. 80 del CPTSS, celebrada el 13 de octubre de 2.021 (Vid. En tyba lo subió el Juzgado como: ***‹‹11AUDIENCIADETRÁMITEYJUZGAMIENTO.PDF››***).

1.3. La sentencia de segunda instancia proferida por este Tribunal en el referido proceso, con fecha de 11 de marzo de 2.022 (Vid. En tyba lo subió el Juzgado como: ***‹‹11SENTENCIA.PDF››***).

1.4. El Auto del Juzgado Primero Laboral del Circuito de Montería, con fecha de 8 de agosto de 2.022, por el cual dispone obedecer la sentencia antes señalada (Vid. En tyba lo subió ese Juzgado como: ***‹‹21AUTOCUMPLELOORDENADOPORELSUPERIOR››***).

1.5. El Auto de mandamiento de pago proferido el 15 de septiembre del año en curso, por el Juzgado Primero Laboral del Circuito de Montería (Vid. En tyba lo subió el Juzgado como: ***‹‹24AUTOLIBRAMANDAMIENTOEJECUTIVO-PAGO››***).

Segundo: Se fija el día 13 de diciembre de 2.022, a las 9:30 a.m., como día y hora para realizar de forma virtual, a través de

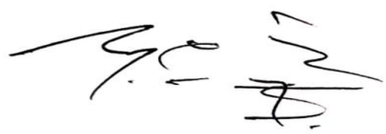
la plataforma *lifesizecloud.com*, la audiencia del artículo 83 del CPTSS, en armonía con el inciso 2° del numeral 1° del artículo 13 de la Ley 2213 de 2.022.

Tercero: El respectivo enlace para acceder a la audiencia virtual a través de la plataforma *lifesizecloud.com*, es el siguiente:

https://call.lifesizecloud.com/16570128

Cuarto: Por secretaría comuníquese al resto de los Magistrados integrantes de la Sala Segunda de Decisión Civil – Familia – Laboral de este Tribunal, a las partes (apoderados) y demás intervinientes.

NOTÍFIQUESE Y CÚMPLASE



MARCO TULIO BORJA PARADAS

Magistrado

Sin Escaner.

Inv Julio

RAMA JUDICIAL DEL PODER PÚBLICO
CONSEJO SECCIONAL DE LA JUDICATURA DE CÓRDOBA
DIRECCIÓN SECCIONAL DE ADMISTRACIÓN JUDICIAL DE MONTERÍA
JUZGADO PRIMERO LABORAL DEL CIRCUITO JUDICIAL DE MONTERÍA

Accion de Nulidad

CLASE DE PROCESO: ORDINARIO ~~LABORAL~~

DEMANDANTE: OSWALDO YANEZ GUILLIN

CEDULA Nº: 15646827

DEMANDADO: PROSEGUR DE COLOMBIA

NIT Nº: 860006537-0

APODERADO: AMBROCIO LOPEZ MELENDEZ

CUADERNO Nº: 47

FECHA DE INICIO: 24/11/2017

FECHA DE ARCHIVO:

23	001	31	05	001	2017	00347	00
DPTO	MPIO	CORPORA	ESP	DESPACHO	AÑO	CONS.RAD	CONS.INS

REPUBLICA DE COLOMBIA

RAMA JUDICIAL

ACTA INDIVIDUAL DE REPARTO

Página 1

Fecha : 24/nov./2017

CORPORACION / JUZGADO CIRCUITO	GRUPO	CD. DESP	SECUENCIA:	FECHA DE REPARTO
		001	1087	24/nov./2017

REPARTIDO AL DESPACHO
JUZGADO PRIMERO LABORAL DEL CIRCUITO

IDENTIFICACION	NOMBRE	APELLIDO	SUJETO PROCESAL
15646827	OSWALDO	YANEZ GUILLIN	01 *'''
14257455	AMBROCIO	LOPEZ MELENDEZ	03 *'''

MGUERRA

MGUERRA

CUADERNOS 3

FOLIOS 3*195

EMPLEADO

OBSERVACIONES

2017-374

Rama Judicial del Poder Público
Dirección Ejecutiva de Administración Judicial
Oficina Judicial Montería

DATOS PARA RADICACIÓN DEL PROCESO

Tipo de Juzgado ***31 CIRCUITO***
Especialidad ***05 LABORAL***
Grupo / Clase de proceso ***ORDINARIO DE PRIMERA INSTANCIA***
Nº de Cuadernos ***3*** Folios por cuaderno ***195*** .Total de Folios ***585***

Cuantía: ***MAYOR CUANTÍA***

DEMANDANTE
OSWALDO JOSE YANEZ GUILLIN con C.C. N° 15`646.827 de Cerete
Notificación: ***Manzana 4 L T 4*** *Ciudad* ***Montería Córdoba*** *Tel:* ***3233292212 - 3206927821***

DEMANDADO
COMPAÑIA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A. Con NIT. N°860.006.537-0
Notificación ***Avenida de las Américas N°42-25*** *Ciudad* ***Bogotá D.C.***

APODERADO
AMBROCIO LÓPEZ MELÉNDEZ T.P. N° 147.757 del C.S. de la J. Y C.C N° 14'257.455 de Planadas T.

Notificación ***CRA. 5 N°10-38 OF. 804 Neiva Huila TEL. 8718292 Y 3153561962.-3138310928***

Confirmo que los anteriores datos corresponden a los consignados en la demanda.

Firma de Apoderado o quien presente la demanda.

Radicación del proceso	Ingreso_____ Sentencia de fecha_____ Con bienes embargados, secuestrados y para remate _____ Decisión definida del _____

OFICINA JUDICIAL – MONTERIA
Calle 27 Nº 2 - 06

SEÑOR JUEZ LABORAL DEL CIRCUITO DE MONTERIA – REPARTO-.
E. S. D.

REF: PODER PARA ACTUAR JUDICIALMENTE.

OSWALDO JOSE YANEZ GUILLIN, mayor de edad identificado como aparece al pie de mi firma, domiciliado en la Manzana 4 L T 4 de la ciudad de Montería Córdoba, a usted manifiesto que *OTORGO PODER ESPECIAL AMPLIO Y SUFICIENTE* tanto como en derecho sea posible al Doctor **AMBROCIO LÓPEZ MELÉNDEZ**, abogado en ejercicio, mayor de edad, identificado civil y profesionalmente como aparece al pie de su firma; Para que en mi nombre y representación, entable demanda laboral ordinaria de reclamación de fuero circunstancial en acción de reintegro contra la entidad **COMPAÑIA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A. Nit. N°860.006.537-0** representada legalmente por el señor ***ALEJANDRO AGUDELO ROJAS*** o quien haga sus veces, y con domicilio constituido en la Avenida de las Américas N°42-25 de la ciudad de Bogotá D.C., con el objeto de que se obtenga mi reintegro a las labores que venía ejerciendo o a otro de similares condiciones laborales, salariales, al momento de ser despedido sin justa causa así como el pago de salarios dejados de percibir durante mi despido.

El apoderado especial, queda facultado responder las excepciones, instaurar la demanda ejecutiva a la que haya lugar, y todo aquello de conformidad con el Artículo 77 del C. G. del Proceso, en especial para recibir, desistir, renunciar, reasumir, postular, sustituir, transar y expresamente el de conciliar en el presente caso.
Sírvase, Señor Juez reconocer personería adjetiva al apoderado especial.
Cordialmente,

OSWALDO JOSE YANEZ GUILLIN
C.C. No 15`646.827 de Cerete

Acepto,

AMBROCIO LÓPEZ MELÉNDEZ.
C.C. No. 14'257.455 de Planadas Tolima.
T.P. No.147.757 del C.S. de la Judicatura.

DIRECCION EJECUTIVA SECCIONAL DE ADMINISTRACION JUDICIAL DE NEIVA OFICINA JUDICIAL
PRESENTACION PERSONAL ART. 84 C.P.C.
FECHA 18 OCT 2017
Nombre Ambrocio Lopez Melendez
C.C. No 14257455 de Planadas T P 147757
Demanda ☐ Poder ☒ Memorial ☐
Firma
Jefe Oficina Judicial

19 SET. 2016

DILIGENCIA DE PRESENTACIÓN PERSONAL
Y RECONOCIMIENTO

El Notario Tercero de Montería da fé que el anterior escrito fue presentado personalmente por: Osvaldo Yañez

quien exhibió la C.C. 17.646.927

de Ord

y T.P. No. _____ y manifestó que la firma y huella que aparece en el presente documento son suyas y que el contenido del mismo es cierto.

Notaría 3 — MIGUEL PUCHE YAÑEZ NOTARIO — Notaría 3

Osvaldo Yañez

PRESENCIÉ IMPRESIÓN HUELLA DACTILAR INDICE DERECHO

REPUBLICA DE COLOMBIA
MIGUEL PUCHE YAÑEZ
NOTARIO 3o. DEL CIRCULO DE MONTERIA

Dirección Ejecutiva Seccional De Administración Judicial
Oficina Judicial Neiva
Presentación Personal Art. 84 CPC

fecha 22/05/2017

Nombre AMBROCIO LOPEZ MELENDEZ
C.C. 14257455 de PLANADAS T.P. 147757 CSJ

Demanda 0 Poder X Memorial 0

FIRMA

JEFE OFICINA JUDICIAL

* *

****

LA MATRICULA MERCANTIL PROPORCIONA SEGURIDAD Y CONFIANZA EN LOS NEGOCIOS.

****

ESTE CERTIFICADO FUE GENERADO ELECTRONICAMENTE Y CUENTA CON UN CODIGO DE VERIFICACION QUE LE PERMITE SER VALIDADO SOLO UNA VEZ, INGRESANDO A WWW.CCB.ORG.CO

****

RECUERDE QUE ESTE CERTIFICADO LO PUEDE ADQUIRIR DESDE SU CASA U OFICINA DE FORMA FACIL, RAPIDA Y SEGURA EN WWW.CCB.ORG.CO

****

PARA SU SEGURIDAD DEBE VERIFICAR LA VALIDEZ Y AUTENTICIDAD DE ESTE CERTIFICADO SIN COSTO ALGUNO DE FORMA FÁCIL, RÁPIDA Y SEGURA EN WWW.CCB.ORG.CO/CERTIFICADOSELECTRONICOS/

****

CERTIFICADO DE EXISTENCIA Y REPRESENTACION LEGAL O INSCRIPCION DE DOCUMENTOS.

LA CAMARA DE COMERCIO DE BOGOTA, CON FUNDAMENTO EN LAS MATRICULAS E INSCRIPCIONES DEL REGISTRO MERCANTIL

CERTIFICA:

NOMBRE : COMPAÑIA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S A
N.I.T. : 860006537-0
DOMICILIO : BOGOTA D.C.

CERTIFICA:

MATRICULA NO: 00013543 DEL 18 DE ABRIL DE 1972

CERTIFICA:

RENOVACION DE LA MATRICULA :30 DE MARZO DE 2017
ULTIMO AÑO RENOVADO : 2017
ACTIVO TOTAL : 89,739,046,000
TAMAÑO EMPRESA : GRANDE

CERTIFICA:

DIRECCION DE NOTIFICACION JUDICIAL : TV 23 NO. 95 - 53
MUNICIPIO : BOGOTA D.C.
EMAIL DE NOTIFICACION JUDICIAL : maribel.centanaro@prosegur.com
DIRECCION COMERCIAL : AV LAS AMERICAS NO. 42 - 25
MUNICIPIO : BOGOTA D.C.
EMAIL COMERCIAL : maribel.centanaro@prosegur.com

CERTIFICA:

QUE LA SOCIEDAD DE LA REFERENCIA NO HA INSCRITO EL ACTO ADMINISTRATIVO QUE LO HABILITA PARA PRESTAR EL SERVICIO PÚBLICO DE TRANSPORTE AUTOMOTOR EN LA MODALIDAD DE CARGA.

CERTIFICA:

CONSTITUCION: ESCRITURA PUBLICA NO.2620, NOTARIA 3A. BOGOTA, DEL 5 DE JULIO DE 1.963, INSCRITA EL 11 DE JULIO DE 1.963, BAJO EL

Validez de Consulta del Pilar Puentes Trujillo

NUMERO 32007 DEL LIBRO RESPECTIVO, SE CONSTITUYO LA SOCIEDAD, DENOMINADA "DE LA RUE TRANSPORTADORA DE VALORES -SECURITY EXPRESS DE LA RUE- S.A."

CERTIFICA:

QUE POR E. P. NO. 3671 DE LA NOTARIA PRIMERA DE BOGOTA DEL 18 DE JUNIO DE 1.986, INSCRITA EL 3 DE JULIO DE 1.986 BAJO EL NO. 193.019 DEL LIBRO IX, LA SOCIEDAD CAMBIO SU NOMBRE DE " DE LA RUE TRANS PORTADORA DE VALORES -SECURITY EXPRESS DE LA RUE S.A." POR EL DE : DE LA RUE TRANSPORTADORA DE VALORES S .A ., E INTRODUJO OTRA REFORMA AL ESTATUTO SOCIAL.

CERTIFICA :

QUE POR E.P. NO. 3.534 DE LA NOTARIA 22 DE SANTAFE DE BOGOTA, -- DEL 26 DE OCTUBRE DE 1.993, INSCRITA EL 27 DE OCTUBRE DE 1.993, BAJO EL NO.425.306 DEL LIBRO IX, LA SOCIEDAD CAMBIO SU NOMBRE DE: "DE LA RUE TRANSPORTADORA DE VALORES S.A.", POR EL DE: "THOMAS GREG & SONS TRANSPORTADORA DE VALORES S.A.".

CERTIFICA :

QUE POR ESCRITURA PUBLICA NO. 1931 DE LA NOTARIA 18 DE BOGOTA D.C. DEL 09 DE MAYO DE 2007, INSCRITA EL 10 DE MAYO DE 2007 BAJO EL NUMERO 1129659 DEL LIBRO IX, LA SOCIEDAD DE LA REFERENCIA CAMBIO SU NOMBRE DE: THOMAS GREG & SONS TRANSPORTADORA DE VALORES S.A., POR EL DE : THOMAS GREG & SONS TRANSPORTADORA DE VALORES S.A. Y PODRA UTILIZAR LA SIGLA TDV.

CERTIFICA :

QUE POR ESCRITURA PUBLICA NO. 4073 DE LA NOTARIA 18 DE BOGOTA D.C. DEL 27 DE SEPTIEMBRE DE 2007, INSCRITA EL 04 DE OCTUBRE DE 2007 BAJO EL NUMERO 1162669 DEL LIBRO IX, LA SOCIEDAD DE LA REFERENCIA CAMBIO SU NOMBRE DE: THOMAS GREG & SONS TRANSPORTADORA DE VALORES S.A. Y PODRA UTILIZAR LA SIGLA TDV, POR EL DE THOMAS PROSEGUR S A.

CERTIFICA :

QUE POR ESCRITURA PUBLICA NO. 1384 DE LA NOTARIA 76 DE BOGOTA D.C. DEL 21 DE FEBRERO DE 2008, INSCRITA EL 26 DE FEBRERO DE 2008 BAJO EL NUMERO 1193736 DEL LIBRO IX, LA SOCIEDAD DE LA REFERENCIA CAMBIO SU NOMBRE DE: THOMAS PROSEGUR S A, POR EL DE: COMPAÑIA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S A

CERTIFICA:

QUE POR ESCRITURA PUBLICA NO. 1618 DE LA NOTARIA 23 DE BOGOTA D.C., DEL 11 DE MAYO DE 2004, INSCRITA EL 14 DE MAYO DE 2004 BAJO EL NUMERO 934336 DEL LIBRO IX, LAS SOCIEDADES THOMAS GREG & SONS TRANSPORTADORA DE VALORES S.A Y THOMAS GREG & SONS DE COLOMBIA S A (ESCINDIDAS) TRANSFIEREN PARTE DE SU PATRIMONIO EN BLOQUE SIN DISOLVERSE A FAVOR DE LA SOCIEDAD THOMAS GREG & SONS LIMITED (GUERNSEY) LIMITADA (BENEFICIARIA).

CERTIFICA:

REFORMAS:

ESCRITURAS NO.	FECHA	NOTARIA	INSCRIPCION
32	13-I-1.970	3A. BOGOTA.	22-I-1.970 REG.41.752
2119	10-IV-1.974	1A. BOGOTA.	20-VIII-1.974 REG.20.251
2369	10-V-1.979	1A. BOGOTA.	1-VI-1.979 REG.71.268
2038	6-V-1.983	1A. BOGOTA.	1-VI-1.983 REG.133.839
3083	3-VI -1.985	1A. BOGOTA	20-VI-1985

3772	20-VI-1.988	1A. BOGOTA	REG.171992 5-VII-1.988
378	25- I-1.989	1A. BOGOTA	REG.239.914 13-III-1989
2251	24-IX-1.990	22 BOGOTA	REG.259651 29-IX-1990
1598	5-VIII-1991	45 SANTA FE DE BOGOTA	REG.305749 14-VIII-1991
764	26-III -1992	11 SANTA FE DE BOGOTA	REG.336060 27-III-1992
3534	26-X -1993	22 SANTAFE DE BOGOTA	REG.360556 27- X-1993
0315	10- II-1994	22 STAFE BTA	REG.425306 10-II-1.994 436906
1651	10-V -1994	22 STAFE BTA	13-V -1.994 447594
3912	18- XII-1995	30 STAFE BTA	14- II- 1996 NO.527.295

CERTIFICA:

REFORMAS:

DOCUMENTO NO.	FECHA	ORIGEN	FECHA	NO.INSC.
0005252	1998/12/11	NOTARIA 23	1998/12/24	00662235
0003283	2000/09/28	NOTARIA 23	2000/09/28	00746805
0001058	2002/04/08	NOTARIA 23	2002/04/10	00821859
0001618	2004/05/11	NOTARIA 23	2004/05/14	00934336
0002304	2005/06/24	NOTARIA 23	2005/07/29	01003700
0001498	2007/03/10	NOTARIA 18	2007/04/11	01122835
0001931	2007/05/09	NOTARIA 18	2007/05/10	01129659
0001384	2008/02/21	NOTARIA 76	2008/02/26	01193736
4534	2010/07/01	NOTARIA 9	2010/07/07	01396642
123	2011/01/27	NOTARIA 61	2011/01/31	01449041
1683	2015/12/23	NOTARIA 12	2015/12/30	02050230
1184	2016/09/08	NOTARIA 12	2016/10/05	02146659
1682	2016/12/02	NOTARIA 12	2016/12/22	02169223

CERTIFICA:

VIGENCIA: QUE LA SOCIEDAD NO SE HALLA DISUELTA. DURACION HASTA EL 9 DE MAYO DE 2057 .

CERTIFICA:

OBJETO SOCIAL: LA EXPLOTACIÓN DEL NEGOCIO DE TRANSPORTE DE VALORES Y ACTIVIDADES CONEXAS EN TODAS SUS FORMAS: 1) TRANSPORTE Y LOGÍSTICA DE BIENES VALORADOS, ENTEDIDO ESTE ÚLTIMO COMO EL PROCESO DE ALMACENAMIENTO, EMBALAJE, DISTRIBUCIÓN Y TRANSPORTE DE BIENES CON VALOR INTRÍNSECO, ESPECIALMENTE PERO SIN LIMITARLO A ELLO, DE DINERO EN EFECTIVO; 2) LA MOVILIZACIÓN DE ESPECIES VALORADAS O SU CUSTODIA Y ALMACENAMIENTO TEMPORAL; 3) LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO DE RECIBO DE DINERO PARA SU CLASIFICACIÓN Y EMPAQUE; 4) LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO DE NEGOCIACIÓN POR EFECTIVO DE CHEQUES U OTROS TÍTULOS VALORES O

CONSIGNACIÓN DE CHEQUES; S) LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO DE PAGO DE NÓMINAS; 6) LA MOVILIZACIÓN, CUSTODIA Y/O ALMACENAMIENTO DE ARCHIVOS MAGNÉTICOS, CINTAS DE ARCHIVOS, MICROFICHAS, DISCOS DUROS, DISCOS COMPACTOS Y SIMILARES; 7) LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO DE ASESORÍA O CONSULTORÍA EN ÁREAS DE SEGURIDAD, CUSTODIA O ALMACENAMIENTO DE VALORES; 8) LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO DE VIGILANCIA FIJA Y ESCOLTA ASOCIADA AL TRANSPORTE DE VALORES; 9) LA COMPRA VENTA Y OPERACIÓN DE EQUIPOS ELECTRÓNICOS Y/O DE COMUNICACIÓN PARA EL TRANSPORTE Y SEGURIDAD; 10) LA ADMINISTRACIÓN DE CAJEROS ELECTRÓNICOS PROPIEDAD DE ENTIDADES FINANCIERAS. DE MANERA PARCIAL O TOTAL; 11) LA PRESTACIÓN DE LOS SERVICIOS DE RECAUDO Y ADMINISTRACIÓN DE VALORES. PARA EL CUMPLIMIENTO DE ESTE OBJETO, LA SOCIEDAD PODRÁ EJECUTAR TODOS LOS ACTOS Y CELEBRAR TODOS LOS CONTRATOS Y NEGOCIOS DIRECTAMENTE RELACIONADOS CON SU OBJETO SOCIAL, QUE SEAN NECESARIOS O CONDUCENTES PARA EL LOGRO DE ESE FIN Y EN ESPECIAL LOS SIGUIENTES: ADQUIRIR, POSEER, VENDER, PERMUTAR, HIPOTECAR, PIGNORAR, DAR O RECIBIR, A CUALQUIER TÍTULO LEGAL, TODA CLASE DE BIENES MUEBLES O INMUEBLES; TOMAR O ENTREGAR EN ARRENDAMIENTO O A CUALQUIER OTRO TITULO PRECARIO, BIENES MUEBLES O INMUEBLES; REALIZAR TODA CLASE DE OPERACIONES DE FINANCIACIÓN DE CRÉDITO, TALES COMO RECIBIR DINEROS, TÍTULOS VALORES, OTROS BIENES A TITULO DE MUTUO O COMODATO, CON INTERÉS O SIN EL, BIEN SEA CON INSTITUCIONES BANCARIAS, CORPORACIONES FINANCIERAS O ENTIDADES DE CRÉDITO Y SIMILARES, ESTATALES, PARTICULARES O MIXTAS O PERSONAS NATURALES ESTABLECIDAS EN COLOMBIA O EN EL EXTERIOR; EMPRENDER LAS ACTIVIDADES FINANCIERAS QUE ABRAN O CONSERVEN SUS FUENTES DE CRÉDITO, GIRAR, ACEPTAR, ENDOSAR, DESCONTAR, NEGOCIAR. CEDER Y COBRAR INSTRUMENTOS NEGOCIABLES O NO, Y DEMÁS DOCUMENTOS CIVILES Y COMERCIALES: ADQUIRIR. VENDER, PERMUTAR Y EXPLOTAR PRIVILEGIOS, CONCESIONES, PATENTES, MARCAS, MODELOS, DIBUJOS INDUSTRIALES Y NOMBRES COMERCIALES; PARTICIPAR COMO ACCIONISTA, SOCIA O PARTICIPE DE SOCIEDADES QUE PERSIGAN FINES SIMILARES O COMPLEMENTARIOS, CONSTITUIRLAS, ABSORVERLAS O ADQUIRIR PARTE DE ELLAS Y FUSIONARSE CON LAS MISMAS; HACER APORTES EN DINERO, EN ESPECIE O EN SERVICIOS EN ESAS SOCIEDADES, ENAJENAR SUS CUOTAS. DERECHOS ETC; CELEBRAR TODO TIPO DE CONTRATOS CON EL ESTADO, CELEBRAR CONTRATOS DE PROMESA DE SOCIEDAD FUTURA, UNIONES TEMPORALES O CONSORCIOS; SUSCRIBIR CUALQUIER CLASE DE ACUERDOS DE COLABORACIÓN EMPRESARIAL CON OTRAS SOCIEDADES; SUSCRIBIR, COMPRAR Y VENDER ACCIONES, BONOS, TÍTULOS VALORES; IMPORTAR LAS MATERIAS PRIMAS NECESARIAS; IMPORTAR, EXPORTAR Y COMERCIALIZAR PRODUCTOS Y ELEMENTOS, MAQUINARIA, REPUESTOS, ACCESORIOS Y MERCANCÍA; Y EN GENERAL, CELEBRAR O EJECUTAR TODA CLASE DE CONTRATOS, ACTOS Y OPERACIONES DE CARÁCTER CIVIL O COMERCIAL QUE GUARDEN RELACIÓN CON EL OBJETO SOCIAL EXPRESADO Y TODAS AQUELLAS QUE TENGAN COMO FINALIDAD EJERCER DERECHOS Y CUMPLIR LAS OBLIGACIONES DERIVADAS DE LA EXISTENCIA Y DE LAS ACTIVIDADES DESARROLLADAS POR LA SOCIEDAD.

CERTIFICA:

ACTIVIDAD PRINCIPAL:
4923 (TRANSPORTE DE CARGA POR CARRETERA)
ACTIVIDAD SECUNDARIA:
8010 (ACTIVIDADES DE SEGURIDAD PRIVADA)
OTRAS ACTIVIDADES:
9609 (OTRAS ACTIVIDADES DE SERVICIOS PERSONALES N.C.P.)

CERTIFICA:

CAPITAL:

** CAPITAL AUTORIZADO **

VALOR : $33,000,000,000.00

NO. DE ACCIONES : 33,000,000,000.00
VALOR NOMINAL : $1.00

** CAPITAL SUSCRITO **
VALOR : $26,313,711,093.00
NO. DE ACCIONES : 26,313,711,093.00
VALOR NOMINAL : $1.00

** CAPITAL PAGADO **
VALOR : $26,313,711,093.00
NO. DE ACCIONES : 26,313,711,093.00
VALOR NOMINAL : $1.00

CERTIFICA:

** JUNTA DIRECTIVA: PRINCIPAL (ES) **

QUE POR ACTA NO. 101 DE ASAMBLEA DE ACCIONISTAS DEL 22 DE MARZO DE 2016, INSCRITA EL 1 DE AGOSTO DE 2016 BAJO EL NUMERO 02127610 DEL LIBRO IX, FUE (RON) NOMBRADO (S):

NOMBRE	IDENTIFICACION
PRIMER RENGLON	
COCCI JUAN	P.P. 000000M8315383N
SEGUNDO RENGLON	
AGUDELO ROJAS ALEJANDRO	C.C. 000000010144026
TERCER RENGLON	
MATOA MARTIN	P.P. 00000007CK17528

** JUNTA DIRECTIVA: SUPLENTE (S) **

QUE POR ACTA NO. 101 DE ASAMBLEA DE ACCIONISTAS DEL 22 DE MARZO DE 2016, INSCRITA EL 1 DE AGOSTO DE 2016 BAJO EL NUMERO 02127610 DEL LIBRO IX, FUE (RON) NOMBRADO (S):

NOMBRE	IDENTIFICACION
PRIMER RENGLON	
FORERO LINARES JUAN CARLOS	C.C. 000000019468439
SEGUNDO RENGLON	
CENTANARO PATIÑO MARIBEL ANDREA	C.C. 000000052849582
TERCER RENGLON	
LARREA DIAZ DIEGO PAULO	C.E. 000000000529851

CERTIFICA:

REPRESENTACIÓN LEGAL: LA SOCIEDAD TENDRÁ UN GERENTE QUE SERÁ EL REPRESENTANTE LEGAL DE LA MISMA Y COMO TAL EJECUTOR Y GESTOR DE OS NEGOCIOS Y ASUNTOS SOCIALES. TODOS LOS FUNCIONARIOS Y EMPLEADOS DE LA SOCIEDAD, ESTARÁN SUBORDINADOS AL GERENTE Y BAJO SUS ÓRDENES E INSPECCIÓN INMEDIATAS, CON EXCEPCIÓN DEL REVISOR FISCAL. EL GERENTE TENDRÁ TRES (3) SUPLENTES, QUE LO REEMPLAZARÁN EN SUS FALTAS ABSOLUTAS TEMPORALES O ACCIDENTALES.

CERTIFICA:

** NOMBRAMIENTOS **

QUE POR ACTA NO. 493 DE JUNTA DIRECTIVA DEL 5 DE SEPTIEMBRE DE 2012, INSCRITA EL 19 DE OCTUBRE DE 2012 BAJO EL NUMERO 01674309 DEL LIBRO IX, FUE (RON) NOMBRADO (S):

NOMBRE IDENTIFICACION

GERENTE

AGUDELO ROJAS ALEJANDRO C.C. 000000010144026

QUE POR ACTA NO. 646 DE JUNTA DIRECTIVA DEL 8 DE FEBRERO DE 2017, INSCRITA EL 15 DE FEBRERO DE 2017 BAJO EL NUMERO 02186721 DEL LIBRO IX, FUE (RON) NOMBRADO (S):

NOMBRE IDENTIFICACION

PRIMER SUPLENTE DEL GERENTE

LARREA DIAZ DIEGO PAULO C.E. 000000000529851

QUE POR ACTA NO. 0000429 DE JUNTA DE SOCIOS DEL 31 DE ENERO DE 2008, INSCRITA EL 23 DE MAYO DE 2008 BAJO EL NUMERO 01216244 DEL LIBRO IX, FUE (RON) NOMBRADO (S):

NOMBRE IDENTIFICACION

SEGUNDO SUPLENTE DEL GERENTE

MORA ROJAS JORGE ALFONSO C.C. 000000019403995

TERCER SUPLENTE DEL GERENTE

CENTANARO PATIÑO MARIBEL ANDREA C.C. 000000052849582

CERTIFICA:

FACULTADES DEL REPRESENTANTE LEGAL: SON ATRIBUCIONES DEL GERENTE Y SUS SUPLENTES: 1. REPRESENTAR A LA SOCIEDAD JUDICIAL Y EXTRAJUDICIALMENTE ANTE LOS I ASOCIADOS, TERCEROS Y TODA CLASE DE AUTORIDADES JUDICIALES Y ADMINISTRATIVAS PUDIENDO NOMBRAR MANDATARIOS PARA QUE LA REPRESENTEN CUANDO FUERE EL CASO. 2. EJECUTAR LOS, ACUERDOS Y RESOLUCIONES DE LA ASAMBLEA DE ACCIONISTAS Y DE LA JUNTA DIRECTIVA. 3. PRESENTAR A LA ASAMBLEA DE ACCIONISTAS, LAS CUENTAS, BALANCES, INVENTARIOS E INFORMES PROPONIENDO A LA VEZ LA DISTRIBUCIÓN DE UTILIDADES 4. CELEBRAR OPERACIONES BANCARIAS. , 5. HACER TODA CLASE DE OPERACIONES CON TITULOS VALORES. 6 TRANSIGIR Y COMPROMETER LOS NEGOCIOS SOCIALES, SIEMPRE QUE SE LIMITEN A SU GIRO ORDINARIO. 7. CUIDAR DE LA RECAUDACIÓN E INVERSIÓN DE LOS FONDOS DE LA EMPRESA. 8. VELAR PORQUE LOS EMPLEADOS DE LA SOCIEDAD CUMPLAN ESTRICTAMENTE SUS DEBERES. 9. NOMBRAR Y REMOVER A LOS EMPLEADOS DE LA SOCIEDAD, SEÑALAR LAS FUNCIONES QUE LES CORRESPONDA Y FIJARLES SU REMUNERACIÓN CUANDO NO CORRESPONDA ESTA FUNCIÓN A LA JUNTA DIRECTIVA. 10. VENDER Y COMPRAR TODA CLASE DE ACTIVOS DE LA COMPAÑÍA.

CERTIFICA:

QUE POR DOCUMENTO PRIVADO DEL 30 DE DICIEMBRE DE 2008, INSCRITO EL 30 DE DICIEMBRE DE 2008 BAJO EL NO. 15011 DEL LIBRO V, COMPARECIO MARIBEL ANDREA CENTANARO PATIÑO IDENTIFICADA CON CEDULA DE CIUDADANIA NO. 52. 849. 582 DE BOGOTA EN SU QUIEN OBRA EN NOMBRE Y REPRESENTACION LEGAL DE SOCIEDAD DE LA REFERENCIA, POR MEDIO DEL PRESENTE DOCUMENTO, OTORGA PODER ESPECIAL AMPLIO Y SUFICIENTE AL SR. ALEJANDRO AGUDELO ROJAS, IDENTIFICADO CON LA CEDULA DE CIUDADANIA NO. 10.144.026 DE PEREIRA, PARA QUE ACTUE EN CALIDAD DE MANDATARIO DE LA COMPAÑIA Y REALICE TODOS LOS TRAMITES QUE SEAN NECESARIOS PARA LA EXPORTACION DE DIVISAS, ASI MISMO QUEDA FACULTADO PARA ADELANTAR A NOMBRE DE MI REPRESENTADA LAS OPERACIONES DE INGRESO O SALIDA DEL PAIS DE TITULOS REPRESENTATIVOS DE DIVISAS O DE MONEDA EXTRANJERA, METALES PRECIOSOS, JOYERIA, PIEDRAS PRECIOSAS, HOLOGRAMAS Y TITULOS VALORES. TAMBIEN SE FACULTA PARA SUSCRIBIR Y PRESENTAR LAS DECLARACIONES Y FORMULARIOS NOS. 532 (DECLARACION DE INGRESO Y SALIDA DE DINERO EN EFECTIVO) EN CADA AEROPUERTO INTERNACIONAL REQUERIDOS PARA TODAS LAS OPERACIONES DE ENTRADA O SALIDA DE DIVISAS QUE ADELANTE MI REPRESENTADA, DE

CONFORMIDAD CON LO EXIGIDO POR LA RESOLUCION NO. 014 DEL 4 DE ENERO DE 2005 EMITIDA POR LA DIAN. EL APODERADO QUEDA INVESTIDO DE TODAS LAS FACULTADES INHERENTES PARA EL EJERCICIO DEL PRESENTE PODER.

CERTIFICA:

QUE POR DOCUMENTO PRIVADO DEL 8 DE MARZO DE 2011, INSCRITO EL 13 DE ABRIL DE 2011 BAJO EL NO. 00019645 DEL LIBRO V, MARIBEL ADREA CENTANARO PATIÑO IDENTIFICADA CON CEDULA DE CIUDADANÍA NO. 52.849.582 DE BOGOTA EN SU CALIDAD DE REPRESENTANTE LEGAL DE LA SOCIEDAD DE LA REFERENCIA, POR MEDIO DEL PRESENTE DOCUMENTO, CONFIERE PODER ESPECIAL AMPLIO Y SUFICIENTE A HERNÁN JAVIER RODRÍGUEZ SUAREZ IDENTIFICADO CON LA CÉDULA DE CIUDADANÍA NO. 8.530.388 DE BARRANQUILLA, PARA QUE ACTÚE EN CALIDAD DE MANDATARIO DE LA COMPAÑÍA Y REALICE EN NOMBRE Y DE COMPAÑÍA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA SA., TODOS LOS TRÁMITES NECESARIOS PARA LA EXPORTACIÓN DE DIVISAS, ASÍ MISMO QUEDA FACULTADO PARA ADELANTAR A NOMBRE DE MI REPRESENTADA LAS OPERACIONES DE INGRESO O SALIDA DE TÍTULOS REPRESENTATIVOS DE DIVISAS O MONEDA EXTRANJERA, METALES PRECIOSOS, JOYERÍA, PIEDRAS PRECIOSAS, HOLOGRAMAS Y TÍTULOS VALORES. ASIMISMO, SE FACULTA AL MANDATARIO PARA SUSCRIBIR Y PRESENTAR LAS DECLARACIONES Y FORMULARIOS NO. 532(DECLARACIÓN DE INGRESO Y SALIDA DE DINERO EN EFECTIVO) EN EL AEROPUERTO INTERNACIONAL DE BOGOTÁ PARA TODAS LAS OPERACIONES DE ENTRADA O SALIDA DE DIVISAS QUE ADELANTE MI REPRESENTADA, DE CONFORMIDAD CON LO EXIGIDO POR LA DIAN. EL APODERADO QUEDA INVESTIDO DE TODAS LAS FACULTADES INHERENTES AL PRESENTE PODER.

CERTIFICA:

QUE POR DOCUMENTO PRIVADO DEL REPRESENTANTE LEGAL DEL 31 DE AGOSTO DE 2016 INSCRITO EL 16 DE SEPTIEMBRE DE 2016 BAJO EL NO. 00035540 DEL LIBRO V, ALEJANDRO AGUDELO ROJAS IDENTIFICADO CON LA CEDULA DE CIUDADANIA NO. 10.144.026 EN SU CALIDAD DE GERENTE DE LA SOCIEDAD DE LA REFERENCIA, POR MEDIO DEL PRESENTE DOCUMENTO, CONFIERE PODER ESPECIAL AMPLIO Y SUFICIENTE A NEFER PATIÑO RESTREPO, IDENTIFICADA CON CÉDULA DE CIUDADANÍA NO. 51.713.244 DE MEDELLIN, PARA QUE ACTÚE EN CALIDAD DE MANDATARIO DE LA COMPAÑÍA Y REALICE TODOS LOS TRÁMITES QUE SEAN NECESARIOS PARA LA EXPORTACIÓN DE DIVISAS, ASÍ MISMO QUEDA FACULTADO PARA ADELANTAR A NOMBRE DE MI REPRESENTADA LAS OPERACIONES DE INGRESO O SALIDA DEL PAÍS DE TÍTULOS REPRESENTATIVOS DE DIVISAS O DE MONEDA EXTRANJERA, METALES PRECIOSOS, JOYERÍA, PIEDRAS PRECIOSAS, HOLOGRAMAS Y TÍTULOS VALORES. TAMBIÉN SE FACULTA PARA SUSCRIBIR Y PRESENTAR LAS DECLARACIONES Y FORMULARIOS NO. 532 (DECLARACIÓN DE INGRESO Y SALIDA DE DINERO EN EFECTIVO) O CUALQUIER OTRO FORMULARIO QUE LOS COMPLEMENTE O SUSTITUYA EN CADA AEROPUERTO INTERNACIONAL REQUERIDO PARA TODAS LAS OPERACIONES DE ENTRADA O SALIDA DE DIVISAS QUE ADELANTE MI REPRESENTADA, DE CONFORMIDAD CON LO EXIGIDO POR LA DIAN (DIRECCIÓN DE IMPUESTOS Y ADUANAS NACIONALES). EL APODERADO QUEDA INVESTIDO DE TODAS LAS FACULTADES INHERENTES AL EJERCICIO DEL PRESENTE

PODER.

CERTIFICA:

QUE POR DOCUMENTO PRIVADO NO. SIN NUM DEL REPRESENTANTE LEGAL DEL 19 DE SEPTIEMBRE DE 2016, INSCRITO EL 6 DE DICIEMBRE DE 2016 BAJO EL NO. 00036421 DEL LIBRO V, ALEJANDRO AGUDELO ROJAS, IDENTIFICADO CON LA CÉDULA DE CIUDADANÍA NO. 10.144.026 QUIEN PARA LOS EFECTOS DEL PRESENTE DOCUMENTO OBRA EN NOMBRE Y REPRESENTACIÓN DE COMPAÑÍA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A:, SOCIEDAD COMERCIAL IDENTIFICADA CON EL NIT. 860.006.537-0, POR MEDIO DEL PRESENTE DOCUMENTO OTORGA PODER ESPECIAL, AMPLIO Y SUFICIENTE AL SEÑOR JOSE GUILLERMO ARAUJO CASTRO, IDENTIFICADO CON CÉDULA DE CIUDADANÍA NO. 12.722.205 DE VALLEDUPAR, PARA QUE ACTÚE EN CALIDAD DE MANDATARIO DE LA COMPAÑÍA Y REALICE TODOS LOS TRÁMITES QUE SEAN NECESARIOS PARA LA EXPORTACIÓN DE DIVISAS, ASÍ MISMO QUEDA FACULTADO PARA ADELANTAR A NOMBRE DE MI REPRESENTADA LAS OPERACIONES DE INGRESO O SALIDA DEL PAÍS DE TÍTULOS REPRESENTATIVOS DE DIVISAS O DE MONEDA EXTRANJERA, METALES PRECIOSOS, JOYERÍA, PIEDRAS PRECIOSAS, HOLOGRAMAS Y TÍTULOS VALORES. TAMBIÉN SE FACULTA PARA SUSCRIBIR Y PRESENTAR LAS DECLARACIONES Y FORMULARIOS NO. 532 (DECLARACIÓN DE INGRESO Y SALIDA DE DINERO EN EFECTIVO) O CUALQUIER OTRO FORMULARIO QUE LOS COMPLEMENTE O SUSTITUYA EN CADA AEROPUERTO INTERNACIONAL REQUERIDO PARA TODAS LAS OPERACIONES DE ENTRADA O SALIDA DE DIVISAS QUE ADELANTE MI REPRESENTADA, DE CONFORMIDAD CON LO EXIGIDO POR LA DIAN (DIRECCIÓN DE IMPUESTOS Y ADUANAS NACIONALES). EL APODERADO QUEDA INVESTIDO DE TODAS LAS FACULTADES INHERENTES AL EJERCICIO DEL PRESENTE PODER.

CERTIFICA:

QUE POR DOCUMENTO PRIVADO NO. SIN NUM DEL REPRESENTANTE LEGAL DEL 19 DE SEPTIEMBRE DE 2016, INSCRITO EL 6 DE DICIEMBRE DE 2016 BAJO EL NO. 00036423 DEL LIBRO V, ALEJANDRO AGUDELO ROJAS, IDENTIFICADO CON LA CÉDULA DE CIUDADANÍA NO. 10.144.026 QUIEN PARA LOS EFECTOS DEL PRESENTE DOCUMENTO OBRA EN NOMBRE Y REPRESENTACIÓN DE COMPAÑÍA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A:, SOCIEDAD COMERCIAL IDENTIFICADA CON EL NIT. 860.006.537-0, POR MEDIO DEL PRESENTE DOCUMENTO OTORGA PODER ESPECIAL, AMPLIO Y SUFICIENTE AL SEÑOR WILLIAM CRUZ CIFUENTES, IDENTIFICADO CON CÉDULA DE CIUDADANÍA NO. 80.413.183 DE BOGOTA, PARA QUE ACTÚE EN CALIDAD DE MANDATARIO DE LA COMPAÑÍA Y REALICE TODOS LOS TRÁMITES QUE SEAN NECESARIOS PARA LA EXPORTACIÓN DE DIVISAS, ASÍ MISMO QUEDA FACULTADO PARA ADELANTAR A NOMBRE DE MI REPRESENTADA LAS OPERACIONES DE INGRESO O SALIDA DEL PAÍS DE TÍTULOS REPRESENTATIVOS DE DIVISAS O DE MONEDA EXTRANJERA, METALES PRECIOSOS, JOYERÍA, PIEDRAS PRECIOSAS, HOLOGRAMAS Y TÍTULOS VALORES. TAMBIÉN SE FACULTA PARA SUSCRIBIR Y PRESENTAR LAS DECLARACIONES Y FORMULARIOS NO. 532 (DECLARACIÓN DE INGRESO Y SALIDA DE DINERO EN EFECTIVO) O CUALQUIER OTRO FORMULARIO QUE LOS COMPLEMENTE O SUSTITUYA EN CADA AEROPUERTO INTERNACIONAL REQUERIDO PARA TODAS LAS OPERACIONES DE ENTRADA O SALIDA DE DIVISAS QUE ADELANTE MI REPRESENTADA, DE CONFORMIDAD CON LO EXIGIDO POR LA DIAN (DIRECCIÓN DE IMPUESTOS Y ADUANAS NACIONALES). EL APODERADO QUEDA INVESTIDO DE TODAS LAS FACULTADES INHERENTES AL EJERCICIO DEL PRESENTE PODER.

CERTIFICA:

** REVISOR FISCAL **

QUE POR ACTA NO. 87 DE ASAMBLEA DE ACCIONISTAS DEL 30 DE MARZO DE 2011, INSCRITA EL 6 DE MAYO DE 2011 BAJO EL NUMERO 01476579 DEL LIBRO IX, FUE (RON) NOMBRADO ($):

NOMBRE	IDENTIFICACION
REVISOR FISCAL PERSONA JURIDICA	

KPMG S.A.S. N.I.T. 000008600008464

QUE POR DOCUMENTO PRIVADO NO. SIN NUM DE REVISOR FISCAL DEL 25 DE MARZO DE 2015, INSCRITA EL 30 DE MARZO DE 2015 BAJO EL NUMERO 01926055 DEL LIBRO IX, FUE (RON) NOMBRADO (S):

NOMBRE	IDENTIFICACION
REVISOR FISCAL	
BARRAGAN CELLAMEN SANDRA MARCELA	C.C. 000001018418896

QUE POR DOCUMENTO PRIVADO NO. SIN NUM DE REVISOR FISCAL DEL 3 DE JUNIO DE 2015, INSCRITA EL 9 DE JUNIO DE 2015 BAJO EL NUMERO 01946521 DEL LIBRO IX, FUE (RON) NOMBRADO (S):

NOMBRE	IDENTIFICACION
REVISOR FISCAL SUPLENTE	
PARRA BUITRAGO ADRIANA MARCELA	C.C. 000001032445633

CERTIFICA:

PERMISO DE FUNCIONAMIENTO: QUE POR RESOLUCION NO.1048 DEL 2 DE AGOSTO DE 1.963, INSCRITA EL 5 DE AGOSTO DE 1.963 BAJO EL NUMERO 32.095 DEL LIBRO RESPECTIVO, LA SUPERINTENDENCIA DE SOCIEDADES OTORGO PERMISO DEFINITIVO DE FUNCIONAMIENTO A LA SOCIEDAD.

CERTIFICA:

QUE POR DOCUMENTO PRIVADO NO. SIN NUM DE REPRESENTANTE LEGAL DEL 2 DE JUNIO DE 2017, INSCRITO EL 5 DE JUNIO DE 2017 BAJO EL NUMERO 02230803 DEL LIBRO IX, COMUNICO LA SOCIEDAD MATRIZ:
- PROSEGUR CASH S.A
DOMICILIO: (FUERA DEL PAIS)
QUE SE HA CONFIGURADO UNA SITUACION DE GRUPO EMPRESARIAL CON LA SOCIEDAD DE LA REFERENCIA.
FECHA DE CONFIGURACION DE LA SITUACION DE GRUPO EMPRESARIAL : 2017-03-17

CERTIFICA:

*ACLARACIÓN SITUACIÓN DE CONTROL**

SE ACLARA LA SITUACION DE CONTROL Y GRUPO EMPRESARIAL DE FECHA 04 DE MARZO DE 2015, INSCRITA EL 12 DE MARZO DE 2015, BAJO EL NUMERO 01920221 DEL LIBRO IX, EN EL SENTIDO DE INDICAR QUE PROSEGUR COMPAÑIA DE SEGURIDAD SA (ANTES CONTROLANTE) FUE VENDIDA A LA SOCIEDAD PROSEGUR CASH S.A (MATRIZ EXTRANJERA) LA CUAL EJERCE SITUACIÓN DE CONTROL Y GRUPO EMPRESARIAL SOBRE LA SOCIEDAD DE LA REFERENCIA (SUBORDINADA)

CERTIFICA:

QUE LA SOCIEDAD TIENE MATRICULADOS LOS SIGUIENTES ESTABLECIMIENTOS:
NOMBRE : UNION TEMPORAL SISTEMAS INTEGRALES DE CUOTAS MODERADORAS(SIMCO)
MATRICULA NO : 00949093 DE 18 DE JUNIO DE 1999
RENOVACION DE LA MATRICULA : EL 30 DE MARZO DE 2017
ULTIMO AÑO RENOVADO : 2017
DIRECCION : CL 67 7 35 PISO 9
TELEFONO : 3469600

DOMICILIO : BOGOTA D.C.
EMAIL : diana.rodriguez@thomasgreg.com
****

CERTIFICA:

DE CONFORMIDAD CON LO ESTABLECIDO EN EL CODIGO DE PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO Y DE LO CONSTENCIOSO ADMINISTRATIVO Y DE LA LEY 962 DE 2005, LOS ACTOS ADMINISTRATIVOS DE REGISTRO AQUÍ CERTIFICADOS QUEDAN EN FIRME DIEZ (10) DIAS HABILES DESPUES DE LA FECHA DE LA CORRESPONDIENTE ANOTACIÓN. SIEMPRE QUE NO SEAN OBJETO DE RECURSO. (LOS SABADOS NO SON TENIDOS EN CUENTA COMO DIAS HABILES PARA LA CÁMARA DE COMERCIO DE BOGOTA)

* * * EL PRESENTE CERTIFICADO NO CONSTITUYE PERMISO DE * * *
* * * FUNCIONAMIENTO EN NINGUN CASO * * *

INFORMACION COMPLEMENTARIA

LOS SIGUIENTES DATOS SOBRE PLANEACION DISTRITAL SON INFORMATIVOS
FECHA DE ENVIO DE INFORMACION A PLANEACION DISTRITAL : 5 DE JUNIO DE 2017

SEÑOR EMPRESARIO, SI SU EMPRESA TIENE ACTIVOS INFERIORES A 30.000 SMLMV Y UNA PLANTA DE PERSONAL DE MENOS DE 200 TRABAJADORES, USTED TIENE DERECHO A RECIBIR UN DESCUENTO EN EL PAGO DE LOS PARAFISCALES DE 75% EN EL PRIMER AÑO DE CONSTITUCION DE SU EMPRESA, DE 50% EN EL SEGUNDO AÑO Y DE 25% EN EL TERCER AÑO. LEY 590 DE 2000 Y DECRETO 525 DE 2009.

RECUERDE INGRESAR A www.supersociedades.gov.co PARA VERIFICAR SI SU EMPRESA ESTA OBLIGADA A REMITIR ESTADOS FINANCIEROS. EVITE SANCIONES.
****
** ESTE CERTIFICADO REFLEJA LA SITUACION JURIDICA DE LA **
** SOCIEDAD HASTA LA FECHA Y HORA DE SU EXPEDICION... **
****

EL SECRETARIO DE LA CAMARA DE COMERCIO,
VALOR : $ 5,200

****
PARA VERIFICAR QUE EL CONTENIDO DE ESTE CERTIFICADO CORRESPONDA CON LA INFORMACION QUE REPOSA EN LOS REGISTROS PUBLICOS DE LA CAMARA DE COMERCIO DE BOGOTA, EL CODIGO DE VERIFICACION PUEDE SER VALIDADO POR SU DESTINATARIO SOLO UNA VEZ, INGRESANDO A WWW.CCB.ORG.CO
****
ESTE CERTIFICADO FUE GENERADO ELECTRONICAMENTE CON FIRMA DIGITAL Y
****
****
****
****
****
****
****
****
****
****
****
****

Cámara de Comercio de Bogotá

CAMARA DE COMERCIO DE BOGOTA

REGISTRO UNICO EMPRESARIAL

CODIGO DE VERIFICACION: 054472070AA18D

25 DE SEPTIEMBRE DE 2017 HORA 11:03:13

R054472070 PAGINA: 6 de 6

* *

CUENTA CON PLENA VALIDEZ JURIDICA CONFORME A LA LEY 527 DE 1999.

****

FIRMA MECANICA DE CONFORMIDAD CON EL DECRETO 2150 DE 1995 Y LA AUTORIZACION IMPARTIDA POR LA SUPERINTENDENCIA DE INDUSTRIA Y COMERCIO, MEDIANTE EL OFICIO DEL 18 DE NOVIEMBRE DE 1996.

Constanza Pinto A.

* *

****
LA MATRICULA MERCANTIL PROPORCIONA SEGURIDAD Y CONFIANZA EN LOS NEGOCIOS.
****
ESTE CERTIFICADO FUE GENERADO ELECTRONICAMENTE Y CUENTA CON UN CODIGO DE VERIFICACION QUE LE PERMITE SER VALIDADO SOLO UNA VEZ, INGRESANDO A WWW.CCB.ORG.CO
****
RECUERDE QUE ESTE CERTIFICADO LO PUEDE ADQUIRIR DESDE SU CASA U OFICINA DE FORMA FACIL, RAPIDA Y SEGURA EN WWW.CCB.ORG.CO
****
PARA SU SEGURIDAD DEBE VERIFICAR LA VALIDEZ Y AUTENTICIDAD DE ESTE CERTIFICADO SIN COSTO ALGUNO DE FORMA FÁCIL, RÁPIDA Y SEGURA EN WWW.CCB.ORG.CO/CERTIFICADOSELECTRONICOS/
****

CERTIFICADO DE EXISTENCIA Y REPRESENTACION LEGAL O INSCRIPCION DE DOCUMENTOS.
LA CAMARA DE COMERCIO DE BOGOTA, CON FUNDAMENTO EN LAS MATRICULAS E INSCRIPCIONES DEL REGISTRO MERCANTIL

CERTIFICA:

NOMBRE : SERVICIO DE EMPLEADOS SERDEMPO S A S
N.I.T. : 860023247-1
DOMICILIO : BOGOTA D.C.

CERTIFICA:

MATRICULA NO: 00015455 DEL 12 DE ABRIL DE 1972

CERTIFICA:

RENOVACION DE LA MATRICULA :30 DE MARZO DE 2017
ULTIMO AÑO RENOVADO : 2017
ACTIVO TOTAL : 2,191,956,000
TAMAÑO EMPRESA : PEQUEÑA

CERTIFICA:

DIRECCION DE NOTIFICACION JUDICIAL : CARRERA 42 BIS NO 17 A - 75
MUNICIPIO : BOGOTA D.C.
EMAIL DE NOTIFICACION JUDICIAL : notificacionesjudicialestgs@thomasgreg.com
DIRECCION COMERCIAL : AV AMERICAS NO. 44-57
MUNICIPIO : BOGOTA D.C.
EMAIL COMERCIAL : diana.rodriguez@thomasgreg.com

CERTIFICA:

CONSTITUCION: ESCRITURA PUBLICA NO.3509, NOTARIA 3A BOGOTA, EL 30 DE AGOSTO DE 1968, INSCRITA EL 12 DE SEPTIEMBRE DE 1968, BAJO EL NO. 77462 DEL LIBRO RESPECTIVO,SE CONSTITUYO LA SOCIEDAD LIMITADA DENOMINADA "SERVICIO DE EMPLEADOS -SERDEMPO- LIMITADA"

CERTIFICA:

Validez de Confianza del Pilar Puentes Trujillo

QUE POR ESCRITURA PUBLICA NO. 4379 DE LA NOTARIA 73 DE BOGOTA D.C. DEL 06 DE SEPTIEMBRE DE 2011, INSCRITA EL 26 DE OCTUBRE DE 2011 BAJO EL NUMERO 01523189 DEL LIBRO IX, LA SOCIEDAD DE LA REFERENCIA CAMBIO SU NOMBRE DE: SERVICIO DE EMPLEADOS SERDEMPO LIMITADA, POR EL DE: SERVICIO DE EMPLEADOS SERDEMPO S.A.S.

CERTIFICA:

QUE POR ESCRITURA PUBLICA NO. 4379 DE LA NOTARIA 73 DE BOGOTA D.C. DEL 06 DE SEPTIEMBRE DE 2011, INSCRITA EL 26 DE OCTUBRE DE 2011 BAJO EL NUMERO 01523189 DEL LIBRO IX, LA SOCIEDAD DE LA REFERENCIA SE TRANSFORMO DE SOCIEDAD LIMITADA A SOCIEDAD POR ACCIONES SIMPLIFICADA BAJO EL NOMBRE DE: SERVICIO DE EMPLEADOS SERDEMPO S.A.S.

CERTIFICA:

REFORMAS:

ESCRITURAS NO.	FECHA	NOTARIA	INSCRIPCION
5.132	7 - X-1.983	1A. BTA.	31- X -1.983-141.645
215	18- I-1.989	1A. BTA.	27-II -1.989-258.418
2.069	2-X- 1.991	45 BTA.	4-XII- 1.991 347.996
3.977	2-XI- 1.992	22 STAFE BTA	4- V - 1.993 404.093
12	6- I- 1.993	22 STAFE BTA	4- V - 1.993 404.093
1.417	18-V- 1.993	22 STAFE BTA	21- V - 1.993 406.480
1.902	29- VI- 1993	22 STAFE BTA	6- VII-1.993 411.420
419	15- II-1.995	22 STAFE BTA	27-II -1.995 482.667
760	14-III-1995	22 STAFE BTA	27-III-1995 NO.486.426

CERTIFICA:

REFORMAS:

DOCUMENTO NO.	FECHA	ORIGEN	FECHA	NO.INSC.
0004494	2004/11/03	NOTARIA 23	2004/11/08	00961185
4379	2011/09/06	NOTARIA 73	2011/10/26	01523189
71	2017/06/21	ASAMBLEA DE ACCIONIST	2017/07/11	02241156

CERTIFICA:

VIGENCIA: QUE EL TERMINO DE DURACION DE LA SOCIEDAD ES INDEFINIDO

CERTIFICA:

OBJETO SOCIAL: EL OBJETO ÚNICO DE LA SOCIEDAD ES EL SUMINISTRO DE SERVICIOS TEMPORALES DE PERSONAL PARA EMPRESAS QUE EN EL DESARROLLO DE SUS ACTIVIDADES ASÍ LO SOLICITEN Y CONTRATEN CON LA COMPAÑÍA. EN DESARROLLO DE ESTE OBJETO LA SOCIEDAD PODRÁ: A) ADQUIRIR, ENAJENAR, GRAVAR, ARRENDAR Y ADMINISTRAR TODA CLASE DE BIENES MUEBLES O INMUEBLES. B) ORGANIZAR Y ADMINISTRAR LAS OFICINAS Y ESTABLECIMIENTOS INDUSTRIALES Y COMERCIALES NECESARIOS PARA EL DESARROLLO DE LA ACTIVIDAD SOCIAL. C) TOMAR DINERO EN MUTUO, CON INTERESES O SIN ELLOS, GARANTIZANDO LOS PRÉSTAMOS CON HIPOTECA, PRENDA O CUALQUIER OTRA GARANTÍA REAL. D) DAR DINERO EN MUTUO, CON INTERESES O SIN ELLOS, OBTENIENDO Y ACEPTANDO LAS GARANTÍAS QUE ESTIME CONVENIENTES. E) INTERVENIR EN TODA CLASE DE OPERACIONES DE CRÉDITO Y GIRAR, ACEPTAR, ASEGURAR, COBRAR Y NEGOCIAR, EN GENERAL, TODA CLASE DE TÍTULOS DE CRÉDITO. F) CELEBRAR CON ESTABLECIMIENTOS DE CRÉDITO Y CON COMPAÑÍAS ASEGURADORAS TODA CLASE DE OPERACIONES. G) FORMAR PARTE DE OTRA U OTRAS SOCIEDADES QUE SE PROPONGAN ACTIVIDADES SEMEJANTES, COMPLEMENTARIAS O ACCESORIAS, APORTANDO A ELLAS TODA CLASE DE BIENES, O ABSORBER TAL CLASE DE EMPRESAS. H) REGISTRAR, ADQUIRIR O EXPLOTAR COMO CONCESIONARIA Y A CUALQUIER TITULO INVERSIONES INDUSTRIALES, NOMBRES COMERCIALES Y CUALQUIER OTRO BIEN RELACIONADO CON PROPIEDAD INDUSTRIAL. I) GARANTIZAR OBLIGACIONES PROPIAS Y DE TERCEROS. J) PARTICIPAR EN PROCESOS DE SELECCIÓN, CONVOCATORIAS, CONCURSOS, LICITACIONES, CONTRATACIONES, EN EL ÁMBITO PÚBLICO Y PRIVADO. K) CELEBRAR ALIANZAS ESTRATÉGICAS, JOINT VENTURE, CONSORCIOS, UNIONES

TEMPORALES, SOCIEDADES FUTURAS Y/O CUALQUIER OTRA FIGURA ASOCIATIVA TENDIENTE AL DESARROLLO CONJUNTO DE PROYECTOS Y/O PROCESOS DE SELECCIÓN. L) REPRESENTAR SOCIEDADES, FÁBRICAS O EMPRESAS NACIONALES COMO EXTRANJERAS. M) CELEBRAR O EJECUTAR, EN GENERAL, TODOS LOS ACTOS COMPLEMENTARIOS O ACCESORIOS DE LOS ANTERIORES Y LOS DEMÁS ACTOS DIRECTAMENTE RELACIONADOS CON SU OBJETO SOCIAL Y LOS QUE TENGAN COMO FINALIDAD EJERCER LOS DERECHOS O CUMPLIR LAS OBLIGACIONES, LEGAL O CONVENCIONALMENTE DERIVADOS DE LA EXISTENCIA Y ACTIVIDAD DE LA SOCIEDAD, POR MEDIO DE SUS ADMINISTRADORES O POR INTERMEDIO DE APODERADOS ESPECIALES QUE CONSTITUYA.

CERTIFICA:

ACTIVIDAD PRINCIPAL:
7820 (ACTIVIDADES DE AGENCIAS DE EMPLEO TEMPORAL)

CERTIFICA:

CAPITAL:

** CAPITAL AUTORIZADO **

VALOR	: $30,000,000.00
NO. DE ACCIONES	: 30,000.00
VALOR NOMINAL	: $1,000.00

** CAPITAL SUSCRITO **

VALOR	: $30,000,000.00
NO. DE ACCIONES	: 30,000.00
VALOR NOMINAL	: $1,000.00

** CAPITAL PAGADO **

VALOR	: $30,000,000.00
NO. DE ACCIONES	: 30,000.00
VALOR NOMINAL	: $1,000.00

CERTIFICA:

REPRESENTACION LEGAL: LA REPRESENTACIÓN LEGAL DE LA SOCIEDAD POR ACCIONES SIMPLIFICADA ESTARÁ A CARGO DE UN (1) GERENTE Y DOS (2) SUPLENTES. LOS SUPLENTES REPRESENTARÁN A LA SOCIEDAD EN AUSENCIA DEL GERENTE, LA CUAL SE PRESUMIRÁ CUANDO CUALQUIERA DE LOS SUPLENTES ACTÚE COMO TAL. LA SOCIEDAD ADEMÁS PODRÁ TENER UNO O VARIOS REPRESENTANTES LEGALES PARA ASUNTOS LABORALES, SEGÚN DETERMINE LA ASAMBLEA GENERAL DE ACCIONISTAS.

CERTIFICA:

** NOMBRAMIENTOS **

QUE POR ESCRITURA PUBLICA NO. 4379 DE NOTARIA 73 DE BOGOTA D.C. DEL 6 DE SEPTIEMBRE DE 2011, INSCRITA EL 26 DE OCTUBRE DE 2011 BAJO EL NUMERO 01523189 DEL LIBRO IX, FUE (RON) NOMBRADO (S):

NOMBRE	IDENTIFICACION
GERENTE	
RIVAS ZUBIRIA MARIA EUGENIA	C.C. 000000039683488

QUE POR ACTA NO. 71 DE ASAMBLEA DE ACCIONISTAS DEL 21 DE JUNIO DE 2017, INSCRITA EL 13 DE JULIO DE 2017 BAJO EL NUMERO 02241922 DEL LIBRO IX, FUE (RON) NOMBRADO (S):

NOMBRE	IDENTIFICACION
REPRESENTANTE LEGAL PARA ASUNTOS LABORALES	
PEREZ DIAZ JUAN CAMILO	C.C. 000000079941171
REPRESENTANTE LEGAL PARA ASUNTOS LABORALES	
GAFARO MARTINEZ ANA MARIA	C.C. 000000027602318
REPRESENTANTE LEGAL PARA ASUNTOS LABORALES	
NEMPEQUE CASTAÑEDA CESAR LEONARDO	C.C. 000000080211681

QUE POR ACTA NO. 71 DE ASAMBLEA DE ACCIONISTAS DEL 21 DE JUNIO DE 2017, INSCRITA EL 10 DE AGOSTO DE 2017 BAJO EL NUMERO 02249992 DEL LIBRO IX, FUE (RON) NOMBRADO (S):

NOMBRE	IDENTIFICACION
PRIMER SUPLENTE DEL GERENTE	
LAMPREA FERNANDEZ JULIO FERNANDO	C.C. 000000080164091

QUE POR ESCRITURA PUBLICA NO. 4379 DE NOTARIA 73 DE BOGOTA D.C. DEL 6 DE SEPTIEMBRE DE 2011, INSCRITA EL 26 DE OCTUBRE DE 2011 BAJO EL NUMERO 01523189 DEL LIBRO IX, FUE (RON) NOMBRADO (S):

NOMBRE	IDENTIFICACION
SEGUNDO SUPLENTE DEL GERENTE	
NAVAS GOMEZ TULIA	C.C. 000000052413077

CERTIFICA:

QUE POR DOCUMENTO PRIVADO DEL 04 DE MARZO DE 2011, INSCRITO EL 25 DE MARZO DE 2011, BAJO EL NO. 01464313 DEL LIBRO IX, CATALINA RUEDA GÓMEZ RENUNCIO AL CARGO DE SEGUNDO SUPLENTE DEL GERENTE DE LA SOCIEDAD DE LA REFERENCIA, CON LOS EFECTOS SEÑALADOS EN LA SENTENCIA C-621/03 DE LA CORTE CONSTITUCIONAL.

CERTIFICA:

QUE POR DOCUMENTO PRIVADO DEL 19 DE AGOSTO DE 2011, INSCRITO EL 01 DE SEPTIEMBRE DE 2011, BAJO EL NO. 01509035 DEL LIBRO IX, DANIEL ANDRES ORDOÑEZ MATIZ RENUNCIO AL CARGO DE SEGUNDO SUPLENTE DEL GERENTE DE LA SOCIEDAD DE LA REFERENCIA, CON LOS EFECTOS SEÑALADOS EN LA SENTENCIA C-621/03 DE LA CORTE CONSTITUCIONAL.

CERTIFICA:

FACULTADES DEL REPRESENTANTE LEGAL: FACULTADES DEL GERENTE: EL GERENTE Y SUS SUPLENTES TENDRAN LAS SIGUIENTES FACULTADES: 1. REPRESENTAR A LA SOCIEDAD ANTE LOS ACCIONISTAS, ANTE TERCEROS Y ANTE TODA CLASE DE AUTORIDADES DE ORDEN ADMINISTRATIVO Y JURISDICCIONAL. 2. EJECUTAR TODOS LOS ACTOS U OPERACIONES CORRESPONDIENTES AL OBJETO SOCIAL, DE CONFORMIDAD CON LO PREVISTO EN LAS LEYES Y EN ESTOS ESTATUTOS. 3. AUTORIZAR, CON LAS LIMITACIONES ESTABLECIDAS EN LOS ESTATUTOS, CON SU FIRMA TODOS LOS DOCUMENTOS PUBLICOS O PRIVADOS QUE DEBAN OTORGARSE EN DESARROLLO DE LAS ACTIVIDADES SOCIALES Y EN INTERES DE LA SOCIEDAD. 4. PRESENTAR A LA ASAMBLEA GENERAL DE ACCIONISTAS, UN INVENTARIO Y UN BALANCE DE FIN DE EJERCICIO, JUNTO CON UN INFORME ESCRITO SOBRE LA SITUACION DE LA SOCIEDAD, UN DETALLE COMPLETO DE LA CUENTA DE PERDIDAS Y GANANCIAS Y UN PROYECTO DE DISTRIBUCION DE UTILIDADES OBTENIDAS 5. NOMBRAR Y REMOVER LOS EMPLEADOS DE LA SOCIEDAD CUYO NOMBRAMIENTO Y REMOCION LE DELEGUE LA ASAMBLEA GENERAL DE ACCIONISTAS. 6. TOMAR LAS MEDIDAS QUE RECLAME LA CONSERVACION DE LOS BIENES SOCIALES, ASI COMO VIGILAR LA ACTIVIDAD DE LOS EMPLEADOS DE LA ADMINISTRACION DE LA SOCIEDAD E IMPARTIRLES LAS ORDENES E INSTRUCCIONES QUE EXIJA LA BUENA MARCHA DE LA COMPAÑIA 7. CONVOCAR LA ASAMBLEA GENERAL DE ACCIONISTAS A REUNIONES ORDINARIAS O EXTRAORDINARIAS CUANDO LO JUZGUE CONVENIENTE O NECESARIO Y HACER LAS CONVOCATORIAS DEL CASO CUANDO LO ORDENEN LOS

ESTATUTOS O EL REVISOR FISCAL DE LA SOCIEDAD SI EL CARGO EXISTE. 8. CUMPLIR LAS INSTRUCCIONES QUE LE IMPARTA LA ASAMBLEA GENERAL DE ACCIONISTAS Y EN PARTICULAR, SOLICITAR AUTORIZACION PARA LOS NEGOCIOS, ACTOS O CONTRATOS QUE DEBEN APROBAR PREVIAMENTE LA ASAMBLEA GENERAL DE ACCIONISTAS SEGUN LO DISPONEN LAS NORMAS CORRESPONDIENTES DEL PRESENTE ESTATUTO. 9. CUMPLIR O HACER QUE SE CUMPLAN OPORTUNAMENTE TODOS LOS REQUISITOS EXIGENCIAS LEGALES QUE SE RELACIONEN CON EL FUNCIONAMIENTO Y ACTIVIDADES DE LA SOCIEDAD 10. LAS DEMAS FACULTADES QUE LE CONFIERA LA ASAMBLEA GENERAL DE ACCIONISTAS. LO DISPUESTO EN EL PRESENTE ARTICULO, PREVALECERA SOBRE CUALQUIER DISPOSICION EN CONTRARIO DEL PRESENTE ESTATUTO. EL REPRESENTANTE LEGAL O SUS SUPLENTES REQUERIRAN AUTORIZACION DE LA ASAMBLEA GENERAL DE ACCIONISTAS PARA COMPROMETER A LA SOCIEDAD CUANDO LOS NEGOCIOS, ACTOS O CONTRATOS EXCEDAN LA SUMA EQUIVALENTE A MIL (1.000) SALARIOS MINIMOS MENSUALES LEGALES VIGENTES. FACULTADES DEL REPRESENTANTE LEGAL PARA ASUNTOS LABORALES: LA SOCIEDAD PODRA TENER, ADEMAS, UNO O VARIOS REPRESENTANTES LEGALES PARA ASUNTOS LABORALES, QUIENES REPRESENTARAN CONJUNTA O SEPARADAMENTE A LA SOCIEDAD UNICA Y EXCLUSIVAMENTE EN LA EJECUCION DE LOS SIGUIENTES ACTOS: 1) REPRESENTAR LEGALMENTE A LA SOCIEDAD EN TODO LO RELACIONADO CON PROCESOS ADMINISTRATIVOS O JUDICIALES RELACIONADAS CON ASUNTOS LABORALES, YA SEA QUE LOS MISMOS SEAN ORIGINADOS DIRECTA O INDIRECTAMENTE EN LOS CONTRATOS DE TRABAJO SUSCRITOS POR LA EMPRESA, O POR CUALQUIER OTRA CIRCUNSTANCIA, Y QUE LOS MISMOS SEAN INICIADOS EN CONTRA O POR LA SOCIEDAD. 2) RECIBIR TODA CLASE DE NOTIFICACIONES DE ACTUACIONES, INVESTIGACIONES Y DEMANDAS PRESENTADAS O INICIADAS CONTRA LA SOCIEDAD EN ASUNTOS DE NATURALEZA LABORAL EN CUALQUIER CLASE DE ACTUACION O PROCESO JUDICIAL, EXTRAJUDICIAL O ADMINISTRATIVO, CONTESTAR DEMANDAS, DESCORRER TRASLADOS, PRESENTAR DEMANDAS DE RECONVENCION O CONTRADEMANDAS, PROPONER EXCEPCIONES Y NULIDADES, INTERPONER TODA CLASE DE RECURSOS ASI COMO REALIZAR TODAS LAS DILIGENCIAS, GESTIONES, RECLAMACIONES, RECURSOS Y TRAMITES RELACIONADOS CON ASUNTOS DE NATURALEZA LABORAL, ANTE JUZGADOS O TRIBUNALES DE LA JURISDICCION LABORAL, ANTE LA CORTE SUPREMA DE JUSTICIA, ANTE EL MINISTERIO DE TRABAJO O CUALQUIER DEPENDENCIA DE DICHO MINISTERIO O LA ENTIDAD QUE HAGA SUS VECES, ANTE CUALQUIER ENTIDAD PROMOTORA DE SALUD (EPS) O ENTIDAD QUE HAGA SUS VECES, INSTITUTO DE SEGUROS SOCIALES, COLPENSIONES O CUALQUIER ENTIDAD QUE HAGA SUS VECES, ADMINISTRADORAS DE RIESGOS LABORALES (ARL), FONDOS DE PENSIONES O CESANTIAS, INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR ICBF, SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE - SENA, UNIDAD DE GESTION PENSIONAL Y PARA FISCALES UGPP Y ANTE CUALQUIER ENTIDAD, AUTORIDAD O INSTITUCION QUE TRAMITE ASUNTOS DE CARACTER LABORAL Y DE SEGURIDAD SOCIAL. 3) REPRESENTAR CON AMPLIAS FACULTADES A LA SOCIEDAD EN TODA CLASE DE PROCESOS JUDICIALES O ARBITRALES DE CARACTER LABORAL, EN LOS QUE LA SOCIEDAD SEA PARTE COMO DEMANDADA O DEMANDANTE. PARA ESTE

EFECTO EL REPRESENTANTE ESTARA PLENAMENTE FACULTADO PARA RECIBIR, DESISTIR, TRANSIGIR, CONCILIAR O ACEPTAR DESISTIMIENTOS. 4) ABSOLVER, EN NOMBRE Y REPRESENTACION DE LA SOCIEDAD, TODA CLASE DE INTERROGATORIOS DE PARTE, JUDICIALES O EXTRAJUDICIALES, QUE FORMULEN A LA SOCIEDAD EN ASUNTOS O PROCESOS DE NATURALEZA LABORAL. PARA ESTE EFECTO EL REPRESENTANTE ESTA EXPRESAMENTE FACULTADO PARA CONFESAR. 5) REPRESENTAR A LA SOCIEDAD EN TODA CLASE DE ACTUACIONES E INVESTIGACIONES ADMINISTRATIVAS O JUDICIALES DE NATURALEZA LABORAL INICIADAS POR O EN CONTRA DE LA SOCIEDAD, ANTE CUALQUIER AUTORIDAD ADMINISTRATIVA O JUDICIAL CON COMPETENCIA EN ASUNTOS DE CARACTER O NATURALEZA LABORAL. 6) INICIAR Y LLEVAR A CABO, EN NOMBRE DE LA SOCIEDAD, ANTE CUALQUIER AUTORIDAD JUDICIAL O ADMINISTRATIVA, TODA CLASE DE SOLICITUDES, PETICIONES O TRAMITES DE CARACTER LABORAL CON FACULTAD PARA INTERPONER CUALQUIER RECURSO EN NOMBRE DE LA SOCIEDAD. 7) OTORGAR, EN NOMBRE Y REPRESENTACION DE LA SOCIEDAD, PODERES ESPECIALES A LOS ABOGADOS QUE HABRAN DE LLEVAR LA REPRESENTACION Y PERSONERIA DE LA SOCIEDAD EN TODA CLASE DE PROCESOS JUDICIALES DE CARACTER LABORAL EN LOS CUALES LA SOCIEDAD SEA PARTE, COMO DEMANDANTE O DEMANDADA. PARA ESTE EFECTO EL REPRESENTANTE PODRA CONFERIR A LOS APODERADOS ESPECIALES LAS FACULTADES, ENTRE OTRAS, DE RECIBIR, DESISTIR, TRANSIGIR, CONCILIAR Y SUSTITUIR. ADICIONALMENTE, PODRA REVOCAR EN CUALQUIER MOMENTO LOS PODERES ESPECIALES OTORGADOS. 8) REPRESENTAR A LA SOCIEDAD EN TODA CLASE DE NEGOCIACIONES O CONFLICTOS INDIVIDUALES Y COLECTIVOS DE NATURALEZA LABORAL, CON AMPLIAS FACULTADES PARA TRANSIGIR, CONCILIAR, NEGOCIAR Y COMPROMETER A LA SOCIEDAD. 9) REPRESENTAR A LA SOCIEDAD EN TODO TIPO DE CONTROVERSIAS REFERENTES AL SISTEMA DE SEGURIDAD SOCIAL INTEGRAL. 10) REPRESENTAR A LA SOCIEDAD EN TODO TRAMITE, PROCEDIMIENTO O CONTROVERSIA RELATIVA A ASUNTOS SINDICALES. 11) REPRESENTAR A LA SOCIEDAD EN TODO CONFLICTO O CONTROVERSIA QUE SE ORIGINE EN LA PRESTACION DE SERVICIOS PERSONALES DE CARACTER PRIVADO. CUANDO LOS ACTOS IMPLIQUEN DISPOSICION DE DERECHOS PATRIMONIALES, EL REPRESENTANTE LEGAL PARA ASUNTOS LABORALES REQUERIRA AUTORIZACION EXPRESA DE LA ASAMBLEA GENERAL DE ACCIONISTAS CUANDO LOS ACTOS DESCRITOS EN EL PRESENTE PARAGRAFO EXCEDAN LA SUMA EQUIVALENTE A MIL (1.000) SALARIOS MINIMOS MENSUALES LEGALES VIGENTES. EL REPRESENTANTE LEGAL PARA ASUNTOS LABORALES SERA DESIGNADO POR LA ASAMBLEA GENERAL DE ACCIONISTAS PARA PERIODOS DE UN (1) AÑO Y PODRA SER REELEGIDO O REMOVIDO LIBREMENTE. CUANDO LA ASAMBLEA GENERAL DE ACCIONISTAS NO ELIJA REPRESENTANTE LEGAL PARA ASUNTOS LABORALES EN LA OPORTUNIDAD EN QUE DEBA HACERLO, CONTINUARA EL ANTERIOR EN SU CARGO HASTA TANTO SE EFECTUE EL NUEVO NOMBRAMIENTO.

CERTIFICA:

** REVISOR FISCAL **

QUE POR ACTA NO. 0000058 DE JUNTA DE SOCIOS DEL 31 DE MARZO DE 2008, INSCRITA EL 23 DE ABRIL DE 2008 BAJO EL NUMERO 01208218 DEL LIBRO IX, FUE (RON) NOMBRADO (S):

NOMBRE	IDENTIFICACION
REVISOR FISCAL PRINCIPAL	
UNIBIO AVILA EDGAR	C.C. 000000019492505

QUE POR DOCUMENTO PRIVADO NO. DE REVISOR FISCAL DEL 1 DE ABRIL DE 2012, INSCRITA EL 3 DE JULIO DE 2012 BAJO EL NUMERO 01647253 DEL LIBRO IX, FUE (RON) NOMBRADO (S):

NOMBRE	IDENTIFICACION
REVISOR FISCAL SUPLENTE	
PEÑUELA PEÑA OLGA JEANNETTE	C.C. 000000051796216

QUE POR ACTA NO. 65 DE ASAMBLEA DE ACCIONISTAS DEL 26 DE MARZO DE

2012, INSCRITA EL 3 DE JULIO DE 2012 BAJO EL NUMERO 01647251 DEL LIBRO IX, FUE (RON) NOMBRADO (S):

NOMBRE	IDENTIFICACION
REVISOR FISCAL PERSONA JURIDICA	
GRUPO DE CONTRALORIA SAS	N.I.T. 000009000808073

CERTIFICA:

DE CONFORMIDAD CON LO ESTABLECIDO EN EL CODIGO DE PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO Y DE LO CONSTENCIOSO ADMINISTRATIVO Y DE LA LEY 962 DE 2005, LOS ACTOS ADMINISTRATIVOS DE REGISTRO AQUÍ CERTIFICADOS QUEDAN EN FIRME DIEZ (10) DIAS HABILES DESPUES DE LA FECHA DE LA CORRESPONDIENTE ANOTACIÓN. SIEMPRE QUE NO SEAN OBJETO DE RECURSO. (LOS SABADOS NO SON TENIDOS EN CUENTA COMO DIAS HABILES PARA LA CÁMARA DE COMERCIO DE BOGOTÁ)

* * * EL PRESENTE CERTIFICADO NO CONSTITUYE PERMISO DE * * *
* * * FUNCIONAMIENTO EN NINGUN CASO * * *

INFORMACION COMPLEMENTARIA

LOS SIGUIENTES DATOS SOBRE PLANEACION DISTRITAL SON INFORMATIVOS
FECHA DE ENVIO DE INFORMACION A PLANEACION DISTRITAL : 10 DE AGOSTO DE 2017

SEÑOR EMPRESARIO, SI SU EMPRESA TIENE ACTIVOS INFERIORES A 30.000 SMLMV Y UNA PLANTA DE PERSONAL DE MENOS DE 200 TRABAJADORES, USTED TIENE DERECHO A RECIBIR UN DESCUENTO EN EL PAGO DE LOS PARAFISCALES DE 75% EN EL PRIMER AÑO DE CONSTITUCION DE SU EMPRESA, DE 50% EN EL SEGUNDO AÑO Y DE 25% EN EL TERCER AÑO. LEY 590 DE 2000 Y DECRETO 525 DE 2009.

RECUERDE INGRESAR A www.supersociedades.gov.co PARA VERIFICAR SI SU EMPRESA ESTA OBLIGADA A REMITIR ESTADOS FINANCIEROS. EVITE SANCIONES.

****
** ESTE CERTIFICADO REFLEJA LA SITUACION JURIDICA DE LA **
** SOCIEDAD HASTA LA FECHA Y HORA DE SU EXPEDICION... **
****

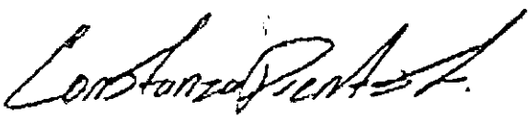
EL SECRETARIO DE LA CAMARA DE COMERCIO,
VALOR : $ 5,200

****
PARA VERIFICAR QUE EL CONTENIDO DE ESTE CERTIFICADO CORRESPONDA CON LA INFORMACION QUE REPOSA EN LOS REGISTROS PUBLICOS DE LA CAMARA DE COMERCIO DE BOGOTA, EL CODIGO DE VERIFICACION PUEDE SER VALIDADO POR SU DESTINATARIO SOLO UNA VEZ, INGRESANDO A WWW.CCB.ORG.CO
****

ESTE CERTIFICADO FUE GENERADO ELECTRONICAMENTE CON FIRMA DIGITAL Y CUENTA CON PLENA VALIDEZ JURIDICA CONFORME A LA LEY 527 DE 1999.

****

FIRMA MECANICA DE CONFORMIDAD CON EL DECRETO 2150 DE 1995 Y LA AUTORIZACION IMPARTIDA POR LA SUPERINTENDENCIA DE INDUSTRIA Y COMERCIO, MEDIANTE EL OFICIO DEL 18 DE NOVIEMBRE DE 1996.



CAMARA DE COMERCIO DE BOGOTA

REGISTRO UNICO EMPRESARIAL

CODIGO DE VERIFICACION: 0538464988F79D

17 DE JULIO DE 2017 HORA 17:02:42

R053846498 PAGINA: 1 de 2

* *

****

LA MATRICULA MERCANTIL PROPORCIONA SEGURIDAD Y CONFIANZA EN LOS NEGOCIOS.

****

ESTE CERTIFICADO FUE GENERADO ELECTRONICAMENTE Y CUENTA CON UN CODIGO DE VERIFICACION QUE LE PERMITE SER VALIDADO SOLO UNA VEZ, INGRESANDO A WWW.CCB.ORG.CO

****

RECUERDE QUE ESTE CERTIFICADO LO PUEDE ADQUIRIR DESDE SU CASA U OFICINA DE FORMA FACIL, RAPIDA Y SEGURA EN WWW.CCB.ORG.CO

****

PARA SU SEGURIDAD DEBE VERIFICAR LA VALIDEZ Y AUTENTICIDAD DE ESTE CERTIFICADO SIN COSTO ALGUNO DE FORMA FÁCIL, RÁPIDA Y SEGURA EN WWW.CCB.ORG.CO/CERTIFICADOSELECTRONICOS/

****

CERTIFICADO DE EXISTENCIA Y REPRESENTACION LEGAL O INSCRIPCION DE DOCUMENTOS.

LA CAMARA DE COMERCIO DE BOGOTA, CON FUNDAMENTO EN LAS MATRICULAS E INSCRIPCIONES DEL REGISTRO MERCANTIL

CERTIFICA:

NOMBRE : SEGURIDAD COSMOS LTDA
N.I.T. : 800023646-9
DOMICILIO : BOGOTA D.C.

CERTIFICA:

MATRICULA NO: 00315105 DEL 26 DE ENERO DE 1988

CERTIFICA:

RENOVACION DE LA MATRICULA :13 DE MARZO DE 2017
ULTIMO AÑO RENOVADO : 2017
ACTIVO TOTAL : 1,901,560,328
TAMAÑO EMPRESA : PEQUEÑA

CERTIFICA:

DIRECCION DE NOTIFICACION JUDICIAL : CL 97 NO. 10-28 OF 201
MUNICIPIO : BOGOTA D.C.
EMAIL DE NOTIFICACION JUDICIAL : ADMINISTRACION@SEGURIDADCOSMOS.COM.CO
DIRECCION COMERCIAL : CL 97 NO. 10-28 OF 201
MUNICIPIO : BOGOTA D.C.
EMAIL COMERCIAL : ADMINISTRACION@SEGURIDADCOSMOS.COM.CO

CERTIFICA:

CONSTITUCION: E.P. NO. 3.165, NOTARIA 33 DE BOGOTA DEL 28 DE DICIEMBRE DE 1.987, INSCRITA EL 26 DE ENERO DE 1.988, BAJO EL NUMERO 227.252 DEL LIBRO IX, SE CONSTITUYO LA SOCIEDAD COMERCIAL, DENOMINADA: "SEGURIDAD COSMOS LIMITADA"

CERTIFICA:

REFORMAS:

Validez de Consulta
za del
Datos
Públicos
Trujillo

ESCRITURAS NO.	FECHA	NOTARIA	INSCRIPCION
740	20-IV-1.988	33 BOGOTA	27-IV-1.988 NO.234520
2.170	27-VIII-1.988	33 BOGOTA	8-IX-1.988 NO.245127
607	8- III-1.990	33 BOGOTA	16-III-1990 NO.269732
2.884	28- IX -1.990	33 BOGOTA	9- X -1990 NO.307092
079	16- I -1.991	33 BOGOTA	28- I -1991 NO.316078
851	3-III -1.993	35 STFE BTA	28-IV -1993 NO.403397
3.832	23-VIII-1.993	35 STAFE BTA	26-VIII-1993 NO.417692
2.959	22- IX- 1994	43 STAFE BTA	28- XII-1994 NO.475.512

CERTIFICA:

REFORMAS:

DOCUMENTO NO.	FECHA	ORIGEN	FECHA	NO.INSC.
0000212	1996/02/09	NOTARIA 47	1998/02/17	00622827
0000372	1998/02/20	NOTARIA 47	1998/02/24	00623824
0002626	2000/11/03	NOTARIA 47	2001/01/09	00759870
0000274	2002/02/08	NOTARIA 47	2002/02/14	00814695
2017	2012/11/09	NOTARIA 15	2012/11/30	01685613
2446	2013/12/10	NOTARIA 15	2013/12/13	01789479
1884	2016/12/28	NOTARIA 10	2016/12/29	02172548
323	2017/03/24	NOTARIA 10	2017/03/28	02200515

CERTIFICA:

VIGENCIA: QUE LA SOCIEDAD NO SE HALLA DISUELTA. DURACION HASTA EL 28 DE DICIEMBRE DE 2037

CERTIFICA:

OBJETO SOCIAL: LA PRESTACION REMUNERADA DE SERVICIOS DE VIGILANCI Y SEGURIDAD PRIVADA EN LA MODALIDAD DE VIGILANCIA FIJA, MOVIL Y/O ESCOLTAS MEDIANTE LA UTILIZACION DE CUALQUIERA DE LOS MEDIOS ESTABLECIDOS EN EL ARTICULO 6O. DECRETO 356 DEL 11 DE FEBRERO DE 1994.

CERTIFICA:

ACTIVIDAD PRINCIPAL:
8010 (ACTIVIDADES DE SEGURIDAD PRIVADA)

CERTIFICA:

CAPITAL Y SOCIOS: $400,000,000.00 DIVIDIDO EN 40,000.00 CUOTAS CON VALOR NOMINAL DE $10,000.00 CADA UNA, DISTRIBUIDO ASI :
- SOCIO CAPITALISTA (S)
BERNAL LEAL EDUARDO JOSE C.C. 000000009045267
NO. CUOTAS: 25,000.00 VALOR: $250,000,000.00
BERNAL PEINADO EDUARDO ANDRES C.C. 000000080874100
NO. CUOTAS: 15,000.00 VALOR: $150,000,000.00
TOTALES
NO. CUOTAS: 40,000.00 VALOR: $400,000,000.00

CERTIFICA:

REPRESENTACION LEGAL: EL REPRESENTANTE LEGAL ES: EL GERENTE.-

CERTIFICA:

** NOMBRAMIENTOS **

QUE POR ACTA NO. 037 DE JUNTA DE SOCIOS DEL 29 DE JULIO DE 2016, INSCRITA EL 16 DE AGOSTO DE 2016 BAJO EL NUMERO 02131980 DEL LIBRO IX, FUE (RON) NOMBRADO (S):

NOMBRE	IDENTIFICACION
GERENTE	
RODRIGUEZ MATTA CAMILO ALBERTO	C.C. 000000010288090

QUE POR ACTA NO. 032 DE JUNTA DE SOCIOS DEL 5 DE DICIEMBRE DE 2012, INSCRITA EL 7 DE DICIEMBRE DE 2012 BAJO EL NUMERO 01687621 DEL LIBRO IX, FUE (RON) NOMBRADO (S):

NOMBRE	IDENTIFICACION

SUPLENTE DEL GERENTE
BERNAL PEINADO EDUARDO ANDRES C.C. 000000080874100

CERTIFICA:

FACULTADES DEL REPRESENTANTE LEGAL: EL GERENTE ES EL REPRESENTANTE LEGAL DE LA SOCIEDAD, CON FACULTADES, POR LO TANTO, PARA EJECUTAR TODOS LOS ACTOS Y CONTRATOS ACORDES CON LA NATURALEZA DE SU ENCARGO Y QUE SE RELACIONEN DIRECTAMENTE CON EL GIRO ORDINARIO DE SUS NEGOCIOS SOCIALES EN ESPECIAL, EL GERENTE TENDRA LAS SIGUIENTES FUNCIONES: A. USAR DE LA FIRMA O RAZON SOCIAL. B. DESIGNAR AL SECRETARIO DE LA COMPAÑIA QUE LO SERA TAMBIEN DE LA JUNTA GENERAL DE SOCIOS. C. DESIGNAR LOS EMPLEADOS QUE REQUIERA EL NORMAL FUNCIONAMIENTO DE LA COMPAÑIA Y SEÑALARLES SU REMUNERACION EXCEPTO CUANDO SE TRATE DE AQUELLOS QUE POR LEY O POR ESTOS ESTATUTOS DEBAN SER DESIGNADOS POR LA JUNTA GENERAL DE SOCIOS. D PRESENTAR UN INFORME DE SU GESTION A LA JUNTA GENERAL DE SOCIOS EN SUS REUNIONES ORDINARIAS Y EL BALANCE GENERAL DE FIN DE EJERCICIO CON UN PROYECTO DE DISTRIBUCION DE UTILIDADES. E. CONVOCAR LA JUNTA GENERAL DE SOCIOS A REUNIONES ORDINARIAS Y EXTRAORDINARIAS. F. NOMBRAR LOS ARBITROS QUE CORRESPONDAN A LA SOCIEDAD EN VIRTUD DE COMPROMISOS, CUANDO ASI LO AUTORICE LA JUNTA GENERAL DE SOCIOS, Y DE LA CLAUSULA COMPROMISORIA QUE EN ESTOS ESTATUTOS SE PACTA. Y G. CONSTITUIR LOS APODERADOS JUDICIALES NECESARIOS PARA LA DEFENSA DE LOS INTERESES SOCIALES. EL GERENTE NO TIENE LIMITES PARA EJERCER SUS FUNCIONES.

CERTIFICA:

** REVISOR FISCAL **

QUE POR ACTA NO. 26 DE JUNTA DE SOCIOS DEL 7 DE JULIO DE 2010, INSCRITA EL 21 DE JULIO DE 2010 BAJO EL NUMERO 01400148 DEL LIBRO IX, FUE (RON) NOMBRADO (S):

NOMBRE	IDENTIFICACION
REVISOR FISCAL	
ESCOBAR ZOILO	C.C. 000000017624007

CERTIFICA:

DE CONFORMIDAD CON LO ESTABLECIDO EN EL CODIGO DE PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO Y DE LO CONSTENCIOSO ADMINISTRATIVO Y DE LA LEY 962 DE 2005, LOS ACTOS ADMINISTRATIVOS DE REGISTRO AQUÍ CERTIFICADOS QUEDAN EN FIRME DIEZ (10) DIAS HABILES DESPUES DE LA FECHA DE LA CORRESPONDIENTE ANOTACIÓN. SIEMPRE QUE NO SEAN OBJETO DE RECURSO. (LOS SABADOS NO SON TENIDOS EN CUENTA COMO DIAS HABILES PARA LA CÁMARA DE COMERCIO DE BOGOTA)

* * * EL PRESENTE CERTIFICADO NO CONSTITUYE PERMISO DE FUNCIONAMIENTO EN NINGUN CASO * * *

INFORMACION COMPLEMENTARIA

LOS SIGUIENTES DATOS SOBRE RIT Y PLANEACION DISTRITAL SON INFORMATIVOS
CONTRIBUYENTE INSCRITO EN EL REGISTRO RIT DE LA DIRECCION DISTRITAL DE IMPUESTOS, FECHA DE INSCRIPCION : 13 DE MARZO DE 2017
FECHA DE ENVIO DE INFORMACION A PLANEACION DISTRITAL : 1 DE ABRIL DE 2017

SEÑOR EMPRESARIO, SI SU EMPRESA TIENE ACTIVOS INFERIORES A 30.000 SMLMV Y UNA PLANTA DE PERSONAL DE MENOS DE 200 TRABAJADORES, USTED TIENE DERECHO A RECIBIR UN DESCUENTO EN EL PAGO DE LOS PARAFISCALES DE 75% EN EL PRIMER AÑO DE CONSTITUCION DE SU EMPRESA, DE 50% EN EL SEGUNDO AÑO Y DE 25% EN EL TERCER AÑO. LEY 590 DE 2000 Y DECRETO 525 DE 2009.

RECUERDE INGRESAR A www.supersociedades.gov.co PARA VERIFICAR SI SU EMPRESA ESTA OBLIGADA A REMITIR ESTADOS FINANCIEROS. EVITE SANCIONES.

****
** ESTE CERTIFICADO REFLEJA LA SITUACION JURIDICA DE LA **
** SOCIEDAD HASTA LA FECHA Y HORA DE SU EXPEDICION... **
****

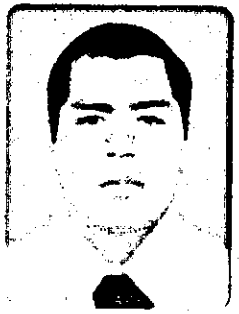
EL SECRETARIO DE LA CAMARA DE COMERCIO,
VALOR : $ 5,200

****
PARA VERIFICAR QUE EL CONTENIDO DE ESTE CERTIFICADO CORRESPONDA CON LA INFORMACION QUE REPOSA EN LOS REGISTROS PUBLICOS DE LA CAMARA DE COMERCIO DE BOGOTA, EL CODIGO DE VERIFICACION PUEDE SER VALIDADO POR SU DESTINATARIO SOLO UNA VEZ, INGRESANDO A WWW.CCB.ORG.CO
****
ESTE CERTIFICADO FUE GENERADO ELECTRONICAMENTE CON FIRMA DIGITAL Y CUENTA CON PLENA VALIDEZ JURIDICA CONFORME A LA LEY 527 DE 1999.
****
FIRMA MECANICA DE CONFORMIDAD CON EL DECRETO 2150 DE 1995 Y LA AUTORIZACION IMPARTIDA POR LA SUPERINTENDENCIA DE INDUSTRIA Y COMERCIO, MEDIANTE EL OFICIO DEL 18 DE NOVIEMBRE DE 1996.



PROSEGUR

COMPAÑÍA TRANSPORTADORA DE VALORES
PROSEGUR DE COLOMBIA S.A.
DEPARTAMENTO DE CAPACITACIÓN



RESOLUCIÓN NO. 00210/03 SUPERINTENDENCIA DE VIGILANCIA Y SEGURIDAD PRIVADA
RESOLUCIÓN 4003/08 NRO. DPTO 2573
APROBACIÓN PROGRAMA DE EDUCACIÓN INSTITUCIONAL EN SEGURIDAD. P.E.I.S
RESOLUCIÓN 2154 DEL 17 DE ABRIL DE 2012

EL SUSCRITO DIRECTOR ACADÉMICO
CERTIFICA QUE:

EL SEÑOR (A) **OSWALDO JOSE YANEZ GUILLEN**

C.C. No. **15646827** DE **CERETE** ADELANTÓ Y APROBÓ EL CURSO DE **REENTRENAMIENTO ESCOLTA**

CON INTENSIDAD DE **30** HORAS, SEGÚN LOS PROGRAMAS APROBADOS POR LA S.V.S.P.

BOGOTÁ D.C. A LOS **14** DÍAS DEL MES DE **3** DE **2013** REGISTRADO EN EL LIBRO **2** FOLIO **7** REG. INTERNO NO. **ESC-REE-006-023-13** NRO DPTO2573- **B888634**

DIRECTOR ACADÉMICO

GERENTE DPTO. DE CAPACITACIÓN

44

15

COMPAÑÍA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A.

CONTRATO DE TRABAJO (Termino Fijo)

Entre los suscritos, de una parte la sociedad **"COMPAÑÍA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A. "**, domiciliada en Bogotá, que en el texto de este documento se llamará "EL EMPLEADOR", representada por **JORGE ALFONSO MORA ROJAS** , en su calidad de **REPRESENTANTE LEGAL**, identificado con cédula de ciudadanía No. 19403995; y de otra parte la Sr (a). **YANEZ GUILLIN, OSWALDO**, mayor y de esta vecindad, identificado (a) con cédula de ciudadanía No. 15646827 quien obra en su propio nombre y quien en adelante se denominará EL TRABAJADOR, se ha celebrado el Contrato de Trabajo que consta en el presente documento y que regirá por las siguientes estipulaciones: **PRIMERA.-** EL TRABAJADOR se obliga a prestar e incorporar lealmente al servicio exclusivo de EL EMPLEADOR, en la ciudad de **SINCELEJO** o en la que éste le indique, toda su capacidad normal de trabajo en el desempeño de las funciones propias, anexas, conexas y complementarias del cargo de **TRIPULANTE**, de conformidad con lo que establece la Ley y este contrato, con los Reglamentos y procedimientos establecidos por EL EMPLEADOR y con las órdenes e instrucciones que el Patrono de modo particular le imparta. La Empresa podrá además asignarle cualquier otro cargo a EL TRABAJADOR, siempre que no implique desmejorar en el salario, obligándose dicho trabajador a aceptar tal designación. **SEGUNDA.-** El presente contrato de trabajo es a término fijo, por lo que tendrá vigencia a partir del día 9 de Abril de 2013 y su vencimiento será el día 8 de Agosto de 2013. No obstante lo anterior, los primeros días hasta completar la quinta parte de la vigencia del presente contrato se consideran como periodo de prueba y por tanto durante tal término cualquiera de las partes podrá darlo por terminado unilateralmente, sin previo aviso y sin indemnización alguna. Este contrato también podrá terminarse de acuerdo con lo dispuesto en los artículos 7°. del Decreto 2351 de 1965 y 5°. y 6°. de la Ley 50 de 1990, en el Reglamento Interno de la Empresa y también por los causales que más adelante se pactan. Las partes dejan constancia expresa de su mutua decisión de no prorrogar el presente contrato de trabajo, por lo que él terminará en la fecha estipulada, quedando así dichas partes recíprocamente avisadas de tal circunstancia. **TERCERA.-** Son obligaciones y funciones especiales de EL TRABAJADOR, además de las que se desprenden de la naturaleza y objeto del presente contrato y del cargo a desempeñar, las siguientes: a).- Guardar absoluta y estricta reserva sobre la totalidad de los asuntos, normas, procedimientos, actividades, etc. De LA EMPRESA; b).- Cumplir estrictamente el horario establecido por EL EMPLEADOR; c).- Cumplir con máxima lealtad, honestidad, cuidado, diligencia y puntualidad las labores asignadas; d).- Sujetarse estrechamente a las órdenes, pautas, políticas y procedimientos fijados por la Empresa; e).- Guardar absoluto respeto, adecuado y correcto tratamiento con los superiores jerárquicos, compañeros de trabajo y con los clientes y visitantes de LA EMPRESA; f).- Mantener en inmejorables condiciones de aseo los elementos de trabajo; g).- Comunicar al Patrono todo aquello que se considere de interés para éste; h).- No atender durante las horas de trabajo asuntos u ocupaciones distintos de aquellos que le correspondan; i).- Acatar la orden de traslado y/o otros cargos que EL EMPLEADOR le designe diverso al inicialmente pactado en esta u otra ciudad o dependencia; j).- No prestar directa ni indirectamente servicios laborales a terceros, salvo que EL EMPLEADOR lo permita previamente en forma expresa y por escrito; y k).- Comunicar al EMPLEADOR cualquier situación en la que se produzca un conflicto de interés entre los intereses personales del TRABAJADOR y los del EMPLEADOR L).- Toda otra obligación que se desprenda de las labores principales, anexas, conexas y complementarias que según lo anterior y según su cargo le incumban al TRABAJADOR.- **CUARTA.-** Son prohibiciones especiales de EL TRABAJADOR, además de las que prevé la Ley y las que se desprenden de la naturaleza y objeto del presente contrato y el cargo a desempeñar, las siguientes: a).- Abandonar el trabajo sin justa causa y sin previo aviso justificado dado al superior respectivo o sin permiso de éste; b).- Ejecutar defectuosamente el trabajo; c).- Vender, cambiar, prestar o negociar en cualquier forma algún objeto de propiedad de EL EMPLEADOR; d).- Mantener dentro de la Empresa y en cualquier cantidad licores embriagantes o tóxicos, explosivos, barbitúricos, estupefacientes, drogas enervantes o cualquier sustancia o producto semejante; e).- No usar en la forma indicada la ropa de trabajo o los uniformes especiales, según los casos; f).- Originar o promover riñas, discordias o discusiones con otros trabajadores, superiores o visitantes, o tomar parte en tales actos; g).- No acatar las órdenes e instrucciones sobre seguridad y vigilancia de las instalaciones de EL EMPLEADOR que le imparta el Patrono o sus representantes; h).- Apartarse de las órdenes, instrucciones o Reglamentos establecidos por EL EMPLEADOR en relación con la forma, términos y circunstancias en que EL TRABAJADOR debe cumplir sus funciones; i).- Autorizar o ejecutar, sin ser de su competencia, operaciones que afecten los intereses del EMPLEADOR, o negociar bienes y/o mercancías del EMPLEADOR en provecho propio; j).- Presentar cuentas de gastos ficticios o reportar como cumplidas visitas o tareas no efectuadas; y k).- Toda otra prohibición que se desprenda de las labores principales, anexas, conexas y complementarias que según lo anterior y de acuerdo con su cargo incumban al trabajador. **QUINTA.-** Son justas causas para dar por terminado este contrato, por parte de EL PATRONO, además de las estipuladas en la Ley y en el Reglamento Interno de Trabajo de la Empresa, las siguientes, que para tales efectos se consideran como faltas graves: a).- Cualquier acto de negligencia, descuido u omisión en que incurra EL TRABAJADOR en el ejercicio de sus funciones; b).- Violación por parte de EL TRABAJADOR de cualquiera de las obligaciones o prohibiciones establecidas en este contrato, c).- Comentar con terceras personas, aún en forma indirecta, asuntos reservados de EL EMPLEADOR, conocidos por EL TRABAJADOR; d).- La ejecución por parte del TRABAJADOR de labores remuneradas al servicio de terceros, sin autorización del Patrono; e).- La inobservancia del TRABAJADOR de las medidas de seguridad prescritas por EL EMPLEADOR; f).- Cualquier daño que por negligencia o descuido del TRABAJADOR se cause en cualquiera de los elementos puestos bajo su cuidado; g).- Incumplir el horario de trabajo establecido en este contrato; h).-- Presentarse embriagado o alicorado al trabajo; ingerir licores, narcóticos o drogas enervantes durante las horas de servicio, o portar armas durante el trabajo salvo quienes por razón del mismo deban tenerlas; i).- Cualquier acto de violencia, irrespeto, injuria o malos tratamientos en que incurra EL TRABAJADOR contra sus superiores jerárquicos, los usuarios de los servicios de EL EMPLEADOR, o contra terceros que se encuentren en las dependencias de la misma; j).- Cualquier falta u omisión en que incurra EL TRABAJADOR con los dineros, valores, etc, que manejo sean de propiedad de los clientes o de EL EMPLEADOR; k).- Abandonar el trabajo sin permiso del respectivo superior jerárquico; l).- La no asistencia a una sección completa de la jornada de trabajo; m).- La pérdida o extravío, sin explicación válida, a juicio del Patrono, de cualquiera de los elementos de trabajo que se le confíen, así como su destrucción o deterioro anormal; n).- No acatar la orden que EL EMPLEADOR dé al TRABAJADOR para ocupar otro cargo diferente al descrito en este contrato o al que posteriormente se le de asigne; ñ).- Sustraer, consumir, permitir o auxiliar la sustracción o consumo de elementos de trabajo, herramientas, mercancías de propiedad del EMPLEADOR, valores y, en general, todo hecho inmoral o ilícito cometido por EL TRABAJADOR en el lugar de trabajo o por razón de éste, aun en forma culposa; o).- El mal tratamiento de las mercancías, muebles, enseres y dependencias del EMPLEADOR; p).- Fingir enfermedad o incapacidad de la Empresa para ausentarse del trabajo; q).- No operar correctamente los vehículos, máquinas, instrumentos o herramientas confiadas para el desempeño del cargo asignado; r).- Desatender las instrucciones, órdenes o indicaciones impartidas por su Jefe inmediato o sus superiores. **SEXTA.-** Los descubrimientos o invenciones y las mejoras en los procedimientos, lo mismo que todos los trabajos y consiguientes resultados en la actividad del TRABAJADOR o cuando por la naturaleza de sus funciones haya tenido acceso a secretos o investigaciones confidenciales, quedarán de propiedad exclusiva del EMPLEADOR. Además tendrá este último derecho a hacer patentar a su nombre o a nombre de terceros esos inventos o mejoras, para lo cual EL TRABAJADOR accederá a facilitar el conocimiento oportuno de las correspondientes formalidades y a dar su firma y extender los poderes y documentos necesarios para tal fin, según y cuando se lo solicite EL EMPLEADOR, sin que éste quede obligado al pago de compensación alguna. **SEPTIMA.-** Si EL TRABAJADOR no se presenta al trabajo durante (2) dos días, sin previo aviso y sin que haya plena y comprobada justificación, se presume que ha abandonado el puesto, entendiéndose que ello constituye una terminación unilateral del contrato de trabajo por parte de EL TRABAJADOR. **OCTAVA.-** EL TRABAJADOR acepta desde ahora que,si a la finalización del presente contrato de trabajo al EMPLEADOR se le presentaren circunstancias que le impidieren efectuar oportunamente la liquidación del contrato, dicho Patrono dispondrá de quince (15) días hábiles contados desde la aludida terminación, para tales efectos. **NOVENA.-** EL EMPLEADOR, como contraprestación por los servicios del TRABAJADOR, le pagará mensualmente la suma de **SEISCIENTOS CINCO MIL PESOS M/CTE ($605.000.oo)**, La anterior suma es pagadera en los periodos y en el día que establece la empresa, siendo entendido que en dicho salario está incluida y comprendida la remuneración de los descansos en dominicales y festivos, de acuerdo con la Ley. De otra parte se conviene que en el evento de que EL TRABAJADOR, por cualquier causa, recibiere sumas por concepto de salario variable, el 82,5% de tales sumas constituye la remuneración ordinaria y el 17,5% restante constituye la remuneración del descanso dominical y festivo correspondiente a aquellas. PARAGRAFO 1.- EL EMPLEADOR, a su elección, podrá pagar al TRABAJADOR el salario aquí pactado, las prestaciones, vacaciones o indemnizaciones que se causen a favor del empleado, o cualquier otra suma que la Empresa le debiere, directamente en dinero efectivo o a través de cheque de Banco de la ciudad donde labore EL TRABAJADOR, o a través de consignación que se le efectuare a dicho trabajador en cuenta corriente, de ahorros, de Corporación de Ahorro y Vivienda, etc. Si EL EMPLEADOR optare por este último mecanismo de pago, EL TRABAJADOR queda obligado, dentro de los quince (15) días siguientes a la notificación de tal decisión a suscribir los formularios, entregar los documentos y cumplir con todos los trámites respectivos para la apertura de la cuenta en el Banco, corporación, etc, que EL EMPLEADOR le indique. Convienen las partes que durante la vigencia de este contrato de trabajo EL EMPLEADOR podrá establecer y utilizar

diferentes modalidades de pago de las sumas y conceptos ya citados, dentro de las opciones aquí pactadas. **PARAGRAFO 2.-** Dentro del salario uniforme aquí convenido está incluido de acuerdo con el artículo 170 del Código Sustantivo del Trabajo, el recargo previsto para el trabajo nocturno en consideración a que EL TRABAJADOR prestará sus servicios en turnos rotativos y sucesivos tanto de día como de noche. - **DECIMA.-** Disponen expresamente las partes que no constituyen salario ni factor del mismo los auxilios o beneficios habituales u ocasionales existentes o los que en el futuro llegare a reconocer EL EMPLEADOR, convencional o contractualmente, o llegue a otorgar en forma unilateral, tales como primas extralegales, de servicios, de navidad, etc.; auxilios de educación, auxilios de alimentación, créditos con intereses rebajados; auxilios funerarios, auxilios de Alimentación, auxilios de gasolina, auxilios de rodamiento, etc.- También disponen en forma expresa las partes que el suministro de alimentos al trabajador por parte de la Empresa o su venta a bajo precio, tampoco constituirán salario ni factor de salario, todo ello de acuerdo con lo establecido en el artículo 15 de la Ley 50 de 1.990. **DECIMA PRIMERA.-** EL TRABAJADOR autoriza expresamente a EL EMPLEADOR para que en el evento de que aquel llegare a adeudar suma alguna a éste por cualquier causa, deduzca, compense y retenga de su salario ordinario y extraordinario, en las cuotas pertinentes, dicha suma y para que en caso de que este contrato de trabajo termine por cualquier causa, de la liquidación final del mismo (salarios ordinarios y extraordinarios, prestaciones sociales, interés de cesantías, vacaciones, primas, indemnizaciones, etc) EL EMPLEADOR deduzca, compense y retenga el saldo que a dicha fecha adeudare **DECIMA SEGUNDA.-** EL TRABAJADOR laborará la jornada máxima legal de trabajo dentro de los turnos y en los horarios que le indique EL EMPLEADOR, siendo entendido que el Patrono podrá introducir a tales horarios y/o turnos de trabajo las reformas o modificaciones que estime pertinentes. Igualmente la Empresa podrá, cuando lo considere conveniente, ampliar la jornada de trabajo diaria hasta por diez (10) horas para que el TRABAJADOR descanse el sábado o parte de dicho día. Tratándose de trabajadores que no sean de dirección, confianza o manejo, EL TRABAJADOR se obliga a laborar horas extras cuando así lo ordene EL EMPLEADOR. Así mismo siempre que la jornada laboral que se esté cumpliendo por parte de EL TRABAJADOR sea de 48 horas semanales, podrá impartirse jornadas diarias flexibles de trabajo. Todo trabajo suplementario o de horas extras y todo trabajo en día domingo o festivo en los que legalmente debe concederse descanso, mientras no sea labor que según la Ley o contrato ha de ejecutarse así, debe ser autorizado por la Empresa previamente por escrito para cada caso. En consecuencia EL EMPLEADOR no reconocerá ningún trabajo suplementario o en días de descanso legalmente obligatorio que no haya sido autorizado, como queda dicho. En el evento de que EL TRABAJADOR llegue a desempeñar un cargo de dirección, confianza o manejo, estará excluido de las regulaciones sobre jornada máxima legal, de acuerdo con lo establecido en el artículo 162 del Código Sustantivo de Trabajo. **DECIMA TERCERA.-** Si EL TRABAJADOR, por causa de enfermedad o accidente, no asistiere a su trabajo, deberá presentar al EMPLEADOR, a la mayor brevedad, la respectiva incapacidad, a cuyo efecto se establece que exclusivamente será válida la expedida por los médicos del Instituto de Seguros Sociales o de la respectiva Entidad Promotora de Salud, según el caso, para justificar las ausencias antedichas. **DECIMA CUARTA.-** Para efectos del cabal desempeño de las funciones del trabajador, la empresa a la que será destacado el trabajador, a prestar sus servicios podrá expedir carnés o tarjetas de identificación a nombre de dicho trabajador sin que ello implique consecuencia alguna en el presente contrato de trabajo ni tampoco cree relación jurídica entre el trabajador y la citada empresa. **DECIMA QUINTA.** -El presente contrato de trabajo reemplaza íntegramente cualesquiera otra estipulación que con anterioridad hubiere regido entre las partes que lo suscriben. **PARAGRAFO 1-** Las partes dejan constancia que han transigido las diferencias que entre ellas se han presentado respecto de la naturaleza jurídica de este contrato y respecto del régimen legal y extralegal a el aplicable, conviniendo como parte integrante de dicha transacción que el citado régimen será el establecido en la ley y el Capítulo Especial previsto en el Pacto Colectivo vigente en la Empresa, Pacto al cual se adhiere el trabajador por toda la vigencia de este contrato y sus prórrogas. Por virtud de esta transacción las partes convienen que no será aplicable entre ellas ningún otro régimen extralegal diferente al aludido Pacto Colectivo en su capítulo especial." **DECIMA SEXTA.-** EL TRABAJADOR deja constancia que conoce el Reglamento Interno de Trabajo y el Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial de la Empresa. **DECIMA SEPTIMA.-** EL TRABAJADOR ha anotado al pie de su firma la dirección actual de su residencia permanente. Toda notificación que LA EMPRESA tuviere que hacerle al TRABAJADOR en razón del desarrollo o terminación del presente contrato, se entenderá válida y legalmente hecha si se dirige a la dirección del trabajador que figura en las oficinas de LA EMPRESA. En caso de cambio de residencia EL TRABAJADOR está obligado a avisar dicha circunstancia al PATRONO dentro de los cinco (5) días siguientes a dicho cambio. **DECIMA OCTAVA.-**El empleado a partir de la fecha se obliga expresamente a abstenerse de comunicar pública o privadamente a terceros y/o familiares, en cualquier sentido y por cualquier medio, con ánimo de lucro o sin él, conocimientos e informaciones a que tenga acceso con ocasión de la prestación de sus servicios a la Empresa COMPAÑÍA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A.. Por lo anterior, las partes convienen y aceptan que constituyen aspectos de especialísima confidencialidad que no podrán ser revelados a ninguna persona, sin autorización expresa de la Compañía considerándose como secretos industriales y comerciales de las Empresas mencionadas, entre otros, las siguientes: La información relacionada con los Clientes, Tarifas, Empleados, Procesos de seguridad y Operativos; los procesos productivos e industriales, las cifras de balances, los estados financieros, las cuentas de los libros diarios, mayor e inventarios; los presupuestos, los términos y cláusulas contractuales, el listado de clientes, las políticas de ventas y descuentos; las promociones; los márgenes; el plan o planes estratégicos; las proyecciones; el listado de accionistas y sus proporciones, las nóminas de personal y el valor de los salarios; los listados de proveedores y clientes o usuarios y los costos de las materias primas; inventarios y maquinarias o insumos existentes en las Empresas, o proyectos de adquisición de maquinarias o materias primas; las claves de acceso a los programas o computadores; el software utilizado; la correspondencia escrita o electrónica; los procesos productivos; los descubrimientos o invenciones de las Empresas; las estrategias de mercadeo y publicidad; políticas de descuentos o promociones; todo lo relativo a exportaciones e importaciones; los procesos, métodos y sistemas relacionados con el desarrollo del negocio, todos los secretos, invenciones, planos fórmulas, complicaciones, técnicas, ideas, conceptos, series telefónicas, especificaciones, diseños y know – how, al igual que cualquier información contenida o comprendida en cualquier producto, dispositivo o mecanismo relacionado con las partes o con los clientes de las partes; cualquier información designada, por EL EMPLEADOR como confidencial en medio escrito, incluyendo medio magnético o cualquier otro medio similar, al momento de la divulgación de la misma; toda la información que EL EMPLEADOR suministre, en ejecución de sus servicios, planes reuniones, acuerdos, que se relacione con alguno de los clientes o proveedores, exista o no acuerdo de confidencialidad y haya sido o no marcada como confidencial y en fin, cualquier otra información que las Empresas citadas suministren o a la que le han permitido tener acceso al empleado, en razón de sus funciones o le llegue a él por cualquier causa. PARÁGRAFO PRIMERO. - La obligación de confidencialidad no se limita al término de vigencia de la relación laboral, sino que ella se extiende a tres (3) años siguientes después de terminado el contrato de trabajo por cualquier causa. **DECIMA NOVENA.-** EL TRABAJADOR conoce y acepta cumplir a cabalidad con el Procedimiento "Uso de Correo Electrónico" definido por EL EMPLEADOR; así mismo, se obliga a hacer uso exclusivo del mencionado correo en cumplimiento del ejercicio de su cargo, quedando totalmente prohibida la consulta, visita, y/o uso de sitios de Internet diferentes a los que estrictamente debe consultar en la ejecución de sus labores y a cumplir con los roles, responsabilidades, normas, y prohibiciones sobre el buen uso del correo electrónico, de acuerdo con las políticas y procedimientos definidos por la COMPAÑÍA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A. **PARÁGRAFO PRIMERO.-** Cualquier violación de las cláusulas **DECIMA OCTAVA Y DECIMA NOVENA** por parte del empleado constituye una falta grave y por tanto justo motivo para que la Empresa termine su contrato de trabajo, sin perjuicio de las indemnizaciones integrales a que puedan tener derecho las Sociedades referidas mediante el ejercicio de las acciones civiles y penales que correspondan.

Para constancia se suscribe el presente documento por las partes y ante testigos hábiles en la ciudad de SINCELEJO, el 9 de Abril de 2013

EL EMPLEADOR:

ELTRABAJADOR:

Osvaldo Yañez
CC 15646827

TESTIGOS:

SEGURIDAD COSMOS LTDA.

NIT. 800.023.646 - 9
Licencia de Funcionamiento de la Superintendencia de Vigilancia
y Seguridad Privada Res. No. 20147200108747 de 16/12/2014

ISO 9001: 2008
COMPAÑIA ISO 9001 CERTIFICADA
Certificado No SG-2013005452
COLBOG00796-1-1

CERTIFICA

Que el(a) señor(a) **YANEZ GUILLIN, OSWALDO**, identificado(a) con cédula de ciudadanía **15.646.827**, laboró en nuestra compañía desde el **9 de abril de 2013** hasta el **8 de agosto de 2016** desempeñando el cargo de **ESCOLTA VEHICULAR**.

Se expide en la ciudad de Bogotá, a los 23 días del mes de agosto de dos mil dieciséis (2016).

Cordialmente,

SEGURIDAD COSMOS LTDA
NIT. 800.023.646-9

CARLOS JAVIER LEGUIZAMON
Auxiliar de nomina

VIGILADO Super-Vigilancia Res. No. 20147200108747 de 16/12/2014

17

SERDEMPO S.A.S.
NIT : 860023247-1

Posición : 20010890
Unidad Org : 10002565
Código : 26003458
C.C. : 15646827

Periodo de Pago:
Del 01.07.2012 al 15.07.2012
Tripulante
MONTERÍA SERDEMPO/BLINDADOS
Nombre: OSWALDO YANEZ GUILLIN
Cencos: 2640010010 - PEAJES

THOMAS GREG & SONS

Cpto	Descripción	Hrs/dias	Devengos	Deducciones	Neto
1M48	Aux Trans Extralegal	4,00	10.652		
1M49	Auxilio Alimentacion	8,00	41.968		
M010	Sueldo Básico	15,00	283.350		
M200	Auxilio de Trans Le	15,00	33.900		
M220	Recargo Nocturno	32,00	26.446		
2T18	Donación Solidario P	0,00		2.000	
T000	Descuento Salud	15,00		12.392	
T010	Descuento Pensión	15,00		12.392	
	Totales		**396.316**	**26.784**	**369.532**

Por solicitud escrita del empleado se le ha consignado en su cuenta No. 50684708845 de TRANSFERENCIA BANCOLOMBIA el valor devengado neto por $369.532 .

Recibí: _____

SERDEMPO S.A.S.
NIT : 860023247-1

Posición : 20010890
Unidad Org : 10002565
Código : 26003458
C.C. : 15646827

Periodo de Pago:
Del 16.09.2012 al 30.09.2012
Celador
MONTERÍA SERDEMPO/BLINDADOS
Nombre: OSWALDO YANEZ GUILLIN
Cencos: 2640010010 - PEAJES

THOMAS GREG & SONS

Cpto	Descripción	Hrs/dias	Devengos	Deducciones	Neto
1M10	Cuota de Manejo	0,00	8.250		
1M48	Aux Trans Extralegal	7,00	18.641		
1M49	Auxilio Alimentacion	15,00	78.690		
M010	Sueldo Básico	15,00	283.350		
M200	Auxilio de Trans Le	15,00	33.900		
M220	Recargo Nocturno	56,00	46.281		
M300	Hora Extra Diurna	8,13	23.996		
M305	Hora Extra Nocturna	14,00	57.851		
2T18	Donación Solidario P	0,00		2.000	
T000	Descuento Salud	15,00		16.459	
T010	Descuento Pensión	15,00		16.459	
	Totales		**550.959**	**34.918**	**516.041**

Por solicitud escrita del empleado se le ha consignado en su cuenta No. 50684708845 de TRANSFERENCIA BANCOLOMBIA el valor devengado neto por $516.041 .

Recibí: Oswaldo

18

LIQUIDACIÓN MENSUAL

SEGURIDAD COSMOS LTDA
97 1028
PERIODO: 87160201 MENSUAL
CCOSTO: 151001 BLINDADOS - COS **SUCURSAL:** 11 MONTERIA
NOMBRE: YANEZ GUILLIN, OSWALDO **Nro.** 2015
INGRESO: 09/04/2013 **CI:** 15.646.827 **CARGO:** ESCOLTA VEHICULAR

COD	CONCEPTO	CANTIDAD	DEVENGOS	DESCUENTOS
1000	Sueldo Mensual	30,00	828.000,00	
1300	Subsidio Transporte	30,00	77.700,00	
2020	Rec.Domin.y Fest.175%	12,50	75.469,00	
2030	Horas Extras Diurna	123,93	534.448,00	
2035	Horas Extras Nocturnas	3,00	18.113,00	
2605	Auxilio Movilidad	27,00	16.956,00	
2610	Aux.Alm.Desay.comid.CE	56,00	194.712,00	
2615	Auxilio Educativo		401.455,00	
2675	Cta Manejo-No Salarial		9.900,00	
5965	Anticipo Sueldo			757.000,00
6000	Ap.Salud	4,00		58.241,00
6100	Ap.Pensiones	4,00		58.241,00
6905	Fdo Empleados Prosegur			185.457,00
7004	Donac.Solid.Prosegur			2.000,00
	FEBRERO 2016		2.156.753,00	1.060.939,00
			29/02/2016	1.095.814,00
			FECHA DE PAGO	**NETO**

Son Pesos Colombianos un millón noventa y cinco mil ochocientos ca-
torce

Recibí el importe de Conformidad

LIQUIDACIÓN MENSUAL

SEGURIDAD COSMOS LTDA
97 1028
PERIODO: 87160601
CCOSTO: 151001 BLINDADOS - COS **SUCURSAL:** 11 MONTERIA
NOMBRE: YANEZ GUILLIN, OSWALDO **Nro.** 2015
INGRESO: 09/04/2013 **CI:** 15.646.827 **CARGO:** ESCOLTA VEHICULAR

COD	CONCEPTO	CANTIDAD	DEVENGOS	DESCUENTOS
1000	Sueldo Mensual	30,00	885.000,00	
1300	Subsidio Transporte	30,00	77.700,00	
2020	Rec.Domin.y Fest.175%	8,00	51.625,00	
2030	Horas Extras Diurna	114,67	528.557,00	
2035	Horas Extras Nocturnas	2,75	17.746,00	
2040	Hs Ext.Diurna Festivas	4,00	29.500,00	
2045	Hs Ext.Noctur.Festivas	0,50	4.609,00	
2605	Auxilio Movilidad	19,00	11.932,00	
2610	Aux.Alm.Desay.comid.CE	44,00	152.988,00	
2675	Cta Manejo-No Salarial		9.900,00	
5965	Anticipo Sueldo			820.000,00
6000	Ap.Salud	4,00		60.681,00
6100	Ap.Pensiones	4,00		60.681,00
6905	Fdo Empleados Prosegur			238.115,00
7004	Donac.Solid.Prosegur			2.000,00
	JUNIO 2016		1.769.557,00	1.181.477,00
			30/06/2016	588.080,00
			FECHA DE PAGO	**NETO**

Son Pesos Colombianos quinientos ochenta y ocho mil ochenta

Recibí el importe de Conformidad

[redacted]

LIQUIDACIÓN MEN UAL



18

LIQUIDACIÓN MENSUAL

SEGURIDAD COSMOS LTDA
97 1028
PERIODO: 87160201 MENSUAL
CCOSTO: 151001 BLINDADOS - COS **SUCURSAL:** 11 MONTERIA
NOMBRE: YANEZ GUILLIN, OSWALDO **Nro.** 2015
INGRESO: 09/04/2013 **CI:** 15.646.827 **CARGO:** ESCOLTA VEHICULAR

COD	CONCEPTO	CANTIDAD	DEVENGOS	DESCUENTOS
1000	Sueldo Mensual	30,00	828.000,00	
1300	Subsidio Transporte	30,00	77.700,00	
2020	Rec.Domin.y Fest.175%	12,50	75.469,00	
2030	Horas Extras Diurna	123,93	534.448,00	
2035	Horas Extras Nocturnas	3,00	18.113,00	
2605	Auxilio Movilidad	27,00	16.956,00	
2610	Aux.Alm.Desay.comid.CE	56,00	194.712,00	
2615	Auxilio Educativo		401.455,00	
2675	Cta Manejo-No Salarial		9.900,00	
5965	Anticipo Sueldo			757.000,00
6000	Ap.Salud	4,00		58.241,00
6100	Ap.Pensiones	4,00		58.241,00
6905	Fdo Empleados Prosegur			185.457,00
7004	Donac.Solid.Prosegur			2.000,00
	FEBRERO 2016		2.156.753,00	1.060.939,00
			29/02/2016	1.095.814,00
			FECHA DE PAGO	**NETO**

Son Pesos Colombianos un millón noventa y cinco mil ochocientos ca-
torce

Recibí el importe de Conformidad

LIQUIDACIÓN MENSUAL

SEGURIDAD COSMOS LTDA
97 1028
PERIODO: 87160601
CCOSTO: 151001 BLINDADOS - COS **SUCURSAL:** 11 MONTERIA
NOMBRE: YANEZ GUILLIN, OSWALDO **Nro.** 2015
INGRESO: 09/04/2013 **CI:** 15.646.827 **CARGO:** ESCOLTA VEHICULAR

COD	CONCEPTO	CANTIDAD	DEVENGOS	DESCUENTOS
1000	Sueldo Mensual	30,00	885.000,00	
1300	Subsidio Transporte	30,00	77.700,00	
2020	Rec.Domin.y Fest.175%	8,00	51.625,00	
2030	Horas Extras Diurna	114,67	528.557,00	
2035	Horas Extras Nocturnas	2,75	17.746,00	
2040	Hs Ext.Diurna Festivas	4,00	29.500,00	
2045	Hs Ext.Noctur.Festivas	0,50	4.609,00	
2605	Auxilio Movilidad	19,00	11.932,00	
2610	Aux.Alm.Desay.comid.CE	44,00	152.988,00	
2675	Cta Manejo-No Salarial		9.900,00	
5965	Anticipo Sueldo			820.000,00
6000	Ap.Salud	4,00		60.681,00
6100	Ap.Pensiones	4,00		60.681,00
6905	Fdo Empleados Prosegur			238.115,00
7004	Donac.Solid.Prosegur			2.000,00
	JUNIO 2016		1.769.557,00	1.181.477,00
			30/06/2016	588.080,00
			FECHA DE PAGO	**NETO**

Son Pesos Colombianos quinientos ochenta y ocho mil ochenta

Recibí el importe de Conformidad

19

LIQUIDACIÓN MENSUAL

Cia Transportador de Valores Prosegur
Avenida Américas 4225
PERIODO: MENSUAL MAYO 2013
CCOSTO: 151001 BLINDADOS - COS **SUCURSAL:** 21 SINCELEJO
NOMBRE: YANEZ GUILLIN, OSWALDO Nro. 2015
INGRESO: 09/04/2013 **CI:** 15.646.827 **CARGO:** TRIPULANTE

COD	CONCEPTO	CANTIDAD	DEVENGOS	DESCUENTOS
1000	Sueldo Mensual	30,00	605.000,00	
1300	Subsidio Transporte	30,00	71.350,00	
2010	Recargo Nocturno	0,75	662,00	
2020	Rec.Domin.y Fest.175%	18,43	81.303,00	
2030	Horas Extras Diurna	110,15	347.087,00	
2035	Horas Extras Nocturnas	0,75	3.309,00	
2040	Hs Ext.Diurna Festivas	0,52	2.622,00	
2605	Auxilio Movilidad	9,00	5.094,00	
2610	Aux.Alm.Desay.comid.CE	36,00	118.440,00	
2675	Cta Manejo-No Salarial		9.000,00	
5965	Anticipo Sueldo			392.000,00
6000	Aporte en Salud	4,00		41.599,00
6100	Aporte Pensiones	4,00		41.599,00
6905	Fdo Empleados Prosegur			70.000,00
	MAYO 2013		1.243.867,00	545.198,00
			30/05/2013	698.669,00
			FECHA DE PAGO	**NETO**

Son Pesos Colombianos seiscientos noventa y ocho mil seiscientos sesenta y nueve

LIQUIDACIÓN MENSUAL

Cia Transportador de Valores Prosegur
Avenida Américas 4225
PERIODO: MENSUAL AGOSTO-2013
CCOSTO: 151001 BLINDADOS - COS **SUCURSAL:** 21 SINCELEJO
NOMBRE: YANEZ GUILLIN, OSWALDO Nro. 2015
INGRESO: 09/04/2013 **CI:** 15.646.827 **CARGO:** TRIPULANTE

COD	CONCEPTO	CANTIDAD	DEVENGOS	DESCUENTOS
1000	Sueldo Mensual	30,00	605.000,00	
1300	Subsidio Transporte	30,00	71.350,00	
2010	Recargo Nocturno	0,50	441,00	
2020	Rec.Domin.y Fest.175%	34,98	154.313,00	
2030	Horas Extras Diurna	98,21	309.464,00	
2035	Horas Extras Nocturnas	0,50	2.206,00	
2040	Hs Ext.Diurna Festivas	0,40	2.017,00	
2605	Auxilio Movilidad	8,00	4.528,00	
2610	Aux.Alm.Desay.comid.CE	35,00	115.150,00	
2675	Cta Manejo-No Salarial		9.000,00	
5965	Anticipo Sueldo			534.000,00
6000	Aporte en Salud	4,00		42.938,00
6100	Aporte Pensiones	4,00		42.938,00
6900	Descuento Cooperativa			50.000,00
6905	Fdo Empleados Prosegur			20.000,00
	AGOSTO 2013		1.273.469,00	689.876,00
			30/08/2013	583.593,00
			FECHA DE PAGO	**NETO**

Son Pesos Colombianos quinientos ochenta y tres mil quinientos noventa y tres

Osuldo Yanez
Recibí el importe de Conformidad

20

LIQUIDACIÓN MENSUAL

SEGURIDAD COSMOS LTDA
97 1028
PERIODO: MENSUAL ENERO 2014
CCOSTO: 151001 BLINDADOS - COS SUCURSAL: 21 SINCELEJO
NOMBRE: YANEZ GUILLIN, OSWALDO Nro. 2015
INGRESO: 09/04/2013 CI: 15.646.827 CARGO: ESCOLTA VEHICULAR

COD	CONCEPTO	CANTIDAD	DEVENGOS	DESCUENTOS
1000	Sueldo Mensual	20,00	410.667,00	
1300	Subsidio Transporte	20,00	48.593,00	
2010	Recargo Nocturno	2,33	2.093,00	
2030	Horas Extras Diurna	61,06	195.901,00	
2605	Auxilio Movilidad	7,00	3.962,00	
2610	Aux.Alm.Desay.comid.CE	19,00	62.510,00	
2615	Auxilio Educativo		181.000,00	
2675	Cta Manejo-No Salarial		9.000,00	
3005	Incapacidad ARP	10,00	205.333,00	
3006	Rtr. Incapacidad ARP		441.833,00	
3620	Int.Fdo.Cesantia A/A		58.410,00	
5965	Anticipo Sueldo			251.000,00
5970	Desc.Ant.Liquido Negat			16.145,00
6000	Aporte en Salud	4,00		50.233,00
6100	Aporte Pensiones	4,00		50.233,00
6905	Fdo Empleados Prosegur			124.420,00
7004	Donac.Solid.Prosegur			2.000,00
	ENERO 2014		1.619.302,00	494.031,00
			30/01/2014	1.125.271,00

FECHA DE PAGO NETO

Son Pesos Colombianos un millón ciento veinticinco mil doscientos setenta y uno

Recibí el importe de Conformidad

LIQUIDACIÓN MENSUAL

SEGURIDAD COSMOS LTDA
97 1028
PERIODO: mensual noviembre
CCOSTO: 151001 BLINDADOS - COS SUCURSAL: 21 SINCELEJO
NOMBRE: YANEZ GUILLIN, OSWALDO Nro. 2015
INGRESO: 09/04/2013 CI: 15.646.827 CARGO: ESCOLTA VEHICULAR

COD	CONCEPTO	CANTIDAD	DEVENGOS	DESCUENTOS
1000	Sueldo Mensual	30,00	794.000,00	
1300	Subsidio Transporte	30,00	72.890,00	
2010	Recargo Nocturno	1,00	1.158,00	
2020	Rec.Domin.y Fest.175%	34,38	199.046,00	
2030	Horas Extras Diurna	95,01	392.906,00	
2035	Horas Extras Nocturnas	0,47	2.721,00	
2040	Hs Ext.Diurna Festivas	10,18	67.358,00	
2605	Auxilio Movilidad	27,00	16.200,00	
2610	Aux.Alm.Desay.comid.CE	58,00	194.532,00	
2675	Cta Manejo-No Salarial		9.270,00	
5965	Anticipo Sueldo			594.000,00
6000	Aporte en Salud	4,00		58.288,00
6100	Aporte Pensiones	4,00		58.288,00
6905	Fdo Empleados Prosegur			111.056,00
7004	Donac.Solid.Prosegur			2.000,00
	NOVIEMBRE 2014		1.750.081,00	823.632,00
			30/11/2014	926.449,00

FECHA DE PAGO NETO

Son Pesos Colombianos novecientos veintiseis mil cuatrocientos cuarenta y nueve

Recibí el importe de Conformidad

Son Pesos Colombianos quinientos noventa y siete mil once

Recibí el importe de Conformidad

LIQUIDACIÓN MENSUAL

SEGURIDAD COSMOS LTDA
97 1028
PERIODO: 87150701
CCOSTO: 151001 BLINDADOS - COS **SUCURSAL:** 11 MONTERIA
NOMBRE: YANEZ GUILLIN, OSWALDO **Nro.** 2015
INGRESO: 09/04/2013 **CI:** 15.646.827 **CARGO:** ESCOLTA VEHICULAR

COD	CONCEPTO	CANTIDAD	DEVENGOS	DESCUENTOS
1000	Sueldo Mensual	27,00	745.200,00	
1300	Subsidio Transporte	27,00	66.600,00	
2020	Rec.Domin.y Fest.175%	21,84	131.859,00	
2030	Horas Extras Diurna	122,34	527.591,00	
2035	Horas Extras Nocturnas	8,67	52.345,00	
2040	Hs Ext.Diurna Festivas	1,33	9.177,00	
2605	Auxilio Movilidad	26,00	16.328,00	
2610	Aux.Alm.Desay.comid.CE	51,00	177.327,00	
2675	Cta Manejo-No Salarial		9.900,00	
5965	Anticipo Sueldo			773.000,00
6000	Aporte en Salud	4,00		58.647,00
6100	Aporte Pensiones	4,00		58.647,00
6905	Fdo Empleados Prosegur			111.056,00
6976	Préstamo Utiles			75.000,00
7004	Donac.Solid.Prosegur			2.000,00
	JULIO 2015		1.736.327,00	1.078.350,00
			31/07/2015	657.977,00
			FECHA DE PAGO	**NETO**

Son Pesos Colombianos seiscientos cincuenta y siete mil novecientos setenta y siete

Recibí el importe de Conformidad

LIQUIDACIÓN MENSUAL

SEGURIDAD COSMOS LTDA
97 1028
PERIODO: 87151101
CCOSTO: 151001 BLINDADOS - COS **SUCURSAL:** 11 MONTERIA
NOMBRE: YANEZ GUILLIN, OSWALDO **Nro.** 2015
INGRESO: 09/04/2013 **CI:** 15.646.827 **CARGO:** ESCOLTA VEHICULAR

COD	CONCEPTO	CANTIDAD	DEVENGOS	DESCUENTOS
1000	Sueldo Mensual	30,00	828.000,00	
1300	Subsidio Transporte	30,00	74.000,00	
2020	Rec.Domin.y Fest.175%	11,25	67.922,00	
2030	Horas Extras Diurna	83,92	361.905,00	
2035	Horas Extras Nocturnas	4,50	27.169,00	
2040	Hs Ext.Diurna Festivas	0,67	4.623,00	
2605	Auxilio Movilidad	10,00	6.280,00	
2610	Aux.Alm.Desay.comid.CE	33,00	114.741,00	
2675	Cta Manejo-No Salarial		9.900,00	
5965	Anticipo Sueldo			609.000,00
6000	Aporte en Salud	4,00		51.585,00
6100	Aporte Pensiones	4,00		51.585,00
6905	Fdo Empleados Prosegur			183.359,00
7004	Donac.Solid.Prosegur			2.000,00
	NOVIEMBRE 2015		1.494.540,00	897.529,00
			30/11/2015	597.011,00
			FECHA DE PAGO	**NETO**

Son Pesos Colombianos quinientos noventa y siete mil once

Recibí el importe de Conformidad

AFP COLFONDOS
FUTURA - COLFONDOS
DIAC01 Reporte de dias acreditados

Usuario ML30280

Página 1
Fecha 20161006
Hora 08:41:53

Detalle de Dias acreditados

Identif. afiliado .. C.C 15646827 YANES GUILLIN OSWALDO JOSE

Periodo	Tipo	Acreditación	Dias Acr.	Dias Cot.	Salario Acum.	Salario mens.	Origen Cotización	Fec. Depósito	Sem. Cotiz.	Id.	Empleador	Razón social	Afp	Nombre Afp	Fecha sist.	Usuario
200705	COT.	FONDO ACTUA	23	23	333.000	434.348	COT. DEL MISMO FO	20070612	3,29		890916883	MANPOWER DE COL	00010	COLFONDOS PENSIONE	20101219	ROJASWIL
200706	COT.	FONDO ACTUA	30	30	463.000	463.000	COT. DEL MISMO FO	20070711	4,29		890916883	MANPOWER DE COL	00010	COLFONDOS PENSIONE	20101219	ROJASWIL
200707	COT.	FONDO ACTUA	30	30	488.000	488.000	COT. DEL MISMO FO	20070810	4,29		890916883	MANPOWER DE COL	00010	COLFONDOS PENSIONE	20101219	ROJASWIL
200708	COT.	FONDO ACTUA	30	30	767.000	1.086.000	COT. DEL MISMO FO	20070906	4,29		800101613	COLOMBIANA DE V	00010	COLFONDOS PENSIONE	20101219	ROJASWIL
200709	COT.	FONDO ACTUA	30	30	623.000	623.000	COT. DEL MISMO FO	20071002	4,29		800101613	COLOMBIANA DE V	00010	COLFONDOS PENSIONE	20101219	ROJASWIL
200710	COT.	FONDO ACTUA	30	30	566.000	566.000	COT. DEL MISMO FO	20071106	4,29		800101613	COLOMBIANA DE V	00010	COLFONDOS PENSIONE	20101219	ROJASWIL
200711	COT.	FONDO ACTUA	30	30	564.000	564.000	COT. DEL MISMO FO	20071210	4,29		800101613	COLOMBIANA DE V	00010	COLFONDOS PENSIONE	20101219	ROJASWIL
200712	COT.	FONDO ACTUA	30	30	551.000	551.000	COT. DEL MISMO FO	20080104	4,29		800101613	COLOMBIANA DE V	00010	COLFONDOS PENSIONE	20101219	ROJASWIL
200801	COT.	FONDO ACTUA	30	30	627.000	627.000	COT. DEL MISMO FO	20080207	4,29		800101613	COLOMBIANA DE V	00010	COLFONDOS PENSIONE	20101216	MR31198
200802	COT.	FONDO ACTUA	30	30	639.000	639.000	COT. DEL MISMO FO	20080305	4,29		800101613	COLOMBIANA DE V	00010	COLFONDOS PENSIONE	20101216	MR31198
200803	COT.	FONDO ACTUA	30	30	622.000	622.000	COT. DEL MISMO FO	20080402	4,29		800101613	COLOMBIANA DE V	00010	COLFONDOS PENSIONE	20101216	MR31198
200804	COT.	FONDO ACTUA	30	30	633.000	633.000	COT. DEL MISMO FO	20080506	4,29		800101613	COLOMBIANA DE V	00010	COLFONDOS PENSIONE	20101216	MR31198
200805	COT.	FONDO ACTUA	30	30	648.000	648.000	COT. DEL MISMO FO	20080604	4,29		800101613	COLOMBIANA DE V	00010	COLFONDOS PENSIONE	20101216	MR31198
200806	COT.	FONDO ACTUA	30	30	675.000	675.000	COT. DEL MISMO FO	20080702	4,29		800101613	COLOMBIANA DE V	00010	COLFONDOS PENSIONE	20101216	MR31198
200807	COT.	FONDO ACTUA	30	30	611.000	611.000	COT. DEL MISMO FO	20080804	4,29		800101613	COLOMBIANA DE V	00010	COLFONDOS PENSIONE	20101216	LARACARL
200808	COT.	FONDO ACTUA	30	30	669.000	669.000	COT. DEL MISMO FO	20080902	4,29		800101613	COLOMBIANA DE V	00010	COLFONDOS PENSIONE	20101216	LARACARL
200809	COT.	FONDO ACTUA	15	15	305.000	610.000	COT. DEL MISMO FO	20081002	2,14		800101613	COLOMBIANA DE V	00010	COLFONDOS PENSIONE	20101216	LARACARL
200810	COT.	FONDO ACTUA	30	30	611.000	611.000	COT. DEL MISMO FO	20081105	4,29		800101613	COLOMBIANA DE V	00010	COLFONDOS PENSIONE	20101209	MR31198
200811	COT.	FONDO ACTUA	30	30	733.000	733.000	COT. DEL MISMO FO	20081203	4,29		800101613	COLOMBIANA DE V	00010	COLFONDOS PENSIONE	20101216	LARACARL
200812	COT.	FONDO ACTUA	30	30	733.000	733.000	COT. DEL MISMO FO	20090105	4,29		800101613	COLOMBIANA DE V	00010	COLFONDOS PENSIONE	20101216	LARACARL
200901	COT.	FONDO ACTUA	30	30	744.000	744.000	COT. DEL MISMO FO	20090204	4,29		800101613	COLOMBIANA DE V	00010	COLFONDOS PENSIONE	20101215	MR31198
200902	COT.	FONDO ACTUA	30	30	704.000	704.000	COT. DEL MISMO FO	20090303	4,29		800101613	COLOMBIANA DE V	00010	COLFONDOS PENSIONE	20101215	MR31198
200903	COT.	FONDO ACTUA	30	30	736.000	736.000	COT. DEL MISMO FO	20090402	4,29		800101613	COLOMBIANA DE V	00010	COLFONDOS PENSIONE	20101215	MR31198
200904	COT.	FONDO ACTUA	30	30	660.000	660.000	COT. DEL MISMO FO	20090505	4,29		800101613	COLOMBIANA DE V	00010	COLFONDOS PENSIONE	20101215	MR31198
200905	COT.	FONDO ACTUA	30	30	663.000	663.000	COT. DEL MISMO FO	20090602	4,29		800101613	COLOMBIANA DE V	00010	COLFONDOS PENSIONE	20101215	MR31198
200906	COT.	FONDO ACTUA	16	16	323.000	505.625	COT. DEL MISMO FO	20090702	2,29		800101613	COLOMBIANA DE V	00010	COLFONDOS PENSIONE	20101215	MR31198
200912	COT.	FONDO ACTUA	17	17	349.000	615.882	COT. DEL MISMO FO	20091231	2,43				00010	COLFONDOS PENSIONE	20101217	MR31198
201001	COT.	FONDO ACTUA	30	30	634.000	634.000	COT. DEL MISMO FO	20100209	4,29		860046201	PORTOX S A	00010	COLFONDOS PENSIONE	20101217	MR31198
201002	COT.	FONDO ACTUA	30	30	573.000	573.000	COT. DEL MISMO FO	20100309	4,29		860046201	PORTOX S A	00010	COLFONDOS PENSIONE	20101217	MR31198
201003	COT.	FONDO ACTUA	30	30	634.000	634.000	COT. DEL MISMO FO	20100413	4,29		860046201	PORTOX S A	00010	COLFONDOS PENSIONE	20101217	ROJASWIL
201004	COT.	FONDO ACTUA	30	30	614.000	614.000	COT. DEL MISMO FO	20100511	4,29		860046201	PORTOX S A	00010	COLFONDOS PENSIONE	20101217	ROJASWIL
201005	COT.	FONDO ACTUA	30	30	634.000	634.000	COT. DEL MISMO FO	20100610	4,29		860046201	PORTOX S A	00010	COLFONDOS PENSIONE	20101217	ROJASWIL
201006	COT.	FONDO ACTUA	30	30	614.000	614.000	COT. DEL MISMO FO	20100712	4,29		860046201	PORTOX S A	00010	COLFONDOS PENSIONE	20101217	ROJASWIL
201007	COT.	FONDO ACTUA	30	30	634.000	634.000	COT. DEL MISMO FO	20100810	4,29		860046201	PORTOX S A	00010	COLFONDOS PENSIONE	20101217	ROJASWIL
201008	COT.	FONDO ACTUA	30	30	634.000	634.000	COT. DEL MISMO FO	20100909	4,29		860046201	PORTOX S A	00010	COLFONDOS PENSIONE	20101217	ROJASWIL
201009	COT.	FONDO ACTUA	30	30	614.000	614.000	COT. DEL MISMO FO	20101011	4,29		860046201	PORTOX S A	00010	COLFONDOS PENSIONE	20101124	LARACARL
201010	COT.	FONDO ACTUA	30	30	634.000	634.000	COT. DEL MISMO FO	20101110	4,29		860046201	PORTOX S A	00010	COLFONDOS PENSIONE	20101221	LARACARL
201011	COT.	FONDO ACTUA	30	30	614.000	614.000	COT. DEL MISMO FO	20101210	4,29		860046201	PORTOX S A	00010	COLFONDOS PENSIONE	20110121	LP02567
201012	COT.	FONDO ACTUA	30	30	634.000	634.000	COT. DEL MISMO FO	20101230	4,29		860046201	PORTOX S A	00010	COLFONDOS PENSIONE	20110208	LARACARL
201101	COT.	FONDO ACTUA	30	30	660.000	660.000	COT. DEL MISMO FO	20110201	4,29		860046201	PORTOX S A	00010	COLFONDOS PENSIONE	20110303	LP02567
201102	COT.	FONDO ACTUA	30	30	596.000	596.000	COT. DEL MISMO FO	20110301	4,29		860046201	PORTOX S A	00010	COLFONDOS PENSIONE	20110407	LARACARL
201103	COT.	FONDO ACTUA	30	30	660.000	660.000	COT. DEL MISMO FO	20110401	4,29		860046201	PORTOX S A	00010	COLFONDOS PENSIONE	20110505	LP02567
201104	COT.	FONDO ACTUA	30	30	639.000	639.000	COT. DEL MISMO FO	20110502	4,29		860046201	PORTOX S A	00010	COLFONDOS PENSIONE	20110603	LARACARL
201105	COT.	FONDO ACTUA	30	30	660.000	660.000	COT. DEL MISMO FO	20110601	4,29		860046201	PORTOX S A	00010	COLFONDOS PENSIONE	20110709	LARACARL
201106	COT.	FONDO ACTUA	30	30	639.000	639.000	COT. DEL MISMO FO	20110701	4,29		860046201	PORTOX S A	00010	COLFONDOS PENSIONE	20110802	LP02567
201107	COT.	FONDO ACTUA	30	30	660.000	660.000	COT. DEL MISMO FO	20110801	4,29		860046201	PORTOX S A	00010	COLFONDOS PENSIONE	20110907	MD97364
201108	COT.	FONDO ACTUA	30	30	660.000	660.000	COT. DEL MISMO FO	20110901	4,29		860046201	PORTOX S A	00010	COLFONDOS PENSIONE	20111004	MD97364
201109	COT.	FONDO ACTUA	30	30	639.000	639.000	COT. DEL MISMO FO	20111003	4,29		860046201	PORTOX S A	00010	COLFONDOS PENSIONE	20111103	LARACARL
201110	COT.	FONDO ACTUA	30	30	660.000	660.000	COT. DEL MISMO FO	20111101	4,29		800236801	COMPAIA DE VIGI	00010	COLFONDOS PENSIONE	20111227	RP24318
201111	COT.	FONDO ACTUA	22	30	747.000	1.353.485	COT. DEL MISMO FO	20111201	4,29		800236801	COMPAIA DE VIGI	00010	COLFONDOS PENSIONE	20120103	MD97364
201112	COT.	FONDO ACTUA	30	30	786.000	786.000	COT. DEL MISMO FO	20120102	4,29		800236801	COMPAIA DE VIGI	00010	COLFONDOS PENSIONE	20120206	MD97364
201201	COT.	FONDO ACTUA	30	30	832.000	832.000	COT. DEL MISMO FO	20120201	4,29		800236801	COMPAIA DE VIGI	00010	COLFONDOS PENSIONE	20120305	JC59637
201202	COT.	FONDO ACTUA	30	30	832.000	832.000	COT. DEL MISMO FO	20120301	4,29		800236801	COMPAIA DE VIGI	00010	COLFONDOS PENSIONE	20120403	MD97364
201203	COT.	FONDO ACTUA	30	30	832.000	832.000	COT. DEL MISMO FO	20120402	4,29		800236801	COMPAIA DE VIGI	00010	COLFONDOS PENSIONE	20120503	MD97364
201204	COT.	FONDO ACTUA	30	30	851.000	1.402.000	COT. DEL MISMO FO	20120502	4,29		860046201	PORTOX S A	00010	COLFONDOS PENSIONE	20120604	MD97364
201205	COT.	FONDO ACTUA	30	30	744.000	744.000	COT. DEL MISMO FO	20120601	4,29		860046201	PORTOX S A	00010	COLFONDOS PENSIONE	20120710	MD97364
201206	COT.	FONDO ACTUA	30	30	744.000	1.134.000	COT. DEL MISMO FO	20120703	4,29		860046201	PORTOX S A	00010	COLFONDOS PENSIONE	20120810	MD97364
201207	COT.	FONDO ACTUA	30	30	756.000	1.263.000	COT. DEL MISMO FO	20120801	4,29		860046201	PORTOX S A	00010	COLFONDOS PENSIONE	20120907	MD97364
201208	COT.	FONDO ACTUA	30	30	712.000	1.325.000	COT. DEL MISMO FO	20120903	4,29		860046201	PORTOX S A	00010	COLFONDOS PENSIONE	20121010	MD97364
201209	COT.	FONDO ACTUA	30	30	774.000	796.000	COT. DEL MISMO FO	20121008	4,29		860023247	SERVICIO DE EMP	00010	COLFONDOS PENSIONE	20121113	MD97364
201210	COT.	FONDO ACTUA	30	30	796.000	844.000	COT. DEL MISMO FO	20121105	4,29		860023247	SERVICIO DE EMP	00010	COLFONDOS PENSIONE	20121211	MD97364
201211	COT.	FONDO ACTUA	30	30	844.000	914.000	COT. DEL MISMO FO	20121207	4,29		860023247	SERVICIO DE EMP	00010	COLFONDOS PENSIONE	20130115	DA41593
201212	COT.	FONDO ACTUA	30	30	914.000	833.000	COT. DEL MISMO FO	20130108	4,29		860023247	SERVICIO DE EMP	00010	COLFONDOS PENSIONE	20130207	AV61523
201301	COT.	FONDO ACTUA	30	30	833.000	979.000	COT. DEL MISMO FO	20130206	4,29		860023247	SERVICIO DE EMP	00010	COLFONDOS PENSIONE	20130309	DA41593
201302	COT.	FONDO ACTUA	30	30	979.000	1.186.500	COT. DEL MISMO FO	20130307	2,86		860023247	SERVICIO DE EMP	00010	COLFONDOS PENSIONE	20130508	DA41593
201303	COT.	FONDO ACTUA	20	20	791.000	759.545	COT. DEL MISMO FO	20130506	3,14		860006537	COMPAIA TRANSPO	00010	COLFONDOS PENSIONE	20130607	DA41593
201304	COT.	FONDO ACTUA	22	22	557.000	1.040.000	COT. DEL MISMO FO	20130606	4,29		860006537	COMPAIA TRANSPO	00010	COLFONDOS PENSIONE	20130704	DA41593
201305	COT.	FONDO ACTUA	30	30	1.040.000	1.067.000	COT. DEL MISMO FO	20130703	4,29		860006537	COMPAIA TRANSPO	00010	COLFONDOS PENSIONE	20130805	DA41593
201306	COT.	FONDO ACTUA	30	30	1.067.000	1.039.000	COT. DEL MISMO FO	20130802	4,29		860006537	COMPAIA TRANSPO	00010	COLFONDOS PENSIONE	20130905	DA41593
201307	COT.	FONDO ACTUA	30	30	1.039.000	1.073.000	COT. DEL MISMO FO	20130904	4,29		860006537	COMPAIA TRANSPO	00010	COLFONDOS PENSIONE	20131007	DA41593
201308	COT.	FONDO ACTUA	30	30	1.073.000	1.036.000	COT. DEL MISMO FO	20131004	4,29		800023646	SEGURIDAD COSMO	00010	COLFONDOS PENSIONE	20131115	DA41593
201309	COT.	FONDO ACTUA	30	30	1.036.000	1.019.000	COT. DEL MISMO FO	20131107	4,29		800023646	SEGURIDAD COSMO	00010	COLFONDOS PENSIONE	20131213	DA41593
201310	COT.	FONDO ACTUA	30	30	1.019.000	744.000	COT. DEL MISMO FO	20131205	4,29		800023646	SEGURIDAD COSMO	00010	COLFONDOS PENSIONE	20140113	DA41593
201311	COT.	FONDO ACTUA	30	30	744.000	605.000	COT. DEL MISMO FO	20140108	4,29		800023646	SEGURIDAD COSMO	00010	COLFONDOS PENSIONE	20140224	DA41593
201312	COT.	FONDO ACTUA	30	30	605.000	1.256.000	COT. DEL MISMO FO	20140207	4,29							
201401	COT.	FONDO ACTUA	30	30	1.256.000											

Identif. afiliado .. C.C 15646827 YANEX GUILLIN OSWALDO JOSE

Período	Tipo	Acreditación	Días Acr.	Días Cot.	Salario Acum.	Salario mens.	Origen Cotización	Fec. Depósito	Sem. Cotiz.	Id. Empleador	Razón social	Afp	Nombre Afp	Fecha sist.	Usuario
201402	COT.	FONDO ACTUA	30	30	1.112.000	1.112.000	COT. DEL MISMO FO	20140306	4,29	800023646	SEGURIDAD COSMO	00010	COLFONDOS PENSIONE	20140310	DA41593
201403	COT.	FONDO ACTUA	30	30	1.112.000	1.112.000	COT. DEL MISMO FO	20140404	4,29	800023646	SEGURIDAD COSMO	00010	COLFONDOS PENSIONE	20140415	DA70461
201404	COT.	FONDO ACTUA	30	30	848.000	848.000	COT. DEL MISMO FO	20140507	4,29	800023646	SEGURIDAD COSMO	00010	COLFONDOS PENSIONE	20140509	DA41593
201405	COT.	FONDO ACTUA	30	30	988.000	988.000	COT. DEL MISMO FO	20140606	4,29	800023646	SEGURIDAD COSMO	00010	COLFONDOS PENSIONE	20140611	DA41593
201406	COT.	FONDO ACTUA	30	30	1.022.800	1.022.000	COT. DEL MISMO FO	20140704	4,29	800023646	SEGURIDAD COSMO	00010	COLFONDOS PENSIONE	20140711	MS52038
201407	COT.	FONDO ACTUA	30	30	1.104.000	1.104.000	COT. DEL MISMO FO	20140808	4,29	800023646	SEGURIDAD COSMO	00010	COLFONDOS PENSIONE	20140821	DA41593
201408	COT.	FONDO ACTUA	30	30	1.140.000	1.140.000	COT. DEL MISMO FO	20140904	4,29	800023646	SEGURIDAD COSMO	00010	COLFONDOS PENSIONE	20140905	DA41593
201409	COT.	FONDO ACTUA	30	30	1.417.000	1.417.000	COT. DEL MISMO FO	20141003	4,29	800023646	SEGURIDAD COSMO	00010	COLFONDOS PENSIONE	20141007	DA41593
201410	COT.	FONDO ACTUA	30	30	1.116.000	1.116.000	COT. DEL MISMO FO	20141106	4,29	800023646	SEGURIDAD COSMO	00010	COLFONDOS PENSIONE	20141107	DA41593
201411	COT.	FONDO ACTUA	30	30	1.457.000	1.457.000	COT. DEL MISMO FO	20141202	4,29	800023646	SEGURIDAD COSMO	00010	COLFONDOS PENSIONE	20141203	DA41593
201412	COT.	FONDO ACTUA	30	30	1.441.000	1.441.000	COT. DEL MISMO FO	20150105	4,29	800023646	SEGURIDAD COSMO	00010	COLFONDOS PENSIONE	20150106	DA41593
201501	COT.	FONDO ACTUA	30	30	1.445.000	1.445.000	COT. DEL MISMO FO	20150205	4,29	800023646	SEGURIDAD COSMO	00010	COLFONDOS PENSIONE	20150209	DA41593
201502	COT.	FONDO ACTUA	30	30	1.158.000	1.158.000	COT. DEL MISMO FO	20150304	4,29	800023646	SEGURIDAD COSMO	00010	COLFONDOS PENSIONE	20150305	DA41593
201503	COT.	FONDO ACTUA	30	30	1.353.000	1.353.000	COT. DEL MISMO FO	20150407	4,29	800023646	SEGURIDAD COSMO	00010	COLFONDOS PENSIONE	20150408	DA41593
201504	COT.	FONDO ACTUA	30	30	1.869.000	1.869.000	COT. DEL MISMO FO	20150505	4,29	800023646	SEGURIDAD COSMO	00010	COLFONDOS PENSIONE	20150506	DA41593
201505	COT.	FONDO ACTUA	30	30	1.617.000	1.617.000	COT. DEL MISMO FO	20150603	4,29	800023646	SEGURIDAD COSMO	00010	COLFONDOS PENSIONE	20150605	DA41593
201506	COT.	FONDO ACTUA	30	30	1.603.000	1.603.000	COT. DEL MISMO FO	20150703	4,29	800023646	SEGURIDAD COSMO	00010	COLFONDOS PENSIONE	20150706	DA41593
201507	COT.	FONDO ACTUA	27	27	1.549.000	1.721.111	COT. DEL MISMO FO	20150805	3,86	800023646	SEGURIDAD COSMO	00010	COLFONDOS PENSIONE	20150810	DA41593
201508	COT.	FONDO ACTUA	30	30	1.753.000	1.753.000	COT. DEL MISMO FO	20150903	4,29	800023646	SEGURIDAD COSMO	00010	COLFONDOS PENSIONE	20150907	DA41593
201509	COT.	FONDO ACTUA	30	30	1.753.000	1.753.000	COT. DEL MISMO FO	20151005	4,29	800023646	SEGURIDAD COSMO	00010	COLFONDOS PENSIONE	20151008	DA41593
201510	COT.	FONDO ACTUA	30	30	1.332.000	1.332.000	COT. DEL MISMO FO	20151105	4,29	800023646	SEGURIDAD COSMO	00010	COLFONDOS PENSIONE	20151110	DA41593
201511	COT.	FONDO ACTUA	30	30	1.290.000	1.290.000	COT. DEL MISMO FO	20151203	4,29	800023646	SEGURIDAD COSMO	00010	COLFONDOS PENSIONE	20151204	DA41593
201512	COT.	FONDO ACTUA	30	30	1.529.000	1.529.000	COT. DEL MISMO FO	20160105	4,29	800023646	SEGURIDAD COSMO	00010	COLFONDOS PENSIONE	20160106	DA41593
201601	COT.	FONDO ACTUA	30	30	1.553.000	1.553.000	COT. DEL MISMO FO	20160203	4,29	800023646	SEGURIDAD COSMO	00010	COLFONDOS PENSIONE	20160204	DA41593
201602	COT.	FONDO ACTUA	30	30	1.456.000	1.456.000	COT. DEL MISMO FO	20160303	4,29	800023646	SEGURIDAD COSMO	00010	COLFONDOS PENSIONE	20160304	DA41593
201603	COT.	FONDO ACTUA	30	30	1.497.000	1.497.000	COT. DEL MISMO FO	20160405	4,29	800023646	SEGURIDAD COSMO	00010	COLFONDOS PENSIONE	20160406	DA41593
201604	COT.	FONDO ACTUA	30	30	1.503.000	1.503.000	COT. DEL MISMO FO	20160505	4,29	800023646	SEGURIDAD COSMO	00010	COLFONDOS PENSIONE	20160510	DA41593
201605	COT.	FONDO ACTUA	30	30	1.676.000	1.676.000	COT. DEL MISMO FO	20160607	4,29	800023646	SEGURIDAD COSMO	00010	COLFONDOS PENSIONE	20160610	PC95967
201606	COT.	FONDO ACTUA	30	30	1.517.000	1.517.000	COT. DEL MISMO FO	20160706	4,29	800023646	SEGURIDAD COSMO	00010	COLFONDOS PENSIONE	20160707	PC95967
201607	COT.	FONDO ACTUA	30	30	1.469.000	1.469.000	COT. DEL MISMO FO	20160804	4,29	800023646	SEGURIDAD COSMO	00010	COLFONDOS PENSIONE	20160808	DA41593
201608	COT.	FONDO ACTUA	8	8	889.000	3.333.750	COT. DEL MISMO FO	20160906	1,14	800023646	SEGURIDAD COSMO	00010	COLFONDOS PENSIONE	20160907	DA41593

Detalle de Periodos Faltantes

Período	Número de días
200907	31
200908	31
200909	30
200910	31
200911	30
201303	31

Resumen de semanas

(+) Sem. acred. en el fondo	440,00	Días acred. en el Fondo	3080
(+) Sem. acred. origen Bono		Días acred. origen Bono	
(+) Sem. acred. otras AFPS		Días acred. otras AFPS	
(+) Sem. acred. otras Cotis. ...		Días acred. otras Cotis.....	
(+) Sem. acred. revocatoria RP..		Días acred. revocatoria RP..	
(+) Sem. acred. revocatoria RV..		Días acred. revocatoria RV..	
(=) Total semanas acreditadas	440,00	Total días acreditados	3080
(-) Semanas simultáneas		Días simultáneos	
(+) Delta en semanas	0,57	Delta en días	4
Total semanas para B y P ..	440,57	Total días para B y P	3084

Total cotizaciones : 106

Total días acred. : 3080

Total días cotis. : 3088

Firma de Aceptación del Afiliado

Firma del Empleado que Asesora

C.C 15646827 YANEX GUILLIN OSWALDO JOSE

+++ FIN DEL REPORTE +++

23

COMPAÑIA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A.

PROSEGUR

REGISTRO DE FIRMAS

MONTERIA

	COMPAÑÍA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A.	
		Página: 1 de 6
	CONDICIONES PARA RECIBIR Y/O ENTREGAR VALORES	

En este documento se encuentran las fotografías, datos básicos de identificación y firmas del personal autorizado por **Prosegur** para recibir o entregar valores en sus instalaciones y los datos de identificación de los vehículos blindados.

Para todos es de vital importancia que sus representantes autorizados cumplan con las recomendaciones descritas en el presente documento, con el propósito de minimizar riesgos por suplantaciones y fuga de información. Se debe tener en cuenta que los datos registrados en él son estrictamente confidenciales y el uso inadecuado de éstos puede significar alto riesgo en manos de personas inescrupulosas.

Es necesario contar con un sitio de parqueo reservado para que el vehículo de **Prosegur** pueda estacionar sin ningún problema. Este lugar debe estar ubicado lo más cerca posible a la puerta de acceso a sus instalaciones.

Es muy importante se confirme la identificación de nuestros vehículos blindados de acuerdo con la relación incluida en este documento.

La Transportadora debe ser atendida en el momento de llegada con la mayor agilidad posible, para minimizar el riesgo de la operación que involucra tanto a sus empleados como a los nuestros.

Si sus instalaciones cuentan con personal de seguridad es muy importante obtener el apoyo de éstos, estando siempre en estado de alerta. Las puertas de sus instalaciones deben permanecer cerradas al momento de recibir o entregar un servicio.

La entrega y recibo de valores en sus instalaciones debe realizarse en un sitio preferiblemente cerrado fuera del alcance de la vista de los clientes o personas ajenas a la operación de transporte de valores.

Identifique plenamente al personal autorizado por **Prosegur** en el momento que se presenten a recibir o entregar valores, confrontando los datos del carné y fisonomía del personal contra el Registro de Firmas impreso o digital según corresponda. En caso de alguna duda o inconsistencia

Absténgase de tramitar el servicio e informe de inmediato a nuestra organización a través de la línea 018000129980 opción 2.

Por ningún motivo sus representantes podrán retener el carné de identificación a nuestros Tripulantes.

El personal autorizado por **Prosegur** no puede participar en actividades propias del usuario del servicio tales como: Diligenciamiento de planillas, empaque de servicios, cierre de tulas o bolsas de seguridad o cualquier otra labor diferente a las funciones propias de su cargo.

Bajo ninguna circunstancia el personal autorizado por **Prosegur** debe esperar el conteo del efectivo por parte de sus representantes.

Mantenga actualizado el Registro de Firmas incluyendo oportuna y adecuadamente las novedades reportadas por nuestra Compañía a través de comunicación escrita de la siguiente manera:

1. <u>Para Novedades de Ingreso:</u>

Actualice las siguientes hojas:

1.1. Hoja(s) de Novedades por Ingreso de Personal y/o,
1.2. Hoja(s) de Relación de Vehículos

2. <u>Para Novedades de Retiro:</u>

2.1. No retire ninguna hoja del Registro de Firmas. Coloque el Sticker que llega junto con el comunicado de retiro del personal y que contiene la palabra de "RETIRADO" en la hoja de identificación donde aparece la fotografía, nombre, apellidos, código, cédula y firma.
2.2. Actualice la(s) Hoja(s) de relación de Vehículos, si hay modificación.

El personal autorizado por **Prosegur** está dotado con el armamento autorizado por la Superintendencia de Vigilancia y Seguridad Privada por lo que debe ser portado en todo momento durante la prestación del servicio.

En caso de pérdida total o parcial del Registro de Firmas, repórtelo de manera inmediata a los teléfonos que se encuentran al respaldo de la portada de este documento y coloque el denuncio ante las autoridades competentes, el cual deberá entregar al momento de recibir la reposición del mismo.

3. Procedimiento en el recibo de valores por parte del Cliente

Su personal autorizado debe verificar:

3.1. En el caso de tulas:

- Que los números de tula y sello físico correspondan en un todo con los registrados en la Planilla de Conducción de Efectivo.
- Que la Planilla de Conducción de Efectivo esté diligenciada sin enmendaduras ni tachones.
- Que el destino registrado en la Planilla de Conducción de Efectivo concuerde con el lugar donde se está realizando la entrega de la remesa.
- Que están en buen estado sus costuras, cremalleras funcionando y con sus correspondientes remaches de bloqueo al principio y final de las mismas.
- Que el sello esté perfectamente aplicado pasando por todos los ojaletes de la tula y asegurando la aleta de la cremallera.

3.2. En el caso de bolsas de seguridad:

- Que el número del sello físico corresponda en un todo con los registrados en la Planilla de Conducción de Efectivo.
- Que la Planilla de Conducción de Efectivo esté diligenciada sin enmendaduras ni tachones.
- Que el destino registrado en la Planilla de Conducción de Efectivo concuerde con el lugar donde se está realizando la entrega de la remesa.
- Que la línea del costado de la costura de la bolsa esté intacta y tanto el nombre de Prosegur como la línea espiral debe estar impresa en forma continua en cada uno de los extremos laterales.
- Que el sello o precinto de seguridad haya sido tejido por todos los ojaletes de la bolsa.

- Que el sello contenga el código de barras.
- Que la punta del sello o precinto de seguridad no se encuentre cortada.
- Que la bolsa no contenga orificios, rasgaduras o cortes.
- Que la bolsa no presente ningún signo de haber sido vulnerada.

Cumplido el procedimiento de revisión física de la tula o bolsa de seguridad contra lo relacionado en la Planilla de Conducción de Efectivo, sus representantes deben estampar el sello de la Empresa y firmar con número de cédula en la casilla "Recibido a Satisfacción". En caso de no tener sello deben firmar dos (2) personas autorizadas registrando el número de cédula. Acto seguido entrega el original y la primera copia debidamente firmadas al personal autorizado por parte de **Prosegur**.

4. <u>Procedimiento en la entrega de valores por parte del Cliente</u>

Su personal autorizado debe tener en cuenta:

4.1. <u>Empaque en tula de seguridad:</u>

- Registre en la Planilla de Conducción de Efectivo los números exactos de identificación de la tula y del sello o precinto de seguridad utilizados para el empaque del servicio.
- Diligencie la Planilla de Conducción de Efectivo sin enmendaduras ni tachones.
- Relacione en la Planilla de Conducción de Efectivo el correcto destino del servicio.
- Empaque la totalidad del servicio en bolsa plástica atando el paquete con cinta en forma de cruz.
- Antes de introducir el dinero en la tula debe observar que se encuentre en perfecto estado, costuras, cremalleras funcionando y con sus correspondientes remaches de bloqueo al principio y final de las mismas.
- Introduzca el paquete en la entretula.

principio y final de las mismas.

- Introduzca el paquete en la entretula.
- Cierra la cremallera de la entretela y aplique el velcro.
- Cierre la cremallera de la tula externa y saque la aleta de ésta por el ojalete del extremo derecho que se encuentra sin pareja.
- Tome la aleta de la cremallera con la punta del sello.
- Teja con el sello por la parte de afuera de la tula desde el primer ojalete que se encuentre, pasando por todos y cada uno de ellos el sello de seguridad.
- Introduzca el extremo del sello en el orificio de la cabeza de este, revisando que la numeración quede a la vista.
- Hale el extremo del sello hasta que éste ajuste totalmente la boca de la tula.

5.2. Empaque en bolsa de seguridad:

- Registre en la Planilla de Conducción de Efectivo el número exacto de identificación del sello o precinto de seguridad utilizado para cerrar la bolsa de seguridad.
- Diligencie la Planilla de Conducción de Efectivo sin enmendaduras ni tachones.
- Relacione en la Planilla de Conducción de Efectivo el correcto origen y destino del servicio.
- Introduzca en la bolsa de seguridad el dinero que previamente debe ser empacado en bolsa plástica transparente y sellada con cinta en forma de cruz.
- Tome la bolsa por el costado donde se encuentran impresas las **RECOMENDACIONES**, doble el borde superior de la bolsa por la línea punteada hacia este costado de la bolsa, permitiendo coincidir los ojaletes de las dos partes.
- La posición correcta del sello o precinto de seguridad debe mostrar el código de barras hacia el lado de la bolsa donde se encuentra impreso el logo y la palabra **Prosegur**.
- Ubique la flecha que aparece en la parte superior de la bolsa costado donde se encuentra impreso el logo y la palabra **Prosegur** e inicie a tejer con el sello de derecha a izquierda

comenzando por el primer ojalete contiguo a la flecha.

- Plegue la bolsa de seguridad como abanico tomando con el sello todos los ojalete hasta introducir el mismo por el último juego de ojaletes del extremo izquierdo.
- Introduzca la punta del sello o precinto de seguridad en el orificio de la cabeza de éste que registra la palabra **ENTER** ubicado en el lado opuesto a la numeración del sello.
- Hale el extremo del sello o precinto de seguridad hasta que éste ajuste totalmente la boca de la bolsa.
- Por ningún motivo corte el sobrante de sello.
- La Planilla de conducción de efectivo debe ser firmada por el cliente en la casilla "Remitente"

Cumplido lo anterior, el personal autorizado por **Prosegur** debe realizar la verificación física de las tulas y/o bolsas de seguridad y aplicación del sello, así como la numeración física de estos, frente a los datos registrados en la Planilla de Conducción de Efectivo. El o los miembros de la tripulación deben estampar la firma con número de cédula en la casilla "Recibido por Prosegur" en el caso de recibo de valores en vehículo blindado; para el caso de vehículo liviano un miembro de la tripulación debe estampar la firma correspondiente. Acto seguido deben hacer entrega de la tercera copia al representante del cliente como constancia de haber recibido el servicio.

Nota

Los insumos utilizados en el servicio de transporte de valores no deben ser destinados a actividades diferentes.

	RELACION DE VEHICULOS _BLINDADOS	Página 1 Sucursal MONTERIA Emisión 14 de marzo de 2016

Numero Interno	Placa	Color	Marca
0804	CXM866	AMARILLO	AGRALE
1012	RDX541	AMARILLO	AGRALE
1207	ROK-010	AMARILLO	Chevrolet NPR
1319	HCK169	AMARILLO	CHEVROLET NKR II
1503	IFU903	BLANCO GALAXIA	CHEVROLET D´MAX
1515	IKV987	AMARILLO	CHEVROLET NPR
2002	BFS375	BLANCO	LUV 2.300

PROSEGUR

	REGISTRO DE FIRMAS _BLINDADOS	Página 1 Sucursal MONTERIA Emisión 14 de marzo de 2016



ENSUNCHO DIAZ SAMITH ENRIQUE

Cédula: 2735516
De: VALENCIA
Código: CO00000008

1



BERDUGO ESCOBAR ROBERTO

Cédula: 6884413
De: MONTERIA
Código: CO00000067

2



GOMEZ BARON HUGO DE JESUS

Cédula: 6890578
De: MONTERIA
Código: CO00000068

3



CARMONA DEL TORO JAIME MANUEL

Cédula: 6890779
De: MONTERIA
Código: CO00000069

4



ESPITIA ALVAREZ MANUEL NEY

Cédula: 10765438
De: VALENCIA CORDOBA
Código: CO00000156

5



OSORIO GALINDO MAXIMO ANTONIO

Cédula: 11002469
De: MONTERIA
Código: CO00000157

6

ÍÊUĀTj[-dE~x3yKBYmF7Î

539552745913683794881989433457773 8

PROSEGUR

	REGISTRO DE FIRMAS _BLINDADOS	Página 2 Sucursal MONTERIA Emisión 14 de marzo de 2016



BANDA DUEÑAS
CESAR EMIRO

Cédula: 78030549
De: CERETE
Código: CO00000488

CESAR BANDA

1



VILLADIEGO GOMEZ
IGIDIO ALBERTO

Cédula: 78722167
De: LOS CORDOBAS
Código: CO00000491

2



PALACIOS DURAN
RONALD

Cédula: 80143927
De: BOGOTA
Código: CO00000554

3



VIGA RICO
JAIME ENRIQUE

Cédula: 15648353
De: CERETE
Código: CO00000963

4



TORRES SANTERO
FRANCISCO JAVIER

Cédula: 78753821
De: MONTERIA
Código: CO00001301

5



LOPEZ MESTRA
TOMAS MIGUEL

Cédula: 71311286
De: MEDELLIN
Código: CO00001409

6

ÍÊUÃTj[-dE~x3yKBYmF7Î

539552745913683794881989433457773 8

PROSEGUR

	REGISTRO DE FIRMAS _BLINDADOS	Página 3 Sucursal MONTERIA Emisión 14 de marzo de 2016



BUELVAS MOLINA
EDWARD ANTONIO

Cédula: 78717467
De: MONTERIA
Código: CO00001416

1



JIMENEZ JIMENEZ
ROQUE JACINTO

Cédula: 11051870
De: LA UNION SUCRE
Código: CO00001540

2



GOMEZ JURADO
ROLANDO

Cédula: 12919875
De: TUMACO (NARIÑO)
Código: CO00001545

3



DE LA OSSA ALVAREZ
WALTER JOSE

Cédula: 78747049
De: MONTERIA
Código: CO00001546

4



PADILLA CALDERON
OSMAN

Cédula: 78712281
De: MONTERIA
Código: CO00001547

5



ALTAMIRANDA MENDEZ
FAVIO ANTONIO

Cédula: 78706249
De: MONTERIA
Código: CO00001558

6

ÍÊxÄ{ys.twu`-w5v?LG.Î

88969189831484878564138721863144 39

PROSEGUR

	REGISTRO DE FIRMAS _BLINDADOS	Página 4 Sucursal MONTERIA Emisión 14 de marzo de 2016



HERNANDEZ MARTINEZ ARMANDO LUIS

Cédula: 10777187
De: MONTERIA
Código: CO00001641

1



SALAZAR HERNANDEZ OVER ARIEL

Cédula: 78699514
De: MONTERIA
Código: CO00001764

2



ARTEAGA PALOMO ALEX ALBEIRO

Cédula: 78753236
De: MONTERIA
Código: CO00001896

3



YANEZ GUILLIN OSWALDO JOSE

Cédula: 15646827
De: CERETE
Código: CO00002015

4



GARCIA REDONDO JORGE LUIS

Cédula: 72183152
De: BARRANQUILLA ATLANT
Código: CO00002143

5



RAMOS BARRERA FEDOR SARIAHAN

Cédula: 78715676
De: MONTERIA CORDOBA
Código: CO00010940

6

ÍÊ`ÃN-:umÄJ<aQ6sÅ72!Î

64954613268577964228654922839723 18

PROSEGUR

	REGISTRO DE FIRMAS _BLINDADOS	Página 8 Sucursal MONTERIA Emisión 14 de marzo de 2016



JULIO HERNANDEZ
RAMIRO ROGELIO

Cédula: 78705786
De: MONTERIA
Código: CO00010971

1



OVIEDO MARTINEZ
MARCO ANTONIO

Cédula: 10769931
De: MONTERIA
Código: CO00093152

2



REINEL JULIO
LUIS MANUEL

Cédula: 1067839905
De: MONTERIA
Código: CO00093243

3



MONTES DE OCA SIERRA
OLSER JAVIER

Cédula: 78747572
De: MONTERIA
Código: CO00093317

4



SALGADO LAMBERTINEZ
AURIS NEL

Cédula: 78715822
De: MONTERIA
Código: CO00093375

5



VERGARA CUELLO
EDUAR ENRIQUE

Cédula: 1067868690
De: MONTERIA
Código: CO00093376

6

ÎÊGt,ws=XZNV@ÇJnMMQaÎ

39841287832956584654329942784545 49

PROSEGUR

AVENIDA DE LAS AMERICAS No. 45-51
SANTA FE DE BOGOTA D.C. - COLOMBIA
APARTADO AEREO 29657
TELEFONO 268 1200
TELEX 42 666

CONTRATO DE PRESTACION DE SERVICIOS INDEPENDIENTES DE ESCOLTA Y VIGILANCIA FIJA Y MOVIL CON ARMAS DE FUEGO A SUSCRIBIR ENTRE THOMAS GREG & SONS TRANSPORTADORA DE VALORES S.A. Y EMPOSER S.A.

Entre los suscritos a saber: **HOLLMAN JIMENEZ MONROY,** mayor de edad, domiciliado en Santafé de Bogotá D.C., identificado con la cédula de ciudadanía No. 79.444.087 de Bogotá, actuando en su condición de Segundo Suplente del Gerente y por lo tanto Representante Legal de **THOMAS GREG & SONS TRANSPORTADORA DE VALORES S.A.,** Sociedad vigente y legalmente constituida, todo lo cual consta en el certificado de existencia y representación legal expedido por la Cámara de Comercio de Santafé de Bogotá D.C., el cual se adjunta, y quien en adelante se denominará **EL CONTRATANTE,** de una parte y de la otra **GERMAN SERRANO,** mayor de edad, domiciliado en Santafé de Bogotá D.C., identificado con la cédula de ciudadanía No. 7.225.186 de Duitama, actuando en su condición de Gerente y por lo tanto Representante Legal de **EMPOSER S.A.,** Sociedad vigente y legalmente constituida, de conformidad con lo dispuesto en el certificado de existencia y representación legal expedido por la Cámara de Comercio de Santafé de Bogotá D.C., y quien en adelante se denominará **EL CONTRATISTA,** hemos convenido en celebrar el presente contrato de prestación de servicios de escoltas y vigilancia fija y móvil con armas de fuego, previas las siguientes consideraciones:

1. Que **EL CONTRATANTE** tiene como objeto social principal el transporte de dineros y valores en todas sus formas,

2. Que **EL CONTRATISTA** tiene como objeto social principal la prestación remunerada de los servicios de vigilancia y seguridad privada con armas, dentro de los cuales se encuentra la prestación de servicios de escolta y vigilancia fija y móvil.

3. Que **EL CONTRATISTA** se encuentra debidamente autorizado mediante la Resolución 13177 del 13 de diciembre de 1999, expedida por la Superintendencia de Vigilancia y Seguridad Privada, para prestar el servicio de vigilancia con armas.

4. Que **EL CONTRATANTE** requiere los servicios de escolta y vigilancia fija y móvil con armas de fuego en razón a su objeto social, a la grave situación de

Avenida de las Americas No. 42-55
Santa Fe de Bogotá D.C., Colombia
Apartado Aereo 3907
Telefono 268 4300
Telex 42 866

orden público que afronta el País, así como por la imposibilidad de auto proveerse dicho servicio.

5. Que por lo anterior, las partes han acordado suscribir el presente contrato de prestación de servicios de escolta y vigilancia fija y móvil con armas de fuego, contenido en las siguientes cláusulas

PRIMERA. OBJETO. El objeto del presente contrato consiste en el suministro por parte del **CONTRATISTA** y en favor del **CONTRATANTE**, del servicio de escolta y vigilancia fija y móvil con armas de fuego en los lugares, instalaciones y bienes muebles e inmuebles que **EL CONTRATANTE** requiera a nivel nacional, y los cuales acordarán previamente las partes de acuerdo con la necesidad del **CONTRATANTE** y disponibilidad del **CONTRATISTA** para el efecto. Para tal efecto, el servicio de vigilancia aquí contratado se prestará con el número de hombres armados que sean requeridos previamente por **EL CONTRATANTE**, los cuales estarán altamente calificados y completamente uniformados y dotados con el equipo necesario para llevar a cabo y en buen término el objeto del presente contrato. Los elementos y armas que deberán portar los hombres suministrados por **EL CONTRATISTA**, serán dispuestos en cada requerimiento de servicio que realice **EL CONTRATANTE**. **PARAGRAFO PRIMERO.** Para tal efecto, **EL CONTRATANTE** indicará previamente al **CONTRATISTA**, los lugares, bienes, personas o áreas a los cuales deberá prestar el servicio. **PARAGRAFO SEGUNDO**. No obstante lo anterior, **EL CONTRATANTE** podrá exigir que el personal designado por **EL CONTRATISTA** para la prestación del objeto del presente contrato utilice los uniformes, dotación, carnés, y demás elementos necesarios que contengan la razón social o el nombre del **CONTRATANTE**, lo cual no implica en ningún sentido la existencia de subordinación alguna entre **EL CONTRATANTE** y el personal del **CONTRATISTA**.

SEGUNDA. HORARIO Y TURNOS. **EL CONTRATISTA** prestará los servicios de vigilancia las veinticuatro (24) horas del día, en los turnos que tenga establecidos para tal efecto **EL CONTRATISTA**.

TERCERA. VALOR Y FORMA DE PAGO. **EL CONTRATANTE** pagará al **CONTRATISTA** por el servicio de vigilancia aquí contratado, el valor total que se cause mensualmente, de acuerdo con las tarifas previamente establecidas por las partes. **EL CONTRATANTE** cancelará dicho valor por mensualidades vencidas, dentro de los primeros cinco (5) días hábiles siguientes al día en que se cumpla el

periodo mensual, previa presentación y aprobación de la cuenta de cobro o factura presentada por **EL CONTRATISTA**.

CUARTA. DURACION. El plazo de duración del presente contrato será de un (1) año contado a partir de la fecha de suscripción del presente contrato, el cual se prorrogará de manera automática si ninguna de las partes manifiesta a la otra su intención de darlo por terminado con treinta (30) días de anticipación a la fecha de vencimiento del presente contrato o cualquiera de sus prórrogas. No obstante lo anterior, las partes se reservan la facultad de dar por terminado el presente contrato en cualquier tiempo, antes de su vencimiento, mediante un preaviso dado a la otra parte con una antelación de quince (15) días calendario a la fecha de tal determinación, sin que tal actitud genere indemnización de ninguna clase.

QUINTA: OBLIGACIONES DEL CONTRATISTA. **EL CONTRATISTA** deberá cumplir en forma eficiente y cumplida el objeto del presente contrato y aquellas obligaciones que se generen de acuerdo con la naturaleza del servicio. Para tal efecto, **EL CONTRATISTA** se compromete a cumplir las siguientes obligaciones: a) Llevar a cabo el objeto del presente contrato mediante el cumplimiento estricto de los turnos, horarios, condiciones y características de seguridad dispuestas en la clausula primera del presente contrato. b) Cuidar, vigilar y proteger la totalidad de bienes muebles o inmuebles objeto del presente contrato y de propiedad del **CONTRATANTE**. c) Responder por todo daño o pérdida que sufran los bienes de propiedad del **CONTRATANTE** objeto del presente contrato, cuando sean originados por hechos directos o indirectos imputables al personal del **CONTRATISTA** que preste el servicio, así como por descuido o negligencia de los mismos. d) Remover y relevar del servicio al personal de vigilantes que **EL CONTRATANTE** indique, asi como los que incumplan o desacaten las instrucciones impartidas por cualquiera de las partes. e) Acatar cualquier recomendación que **EL CONTRATANTE** pueda sugerir para efectos de llevar a cabo el objeto del presente contrato. f) Mantener vigente la póliza de responsabilidad civil extracontractual exigida por las autoridades competentes. g) Prestar con exclusividad el servicio y la actividad para la cual fue contratado, no pudiendo el personal del **CONTRATISTA** prestar asuntos u ocupaciones distintas a las encomendadas por **EL CONTRATANTE** durante los turnos y horas de vigilancia. h) Respetar y acatar las disposiciones, normas y reglamentos internos dispuestos por **EL CONTRATANTE**. i) Cumplir y llevar a buen término las demás obligaciones inherentes al presente contrato.

Avenida de las Americas No. 37-25
Santa Fe de Bogotá D.C. Colombia
Apartado Aereo 7497
Telefono 268 1701
Telex 42186
Fax 268 1811

SEXTA: VIGILANCIA DEL CONTRATO: El **CONTRATANTE** representante supervisará la ejecución del servicio de vigilancia encomendado, y podrá formular las observaciones del caso con el fin de que sean atendidas y puestas en práctica por **EL CONTRATISTA**, así como para que efectúe y tome las modificaciones o correcciones a que hubiere lugar.

SEPTIMA: CLAUSULA PENAL: En caso de incumplimiento de cualquiera de las obligaciones previstas en el presente contrato por cualquiera de las partes, la parte incumplida se compromete a pagar a la parte cumplida el valor correspondiente a dos (2) veces el promedio mensual de facturación del último año, o del tiempo que haya corrido si es inferior a un (1) año, como consecuencia del incumplimiento total o parcial de cualquiera de sus obligaciones, suma esta que podrá retener la parte cumplida del saldo que tenga a su favor. Es entendido que por el pago de la pena antes mencionada no se considera extinguida la obligación de dar cumplimiento a la obligación principal, así como a la cancelación de los perjuicios a que haya lugar.

OCTAVA: INDEPENDENCIA DEL CONTRATISTA: El personal del **CONTRATISTA** actuará por su propia cuenta, con absoluta autonomía y no estará sometido a subordinación laboral alguna con **EL CONTRATANTE**, y sus derechos se limitarán de acuerdo con la naturaleza del contrato, a exigir el cumplimiento de las obligaciones del **CONTRATANTE** y al pago de los servicios establecidos en el presente contrato.

NOVENA: EXCLUSION DE LA RELACION LABORAL: Queda claramente entendido que no existirá relación laboral alguna entre **EL CONTRATANTE** y el personal que **EL CONTRATISTA** utilice en la ejecución del objeto del presente contrato.

DECIMA: EXPERIENCIA Y PERMISOS: **EL CONTRATISTA** declara tener la experiencia y los permisos y licencias necesarias expedidas por la Superintendencia de Vigilancia y Seguridad Privada para prestar el servicio objeto del presente contrato, comprometiéndose a proveer su mejor capacidad para una óptima prestación del servicio.

DECIMA PRIMERA: GARANTIAS: **EL CONTRATISTA** se obliga a constituir con una compañía se seguros legalmente establecida en el País, en favor del **CONTRATANTE**, dentro de los cinco (5) días hábiles siguientes a la firma del presente contrato, una póliza adicional que ampare la responsabilidad civil

AVENIDA DE LAS AMERICAS No. 45-75
SANTA FE DE BOGOTA D.C. COLOMBIA
APARTADO AEREO 29622
TELEFONO 268 4300
TELEX 42496

extracontractual derivada de los actos u omisiones en que incurra el personal que utilice para llevar a cabo el objeto del presente contrato, por un valor equivalente al 100% del valor total del contrato y con una vigencia igual a la vigencia del mismo y tres (3) meses más. Adicionalmente, **EL CONTRATISTA** se compromete a mantener vigente la póliza de responsabilidad civil extracontractual exigida por la Superintendencia de Vigilancia y Seguridad Privada, por un valor equivalente a cuatrocientos (400) salarios mínimos mensuales legales vigentes, de conformidad con el Decreto 356 de 1.994.

DECIMA SEGUNDA: CESION DEL CONTRATO: **EL CONTRATISTA** no podrá ceder parcial ni totalmente la ejecución del presente contrato a un tercero salvo previa autorización expresa y escrita del **CONTRATANTE**.

DECIMA TERCERA: ARBITRAMENTO: Toda controversia o diferencia relativa a este contrato y a su ejecución y liquidación se resolverá por un Tribunal de Arbitramento designado por la Cámara de Comercio de Santafé de Bogotá D.C., de acuerdo con las siguientes reglas: a) El Tribunal estará integrado por un (1) arbitro, b) La organización interna del Tribunal se sujetará a las reglas previstas para el efecto por el centro de arbitraje y conciliación de la Cámara de Comercio de Santafé de Bogotá D.C. c) El Tribunal decidirá en Derecho. d) El Tribunal funcionará en Santafé de Bogotá D.C., en el centro de arbitraje y conciliación mercantil de la Cámara de Comercio de Santafé de Bogotá D.C.. De conformidad con lo anterior, las partes suscriben el presente documento en dos (2) ejemplares del mismo tenor y valor, a los catorce (14) días del mes de enero del año dos mil (2.000), en la ciudad de Santafé de Bogotá D.C.

EL CONTRATANTE

HOLLMAN JIMENEZ MONROY
C.C. No. 79.444.087 de Bogotá
Representante Legal
THOMAS GREG & SONS TRANSPORTADORA DE VALORES S.A.

EL CONTRATISTA

GERMAN SERRANO
C.C. No. 7.225.186 de Duitama
Representante Legal
EMPOSER S.A.

OTROSI NUMERO 01
AL CONTRATO DE SERVICIOS INDEPENDIENTES DE ESCOLTA Y VIGILANCIA FIJA Y MOVIL CON ARMAS DE FUEGO

Entre los suscritos a saber, **LUIS ENRIQUE DE LA JARA MURILLO**, mayor de edad, domiciliado en la ciudad de Bogotá D. C., identificado con la cédula de extranjería Nº 347296, quien en calidad de Gerente obra en nombre y representación de la sociedad comercial **COMPAÑÍA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A.** (Antes Thomas Greg & Sons Transportadora de Valores S.A.) identificada con el NIT 860006537-0 y quién para los efectos del presente contrato se denominará **EL CONTRATANTE**, de una parte y de la otra **HOLLMAN JIMENEZ MONROY**, mayor de edad, domiciliado en la ciudad de Bogotá, identificado con la cédula de ciudadanía Nº Nº 79.444.087 de Bogotá, quién en calidad de Primer Suplente del Gerente obra en nombre y representación legal de la Sociedad Comercial **EMPOSER LTDA.**, con domicilio en la ciudad de Bogotá D. C., identificada con el NIT 800.059.829-5, y que además ostenta Licencia de Funcionamiento Nº. 2530 del 12 de Agosto de 2005, otorgada por la Superintendencia de Vigilancia y Seguridad Privada, quién en adelante se llamará **EL CONTRATISTA**, se ha celebrado el presente otrosí al contrato de prestación de servicios independientes de escolta y vigilancia fija y móvil con armas de fuego, previas las siguientes:

CONSIDERACIONES

1. Que el día catorce (14) del mes de enero de dos mil (2000) se celebró entre **EL CONTRATANTE** y **EL CONTRATISTA**, un contrato de prestación de servicios independientes de escolta y vigilancia fija y móvil con armas de fuego, el cual se denominará **EL CONTRATO**, cuyos términos y condiciones se encuentran en el **CONTRATO**. ----------
2. Que de común acuerdo **EL CONTRATANTE** y **EL CONTRATISTA** han decidido modificar algunas cláusulas del **CONTRATO**, en los términos del presente otrosí. ----------
3. En consideración a lo expuesto Las Partes. ----------

ACUERDAN

PRIMERO: Modifíquese la cláusula tercera del **CONTRATO** la cual quedará así: "**TERCERA.- VALOR Y FORMA DE PAGO. EL CONTRATANTE** pagará al **CONTRATISTA** por el servicio contratado, el equivalente al salario y prestaciones sociales por hombre suministrado más el **DOCE POR CIENTO** (12%) mensual como costo de administración.

PARÁGRAFO PRIMERO.- FORMA DE PAGO.- EL CONTRATANTE pagará a **EL CONTRATISTA** dentro de los cinco (05) días hábiles siguientes a la

a guardar absoluta reserva en relación con todas las operaciones que se lleven a cabo por cuenta del mismo, lo cual incluye (anfas, procedimientos y demás instrucciones escritas o verbales que sean suministradas a l
las instrucciones ue E

presentación de la factura o cuenta de cobro, el valor resultante de la prestación del servicio contratado.

PARÁGRAFO SEGUNDO: El **CONTRATANTE** entregará al **CONTRATISTA** dos (2) anticipos mensuales correspondientes al valor de la nómina, los cuales se deberán pagar dentro de los dos (2) días hábiles previos a la fecha de pago de ésta (los días quince 15 y treinta 30 de cada mes).

PARÁGRAFO TERCERO.- EL CONTRATISTA se compromete a no incrementar unilateralmente el porcentaje de administración, ni los salarios y prestaciones de las personas suministradas en porcentajes superiores a los dispuestos por el Gobierno Nacional".

SEGUNDO: Modifíquese la cláusula cuarta del **CONTRATO** la cual quedará así: **"CUARTA.- DURACIÓN.-** El presente contrato tendrá duración de 05 (cinco) años a partir del 23 de abril de 2008, prorrogables automáticamente, salvo que **EL CONTRATANTE** manifieste al **CONTRATISTA** con 30 (treinta) días calendario de anticipación al vencimiento, su intención de no prorrogarlo. No obstante lo anterior, **EL CONTRATANTE** se reserva la facultad de dar por terminado el presente contrato en cualquier tiempo, mediante un preaviso dado al **CONTRATISTA** con una antelación no inferior a noventa (90) días calendario, sin que por esa determinación se genere indemnización alguna. **EL CONTRATISTA** no podrá darlo por terminado, salvo por orden judicial derivada del grave incumplimiento del **CONTRATANTE.**

PARÁGRAFO PRIMERO: En el evento de que el **CONTRATANTE** solicite la terminación del **CONTRATO** en los términos de la presente Cláusula Cuarta, y por dicha determinación **EL CONTRATISTA** despida personal destinado a la prestación de los servicios objeto del **CONTRATO**, serán por cuenta de **EL CONTRATANTE**, las indemnizaciones correspondientes de acuerdo a la ley. Correrá (n) también por cuenta de **EL CONTRATANTE** la (s) indemnización (es) del personal que sea despedido por solicitud de **EL CONTRATANTE**. En cualquier evento que la decisión de despido del personal sea de **EL CONTRATISTA** será a cargo de éste las indemnizaciones correspondientes. Las partes se comprometen a pagar las indemnizaciones correspondientes dentro de los plazos dispuestos por la Legislación Laboral para tal efecto.

PARÁGRAFO SEGUNDO: Todos los gastos correspondientes a costas procesales, honorarios de abogados, viáticos, sanciones administrativas, multas y todos los gastos que se generen por reclamos o demandas de los trabajadores inherentes a la prestación del servicio al CONTRATANTE, objeto de este **CONTRATO** serán asumidos por el **CONTRATANTE.**

TERCERO: Adiciónese la Cláusula Décima cuarta: **"DÉCIMA CUARTA: INFORMACIÓN.-** Las partes acuerdan suministrar a la otra parte, en cualquier momento toda la información necesaria que afecte directamente la ejecución de las operaciones que se realicen en virtud de lo establecido en el presente contrato. **PARÁGRAFO PRIMERO: RESERVA EN LAS INSTRUCCIONES.** En el desarrollo del presente contrato las partes se obligan

a guardar absoluta reserva en relación con todas las operaciones que se lleven a cabo por cuenta del mismo, lo cual incluye tarifas, procedimientos y demás instrucciones escritas o verbales que sean suministradas a las partes. Todas las instrucciones que **EL CONTRATANTE** deba dar a **EL CONTRATISTA**, o viceversa, se harán por escrito y con la firma de quienes estén autorizados para ello. **PARAGRAFO SEGUNDO. CONFIDENCIALIDAD.** Para efectos del presente contrato, se entenderá por "Información Confidencial" toda información de tipo económico, financiero, técnico, comercial, estratégico o de otro tipo que sea revelada por una de las partes a la otra, en forma oral, escrita, o en cualquier soporte, así como cualquier análisis, recopilación, estudio, resumen extracto o documentación de todo tipo elaborado por cualquiera de las partes o en forma conjunta a partir de la información o documentación revelada por la otra. Ambas partes, y cada una por su lado, se obligan a conservar y a tratar como confidencial toda la información comunicada por una de las partes a la otra, que sea calificada de confidencial, bien sea específicamente, bien de conformidad con la definición de la presente cláusula, o de propiedad exclusiva de quien la facilita. Esta obligación de confidencialidad será aplicable con carácter retroactivo a aquélla información confidencial que las partes se hubieren transmitido con anterioridad a la firma de este acuerdo, dentro de las gestiones previas encaminadas a tal firma o por cualquiera otra razón. La parte receptora de la Información Confidencial conservará la misma de la forma más segura que le resulte posible razonablemente y en ningún caso de una forma menos segura que la empleada por dicha parte receptora en relación con su propia información confidencial. La obligación de confidencialidad no será de aplicación a la información en los siguientes supuestos:

a) Cuando, por ser accesible al público, haya perdido el carácter de confidencial, siempre que ese conocimiento público tenga origen en causa diferente al incumplimiento de la obligación de confidencialidad por la parte receptora. ----------
b) Cuando haya sido publicada con anterioridad a la fecha de la firma de este contrato. ----------
c) Cuando haya sido recibida a través de terceros que estén facultados para revelarla sin restricciones, y sin que su continuada revelación por la parte que la recibió implique incumplimiento de este contrato. ----------
d) Cuando haya sido independientemente desarrollada por la parte receptora, siempre y cuando la información en la que tal desarrollo esté basado no tenga el carácter de confidencial. ----------
e) Que deba ser revelada para dar cumplimiento a una orden de naturaleza judicial o administrativa, en cuyo caso la parte receptora deberá informar inmediatamente a la otra parte, en cuanto legalmente pueda hacerlo, y adoptar todas las medidas de seguridad disponibles para evitar que la información de que se trate se divulgue antes de que sea revelada. En todo caso, la circunstancia de que una parte deba revelar información confidencial de la otra a las autoridades públicas, no la exonerará de continuar manteniendo la confidencialidad frente a otras personas. ----------

Toda información confidencial revelada por una parte a la otra con arreglo al presente contrato continuará siendo propiedad de la parte que la revele, y será devuelta inmediatamente a petición de la propietaria a la finalización de la prestación de los servicios objeto del presente contrato. Las partes se comprometen a que cualquier información, directa o indirectamente recibida como consecuencia del presente contrato será tratada como confidencial. ------

QUINTA.- Todas las demás obligaciones establecidas en **EL CONTRATO** seguirán vigentes y únicamente se entenderá modificadas las cláusulas de **EL CONTRATO** expresamente señaladas en el presente Otrosí. . ----------

Se hace constar, que quienes estamos suscribiendo el presente documento disponemos de atribuciones suficientes para contratar y para la celebración y ejecución de todos los actos y contratos que se deriven de lo aquí acordado. Leído por los intervinientes lo encuentran conforme y para constancia y aprobación, el presente documento se firma por duplicado, del cual conservará un ejemplar cada una de las partes, en la ciudad de Bogotá a los treinta (30) días del mes de abril de dos mil ocho (2008).

EL CONTRATANTE

LUIS ENRIQUE DE LA JARA
C. E. 347.296
Gerente General
COMPAÑÍA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A.

EL CONTRATISTA

HOLLMAN JIMENEZ MONROY
CC. : 79.444.087 de Bogotá
Primer Suplente del Gerente
EMPOSER LTDA.

RESOLUCION NÚMERO 0556 DE 2013 1/7
(OCTUBRE 17 DE 2013)

"Por medio de la cual se impone una sanción por violación de normas laborales"

LA COORDINADORA DEL GRUPO DE PREVENCIÓN, INSPECCIÓN, VIGILANCIA, CONTROL Y DE RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS - CONCILIACIÓN DE LA DIRECCIÓN TERRITORIAL HUILADEL MINISTERIO DEL TRABAJO

En uso de sus facultades legales y en especial las conferidas por la Resolución 00404 del 22 de Marzo de 2012 y

CONSIDERANDO

Que mediante Auto Número 0354 de Junio 15 de 2012, se delega al Inspector Cuarto de Trabajo y Seguridad Social, para llevar a cabo investigación administrativa laboral en contra del empleador denominado COMPAÑÍA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A., identificada con NIT 860006537-0, cuya agencia en Neiva se encuentra ubicada en la Carrera 5 No 26 – 128 Sur, zona industrial de la ciudad, representada legalmente por ALEJANDRO AGUDELO ROJAS identificado con C.C. 10144026, consecuente a queja interpuesta por la organización sindical SINDICATO NACIONAL DE TRABAJADORES. DE LA COMPAÑÍA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A - SINTRAVALORES, por presuntas conductas de violación al derecho colectivo del trabajo, específicamente el artículo 05 de la convención colectiva suscrita entre la empresa mencionada y el sindicato querellante, referente a la vinculación de personal misional a través de ciertas empresas tercerizadoras de mano de obra laboral.

El funcionario comisionado, cita al representante legal de la empresa COMPAÑÍA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A, para comunicarle apertura de investigación administrativa, diligencia que se lleva a cabo a través de su apoderada judicial el día 11 de Julio de 2012, comunicándole el auto de apertura de investigación y corriendo traslado para, que el investigado ejerciera su derecho a la defensa y contradicción. (fol. 35)

Mediante comunicación No 2205 del 18 de Julio de 2012, la empresa contesta el escrito de querella indicando que la COMPAÑÍA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A, de ninguna manera ha incumplido con los lineamientos establecidos en la convención colectiva del trabajo, ha cumplido íntegramente con sus obligaciones legales, contractuales y convencionales para con sus trabajadores, en consecuencia la querella resulta infundada, como argumento, afirma la apoderada de la empresa querellada, que conforme a la posibilidad legal que tiene PROSEGUR S.A., de escoger libremente con quien contrata la tercerización de sus servicios, o la provisión de otros, se ha procedido a la suscripción de dichos contratos con varias empresas, sin embargo lo estipulado en el Art. 5 de la convención colectiva, no resulta aplicable, pues de su texto legal, no se infiere que la investigada únicamente pueda contratar la prestación de servicios para el cubrimiento de vacantes temporales, con la empresa denominada SERDEMPO LTDA.

Adicionalmente, se afirma por la apoderada de la investigada, que los hechos materia de la presente querella, fueron puestos en conocimiento el día 28 de Octubre de 2010, sin embargo, el 2 de Diciembre del mismo año, el entonces presidente de la organización sindical SINTRAVALORES, manifestó al empleador mediante escrito, que cesaron los eventos que generaban las presuntas violaciones a la convención colectiva del trabajo, y en ese orden de ideas presentó desistimiento a este ministerio, indicando archivar las querellas con radicados 4701, 2412, 4341 y 4254, en consecuencia el

RESOLUCION NÚMERO 0556 DE 2013 2/7
(OCTUBRE 17 DE 2013)

"Por medio de la cual se impone una sanción por violación de normas laborales"

presente trámite obedece a una situación que ya previamente había sido investigada, por lo tanto no se puede seguir adelante con el mismo y se deben archivar las actuaciones adelantadas. (fol. 42-45)

Mediante auto No. 0649 del 1 de Noviembre de 2012, y a causa de que el instructor fuera encargado de las funciones del grupo de inspección, vigilancia y control, se reasignó la investigación administrativa a la Inspección Décima Dra. ANA JAMIR VARGAS GARZON, para que continuara con el trámite de la misma. (fol. 95)

Mediante comunicación No 3384 del 1 de Noviembre de 2012, la organización sindical SINTRAVALORES, allega al expediente los siguientes documentos: copia de la constancia de depósito de la convención colectiva suscrita con PROSEGUR S.A., copia del texto de la convención colectiva 2008-2009, copia de oficios concediendo permiso sindicales al señor FIDEL HUGO ALFONSO FAJARDO, relación del personal que tripula los equipos blindados de la empresa, durante los meses Julio y Agosto de 2012, especialmente en la sucursal Neiva, indicando nombre, número de identificación y tipo de contrato que detenta cada uno, hoja de ruta de los vehículos 1208 y 264 donde se demuestra que no se operan solo por personal vinculado directamente a la empresa, entre otros (fol. 98-150)

La funcionaria comisionada adelanta visita de carácter general, la cual se llevó a cabo el día 26 de Noviembre de 2012, en la cual se constata que el empleador tiene 61 trabajadores en la sucursal, se verifica que el empleador en la diligencia de visita, no suministra soporte alguno de documentación alusiva a la vinculación de sus trabajadores o al cumplimiento de sus obligaciones laborales, no obstante se en dicha diligencia se le requiere para que en el término de cinco (5) días hábiles allegue al despacho de la inspección, la documentación correspondiente a copia de contratos de trabajo, nóminas de pago, pago de aportes al sistema general de seguridad social y programación de turnos de trabajo entre otros (fol. 155-169).

Mediante comunicación del 27 de Noviembre de 2012, la empresa PROSEGUR S.A., a través de su apoderado judicial allega al expediente los siguientes documentos: copia de pagos de aportes al sistema de seguridad social de los meses Agosto a Octubre de 2012, copia del reglamento interno de trabajo, listado del personal vinculado a PORSEGUR S.A., reglamento de higiene y seguridad industrial, programa de salud ocupacional, desprendibles de nóminas de pago de Agosto a Octubre de 2012. (fol. 171-536)

Nuevamente en comunicación del 26 de Junio de 2013, la empresa PROSEGUR S.A., a través de su representante legal, allega al expediente documento que contiene copia de la acción de tutela radicado 2012-0727, donde el juzgado once civil municipal de oralidad de Bogotá, resolvió no conceder al amparo constitucional al accionante CARLOS ARTURO PEÑA ZONA, con ocasión de derechos laborales amparados en las cláusulas de la convención colectiva, especialmente en la cláusula quinta. (Fol. 541-558)

Cerrada la Instructiva, se remite las diligencias para sanción, concluyéndose que el investigado ha incumplido la convención colectiva del trabajo, específicamente el Artículo 11 Literal B, referente al pago de auxilios para el arriendo de la oficina de la organización sindical.

RESOLUCION NÚMERO 0556 DE 2013 3/7
(OCTUBRE 17 DE 2013)

"Por medio de la cual se impone una sanción por violación de normas laborales"

FUNDAMENTOS PARA RESOLVER EL TRÁMITE ADMINISTRATIVO LABORAL

Observa el despacho que la organización SINDICATO NACIONAL DE TRABAJADORES DE LA COMPAÑÍA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A – SINTRAVALORES, se constituye en la única asociación sindical que posee su radio de acción en la COMPAÑÍA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A, al respecto se verifica dicha situación en el acta de existencia y representación legal de la organización sindical, expedida por el grupo de archivo sindical (Fol.90), sobre el particular también se considera advertir por parte de este despacho, que entre la organización sindical y la empresa, se ha suscrito una convención colectiva del trabajo, que en su momento fue depositada el 13 de Diciembre de 2007, en la dirección territorial Cundinamarca de este ministerio, tal como obra a Folios 99 a 132, respecto a la mencionada convención colectiva queda afirmar que la misma se encuentra en plena vigencia y no se discute su aplicabilidad, acorde con los argumentos que se esbozarán más adelante.

Es sobre este punto particular en que se centra la discusión, en la medida en que se observa por parte de esta coordinación, que el fondo del asunto generador de las querellas que hoy se resuelven, a causa de los incumplimientos a los preceptos de la convención, devienen de una interpretación particular que ha asumido el empleador, y que considera el despacho que a todas luces se torna restrictiva de los derechos y garantías que le concede la constitución y la ley a la organización sindical SINTRAVALORES; en el entendido que a la autoridad administrativa no le está permitido declarar derechos particulares acorde con lo estipulado en el Art. 486 del Código Sustantivo del Trabajo, se analizarán los documentos allegados al expediente desde dicha óptica, pero se abordará el tema correspondiente a la vigencia de la convención colectiva, como elemento necesario para proceder a tomar una decisión administrativa de fondo.

Respecto a la existencia de juntas subdirectivas y comités seccionales, como lo es la seccional Neiva de la organización sindical SINTRAVALORES, nos remitimos al artículo 55 de la ley 50 de 1990, nos indica que todo sindicato podrá prever en sus estatutos la creación de Subdirectivas Seccionales, en aquellos municipios distintos al de su domicilio principal y en el que tenga un número no inferior a veinticinco (25) miembros. Igualmente se podrá prever la creación de Comités Seccionales en aquellos municipios distintos al del domicilio principal o el domicilio de la subdirectiva y en el que se tenga un número de afiliados no inferior a doce (12) miembros.

En lo que tiene que ver con la disolución de las organizaciones sindicales y de la misma manera sus Subdirectivas y Seccionales, el articulo 401 Literal C del Código Sustantivo del Trabajo indica que un sindicato o una federación o confederación de sindicatos solamente se disuelve por medio de pronunciamiento judicial, norma concordante con el Artículo 2 del convenio 87 de la OIT, ratificado por Colombia mediante ley 26 de 1976, cuyo texto indica que las organizaciones de trabajadores y de empleadores no están sujetas a disolución o suspensión por vía administrativa.

En ese orden de ideas, se observa en principio que uno de los motivos esgrimidos por parte de la empresa querellada en el presente asunto, obedece a que *conforme a la posibilidad legal que tiene PROSEGUR S.A., de escoger libremente con quien*

RESOLUCION NÚMERO 0556 DE 2013 4/7
(OCTUBRE 17 DE 2013)

"Por medio de la cual se impone una sanción por violación de normas laborales"

contrata la tercerización de sus servicios, o la provisión de otros, se ha procedido a la suscripción de contratos con varias empresas diversas a SERDEMPO LTDA., en ese orden lo estipulado en el Art. 5 de la convención colectiva, no resulta aplicable, pues de su texto legal, no se infiere que PROSEGUR S.A. únicamente pueda contratar la prestación de servicios para el cubrimiento de vacantes temporales, con la empresa denominada SERDEMPO LTDA.; considera el despacho que no le asiste la razón a la apoderada de la empresa investigada, en la medida en que la vigencia de la convención colectiva no constituye un hecho sobre el cual resida discusión alguna, pues como se indica a continuación, la convención colectiva suscrita entre las partes a saber COMPAÑÍA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A y la organización sindical SINTRAVALORES, goza de plena validez y su texto normativo obliga a las partes a cumplir las cláusulas obligacionales y económicas en ella pactadas.

En cuanto a lo concerniente a la vigencia de la convención colectiva, podemos afirmar que acorde con el articulo 479 numeral 1, del Código Sustantivo del Trabajo, se parte de la denuncia de la misma, entendida esta institución jurídica como la manifestación escrita de dar por terminada una convención colectiva de trabajo, hecha por alguna de las partes o por ambas separadamente, pero es de resaltar que el numeral 2 de la misma norma, indica categóricamente que una vez denunciada la convención colectiva, ésta continuará vigente hasta tanto se firme una nueva convención.

En el mismo sentido, se pronunció nuestra honorable Corte Constitucional en sentencia C-1050/01, al estudiar la constitucionalidad del mencionado artículo 479, en cuya oportunidad y con meridiana claridad expresó:

"...Los efectos de la denuncia sobre la convención denunciada son limitados: primero, no le resta eficacia jurídica a lo pactado, ya que la convención continua vigente; segundo, la vigencia de la convención denunciada no tiene término legal fijo; tercero, la continuidad de la convención está supeditada a que se firme una nueva convención, lo cual supone un nuevo acuerdo entre las partes en lugar de la imposición unilateral de condiciones laborales diferentes...."

Como argumentos que esgrime la parte investigada a través de su apoderado, se indica que al haberse efectuado la denuncia de la convención colectiva, se produce de pleno derecho una suspensión de los beneficios convencionales, hasta tanto las partes lleguen a un acuerdo respecto de su vigencia, o hasta que un tribunal de arbitramento adopte la respectiva decisión mediante laudo arbitral; al respecto considera el despacho que no son de recibo las razones alegadas por la investigada, pues como se evidenció anteriormente, por disposición legal se continúa con la vigencia de las convenciones colectivas denunciadas, y los derechos allí consagrados y garantías hacia sus beneficiarios se deben proteger y respetar, independientemente de que se haya trabado un nuevo conflicto colectivo, y este en proceso de resolverse.

En ese orden de ideas, para el despacho no cabe absoluta duda que la convención colectiva del trabajo suscrita entre la organización sindical SINTRAVALORES y la COMPAÑÍA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A, goza de plena fuerza vinculante al empleador, para efectos de hallar si existen violaciones a la misma por parte del investigado, nos adentramos en analizar el texto convencional y la documentación allegada con el objetivo de verificar su cumplimiento.

RESOLUCION NÚMERO 0556 DE 2013 5/7
(OCTUBRE 17 DE 2013)

"Por medio de la cual se impone una sanción por violación de normas laborales"

Identificado el artículo 05 de la convención colectiva suscrita entre PROSEGUR S.A. y SINTRAVALORES, su texto normativo nos indica expresamente lo siguientes:

"..Artículo 5 – contratación de personal: todos los trabajadores que entren a prestar sus servicios a THOMAS PROSEGUR S.A., tendrán contrato de trabajo con la empresa a término indefinido. La empresa podrá celebrar contratos por tiempo determinado, por el tiempo que dure la realización de una obra o labor determinada distinta al giro propio de las actividades de la empresa, para ejecutar un trabajo ocasional, accidental o transitorio..

..El personal que preste sus servicios a la compañía a través de la firma SERDEMPO LTDA., que cumpla cuatro (4) meses de servicio, ipso facto quedará contratado a término indefinido con THOMAS PROSEGUR S.A., reconociendo el tiempo laborado en esta firma y cualquier aumento de salario a que tenga derecho, sin nuevo periodo de prueba...

..Queda entendido que THOMAS PROSEGUR S.A., no podrá contratar personal con otras compañías o entidades que suministren personal temporal..."

De la lectura del texto anterior, se observa en el inciso tercero, que la empresa investigada en su momento, pactó la respectiva clausula obligacional, comprometiéndose a no contratar personal que preste servicios temporales o transitorios a la empresa, con otra entidad diferente a la compañía conocida como SERDEMPO LTDA, a excepción claro de los casos de emergencia, donde se encuentra legalmente habilitada para vincular a sus labores personal de las fuerzas armadas, con algunas restricciones.

En consecuencia, y una vez revisadas las documentales allegadas al expediente, el despacho llega a la conclusión que se encuentra probado que la empresa COMPAÑÍA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A, ha vulnerado con su actuación el Art. 5 inciso 3 de la convención colectiva de trabajo, como se puede evidenciar en los diferentes contratos suscritos con terceros y allegados al proceso, obrantes a folios 520 al 530 y 418 al 458, se evidencia que la querellada, viene vinculando trabajadores con contratos a término fijo de seis meses, siendo estos últimos prorroga dos en varias oportunidades, (Fol. 281) con empresas diferentes a SERDEMPO LTDA, que le proveen al investigado personal en misión de carácter temporal, entre ellas a saber tenemos EMPOSER, TESEVAL, SERBATA Y SEGURIDAD ELECTRONICA.

Igualmente , se encuentra comprobado en la documentación, que los reemplazos destinados a cubrir presuntas vacaciones e incapacidades, han tomado una vocación de permanencia, sobrepasando en todo caso el término máximo de cuatro (4) meses estipulado en la convención para la duración de un contrato de carácter temporal, contraviniendo lo estipulado en el inciso 2 artículo 5 de la mencionada convención colectiva, caso particular es el ocurrido con el trabajador DIEGO FERNANDO ALBAÑIL, quien fue contratado como Auxiliar Operativo a partir del 5 de Julio de 2011, presentándose su vencimiento el 4 de Enero de 2012 (Fol. 332), pero quien a la fecha continua laborando con la empresa, como se observa a folio 281, listado de la planta de personal de 2013.

De la misma manera el caso del trabajador EDIXSON FAVIAN CAMACHO, quien se contrató como Auxiliar Operativo el 04- Mayo de 2011, y cuyo contrato venció aparentemente el día 3 de Noviembre de 2011, situación que efectivamente no sucedió de esa manera, ya que este vinculación se prorrogó por tres veces más, la primera prorroga hasta el día 3 de Mayo de 2012, la segunda prórroga hasta el día 3 del mes de

RESOLUCION NÚMERO 0556 DE 2013 6/7
(OCTUBRE 17 DE 2013)

"Por medio de la cual se impone una sanción por violación de normas laborales"

Noviembre de 2012, y una tercera prorroga hasta el día 3 de Mayo de 2013, (Fol. 344 al 347).

Para continuar con los ejemplos anteriormente planteados, podemos mencionar el contrato de vinculación con la empresa TESEVAL S.A.S, por intermedio de la cual se contrató al trabajador OSCAR WILLIAM CONDE DIAZ, cuya iniciación de labores fue el 21 Febrero de 2012, prolongándose hasta el 20 de Agosto del mismo año, fungiendo como operario de moneda corriente, en la misma situación se desarrolló la labor de DIEGO ARMANDO DIAZ PARRA, contratado el pasado 21 de Diciembre de 2011 hasta el 20 de Julio de 2012, entre otros contratos que se entienden subrogados a cargo de la empresa PROSEGUR S.A., por disposición de lo reglado en el mencionado artículo convencional y obviamente vigentes a la fecha, acto seguido, si se tiene en cuenta el listado de liquidación mensual de fecha del 30 de Marzo de 2013, entregado por la empresa TESEVAL S.A.S., (Fol. 531 al 535); se constata que la practica predominante del investigado en ese aspecto, se traduce en vincular el personal por medio de contratos a término fijo, omitiendo el cumplimiento a lo estipulado en el artículo 5 de la convención colectiva.

Como consecuencia de que se verificara la efectiva violación del Artículo 05 incisos segundo y tercero de la convención colectiva de trabajo, considera el despacho que la COMPAÑÍA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A, debe hacerse acreedora a la respectiva sanción pecuniaria, en especial a la estipulada el Artículo 486 del Código Sustantivo del Trabajo, que se contempla como consecuencia de la vulneración de las normas laborales de carácter general, adicionalmente a ello se constituye la presente en la oportunidad para requerir a la empresa investigada, ajuste su comportamiento al cumplimento de la norma laboral y convencional, propendiendo por evitar en el futuro, el incumplimiento de lo pactado en la convención colectiva del trabajo.

En cuanto a la dosificación de la sanción a aplicar, el Artículo 486 numeral 2 del estatuto del trabajo, establece que los funcionarios del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, tendrán el carácter de autoridades de policía para todo lo relacionado con la vigilancia y control de las condiciones laborales, y están facultados para imponer cada vez multas equivalentes al monto de uno (1) a cinco mil (5.000) veces el salario mínimo mensual más alto vigente según la gravedad de la infracción, sin embargo dicha norma no indica expresamente un sistema de dosificación de la sanción, dejando la posibilidad de que el funcionario partiendo de los mínimos legales y adoptando su juicio establezca la misma; en el presente trámite administrativo, teniendo en cuenta la gravedad de los hechos atentatorios contra el derecho de asociación y la presente vulneración a la convención colectiva, considera el despacho que se esgrimen en fundamentos suficientes para interponer una multa considerable y muy superior a los límites mínimos impuestos por la ley, por ello para el caso particular se aplicará como multa la suma de quince (15) salarios mínimos mensuales vigentes, con destino al Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, *por ser esta ultima una violación a la normatividad laboral acorde* con lo estipulado en el Art. 7 de la ley 1610 de 2013.

En este orden de ideas la Coordinación del Grupo de Prevención, Inspección, Vigilancia, Control, Resolución de Conflictos y Conciliación, quien en uso de sus facultades realiza y ejerce el Control, Inspección y Vigilancia *sobre el cumplimiento de las normas* laborales individuales y colectivas.

RESOLUCION NÚMERO 0556 DE 2013 7/7
(OCTUBRE 17 DE 2013)

"Por medio de la cual se impone una sanción por violación de normas laborales"

Así las cosas este despacho,

RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO: MULTAR al empleador COMPAÑÍA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A., identificada con NIT 860006537-0, cuya agencia en Neiva se encuentra ubicado en la Carrera. 5 No 26 – 128 Sur, zona Industrial de la ciudad, representada legalmente por el señor ALEJANDRO AGUDELO ROJAS identificado con C.C. 10144026, *por la suma equivalente a quince (15) Salarios Mínimos* Mensuales Legales Vigentes, es decir **OCHO MILLONES OCHOCIENTOS CUARENTA Y DOS MIL QUINIENTOS PESOS MCTE ($ 8'842.500.oo)** con destino al SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE-SENA por violaciones a la convención colectiva del trabajo, de acuerdo con lo expuesto en la parte motiva de la presente providencia. El presente *Proveído presta Mérito Ejecutivo conforme al artículo 68° del Decreto 01/84.*

ARTÍCULO SEGUNDO: ADVERTIR que en caso de reincidencia, serán sancionados con multas sucesivas, ejerciendo como Autoridad de Policía para lo relacionado con la Vigilancia y Control.

ARTÍCULO TERCERO: En cumplimiento de lo estipulado en la circular conjunta Sena – Mintrabajo No 0031 de Julio 31 de 2012, advertir al sancionado, que en caso de no realizar la consignación del valor correspondiente a la multa, en el término de quince (15) días hábiles posteriores a la ejecutoria de la presente resolución, se procederá al cobro de intereses moratorios a la tasa legalmente prevista y se procederá al cobro de la misma.

ARTICULO CUARTO: Contra la presente Providencia proceden los Recursos de Reposición y en subsidio el de Apelación, interpuestos dentro de los cinco (05) días hábiles siguientes a su notificación personal o a la desfijación del Edicto, el primero ante este Despacho y el segundo ante la Dirección Territorial del Huila de este Ministerio, según lo previsto en el Código Contencioso Administrativo.

ARTICULO QUINTO: NOTIFÍQUESE a los jurídicamente interesados en los términos de los artículos 44° y 45° del Decreto 01 de 1.984.

COMUNÍQUESE, NOTIFÍQUESE Y CÚMPLASE

Dada en Neiva, a los diecisiete (17) días del mes de Octubre de dos mil trece (2013).

TATIANA ANDREA FORERO FAJARDO
Coordinadora del Grupo de Prevención, Inspección, Vigilancia, control
Y de la Resolución de Conflictos – Conciliación.

MinTrabajo
República de Colombia

PROSPERIDAD PARA TODOS

RESOLUCION NÚMERO 0354 DE 2014
(Septiembre 30 de 2014)

"Por medio de la cual se resuelve un recurso de apelación"

EL DIRECTOR TERRITORIAL HUILA DEL MINISTERIO DEL TRABAJO.

En uso de sus facultades legales y en especial las conferidas por
la Resolución 02143 del 28 de Mayo de 2014 y

CONSIDERANDO

Que mediante Resolución No. 0556 de Octubre diecisiete (17) de dos mil trece (2013) "Por medio de la cual se impone una sanción por violación de normas laborales", proferida por la Coordinación de Prevención, Inspección, Vigilancia, Control y de Resolución de Conflictos – Conciliación de esta dirección territorial, se sanciona al empleador COMPAÑÍA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A. identificada con NIT No. 860006537-0, representada legalmente por el Señor ALEJANDRO AGUDELO ROJAS identificado con C.C. 10144026, por la suma equivalente a quince (15) Salarios Mínimos Mensuales Legales Vigentes, es decir, **OCHO MILLONES OCHOCIENTOS CUARENTA Y DOS MIL QUINIENTOS PESOS MCTE ($8.842.500.oo)** con destino al SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE-SENA por violación a la convención colectiva del trabajo.

Que una vez enviadas las citaciones con el objeto de notificar el mencionado acto administrativo, se realiza diligencia de notificación personal a la Dra. ELIANA MARCELA MOLINA RUIZ, en calidad de apoderada judicial de la COMPAÑÍA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A., abogada titulada e inscrita, a quien se le reconoció personería jurídica en los términos expuestos en el mandato adjunto, mediando escrito visible a folio 36, en consecuencia queda de esta manera notificada la Resolución No. 0556 de Octubre 17 de 2013.

Que mediante Radicación No. 3239 del 31 de Octubre de 2013, se interpone Recurso de Reposición y en subsidio el de Apelación contra la Resolución citada, por parte de la apoderada judicial de la COMPAÑÍA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A.

Mediante Resolución No. 0250 de Julio nueve (09) de dos mil catorce (2014) "Por medio de la cual se resuelve un recurso de reposición y se concede el de apelación", proferida por la Coordinación de Prevención, Inspección, Vigilancia, Control y de Resolución de Conflictos – Conciliación de esta dirección territorial, se confirma lo estipulado en la Resolución No. 0556 de Octubre 17 de 2013, por la cual se multa a la COMPAÑÍA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A. con la suma de **OCHO MILLONES OCHOCIENTOS CUARENTA Y DOS MIL QUINIENTOS PESOS MCTE ($8.842.500.oo)** y se concede el recurso de apelación ante el Director Territorial del Huila de este Ministerio.

Una vez enviadas las notificaciones con el objeto de notificar el mencionado acto administrativo, se realiza diligencia de notificación personal a la Dra. ELIANA MARCELA MOLINA RUIZ, en calidad de apoderada judicial de la COMPAÑÍA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A., dicha diligencia se llevó a cabo el día 24 de Julio de 2014.

Mediante radicación No. 002600 del 24 de Julio de 2014, la Dra. ELIANA MARCELA MOLINA RUIZ, remite ampliación de recursos de Reposición y apelación contra la Resolución 0556 de Octubre 17 de 2013.

ANÁLISIS Y FUNDAMENTOS DEL RECURSO

MOTIVOS DE IMPUGNACIÓN

La Doctora ELIANA MARCELA MOLINA, *en calidad de apoderada judicial de la* COMPAÑÍA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A., a fin de que la decisión adoptada en la Resolución No. 0556 de Octubre 17 de 2013, sea revocada, presenta los siguientes argumentos:

Existió una extralimitación de funciones por parte del Ministerio de Trabajo, pues este no cuenta con facultades para declarar la existencia o procedencia de derechos individuales, ya que esta función recae de manera exclusiva en el juez natural, esto es, el juez laboral, quien por expresa definición legal es el llamado a definir y dirimir las controversias que surgen de manera directa o indirecta en desarrollo de las relaciones de trabajo y desde luego las surgidas del conflicto colectivo.

Las decisiones proferidas por el juez constitucional, no fueron objeto de análisis por parte del Ministerio de Trabajo, actuaciones con las que no solo se encuentran vulnerados los derechos a la defensa y al debido proceso, sino que fueron desconocidos los postulados relativos a la cosa juzgada.

PROSEGUR DE COLOMBIA S.A. no suscribe o contrata con empresas de servicios Temporales como extraña e infundadamente lo concluye el investigador, por el contrario, las sociedades EMPOSER Y TESEVAL además de encargarse de las diferentes actividades que corresponden al procesamiento de efectivo y aprovisionamiento de cajeros, cuenta con personal propio que realiza tales funciones en desarrollo del contrato comercial suscrito entre aquellas y PROSEGUR, quedando demostrado que no ha efectuado contrataciones con empresas de servicios temporales diferentes a la indicada en la convención colectiva, como lo concluye el investigador.

Si para el Despacho existía duda sobre el contrato comercial que suscribió PROSEGUR y las empresas EMPOSER y TEVESAL, debió darle oportunidad de defenderse, referirse a este aspecto y aportar las pruebas que acreditan la legalidad de las actuaciones surtidas, hechos que no se dieron y por tanto, hubo flagrante violación al debido proceso y contradicción.

PARA RESOLVER SE CONSIDERA:

Como primera medida, el despacho encuentra importante resaltar que la querella presentada, ha sido por incumplimientos de la convención y de las interpretaciones particulares que el empleador le ha dado a esta, dejando a un lado los derechos constitucionales y legales que se le conceden a las organizaciones sindicales. Para controvertir los argumentos que presenta el querellante para iniciar investigación administrativa, la pasiva se ha limitado y detenido a polemizar las atribuciones conferidas a los funcionarios del Ministerio de Trabajo, manifestando que el llamado a definir y dirimir las controversias que surgen en desarrollo de las relación de trabajo y las surgidas del conflicto colectivo, es el juez natural y no el inspector de trabajo. Acto que llama la atención, pues con ello se entiende que ha desatendido el verdadero sentido del proceso investigativo, sin hacer énfasis y demostrar que sus actuaciones no son contrarias a lo pactado en la convención colectiva.

El decreto 4108 de 2011, establece como función del Ministerio, ejercer, en el marco de sus competencias, la prevención, inspección, control y vigilancia del cumplimiento de las normas sustantivas y procedimentales en materia de trabajo y empleo, e imponer las sanciones establecidas en el régimen legal vigente.

Si bien es cierto, la Norma Sustantiva indica en el artículo 486 que los funcionarios del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, no quedan facultados para declarar derechos individuales ni definir controversias cuya decisión esté atribuida a los jueces, aunque sí para actuar en esos casos como conciliadores, ello no contraría el deber legal que tienen las autoridades del trabajo, cual es el de garantizar el cumplimiento de las normas individuales y colectivas.

Expresa la misma norma que aquellos funcionarios tendrán carácter de autoridad de policía, para todo lo relacionado con la vigilancia y control de las normas laborales, por tanto están facultados para hacer cumplir jurídicamente las disposiciones legales a través de actos administrativos y de acciones policivas, como parte de la protección del orden público, el cual tiene varias manifestaciones, entre otras la expedición de disposiciones de carácter singular.

Para reafirmar lo anteriormente dicho, el numeral 2 del artículo 3 de la LI y AFL establece como función principal de las *Inspecciones del Trabajo y Seguridad Social una función coactiva o de policía administrativa:*

2. Función Coactiva o de Policía Administrativa: Como autoridades de policía del trabajo, la facultad coercitiva se refiere a la posibilidad de requerir o sancionar a los responsables de la inobservancia o violación de una norma del trabajo, aplicando siempre el principio de proporcionalidad.

Así pues, están facultados para imponer cada vez multas equivalentes al monto de uno (1) a cinco mil (5.000) veces el salario mínimo mensual vigente según la gravedad de la infracción y mientras esta subsista, sin perjuicio de las demás sanciones contempladas en la normatividad vigente. Esta multa se destinará al Servicio Nacional de Aprendizaje, SENA.

Para dejar completamente claro el argumento expuesto por la apoderada de la demandada, alegando la extralimitación de funciones del Ministerio, pues este no cuenta con la facultad de declarar la existencia o procedencia de derechos individuales, contempla el inciso segundo del artículo 486 del Código Sustantivo del trabajo, modificado por la Ley 1610 de 2013: *"La imposición de multas, de otras sanciones o de otras medidas propias de su función como autoridades de policía laboral por parte de los funcionarios del Ministerio del Trabajo que cumplan funciones de inspección, vigilancia y control, no implican en ningún caso, la declaratoria de derechos individuales o definición de controversias".*

Concorde a lo anterior, y en cuanto a la operación del fenómeno jurídico de la cosa juzgada alegada como argumento por la recurrente, este no impide que la autoridad administrativa pueda iniciar y proferir sanción cada vez que el empleador incurra en incumplimiento, aplicando sanciones sucesivas al no subsanar la trasgresión en la que ha incidido, para este caso, el incumplimiento de lo pactado en la convención colectiva, con la organización sindical en el ejercicio de su derecho de asociación.

Por tanto, teniendo en cuenta que frente al caso ya ha habido fallo del Juez Constitucional, la aplicación de una sanción pecuniaria a la compañía PROSEGUR DE COLOMBIA S.A., es completamente viable, sin existir vulneración a los derechos constitucionales a la defensa, al debido proceso y al postulado relativo a la cosa juzgada, como lo esgrime la demandada. En este orden de ideas, esta Dirección encuentra que no son de recibo las razones alegadas por la investigada.

Por otro lado, la convención colectiva suscrita entre PROSEGUR S.A. y SINTRAVALORES, en su artículo 5 indica expresamente lo siguiente:

"Artículo 5 – Contratación de personal: todos los trabajadores que entren a prestar sus servicios a THOMAS PROSEGUR S.A., tendrán contrato de trabajo con la empresa a término indefinido. La empresa podrá celebrar contratos por tiempo determinado, por el tiempo que dure la realización de una obra o labor determinada distinta al giro propio de las actividades de la empresa, para ejecutar un trabajo ocasional, accidental o transitorio.

El personal que preste sus servicios a la compañía a través de la firma SERDEMPO LTDA., que cumpla cuatro (4) meses de servicio, ipso facto quedará contratado a término indefinido con THOMAS PROSEGUR S.A., reconociendo el tiempo laborado en esta firma y cualquier aumento de salario a que tenga derecho, sin nuevo periodo de prueba.

Queda entendido que THOMAS PROSEGUR S.A., no podrá contratar personal con otras compañías o entidades que suministren personal temporal".

Es completamente clara la cláusula obligacional que han pactado SINTRAVALORES y la COMPAÑÍA PROSEGUR DE COLOMBIA S.A., en la que esta se compromete a no contratar personal que preste servicios temporales o transitorios a la empresa, con otra entidad diferente a la compañía conocida como SERDEMPO LTDA., a excepción de los casos de emergencia donde se encuentra legalmente habilitada para vincular a sus labores personal de las fuerzas armadas, claro está, con algunas restricciones.

Una vez revisado todo el expediente, el Despacho encuentra probado que la empresa COMPAÑÍA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A., suscribió diferentes contratos con terceros, como se puede evidenciar en folios 520 al 530 y 418 al 458. Así pues, viene vinculando trabajadores con contratos a término fijo de seis meses, siendo estos últimos prorrogados en varias oportunidades, con empresas diferentes a SERDEMPO LTDA., que le proveen al investigado personal en misión de carácter temporal, entre ellas a saber EMPOSER y TESEVAL.

Sumado a esto, los reemplazos destinados a cubrir presuntas vacaciones e incapacidades, han tomado vocación de permanencia, sobrepasando en todo caso el término máximo de cuatro meses estipulado en la convención para la duración de un contrato por tiempo determinado, contraviniendo lo estipulado en el inciso 2 del artículo de dicha convención. Así también, valiéndose de que ha contratado con la empresa SERDEMPO LTDA., dispone luego que los trabajadores provistos, cumplan con funciones que son del giro propio de la actividad de la compañía, hecho que desacata el inciso 1º del art 5 de la convención.

Por tanto, se concluye que la investigada, ha incumplido con los preceptos establecidos en la convención colectiva, esto, *por una interpretación particular que ha asumido y que se torna restrictiva* de los derechos y garantías que le concede la constitución y la ley a la organización sindical SINTRAVALORES.

Por último, el Ministerio de Trabajo, le ha respetado y garantizado el debido proceso con el cumplimiento de las etapas procesales y la defensa en especial, sin desconocer que el Ministerio no está facultado para declarar derechos individuales n definir controversias cuya decisión está *atribuida a los jueces. En cuanto a la etapa de* indagaciones preliminares se surtió, se ofició el requerimiento de documentación y el cumplimiento con la respuesta del querellado, el Inspector le otorgó plazo de proveer la documentación, y con base en esta, valora inicio del proceso administrativo sancionatorio hasta finalizar con la expedición del acto administrativo definitivo.

MinTrabajo
República de Colombia

PROSPERIDAD PARA TODOS

Es así como no encuentra el despacho razón suficiente para revocar el acto administrativo impugnado por la Doctora ELIANA MARCELA MOLINA RUIZ en calidad de apoderada de la COMPAÑÍA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A. Por tanto, dicha empresa debe hacerse acreedora de la sanción pecuniaria establecida en la Resolución No. 0556 de Octubre 17 de 2013, por violación a la convención colectiva.

En mérito de lo expuesto el Director Territorial Huila de este ministerio, en uso de sus facultades legales y en especial las conferidas por la Resolución 404 de 2012,

RESUELVE:

PRIMERO: CONFIRMAR en todas sus partes la Resolución No. 0556 de Octubre 17 de 2013, "Por medio de la cual se impone una sanción por violación de normas laborales", proferida por la Coordinación de Prevención, Inspección, Vigilancia, Control y de Resolución de Conflictos – Conciliación de esta dirección territorial, se sanciona al empleador COMPAÑÍA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A. identificada con NIT No. 860006537-0, representada legalmente por el Señor ALEJANDRO AGUDELO ROJAS identificado con C.C. 10144026, por la suma equivalente a quince (15) Salarios Mínimos Mensuales Legales Vigentes, es decir, **OCHO MILLONES OCHOCIENTOS CUARENTA Y DOS MIL QUINIENTOS PESOS MCTE ($8.842.500.oo)** con destino al SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE-SENA por violación a la convención colectiva del trabajo.

SEGUNDO: Contra la presente providencia no procede ningún recurso, declarándose con lo anterior la conclusión del procedimiento administrativo, conforme lo estipulado en el Artículo 87 de la ley 1437 de 2011.

***TERCERO: NOTIFÍQUESE** a los jurídicamente interesados en los términos de los Artículos 67 a 69 de la ley* 1437 de 2011.

NOTIFIQUESE Y CÚMPLASE

Dada en Neiva, a los treinta (30) días del mes de Septiembre de dos mil Catorce (2014).

FREDY PEÑA AVILA
Director Territorial Huila

3321000-186329

LA COORDINADORA DEL GRUPO DE ARCHIVO SINDICAL

CERTIFICA

Que revisada la base de datos del Archivo Sindical aparece inscrita y vigente la Organización Sindical denominada ***SINDICATO NACIONAL DE TRABAJADORES DE LA COMPAÑÍA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A. "SINTRAVALORES"*** de Primer Grado y de Empresa, con Personería Jurídica número 00754 del 28 de mayo de 1966, con domicilio en Santafé de Bogotá D.C, departamento de Cundinamarca.

Se expide en Bogotá, D.C., a los 20 días del mes de octubre de 2015.

NATALIA RUIZ CAMPUZANO

Elaboró y revisó:Jpinzon.
Aprobó: Nruiz

Bogotá D.C., diciembre 13 de 2007.

Señores:
MINISTERIO DE LA PROTECCIÓN SOCIAL
DIRECCIÓN TERRITORIAL DE BOGOTÁ Y CUNDINAMARCA
GRUPO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL
Ciudad.

Respetados señores:

Por medio del presente les estoy solicitando el depósito de la nueva Convención Colectiva de Trabajo para la vigencia del 1º de Enero de 2008 al 31 de Diciembre de 2009, la cual fue firmada el día 12 de diciembre de 2007, entre la empresa **THOMAS PROSEGUR S.A.** y el sindicato de **"SINTRAVALORES".** Dicha Convención consta de 33 folios.

Lo anterior dando cumplimiento al Artículo 469 del Código Sustantivo del Trabajo.

Atentamente,

TEOFILO GOMEZ DUARTE
C.C. Nº 4.245.141 de Sativanorte (Boy)
Presidente.

Ministerio de la Protección Social
República de Colombia
Libertad y Orden
Grupo Archivo Sindical

Prospe... para...

14330.

LA COORDINADORA DEL GRUPO DE ARCHIVO SINDICAL

C E R T I F I C A

...e revisado el Kárdex de Archivo Sindical se encuentra la convención Colectiva 2... 2009 **DE THOMAS PROSEGUR S.A. Y SINTRAVALORES** *como sigue:*

CONVENCION COLECTIVA 2008-2009

Vigencia : 01 de enero de 2008 al 31 de diciembre de 2009

Firmada : 12 de diciembre de 2007

Depositada : 13 de diciembre de 2007

Folios : 35

...ede en Bogotá, a los cinco (05) días del mes de mayo de dos mil once (2011)

ANGELA ARIAS CASTELLANOS

Transcribió : H. Romero
Revisó: AAC

ISO 9001
NTCGP 1000
BUREAU VERITAS
Certification

CONVENCION COLECTIVA DE TRABAJO 2008 - 2009

QUE SE SUSCRIBE ENTRE THOMAS PROSEGUR S.A., Y EL SINDICATO NACIONAL DE TRABAJADORES DE LA MISMA.

En la ciudad de Bogotá, a los siete (07) días del mes de diciembre de dos mil siete (2007), siendo las 9:00 a.m. se reunieron en las instalaciones del Hotel Suite Jones situadas en la Calle 61 No. 5-39, los señores: **LUIS ENRIQUE DE LA JARA MURILLO, BIVIANA ARGÜELLES PERDOMO y JORGE ALFONSO MORA ROJAS** por una parte, como representantes de la Empresa **THOMAS PROSEGUR S.A.** y por otra parte, en representación del **SINDICATO NACIONAL DE TRABAJADORES de THOMAS PROSEGUR S.A.** "Sintravalores" los señores: **TEOFILO GOMEZ DUARTE, JAMES RADA CALERO y JUAN ANTONIO BLANCO OROZCO**, con el fin de dar finalización a las conversaciones que se vienen adelantando frente al pliego de peticiones presentado por el **SINDICATO** el día (6) de noviembre de dos mil siete (2007).

Los suscritos antes mencionados, mayores de edad, quienes manifestaron actuar con plenos poderes para negociar y pactar las peticiones antes mencionadas, acordaron pactar la siguiente convención colectiva de trabajo contenida en los siguientes artículos:

CAPITULO I
DERECHOS DEL SINDICATO

Artículo 1º. - Reconocimiento: La empresa reconoce al Sindicato Nacional de Trabajadores de **THOMAS PROSEGUR S.A. "SINTRAVALORES"**, con personería jurídica No. 00754 de mayo 28 de 1966, como único representante de los trabajadores a su servicio para todo lo concerniente con las relaciones obrero-patronales. Se exceptúan de este artículo los Gerentes Regionales, Asistentes de Gerencia, Gerentes, Subgerentes, Directores de Oficina Seccionales, Jefes de Oficina, Jefes de Sección, Coordinadores de Rutas, Supervisores de Mensajería, Supervisores de Celaduría, que no sean sindicalizados. Igualmente la empresa reconoce en los términos de la ley a las confederaciones y/o federaciones, juntas departamentales y subdirectivas de las mismas a las que se encuentre afiliado el sindicato, las que darán asesoría a la organización en la tramitación de sus conflictos en todo lo concerniente a las relaciones obrero-patronales.

Artículo 2º. - Fin de la convención: Es fin expreso de la presente Convención Colectiva de trabajo, el obtener el mejoramiento económico, laboral, cultural y bienestar social de los trabajadores que están o entren al servicio de la empresa en todo el territorio nacional.

Artículo 3. - Campo de aplicación: La presente convención colectiva de trabajo se aplicará a todo el personal de **THOMAS PROSEGUR S.A.,** dentro del territorio nacional donde ésta compañía preste sus servicios, sin desconocer en ningún momento las disposiciones legales pertinentes distintas a esta convención que sean más favorables a sus trabajadores.

Artículo 4. - Permiso permanente y remunerado para las comisiones negociadoras: A partir de la firma de la presente Convención Colectiva de trabajo, la empresa concederá permiso permanente y remunerado a las comisiones que tengan que negociar los pliegos de peticiones, en la etapa de arreglo directo y prórroga. Así mismo concederá permiso al asesor en caso de que éste fuere trabajador de la empresa.

Estas comisiones estarán compuestas por tres (3) trabajadores de la empresa.

Parágrafo: Cuando en la discusión de los pliegos de peticiones, bien sea en la etapa de arreglo directo o prórroga, sean nombrados trabajadores que presten sus servicios en ciudades diferentes a la que es sede de la negociación, la empresa les costeará los pasajes aéreos de ida y regreso por dos (2) veces en cada negociación.

En el evento en que un trabajador de Sincelejo salga elegido como negociador, la empresa le costeará los pasajes aéreos Montería - Bogotá.

Artículo 5.- Contratación de personal: Todos los trabajadores que entren a prestar sus servicios a **THOMAS PROSEGUR S.A.,** tendrán contrato de trabajo con la empresa a término indefinido. La empresa podrá celebrar contratos por tiempo determinado, por el tiempo que dure la realización de una obra o labor determinada distinta al giro propio de las actividades de la empresa, para ejecutar un trabajo ocasional, accidental o transitorio.

El personal que preste sus servicios a la compañía a través de la firma **SERDEMPO LTDA.,** que cumpla cuatro (4) meses de servicio, ipso facto quedará contratado a término indefinido con **THOMAS PROSEGUR S.A.,** reconociendo el tiempo laborado en ésta firma y cualquier aumento de salario a que tenga derecho, sin nuevo período de prueba.

Queda entendido que **THOMAS PROSEGUR S.A.,** no podrá contratar personal con otras compañías o entidades que suministren personal temporal.

Parágrafo: No obstante la estipulación anterior, la empresa puede solicitar los servicios de entidades armadas del estado para atender casos de emergencia u ocasionales. En el caso de las entidades del estado, cada uno de éstos servidores no podrá laborar más de un mes continuo en la compañía y en ningún caso podrá laborar más de uno de estos servidores en cada vehículo y su labor en los vehículos blindados será de lunes a viernes.

En los casos contemplados en el parágrafo y contratación por tiempo determinado, la empresa informará oportunamente al sindicato.

CAPITULO II
ESTABILIDAD EN EL TRABAJO

Artículo 6.- Procedimiento para la imposición de sanciones disciplinarias y terminación del contrato de trabajo por justas causas: A partir de la firma de la presente convención colectiva de trabajo se establece el siguiente procedimiento para el estudio y toma de decisiones sobre presuntas faltas cometidas por un trabajador.

a) Cuando la empresa tenga conocimiento sobre presuntas faltas cometidas por un trabajador, que puedan acarrearle alguna sanción disciplinaria o la terminación del contrato de trabajo por justas causas, por un hecho ocurrido en un lapso no mayor de quince (15) días hábiles, informará a los dos (2) miembros de la comisión de reclamos o a dos (2) miembros de la junta directiva seccional, según exista una u otra, y dentro de los cuatro (4) días hábiles siguientes de conocida por la empresa la falta, se realizará la reunión para estudiar los hechos, con el director, jefe de oficina o quien haga sus veces y su asistente o jefe de rutas.

b) Cuando no se llegaré a ningún acuerdo en la primera reunión, los integrantes de la comisión del sindicato que participaron en ella, solicitarán por medio del acta una segunda instancia ante el comité obrero patronal, el que se reunirá dentro de los cuatro (4) días hábiles siguientes a la primera reunión en donde no hubo acuerdo.

c) Cuando el comité obrero patronal no llegaré a ningún acuerdo, los integrantes del sindicato que participaron en el comité, podrán apelar ante el Gerente General de la empresa, dejando constancia expresa en el acta correspondiente. La apelación se surtirá con el Gerente General dentro de los seis (6) días hábiles siguientes a la interposición del recurso, para lo cual el Gerente citará al comité obrero patronal para estudiar el caso. El fallo lo dará el Gerente General al término de la reunión. Si el Gerente General no se encuentra en el país, definirá quien queda desempeñando la gerencia en su reemplazo, para los efectos de este artículo.

Parágrafo 1°.- Para efectos de dar cumplimiento a los términos previstos en este artículo se entiende como días hábiles los días no festivos de lunes a viernes.

Parágrafo 2°.- En caso de aplicarse una sanción de suspensión en el trabajo, ésta se cumplirá a partir del día siguiente de su imposición.

Parágrafo 3°.- Las faltas cometidas por los trabajadores quedarán condonadas cada tres meses y no serán imputables para una nueva sanción o terminación del contrato de trabajo, por lo que serán anuladas. Copia de las mismas serán entregadas al sindicato.

1 3 SET 2007

Parágrafo 4°.- Toda sanción disciplinaria o terminación del contrato de trabajo por justas causas que se hagan sin llenar los procedimientos y requisitos de este artículo y sus parágrafos, quedará sin validez.

Parágrafo 5°.- Cuando los casos de la primera instancia se presenten en ciudades diferentes a Bogotá, la empresa enviará la documentación el día hábil siguiente de efectuada la reunión.

Esto se hará con el fin de darle cumplimiento a la segunda instancia de que trata el presente artículo.

Parágrafo 6°.- Para el cumplimiento de este artículo, se constituirá el comité obrero patronal así: tres (3) personas con sus respectivos suplentes en representación de la empresa, y por el sindicato tres (3) miembros de la Junta Directiva Nacional con sus respectivos suplentes designados por ésta.

Artículo 7.- Despido sin justa causa: En caso de despido de un trabajador sin justa causa, la empresa pagará al mismo tres (3) meses de salario básico por cada año de servicio y proporcionalmente por fracción, como indemnización adicional a la que contempla la ley.

Artículo 8.- Elaboración de actas: La empresa levantará actas de todas las reuniones de carácter formal, efectuadas con el sindicato para tratar asuntos laborales. El día hábil siguiente se reunirán las partes con el fin de aprobar y firmar el acta; copia de la cual se entregará al sindicato.

CAPITULO III
GARANTIAS SINDICALES

Artículo 9.- Fueros sindicales convencionales: La empresa continuará reconociendo los fueros sindicales en un todo de acuerdo con el artículo 406 del C.S.T. y además reconocerá fuero sindical a los miembros de las comisiones de reclamos en las ciudades donde no haya junta directiva seccional ni comité seccional.

Asi mismo reconocerá dos (2) fueros convencionales donde haya comité seccional, adicionales a los dos (2) contemplados por la ley 50 de 1990.

Artículo 10.- Libre derecho de asociación: La empresa reconoce el derecho que tiene cada uno de sus trabajadores a sindicalizarse, a la vez que autoriza al sindicato para fijar o distribuir sus informes o propagandas dentro de sus predios.

La empresa no tomará represalias contra el personal que participe en la elaboración o tramitación de los pliegos de peticiones o en la discusión de problemas relacionados con el cumplimiento de la convención colectiva o cualquier reclamación que se eleve ante la empresa o autoridades competentes.

Artículo 11.- Auxilios sindicales: La empresa se compromete a auxiliar por una sola vez al sindicato para los gastos que ocasione el presente pliego de peticiones, con las siguientes sumas que se les entregará así: **un millón doscientos sesenta mil pesos m/cte. ($1.260.000)** dentro de los cinco (5) días siguientes a la firma de la presente convención colectiva; y para el segundo año, la suma anterior será incrementada en el Índice de Precios al Consumidor (IPC) causado, de acuerdo al informe final del DANE al cierre del año 2008 más un punto **(IPC + 1)** dentro de los diez (10) primeros días del mes de enero del año 2009, así mismo la empresa dará los siguientes auxilios:

a. La suma de **doscientos setenta mil pesos m/cte. ($270.000)** mensuales para gastos de oficina durante el primer año de vigencia de la presente convención y para el segundo año de vigencia de la presente convención, la suma anterior será incrementada en el Índice de Precios al Consumidor **(IPC)** causado, de acuerdo al informe final del DANE al cierre del año 2008 más un punto **(IPC + 1)**.

b. Para el primer año de vigencia de la presente convención, la suma de **ochenta y siete mil pesos m/cte. ($87.000)**, mensuales para OCHO (8) ciudades en total que tengan quince o más trabajadores y donde el sindicato tenga junta directiva seccional o comités seccionales y que tengan que pagar el alquiler de la sede u oficina. Para el segundo año de vigencia de la presente convención, la suma anterior será incrementada en el Índice de Precios al Consumidor (IPC) causado, de acuerdo al informe final del DANE al cierre del año 2008 más un punto **(IPC + 1)**. Este pago se efectuará a las ciudades que determine la organización sindical.

Artículo 12.- Publicación de la convención: La empresa dentro de los treinta (30) días siguientes a la firma de la presente convención colectiva de trabajo, entregará al sindicato mil cien (1.100) folletos con su contenido para que éste haga su distribución.

El tamaño de la convención colectiva de trabajo será el tradicionalmente acostumbrado con su respectivo índice.

Artículo 13.- Permisos sindicales: La empresa concederá los siguientes permisos sindicales remunerados:

a) A los miembros de la junta directiva nacional del sindicato, un total de **cuatrocientas noventa (490) horas mensuales.**

b) A cada junta directiva seccional un total de **ciento treinta y cinco (135) horas mensuales.**

c) A los miembros de los comités seccionales un total de **cuarenta (40) horas mensuales hasta seis (6) ciudades.**

d) La empresa concederá a los miembros de la comisión de reclamos donde el sindicato tenga

afiliados y no haya junta directiva seccional ni comité seccional, un total de treinta y dos (32) horas mensuales de permiso remunerado a cada una.

e) La empresa dará permiso para asistir a cursos sindicales que convoque el sindicato nacional, la federación y/o confederación, juntas departamentales o subdirectivas de las mismas a los trabajadores que designe la junta directiva nacional hasta un total de cuarenta (40) cupos al año. Estos permisos serán por el tiempo que dure cada evento más los días de viaje de ida y regreso si los cursos son programados en ciudades diferentes en la que el trabajador presta sus servicios.

f) A los delegados que estatutariamente hayan sido nombrados fuera de Bogotá, un (1) día hábil para efectos de viaje de ida y regreso para que asistan a las asambleas de delegados convocadas por la junta directiva nacional, la empresa pagará además un total de treinta y dos (32) pasajes aéreos de ida y regreso, los cuales serán distribuidos por la junta directiva nacional.

A los delegados que estatutariamente hayan sido nombrados en Bogotá u otra ciudad y que tengan que cumplir el turno del día sábado, la empresa les acondicionará el horario de la semana, con el fin de que puedan asistir a la asamblea nacional de delegados los fines de semana.

El permiso para los delegados que hayan sido elegidos estatutariamente en las ciudades de Riohacha, Valledupar y Pasto, y que por problemas de desplazamiento aéreo no puedan viajar el día de que trata este inciso, podrán hacer uso de un (1) día adicional para efectos de viaje de ida y regreso a la ciudad donde se efectúe la asamblea nacional de delegados.

g) Cinco (5) días de permiso a cada uno de los seis (6) trabajadores para la elaboración de los pliegos de peticiones.

h) Para asistir a congresos sindicales nacionales y regionales al número de delegados que determine la organización convocante, hasta cuatro (4) delegados en cada caso. A congresos internacionales hasta dos (2) miembros que nombre la junta directiva nacional del sindicato, por el tiempo que estos duren, más los días de viaje de ida y regreso.

i) Dos (2) días de permiso remunerado por semana a cada uno de dos (2) trabajadores en total, que salgan elegidos en la federación y/o confederación, junta departamental o subdirectivas de las mismas a la que se encuentre afiliado el sindicato, para atender las funciones que le sean asignadas. Estos días serán fijados por los trabajadores de acuerdo con la empresa.

j) Un (1) día de permiso remunerado por semana a un (1) trabajador de cada junta directiva seccional que salga elegido en el comité ejecutivo de la respectiva federación regional, junta departamental o subdirectivas. Estos días serán fijados por los trabajadores de acuerdo con la empresa.

Además un (1) día de permiso remunerado por semana a un (1) trabajador de una (1) ciudad donde haya junta directiva seccional que salga elegido en el comité ejecutivo de la federación regional, junta departamental y/o subdirectiva, cuyo permiso será asignado por la junta directiva nacional, a la ciudad que estime conveniente según las necesidades internas.

Artículo 14.- Permisos remunerados: La empresa concederá a sus trabajadores los siguientes permisos remunerados:

a) Por calamidad doméstica debidamente comprobada, hasta **cuatro (4) días hábiles** de permiso por año convencional, más los días de ida y regreso, en caso de que la calamidad doméstica se presente en ciudades diferentes donde el trabajador presta sus servicios. Entiéndase por calamidad doméstica la enfermedad grave del cónyuge o compañera(o) permanente, hijos o padres del trabajador, accidente grave sufrido por cualquiera de las personas antes mencionadas y la ocurrencia de un hecho imprevisible que lesione gravemente la economía familiar, o aspectos que afecten su vivienda que requieran reparación, recuperación o consecución inmediata de la misma.

b) Por fallecimiento del cónyuge, esposa o compañera(o) permanente, hijos legítimos o naturales debidamente registrados, padres del trabajador y/o de su cónyuge, **cuatro (4) días hábiles** de permiso más los días de ida y regreso cuando estos hechos sucedan en lugar distinto donde el trabajador presta sus servicios.

En caso de muerte de los hermanos consanguíneos por parte de padre o madre del trabajador, previamente inscritos en el departamento de personal de la empresa, el permiso será de **dos (2) días hábiles** más los días de ida y regreso en caso de que el hecho suceda en lugar distinto a donde el trabajador presta sus servicios.

c) A los trabajadores para asistir a citas médicas u odontológicas por parte del ISS, y/o cualquier otra EPS, ARP y cajas de compensación a las que se encuentre afiliado el trabajador.

d) A una comisión que estará compuesta por cinco (5) trabajadores de la empresa en Bogotá y tres (3) en las seccionales para asistir a los funerales de los padres, esposa(o) e hijos legítimos o extramatrimoniales del trabajador.

e) Para los funerales de un trabajador, a una comisión compuesta por un (1) representante de cada sección de la respectiva sucursal u oficina y cuatro (4) trabajadores sindicalizados representando a la Junta Directiva Nacional del Sindicato. Para integrar estas comisiones las personas serán nombradas de común acuerdo entre la empresa y la junta directiva nacional del sindicato, juntas directivas seccionales, comités seccionales o por las comisiones de reclamos donde no haya junta directiva seccional. La empresa pagará los pasajes de ida y regreso a los cuatro (4) trabajadores representantes de la junta directiva nacional del sindicato.

Además pagará los viáticos establecidos en el artículo 60 de la presente convención colectiva de trabajo, cuando el trabajador tenga que desplazarse fuera de la ciudad donde habitualmente presta sus servicios.

f) A los trabajadores para asistir a las diligencias de tipo judicial relacionadas con su trabajo o trámites notariales que tengan que realizar con respecto a la legalización de su vivienda.

g) Por nacimiento de un hijo **tres (3) días hábiles** de permiso.

h) Por matrimonio la empresa concederá al trabajador un permiso remunerado de **cinco (5) días** hábiles a partir del día hábil siguiente de celebrada la ceremonia.

Parágrafo 1º.- Los permisos de que trata el literal b), serán concedidos a partir del momento en que el trabajador tenga conocimiento de la ocurrencia del hecho.

En los casos previstos en los literales g) y h), se hará uso del permiso en forma inmediata y no serán acumulables ni diferidos.

Parágrafo 2º.- Los trabajadores que hagan uso de los permisos contemplados en los literales d) y e) de este artículo, se beneficiarán del seguro convencional de que trata el artículo 41 de la presente convención colectiva de trabajo.

Artículo 15.- Sedes sindicales: La empresa se compromete a dotar y mantener a la organización sindical en la sede donde actualmente funciona. Dicha sede estará dotada de luz, agua y teléfono, servicios que pagará en su totalidad la empresa a excepción del teléfono.

En caso de que la sede de la empresa en Bogotá se traslade a otro sitio diferente al actual, ésta acondicionará una sede lo más cerca posible de las nuevas dependencias en las mismas condiciones de la actual sede sindical.

Artículo 16.- Traslados convencionales: En caso de que un trabajador que labore en ciudad diferente a la que es sede de la directiva nacional, salga elegido como presidente, tesorero o fiscal de ésta, la empresa lo trasladará si éste así lo solicita; cuando termine su período estatutario o por algún motivo deje de ser directivo, la empresa lo trasladará a su ciudad de origen, previa solicitud de éste. Los gastos que ocasione este traslado serán por cuenta del trabajador.

El trabajador trasladado no sufrirá ninguna desmejora, ni tendrá beneficio adicional a los que le corresponden en su propia sede.

Artículo 17.- Cuota por beneficio convencional: Los trabajadores que se beneficien de la presente convención pagarán de acuerdo con la ley la cuota ordinaria con que contribuyen los socios del sindicato.

Artículo 18.- Descuentos sindicales: La empresa continuará haciendo los descuentos de las cuotas ordinarias y extraordinarias al personal sindicalizado; al no sindicalizado que se beneficie de la convención colectiva se limitará a descontarle las cuotas ordinarias, entregando al sindicato las sumas descontadas junto con las copias de las nóminas de pago, cinco (5) días hábiles después de efectuado el descuento.

Artículo 19.- Descuento con destino al Sindicato: La empresa descontará el valor correspondiente al aumento de salarios de la primera quincena con destino a los fondos del sindicato a todos los trabajadores que se beneficien de la convención y ascensos en el escalafón según el artículo 22. Estos descuentos serán entregados a la organización sindical dentro de los primeros quince (15) días de firmada la convención y para el segundo año dentro de los treinta (30) días del mes de enero o cada vez que se lleve a cabo el ascenso de que trata el artículo 22.

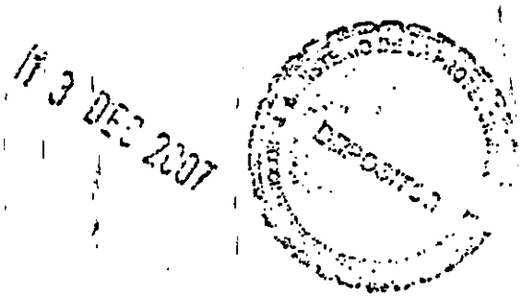
Artículo 20.- Asistencia a las asambleas: Cuando la junta directiva nacional o las juntas directivas seccionales del sindicato, convoquen a reuniones o asambleas ordinarias o extraordinarias, la empresa se abstendrá de hacer trabajar a los convocados en horas diferentes a las de su horario de trabajo, a fin de facilitar su asistencia a las reuniones o asambleas.

Artículo 21.- Descuentos por pagaduría: La empresa descontará las cuotas que por cooperativa, cajas de ahorros o fondos de empleados tengan que pagar los trabajadores y las entregará a los tesoreros de las organizaciones respectivas, con una relación de descuentos, dentro de los cinco (5) días hábiles siguientes de cada quincena.

CAPITULO IV
SALARIOS Y PRIMAS EXTRALEGALES

Artículo 22.- Escalafones: La empresa tendrá en cuenta los siguientes cargos con sus respectivos grados en el escalafón y los salarios básicos correspondientes de acuerdo a lo pactado en el artículo 23 de la presente convención colectiva.

Conductores de Vehículos Blindados:	Sueldos Básicos
Grado 3: De 1218 días en adelante	$943.000
Grado 2: De 486 días a 1217 días	$687.000
Grado 1: De 1 día a 485 días	$534.000



Tripulantes de Vehículos Blindados:

Grado 3: De 1218 días en adelante	$887.000
Grado 2: De 486 a 1217 días	$641.000
Grado 1: De 1 día a 485 días	$500.000

Celadores:

Grado 3: De 1218 días en adelante	$860.000
Grado 2: De 486 a 1217 días	$610.000
Grado 1: De 1 a 485 días	$479.000

Verificadores (as) de Dinero:

Grado 2: De 852 días en adelante	$663.000
Grado 1: De 1 día a 851 días	$480.000

Auxiliares de Moneda:

Grado 2: De 852 días en adelante	$574.000
Grado 1: De 1 día a 851 días	$468.000

Auxiliares de Aseo y Cafetería:

Grado 2: De 852 días en adelante	$490.000
Grado 1: De 1 día a 851 días	$466.000

Artículo 23.- Aumentos de salarios: A partir del primero (1) de enero de 2008, la empresa se compromete a hacer un incremento a los sueldos Básicos que estén devengando sus trabajadores en un porcentaje igual al 6%.

A partir del primero (1) de enero de 2009, la empresa hará un incremento a los sueldos básicos de sus trabajadores en un porcentaje igual al IPC decretado por el DANE al cierre del año 2008.

La empresa se compromete a cumplir los ascensos de grado en grado en forma automática, en el momento en el que el trabajador cumpla los días de trabajo estipulados en el escalafón.

Parágrafo 1°. - Para los trabajadores de empaque y pago de nómina y pagadores la empresa reconocerá un aumento salarial en las mismas condiciones estipuladas en el presente artículo.

13 DEC 2001

Parágrafo 2°. - Para el resto del personal no estipulado en los escalafones del artículo 22, la empresa pagará un aumento salarial en las mismas condiciones estipuladas en el presente artículo.

Artículo 24.- Salario en caso de reemplazo: Cuando un trabajador reemplace temporalmente a otro de mayor salario, por encargo de la empresa, recibirá un salario igual al del reemplazado. Si el reemplazo fuere más de dos meses, el trabajador quedará automáticamente devengando el sueldo del reemplazado.

Artículo 25.- Procedimiento para ascensos: Para los ascensos entre las diferentes secciones, la empresa ascenderá a sus trabajadores teniendo en cuenta su antigüedad e idoneidad.

Cuando se presente una vacante en cualquier sucursal u oficina la empresa lo hará saber a sus trabajadores a nivel nacional mediante un memorando con copia al sindicato, para que éstos puedan presentar sus solicitudes con el fin de que se les tenga en cuenta. Este memorando deberá ser fijado en cartelera por un tiempo no inferior a cinco (5) días de la fecha de cierre de recepción de solicitudes.

Parágrafo 1°.- Cuando los trabajadores de secciones diferentes a blindados en **THOMAS PROSEGUR S.A.,** reúnan los requisitos de antigüedad e idoneidad y en esta sección haya vacantes, la empresa los tendrá en cuenta para llenar estas vacantes para lo cual seguirá el procedimiento que se estipula en el siguiente parágrafo.

Parágrafo 2°.- Cuando se necesite proveer una vacante en vehículos blindados, se hará saber a los trabajadores mediante circular. Los trabajadores interesados en ser ascendidos presentarán su solicitud por escrito a la empresa con copia al sindicato. Las solicitudes serán estudiadas por un comité integrado por tres (3) personas de la empresa y tres (3) personas del sindicato en Bogotá y en las ciudades donde haya junta directiva seccional, por dos (2) representantes de la empresa y dos (2) del sindicato. Donde no haya junta directiva seccional estos representantes serán nombrados por las partes. Este comité decidirá sobre los ascensos teniendo en cuenta la antigüedad e idoneidad de los aspirantes.

Parágrafo 3°.- En caso de que dos (2) o más aspirantes reúnan los mismos requisitos de antigüedad e idoneidad, se dará prioridad al trabajador de la sucursal donde se presente dicha vacante. En caso de no llegarse a un acuerdo en algún comité, el Gerente General hará los ascensos teniendo en cuenta la antigüedad e idoneidad de los trabajadores.

Parágrafo 4°.- Queda entendido que los trabajadores de **THOMAS PROSEGUR S.A.,** no podrán laborar de carácter permanente en la sección de vehículos blindados, sin llenar los requisitos del presente artículo y sus parágrafos.

13 DEC 2007

Parágrafo 5°.- Todo trabajador que sea ascendido de acuerdo con este artículo y sus parágrafos, quedará nivelado en la tabla y grado que le corresponda de acuerdo con su antigüedad, escalafón y nuevo cargo, treinta (30) días hábiles después de estar ocupando el nuevo cargo.

Parágrafo 6°.- Este procedimiento no será aplicable al personal administrativo de la empresa.

Artículo 26.- Primas extralegales de junio y diciembre: La empresa pagará cuarenta y nueve (49) días de salario básico de prima extralegal en el mes de junio, suma que será entregada a cada trabajador en los primeros cinco (5) días del mes de junio de cada año. Así mismo pagará la prima extralegal de diciembre consistente en cincuenta (50) días de salario básico, la cual entregará a cada trabajador en los primeros cinco (5) días del mes de diciembre de cada año.

Las primas legales de junio y diciembre, la empresa las pagará junto con las extralegales.

Artículo 27.- Prima de vacaciones: La empresa reconocerá y pagará a los trabajadores para el primer año de vigencia de la presente convención colectiva la suma de ciento setenta y seis mil pesos m/cte. ($176.000). Para el segundo año de vigencia de la presente convención, la anterior suma será incrementada en el Índice de Precios al Consumidor (IPC) causado, de acuerdo con el informe final del DANE al cierre del año 2008. Esta suma será entregada a los trabajadores, al hacerse acreedores a ésta o proporcionalmente por fracción de año.

Parágrafo: Así mismo hará préstamos a los trabajadores cuando estos salgan a disfrutar de vacaciones por la suma de doscientos cincuenta mil pesos m/cte. ($250.000).

Estos préstamos deberán solicitarse con diez (10) días hábiles de antelación y se cancelarán en un plazo máximo de diez meses y no causarán intereses.

Artículo 28.- Bonificaciones de antigüedad: A partir de la firma de la presente convención colectiva de trabajo, la empresa reconocerá y pagará a sus trabajadores las siguientes bonificaciones de antigüedad:

a) A los trabajadores que cumplan diez (10) años al servicio de la empresa la suma de ciento cuarenta y cuatro mil trescientos cincuenta pesos m/cte ($144.350).

b) A los trabajadores que cumplan quince (15) años al servicio de la empresa la suma de doscientos dos mil setecientos pesos m/cte ($202.700).

c) A los trabajadores que cumplan veinte (20) años al servicio de la empresa la suma de doscientos ochenta y cuatro mil setecientos pesos m//cte ($284.700).

d) A los trabajadores que cumplan veinticinco (25) años al servicio de la empresa la suma de

13 DIC 2007

trescientos diez mil cien pesos m/cte. ($310.100).

e) A los trabajadores que cumplan treinta (30) años al servicio de la empresa la suma de **trescientos veinte mil doscientos pesos m/cte. ($320.200).**

f) A los trabajadores que cumplan treinta y cinco (35) años al servicio de la empresa la suma de **trescientos cuarenta y cinco mil pesos m/cte. ($345.000).**

Los valores contemplados en los literales **a, b, c, d, e y f** serán incrementados para el segundo año de vigencia de la presente Convención Colectiva, en el índice de precios al consumidor (IPC) causado, de acuerdo al informe final del DANE al cierre del año 2008.

La Empresa cancelará el cien por ciento (100%) de la bonificación de antigüedad, cuando el trabajador (a) sufra un accidente de trabajo, cuando sea incapacitado permanentemente o cuando su retiro se produzca por pensión, invalidez o muerte.

Cuando el trabajador(a) se retire de la Empresa por voluntad propia, de común acuerdo o de forma forzosa, la Empresa liquidará y pagará esta bonificación de forma proporcional al tiempo laborado.

Artículo 29.- Reconocimiento y liquidación de prestaciones sociales: La empresa reconocerá para efectos de prestaciones sociales, parciales o totales lo siguiente:

- Auxilio de alimentación.
- Prima de vacaciones.
- Prima extralegal de junio y diciembre.
- Bonificación de antigüedad.
- Subsidio de transporte de ley y el que trata el artículo 45 de la convención colectiva de trabajo.

En consecuencia, la dotación y demás auxilios no enunciados en este artículo no harán parte del salario, ni constituirán base para liquidación de prestaciones sociales, parciales o totales.

Artículo 30.- Intereses a la cesantía: La empresa reconocerá a sus trabajadores un interés anual del doce por ciento (12%) sobre sus cesantías.

CAPITULO V
ASPECTOS SOCIO - ECONOMICOS

Artículo 31.- Auxilio de alimentos: La empresa reconocerá a todos sus trabajadores:

a) Por desayuno en la madrugada hasta las 06:00 a.m., la suma de **cuatro mil seiscientos treinta**

60

pesos m/cte ($4.630), durante el primer año de vigencia de la presente convención y para el segundo año de vigencia de la presente convención la anterior suma se incrementará en el Índice de Precios al Consumidor (IPC) causado, de acuerdo al informe final del DANE al cierre del año 2008.

b) Por almuerzo la suma de cuatro mil seiscientos treinta pesos m/cte ($4.630), durante el primer año de vigencia de la presente convención y para el segundo año de vigencia de la presente convención la anterior suma se incrementará en el Índice de Precios al Consumidor (IPC) causado, de acuerdo al informe final del DANE al cierre del año 2008.

c) Por comida después de las 9:00 p.m., la suma de cuatro mil seiscientos treinta pesos m/cte ($4.630), durante el primer año de vigencia de la presente convención y para el segundo año de vigencia de la presente convención la anterior suma se incrementará en el Índice de Precios al Consumidor (IPC) causado, de acuerdo al informe final del DANE al cierre del año 2008.

Parágrafo: El horario para el almuerzo será hasta donde sea posible entre las 11:30 a.m. y la 1:00 p.m., para las ciudades donde los bancos funcionen en jornada continua.

Para efectos de la toma de alimentos, el personal dispondrá de cuarenta (40) minutos, y en este tiempo deberá permanecer siempre como mínimo un trabajador dentro del carro blindado.

Artículo 32.- Auxilio de Transporte: La empresa reconocerá y pagará a todos y cada uno de sus trabajadores:

a). Por transporte en la madrugada hasta las 06:00 a.m., la suma de dos mil trescientos cincuenta pesos m/cte. ($2.350), durante el primer año de vigencia de la presente convención y para el segundo año de vigencia de la presente convención la anterior suma se incrementará en el Índice de Precios al Consumidor (IPC) causado, de acuerdo al informe final del DANE al cierre del año 2008.

b). Por transporte después de las 9:00 p.m., la suma de dos mil trescientos cincuenta pesos m/cte. ($2.350), durante el primer año de vigencia de la presente convención y para el segundo año de vigencia de la presente convención la anterior suma se incrementará en el Índice de Precios al Consumidor (IPC) causado, de acuerdo al informe final del DANE al cierre del año 2008.

Artículo 33.- Auxilio por defunción: La empresa pagará el ciento por ciento (100%) de los gastos que ocasionen los funerales de los trabajadores que fallezcan por cualquier causa, hasta por la suma de tres millones cien mil pesos m/cte. ($3.100.000), para el primer año de vigencia de la presente convención colectiva, a excepción de los gastos de cementerio. Para el segundo año de

13 DEC 2007

vigencia de la presente convención la anterior suma será incrementada en el Índice de Precios al Consumidor (IPC) causado, de acuerdo al informe final del DANE al cierre del año 2008. Igualmente pagará la suma de **un millón ochocientos sesenta mil pesos m/cte. ($1.860.000)**, a los familiares del trabajador fallecido que se hallen debidamente inscritos en el departamento de personal; este auxilio será entregado cuando los familiares presenten el certificado de defunción.

Artículo 34.- Auxilio por muerte de familiares del trabajador: La empresa reconocerá y pagará un auxilio de **doscientos cincuenta mil pesos m/cte. ($250.000)**, en caso de ocurrir el fallecimiento de los siguientes familiares: cónyuge, esposa o compañera permanente, hijos legítimos o naturales debidamente registrados y padres del trabajador. Así mismo concederá préstamos hasta por la suma de ciento ochenta mil pesos m/cte. ($180.000), para atender los casos anteriores, que serán cancelados en diez (10) meses y sin intereses; tanto el auxilio como el préstamo, lo entregará la empresa cuando el trabajador presente el certificado de defunción del respectivo familiar.

Para el segundo año de vigencia de la presente Convención las anteriores sumas serán incrementadas en el Índice de Precios al Consumidor (IPC) causado, de acuerdo al informe final del DANE al cierre del año 2008.

Artículo 35.- Auxilio para anteojos y elementos ortopédicos: Cada vez que a un trabajador por dictamen médico del ISS o cualquier otra EPS, especialista del mismo o médicos de la empresa, le sean formulados anteojos, la empresa le reconocerá el valor de los lentes y hasta la suma de **treinta y cinco mil pesos m/cte. ($35.000)** del valor de cada montura. Así mismo si le formularen lentes de contacto la empresa le reconocerá un auxilio hasta de **treinta mil pesos m/cte ($30.000).**

Igualmente si un trabajador necesita elementos ortopédicos, la empresa los reconocerá y entregará sin costo alguno para el trabajador. Si por razón de accidente de trabajo, los lentes o elementos ortopédicos se deterioraren o rompieren, la empresa los suministrará nuevamente sobre las bases antes establecidas.

Si por dictamen médico del ISS o por cualquier otra EPS o por médico de la empresa, el trabajador requiere el uso de una silla de ruedas, la empresa la suministrará mientras dure la incapacidad.

Artículo 36.- Auxilio para matrimonio: La empresa reconocerá y pagará al trabajador que contraiga matrimonio un auxilio de **cuarenta mil pesos m/cte. ($40.000)** durante el primer año de vigencia de la presente convención y para el segundo año de vigencia dicha suma se incrementará en el Índice de Precios al Consumidor (IPC) causado, de acuerdo al informe final del DANE al cierre del año 2008.

Artículo 37.- Auxilio por maternidad: La empresa en caso de maternidad de las trabajadoras, de la esposa o compañera permanente del trabajador debidamente inscrita en el departamento de

13 DEC 2007

personal, pagará la suma de **cien mil pesos m/cte ($100.000)**, por cada hijo que nazca, durante el primer año de vigencia de la presente convención. Para el segundo año de vigencia, dicha suma se incrementará en el Índice de Precios al Consumidor (IPC) causado, de acuerdo al informe final del DANE al cierre del año 2008.

Artículo 38.- Auxilio al club deportivo: La empresa dará al club deportivo los siguientes auxilios:

a) **La suma de cuarenta mil pesos m/cte ($40.000)**, mensuales a los clubes que se hallen debidamente organizados tanto en Bogotá como en sucursales u oficinas.

b) Pago de inscripciones en las respectivas ligas o comités deportivos debidamente organizados.

c) Pago de mensualidad en las mismas.

d) Suministro anual de los uniformes e implementos necesarios para los diferentes equipos incluyendo un (1) maletín para cada jugador, dos (2) pares de guayos para los jugadores de fútbol, un (1) par de calzado apropiado para cada deporte al año.

e) La empresa suministrará el número de uniformes en un todo de acuerdo con las disposiciones de las ligas donde se haya inscrito cada equipo.

f) Queda entendido que los uniformes e implementos de que habla el presente artículo serán de buena calidad y la empresa los entregará treinta (30) días después de presentadas las respectivas cotizaciones por los trabajadores.

Parágrafo 1°.- Si se comprobare que un equipo o equipos participantes en un torneo es descalificado por mal comportamiento de sus integrantes o por no asistencia a los encuentros programados, sus integrantes quedarán excluidos por la vigencia de la convención de los auxilios de que trata este artículo.

Parágrafo 2°.- Los equipos deportivos estarán integrados en todo caso por trabajadores de la empresa, a excepción de los equipos de softball o fútbol los cuales podrán inscribir hasta tres (3) jugadores que no laboren en la empresa. En caso de comprobarse que no se cumple con los requisitos establecidos en este parágrafo los integrantes de dicho equipo que sean jugadores de la misma, quedarán excluidos por el término convencional.

Artículo 39.- Auxilio a la cooperativa y a las cajas de ahorro: La empresa auxiliará con la suma de **cien mil pesos m/cte ($100.000)**, anuales, a la Cooperativa de Empleados Coothotraval. Así mismo auxiliará a las cajas de ahorro de **SINTRAVALORES** que se encuentren fundadas y que se funden en el país, con la **suma de cien mil pesos m/cte ($100.000)** anuales a cada una. Estas

sumas la empresa las entregará a las entidades anteriormente mencionadas, en los primeros quince días del mes de enero de cada año. Queda entendido que el auxilio anual con destino a la cooperativa irá al fondo de solidaridad de la misma.

Artículo 40.- Subsidio familiar: La empresa hará conjuntamente con el sindicato en cada ciudad las gestiones necesarias para afiliar al personal a la caja de subsidio que pague un mejor subsidio y preste y ofrezca mejores servicios sociales a sus afiliados.

Artículo 41.- Seguro convencional: La empresa pagará al trabajador o a los familiares del trabajador la suma de **veintidós millones de pesos m/cte ($22.000.000)**, junto con el pago de las prestaciones sociales finales del trabajador, en caso de Invalidez o muerte, sin perjuicio de los riesgos que cubren las entidades promotoras de salud (EPS), las administradoras de riesgos profesionales (ARP) y los fondos de pensiones.

Para el segundo año de vigencia de la presente convención, dicha suma se incrementará en el Índice de Precios al Consumidor (IPC) causado, de acuerdo al informe final del DANE al cierre del año 2008.

Artículo 42.- Pago de salarios por incapacidad: Cuando un trabajador sea incapacitado por los médicos del ISS o por cualquiera otra EPS o ARP, o por el mismo médico de la empresa, ésta le pagará normalmente el salario básico desde el primer día inclusive hasta el término de la incapacidad, y el trabajador la endosará a la empresa.

Parágrafo 1°.- Cuando la incapacidad pagada por el ISS, o cualquiera otra EPS o ARP al trabajador sea superior al salario básico del trabajador, la diferencia le será entregada por la empresa a éste.

Parágrafo 2°.- Cuando un trabajador sufra por accidente o enfermedad profesional una incapacidad permanente o temporal, la empresa se obliga a ocuparlo en un puesto o cargo de acuerdo con sus nuevas capacidades sin detrimento del salario que esté devengando y los aumentos que por convención o ley sean autorizados.

Parágrafo 3°.- Si un trabajador por enfermedad profesional, o accidente de trabajo fuere pensionado por el Instituto de Seguros Sociales o por cualquier otro fondo de pensiones, la empresa le pagará el faltante para que siga recibiendo el cien por ciento (100%) del salario que esté devengando en el momento de salir pensionado y por el resto de su vida.

Parágrafo 4°.- A partir de la vigencia de la presente convención colectiva de trabajo, la empresa pagará a sus trabajadores, en el momento que salgan pensionados la suma de un millón de pesos m/cte **($1.0000.000)**, por una sola vez.

13 DEC 2007

Artículo 43.- Protección en caso de accidente: La empresa se compromete a hacer todas las gestiones conducentes, a fin de que el abogado de la compañía de seguros actúe inmediatamente como defensor, en caso de que algún trabajador resultare inculpado en algún accidente en el desempeño de sus labores. En caso de que el abogado de la compañía de seguros no actúe inmediatamente, la empresa contratará un abogado que asesore y defienda al trabajador, procurando siempre que éste dure el menor tiempo posible detenido. Si el trabajador fuere detenido por causa de este accidente, la empresa le pagará el salario completo y el auxilio de alimentación durante el tiempo que dure la detención.

Parágrafo 1°.- Cuando el trabajador haya sido absuelto después de su detención, la empresa lo reintegrará a sus labores.

Parágrafo 2°.- Cuando un trabajador sufra cualquier accidente, la empresa informará de éste al sindicato.

Artículo 44.- Fondo médico hospitalario: La empresa se compromete a partir de la firma de la presente convención a dar los siguientes auxilios anuales para el fondo médico hospitalario:

a) Para distribuir entre Bogotá, Tunja, Ibagué, Neiva, Villavicencio, Girardot, Honda, Florencia, Sogamoso, Duitama y las sucursales que funde la empresa durante la vigencia de la presente convención, la suma de **veinte millones doscientos noventa y cinco mil pesos m/cte ($20.295.000)**, para el primer año de vigencia de la presente convención colectiva. Para el segundo año de vigencia de la presente convención, la anterior suma será incrementada en el Índice de Precios al Consumidor (IPC) causado, de acuerdo al informe final del DANE al cierre del año 2008.

b) Para distribuir entre Cali, Pereira, Manizales, Armenia, Pasto, Popayán, Ipiales, Cartago y Buga la suma **ocho millones trescientos veintitrés mil pesos m/cte. ($8.323.000)**, para el primer año de vigencia de la presente convención. Para el segundo año de vigencia de la presente convención, la anterior suma será incrementada en el Índice de Precios al Consumidor (IPC) causado, de acuerdo con el informe final del DANE al cierre del año 2008.

c) Para distribuir entre Medellín, Bucaramanga, Cúcuta, Barrancabermeja y Rionegro la suma de **cinco millones seiscientos cincuenta y ocho mil pesos m/cte ($5.658.000)**, para el primer año de vigencia de la presente convención. Para el segundo año de vigencia de la presente convención, la anterior suma será incrementada en el Índice de Precios al Consumidor (IPC) causado, de acuerdo con el informe final del DANE al cierre del año 2008.

d) Para distribuir entre Barranquilla, Cartagena, Santa Marta, Montería, Valledupar, Riohacha, Sincelejo y San Andrés la suma de **seis millones setecientos veinticuatro mil pesos m/cte ($6.724.000)**, para el primer año de vigencia de la presente convención. Para el segundo año de

13 DEC 2007

vigencia de la presente convención, la anterior suma será incrementada en el Índice de Precios al Consumidor (IPC) causado, de acuerdo con el informe final del DANE al cierre del año 2008.

Parágrafo 1°.- Las anteriores sumas serán entregadas por la empresa al sindicato para el primer año, dentro de los primeros quince (15) días después de firmada la presente convención y para el segundo año dentro de los primeros quince (15) días del mes de enero de 2009.

Parágrafo 2°.- El fondo médico hospitalario tendrá como finalidad y en un todo de acuerdo con la reglamentación que al mismo se dé, dar auxilios por el valor de la consulta médica, odontológica, drogas, intervenciones quirúrgicas, atención hospitalaria y tratamientos médicos, a la esposa o compañera permanente, hijos legítimos o extramatrimoniales, o padres del trabajador, reconocidos y debidamente inscritos.

Parágrafo 3°.- Los trabajadores pagarán un aporte de **mil quinientos pesos m/cte ($1.500)** por mes durante el primer año de vigencia de la presente convención, y **dos mil pesos m/cte ($2.000)** por mes durante el segundo año de vigencia de la presente convención, como contribución para la fortaleza del mismo.

Parágrafo 4°.- El fondo médico hospitalario será administrado por una comisión del sindicato, bajo la supervigilancia de dos (2) representantes de la empresa y será reglamentado por la junta directiva nacional.

Parágrafo 5°.- La empresa adecuará un lugar para que los miembros de la comisión del fondo médico puedan cumplir con la revisión correspondiente.

Artículo 45.- Subsidio de transporte: La empresa pagará un subsidio de transporte mensual consistente en la suma de **setecientos sesenta pesos m/cte. ($760)**, por encima del que ordena la ley, a sus trabajadores que devenguen hasta el salario básico del Conductor Grado 3.

Artículo 46.- Fondo de escolaridad: A partir de la vigencia de la presente convención colectiva de trabajo dentro de la segunda quincena del mes de enero de cada año, la empresa entregará a la junta directiva nacional del sindicato un auxilio total de **ciento siete millones quinientos mil pesos m/cte ($107.500.000)** para el primer año. Para el segundo año de vigencia de la presente convención, la anterior suma será incrementada en el Índice de Precios al Consumidor (IPC) causado, de acuerdo al informe final del DANE al cierre del año 2008. La junta directiva nacional del sindicato al conocer el dato total de hijos de los trabajadores que acrediten estar estudiando los distribuirá entre todos los trabajadores a nivel nacional. El procedimiento será el resultado de dividir la cantidad pactada por el número de hijos inscritos.

13 DEC 2007

Parágrafo 1°.- Para los trabajadores o hijos de los trabajadores que estén cursando o vayan a cursar estudios universitarios, carreras técnicas o intermedias, la empresa pagará **cuarenta (40)** becas anuales por la suma de **noventa y un mil pesos m/cte. ($91.000)**, cada una por semestre, éstas becas se repartirán así: **veintidós (22)** para Bogotá, **seis (6)** para Barranquilla, **seis (6)** para Medellín y **seis (6)** para Cali. En caso de no ser adjudicadas la totalidad de las becas en una ciudad, las becas sobrantes serán asignadas a Bogotá.

Parágrafo 2°.- Las becas de que habla el presente artículo serán rifadas por la junta directiva nacional, juntas directivas seccionales o comités seccionales respectivamente con la supervigilancia de un representante de la empresa.

Artículo 47.- Capacitación en el SENA: La empresa se compromete, de acuerdo con los cupos que le asigne el SENA a dar prioridad al patrocinio de los hijos de los trabajadores que deseen cursar estudios en dicha entidad y salgan favorecidos. Además facilitará los horarios a los trabajadores que acrediten estar estudiando en el SENA o en cualquier otro establecimiento que imparta educación primaria, secundaria, universitaria o carreras intermedias en horas nocturnas.

Artículo 48.- Fondo rotatorio de vivienda: A partir de la firma de la presente convención, la empresa aumentará a **ciento cuarenta y ocho millones de pesos m/cte. ($148.000.000)**, el fondo rotatorio de vivienda, para el primer año, los cuales serán distribuidos para su utilización en la siguiente forma:

a. Para atender solicitudes de Bogotá, Tunja, Ibagué, Neiva, Villavicencio, Girardot, Honda, Florencia, Sogamoso, Duitama y demás sucursales que funde la empresa durante la vigencia de la presente convención, la suma de **setenta y tres millones doscientos sesenta mil pesos m/cte ($73.260.000).**

b. Para atender solicitudes de Cali, Armenia, Pereira, Manizales, Pasto, Popayán, Ipiales, Cartago y Buga la suma de **treinta millones cuarenta y cuatro mil pesos m/cte ($30.044.000).**

c. Para atender solicitudes de Medellín, Bucaramanga, Cúcuta, Barrancabermeja y Rionegro la suma de **veinte millones cuatrocientos veinticuatro mil pesos m/cte ($20.424.000).**

d. Para atender solicitudes de Barranquilla, Cartagena, Santa Marta, Montería, Valledupar, Riohacha, Sincelejo y San Andrés la suma de **veinticuatro millones doscientos setenta y dos mil pesos m/cte. ($24.272.000).**

Para el segundo año de vigencia de la presente Convención, estas cifras se incrementarán en el Índice de Precios al Consumidor (IPC) causado, de acuerdo con el informe final del DANE al cierre del año 2008.

13 DEC 2007

Este fondo atenderá las solicitudes de adquisición de vivienda, construcción en lote, liberaciones hipotecarias, terminación y mejoras locativas. El fondo será administrado por una comisión compuesta por dos (2) representantes de la empresa y tres (3) del sindicato tanto en la ciudad de Bogotá, como en las juntas directivas seccionales o comités seccionales. Los representantes del Sindicato serán nombrados por la junta directiva nacional, por cada una de las juntas directivas seccionales o comités seccionales respectivamente. Para lo anterior se aplicará el reglamento que ha sido aprobado por las partes y que forma parte integral de la presente convención colectiva de trabajo.

CAPITULO VI
ASPECTOS GENERALES

Artículo 49.- Jornada de trabajo: La jornada de trabajo será de cuarenta y cinco (45) horas semanales en jornada continua de lunes a viernes en las ciudades donde los bancos tengan jornada continua y distribuidas en turnos, a fin de poder atender a los clientes, con excepción del personal de servicio de mensajería interdepartamental y el personal que por ser transferido a vehículos blindados debe cumplir el turno normal de los sábados, a quienes la empresa pagará por dicho día, un recargo del cincuenta por ciento (50%) sobre su salario devengado.

Parágrafo 1°.- En las ciudades donde los bancos no tengan jornada continua, la jornada de trabajo será de cuarenta y cinco (45) horas semanales de lunes a viernes, pero no en jornada continua.

Parágrafo 2°.- Los turnos de celaduría serán de cuarenta y cinco (45) horas semanales las cuales serán distribuidas proporcionalmente a los días trabajados.

Parágrafo 3°.- A quienes por necesidades de la empresa tengan que laborar en turnos u horarios comprendidos entre las 6:00 p.m. y las 6:00 a.m., ésta les pagará el setenta y cinco por ciento (75%) de recargo por trabajo nocturno.

Artículo 50.- Tolerancia en el horario: La empresa para los efectos de iniciación o terminación de labores, establece una tolerancia mutua de cinco (5) minutos antes y cinco (5) minutos después; por tal motivo se compromete a no hacer descuentos a los trabajadores por retardos inferiores a los cinco minutos en referencia y así mismo liquidará todo el tiempo superior a cinco (5) minutos que exceda a la hora de salida, de acuerdo al horario. Esta tolerancia se hará extensiva para la aplicación de los artículos 31 y 32 de esta convención.

Artículo 51.- **Trabajo extra:** La empresa se compromete a repartir con equidad entre las secciones que así lo requieran, las horas extras, a nivel nacional.

13 DEC 2007

Parágrafo: Cuando un trabajador por razón justificada, no pueda en un turno laborar las horas extras, esto no lo excluye de la distribución equitativa de éstas en los turnos siguientes. La empresa pasará al sindicato una relación bimensual de las horas extras laboradas por los trabajadores a nivel nacional.

Artículo 52.- Refrendación de pases: A partir de la firma de la presente convención, la empresa pagará el valor total que ocasione la refrendación de los pases de los conductores y mecánicos que figuren en nómina y que por necesidad del servicio tengan que conducir cualquier clase de vehículos, incluyendo los cambios de categoría en las ciudades donde hayan sido expedidos, y además las cuotas de afiliación y las mensualidades a la casa cárcel del chofer.

Artículo 53.-Dotaciones: La empresa suministrará las siguientes dotaciones a sus trabajadores:

a) Para conductores y tripulantes de vehículos blindados en Bogotá y ciudades de clima frío tres (3) camisas, una (1) chompa de paño, un (1) pantalón de paño, una (1) corbata, un (1) par de zapatos cada seis (6) meses y un (1) overol cada año.

b) Para las secretarias y operadoras de teléfonos dos (2) blusas, dos (2) pantalones blue jean cada seis (6) meses.

c) Para el personal de taller tres (3) overoles, un (1) par de botas cada seis (6) meses y una (1) capa de caucho, cada seis (6) meses como dotación de taller. Además de lo anterior una (1) camiseta de lana para quienes laboren en Bogotá, cada seis (6) meses.

d) Para aseadoras un (1) par de zapatos, dos (2) blusas de trabajo, un (1) pantalón de dril cada seis (6) meses.

e) Para mensajeros locales, la misma dotación estipulada en el literal a), a excepción del overol, que sería únicamente para los conductores.

f) Para los mensajeros inter departamentales, además de la dotación para laborar en la ciudad, con excepción del overol, dos (2) camisas y un (1) pantalón para clima cálido, cada seis (6) meses.

g) Para los trabajadores de la sección de despacho, un (1) pantalón y una (1) chaqueta de blue jean, un (1) par de zapatos, tres (3) camisas, una (1) corbata y dos (2) pares de guantes para trabajo, cada seis (6) meses.

h) Para celadores, además de la dotación correspondiente a uniformes completos con excepción de overol, un (1) par de botas de caucho y un gabán cada año, para quienes presten el servicio a la intemperie, y en sus puestos de trabajo una (1) capa reversible y una (1) linterna.

13 DEC 2007

i) Para las ciudades de Cali, Medellín, Cartagena, Barranquilla y demás sucursales u oficinas que la empresa tenga o funde en clima cálido, cinco (5) camisas, tres (3) pantalones, un (1) par de zapatos, cada seis meses y un (1) overol una (1) vez al año, para el personal de blindados.

j) Para las trabajadoras de empaque de nómina de sucursales de clima frío, tres (3) uniformes, un (1) par de zapatos y un (1) vestido sastre en paño, cada seis (6) meses. Para las sucursales de clima cálido, tres (3) uniformes, un (1) par de zapatos, una (1) falda pantalón y una (1) blusa, cada seis meses.

k) Para las trabajadoras de la sección centro de efectivo, cinco (5) uniformes y un (1) par de zapatos, cada seis (6) meses.

Parágrafo: Todas las prendas anteriores serán de buena calidad y la empresa las entregará a todos sus trabajadores en los primeros diez (10) días del mes de junio y del mes de diciembre de cada año. Todas estas prendas con excepción del uniforme, el que debe ser entregado por el trabajador, al retirarse de la empresa, quedarán en propiedad del trabajador.

Artículo 54.- Fondo especial para prestamos por calamidad doméstica: La empresa destinará al fondo especial por calamidad doméstica, para el primer año de vigencia de la presente convención colectiva de trabajo la suma de **seis millones de pesos m/cte ($6.000.000)**, y para el segundo año de vigencia de la presente convención colectiva la anterior suma se incrementará en el Índice de Precios al Consumidor **(IPC)** causado, de acuerdo al informe final del DANE al cierre del año 2008. Este fondo concederá préstamos a los trabajadores que padezcan calamidad doméstica debidamente comprobada, hasta por la suma de **ochocientos mil pesos m/cte ($800.000)** en cada caso, los cuales deberán ser cancelados en un plazo máximo de diez (10) meses sin causar intereses.

Parágrafo: Se entiende por calamidad doméstica la ocurrencia de un hecho imprevisible y de graves consecuencias para la economía familiar, como: hechos naturales (huracanes, ciclones, inundaciones, terremotos, rayos, erupciones volcánicas y otros), hechos terroristas o casuales (incendios, bombas, explosiones, derrumbes y otros) o cualquier otra catástrofe.

Artículo 55.- Tripulaciones: Las tripulaciones de los carros blindados estarán compuestas preferencialmente por un total de cuatro (4) trabajadores de la empresa. El personal que haga turno de jefe de tripulación, relevará diariamente a media jornada de trabajo a quien haya iniciado labores en el furgón.

Este procedimiento será empleado en todo el país por quienes laboran en carros blindados.

Cuando en una tripulación haya dos (2) conductores autorizados para manejar carros blindados, éstos se podrán relevar, si el titular así lo desea y a la hora que lo estime conveniente.

Parágrafo: Teniendo en cuenta que la empresa **THOMAS PROSEGUR S.A.** y el **SINDICATO NACIONAL DE TRABAJADORES** de la misma, han estimado conveniente aclarar los términos en los cuales está redactado este artículo acuerdan que la palabra PREFERENCIALMENTE se aplicará al número de personas que componen las tripulaciones, y por lo tanto la empresa podrá conformar tripulaciones de tres (3) trabajadores.

Artículo 56.- Liquidación de los días de vacaciones: Para efectos de la liquidación de los días correspondientes a las vacaciones, la empresa no contará el día sábado como día hábil de trabajo.

Por otro lado, en caso de que dentro de las vacaciones se dé un 31 del respectivo mes, y tal día sea laborable en la Empresa, se computará como día de vacaciones y será remunerado.

Artículo 57.- Dotación para vehículos blindados: La empresa instalará y mantendrá el aire acondicionado y dos ventiladores en los vehículos blindados en las ciudades de clima cálido. Además las respectivas escotillas de ventilación y un (1) cinturón de seguridad para cada vehículo a nivel nacional. Así mismo la empresa acondicionará una caja de herramientas con candado que los conductores deben reclamar los días lunes y entregar los días viernes a la persona autorizada.

Artículo 58.- Transporte de dinero: A partir de la firma de la presente convención, la empresa se compromete a transportar dineros por vía terrestre, únicamente en carros blindados y acondicionados para tal fin, salvo en casos de extrema emergencia, donde se extremarán las medidas de seguridad.

Artículo 59.- Trabajo en diciembre: Teniendo en cuenta las características especiales del trabajo en estos días, a partir de la firma de la presente convención, la empresa pagará el día 24 de diciembre como día festivo a todos los trabajadores. Para los días 30 y 31 establecerá turnos en tal forma que el personal pueda descansar uno de estos días.

Artículo 60.- Viáticos: La empresa reconocerá como viáticos para el primer año de vigencia de la presente convención colectiva, la suma de **ocho mil cuatrocientos pesos m/cte ($8.400)**, diarios a cada uno de los trabajadores, cuando por razón de su servicio o en cumplimiento de una comisión tengan que viajar a algún lugar donde debido a las funciones que le sean asignadas, deba pernoctar fuera del sitio donde habitualmente presta sus servicios. Además le reconocerá y pagará las horas extras. Para el segundo año de vigencia de la presente convención, la anterior suma será incrementada en el Índice de Precios al Consumidor (IPC) causado, de acuerdo al informe final del DANE al cierre del año 2008.

Parágrafo 1°.- Los viáticos de que habla el presente artículo, se pagarán a los trabajadores, que en el respectivo servicio o comisión lleguen después de las 02:00 a.m.

13 DEC 2007

Parágrafo 2°.- Este personal gozará de los beneficios de los artículos 31 y 32 de la convención colectiva de trabajo.

Artículo 61.- Teléfonos públicos: La empresa solicitará la instalación de teléfonos públicos a nivel nacional, dentro de sus dependencias para uso de sus trabajadores.

Artículo 62.- Primeros auxilios: La empresa se compromete a instalar en cada una de sus dependencias un botiquín debidamente equipado, en lugar visible y al alcance de todos los trabajadores.

Artículo 63.- Exámenes médicos: La empresa se compromete a costear un examen médico general a todos y cada uno de sus trabajadores, cada año. Para tal efecto, la empresa contratará en la ciudad donde tenga o funde sucursales u oficinas los servicios de uno de los mejores centros médicos asistenciales, así mismo se compromete a dar a cada trabajador el resultado de los anteriores exámenes.

Artículo 64.- Descanso compensatorio: A partir de la firma de la presente convención colectiva de trabajo, la empresa se compromete a respetar la rotación de los turnos y el descanso respectivo de los trabajadores que laboren por turno.

Artículo 65.- Texto de la Convención: Los artículos, parágrafos, numerales y literales de las convenciones anteriores, que no hayan sido modificados o subrogados se insertarán en la presente convención, para facilitar su consulta en un solo texto.

Artículo 66.- Vigencia: La presente convención colectiva de trabajo tendrá una vigencia desde el lo. de enero de 2008 hasta el 31 de diciembre de 2009 y se aplicará a los contratos vigentes a la firma de la misma, y a los que se celebren con posterioridad.

En constancia de acuerdo se firma por los representantes de las partes en cinco (5) ejemplares, para los fines del artículo 469 del C.S.T., en la ciudad de Bogotá D.C., ante testigos, a los doce (12) días del mes de diciembre de dos mil siete (2007).

72

13 DEC 2007

En representación de THOMAS PROSEGUR S.A.

LUIS ENRIQUE DE LA JARA MURILLO
C.E. No. 347. 296

BIVIANA ARGUELLES PERDOMO
C.C. No. 51.843.622

JORGE ALFONSO MORA ROJAS
C.C. No. 19.403.995

En representación del SINDICATO NACIONAL DE TRABAJADORES DE THOMAS PROSEGUR S.A. "SINTRAVALORES"

TEOFILO GOMEZ DUARTE
C. C. No. 4.245.141 de Sativanorte (Boy.)

JAMES RADA CALERO
C. C. No. 14.949.644 de Cali

JUAN ANTONIO BLANCO O.
C. C. No. 19.059.958 de Bogotá

13 DEC 2007

73

TESTIGOS POR LA EMPRESA

LUIS ALFONSO CORTÉS BAEZ
C.C. No. 19.281.053 de Bogotá

Jeaneth Rojas Colmenares
JEANETH ROJAS COLMENARES
C.C. No. 52.903.523 de Bogotá

TESTIGOS DEL SINDICATO

ANSELMO URIBE SARIA
C.C. No. 18.930.448 de Agustín Codazzi Cesar

JOSE OMAR SILVA
C.C. No. 79.582.032 de Bogotá

13 DIC 2007

REGLAMENTO DEL FONDO ROTATORIO DE VIVIENDA

(COMPLEMENTO AL ARTÍCULO 48 DE LA PRESENTE CONVENCION)

A partir de la firma de la presente convención se constituirá una comisión compuesta por dos (2) representantes de la empresa y tres (3) representantes del sindicato, tanto de la junta directiva nacional en Bogotá como en cada una de las juntas directivas seccionales, o comités seccionales de las ciudades de Cali, Barranquilla y Medellín; éstos últimos serán nombrados por la junta directiva nacional y cada una de las juntas directivas seccionales o comités seccionales respectivamente. Estas comisiones tendrán a su cargo el estudio y aprobación de los préstamos, además ejercerán control de vigilancia para la aplicación del presente reglamento.

La comisión se reunirá cada tres (3) meses para estudiar el estado financiero del fondo y las solicitudes de los trabajadores.

1) Para tener derecho al préstamo del FONDO ROTATORIO DE VIVIENDA se requieren las siguientes condiciones:

1.1. Para Compra de Vivienda:

- Que el solicitante tenga por lo menos tres (3) años continuos en **THOMAS PROSEGUR S.A.**
- Que ni el solicitante ni su cónyuge tengan casa de habitación.
- Que el solicitante no haya sido favorecido con el préstamo del fondo por este concepto.
- Que el solicitante vaya a adquirir casa por primera vez, salvo casos de fuerza mayor.

1.2. Para la compra de lote o construcción en lote:

- Que el solicitante tenga por lo menos tres (3) años continuos en **THOMAS PROSEGUR S.A.**
- Que ni el solicitante ni su cónyuge tengan casa de habitación o lote.
- Que el lote en construcción sea de propiedad del solicitante o de su cónyuge.

13 DIC 2007

- Que el solicitante no haya sido favorecido con el préstamo del fondo por concepto de compra de vivienda ni por este concepto.

1.3. Para liberación de vivienda:

- Que el solicitante tenga por lo menos tres (3) años continuos en THOMAS PROSEGUR S.A.

1.4. Para terminación y arreglos locativos de la vivienda:

- Que el solicitante tenga por lo menos tres (3) años continuos en THOMAS PROSEGUR S.A.

2) Se establecen las siguientes prioridades:

2.1 Para los empleados con hijos legítimos o naturales reconocidos que vivan con ellos.

2.2 Para los empleados casados sin hijos, que tengan personas a cargo.

2.3 Para los empleados casados sin hijos, que no tengan personas a cargo.

2.4 Para los empleados solteros que tengan a cargo sus padres.

2.5 Para los empleados solteros:

- Si dentro de las prioridades citadas anteriormente se presentan casos de trabajadores con los mismos derechos, en lo que respecta a compra de vivienda, compra de lote, construcción en lote y liberación hipotecaria, se definirán por antigüedad.

- En los casos de compra de vivienda, si dos (2) o más trabajadores tienen los mismos derechos, se dará prioridad a aquella persona que esté adquiriendo vivienda por primera vez.

- En los casos de terminación y reparaciones locativas, si se presentan casos de trabajadores con los mismos derechos, el caso se definirá haciendo una visita a la vivienda de los aspirantes, para que la comisión califique la necesidad y se le otorgue el préstamo al más necesitado.

3) Los préstamos del Fondo de Vivienda tendrán las siguientes modalidades en orden de prioridad:

3.1. Para la compra de casa o apartamento en una urbanización debidamente aprobada por las

13 DIC 2007

autoridades municipales y aceptadas por la empresa, un préstamo hasta de **diez millones de pesos m/cte ($10.000.000)**, para garantizar este préstamo, se requiere hipoteca de primer grado a favor de la empresa.

3.2. Para compra de lote o construcción en lote de propiedad del empleado o de su cónyuge, en una urbanización aprobada por las autoridades y aceptada por la empresa un préstamo de **cuatro millones de pesos m/cte. ($4.000.000)**, para garantizar éste préstamo se requiere hipoteca de primer grado a favor de la empresa.

3.3. Para la liberación de vivienda del empleado o cónyuge, un préstamo hasta por la suma de **tres millones de pesos m/cte. ($3.000.000)**, para garantizar este préstamo se requiere de un pagaré solidario con fiador a favor de la empresa.

3.4. Para terminación y reparaciones locativas de la vivienda de propiedad del empleado o su cónyuge, un préstamo hasta de **tres millones de pesos m/cte. ($3.000.000)**, para garantizar este préstamo se requiere un pagaré solidario con fiador a favor de la empresa.

Los préstamos para compra los entregará la empresa en la notaría en el momento de la firma de la escritura, en la cual esté incluida la hipoteca de primer grado a favor de la empresa.

4) CONDICIONES GENERALES:

4.1. Las solicitudes de préstamos deberán ser presentadas a la empresa, en cualquier mes del año con copia al sindicato para ser estudiadas en la siguiente reunión de la comisión.

4.2. La empresa descontará mensualmente del sueldo del empleado la cuota de amortización, seguro de vida y de incendio en los casos que sea necesario.

4.3. Los préstamos de **tres millones de pesos m/cte ($3.000.000)**, tendrán un plazo máximo de dos (2) años para su cancelación.

4.4. Los préstamos de **cuatro millones de pesos m/cte ($4.000.000)** tendrán un plazo máximo de cuatro (4) años para su cancelación.

4.5. Los préstamos de **diez millones de pesos m/cte ($10.000.000)** tendrán un plazo máximo de siete (7) años para su cancelación.

4.6. El interés será del cinco por ciento (5%) anual en todos los casos y por ningún motivo la empresa podrá cobrarle al beneficiario más del cinco por ciento (5%) anual.

4.7. El empleado se obliga a aplicar anualmente el setenta por ciento (70%) del valor de su cesantía como abono extraordinario a la obligación, abono que se aplicará a reducir el plazo pactado. El otro treinta por ciento (30%) será girado al trabajador, para cubrir obligaciones hipotecarias o para reparaciones locativas previa presentación de los documentos requeridos.

4.8. Se entenderá que las personas que hayan retirado sus cesantías para compra de vivienda, construcción en lote, abono de obligación hipotecaria o reparaciones locativas y no hayan comprobado previamente ante el Departamento de Personal la venta posterior de esta propiedad. no serán tenidos en cuenta en la adjudicación de préstamos para compra de vivienda.

4.9. El interés del cinco por ciento (5%) anual una vez pagado por el beneficiario del préstamo ingresará al fondo.

4.10. Los gastos que ocasione la documentación exigida para la tramitación de la adquisición de vivienda incluyendo hipoteca y deshipoteca serán cancelados el cincuenta por ciento (50%) a cargo del trabajador y el cincuenta por ciento (50%) a cargo del fondo.

4.11. La cuota de amortización de los préstamos no podrá exceder del veinticinco por ciento (25%) del sueldo básico del empleado, teniendo en cuenta otras financiaciones de la vivienda.

4.12. Las solicitudes de préstamo se harán en un formulario suministrado por la empresa y deben ser presentados con los siguientes documentos:

4.12.1. Para compra: Fotocopia de la declaración de renta del trabajador y su cónyuge en caso de que esta última declare por separado, o en su defecto, declaración extrajuicio donde se certifique que ni el trabajador ni su cónyuge poseen vivienda ni lote.

4.12.2. Para construcción en lote: Fotocopia completa de la escritura de propiedad, el certificado de tradición cuya fecha de expedición no sea superior a los cuarenta y cinco (45) días y contrato de construcción donde se establezcan los costos de los materiales, de mano de obra, obras a realizar el cual deberá estar firmado de conformidad por el trabajador y el contratista respectivamente.

4.12.3. Para terminación y reparaciones locativas: Fotocopia completa de la escritura de propiedad y un contrato de obra donde se establezcan los costos de materiales, mano de obra, obras a realizar el cual deberá estar firmado de conformidad por el trabajador y el contratista respectivamente.

13 DEC 2017

4.12.4. En caso de liberación de vivienda: Copia de la escritura de propiedad y copia del certificado expedido por el acreedor donde conste la obligación o en su defecto copia del certificado de tradición.

4.13. Después de quedar aprobado un préstamo, el empleado tendrá un plazo máximo de tres (3) meses para llenar todos los requisitos; cumplido este período si no completa los requisitos perderá el derecho al préstamo.

4.14. Cada vez que se suscriba una nueva convención, las solicitudes de préstamo deberán ser cambiadas y renovadas, con el fin de ajustarlas a los nuevos montos.

4.15. En las reuniones del Fondo de Vivienda, las comisiones designarán un suplente para cada préstamo aprobado quien hará uso de éste cuando la empresa tenga conocimiento que el principal, por cualquier motivo, no utilizará este préstamo.

5) Los préstamos que en el momento de la firma de este Reglamento tengan más de tres (3) meses de aprobación y no se compruebe ninguna gestión para llenar los requisitos exigidos serán anulados.

Quienes después de anularse un préstamo contemplado en los literales a., b., y c. deseen solicitarlo nuevamente deberán esperar diez (10) meses para poder presentar un nuevo formulario.

6) Los trabajadores que se hayan hecho acreedores a un préstamo del **FONDO ROTATORIO DE VIVIENDA** para compra de casa, lote o apartamento, no podrán solicitar del fondo otro préstamo por el mismo concepto. Quienes resulten favorecidos por préstamo para terminación de vivienda y reparaciones locativas de la misma, no podrán solicitar un nuevo préstamo por estos conceptos hasta tanto no hayan transcurrido dos (2) años después de su cancelación.

6.1. Para compra de lote presentará copia de la promesa de compraventa con la cual se le girará el 50% del valor del préstamo. El 50% restante del valor del préstamo le será entregado al trabajador cuando presente el certificado de libertad y tradición correspondiente, en donde figure el trabajador como propietario.

7) La empresa continuará participando en el plan de las tres partes para cubrir el saldo necesario para completar la cuota inicial en las casas y apartamentos adjudicados directamente por el **FONDO NACIONAL DEL AHORRO, CAJAS DE COMPENSACIÓN** y otras corporaciones de ahorro y vivienda. Por saldo se entiende la suma faltante para la cuota, luego del aporte de la cesantía del empleado.

13 DEC 2007
MINISTERIO DE LA PROTECCION SOCIAL
DEPOSITOS

Para tener derecho a éste préstamo el solicitante debe tener un mínimo de cinco (5) años de servicios continuos en la empresa, sin haberse liquidado o aportar el equivalente al valor de tres (3) años de cesantías. Para garantizar este préstamo se requiere de un pagaré solidario con fiador a favor de la empresa.

Cuando los préstamos sean mayores de tres millones de pesos m/cte. ($3.000.000), la garantía será de una hipoteca a favor de la empresa. Cuando se presenten estos préstamos, la comisión se reunirá de inmediato para estudiarlos y aprobarlos.

8) Este reglamento regirá a partir de la vigencia de la presente convención colectiva de trabajo de la que hará parte integral.

En constancia se firma en Bogotá a los doce (12) días del mes de diciembre de dos mil siete (2007).

25 ABR 2014
Min. Trabajo
Archivo Sindical
ES FIEL COPIA TOMADA DE SU ORIGINAL DEPOSITADA:
FECHA: 13 DIC 2007
FIRMA CORDINACION

REPRESENTANTES DEL SINDICATO

TEOFILO GOMEZ DUARTE
C. C. No. 4.245.141 de Sativanorte (Boyacá)

JAMES RADA CALERO
C. C. No. 14.949.644 de Cali

JUAN ANTONIO BLANCO O.
C. C. No. 19.059.958 de Bogotá

EN REPRESENTACION DE LA EMPRESA

LUIS ENRIQUE DE LA JARA MURILLO
C.E. No. 347.296

VIVIANA ARGUELLES PERDOMO
C.C. No. 51.843.622

JORGE ALFONSO MORA ROJAS
C.C. No. 19.403.995 de Bogotá

80

SINDICATO NACIONAL DE TRABAJADORES
DE LA COMPAÑÍA TRANSPORTADORA DE VALORES
PROSEGUR DE COLOMBIA S.A
SINTRAVALORES

Personería Jurídica No. 00754 de Mayo 28 de 1966
Diario oficial No. 31957 del día miércoles 15 de Junio de 1966
Calle 12 B No. 34-22. Tel. 2375191. Telefax 2375291. Bogotá D.C, Colombia

CERTIFICACION

El suscrito Secretario General del **SINDICATO NACIONAL DE TRABAJADORES DE LA COMPAÑÍA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A., "SINTRAVALORES"** identificado con número de NIT 860034006-0, **CERTIFICA** que, el compañero **OSWALDO JOSE YANEZ GULLIN** identificado con la cedula de ciudadanía **N° 15.646.827** de Cerete, es afiliado a la organización sindical a los veinticinco (25) días del mes de julio del año 2016, y beneficiario de la Convención Colectiva De Trabajo, hasta la fecha.

La anterior certificación es expedida en la ciudad de Bogotá D.C., a los veintiuno (21) días del mes de octubre de 2016.

Atentamente,

JUNTA DIRECTIVA NACIONAL
"SINTRAVALORES"

Israel Peñuela Diaz
ISARAEL PEÑUELA
Secretario General.

81

SINDICATO NACIONAL DE TRABAJADORES
DE LA COMPAÑÍA TRANSPORTADORA DE VALORES
PROSEGUR DE COLOMBIA S.A

SINTRAVALORES

Personería Jurídica No. 00754 de Mayo 28 de 1956
Diario oficial No. 31957 del día miércoles 15 de Junio de 1966
Calle 12 B No. 34-22. Tel. 2375191. Telefax 2375291. Bogotá D.C, Colombia

Bogotá D.C., julio 26 de 2016

PROSEGUR TRANSPORTADORA DE VALORES
26 JUL 2016
SUCURSAL BOGOTA
3:00 pm

F- AS. 006/16

Señor:
ALEJANDRO AGUDELO ROJAS
Gerente General
COMPAÑÍA TRANSPORTADORA DE VALORES
PROSEGUR DE COLOMBIA S. A.
Ciudad.

REF: SOLICITUD RESPETO AL DERECHO DE ASOCIACION SINDICAL Y APLICACIÓN BENEFICIOS DE LA CONVENCIÓN COLECTIVA DE TRABAJO VIGENTE Y DESCUENTOS SINDICALES, PARA EL SIGUIENTE AFILIADO A "SINTRAVALORES".

Respetado señor Gerente:

Haciendo uso del derecho de asociación y sindicalización, la Junta Directiva Nacional del sindicato de **"SINTRAVALORES"**, le notificamos que los trabajadores relacionados a continuación pertenecen como afiliados a nuestra organización sindical:

DE Montería
JOSE OSWALDO YANEZ GUILLIN CC. 15646827 DE CERETE

De Barranquilla
YASSER GONZALEZ CC.1129514047 DE BARRANQUILLA

Los siguientes compañeros anteriormente relacionados, estarán representados y asesorados por directivos de la Organización Sindical y por la Comisión de Reclamos, en todo lo concerniente a sus derechos fundamentales sindicales, laborales, convencionales y en lo que tiene que ver con descargos disciplinarios donde se debe cumplir los derechos al debido proceso y a la defensa, el procedimiento convencional en su artículo 6° y demás derechos que correspondan a los trabajadores afiliados.

En consecuencia, le solicitamos le aplique a partir de esta fecha los derechos y beneficios convencionales con base en el artículo 3° de la Convención Colectiva de Trabajo Vigente y lo ordenado mediante fallo de tutela proferido por el juzgado 43 civil del circuito de Bogotá, de fecha 18 de noviembre de 2010.

De igual manera para que sea incluido en los descuentos ordinarios y extraordinarios, contemplados en la Convención en referencia, de acuerdo a los artículos 17 cuota por beneficio convencional, artículo 18 descuentos sindicales, por su condición de afiliados al sindicato. Y por Fondo Especial la suma de UN MIL PESOS ($1.000) quincenal, los descuentos estatutarios y por multas entre otros, serán solicitados por el sindicato de forma escrita cada vez que corresponda.

SINDICATO NACIONAL DE TRABAJADORES
DE LA COMPAÑÍA TRANSPORTADORA DE VALORES
PROSEGUR DE COLOMBIA S.A

SINTRAVALORES

Personería Jurídica No. 00754 de Mayo 28 de 1966
Diario oficial No. 31957 del día miércoles 15 de Junio de 1966
Calle 12 B No. 34-22. Tel. 2375191. Telefax 2375291. Bogotá D.C, Colombia

Esperamos que Prosegur de Colombia S.A, en cabeza de su director general y demás jefes, respeten la decisión tomada libremente por parte de este trabajador, quien lo hizo apoyándose en el libre derecho de asociación y sindicalización, contemplados en los artículos 38 y 39 de la Constitución Nacional, que no se les vaya a atropellar, a despedir, a perseguir sindicalmente, a discriminarlo, o llamarlo a su oficina para cuestionarle su libre decisión por haberse afiliado al sindicato.

En espera del respeto a los derechos invocados para los nuevos trabajadores sindicalizados del sindicato de "SINTRAVALORES", me suscribo de usted.

Invocamos el derecho de petición consagrado en el artículo 23 de la Constitución Nacional que rige en Colombia.

Atentamente,

JUNTA DIRECTIVA NACIONAL
"SINTRAVALORES"

26 JUL 2016
SUCURSAL BOGOTA
3:00 pm

TEOFILO GOMEZ DUARTE
Presidente

MINTRABAJO	PROCESO INSPECCIÓN VIGILANCIA Y CONTROL FORMATO CONSTANCIA DE REGISTRO DEL ACTA DE CONSTITUCIÓN DE UNA NUEVA ORGANIZACIÓN SINDICAL, PRIMERA NOMINA DE JUNTA DIRECTIVA Y ESTATUTOS	Código: INC-PO-07-F-48 Versión: 3.0 Fecha: Julio 27 de 2015 Página: 1 de 1

CONSTANCIA DE REGISTRO DEL ACTA DE CONSTITUCIÓN DE UNA NUEVA ORGANIZACIÓN SINDICAL, PRIMERA NOMINA DE JUNTA DIRECTIVA Y ESTATUTOS

Dirección Territorial o Inspección de:	DIRECCION TERRITORIAL BOGOTÁ			Departamento:	BOGOTA_D.C.
Nombre del Inspector de Trabajo	JOHN JAIRO CARDENAS ARIAS			Municipio	BOGOTÁ, D.C.
Número de Registro	1-36	Fecha:	11/07/2016	Hora	02:10 p.m.

I. INFORMACIÓN DE LA NUEVA ORGANIZACIÓN SINDICAL

NOMBRE	SINDICATO NACIONAL DE PRIMER GRADO DE EMPRESA DE LOS TRABAJADORES QUE PRESTAN SUS SERVICIOS EN LA EMPRESA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A				
SIGLA	"SINTRAPROSEGUR"		CORREO ELECTRÓNICO	sintravalores@hotmail.com	
DIRECCIÓN	calle 12b N° 34 - 22 BOGOTA D.C.			TELÉFONO	2373191
DEPARTAMENTO	BOGOTA_D.C.	MUNICIPIO	BOGOTÁ, D.C.	FECHA ACTA CONSTITUCION	10-jul-16
NUMERO DE PERSONAS ASISTENTES A LA ASAMBLEA DE CONSTITUCIÓN	42	GRADO DE SINDICATO	Primer Grado	CLASIFICACIÓN DEL SINDICATO	Empresa

ESTA AFILIADO A UNA FEDERACIÓN Y/O CONFEDERACIÓN? (Aplica para sindicatos grado 1 o 2)		SI		NO	X	NÚMERO DE REGISTRO CONFEDERACIÓN / FEDERACIÓN	
FECHA DE REGISTRO CONFEDERACIÓN / FEDERACIÓN		NOMBRE DE LA CONFEDERACIÓN / FEDERACIÓN					

II. INFORMACIÓN DE LAS EMPRESAS DE LAS CUALES HAY AFILIADOS A LA ORGANIZACIÓN SINDICAL
(Utilice la hoja de anexo en caso de requerirlo)

TIPO IDENTIFICACION DE LA EMPRESA	NIT	NÚMERO IDENTIFICACIÓN	8600083337-0		
NOMBRE EMPRESA	PROSEGUR DE COLOMBIA S.A				
DIRECCIÓN EMPRESA	Av amerlaus N°42 - 28	DEPARTAMENTO	BOGOTA_D.C.	MUNICIPIO	BOGOTÁ, D.C.
E-MAIL DE LA EMPRESA	www.prosegur.com.co/col/Interaccion-Corporativa/Contacto/Index.h	TELÉFONOS	8444420		
RAMA ECONÓMICA	TRANSPORTE DE VALORES	NATURALEZA	Privada		

III. INSCRIPCIÓN DE AFILIADOS A LA NUEVA ORGANIZACIÓN SINDICAL
(Utilice la hoja de anexo en caso de requerirlo)

NOMBRE(S)	APELLIDOS	TIPO DOCUMENTO	NÚMERO DOCUMENTO	FECHA NACIMIENTO	GÉNERO	NACIONALIDAD	PROFESIÓN U OFICIO	TELÉFONO	EMAIL
ARNOFAL	AMAYA VIATELA	CC= cédula de ciudadanía	78.746.881	14-abr-77	MASCULINO	Colombiana	TRIPULANTE	7740918	sintravalores@hotmail.com
RODOLFO	BECERRA PEDRAZA	CC= cédula de ciudadanía	79.538.747	10-jun-76	MASCULINO	Colombiana	CONDUCTOR	2376191	sintravalores@hotmail.com
HECTOR FABIO	BERMEO VASQUEZ	CC= cédula de ciudadanía	79.336.363	04-feb-77	MASCULINO	Colombiana	TRIPULANTE	2376191	sintravalores@hotmail.com
BENEDICTO	SALCEDO MENDEZ	CC= cédula de ciudadanía	93.350.142	01-ago-79	MASCULINO	Colombiana	CONDUCTOR	7188148	sintravalores@hotmail.com
ALAIT	DIAZ ESCALANTE	CC= cédula de ciudadanía	84.086.624	21-jul-84	MASCULINO	Colombiana	VIGILANTE	2376191	sintravalores@hotmail.com

IV. INSCRIPCIÓN DE INTEGRANTES JUNTA DIRECTIVA

PRINCIPAL

NOMBRE(S)	APELLIDOS	TIPO DOCUMENTO	NÚMERO DOCUMENTO	CARGO
CARLOS GUILLERMO	CELY ALFONSO	CC= cédula de ciudadanía	74.302.376	PRESIDENTE
IVAN GIOVANNY	AMAYA CORREDOR	CC= cédula de ciudadanía	79.891.819	VICEPRESIDENTE
JUAN PABLO	MORENO RODRIGUEZ	CC= cédula de ciudadanía	80.190.389	SECRETARIO
RODRIGO	VARGAS	CC= cédula de ciudadanía	93.461.078	TESORERO
BENEDICTO	SALCEDO MENDEZ	CC= cédula de ciudadanía	93.350.142	FISCAL

SUPLENTES

NOMBRE(S)	APELLIDOS	TIPO DOCUMENTO	NÚMERO DOCUMENTO	CARGO
CARLOS JULIO	RINCON MONTAÑEZ	CC= cédula de ciudadanía	74.371.288	SECRETARIO DE ORGANIZACIÓN
JESUS MAURICIO	DELGADO GARCIA	CC= cédula de ciudadanía	87.350.324	SECRETARIO DE EDUCACIÓN
SILVIO	CARMONA ORTIZ	CC= cédula de ciudadanía	79.181.641	SECRETARIO DE PRENSA Y PROPAGANDA
DANIEL	ROJAS CHAÑA	CC= cédula de ciudadanía	80.811.281	SECRETARIO DE SOLIDARIDAD
JOSE ELBER	VARGAS IBARRA	CC= cédula de ciudadanía	1.061.153.683	SECRETARIO RELACIONES INTERSINDICALES

V. INSCRIPCIÓN DE INTEGRANTES COMITÉ EJECUTIVO (Aplica para Sindicatos grado 2 y 3)

PRINCIPAL

NOMBRE(S)	APELLIDOS	TIPO DOCUMENTO	NÚMERO DOCUMENTO	CARGO

SUPLENTES

NOMBRE(S)	APELLIDOS	TIPO DOCUMENTO	NÚMERO DOCUMENTO	CARGO

ANEXO FORMATO 61. CONSTANCIA DE REGISTRO DEL ACTA DE CONSTITUCIÓN DE UNA NUEVA ORGANIZACIÓN SINDICAL, PRIMERA NOMINA DE JUNTA DIRECTIVA Y ESTATUTOS

INSCRIPCIÓN DE AFILIADOS A LA NUEVA ORGANIZACIÓN SINDICAL

NOMBRE(S)	APELLIDOS	TIPO DOCUMENTO	NÚMERO DOCUMENTO	FECHA NACIMIENTO	GÉNERO	NACIONALIDAD	PROFESIÓN U OFICIO	TELÉFONO	EMAIL
CARLOS GUILLERMO	CELY ALFONSO	CC= cédula de ciudadanía	74.308.376	16-ene-80	MASCULINO	Colombiano	TRIPULANTE	2375191	sintravaleros@hotmail.com
LUZ MARINA	CORDOBA DUARTE	CC= cédula de ciudadanía	39.481.252	28-feb-61	FEMENINO	Colombiano	VERIFICADORA	3444630 EXT 9061	sintravaleros@hotmail.com
CHRISTIAN JAIME	VILLAR VILLAMIZAR	CC= cédula de ciudadanía	80.183.921	10-dic-81	MASCULINO	Colombiano	TRIPULANTE	2375191	sintravaleros@hotmail.com
DANIEL	ROJAS CHAPA	CC= cédula de ciudadanía	80.921.261	18-ago-85	MASCULINO	Colombiano	CONDUCTOR	6771382	sintravaleros@hotmail.com
FLOR ANGELA	SERVIA BELTRAN	CC= cédula de ciudadanía	52.474.866	17-jul-77	FEMENINO	Colombiano	VERIFICADORA	3444630 EXT 9061	sintravaleros@hotmail.com
ALCIBIADES	FORERO LOPEZ	CC= cédula de ciudadanía	19.317.072	02-jul-56	MASCULINO	Colombiano	CONDUCTOR	2375191	sintravaleros@hotmail.com
TEOFILO	GOMEZ DUARTE	CC= cédula de ciudadanía	4.243.141	12-mar-57	MASCULINO	Colombiano	TRIPULANTE	2375191	sintravaleros@hotmail.com
RAFAEL ANGEL	GOMEZ TORO	CC= cédula de ciudadanía	7.164.100	02-may-71	MASCULINO	Colombiano	TRIPULANTE	3144630651	sintravaleros@hotmail.com
MIGUEL ANTONIO	HORTOS VARGAS	CC= cédula de ciudadanía	4.181.133	15-oct-56	MASCULINO	Colombiano	TRIPULANTE	3186477332	sintravaleros@hotmail.com
JESUS MAURICIO	DELGADO GARCIA	CC= cédula de ciudadanía	97.560.934	16-oct-70	MASCULINO	Colombiano	CONDUCTOR	3132323472	sintravaleros@hotmail.com
JHON KENNEDY	ZAPATA RODRIGUEZ	CC= cédula de ciudadanía	93.131.067	24-dic-74	MASCULINO	Colombiano	TRIPULANTE	7231396	sintravaleros@hotmail.com
VICTOR MANUEL	JOYA QUINTERO	CC= cédula de ciudadanía	80.434.964	19-jun-69	MASCULINO	Colombiano	TRIPULANTE	3115147344	sintravaleros@hotmail.com
JUAN PABLO	ROMERO RODRIGUEZ	CC= cédula de ciudadanía	80.190.303	27-jul-84	MASCULINO	Colombiano	CONDUCTOR	3148328918	sintravaleros@hotmail.com
MAURICIO	LEON TORRES	CC= cédula de ciudadanía	74.334.251	28-ago-71	MASCULINO	Colombiano	CONDUCTOR	2375191	sintravaleros@hotmail.com
SILVIO	LUNA ORTIZ	CC= cédula de ciudadanía	19.154.209	06-jun-61	MASCULINO	Colombiano	TRIPULANTE	2375191	sintravaleros@hotmail.com
AMOREA ANGELICA	MERCADO DIAZ	CC= cédula de ciudadanía	64.909.483	09-sep-62	FEMENINO	Colombiano	VIGILANTE	3003504	sintravaleros@hotmail.com
PERSIDO	MONROY CARDENAS	CC= cédula de ciudadanía	3.005.439	15-jul-64	MASCULINO	Colombiano	TRIPULANTE	2375191	sintravaleros@hotmail.com
HERNANDO	MONTAÑA BALDONADO	CC= cédula de ciudadanía	79.367.968	11-ago-85	MASCULINO	Colombiano	CONDUCTOR	3208648331	sintravaleros@hotmail.com
ERNESTO	NIEVES ARDILA	CC= cédula de ciudadanía	79.316.394	20-jun-62	MASCULINO	Colombiano	VIGILANTE	2375191	sintravaleros@hotmail.com
NELLY	PATIÑO SUTRAGO	CC= cédula de ciudadanía	51.582.083	06-may-61	FEMENINO	Colombiano	VERIFICADORA	3444630 ext 9061	sintravaleros@hotmail.com
MISAEL	PEÑUELA DIAZ	CC= cédula de ciudadanía	79.900.830	04-ene-78	MASCULINO	Colombiano	VERIFICADOR	2375191	sintravaleros@hotmail.com
NUBIA CONSTANZA	PEÑUELA REYES	CC= cédula de ciudadanía	51.980.181	01-dic-67	FEMENINO	Colombiano	SUPERVISORA	3444630 EXT 9061	sintravaleros@hotmail.com
JOSE ISAIAS	PEREZ FLORIAN	CC= cédula de ciudadanía	96.163.984	01-may-76	MASCULINO	Colombiano	TRIPULANTE	2375191	sintravaleros@hotmail.com
ALEXANDRA	PULIDO MUÑOZ	CC= cédula de ciudadanía	52.122.736	27-mar-73	FEMENINO	Colombiano	VERIFICADORA	2375191	sintravaleros@hotmail.com
LUIS CARLOS	RAMIREZ BAUTISTA	CC= cédula de ciudadanía	19.270.762	01-oct-65	MASCULINO	Colombiano	CONDUCTOR	2375191	sintravaleros@hotmail.com
RODRIGO	VARGAS	CC= cédula de ciudadanía	93.481.078	12-feb-76	MASCULINO	Colombiano	TRIPULANTE	2375191	sintravaleros@hotmail.com
JUAN BERNARDO	RODRIGUEZ GONZALES	CC= cédula de ciudadanía	806.106	04-ago-59	MASCULINO	Colombiano	CONDUCTOR	2375191	sintravaleros@hotmail.com
LUIS NELSON	ROMERO ROMERO	CC= cédula de ciudadanía	84.096.947	11-ene-83	MASCULINO	Colombiano	TRIPULANTE	2375191	sintravaleros@hotmail.com
ROBERTA	RUSSO CASTAÑEDA	CC= cédula de ciudadanía	20.904.416	13-mar-68	FEMENINO	Colombiano	SUPERVISORA	2375191	sintravaleros@hotmail.com
GONZALO DE JESUS	RUIZ PEREZ	CC= cédula de ciudadanía	8.408.743	14-may-61	MASCULINO	Colombiano	TRIPULANTE	2375191	sintravaleros@hotmail.com
EDILDARDO	SUAREZ	CC= cédula de ciudadanía	5.873.431	05-ene-66	MASCULINO	Colombiano	TRIPULANTE	2375191	sintravaleros@hotmail.com
NELSON DARIO	TOBON MORALES	CC= cédula de ciudadanía	79.580.823	05-nov-71	MASCULINO	Colombiano	CONDUCTOR	2375191	sintravaleros@hotmail.com
JOSE ELBER	VARGAS IBARRA	CC= cédula de ciudadanía	1.061.153.833	05-jun-87	MASCULINO	Colombiano	VIGILANTE	2375191	sintravaleros@hotmail.com
JHON JAIRO	YEPEZ GONSALEZ	CC= cédula de ciudadanía	16.896.375	20-ago-70	MASCULINO	Colombiano	CONDUCTOR	2375191	sintravaleros@hotmail.com
IVAN GIOVANNY	ARAYA CORREDOR	CC= cédula de ciudadanía	79.961.819	01-jun-77	MASCULINO	Colombiano	CONDUCTOR	2375191	sintravaleros@hotmail.com
SILVIO	CARRIOSA ORTIZ	CC= cédula de ciudadanía	79.181.841	09-jul-64	MASCULINO	Colombiano	TRIPULANTE	2375191	sintravaleros@hotmail.com
CARLOS JULIO	RINCON MONTAÑES	CC= cédula de ciudadanía	74.371.286	30-mar-74	MASCULINO	Colombiano	OPERADOR DE VIDEO	2375191	sintravaleros@hotmail.com

85

VI. INFORMACIÓN DE QUIEN REALIZA EL REGISTRO					
NOMBRES	JUAN PABLO				
APELLIDOS	MORENO RODRIGUEZ				
TIPO DOCUMENTO DE	CC= cédula de ciudadanía	NÚMERO	80,190,308 DE BOGOTA D.C.	TELÉFONOS	3148236018 2375191
DIRECCIÓN DE CORRESPONDENCIA	CALLE 12 B N° 34 - 22 BOGOTA D.C.				
CORREO ELECTRÓNICO	interventoria@hotmail.com			CARGO	SECRETAAIO GENERAL

VII. ANEXOS		
DOCUMENTO	ANEXA	FOLIOS
Copia del acta de constitución, (art 361 C.S.T): Nombre y objeto de la asociación, nombres de todos ellos, suscrita por los asistentes, con indicación del documento de identidad, nacionalidad que ejercen y que los vincula. (5 FOLIOS)	SI	5
Copia del acta de elección de la junta directiva (386 C.S.T): suscrita por los asistentes, con indicación del documento de identidad.	SI	DENTRO DEL ACTA DE CONSTITUCION
Copia del acta de asamblea en que fueron aprobados los estatutos.	SI	DENTRO DEL ACTA DE CONSTITUCION
Un (1) ejemplar de los estatutos del sindicato suscritos por el secretario. (9 FOLIOS 3 AMVERSO)	SI	19
Número de la Junta Directiva y documento de identidad.	SI	1
Número completo del personal de afiliados firmado con su correspondiente documento de identidad	SI	2
ANEXO: SOLICITUD DE CREACION Y DEPOSITO DE LOS ESTATUTOS Y NUEVA JUNTA DIRECTIVA (1 FOLIO) LISTA DE ASISTENCIA DE LA ASAMBLEA FIRMADA (2 FOLIOS)	SI	3

VIII. OBSERVACIONES
• EL DEPOSITANTE DE LA NUEVA ORGANIZACIÓN SINDICAL SINDICATO NACIONAL DE PRIMER GRADO DE EMPRESA DE LOS TRABAJADORES QUE PRESTAN SUS SERVICIOS EN LA EMPRESA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A "SINTRAPROSEGUR", MANIFIESTA QUE QUIENES HACEN PARTE DE LA MENCIONADA JUNTA NO OCUPAN CARGOS DIRECTIVOS O DE REPRESENTACIÓN EN OTROS SINDICATOS. (RES. 616 DE 2014 DEL MINTRABAJO).
• EL ACTA CORRESPONDEN A LA ASAMBLEA LA CONSTITUCIÓN DE UN SINDICATO DE PRIMER GRADO DENOMINADO SINDICATO NACIONAL DE PRIMER GRADO DE EMPRESA DE LOS TRABAJADORES QUE PRESTAN SUS SERVICIOS EN LA EMPRESA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A "SINTRAPROSEGUR", REALIZADA EL DIA 10 DE JULIO DE 2016.
• EL DEPOSITANTE SUMINISTRA LA INFORMACION DE DIRECCION DE CORRESPONDENCIA, TELEFONO Y CLASIFICACION DEL SINDICATO. ASI MISMO RATIFICA QUE LA COMISION DE RECLAMOS ESTA INTEGRADA POR EL SEÑOR HECTOR FABIO SERRATO CON C.C. 79,325,362, POR EL SEÑOR ALAIT DIAZ E. CON C.C. 84,095,634 Y POR EL SEÑOR JHON JAIRO YEPES. CON C.C. 16,220,875.
• SE DEJA CONSTANCIA QUE LOS DOCUMENTOS ENTREGADOS POR EL DEPOSITANTE DEL SINDICATO ASOCIACION SINDICAL DE TRABAJADORES Y EMPLEADOS PUBLICOS DE BOGOTA D.C. "ASINTRADC" CORRESPONDEN A UN TOTAL DE (28) FOLIOS.
• SE DEJA CONSTANCIA QUE SE UTILIZO EL ANEXO FORMATO 01. CONSTANCIA DE REGISTRO DEL ACTA DE CONSTITUCIÓN DE UNA NUEVA ORGANIZACIÓN SINDICAL, INSCRIPCIÓN DE AFILIADOS A LA NUEVA ORGANIZACIÓN SINDICAL DEL SINDICATO NACIONAL DE PRIMER GRADO DE EMPRESA DE LOS TRABAJADORES QUE PRESTAN SUS SERVICIOS EN LA EMPRESA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A "SINTRAPROSEGUR". (ANEXO PAGINA 1).
• SE DEJA CONSTANCIA QUE EL DEPOSITANTE NOTIFICARA PERSONALMENTE DEL PRESENTE DEPOSITO A LAS EMPRESAS, ENTIDADES U ORGANIZACIONES CON LAS CUALES TENGA RELACION, VINCULO O QUE ESTEN INTERESADAS: PROSEGUR DE COLOMBIA S.A .
• AL DEPOSITANTE SE LE NOTIFICA PERSONALMENTE DEL PRESENTE DEPÓSITO.

La anterior dando cumplimiento al artículo 362 y 365 del Código Sustantivo del Trabajo, y conforme lo ordenado en la sentencia C-695/08, proferida por la Corte Constitucional.

Se deja Constancia que los abajo firmantes conocen el contenido del presente documento y están de acuerdo con este.

JOHN JAIRO [illegible]
Inspector de Trabajo GACT

[illegible]
DEPOSITANTE

96

SINDICATO NACIONAL
DE TRABAJADORES QUE PRESTAN SUS SERVICIOS
A LA COMPAÑÍA TRANSPORTADORA DE VALORES
PROSEGUR DE COLOMBIA S.A.
"SINTRAPROSEGUR"
Calle 12 B No. 34-22 - Tels.: 237 5191 - 237 5291 - Bogotá - Colombia

CERTIFICACION

El suscrito Presidente Nacional del **SINDICATO NACIONAL DE TRABAJADORES QUE PRESTAN SUS SERVICIOS A LA COMPAÑÍA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A. "SINTRAPROSEGUR" CERTIFICA** que el compañero **OSWALDO JOSE YANEZ GUILLIN** identificado con la cedula de ciudadanía **N° 15.646.827** de Cerete, es afiliado a la organización sindical a los veinticinco (25) días del mes de Julio del año 2016, hasta la fecha.

La anterior certificación es expedida en la ciudad de Bogotá D.C., a los doce (12) días del mes de octubre del año dos mil dieciséis (2016).

Atentamente,

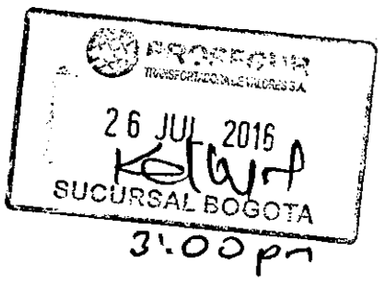
JUNTA DIRECTIVA NACIONAL
"SINTRAPROSEGUR"

CARLOS GUILLERMO CELY
Presidente

87

SINDICATO NACIONAL DE TRABAJADORES QUE PRESTAN SUS SERVICIOS A LA COMPAÑÍA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A.
"SINTRAPROSEGUR"
Registro Sindical en Trámite

Bogotá D.C., julio 26 de 2016



F- AS. 003/16

Señor:
ALEJANDRO AGUDELO ROJAS
Gerente General
COMPAÑÍA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S. A.
Ciudad.

REF: **SOLICITUD RESPETO AL DERECHO DE ASOCIACION SINDICAL Y APLICACIÓN BENEFICIOS DE LA CONVENCIÓN COLECTIVA DE TRABAJO VIGENTE Y DESCUENTOS SINDICALES, PARA LOS SIGUIENTES AFILIADOS A "SINTRAPROSEGUR".**
NOTA ACLARATORIA: EN CUANTO A LOS DESCUENTOS SINDICALES EN REFERENCIA SE DEBEN DE EFECTUAR EN EL MOMENTO QUE SE LLEGUE AL ACUERDO FINAL DEL PLIEGO DE PETICIONES QUE FUE RADICADO EL DIA 18 DE JULIO DE 2016 POR LOS DIRECTIVOS DE "SINTRAPROSEGUR".

Respetado señor Gerente:

Haciendo uso del derecho de asociación y sindicalización, la Junta Directiva Nacional del sindicato de **"SINTRAPROSEGUR"**, le notificamos que los trabajadores relacionados a continuación pertenecen como afiliados a nuestra organización sindical:

De Sincelejo
SERGIO TAPIA LÓPEZ CC.15615538 DE SAN ANTERO

De Montería
OSWALDO JOSE YANEZ GUILLIN CC. 15646827 DE CERETE

De Barranquilla
YASSER GONZALEZ CC.1129514047 DE BARRANQUILLA

Los compañeros anteriormente relacionados, estarán representados y asesorados por directivos de la Organización Sindical y por la Comisión de Reclamos, en todo lo concerniente a sus derechos fundamentales sindicales, laborales, convencionales y en lo que tiene que ver con descargos disciplinarios donde se debe cumplir los derechos al debido proceso y a la defensa, el procedimiento convencional en su artículo 6° y demás derechos que correspondan a los trabajadores afiliados.

En consecuencia, le solicitamos le aplique a partir de esta fecha los derechos y beneficios convencionales con base en el artículo 3° de la Convención Colectiva de Trabajo Vigente y lo ordenado mediante fallo de tutela proferido por el juzgado 43 civil del circuito de Bogotá, de fecha 18 de noviembre de 2010.

SINDICATO NACIONAL DE TRABAJADORES QUE PRESTAN SUS SERVICIOS A LA COMPAÑÍA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A.
"SINTRAPROSEGUR"
Registro Sindical en Trámite

Esperamos que Prosegur de Colombia S.A, en cabeza de su director general y demás jefes, respeten la decisión tomada libremente por parte de estos trabajadores, quienes lo hicieron apoyándose en el **libre derecho de asociación y sindicalización**, contemplados en los artículos 38 y 39 de la Constitución Nacional, que no se les vaya a atropellar, a despedir, a perseguir sindicalmente, a discriminarlos, o llamarlos a su oficina para cuestionarle su libre decisión por haberse afiliado al sindicato.

En espera del respeto a los derechos invocados para los nuevos trabajadores sindicalizados del sindicato de "SINTRAPROSEGUR", nos suscribimos de usted.

Invocamos el derecho de petición consagrado en el artículo 23 de la Constitución Nacional que rige en Colombia.

Atentamente,

JUNTA DIRECTIVA NACIONAL
"SINTRAPROSEGUR"

CARLOS GUILLERMO CELY
Presidente

TRANSPORTADORA DE VALORES S.A.
26 JUL 2016
SUCURSAL BOGOTA
3:00 pm

89

SINDICATO NACIONAL DE TRABAJADORES QUE PRESTAN SUS SERVICIOS A LA COMPAÑÍA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A.
"SINTRAPROSEGUR"
Registro Sindical en Trámite

Bogotá. D, C. Julio 18 de 2016.

F-AS. 001/16

Señor
ALEJANDRO AGUDELO ROJAS.
Gerente general.
COMPAÑÍA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A.
Ciudad.

Ref. Presentación pliego de peticiones de "SINTRAPROSEGUR"

Cordial saludo.

La Junta Directiva del **SINDICATO NACIONAL DE TRABAJADORES QUE PRESTAN SUS SERVICIOS A LA COMPAÑÍA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A. "SINTRAPROSEGUR"**, debidamente facultada por la asamblea general realizada el día 10 de julio de 2016 y con fundamento en las facultades legales, estatutarias, de la OIT, respecto a derecho de negociación, respetuosamente presenta a usted, **EL PLIEGO DE PETICIONES,** que consta de trece (13) folios.

Esperamos el buen ánimo de parte de ustedes en la pronta solución a nuestro peticionario en la mesa de negociación y llegar a un feliz término entre las partes.

De igual forma le manifestamos que la comisión negociadora quedo integrada por los siguientes compañeros:

Alait de Jesús Días Escalante
Héctor Fabio Bermeo Vásquez
Jhon Jairo Yepes Gonzalez
Carlos Guillermo Cely
Juan Pablo Moreno
José Elver Vargas Ibarra

PROSEGUR TRANSPORTADORA DE VALORES S.A.
18 JUL 2016
Kelly H.
SUCURSAL BOGOTA
9:38 am.

Como asesor del pliego de peticiones el señor:

Alfonso Ahumada Barbosa, representante de la CUT.

La dirección para la correspondencia es calle 12b n° 34-22.

Atentamente,

JUNTA DIRECTIVA NACIONAL
"SINTRAPROSEGUR"

74302376.

CARLOS GUILLERMO CELY
Presidente

Anexo lo enunciado.

PLIEGO DE PETICIONES 2016

PLIEGO DE PETICIONES PRESENTADO A LA COMPAÑIA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A. POR PARTE DEL SINDICATO NACIONAL DE TRABAJADORES QUE PRESTAN SUS SERVICIOS A LA COMPAÑIA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A. SINTRAPROSEGUR.

DECLARACIÓN DE PRINCIPIOS

LA COMPAÑIA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A. promueve en la sociedad el diálogo social útil, y afirma que para que este sea realidad, es indispensable el reconocimiento de la legitimidad y autonomía de las organizaciones sindicales y de los derechos laborales. Así mismo, reconoce que es necesario contar con una ética empresarial basada en la responsabilidad social y laboral.

LA COMPAÑIA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A. y el sindicato SINTRAPROSEGUR, reiteran como mecanismo para el logro del Diálogo Social el reconocimiento y respeto al sindicato y a los derechos laborales.

De igual manera la COMPAÑIA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A. y el **SINDICATO NACIONAL DE TRABAJADORES QUE PRESTAN SUS SERVICIOS A LA COMPAÑIA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A. SINTRAPROSEGUR** se comprometen a construir mecanismos que afiancen a la COMPAÑIA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A. como una organización social y laboralmente responsable, mediante un proceso permanente de diálogo que aprecie las condiciones de los empleados y la sostenibilidad de la Compañía.

LA COMPAÑIA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A. adopta como marco ético y normativo para la regulación de las relaciones laborales, la del trabajo decente, en los términos y contenidos que la OIT ha establecido. De igual manera acoge y reconoce la aplicación de los Convenios 87, 98 y 135 de la OIT.

La COMPAÑIA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A. y SINTRAPROSEGUR, se comprometen al cumplimiento de los siguientes principios:

1. Libertad de asociación: LA COMPAÑIA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A. y SINTRAPROSEGUR reconocen y respetan el derecho de todos los trabajadores a escoger si desean o no organizarse e incorporarse a organizaciones sindicales de su elección.

2. Libertad de negociación: LA COMPAÑIA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A. reconoce y respeta el derecho de todos los trabajadores a establecer negociaciones colectivas de trabajo.

3. Protección a los representantes sindicales: LA COMPAÑIA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A. respeta y protege a los representantes de los trabajadores en el lugar de trabajo contra cualquier acto de discriminación tendiente a menoscabar la libertad sindical.

CAPITULO PRIMERO

RECONOCIMIENTO DE LA ORGANIZACIÓN SINDICAL Y ESPACIOS PARA EL DIÁLOGO SOCIAL EN LA COMPAÑIA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A.

CLÁUSULA 1ª. Reconocimiento de la organización sindical. LA COMPAÑIA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A. reconoce al **SINDICATO NACIONAL DE TRABAJADORES QUE PRESTAN SUS SERVICIOS A LA COMPAÑIA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A. SINTRAPROSEGUR** como la organización sindical representante de sus trabajadores y trabajadoras, y por ello respetará los derechos y garantías propias de las organizaciones sindicales, en especial la autonomía en su estructura y funcionamiento, y dentro del marco legal, se obliga a no promover prácticas antisindicales, ni suscribir pactos colectivos con sus trabajadores y trabajadoras,

CLÁUSULA 2ª. Espacios de diálogo social en la COMPAÑIA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A.

Conforme a los principios indicados en esta Convención se acuerda lo siguiente:

1. La COMPAÑIA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A. reconocerá a los representantes de SINTRAPROSEGUR por sucursal regional de la compañía, de acuerdo a lo que se estipule en los estatutos y/o reglamentaciones emitidas por SINTRAPROSEGUR, en tal caso el número de representantes no excederá de tres (3) trabajadores por sucursal regional de la compañía.

2. En cada municipio donde la COMPAÑIA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A. tenga unidades de trabajo, reconocerá las subdirectivas o comités municipales que se constituyan por el sindicato y a nivel nacional reconocerá la Junta Directiva Nacional.

3. La COMPAÑIA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A. y SINTRAPROSEGUR establecerán por lo menos los siguientes espacios para el Diálogo Social:

   3.1. Una (1) reunión mensual, entre los gerentes de cada sucursal regional de la compañía o sus delegados y hasta tres (3) representantes de los trabajadores que determine SINTRAPROSEGUR, si es el caso.

   3.2. Una (1) reunión bimensual, entre los representantes de la Gerencia de Gestión Humana Nacional y la Junta Directiva Nacional de SINTRAPROSEGUR o sus delegados.

   3.3. Una (1) reunión semestral entre la Gerencia General y la Junta Directiva Nacional de SINTRAPROSEGUR.

   Parágrafo 1: La finalidad de estas reuniones será la de evaluar, retroalimentar, realizar aportes constructivos y proponer planes de acción concretos cuyo fin será fortalecer el diálogo social y resolver problemas específicos, sin que se entienda que por ese solo hecho suponga una coadministración de temas que tienen carácter decisorio y reservado a la Gerencia General de LA COMPAÑIA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A.

   Parágrafo 2: La COMPAÑIA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A. y SINTRAPROSEGUR diseñarán un instructivo conjunto que determinará el modelo de desarrollo de las reuniones

anteriormente referidas dentro de los 30 días posteriores a la firma de la presente Convención.

CLÁUSULA 3ª. Fundamentos de hecho y de derecho: La presente convención colectiva de trabajo se celebra y suscribe con apoyo en el interés de LA COMPAÑIA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A. por desarrollar, dentro de sus posibilidades económicas y la sostenibilidad de la Compañía, condiciones adecuadas en materia salarial y de beneficios extralegales para sus trabajadores.

La presente Convención Colectiva de trabajo se aplicará e interpretará en atención a lo estipulado en esta convención, en la legislación colombiana, y en especial en la Constitución Nacional y los Convenios Internacionales del Trabajo establecidos por la OIT.

En caso de presentarse un conflicto sobre la aplicación de normas contenidas en la Constitución, convenios internacionales del trabajo ratificados por la ley en Colombia, leyes y demás disposiciones normativas, y la presente Convención Colectiva, prevalecerá la más favorable al trabajador la cual se aplicará en su integridad.

CAPITULO SEGUNDO

DISPOSICIONES NORMATIVAS Y DISCIPLINARIAS

CLÁUSULA 4ª. Campo de Aplicación. La presente Convención Colectiva de trabajo se aplicará a todos los trabajadores que tengan vínculo laboral con LA COMPAÑIA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A..

Quedarán excluidos de la aplicación de las normas convencionales los cargos relacionados a continuación: Gerente general, gerentes nacionales, gerentes regionales y gerentes de sucursalregional de la compañía.

CLÁUSULA 5ª. Modalidad contractual. LA COMPAÑIA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A.. mantendrá la vinculación de sus trabajadores con contrato a término indefinido, los empleados que a la fecha de la firma de la presente convención se encuentren vinculados de manera temporal u otras formas de contratación serán contratados a término indefinido.

CLÁUSULA 6ª. Procedimiento disciplinario. En los casos en que se considere por parte de LA COMPAÑIA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A.. que un trabajador o una trabajadora hayan incurrido en una presunta falta disciplinaria, se atendrá el siguiente procedimiento:

a. Citación al trabajador dentro de los siete (07) días hábiles siguientes a la fecha en que ocurran los hechos que constituyen la presunta falta por parte del Área de Gestión Humana.

b. LA COMPAÑIA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A. a través del superior inmediato o su delegado citará por medio escrito al trabajador indicándole la falta que se le imputa, el día, la hora y el lugar donde deberá presentarse a rendir descargos en un lapso no inferior a tres (3) días hábiles. De ésta se le entregará copia a SINTRAPROSEGUR con el fin de que, si así lo solicitara el trabajador, sea asistido por el sindicato.

c. Los descargos se efectuarán en presencia de hasta dos (2) miembros del sindicato que actuarán en la diligencia según lo establecido en el artículo 115 del C.S.T, si así lo solicita el trabajador. De la diligencia de descargos, se levantará un acta, copia de la cual se le entregará al trabajador implicado y a SINTRAPROSEGUR.

d. La comparecencia a la diligencia de descargos se podrá suspender por una sola vez y hasta por un término de 24 horas, cuando exista excusa justificada por parte de SINTRAPROSEGUR, del trabajador, o de LA COMPAÑIA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A..

e. Una vez rendidos los descargos LA COMPAÑIA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A.. tomará la decisión disciplinaria, si a ello hubiere lugar y la misma será notificada dentro de los cinco (5) días hábiles siguientes, por escrito al trabajador.

f. Derivado del proceso disciplinario, si la empresa suspende o diere por terminado un contrato de trabajo por alguna de las causas y sanciones disciplinarias contempladas en el reglamento interno, el contrato de trabajo o la Ley, el trabajador sancionado o despedido podrá apelar por escrito, ante la Gerencia Nacional de Gestión Humana, dentro de los cinco (5) días hábiles siguientes a la fecha de la entrega de la carta en la que se notifica tal decisión. Para sustentar la apelación el trabajador despedido o sancionado podrá aportar las pruebas pertinentes, la información que considere necesarios y los antecedentes del caso. La apelación se resolverá dentro de los cinco (5) días hábiles contados desde la fecha en que se hubiere interpuesto el recurso, de la cual se le enviará copia a SINTRAPROSEGUR.

PARÁGRAFO: Las apelaciones suspenden los efectos de la sanción o el despido, hasta que esta sea resuelta en segunda instancia.

CLÁUSULA 7ª. Escala de faltas y sanciones. LA COMPAÑIA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A.. observará el debido proceso establecido en la cláusula sexta, garantizando de esta forma el principio de la doble instancia. En cualquier caso se abstendrá de imponer a sus trabajadores sanciones no previstas en las disposiciones legales, reglamento de trabajo, manuales de funciones o en los contratos individuales de trabajo.

Parágrafo 1: A partir de la entrada en vigencia de la presente convención colectiva de trabajo, ningún trabajador podrá ser despedido o sancionado por quejas efectuadas por clientes, clientes incognitos o clientes misterioso. Sin embargo, si LA COMPAÑIA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A.. considera que un trabajador o una trabajadora hayan incurrido en una presunta falta disciplinaria, se atendrá al procedimiento establecido en la cláusula 6.

Parágrafo 2: A partir de la entrada en vigencia de la presente convención colectiva de trabajo, ningún trabajador podrá ser despedido o sancionado derivado de los accidentes laborales. Sin embargo, si LA COMPAÑIA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A.. considera que un trabajador o una trabajadora hayan incurrido en una presunta falta disciplinaria, se atendrá al procedimiento establecido en la cláusula 6.

CLÁUSULA 8ª. En casos de despido de un trabajador sin justa causa, la empresa pagara al mismo cinco (5) meses de salario básico por cada año de servicio y proporcionalmente por fracción, como indemnización adicional a la que contempla la ley.

Aquellos trabajadores que tengan más de 10 años de años de servicios continuos no podrán ser despedidos sin justa causa.

Lo anterior sin perjuicio del derecho a reintegro que pudiese tener el trabajador.

CAPITULO TERCERO

SALARIOS E INCREMENTOS

CLÁUSULA 9ª. Incremento salarial. Los salarios básicos de los trabajadores beneficiados de la convención colectiva se incrementarán así:

- Para el año 2016, en un porcentaje de cuatro puntos porcentuales (4%) por encima del aumento del salario mínimo decretado por el gobierno nacional para el año 2017.

Parágrafo: Las partes acuerdan que los aumentos de salario aplicados, son imputables a cualesquiera otros que LA COMPAÑIA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A.. tuviere que hacer por disposición legal, convencional, arbitral o reglamentaria de cualquier clase, o por mera liberalidad de LA COMPAÑIA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A.. que se apliquen con posterioridad a la fecha del mismo y durante su vigencia; todo en tal forma que si estos aumentos o beneficios decretados, pactados o fijados por cualquiera de los medios legales, normativos o reglamentarios indicados, fueren inferiores a los que aquí se pactan, estos no se alterarán, pero si fueren superiores, LA COMPAÑIA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A.. sólo estará obligado al reajuste y pago de la diferencia.

CLAUSULA 10ª. Comisión Nacional de Escalafón, Horarios, Traslados y Nivelación Salarial. A partir de la firma de la presente convención colectiva se creará una comisión paritaria de carácter nacional permanente, conformada por dos miembros de la empresa y dos miembros del sindicato, para que en el término de tres (3) meses presenten un estudio sobre escalafón, horarios, traslados y nivelación salarial en acuerdo entre las partes. Dado el caso que la propuesta sea elaborada en acuerdo entre las partes, está será acogida por LA COMPAÑIA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A..

Parágrafo 1: En el caso que no haya acuerdo total entre las partes frente a la propuesta de escalafón, horarios, traslados y nivelación salarial, se recurrirá a la mediación de una institución experta en el tema que emita un concepto sobre los acuerdos y desacuerdos dados en la comisión del que habla la cláusula anterior..

Parágrafo 2. Traslados :LA COMPAÑIA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A. implementará una política de traslados que tenga como criterio la ubicación geográfica de vivienda de los trabajadores. Dichos traslados se realizarán de acuerdo a un estudio individual del caso, y de acuerdo a la disponibilidad de plazas. Sin embargo, se dará prioridad a las mujeres en embarazo, personas en condición de discapacidad y mujeres cabeza de familia.

CAPÍTULO CUARTO

PERMISOS, PRIMAS Y AUXILIOS ESPECIALES

LA COMPAÑIA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A.. concederá a los trabajadores beneficiarios de la presente Convención Colectiva los siguientes permisos, primas y auxilios:

CLÁUSULA 11ª. Nacimiento de un Hijo (a): Con ocasión del nacimiento de un (1) hijo(a) LA COMPAÑIA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A.. concederá al padre/madre trabajador(a) los siguientes permisos y auxilios especiales:

11.1. Permisos:LA COMPAÑIA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A., concederá al padre trabajador un permiso remunerado de diez (10) días

hábiles contados a partir de la fecha del nacimiento de la hijo(a). Este permiso remunerado remplaza integralmente los días de beneficio concedidos al padre trabajador en la Ley 755 de 2002 (Ley María) o cualquier otra que regule dicho beneficio.

En el caso de la madre trabajadora,LA COMPAÑIA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A.. concederá 16 semanas de descanso remunerado en la época de parto, acogiéndose a los efectos establecidos en la ley 1468 de junio 30 de 2011. Este permiso remunerado remplaza integralmente los días de beneficio concedidos a la madre trabajadora contenidos en el artículo 236 del Código Sustantivo del Trabajo y en la ley 1468 de junio 30 de 2011.

11.2. Auxilios: LA COMPAÑIA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A. reconocerá un auxilio de un (1) salario mínimo mensual legal vigente por cada hijo(a) nacido(a) de acuerdo con la siguiente regulación:

- Si es la trabajadora beneficiaria la madre del recién nacido, este auxilio se pagará y reconocerá a ella directamente.

- Si el trabajador beneficiario es el padre, se le reconocerá y pagará el auxilio, siempre y cuando acredite su condición de tal, de acuerdo a lo indicado más abajo.

Para tener derecho a este auxilio él o la trabajadora beneficiario(a) deberá haber completado el período de prueba en la fecha del nacimiento del(a) recién nacido. Si en ésta fecha, padre y madre son ambos trabajadores de LA COMPAÑIA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A., se reconocerá el auxilio a ambos.

En todos los casos, el reconocimiento del auxilio requiere de la presentación del respectivo registro civil de nacimiento del recién nacido, en el Departamento de Gestión Humana de LA COMPAÑIA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A..

CLÁUSULA 12ª. Matrimonio: Con ocasión del matrimonio del(a) trabajador(a) beneficiario(a),LA COMPAÑIA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A.. le concederá los siguientes permisos y beneficios especiales.

12.1. Permiso:LA COMPAÑIA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A.. concederá ocho (8) días calendario de permiso remunerado al trabajador(a) beneficiario(a) que lo solicite para contraer matrimonio. Él o la trabajadora deben solicitar el permiso por conducto de su jefe inmediato, al Departamento de Gestión Humana.

Bono Matrimonio: LA COMPAÑIA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A.. reconocerá un auxilio de un (1) salario mínimo legal vigente al trabajador(a) beneficiario(a) que contraiga matrimonio.

CLÁUSULA 13ª. Defunción de Familiares: Cuando a un trabajador beneficiario le sobrevenga la muerte de cualquiera de los familiares que se señalan a continuación, LA COMPAÑIA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A. le concederá los siguientes permisos remunerados y auxilios especiales:

13.1. Permisos:LA COMPAÑIA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A.. concederá a los trabajadores beneficiarios un permiso remunerado de cinco (5) días hábiles, si falleciere su cónyuge o compañero permanente registrado, así como si el fallecimiento sobreviniere a cualquier familiar hasta el segundo grado de consanguinidad (abuelo, nieto, padres, hijos, hermanos), primero de afinidad (suegros, hijastros y padrastros), o primero civil (hijo adoptivo y padre adoptante).

El permiso antes mencionado se aumentará en (2) dos días sobre lo anteriormente enunciado, en los casos de fallecimiento de cónyuge o compañero (a) permanente, hijos, y padres del trabajador.

El permiso antes mencionado se aumentará en (2) dos días sobre lo anteriormente enunciado, en los casos de fallecimiento de cónyuge o compañero (a) permanente, hijos, y padres del trabajador.

Dicho permiso remunerado remplaza en todo aspecto los días de licencia por luto concedidos por la Ley 1280 de 2009 y cualquiera que se refiera a dicho beneficio.

13.2. Auxilio:LA COMPAÑIA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A. otorgará un auxilio por fallecimiento en las siguientes circunstancias:

Por el fallecimiento de su esposa(o) o compañera(o) registrada(o), así como por el fallecimiento de cualquiera de sus hijos reconocidos, LA COMPAÑIA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A. otorgará al trabajador(a) beneficiario de la presente convención colectiva un auxilio equivalente a dos (2) salarios mínimos legales mensuales vigentes.

Al mismo auxilio tendrá derecho el trabajador o la trabajadora soltero o soltera, sin compañero(a) registrado(a) ni hijos, si le sobreviene el fallecimiento de su padre o madre o ambos.

Para el pago del auxilio, el trabajador(a) deberá presentar el respectivo registro civil de defunción, así como la demás documentación que LA COMPAÑIA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A.. considere pertinente en el Departamento de Gestión humana.

CLÁUSULA 14ª. Muerte del trabajador. En caso de muerte del trabajador beneficiario, LA COMPAÑIA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A.. otorgará a su familia, por una sola vez, un auxilio equivalente a dos salarios mínimos legales mensuales vigentes.

CLÁUSULA 15ª. Prima de vacaciones. LA COMPAÑIA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A.. pagará al trabajador beneficiario de la presente convención colectiva, una prima de vacaciones extralegal por un millón doscientos mil pesos ($1.200.000) por año laborado. Esta prima se pagará al momento de salir el trabajador a disfrutar las vacaciones.

Parágrafo: En caso del retiro del trabajador beneficiario sin haber disfrutado del último período de vacaciones causadas, tendrá derecho al reconocimiento de esta prima, la cual se cancelará con las demás prestaciones y de manera proporcional al tiempo laborado.

CLÁUSULA 16ª. Auxilio de anteojos. A los trabajadores beneficiarios que hubiesen superado el período de prueba contractual a quienes les sean formulados anteojos por parte de la entidad promotora de salud o de una entidad avalada por LA COMPAÑIA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A.., LA COMPAÑIA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A.. les reconocerá y pagará, por cada año de vigencia de la presente convención colectiva, la suma de trescientos cincuenta mil pesos ($350.000 M/te), previa presentación de la formula y cotización respectiva.

CLÁUSULA 17ª. Incentivo de caja. A partir de la vigencia de la Convención Colectiva de Trabajo, LA COMPAÑIA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A.. pagará a los cajeros y cajeros principales, que durante el mes no registren descuadres por faltantes, como incentivo, por ese mes, pagadero en la segunda quincena del mes inmediatamente siguiente, un bono por la suma de treinta y cinco mil pesos ($35.000).

Parágrafo 1: A partir de la entrada en vigencia de la presente convención colectiva LA COMPAÑIA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A.. instalará en cada caja registradora en los diferentes almacenes del país, una maquina detectora de billetes falsos.

Parágrafo 2: A partir de la entrada en vigencia de la presente convención colectiva LA COMPAÑIA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A.. instalará cada dos cajas registradoras en las diferentes almacenes del país, una maquina contadora de billetes.

CLÁUSULA 18. Primas extralegales de junio y diciembre. A partir de la vigencia de la Convención Colectiva de Trabajo LA COMPAÑIA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A.. La empresa pagará sesenta (60) días de salario básico de prima extralegal en los meses de junio y diciembre de cada año a sus trabajadores, suma que será entregada a cada trabajador en los primeros cinco (5) días de junio y diciembre de cada año, de igual manera las primas legales de junio y diciembre la empresa las pagara junto con las primas extralegales.

CLAUSULA 19. Prima de antigüedad. A partir de la vigencia de la Convención Colectiva de Trabajo LA COMPAÑIA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A.. pagará a sus trabajadores, por una sola vez en cada una de las fechas respectivas una bonificación de antigüedad que se pagará de acuerdo con las siguientes escalas:

- A los 5 años de servicio: 20 días de salario básico.
- A los 10 años de servicio: 40 días de salario básico.
- A los 15 años de servicio: 60 días de salario básico.
- A los 20 años de servicio: 80 días de salario básico.
- A los 25, 30 y 35 años de servicio: 100 días de salario básico.

Parágrafo general del capítulo: Las partes acuerdan que todos los beneficios contenidos en el capítulo cuarto de la convención colectiva, no constituyen factor de salario, ni liquidación de prestaciones sociales, aportes para seguridad social o parafiscales, de conformidad con lo previsto en los artículos 15 y 16 de la Ley 50 de 1990 y 17 de la Ley 344 de 1996.

CAPÍTULO QUINTO

OTROS BENEFICIOS EXTRALEGALES

LA COMPAÑIA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A.. concederá a los trabajadores beneficiarios de la presente Convención Colectiva los siguientes beneficios de naturaleza no salarial:

CLÁUSULA

CLÁUSULA 20. Seguro convencional: LA COMPAÑIA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A.. pagará, al trabajador o a los familiares del trabajador la suma de cuarenta millones (40.000.000), junto con el pago de las prestaciones sociales finales del trabajador, en caso de invalidez o muerte, sin prejuicio de los riesgos que cubren las entidades promotoras de salud (E.P.S) las administradoras de riesgos laborales (A.R.L) y los fondos de pensiones.

Estos valores se incrementarán en un cinco por ciento (5%) por encima de IPC certificado por el DANE al 31 de diciembre de cada año.

CLÁUSULA 21ª. Bonificación por navidad. LA COMPAÑIA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A.. otorgará una bonificación de navidad a los

trabajadores beneficiarios que al 15 de diciembre del respectivo año tengan más de dos (2) meses de servicio en LA COMPAÑIA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A.. equivalente a cuarenta y cinco (45) días de salarios básicos de cada trabajador.

Dicha bonificación será pagada en el mes de diciembre de cada año.

CLÁUSULA 22ª: Auxilio de alimentos. LA COMPAÑIA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A.. pagará un auxilio de alimentación a todos sus trabajadores equivalente a ocho mil ($8.000) pesos diarios discriminados de la siguiente manera.

A. Por desayuno en la madrugada hasta las seis y treinta am. (6:30am) la suma de ocho mil pesos.

B. Por almuerzo en la madrugada hasta las seis y treinta am. (6:30am) la suma de ocho mil pesos.
C. Por comida en la madrugada hasta las seis y treinta am. (6:30am) la suma de ocho mil pesos.

Estas cifras serán incrementadas en el (IPC + 4) puntos por cada año de la vigencia de la convención.

Parágrafo 1 : El horario para toma de almuerzo será de 11:30 am a la 1:30pm, para todas las ciudades donde la empresa presta sus servicios.

Para efectos de la toma de alimentos, el personal dispondrá de una (1) hora, este tiempo hace parte de la jornada laboral diaria.

CLAUSULA 23ª. Auxilio de transporte. La empresa reconocerá y pagará a todos y cada uno de sus trabajadores sindicalizados o adheridos a la Convención Colectiva de Trabajo la suma de cuatro mil pesos (4.000).

A. Por transporte en la madrugada hasta las seis y treinta am. (6:30am) la suma de cuatro mil pesos (4.000)

B. Por transporte a partir de las 8:30 pm la suma de cuatro mil pesos (4.000).

Estas cifras serán incrementadas en el (IPC + 4) puntos por cada año de la vigencia de la convención.

CLAUSULA 24ª. Ayudas Escolares.

23.1 Educación Preescolar: LA COMPAÑIA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A.. reconocerá a los trabajadores beneficiados con la Convención Colectiva de Trabajo, por cada hijo e hijastro que curse estudios preescolares, una ayuda escolar así: la suma de un (1) salario mínimo mensual legal vigente por cada año escolar.

23.2 Educación Primaria:LA COMPAÑIA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A.. reconocerá a los trabajadores beneficiados con la Convención Colectiva de Trabajo, por cada hijo e hijastro que curse estudios de primaria, una ayuda escolar así: la suma de un (1) salario mínimo mensual legal vigente por cada año escolar.

23.3 Educación Secundaria:LA COMPAÑIA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A.. reconocerá a los trabajadores beneficiados con la Convención Colectiva de Trabajo, por cada hijo e hijastro que curse estudios de secundaria, la suma de un (1) salario mínimo mensual legal vigente por cada año escolar.

CLÁUSULA 30ª. Fondo de préstamo por calamidad doméstica: La empresa establecerá un fondo para préstamos por calamidad doméstica comprobada. Este fondo funcionará de acuerdo a la reglamentación que sobre el particular expidan LA COMPAÑIA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A.. y SINTRAPROSEGUR, y será coordinado a través de la Gerencia Nacional de Gestión Humana. Dicha Reglamentación será comunicada a los trabajadores.

Para efectos de la presente cláusula se entenderá por calamidad doméstica toda aquella circunstancia imprevisible e irresistible que demande del trabajador esfuerzos adicionales a los que cotidianamente debe soportar. En todo caso corresponderá al empleador determinar si se está o no frente a una situación que constituya una calamidad doméstica.

Parágrafo: La reglamentación del fondo de calamidad doméstica se elaborará por una comisión conformada por dos delegados de la empresa y dos delgados del sindicato en un lapso no superior a un (1) mes de firmada la presente convención colectiva.

CAPÍTULO SÉPTIMO

SALUD OCUPACIONAL

CLÁUSULA 31ª. Salud ocupacional. LA COMPAÑIA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A.. y SINTRAPROSEGUR se comprometen dentro del marco legal, a cumplir con los derechos, responsabilidades y obligaciones de la salud ocupacional de los trabajadores.

Así mismo, la creación de una cultura de seguridad y prevención de riesgos con el apoyo del Copaso, que será integrado por representantes del empleador y trabajadores, estos últimos, elegidos democráticamente y mediante voto secreto.

El Comité Paritario de Salud Ocupacional, como órgano independiente de participación y responsabilidad compartida será el encargado, junto con la ARL, de diseñar los programas y subprogramas necesarios de acuerdo al cronograma de actividades propuesto en las reuniones y comités llevados a cabo.

CAPÍTULO OCTAVO

DERECHOS Y GARANTÍAS SINDICALES

CLÁUSULA 32ª. Permisos sindicales: Con el fin de garantizar el ejercicio de las actividades sindicales de SINTRAPROSEGUR y para fortalecer los procesos de diálogo Social en la compañía, LA COMPAÑIA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A.. durante la vigencia de la presente Convención Colectiva, concederá los siguientes permisos sindicales y prerrogativas a solicitud del presidente, vicepresidente o secretario general de SINTRAPROSEGUR, así:

a) 856 días, por año, no acumulables para distribuirse entre los directivos sindicales de la junta directiva nacional.

b) 408 días, por año, no acumulables para distribuirse entre los presidentes y los demás integrantes de las juntas directivas de las subdirectivas municipales.

c) 150 días de permiso, no acumulables para asistir a la asamblea nacional anual de delegados.

d) 400 días de permiso, hasta para máximo tres (3) trabajadores para todas las subdirectivas municipales para asistir a cursos, seminarios, congresos o cualquier otro evento sindical.

Parágrafo 1: SINTRAPROSEGUR notificará al menos con ocho (8) días calendario de antelación los correspondientes permisos, mediante comunicación escrita dirigida a la

23.4 Educación Superior:LA COMPAÑIA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A.. reconocerá al trabajador beneficiario de la presente Convención Colectiva de Trabajo, y que curse estudios superiores -universitarios, técnicos o tecnológicos-, la suma de un (1) salario mínimo mensual legal vigente por cada semestre escolar.

CLÁUSULA 25ª. Las partes acuerdan que todos los beneficios contenidos en el capítulo quinto de la convención colectiva, no constituyen factor de salario, ni liquidación de prestaciones sociales, aportes para seguridad social o parafiscal, de conformidad con lo previsto en los artículos 15 y 16 de la Ley 50 de 1990 y 17 de la Ley 344 de 1996.

CLÁUSULA 26ª. El trabajador beneficiario deberá solicitar los beneficios contenidos en los capítulos cuarto y quinto de la presente convención ante el Departamento de Gestión Humana, en un plazo que no exceda de sesenta (60) días calendario contados a partir de la ocurrencia del hecho que los cause, acompañando la documentación que a juicio de LA COMPAÑIA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A.. sea necesario, según las reglamentaciones que la Compañía determine. Sin perjuicio del plazo referido, existirán beneficios para los cuáles los trabajadores deberán sujetarse a un plazo específico para obtener los mismos.

CAPÍTULO SÉXTO

VIVIENDA Y CALAMIDAD DOMÉSTICA

CLÁUSULA 27ª. Fondo Rotatorio de Vivienda. Crease un fondo de vivienda a partir de la firma de la convencio colectiva de trabajo creado y capitalizado en la suma de dos mil millones m/l ($ 2.000.000.000.oo).
Todos los préstamos nuevos y otorgados a partir de la fecha estarán sometidos a las siguientes normas generales:

a) Para compra de vivienda la empresa otorgara prestamos al trabajador que lo solicite, la suma de cincuenta millones de pesos ($50.000.000.00).
b) Para compra de lote y liberación de vivienda la empresa le otorgara al trabajador que solicite el prestamos la suma de veinte millones de pesos ($20.000.000.00).
c) Para arreglos locativos la empresa le otorgara al trabajador que solicite, la suma de doce millones de pesos ($12.000.000.00).
d) El plazo para pagar los préstamos en mención serán los siguientes, para compra de vivienda diez (10) años, para de lote y liberación cinco (5) años y para arreglos locativos dos (2) años.
e) El trabajador se obliga a pagar anualmente el 60% de sus cesantías como abono extraordinario a la deuda, y el 40% restante será girado al trabajador, para cubrir gastos hipotecarios o reparaciones locativas previa presentación de los documentos requeridos.

Parágrafo. El interés de dichos prestamos será del 4% anual en todos los casos y por ningún motivo la empresa podrá cobrarle al beneficiario mas del porcentaje acordado anual.

CLÁUSULA 28ª. Comité de Vivienda. El Comité de Vivienda y Educación será compuesto por dos (2) miembros de LA COMPAÑIA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A.. con voz y voto, y dos (2) miembros del SINTRAPROSEGUR con voz y voto, y tendrá la facultad de reglamentar y aplicar los Fondos de Vivienda, Educación y Calamidad doméstica.

CLÁUSULA 29ª. Topes máximos de los préstamos: LA COMPAÑIA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A.. prestará hasta cuarenta (40) salarios básicos de cada trabajador, de acuerdo con la capacidad de pago.

Gerencia Nacional de Gestión Humana. En cualquier caso SINTRAPROSEGUR velará por la oportunidad y conveniencia en la solicitud de tales permisos con el fin de que no se afecte el normal funcionamiento de los diferentes centros de trabajo.

Parágrafo 2: Para asistir a los eventos señalados en el presente artículo, LA COMPAÑIA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A.. entregará a SINTRAPROSEGUR, hasta 80 tiquetes aéreos ida y vuelta para destinos nacionales; y por concepto de viáticos la suma de treinta millones de pesos ($ 30.000.000) para el año 2016. Los tiquetes serán solicitados por lo menos con quince (15) días calendario de anticipación y la suma por concepto de viáticos se pagará dentro de los primeros treinta (30) días de cada año de vigencia de la presente convención.

Parágrafo 3: En todo caso, los permisos remunerados otorgados a SINTRAPROSEGUR no podrán afectar el funcionamiento o la operatividad de LA COMPAÑIA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A.. conforme lo señala la Corte Constitucional.

CLÁUSULA 33ª. Auxilio Sindical. La Empresa concederá durante la vigencia de la presente convención, un auxilio de ciento sesenta millones de pesos M/te ($160.000.000) como auxilio sindical. Dicho auxilio se cancelará dentro de los primeros treinta (30) días a la firmada la convención.

CLÁUSULA 34ª. Información a SINTRAPROSEGUR. Con el fin de garantizar el Diálogo social en la compañía, dos de cuyos componentes son la consulta y el intercambio de información,LA COMPAÑIA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A.. entregará a SINTRAPROSEGUR la siguiente información:

- Copia anual de los estados financieros de la compañía debidamente aprobados
- Mensualmente, copia del listado de trabajadores a quienes se les aplicó el descuento.
- Semestralmente reporte de los beneficios convencionales entregados.
- Semestralmente el número de empleados que se pensionaron o se jubilaron en el período.
- Trimestralmente, antigüedad promedio del personal total y del personal convencionado.
- Semestralmente, relación de préstamos convencionales de vivienda utilizados y su respectivo saldo.
- Trimestralmente, número de empleados que recibieron los auxilios de nacimiento, educativo, fallecimiento y anteojos.

CLÁUSULA 35ª. Cartelera sindical. LA COMPAÑIA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A.. suministrará, en cada sucursal regional de la compañía, una cartelera para fines de comunicación sindical, cuyas medidas máximas no podrán exceder de 1x1.20 metros, ubicada en zonas de alto flujo de trabajadores, dependiendo de las características físicas del centro de trabajo. Lo anterior no obsta para que, en casos de importancia para las dos partes, LA COMPAÑIA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A.. y SINTRAPROSEGUR de mutuo acuerdo, puedan decidir usar los medios de comunicación interna de COMPAÑIA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A..

CLÁUSULA 36ª. Participación de SINTRAPROSEGUR en los procesos de inducción de los nuevos trabajadores.LA COMPAÑIA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A.. permitirá que SINTRAPROSEGUR tenga por lo menos una hora dentro de los procesos de inducción que la compañía realiza con los nuevos trabajadores que ingresan a la compañía.

CAPÍTULO NOVENO

DISPOSICIONES ESPECIALES Y VIGENCIA

CLÁUSULA 37ª. Imputabilidad de lo pactado. Las partes acuerdan que los aumentos de salarios, reconocimiento de auxilios, primas y demás beneficios consagrados en esta convención colectiva, son imputables a cualquiera otros que LA COMPAÑIA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A.. tuviere que hacer por disposición legal, convencional, arbitral o reglamentaria de cualquier clase que se aplique con posterioridad de la fecha del mismo y durante su vigencia, todo en tal forma que si esos aumentos o beneficios decretados, pactados o fijados por cualquiera de los medios legales, normativos o reglamentarios indicados, fueren inferiores a los que aquí se pactan, estos no se alterarán; pero si fueren superiores, LA COMPAÑIA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A.. sólo estará obligado al reajuste y pago de la diferencia.

Las partes convienen que en caso que LA COMPAÑIA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A.., voluntariamente efectúe incrementos salariales o conceda beneficios superiores o fuera de los contemplados en esta convención, se le aplicarán a estos mayores valores o beneficios, la imputabilidad de acuerdo a lo pactado en esta cláusula.

En ningún caso se acumularán beneficios contemplados en esta convención, o se repetirán o duplicarán incrementos, beneficios o pagos, ni se sumarán o adicionarán beneficios legales a los beneficios extralegales establecidos en la presente convención.

CLÁUSULA 38ª. Vigencia y normas aplicables. La presente convención colectiva tendrá una duración de doce (12) meses, contados a partir de la firma de la convencion, sin embargo, la totalidad de los beneficios económicos contenidos en la convención, con la única excepción del incremento salarial, se aplicarán a partir de la fecha de firma de la Convención Colectiva.

CLÁUSULA 39: Inmutabilidad de lo acordado: Las Partes declaran entender y aceptar que no obstante lo anterior, los únicos órganos con capacidad para ampliar o modificar los términos de la presente Convención Colectiva, son las comisiones negociadoras designadas por SINTRAPROSEGUR y LA COMPAÑIA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A.. para los efectos.

CLÁUSULA 40: Bonificación por firma de convención: La Compañía reconocerá por la vigencia de la presente convención, una bonificación por firma de convención, no salarial, por la suma de quinientos mil pesos ($500.000) a cada trabajador afiliado a SINTRAPROSEGUR.

Por el Sindicato Nacional de Trabajadores de LA COMPAÑIA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A.., SINTRAPROSEGUR

Carlos Guillermo Cely Alfonso
Presidente

Juan Pablo Rodríguez Moreno
Secretario General

c. c. Ministerio del Trabajo

c. c. Vicepresidencia de la República

República de Colombia

Corte Suprema de Justicia

CORTE SUPREMA DE JUSTICIA
SALA DE CASACIÓN PENAL
SALA DE DECISIÓN DE TUTELAS No. 3

PATRICIA SALAZAR CUÉLLAR
MAGISTRADA PONENTE

STP12784-2015
Radicación No. 81.575
Acta No. 320

Bogotá D. C., quince (15) de septiembre de dos mil quince (2015).

VISTOS

Se pronuncia la Sala sobre la impugnación instaurada por el apoderado de la sociedad **EMPOSER LTDA.**, contra el fallo proferido el 22 de julio del presente año por la **SALA DE CASACIÓN LABORAL DE LA CORTE SUPREMA DE JUSTICIA**, mediante el cual negó las pretensiones de la acción de tutela formulada contra la **SALA CIVIL, FAMILIA LABORAL DEL TRIBUNAL SUPERIOR DE NEIVA**, y el **JUZGADO TERCERO LABORAL DEL CIRCUITO** de la misma ciudad, por la presunta vulneración de sus derechos fundamentales.

ANTECEDENTES Y FUNDAMENTOS DE LA ACCIÓN

Fueron sintetizados por la Sala de Casación Laboral, en el fallo de primer grado así:

La sociedad accionante fundamentó su petición en los siguientes hechos:

Que celebró con el señor Franklin Meléndez Puentes un contrato de trabajo para que como trabajador en misión, desarrollara labores propias del objeto social de la Compañía Transportadora de Valores Prosegur de Colombia S.A., con quien a su vez había suscrito un contrato comercial para la prestación de servicios independientes de escolta y vigilancia móvil con armas de fuego en los lugares, instalaciones y bienes muebles e inmuebles que la referida firma requiriera a nivel nacional.

Que el empleado prestó sus servicios a la Compañía Transportadora de Valores Prosegur de Colombia S.A., desde el 25 de noviembre de 2006, desempeñando el cargo de escolta aéreo; que dicha empresa suministró todos los elementos necesarios para realizar la labor, tales como armas, uniformes, carnet, vehículos, asimismo lo capacitó, supervisó, le impuso horarios y le dio órdenes.

Que como consecuencia de la comisión de una falta, Emposer Ltda. citó al trabajador a diligencia de descargos y agotado ese procedimiento, mediante comunicación del 25 de noviembre de 2014, dio por terminada con justa causa la relación laboral por no haber acatado la orden de reubicación.

Que el señor Meléndez Puentes promovió proceso especial de Fuero Sindical – Acción de Reintegro-, contra la Compañía

Transportadora de Valores Prosegur Colombia S.A., al considerar que como estaba afiliado al Sindicato Nacional de Trabajadores - «Sintravalores»-, gozaba de fuero sindical al momento del despido y además estaba vinculado a la mencionada empresa mediante un contrato de trabajo a término fijo «por la disposición que hace el artículo 5° de la convención colectiva de trabajo».

Que el asunto correspondió al Juzgado Tercero Laboral del Circuito de Neiva, quien por decisión del 12 de mayo de 2015, ordenó el reintegro del demandante al cargo que desempeñaba o a otro de similares o mejores condiciones, así como al pago de la indemnización, salarios y prestaciones legales y convencionales a que hubiere lugar, argumentando que estaba demostrada la existencia del sindicato y la pertenencia del trabajador al mismo, al igual que «la designación de este como tesorero de la junta directiva de la organización sindical, con el debido enteramiento a la empresa demandada en la forma prevista en el artículo 363 del Código Sustantivo del Trabajo», siendo evidente que nació para el empleado la protección foral de conformidad con el artículo 39 de la Constitución Nacional, el Convenio 87 de la OIT y el artículo 364 del Código Sustantivo del Trabajo, y agregó que luego de analizar documentos como las certificaciones de existencia y representación legal de la demandada y de Emposer Ltda., las certificaciones sobre capacitación brindada por Prosegur y la «relación de personal blindado» de dicha firma donde figura el trabajador y el registro de firmas podía ratificarse lo decidido en «la Resolución No. 0556 de 2013, en donde se indica que todos los trabajadores de Prosegur S.A. están vinculados por contrato de trabajo a término indefinido y que esta empresa ha vulnerado el artículo 5° de la Convención», precisando que «la demandada se ha valido de terceros para vincular a sus trabajadores y que Emposer, pese a que no es una empresa de servicios temporales, fungía como una intermediaria de la verdadera empleadora del demandante»,

decisión que fue confirmada por la Sala Civil, Familia, Laboral del Tribunal Superior de Neiva en providencia 16 de junio de 2015.

Que en el «trámite de dicho proceso nunca fue vinculada, a pesar de ser evidente su interés en las resultas del proceso, circunstancia que se derivaba de las pruebas obrantes en el expediente, así como de la defensa presentada por la sociedad demandada», y advirtió que el señor Meléndez Puentes no podía ser parte del sindicato Sintravalores, por ser esta una organización sindical de empresa, y porque éste no era trabajador de Prosegur.

Por lo anterior, solicita el amparo de los derechos fundamentales al debido proceso y al acceso a la administración de justicia, y en consecuencia se deje sin efecto «todo lo actuado dentro del proceso referido, desde el momento en que se admitió la demanda». [1]

EL FALLO IMPUGNADO

Luego de analizar los requisitos de procedibilidad de la acción de tutela contra providencias judiciales, la Sala de Casación Laboral de la Corte Suprema de Justicia negó el amparo invocado, tras señalar que los fallos proferidos por las autoridades accionadas, mediante los cual se ordenó el reintegro del señor FRANKLIN MELÉNDEZ PUENTES a la COMPAÑÍA TRANSPORTADORA PROSEGUR DE COLOMBIA S.A., y el pago de indemnización, salarios y prestaciones legales y convencionales a que hubiere lugar, no constituía ninguna vía de hecho violatoria de los

[1] Cuaderno Primera Instancia. Folios 17 - 18.

derechos fundamentales de la sociedad aquí accionante pues, fue adoptado con estricta sujeción a las normas legales y con base en los elementos de convicción aportados al proceso especial de fuero sindical –acción de reintegro-.

Además, señaló la primera instancia:

> *(...) observa la Sala que lo realmente controvertido por la accionante es el hecho de que no se le vinculó al proceso especial de fuero sindical – Acción de Reintegro- a pesar de ser evidente su interés en las resultas del proceso, y como lo mencionó la defensa presentada por la sociedad como demandada, se concluye que al haberse debatido ya esa situación en la instancia judicial pertinente, no podría el juez constitucional interferir en la competencia del juez ordinario, dado que el propio artículo 86 de la Constitución Nacional consagró la acción de tutela como mecanismo de protección inmediata de los derechos fundamentales solo cuando sean vulnerados o amenazados, ya que dicha acción tiene carácter residual y supletorio, en tanto no puede utilizarse cuando no se vislumbra vulneración alguna y no han sido impuestas condenas a la accionante.*

LA IMPUGNACIÓN

Sin argumentos adicionales, el representante judicial de la empresa EMPOSER LTDA., impugnó el fallo de primera instancia.

CONSIDERACIONES DE LA CORTE

De conformidad con lo establecido en el artículo 2° del

Decreto 1382 de 2000, concordante con el artículo 1° del Acuerdo número 001 del 15 de marzo de 2002 emitido por la Sala Plena de la Corporación, la Sala de Casación Penal de la Corte Suprema de Justicia es competente para resolver la impugnación interpuesta por el apoderado judicial de la empresa EMPOSER LTDA., contra el fallo proferido por la Sala Laboral de esta Corporación.

En primer término, es preciso recordar los requisitos de procedencia de la acción de amparo contra providencias judiciales, ya explicados *in extenso* por la jurisprudencia de esta Corporación.

1. Requisitos de procedibilidad de la acción de tutela contra providencias judiciales.

La acción de tutela es un mecanismo de protección excepcionalísimo cuando se dirige en contra de providencias judiciales y su prosperidad va ligada al cumplimiento de rigurosos requisitos de procedibilidad que esta Corporación, en posición compartida por la Corte Constitucional en fallos C-590 de 2005 y T-332 de 2006, entre otros, ha venido acogiendo y que implican una carga para el actor, no sólo en su planteamiento, sino también en su demostración.

Según la doctrina constitucional, los requisitos generales de procedencia de la acción de tutela contra providencias judiciales, ameritan que la cuestión que se discuta resulte de evidente relevancia constitucional.

Además, que se hayan agotado todos los medios -ordinarios y extraordinarios- de defensa judicial al alcance de la persona afectada, salvo que se trate de evitar la consumación de un perjuicio iusfundamental irremediable.

Igualmente, exige la jurisprudencia que se cumpla el requisito de la inmediatez, es decir, que la tutela se hubiere interpuesto en un término razonable y proporcionado a partir del hecho que originó la vulneración; así mismo, cuando se trate de una irregularidad procesal, debe quedar claro que la misma tiene un efecto decisivo o determinante en la sentencia que se impugna y que afecta los derechos fundamentales de la parte actora.

Además, «*que la parte actora identifique de manera razonable tanto los hechos que generaron la vulneración como los derechos vulnerados y que hubiere alegado tal vulneración en el proceso judicial siempre que esto hubiere sido posible*».[2]

Y finalmente, que no se trate de sentencias de tutela.

Los anteriores requisitos no pueden quedarse en meros enunciados, pues han sido ratificados por la Corte Constitucional, primero en la sentencia C-590 de 8 de junio de 2005, ya citada y luego en las decisiones T-332, T-780 y T-212 de 2006, reforzando lo dicho en la primera de las mentadas providencias, en el sentido que, cuando se trata de acciones de tutela contra providencias judiciales, las

[2] Ibídem.

mismas sólo pueden tener cabida «*...si se cumplen ciertos y rigurosos requisitos de procedibilidad. Dentro de estos pueden distinguirse unos de carácter general,* ***que habilitan la interposición de la tutela,*** *y otros de carácter específico, que tocan con la procedencia misma del amparo, una vez interpuesto*» (C-590 de 2005) –Negrillas fuera del original-.

De otra parte, los requisitos de carácter específico han sido reiterados en pacífica jurisprudencia a partir de esa decisión y pueden sintetizarse así:

> *Para que proceda una tutela contra una sentencia se requiere que se presente, al menos, uno de los vicios o defectos que adelante se explican.*
>
> *a. Defecto orgánico, que se presenta cuando el funcionario judicial que profirió la providencia impugnada, carece, absolutamente, de competencia para ello.*
>
> *b. Defecto procedimental absoluto, que se origina cuando el juez actuó completamente al margen del procedimiento establecido.*
>
> *c. Defecto fáctico, que surge cuando el juez carece del apoyo probatorio que permita la aplicación del supuesto legal en el que se sustenta la decisión.*
>
> *d. Defecto material o sustantivo, como son los casos en que se decide con base en normas inexistentes o inconstitucionales o que presentan una evidente y grosera contradicción entre los fundamentos y la decisión.*

f. Error inducido, que se presenta cuando el juez o tribunal fue víctima de un engaño por parte de terceros y ese engaño lo condujo a la toma de una decisión que afecta derechos fundamentales.

g. Decisión sin motivación, que implica el incumplimiento de los servidores judiciales de dar cuenta de los fundamentos fácticos y jurídicos de sus decisiones en el entendido que precisamente en esa motivación reposa la legitimidad de su órbita funcional.

h. Desconocimiento del precedente, hipótesis que se presenta, por ejemplo, cuando la Corte Constitucional establece el alcance de un derecho fundamental y el juez ordinario aplica una ley limitando sustancialmente dicho alcance. En estos casos la tutela procede como mecanismo para garantizar la eficacia jurídica del contenido constitucionalmente vinculante del derecho fundamental vulnerado.

i. Violación directa de la Constitución.

Los eventos en los cuales procede la acción de tutela contra decisiones judiciales, involucran, de un lado, la superación del concepto de vía de hecho, y del otro, la admisión de específicos supuestos de procedibilidad en eventos en los que si bien no se está ante una burda trasgresión de la Carta, sí se trata de decisiones ilegítimas que afectan derechos fundamentales.

Debe reiterar la Sala en esta oportunidad, que cuando la tutela pretende la protección de un derecho fundamental presuntamente vulnerado por una providencia judicial, su procedencia no es excepcional, sino excepcionalísima, pues

corre el demandante con la carga de demostrar la presencia de una o varias de las causales de procedibilidad que esta Corporación ha venido acogiendo, en posición compartida con la Corte Constitucional, que expresó en sentencia CC T-780/06 que:

> *La eventual procedencia de la acción de tutela contra sentencias judiciales y otras providencias que pongan fin al proceso tiene connotación de* ***excepcionalísima,*** *lo cual significa que procede* ***siempre y cuando se cumplan unos determinados requisitos muy estrictos que la jurisprudencia se ha encargado de especificar*** (Negrillas fuera del original).

Finalmente, cabe destacar que a partir de la misma decisión CC C-590/05 arriba citada, la procedencia de la tutela contra una decisión emitida por un juez de la República se habilita, únicamente, cuando se presente al menos uno de los defectos generales y específicos sintetizados en este capítulo.

2. Análisis del caso concreto.

En el caso que concita la atención de la Sala, la sociedad EMPOSER LTDA., pretende que por la extraordinaria vía constitucional, se disponga dejar sin efectos las providencias emitidas el 12 de mayo y 16 de junio de 2015 por el Juzgado 3° Laboral del Circuito de Neiva y la Sala Laboral del Tribunal Superior de la misma ciudad, mediante las cuales se condenó a la empresa

COMPAÑÍA TRANSPORTADORA PROSEGUR DE COLOMBIA S.A., a reintegrar al señor FRANKLIN MELÉNDEZ PUENTES al cargo de escolta aéreo que desempeñaba, y a pagarle los salarios dejados de percibir, las prestaciones legales y convencionales, y los aportes al sistema de seguridad social. Lo anterior, por cuanto considera que teniendo *«evidente interés»* en las resultas de ese proceso especial de fuero sindical –acción de reintegro-, no fue vinculada al mismo y por ende le fueron conculcados sus derechos fundamentales al debido proceso y acceso a la administración de justicia.

Sin embargo, frente a tal pretensión, ha sostenido esta Sala de tiempo atrás que si bien la tutela procede contra providencias judiciales, en aplicación de los anteriores criterios de procedibilidad -ya expuestos in extenso-, incumbe a quien la ejercite no sólo conformarse con realizar exposiciones aisladas de argumentos que cuestionen su validez, sino también demostrar de forma irrefutable que las mismas sólo están envueltas en un manto de legalidad, más en el fondo no son otra cosa que la expresión grosera o ilegal de la judicatura, disfrazada de declaración de justicia.

Bajo ese contexto, no todo conflicto sobre la aplicación del derecho a un caso concreto entraña un problema de tipo constitucional. Si ello fuera así, simplemente no se necesitarían jueces especializados en asuntos ordinarios y todas las competencias se concentrarían en el juez de tutela. Las implicaciones de una tal concepción serían

desastrosas para el sistema que, sin lugar a dudas, pronto colapsaría. Sería ese el momento en que se alzarían voces para exigir la presencia de jueces especializados con el fin de atender, dentro de procesos más mesurados y extendidos, con mayor posibilidad de espacio y mejor ejercicio del derecho de contradicción, debates que entrañan la aplicación de normas igualmente especiales.

La situación anterior amerita, por ello, que quien proponga una demanda de tutela contra providencias judiciales especifique las razones por las cuales el asunto planteado involucra **directamente** derechos fundamentales y la única forma de hacerlo, en esas condiciones, es con la demostración de los defectos que, fuera de la órbita de la autonomía e independencia que caracteriza la función judicial -artículo 228 de la Constitución Política- configuran una decisión que en realidad sólo esconde la expresión grosera, arbitraria o ilegítima del órgano judicial.

En sentido contrario, cuando en la demanda lo único que se hace es insistir en puntos que fueron resueltos de fondo por otros jueces en virtud de sus específicas competencias, la acción de tutela pierde su carácter autónomo procesal y se convierte en un recurso ordinario; en ese sentido, la doctrina ha expuesto los factores que permiten identificar cuándo una demanda de tutela camufla un recurso ordinario:

> *La pretensión y la resistencia interpuestas en la demanda y en la contestación son las mismas que continúan en el recurso; el*

actor que pidió la condena del demandado, la estimación de la pretensión, si es el que impugna la sentencia de instancia sigue pidiendo en el recurso lo mismo; el demandado, que pidió su absolución, sigue por medio del recurso pidiendo lo mismo. Los tres elementos de la pretensión (partes, hechos y petición) no cambian cuando se trata de los medios de impugnación en sentido estricto, es decir, de los recursos.[3]

Y en este caso los elementos anteriores se presentan a cabalidad, pues la sociedad demandante pretende que el juez de amparo invalide la actuación llevada a cabo dentro del proceso especial de fuero sindical promovido por el señor FRANKLIN MELÉNDEZ PUENTES contra. la COMPAÑÍA TRANSPORTADORA PROSEGUR DE COLOMBIA S.A., sobre la base de un defecto procedimental que no existió pues, como pasará a explicarse, tanto el Juzgado 3° Laboral del Circuito de Neiva como la Sala Laboral del Tribunal Superior de la misma ciudad, declararon como no probadas -entre otras-, las excepciones de «*falta de legitimación en la causa por pasiva*» e «*inexistencia del contrato de trabajo con la demanda*», tras considerar, de acuerdo a los elementos de convicción obrantes en la foliatura que: (i) MELÉNDEZ PUENTES fue realmente trabajador de la empresa demandada, (ii) que estaba amparado por fuero sindical, y (iii) que la sociedad EMPOSER LTDA., fue utilizada para ocultar la realidad de ese vínculo laboral.

[3] MONTERO AROCA, Juan, El sistema de tutela jurisdiccional de derechos fundamentales, En: Proceso (civil y penal) y garantía, el proceso como garantía de libertad y responsabilidad, Valencia, Tirant lo Blanch, 2006, p. 475.

Pedimento aquél que de ser avalado, implicaría una nueva revisión de instancia, en la que el juez de tutela se alejaría de su rol constitucional para entrar a definir conflictos propios de la jurisdicción ordinaria.

Así, consideró:

(...) La valoración de los distintos elementos probatorios legalmente incorporados al proceso no puede hacerse de forma aislada, como lo pretende la apelante, sino armonizándolos entre sí y en conjunto, (...). En tal sentido (...) en el hecho primero de la demanda se afirma que el señor Meléndez Puentes fue contratado por la empresa Emposer Ltda., para que prestara sus servicios en la Compañía Transportadora de Valores Prosegur de Colombia S.A., hecho que la demandada admitió como cierto al contestar la demanda, lo cual entraña una confesión (...), aunque explicó que lo hizo en desarrollo del contrato de prestación de servicios independientes de escolta y vigilancia móvil con armas de fuego a suscribirse entre Thomas Greg & Sons Transportadora de Valores S.A. y Emposer Ltda., en el que se pactó la exclusión de la relación laboral entre el contratante y el personal que el contratista utilice en la ejecución del contrato.

En el documento que contiene dicho contrato, se lee que el mismo fue celebrado el 14 de enero de 2000 con término de duración de un año, (...), luego mediante documento suscrito entre las mismas partes, empero utilizando la contratante la razón social de Compañía Transportadora de Valores Prosegur de Colombia S.A., (...) se pactó entre ellas un «otrosí número 01» en el que entre diferentes cláusulas se modificó la atinente a la duración del contrato, acordando como tal el término de 5 años contados a partir del 23 de abril de 2008. Apreciando en conjunto los dos documentos se concluye que como se previó en la cláusula cuarta del contrato primigenio, el lapso de un año, se fue prorrogando automáticamente. Año tras año, hasta cuando se estipuló el «otrosí».

(...), tras advertir que la contratante tiene como objeto social principal el transporte de valores en todas sus formas y que el de la contratista consiste en la prestación remunerada de servicios de vigilancia y seguridad privada con armas, dentro de los cuales se encuentra la prestación de servicios de escolta y vigilancia fija y móvil, se expone que «el contratante requiere los servicios de escolta y vigilancia fija y móvil con armas de fuego en razón de su objeto social, a la grave situación de orden público que afronta el País así como la imposibilidad de auto proveerse dicho servicio». (...), emerge con claridad meridiana que las labores desarrolladas por el señor Franklin Meléndez Puentes estaban directamente relacionadas con el objeto social de la demandada, al punto que sin esa clase de servicios no podía la contratante ejecutar actividades dentro del giro normal de sus negocios.

(...) surge imperativo traer a colación el artículo 5° de la convención colectiva de trabajo celebrada el 12 diciembre de 2007, entre Thomas Prosegur S.A., hoy Compañía Transportadora de valores Prosegur de Colombia S.A., para el período 2008-2009, (...), lo cual permite concluir que cuando el demandante se afilió al sindicato suscriptor (...) el 22 de octubre de 2014, la referida norma convencional se encontraba vigente y lo estaba desde el 01 de enero de 2008, cuando el actor venía prestando servicios a la demandada.

(...) La Sala no vacila en sostener que al amparo de la antedicha disposición extralegal, ***el demandante desde el 01 de enero de 2008, en que entró a regir la misma, es un trabajador de la compañía demandada, vinculado a la misma a través de contrato de trabajo a término indefinido,*** *máxime que obran en el proceso documentos demostrativos de que la demandada le daba trato de trabajador suyo al señor Franklin Meléndez Puentes, tales como los carnés que lo acreditan como «escolta aéreo» de Prosegur, en los que se expresa; «Este carné es de uso personal e intransferible. Al terminar el contrato debe ser devuelto para efectos de liquidación y paz y salvo».*

Las pruebas hasta ahora analizadas llevan al convencimiento de que en el plano de los hechos el actor fue realmente trabajador al servicio de la demandada y que la empresa Emposer Ltda., fue utilizada para ocultar la realidad del vínculo laboral. *Esta aseveración encuentra total respaldo en la Resolución No. 0556 de 2013 expedida el 17 de octubre de 2013 por el Ministerio del Trabajo, Coordinadora del Grupo de Prevención, Inspección y Vigilancia, Control y Desarrollo de Conflictos – Conciliación de la Dirección Territorial del Huila, por medio del cual se le impuso sanción de multa a la Compañía Transportadora de Valores Prosegur de Colombia S.A., por encontrarla incursa en la violación de la Cláusula Quinta, inciso tercero de la Convención Colectiva de Trabajo, al concluir, tras la investigación administrativa laboral adelantada en contra de la demandada, que ésta «... viene vinculando trabajadores con contratos a término fijo de seis meses, siendo estos últimos prorrogados dos y en varias oportunidades con empresas diferentes de Serdempo Ltda., que le proveen al investigado personal en misión de carácter temporal, entre ellas a saber tenemos Emposer, Teseval, Servata y Seguridad Electrónica».*

El caso del actor reviste mayor gravedad que los que se mencionan en la resolución, pues ***su vinculación ha sido permanente y no para ejecutar labores ajenas a giro normal de los negocios de la empresa demandada, sino por el contrario, para ejercer tareas estrechamente relacionadas con su objeto social.*** *(...).* (Negrillas ajenas al texto original).[4]

De acuerdo a lo anterior, considera esta Sala que el referido proceso especial de fuero sindical se adelantó con estricta sujeción a las normas constitucionales y legales, y en manera alguna configura quebranto de los derechos al debido proceso y acceso a la administración de justicia de la empresa EMPOSER LTDA., ya que, ésta no era la llamada a

[4] Decisión de segunda Instancia. 16 de junio de 2015. Sala Laboral Tribunal Superior de Neiva. Cuaderno Anexo.

responder por las pretensiones del trabajador MELÉNDEZ PUENTES y tampoco resultó perjudicada con el fallo proferido por las autoridades accionadas.

Por tanto, lo procedente será confirmar en su integridad el fallo impugnado.

En mérito de lo expuesto, **LA CORTE SUPREMA DE JUSTICIA, SALA DE CASACIÓN PENAL – SALA DE DECISIÓN DE ACCIONES DE TUTELA NO. 3,** administrando justicia en nombre de la República y por autoridad de la Ley,

RESUELVE

CONFIRMAR el fallo impugnado.

NOTIFICAR esta providencia de conformidad con el artículo 30 del Decreto 2591 de 1991.

REMITIR el expediente a la Corte Constitucional para su eventual revisión, una vez en firme.

NOTIFÍQUESE y CÚMPLASE

JOSÉ LEONIDAS BUSTOS MARTÍNEZ

EUGENIO FERNÁNDEZ CARLIER

PATRICIA SALAZAR CUÉLLAR

NUBIA YOLANDA NOVA GARCÍA
Secretaria

REPÚBLICA DE COLOMBIA
RAMA JUDICIAL

TRIBUNAL SUPERIOR DISTRITO JUDICIAL DE NEIVA
SALA TERCERA DE DECISIÓN CIVIL FAMILIA LABORAL

Neiva, dieciséis (16) de junio de dos mil quince (2015)

Magistrada Ponente:	**MARÍA AMANDA NOGUERA DE VITERI**
Radicado:	41001-31-05-003-2015-00043-01
Clase de Proceso:	Especial de Fuero Sindical-Acción de Reintegro.
Demandante:	Franklin Meléndez Puentes.
Demandado:	Compañía Transportadora de Valores Prosegur Colombia S.A.
Procedencia:	Juzgado Tercero Laboral del Circuito de Neiva.
Asunto:	Apelación de Sentencia.
Discutido y Aprobado:	Acta No. 171 de 16 de junio de 2015.

Procede la Sala a decidir, de plano, el recurso de apelación interpuesto por la parte demandada en contra de la sentencia proferida el 12 de mayo del presente año por el Juzgado Tercero Laboral del Circuito de Neiva dentro del proceso de la referencia.

1. ANTECEDENTES

El señor FRANKLIN MELÉNDEZ PUENTES, obrando por conducto de mandatario judicial legalmente constituido y mediante escrito presentado el 23 de enero de 2015 (fls.91 a 101), promovió ACCIÓN ESPECIAL DE FUERO SINDICAL- REINTEGRO, en contra de la COMPAÑÍA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A., con el fin de obtener el REINTEGRO al cargo que venía desempeñando al momento en que fue despedido o a otro de similares o mejores condiciones laborales y salariales, junto con el pago de los salarios y demás prestaciones legales y convencionales, dejados de percibir, desde la fecha del despido y hasta cuando el reintegro se realice, y las costas procesales.

1.1. HECHOS

Para sustentar las anteriores pretensiones, el actor adujo, en síntesis, que:

1. Fue contratado por la empresa EMPOSER LTDA quien lo envió a prestar sus servicios en la compañía demandada, como trabajador en misión, empero, para desarrollar labores propias del objeto social de ésta.
2. Prestó servicios a la demandada desde el 25 de noviembre de 2006 hasta el 25 de noviembre de 2014, desempeñando el cargo de escolta aéreo en esta ciudad.
3. El 25 de noviembre de 2014 fue despedido sin que mediara orden "del juez del trabajo".
4. La demandada le suministró todos los elementos necesarios para desempeñar su trabajo, tales como armas, uniformes, carnet, vehículos. Además, para el cumplimiento de sus labores y durante todo el tiempo que duró la relación laboral, lo capacitó, lo supervisó, le impuso horarios y le impartió órdenes.
5. Por escritura pública No. 1384 celebrada el 21 de febrero de 2008 en la Notaría 76 de Bogotá D.C., la demandada cambió su nombre de Thomas Prosegur S.A., por el actual de COMPAÑÍA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A.
6. En la empresa demandada existe una organización sindical denominada SINDICATO NACIONAL DE TRABAJADORES DE LA COMPAÑÍA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A. "SINTRAVALORES".
7. Entre la demandada y el sindicato de sus trabajadores existe firmada y vigente una convención colectiva de trabajo. Según lo dispuesto en la cláusula quinta de la convención, inciso tercero, la empleadora "no podía contratar con otras compañías para desempeñar labores propias del objeto social de la compañía".
8. Para el momento del despido, el actor se hallaba vinculado a la demandada mediante un contrato de trabajo a término fijo "por la disposición que hace el artículo 5° de la convención colectiva de trabajo".
9. El demandante se encuentra afiliado al mentado sindicato, Comité Seccional Neiva, desde el 22 de octubre de 2014. La asamblea de la organización sindical celebrada en esa fecha aprobó el ingreso a su seno del actor, al mismo tiempo que lo eligió primer suplente del tesorero del Comité Seccional Neiva.
10. El artículo 9° de la convención colectiva reconoce fuero sindical a 2 miembros del Comité Seccional adicionales a los 2 que tienen fueron de conformidad con la Ley 50 de 1990.
11. El 23 de octubre de 2014, le fueron comunicados a la demandada los cambios producidos en la junta del comité seccional. En la misma fecha fue inscrita la junta en la Dirección Territorial del Ministerio del Trabajo.

12. Al momento de producirse el despido, el actor se hallaba amparado por fuero sindical y la demandada no obtuvo permiso judicial para aplicarlo.
13. El Ministerio del Trabajo, mediante resolución 354 de 30 de septiembre de 2014, sancionó a la COMPAÑÍA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A. por violar el artículo 5° convencional, al contratar personal por intermedio de la entidad EMPOSER para el desarrollo de labores propias de su objeto social.

1.2. TRÁMITE DE PRIMERA INSTANCIA

La demanda fue admitida por el Juzgado Tercero Laboral del Circuito de Neiva, al cual correspondió por reparto, mediante auto de 27 de enero del presente año (Fls. 104-105), habiéndose dispuesto a la vez la notificación personal de dicho proveído y el traslado de rigor a la demandada y la notificación al representante legal de "SINTRAVALORES". Así también, la señora juez a quo señaló como fecha para llevar a cabo la audiencia de que trata el artículo 114 del CPT y SS, el 5° día hábil siguiente a la notificación legal y traslado de demanda. Surtidas las notificaciones, de la COMPAÑÍA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A., personalmente a través de procurador judicial constituido por la representante legal, y por conducta concluyente con el presidente del sindicato (fls. 113 a 1119 y 130-132), mediante auto de 4 de mayo del año en curso, se señaló el 12 de los mismos para llevar a cabo la audiencia de trámite y juzgamiento.

1.3. CONTESTACIÓN DE LA DEMANDA

En desarrollo de dicha audiencia, la señora Juez a quo le concedió la palabra al apoderado de la demandada para que conteste la demanda, como prescribe el artículo 114 del CPT y SS, lo cual hizo leyendo, casi en su totalidad, el escrito que obra a folios 136 a 157 que aportó junto con los documentos que pretendía hacer valer como prueba relacionados a folios 144 y 145.

La demandada se opuso a las pretensiones, argumentando que, como lo muestra el documento aportado con la demanda, no fue la COMPAÑÍA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A. quien celebró contrato de trabajo con el demandante, sino EMPOSER LTDA, empresa autorizada para prestar el servicio de vigilancia con armas, por ende, mal podría despedirlo. Por la misma razón, el actor no es beneficiario de la convención colectiva de trabajo celebrada entre ella y "SINTRAVALORES" sindicato de base al que solo son admisibles los trabajadores de la empresa demandada, motivo por el cual rechazó la afiliación del actor a esa organización sindical cuando ésta le fue comunicada y, por oficio del 23 de octubre

de 2014, el Director de Recursos Humanos de PROSEGUR comunicó al sindicato la no aceptación de los descuentos al señor FRANKLIN MELÉNDEZ PUENTES, por no ser éste trabajador de la compañía. Tampoco es admisible lo afirmado sobre la calidad de aforado como miembro de la junta directiva de una seccional del sindicato al que no le era legalmente viable ingresar.

Afirmó que entre PROSEGUR y EMPOSER, desde el 14 de enero de 2000, se celebró un "CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS INDEPENDIENTES DE ESCOLTA Y VIGILANCIA MÓBIL CON ARMAS DE FUEGO A SUSCRIBIRSE ENTRE THOMAS, GREG & SONS TRANSPORTADORA DE VALORES S.A. Y EMPOSER LTDA", con el objeto de que la contratista le suministre a la contratante el servicio de escolta y vigilancia fija con armas de fuego en los lugares, instalaciones y bienes muebles e inmuebles que el contratante requiera a nivel nacional. Que en virtud del aludido contrato, el señor FRANKLIN MELÉNDEZ PUENTES, el 14 de febrero de 2006, suscribió contrato de trabajo a término fijo con EMPOSUR LTDA para desempeñar el cargo de vigilante o cualquier otro que le señale la contratante.

Negó la calificación de empresa de servicios temporales que en la demanda se le atribuye a EMPOSER LTDA, por tanto, dijo, no está habilitada para enviar trabajadores en misión. Expresó que si bien es cierto que el actor fue asignado por su empleadora EMPOSER LTDA para laborar como vigilante escolta aéreo en la COMPAÑÍA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A., no lo es que laborara por cuenta y riesgo de esta empresa. Diferente es que el personal dispuesto por la contratista EMPOSUR LTDA para laborar con la contratante PROSEGUR "obviamente, de conformidad con el giro u objeto social de PROSEGUR, debían de portar y lucir los uniformes distintivos de ella, como CONTRATANTE, pero ello no implicaba, en modo alguno, que puedan ser catalogados los empleados de Emposur Ltda. como empleados o trabajadores de PROSEGUR DE COLOMBIA LTDA".

Sostuvo que al no ser PROSEGUR la empleadora del demandante no le impartió órdenes ni le impuso horarios, tan solo se limitaba a instruirlo e indicarle el lugar donde debía prestar su servicio de escolta aéreo, de acuerdo con el reglamento interno de trabajo que claramente indica la seguridad que se debe adoptar para evitar el robo o pérdida de objetos o dinero entregado en custodia.

Destacó que, consta que el señor FRANKLIN MELÉNDEZ PUENTES no acató la orden de reubicación que le impartió su empleadora EMPOSER LTDA, lo cual dio lugar a que el 25 de noviembre de 2014 se produjera su despido por parte de la empleadora apoyada en justa causa, sin que estuviese obligada a tramitar permiso judicial alguno.

Admitió que fue sancionada por el Ministerio del Trabajo por la "presunta vulneración del Artículo 5 de la Convención Colectiva de Trabajo", mas refirió que, por vía de tutela, se definió que las disposiciones contenidas en la referida norma convencional "debían ser objeto de modificación bajo la teoría que ampliamente se ha venido decantando en la jurisprudencia en materia de tutela, denominada "hecho sobreviviente", en virtud de la cual, la demandada puede de manera autónoma decidir sobre la contratación de personal con la empresa de servicios temporales que a bien tenga[1].

Como excepciones de mérito propuso las que nominó falta de legitimación en la causa por pasiva, inexistencia del derecho al reintegro, inexistencia de contrato de trabajo con la demandada, cobro de lo no debido, pago de derechos laborales anteriores a la terminación del contrato de trabajo por Emposer Ltda, buena fe de la demandada en la celebración del contrato comercial con Emposer Ltda, prescripción de la acción de fuero sindical y "la ecuménica".

A continuación, la funcionaria de primer grado, tras declarar "saneado el litigio", lo fijó teniendo en cuenta los precisos términos de la demanda y su contestación, el objeto de la demanda y el carácter especial del proceso de fuero sindical y decretó las pruebas solicitadas por las partes, consistentes en los documentos presentados por éstas y en el interrogatorio de parte que, en el acto, rindió el demandante.

2. SENTENCIA APELADA

Clausurado el debate probatorio, la señora Juez a quo dirimió la primera instancia mediante sentencia, en la que declaró que "se encuentra vigente el contrato de trabajo que vincula al señor FRANKLIN MELÉNDEZ PUENTES a la COMPAÑÍA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A.", toda vez que la terminación unilateral del mismo se efectúo sin autorización del juez del trabajo, ordenando en consecuencia, el reintegro del demandante al cargo de Escolta Aéreo que ocupaba el 25 de noviembre de 2014, junto con el pago de los salarios dejados de percibir desde aquella época hasta la fecha en que se efectué el reintegro, el que debe producirse al día siguiente en que esa decisión quede ejecutoriada, afectándose adicionalmente las prestaciones legales y convencionales y aportes al Sistema de Seguridad Social Integral, al no haber mediado solución de

[1] Se refiere al fallo de tutela calendado 19 de diciembre de 2012 proferido por el Juzgado 11 Civil Municipal Piloto de Oralidad, confirmado por el Juzgado 26 Civil del Circuito de Bogotá (Fls. 168-174 y 175 a 184).

continuidad. Declaró no probadas las excepciones propuestas e impuso costas a la parte demandada.

La funcionaria de primer grado, luego de compendiar los fundamentos de la demanda y su contestación, de conformidad con las disposiciones convencionales que rigen en la empresa demandada y acorde con los principios de libertad sindical y el derecho de asociación, de entrada, anunció que acogería las pretensiones de la demanda, como quiera que se demostró que cuando el actor fue despedido se hallaba afiliado al sindicato "SINTRAVALORES", era beneficiario de la convención colectiva celebrada entre éste y la empresa demandada y por tanto trabajador aforado vinculado a la empleadora quien no solicitó permiso previo para despedirlo. Advirtió que se encuentra demostrada tanto la existencia del mencionado sindicato como la pertenencia del actor al mismo (Fl. 89, 78) al igual que la designación de este como tesorero de la junta directiva de la organización sindical (Fls. 80 y 85), con el debido enteramiento a la empresa demandada en la forma prevista en el artículo 363 del CST, de donde es evidente que nació para el actor el derecho a la protección foral de conformidad con el art. 39 de la CN, el Convenio 87 de la OIT y art. 364 del CST. Que tal calidad no se pierde por el rechazo que realice del nombramiento la empresa demandada. Con fundamento en el artículo 406 del CST dijo quiénes gozan de fuero sindical, memoró que la jurisprudencia nacional, en aplicación del derecho a la igualdad, determinó que en las seccionales gozarán de fuero sindical el mismo número de miembros dispuesto para la junta principal de las organizaciones sindicales, esto es, 5 principales y 5 suplentes, amén de que la convención colectiva de trabajo extiende también a una cifra mayor la protección foral.

Concluyó que se encuentra establecido que el actor es integrante de la junta directiva de SINTRAVALORES y para el momento en que le fue terminado su contrato de trabajo gozaba de fuero sindical, sin que la demandada hubiese demostrado que solicitó permiso judicial para despedirlo.

En lo que respecta a si la demandada era o no la empleadora del actor, se remitió al artículo 5° de la Convención Colectiva de Trabajo, aportada con la demanda con la respectiva constancia de depósito, observando que esta norma convencional reglamenta la contratación del personal indicando que todos los trabajadores que entren a prestar servicios a la empresa lo harán con contrato de trabajo a término indefinido, pudiendo la empleadora contratar por tiempo determinado para la realización de una obra o labor distinta al giro propio de las actividades de la empresa, para ejecutar un trabajo ocasional, accidental o transitorio.

Se refiere luego a los documentos obrantes en el proceso, destacando las certificaciones de existencia y representación de la demandada y de EMPOSER LTDA en donde se describen los objetos sociales de una y otra, las certificaciones sobre capacitación brindada por PROSEGUR al actor (fls. 19, 20 y 21), la "RELACIÓN DE PERSONAL BLINDADO" de PROSEGUR donde figura el actor y el registro de firmas (fls 27 y 28 y 29 a 31), entre otros.

Documentos que, en criterio de la funcionaria, analizados en conjunto permiten ratificar lo decidido en la resolución 0556 de 2013 en donde se indica que todos los trabajadores de PROSEGUR S.A. están vinculados por contrato de trabajo a término indefinido y que esta empresa ha vulnerado el artículo 5° de la Convención. Destaca que, precisamente, la primera empresa que está mencionada en la resolución, como proveedora de trabajadores en misión de la demandada, es EMPOSER LTDA , todo lo cual permite concluir que la demandada se ha valido de terceros para vincular a sus trabajadores y que EMPOSER, pese a que no es una empresa de servicios temporales, fungía como una intermediaria de la verdadera empleadora del demandante. Lee la parte resaltada de la resolución a folio 37.

Es evidente que el actor le prestó sus servicios personales a PROSEGUR convencido siempre de que esta empresa era su empleadora, tal como lo aseguró al absolver interrogatorio de parte, lo cual es creíble porque en el certificado de existencia y representación legal de EMPOSER LTDA consta que esta empresa, con anterioridad, se denominaba THOMAS GREG. Dijo que sin necesidad de adelantar un proceso ordinario laboral para determinar la existencia del contrato de trabajo entre demandante y demandada, como lo sugiere el apoderado de la demandada al alegar de conclusión, si se tiene en cuenta que en virtud del artículo 53 de la CP prima la realidad sobre las formas y que no es admisible pretender que se adelante un proceso ordinario porque las acciones de fuero sindical prescriben en corto tiempo. Reitera que EMPOSER LTDA no es una empresa de servicios temporales, mas sí una intermediaria. Tampoco cabe calificar al demandante como un trabajador temporal cuando demostrado se encuentra que venía prestando servicios a la demandada sin solución de continuidad desde el 28 de septiembre de 2006 hasta el 25 de noviembre de 2014.

Bajo tales entendidos, concluyó la señora Juez a quo que la demandada debió solicitar permiso judicial para despedir al actor y, como así no lo hizo, se impone acceder a las acciones.

Se pronunció frente a cada una de las excepciones propuestas, en especial en relación con las de falta de legitimación en la causa por pasiva la de inexistencia del contrato de trabajo aunque explica que no cabe en este proceso declarar la existencia del contrato de trabajo, inexistencia del derecho al reintegro, la rotulada "BUENA FE DE LA DEMANDADA EN LA CELEBRACIÓN DEL CONTRATO COMERCIAL CON EMPOSER LTDA" dijo que por el contrario, la mala fe de la demandada aflora desde el momento en que EMPOSER se denominaba anteriormente igual que la demandada, con lo cual se generaba una confusión en los trabajadores. Por último determinó que no había operado la prescripción de la acción de reintegro, como quiera que el despido tuvo lugar el 25 de noviembre de 2014 y la demanda se presentó el 23 de enero de 2015.

3. LA APELACIÓN Y SU OBJETO

Contra la anterior decisión, el señor apoderado de la compañía demandada interpuso y sustentó en el acto recurso de apelación. Con el objeto de que se revoque íntegramente el fallo alegó, en síntesis que:

1) Como se establece en el propio fallo, la funcionaria de primer grado le hizo decir a la prueba algo que no establece.
2) Omitió valorar las pruebas documentales aportadas por las dos partes. Pese a que, cuando se fijó el litigio el despacho advirtió que en esta clase de proceso no es posible declarar la existencia de un contrato de trabajo, ni mucho menos un contrato realidad, hizo lo contrario. La parte actora en ningún momento solicitó tal declaración. Al hacerlo, el despacho no tuvo en cuenta que a lo largo de la contestación de la demanda la compañía demandada negó la existencia del contrato entre las partes y así lo demostró con el documento que contiene el contrato y pasó por alto lo confesado por el demandante, quien admitió haber leído ese documento que claramente expresa que la contratante era EMPOSER LTDA no PROSEGUR. El juzgado no tuvo en cuenta que el actor al no aceptar el traslado no explicó las razones, tampoco hizo manifestación alguna sobre su vínculo laboral con PROSEGUR. La empleadora EMPOSER LTDA, al optar por el despido, lo hizo amparada en una justa causa.
3) Muestra su total desacuerdo con lo decidido en el numeral PRIMERO de la parte resolutiva del fallo opugnado, porque contiene una declaración que no fue pedida. La sentencia de sustenta en meras suposiciones, mientras que con los documentos obrantes en el proceso se demuestra que la empleadora era EMPOSER LTDA.

4) La convención colectiva en su cláusula 3ª limita el campo de aplicación a los trabajadores de PROSEGUR, ésta no fue la empleadora de FRANKLIN MELÉNDEZ, lo fue, insiste, EMPOSER LTDA.
5) Corte Constitucional se ha pronunciado en contra de la admisión en el seno de un sindicato de base de personas que no son trabajadoras de la empresa respectiva.
6) En todo caso, SINTRAVALORES no es un sindicato mayoritario.
7) El demandante debió primero promover una demanda ordinaria laboral para que se le declare la existencia del contrato y posteriormente reclamar los beneficios convencionales. Al respecto cita la sentencias de 17 de junio de 2009, radicación 33772 17 y de 13 de septiembre de 2006, radicación 26539, de las cuales leyó algunos apartes. Como en este asunto no fue materia de debate probatorio la existencia del contrato de trabajo, se vulneró el derecho de contradicción. De allí que las excepciones de falta de legitimación en la causa por pasiva e imposibilidad de declarar un contrato de trabajo con la demandada debieron prosperar.
8) Se duele de que el juzgado no hubiese valorado los fallos de tutela traídos al contestar la demanda.
9) Enfatiza en que el despacho no podía declarar la existencia de un contrato de trabajo con PROSEGUR, como bien lo advirtió al hacer la fijación del litigio, dejando de lado que EMPOSER LTDA fue quien celebró el contrato, lo dio por terminado, le pagó sus salarios, las prestaciones y la indemnización por despido.

4. CONSIDERACIONES:

Tal como viene planteada la controversia, corresponde a la Sala despejar los siguientes problemas jurídicos : 1) Se puede al interior de un proceso de fuero sindical examinar la existencia del contrato de trabajo entre las partes trabadas en la litis, o si, como lo sostiene la parte recurrente, ese preciso aspecto debe definirse previamente en un proceso ordinario laboral?, 2) Si es viable dicho examen, en este caso, se logró demostrar el vínculo laboral entre demandante y demandada?

De resultar afirmativas las respuestas a dichos problemas jurídicos, se impondría la confirmación de la sentencia impugnada, como quiera que ningún reparo se formuló por la persona jurídica recurrente frente a las conclusiones a que arribó la señora Juez a quo sobre la condición de aforado que ostentaba el actor en el momento de producirse su despido, pues, la oposición de la demandada a las pretensiones y el recurso de apelación se sustentan en la ausencia de relación

laboral alguna entre ella y el actor, exclusivamente, lo cual limita la competencia del Tribunal, en virtud del principio de consonancia consagrado en el artículo 66 A del CPT y SS.

La respuesta positiva al primer interrogante la encontramos en la sentencia **STL1843-2014** de 12 de febrero de 2014, Radicación 35282, en la que la Sala Laboral de la H. Corte Suprema de Justicia abordó el tema, al examinar por vía de tutela el fallo de primera instancia dictado dentro de un proceso de fuero sindical- acción de reintegro-, en el que el juez laboral, previamente a concluir que la actora ostentaba la calidad de aforada cuando fue despedida, entró a definir la existencia del contrato realidad entre ella y la entidad demandada y acogió las pretensiones, lo mismo que la sentencia de segunda instancia, donde el Tribunal confirmó la del a quo, concluyendo la Corte que lo decidido por las autoridades judiciales no comportaba vía de hecho ni socavaba garantías fundamentales. Así se pronunció dicha Alta Corporación con ponencia de la Doctora Clara Cecilia Dueñas Quevedo:

> "En el caso que nos ocupa, el Hospital San Bernabé ESE de Bugalagrande alega que las autoridades judiciales censuradas incurrieron en vía de hecho al proferir las decisiones de instancia al interior del proceso de fuero sindical que motivó este accionamiento constitucional, al acoger las pretensiones de ese libelo y ordenar el reintegro de la señora Alejandra María Trujillo Aguirre, por estimar que en dicho juicio especial no era procedente revisar lo atinente a la existencia de una relación laboral de carácter subordinado, pues a tales efectos -considera- debe acudirse al juez natural que lo sería el laboral para el caso de los trabajadores privados u oficiales, o al de lo contencioso administrativo en tratándose de empleados públicos.
>
> En efecto, el Juzgado de conocimiento que lo fue el Primero Laboral del Circuito de Tulúa, a fin de definir la procedencia de la acción especial intentada, dadas las particularidades del caso, estimó necesario realizar precisiones con relación a la vinculación laboral alegada por la accionante en esas diligencias, con lo cual, luego de analizar los medios de acreditación acopiados y de desvirtuar el contenido de los contratos de prestación de servicios celebrados entre las partes, concluyó que «*en virtud al principio de primacía de la realidad, se tiene que la actora tuvo vinculación de tipo subordinada con el Hospital San Bernabé ESE y que la misma concluyó de forma unilateral por parte de la entidad demandada*».
>
> Definido lo anterior, acometió el estudio de la garantía foral invocada por la actora al momento de producirse su desvinculación y tras determinar su condición de miembro de la junta directiva de la subdirectiva de la seccional de Bugalagrande de la organización sindical SINTRAENTEDDIMCCOL, en su condición de vocal 1, calidad que -dijo- fue notificada a la entidad enjuiciada con anterioridad al retiro de la servidora,

estimó que «*... al no haberse obtenido el previo permiso del juez del trabajo para finiquitar la vinculación de la aforada, corresponde dar prosperidad a las pretensiones de reintegro y pago de derechos laborales*».

Por su parte, el Tribunal cuestionado, confirmó la anterior decisión, y, sobre el punto específico atinente a la existencia del vínculo subordinado que dio por establecido el juez *a quo*, se concretó a señalar que no era el proceso de fuero sindical el escenario idóneo para debatir si un integrante del sindicato ostentaba o no la condición de trabajador, pues para ello contaba con recursos administrativos o la respectiva acción judicial, a lo que adicionó que en cualquier caso, el Comité de Libertad Sindical de la OIT, en el informe No. 348 del 28 de febrero de 2007, recordó que «*la naturaleza jurídica de la relación entre los trabajadores y el empleador no debería tener ningún efecto en el derecho a afiliarse a las organizaciones de los trabajadores y participar en sus actividades*».

Sobre la posibilidad de que, en un juicio de fuero sindical se estudien aspectos relacionados con la naturaleza de la vinculación laboral, entre otros, ya ha tenido oportunidad de pronunciarse esta Corporación a través de la sentencia CSJ STL, 24 abr. 2012, rad. 28540, reiterada recientemente en la providencia CSJ STL2205-2013, donde sobre el tema que nos ocupa se señaló:

> *Por lo anterior, cuando se alega el despido de un trabajador aforado de una empresa, sin justa causa, es necesario acreditar dentro del proceso especial de fuero sindical, una serie de supuestos necesarios para obtener sentencia favorable; ellos son, a título de ejemplo: la existencia de la relación de trabajo, la calidad de miembro de la junta directiva y el despido.*
>
> *En otras palabras, el juez que resuelve un conflicto relativo a la estabilidad laboral reforzada derivada del fuero sindical, está habilitado para resolver una serie de cuestiones adicionales que se le proponen para efectos de determinar si al demandante le asiste el derecho a ser reintegrado.*
>
> *Estas conclusiones se infieren del contenido del artículo 408 del Código Sustantivo del Trabajo modificado por el Decreto 204 de 1957 artículo 7°, que da a entender que el conflicto se genera entre un empleador y un trabajador, calidades que se pueden discutir dentro de este proceso. Señala la norma que el conflicto se da cuando un trabajador está amparado por fuero sindical, punto que puede ser objeto de controversia en un asunto de esta competencia cuando se pretenda demostrar que el trabajador no tiene calidad de aforado; igualmente, señala la norma que el juez negará el permiso para despedir cuando no se demuestre la existencia de justa causa, lo que impone concluir que también puede existir en los procesos de fuero, cualquiera que sea la acción (reintegro o permiso para despedir), controversia en torno a si hubo o no despido y si se requería o no la autorización judicial.*
>
> *No se garantiza, en consecuencia, el derecho de asociación cuando so pretexto de un criterio de simple competencia se deja de asumir de fondo el conflicto y se da una solución meramente procesal en puntos donde la ley (artículo 408 C.S.T.) señala claramente el contenido de la sentencia, en donde se impone definir el fondo del conflicto.*

Todo lo anterior está relacionado con lo dispuesto en el artículo 48 del Código Procesal del Trabajo que le da al juez competencia para adoptar las medidas necesarias con el fin de garantizar el respeto de los derechos fundamentales y precisamente, dentro de un proceso de fuero sindical, es deber del juez solucionar todas las cuestiones relacionadas con la declaración del derecho pretendido.

Una decisión eminentemente procesal como lo hace el ad quem, deja al trabajador sin posibilidad de defensa, determina la prescripción de la acción de reintegro y deja el conflicto en el limbo, generando requisitos judiciales adicionales (proceso ordinario), no señalados en la ley.

Dichos razonamientos resultan plenamente aplicables en el presente asunto, con lo cual, no erró la sentenciadora de primer grado al analizar, al interior del juicio de fuero sindical sometido a su conocimiento, lo atinente a la existencia de la relación laboral subordinada alegada en la demanda, como supuesto connatural a la pretensión de reintegro intentada, quedando entonces sin sustento el argumento referido a que, por ostentar la condición de empleada pública la demandante en esas diligencias estaba obligada a acudir al proceso correspondiente ante la jurisdicción de lo contencioso administrativo para obtener la declaración de existencia de tal vínculo laboral de carácter legal y reglamentario, pues, como bien lo anotó la juzgadora de primer grado, a voces de lo normado por el artículo 2° del Código Procesal del Trabajo y de la Seguridad Social, la jurisdicción ordinaria en su especialidad laboral y de seguridad social es competente para conocer de las acciones de fuero sindical, sin consideración a la naturaleza de la relación laboral, y en tal virtud, bien pueden debatirse en ese proceso especial todas aquellas «*cuestiones adicionales que se le proponen para efectos de determinar si al demandante le asiste el derecho a ser reintegrado*», entre ellas, para este caso, lo atinente a la existencia de una relación laboral subordinada, tal como así ocurrió.

Ahora bien, como quiera que el colegiado de segundo grado, pese a los razonamientos que expuso en su decisión, se concretó a confirmar lo decidido por la Juez Primero Laboral del Circuito de Tuluá, tampoco se avizora que tal determinación resulte lesiva de las garantías fundamentales invocadas por la accionante.".

Dadas las particularidades que exhibe el caso puesto a consideración de esta Sala de decisión, resultan por entero aplicables al mismo las anteriores enseñanzas del máximo órgano de la jurisdicción ordinaria especialidad laboral y de la seguridad social, por tanto se acogen y se pasa al estudio del segundo problema jurídico.

Al respecto, sin ambages advierte la Sala que, al contrario de cómo lo sostiene el recurrente, ningún reproche merece la valoración probatoria que efectúo la señora Juez a quo. En efecto:

Según lo muestra el documento visible a folios 15 a 16 vlto., el 14 de febrero de 2006, FRANKLIN MELÉNDEZ PUENTES celebró contrato de trabajo a término fijo de 136 días, hasta el 30 de junio de ese año, con la empresa EMPOSER LTDA para desempeñar labores propias, anexas, conexas y complementarias del cargo de vigilante, entonces, si nos atenemos a la simple formalidad del escrito, es cierto que la contratación laboral del actor no la hizo la demandada COMPAÑÍA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A.

Sin embargo, la valoración de los distintos elementos probatorios legalmente incorporados al proceso no puede hacerse de forma aislada, como lo pretende la apelante, sino armonizándolos entre sí y en conjunto, lo cual hizo la funcionaria de primer grado.

En tal sentido encuentra la Sala que en el hecho primero de la demanda se afirma que el señor Meléndez Puentes fue contratado por la empresa EMPOSER LTDA para que prestara sus servicios en la COMPAÑÍA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A., hecho que la demandada admitió como cierto al contestar la demanda, lo cual entraña una confesión legalmente producida, aunque explicó que lo hizo en desarrollo del CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS INDEPENDIENTES DE ESCOLTA Y VIGILANCIA MÓBIL CON ARMAS DE FUEGO A SUSCRIBIRSE ENTRE THOMAS GREG & SONS TRANSPORTADORA DE VALORES S.A. Y EMPOSER LTDA", en el que se pactó la exclusión de la relación laboral entre el contratante y el personal que el contratista utilice en la ejecución el contrato.

En el documento que contiene dicho contrato (fls. 10 a 11 vlto), se lee que el mismo fue celebrado el 14 de enero de 2000 con término de duración de un año, entre THOMAS GREG & SONS TRANSPORTADORA DE VALORES S.A., razón social que ostentaba la demandada para entonces, según se desprende del certificado de existencia y representación legal (fl. 114) y EMPOSER S.A. Luego, mediante documento suscrito entre las mismas partes, empero utilizando la contratante la razón social de COMPAÑÍA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A., adoptada mediante escritura pública No. 1384 otorgada en la Notaría 76 de Bogotá el 21 de febrero de 2008 e inscrita en la Cámara de Comercio de esa ciudad el 26 de febrero siguiente, el 30 de abril de la misma anualidad, se pactó entre ellas un "OTROSI NUMERO 01" en el que entre diferentes cláusulas se modificó la atinente a la duración del contrato, acordando como tal el término de 5 años contados a partir del 23 de abril de 2008. Apreciando en conjunto los dos documentos se concluye que, como se previó en la cláusula CUARTA del contrato primigenio (fl. 8), el lapso de un año, se fue prorrogando automáticamente, año tras año, hasta cuando se estipuló el "OTROSI".

De lo anterior se deduce que, cuando se celebró el contrato de trabajo aludido, el contrato de prestación de servicios en mención se hallaba en pleno vigor y hasta cuando se produjo el despido, según las referencias que al mismo hace la parte demandada al sustentar su defensa.

En las consideraciones previas tenidas en cuenta al celebrar el contrato inicial, las cuales no fueron objeto de modificación por el "OTROSI", tras advertir que la CONTRATANTE tiene como objeto social principal el transporte de valores en todas sus formas y que el de la CONTRATISTA consiste en la prestación remunerada de servicios de vigilancia y seguridad privada con armas, dentro de los cuales se encuentra la prestación de servicios de escolta y vigilancia fija y móvil, se expone que "El CONTRATANTE requiere los servicios de escolta y vigilancia fija y móvil con armas de fuego en razón de su objeto social, a la grave situación de orden público que afronta el País así como la imposibilidad de auto proveerse dicho servicio" (subrayas y negrillas fuera de texto).

De las aludidas consideraciones previas, emerge con claridad meridiana que las labores desarrolladas por el señor FRANKLIN MELÉNDEZ PUENTES estaban directamente relacionadas con el objeto social de la demandada, al punto que, sin esa clase de servicios no podía la contratante ejecutar actividades dentro el giro normal de sus negocios.

A esta alturas de la argumentación, surge imperativo traer a colación el artículo 5° de la convención colectiva de trabajo celebrada el 12 diciembre de 2007, entre THOMAS PROSEGUR S.A., hoy COMPAÑÍA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A., para el periodo 2008-2009, aclarando que la misma fue aportada en copia simple como lo permite el artículo 54 A del CPT y SS, adicionado por el artículo 24 de la Ley 712 de 2001, junto con la constancia de depósito que tuvo lugar el 13 de diciembre de 2007 (fls. 43-76). Además, en el plenario no obra prueba sobre la denuncia que se hubiere realizado de la referida norma convencional, ni mucho menos, de la celebración de una convención posterior que elimine o modifique sus cláusulas, lo cual permite concluir que, cuando el demandante se afilió al sindicato suscriptor de la misma, esto es, el 22 de octubre de 2014, la referida norma convencional se encontraba vigente y lo estaba desde el 01 de enero de 2008, cuando el actor venía prestando servicios a la demandada.

El artículo 5° convencional es del siguiente tenor:

"Artículo 5.- **Contratación de personal:** Todos los trabajadores que entren a prestar su servicios a **THOMAS PROSEGUR S.A.,** tendrán contrato de trabajo con la empresa a término indefinido. La empresa podrá celebrar contratos por tiempo determinado , por el tiempo que dure la realización de una obra o labor determinada distinta al giro propio de las actividades de la empresa, para ejecutar un trabajo ocasional, accidental o transitorio. (subrayas y negrillas fuera de texto).

El personal que preste sus servicios a través de la compañía SERTEMPO LTDA ., que cumpla cuatro (4) meses de servicio, ipso facto quedará contratado a término indefinido con **THOMAS PROSEGUR S.A.,** reconociendo el tiempo labbrado en esta firma, y cualquier aumento de salario a que tenga derecho, sin nuevo periodo de prueba.

Queda entendido que **THOMAS PROSEGUR S.A.,** no podrá contratar personal con otras compañías que suministren personal temporal.

Parágrafo: No obstante la estipulación anterior , la empresa puede solicitar los servicios de entidades armadas del estado para atender casos de emergencia u ocasionales. En el caso de las entidades del Estado, cada uno de estos servidores no podrá laborar más de un mes continuo en la compañía y en ningún caso podrá laborar más de uno de estos servidores en cada vehículo y su labor en los vehículos blindados será de lunes a viernes".

No cabe duda que de la cláusula convencional transcrita es beneficiario el actor desde su entrada en vigencia, porque la misma abarca a todos los trabajadores que presten servicios a la empresa en el giro propio de sus actividades, sin distinción alguna, de modo que ninguna incidencia tiene, en este caso, que SINTRAVALORES sea o no un sindicato mayoritario.

La Sala no vacila en sostener que, al amparo de la antedicha disposición extralegal, el demandante, desde el 01 de enero de 2008, en que entró a regir la misma, es un trabajador de la compañía demandada, vinculado a la misma a través de contrato de trabajo a término indefinido, máxime que obran en el proceso documentos demostrativos de que la demandada le daba trato de trabajador suyo al señor FRANKLIN MELÉNDEZ PUENTES, tales como los carnés que lo acreditan como "ESCOLTA AEREO" de PROSEGUR, en los que se expresa: "Este carné es de uso personal e intransferible. Al terminar el contrato debe ser devuelto para

efectos de liquidación y paz y salvo" (fl. 17) y " Este carné es personal, por lo que no puede ser portado por personas diferentes al titular. Vence en la fecha de retiro de la compañía Su devolución es indispensable dentro del trámite de la liquidación de sus prestaciones sociales...." (fl. 18); los diplomas que certifican que el demandante cursó y aprobó cursos de actualización como escolta en el Departamento de Capacitación de PROSEGUR; la relación de "PERSONAL BLINDADOS" emitida el 23 de diciembre de 2013 por PROSEGUR en la que figura el actor (fls. 27 y 28) y el "REGISTRO DE FIRMAS BLINDADOS" (fls. 29 a 31).

Es cierto que al lado de las pruebas mencionadas se encuentran documentos emanados de EMPOSER LTDA que dicen que el señor FRANKLIN MELÉNDEZ PUENTES es trabajador suyo, mas también militan la nómina de salario del 01 al 15 de junio de 2014 y la liquidación de contrato obrantes a folios 32 y 166, respectivamente, en las que si bien figura EMPOSER LTDA como empleadora, también aparece la siguiente información: "Cencos 2340010015- PROSEGUR".

Las pruebas hasta ahora analizadas llevan al convencimiento de que en el plano de los hechos el actor fue realmente trabajador al servicio de la demandada y que la empresa EMPOSER LTDA fue utilizada para ocultar la realidad del vínculo laboral. Esta aseveración encuentra total respaldo en la Resolución No. 0556 de 2013 expedida el 17 de octubre de 2013 por el Ministerio del Trabajo, Coordinadora del Grupo de Prevención , Inspección y Vigilancia, Control y Desarrollo de Conflictos - Conciliación de la Dirección Territorial del Huila, por medio de la cual se le impuso sanción de multa a la COMPAÑÍA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A., por encontrarla incursa en la violación de la Cláusula Quinta, inciso tercero de la Convención Colectiva de Trabajo, al concluir, tras la investigación administrativa laboral adelantada en contra de la demandada, que ésta "...viene vinculando trabajadores con contratos a término fijo de seis meses, siendo estos últimos prorrogados dos y en varias oportunidades (Fl.281) con empresas diferentes de SERDEMPO LTDA , que le proveen al investigado personal en misión de carácter temporal, entre ellas a saber tenemos EMPOSER, TESEVAL, SERVATA Y SEGURIDAD ELECTRÓNICA".

El caso del actor reviste mayor gravedad que los que se mencionan en la resolución, pues su vinculación ha sido permanente y no para ejecutar labores ajenas al giro normal de los negocios de la empresa demandada, sino, por el contrario, para ejercer tareas estrechamente relacionadas con su objeto social.

Por último, respecto a la queja del apelante sobre la no apreciación por la Juez a quo de los fallos de tutela aludidos, bastaría con señalar que por haberse traído en copia simple no pueden apreciarse como prueba, puesto que las copias tendrán el mismo mérito que el original, en las hipótesis previstas en el artículo 254 del CPC, empero, haciendo abstracción de esa circunstancia que impide valorarlas como pruebas, debe advertir la Sala que del contenido material de esos documentos se infiere que los Jueces Once Civil Municipal Piloto de Oralidad de Bogotá y Veintiséis Civil del Circuito de la Misma ciudad, denegaron la tutela de un ciudadano que pretendía que en aplicación de la aludida cláusula 5ª se ordene a la aquí demandada que lo vincule como trabajador suyo, porque en su particular y respetable interpretación de esta disposición extralegal concluyó que no le era aplicable al accionante por tratarse de un sindicato minoritario.

De acuerdo con lo hasta aquí discurrido, concluye la Sala, al unísono con la señora Juez a quo que sí se presentó vulneración del fuero sindical que amparaba al actor y, como su pertenencia al sindicato así como su afiliación y posterior nombramiento como miembro de la Junta Directiva de la Seccional no fueron objeto de reproche diferente a que el actor no era trabajador de la demandada, lo referente a la protección foral, en esta instancia es un tema pacífico que, según se dijo su examen escapa a la competencia funcional de este Tribunal en razón del principio de consonancia que gobierna el recurso de apelación en materia laboral (Art. 66 A CPT y SS).

Con base en las consideraciones precedentes, tomando en cuenta que el empleador no obtuvo de forma previa el permiso judicial respectivo para terminar el contrato del trabajador aforado, se confirmará en su integridad la sentencia de primera instancia.

COSTAS

En consideración al resultado adverso del recurso de apelación (Art. 392-1), se condenará en costas de esta instancia a la parte demandada.

Como agencias en derecho, de acuerdo a los parámetros establecidos por el numeral **2.4.1.1** del ordinal II del artículo 6° del Acuerdo 1887 de 2003, emanado del Consejo Superior de la Judicatura, en concordancia con el numeral 1° del artículo 392 del

Código de Procedimiento Civil, se fija la suma de $644.350, valor que deberá incluirse en la liquidación de costas que efectúe la Secretaría.

DECISIÓN

Por lo expuesto, la Sala Tercera de Decisión Civil Familia Laboral del Tribunal Superior del Distrito Judicial de Neiva, administrando justicia en nombre de la República y por autoridad de la ley

RESUELVE

PRIMERO: CONFIRMAR la sentencia materia de apelación, proferida el 12 de mayo de 2015 por el JUZGADO TERCERO LABORAL DEL CIRCUITO DE NEIVA, dentro del proceso de la referencia.

SEGUNDO: CONDENAR EN COSTAS en esta instancia a la parte demandada. Inclúyase en la liquidación que por Secretaría se elabore, la suma de $644.350, por concepto de agencias en derecho.

CÓPIESE, NOTIFÍQUESE Y CÚMPLASE

MARÍA AMANDA NOGUERA DE VITERI

ENASHEILLA POLANÍA GÓMEZ

EDGAR ROBLES RAMÍREZ

WK 6102347

1

1931

ESCRITURA PUBLICA NUMERO: 1931 ----------

NUMERO: MIL NOVECIENTOS TREINTA Y UNO ----------

FECHA: NUEVE (9) DE MAYO ----------

DE DOS MIL SIETE (2007). ----------

CLASE DE ACTO: **REFORMA ESTATUTARIA**----------

SOCIEDAD: **THOMAS GREG & SONS TRANSPORTADORA DE VALORES S.A.** **NIT. 860.006.537**

En la ciudad de Bogotá, Distrito Capital, Departamento de Cundinamarca, República de Colombia, en el despacho de la Notaría DIECIOCHO (18) del Círculo de Bogotá, D.C., cuyo(a) notario(a)Encargado --- es el(a) Doctor(a) HECTOR FABIO CORTES DIAZ -------se otorga la escritura pública que se consigna en los siguientes términos:----------

COMPARECIO: con minuta escrita **HOLLMAN GREGORIO JIMENEZ MONROY,** mayor de edad, vecino de esta ciudad, de estado civil soltero, identificado con la cédula de ciudadanía número 79.444.087 de Bogotá, quien manifestó:----------

PRIMERO: Que actúa en el presente acto en su condición de Segundo Suplente del Gerente y Representante Legal de la sociedad **THOMAS GREG & SONS TRANSPORTADORA DE VALORES S.A.,** sociedad constituida por escritura pública número dos mil seiscientos veinte (2620) del once (11) de julio de mil novecientos sesenta y tres (1963), otorgada en la Notaría Tercera (3a) del Círculo de Bogotá, Distrito Capital, sociedad domiciliada en la ciudad de Bogotá, Distrito Capital, debidamente facultado al efecto como consta en el certificado de existencia y representación legal expedido por la Cámara de Comercio de Bogotá, Distrito Capital, que se adjunta para su protocolización con esta escritura.----------

ESTE PAPEL NO TIENE COSTO PARA EL USUARIO

SEGUNDO: Que en la condición indicada procede a elevar a escritura pública la reforma de los estatutos sociales que se adoptó en la reunión extraordinaria de la Asamblea General de Accionistas de la sociedad **THOMAS GREG & SONS TRANSPORTADORA DE VALORES S.A.**, del día nueve (9) de mayo de dos mil siete (2.007), tal como consta en el acta No. 72 de la misma fecha.----------

TERCERO: Que como consecuencia de la referida reforma, los Estatutos Sociales quedarán en los sucesivo del siguiente tenor:----------

"CAPÍTULO I.- DENOMINACIÓN, NATURALEZA, DOMICILIO, OBJETO SOCIAL Y DURACIÓN.

ARTÍCULO PRIMERO: Denominación y Naturaleza: La sociedad será comercial, de nacionalidad colombiana, del tipo de las anónimas y girará bajo la razón social de Thomas Greg & Sons Transportadora de Valores S.A. y podrá utilizar la sigla TDV----------

ARTÍCULO SEGUNDO: Domicilio Social: El domicilio social es la ciudad de Bogotá, pero podrá establecer sucursales y agencias en otros lugares del país o en el exterior, por decisión de la Junta Directiva y con arreglo a la ley.

ARTÍCULO TERCERO: Objeto Social: La sociedad tiene por objeto social: La Explotación del negocio de transporte de dinero y valores en todas sus formas; la movilización de especies valoradas o su custodia y almacenamiento temporal; la prestación del servicio de recibo de dinero para su clasificación y empaque; la prestación del servicio de negociación por efectivo de cheques u otros títulos valores o consignación de cheques; la prestación del servicio de pago de nóminas; la movilización de archivos magnéticos, cintas de archivos, microfichas y similares o su custodia y almacenamiento; la representación de empresas fabricantes del sistema de seguridad; la prestación del servicio de seguridad por medio de la instalación, suministro y mantenimiento de aparatos electrónicos de alarma y seguridad y demás instrumentos y materiales que se requieran para el logro de estos servicios; la prestación del servicio de asesoría o construcción en áreas de seguridad, custodia o almacenamiento de valores; la prestación del servicio de vigilancia; la

WK 6102348

3 1931

compra, venta y operación de equipos de comunicación, de transporte y seguridad todo esto tanto a nivel nacional como internacional. Para el cumplimiento de éste objeto, la sociedad podrá ejecutar todos los actos y celebrar todos los contratos y negocios directamente relacionados con su objeto social, que sean necesarios o conducentes para el logro de ese fin, y en especial los siguientes: adquirir, poseer, vender, permutar, hipotecar, pignorar, dar o recibir, a cualquier título legal, toda clase de bienes muebles o inmuebles; tomar o entregar en arrendamiento, o a cualquier otro título precario, bienes muebles o inmuebles; realizar toda clase de operaciones de financiación de crédito, tales como recibir dineros, títulos valores, otros bienes a título de mutuo o comodato, con interés o sin él, bien sea con instituciones bancarias, corporaciones financieras o entidades de crédito y similares, estatales, particulares o mixtas, o personas naturales establecidas en Colombia o en el exterior; emprender las actividades financieras que abran o conserven sus fuentes de crédito; girar, aceptar, endosar, descontar, negociar ceder y cobrar instrumentos negociables o no, y demás documentos civiles y comerciales; adquirir, vender, permutar y explotar privilegios, concesiones, patentes, marcas, modelos, dibujos industriales y nombres comerciales; participar como accionista, socia o partícipe en cualesquiera otras sociedades que persigan fines similares o complementarios, constituirlas, absorberlas o adquirir parte de ellas, y fusionarse con las mismas; hacer aportes en dinero, en especie, o en servicios a esas sociedades, enajenar sus cuotas, derechos, etc; suscribir, comprar y vender acciones, bonos o títulos valores; importar las materias primas necesarias; importar, exportar y comercializar productos, elementos, maquinaria, repuestos, accesorios y mercancías; y, en general, celebrar o ejecutar toda clase de contratos, actos y operaciones de carácter civil o comercial, que guarden relación con el objeto social expresado y todas aquellas que tengan como finalidad ejercer los derechos, y cumplir las

ESTE PAPEL NO TIENE COSTO PARA EL USUARIO

obligaciones, derivadas de la existencia y de las actividades desarrolladas por la sociedad. ----------

PARÁGRAFO: *La sociedad no podrá afianzar o garantizar obligaciones ajenas, ni podrá participar en sociedades colectivas o como gestor de sociedades en comandita, salvo autorización expresa y unánime, y que para cada caso imparta la Asamblea de Accionistas.*----------

ARTÍCULO CUARTO: Duración: *La sociedad tendrá una duración de cincuenta (50) años, pero podrá prorrogar el término de su duración o decretar su disolución anticipada por acuerdo de la Asamblea General de Accionistas, adoptada de conformidad con la Ley y con éstos estatutos.*

CAPÍTULO II.- CAPITAL, ACCIONES Y ACCIONISTAS.

ARTÍCULO QUINTO: *Capital: El capital social autorizado es de veintiún mil quinientos millones de pesos ($21,500,000,000.oo) moneda corriente, dividido en doscientas quince millones (215,000,000) de acciones nominativas, de valor nominal de cien pesos ($100.oo), cada una.* ----------

PARÁGRAFO PRIMERO: *A la fecha de la presente escritura pública, el capital suscrito y el capital pagado de la sociedad es la suma de veintiún mil trescientos diecisiete millones setecientos cuarenta mil cien pesos ($21,317,740,100.oo) moneda corriente, distribuido de la siguiente manera:*

ACCIONISTAS	ACCIONES	VALOR	%
Thomas Greg & Sons Limited	202,305,353	$20,230,535,300.oo	94.90
Thomas Greg & Sons Limited (Guernsey) S.A.	10,744,140	$1,074,414,000.oo	5.03
Felipe Bautista Palacio	31,977	$3,197,700.oo	0.015
Camilo Bautista Palacio	31,977	$3,197,700.oo	0.015
Fernando Bautista Palacio	31,977	$3,197,700.oo	0.015
Patricia Bautista Palacio	31,977	$3,197,700.oo	0.015
TOTAL	213,177,401	$21,317,740,100.oo	100%

PARÁGRAFO SEGUNDO: *La responsabilidad personal de cada uno de los accionistas frente a terceros por las operaciones sociales queda limitada al monto de sus respectivos aportes, de acuerdo con el artículo 373 del Código de Comercio.*----------

ARTÍCULO SEXTO: Reformas al Capital: *El capital social podrá aumentarse o disminuirse mediante resolución de la Asamblea General de*

Accionistas, tomada de acuerdo con la Ley y con estos estatutos.----------

ARTÍCULO SÉPTIMO: Suscripción de Acciones: *En toda emisión de acciones los accionistas tendrán derecho a suscribir un número de acciones proporcional a las que tengan suscritas en la compañía, en el momento en que sea aprobado el reglamento por parte de la Junta Directiva.----------*

PARÁGRAFO: *La negociación del derecho de suscripción de las acciones está sometida igualmente al Derecho de Preferencia a favor de los accionistas, el cual se ejercerá de acuerdo con las condiciones que para tal efecto se señalen en el respectivo Reglamento de Colocación de Acciones.*

ARTÍCULO OCTAVO: Pago de Acciones Suscritas: *Cuando la sociedad tuviera acciones en reserva, éstas serán colocadas de acuerdo con el respectivo reglamento de suscripción, que apruebe la Junta Directiva para el efecto. Si el pago de las acciones se hiciere por instalamentos, el suscriptor deberá pagar de contado en el momento de la suscripción, por lo menos la tercera parte del valor de cada una de ellas. El plazo para el pago de las cuotas pendientes no excederá de un (1) año, contado desde la fecha de la suscripción. Cuando la suscripción de nuevas acciones se haya de pagar con aportes distintos de dinero, la Asamblea General, con el voto favorable de los accionistas que representan por lo menos la mitad más una de las acciones presentes en la Asamblea, aprobará el avalúo de los bienes. No podrán votar en dichos actos los accionistas aportantes y, por consiguiente, sus acciones se excluirán de la votación.----------*

ARTÍCULO NOVENO: Negociación de Acciones: *Las acciones serán libremente negociables salvo: a) Las acciones privilegiadas, respecto de las cuales se estará a lo dispuesto en la parte pertinente de estos estatutos o en su defecto por la ley; b) Las acciones de industria no liberadas, que no serán negociables sino con autorización de la Junta Directiva; c) Las gravadas con prenda, respecto de las cuales se requerirá autorización del acreedor. ---------*

ESTE PAPEL NO TIENE COSTO PARA EL USUARIO

PARÁGRAFO PRIMERO: Derecho de Preferencia.- El accionista que pretenda enajenar la totalidad o parte de sus acciones deberá formular su oferta a través del Representante Legal de la sociedad, indicando el precio, el número de acciones en venta, y demás condiciones de la enajenación, quien dentro de los 5 días hábiles siguientes, contados desde el día en que reciba el aviso de venta, lo comunicará y dará el traslado correspondiente a los demás accionistas mediante comunicación escrita enviada a la última dirección registrada por cada accionista. A estos efectos, surtido el aviso por parte del Representante Legal, correrá un término de 15 días hábiles, contados a partir del envío de éste aviso, para que los demás accionistas manifiesten su interés en adquirir las acciones, que podrán ser adquiridas a prorrata de las acciones que cada cual posea al momento de la oferta. El derecho de preferencia de aquellos que no acepten la oferta acrecerá el de aquellos que la acepten, otorgándose un plazo adicional de 10 días hábiles para que se ejerza el derecho de acrecimiento. En el evento que ninguno de lo accionistas quisiera hacer uso de su derecho de preferencia, el representante legal las ofrecerá a la sociedad, quien gozará de un término de 15 días hábiles para aceptar o no la oferta, según lo decida la Asamblea General de Accionistas, que será convocada inmediatamente para tales efectos. Vencido el procedimiento anterior, si la Asamblea no hace pronunciamiento alguno, o si decide no adquirir las acciones o adquirirlas parcialmente, las acciones podrán ser cedidas libremente a terceros, siempre y cuando el precio y las condiciones no sean más favorables para el comprador que las ofrecidas a los co-accionistas. Si los accionistas o la sociedad estuvieren interesados en adquirir las acciones, pero discreparen con el enajenante en cuanto a las condiciones de la oferta, éstas serán fijadas por peritos designados por las partes o en su defecto por el Superintendente de Sociedades, de acuerdo con el artículo 407 del Código de Comercio. Las condiciones determinadas por los peritos, serán obligatorias tanto para el comprador como para el vendedor, salvo que de común acuerdo decidan no realizar la transacción. ----------

PARÁGRAFO SEGUNDO: Para que la sociedad pueda adquirir sus propias

acciones, se requerirá el voto favorable de la mayoría de los votos presentes y el cumplimiento de todos los requisitos señalados en el artículo 396 del Código de Comercio. ----------

PARÁGRAFO TERCERO: *El derecho de preferencia tendrá aplicación no sólo en los casos de compraventa de acciones sino en los demás casos de enajenación, sea cual fuere el título, tales como permuta, donación o aporte. Por tanto, en los casos diferentes de venta, el presunto enajenante indicará en el aviso de oferta, el valor en que estima las acciones, o la contraprestación que aspira a recibir, con el fin de que los demás accionistas dispongan de los necesarios elementos de juicio para ejercer el derecho de preferencia, y puedan decidir si aceptan el valor indicado por el oferente o se remiten, por el contrario, a la regulación pericial.* ----------

PARÁGRAFO CUARTO: *Casos Excluidos: No habrá lugar al derecho de preferencia en los siguientes casos: a) Cuando el traspaso de acciones resulte de la fusión de sociedades que sean accionistas. b) Cuando el traspaso se haga a una sociedad que tenga el carácter de matriz, filial o subsidiaria de una compañía que sea accionista.* ----------

PARÁGRAFO QUINTO: *Cuando el traspaso de las acciones se produzca como consecuencia de la transmisión de dominio por causa de muerte de alguno de los accionistas o por la liquidación de la sociedad conyugal, y el adjudicatario no sea previamente accionista de la sociedad, las acciones que le correspondan deberán ser ofrecidas en venta a los demás accionistas de la sociedad, quienes podrán adquirirlas al valor comercial de las mismas, teniendo en cuenta los acuerdos que rijan entre los accionistas sobre la valoración de las acciones.*----------

PARÁGRAFO SEXTO: *En el evento de disolución de una sociedad accionista de la compañía por cualquier causa legal, las acciones que se posean al tiempo en esta compañía, deberán ser ofrecidas en venta a los demás accionistas de la misma, quienes podrán adquirirlas al valor comercial*

ESTE PAPEL NO TIENE COSTO PARA EL USUARIO

de las mismas, teniendo en cuenta los acuerdos que rijan entre los accionistas sobre la valoración de las acciones.----------

***ARTÍCULO DÉCIMO:** Adquisición de Acciones Propias: La sociedad no podrá adquirir sus propias acciones, sino cuando estén totalmente liberadas, y empleando para ello fondos tomados de las utilidades líquidas, por decisión de la Asamblea General de Accionistas, tomada por la mayoría de los votos presentes. Mientras estas acciones pertenezcan a la sociedad, quedarán en suspenso los derechos inherentes a las mismas. La enajenación de las acciones se hará en la forma indicada para la colocación de acciones en reserva.----------*

***ARTÍCULO DÉCIMO PRIMERO:** Acciones con Dividendo Preferencial y sin Derecho a Voto: La sociedad podrá emitir acciones con dividendo preferencial y sin derecho a voto, siempre y cuando no representen mas del cincuenta por ciento (50%) del capital suscrito, por decisión de la Asamblea General de Accionistas, que darán a sus titulares los derechos determinados por la Ley y la Asamblea.----------*

***ARTÍCULO DECIMO SEGUNDO:** Títulos: Las acciones se expedirán en títulos de numeración continua a favor de los accionistas y estarán firmados por el representante legal de la sociedad y por el secretario de la misma. Todos los títulos de acciones serán nominativos.----------*

***ARTÍCULO DÉCIMO TERCERO:** Pérdida o Extravío de Títulos: En caso de pérdida o de extravío de un título de acciones, la sociedad expedirá un duplicado al propietario que aparezca inscrito en el registro de acciones, quien dará la garantía que lo exija la Junta Directiva, y si fuere el caso de hurto o robo, se le sustituirá entregándole un duplicado, comprobado el hecho ante los administradores y, en todo caso, presentará además, la copia auténtica del denuncio penal correspondiente. En caso de deterioro, la expedición del duplicado requerirá la entrega de los títulos originales a fin de que la sociedad los anule.----------*

***ARTÍCULO DÉCIMO CUARTO:** Libro de Registro de Acciones: La sociedad llevará un libro denominado Libro de Registro de Acciones,*

registrado en la Cámara de Comercio del domicilio social, donde se anotarán los propietarios de las mismas, las enajenaciones o traspasos, sus embargos, las prendas y demás gravámenes o limitaciones de dominio y demanda judiciales que con ellas se relacionen.----------

***ARTÍCULO DÉCIMO QUINTO:** Indivisibilidad de las Acciones: Las Acciones son indivisibles. De consiguiente, cuando una o más acciones pertenezcan proindiviso a varias personas, deberán designar un representante común y único para el ejercicio de los derechos inherentes a las mismas. En las votaciones ningún socio podrá fraccionar su voto, pero esta indivisibilidad no se opone a que el mandatario de varios socios vote en cada caso siguiendo las instrucciones que por separado le haya impartido cada uno de los mandantes. ----------*

CAPÍTULO III.- DIRECCIÓN Y ADMINISTRACIÓN.----------

***ARTÍCULO DÉCIMO SEXTO: Administración:** La dirección de la sociedad será ejercida por los siguientes órganos: a) La Asamblea General de Accionistas; b) La Junta Directiva; y c) La Gerencia.----------*

***PARÁGRAFO:** La sociedad tendrá igualmente un Revisor Fiscal, como órgano de control y vigilancia.----------*

***ARTÍCULO DÉCIMO SÉPTIMO: Asamblea General de Accionistas:** La Asamblea General de Accionistas se compone de los accionistas inscritos en el Libro de Registro de Acciones, o de sus representantes o mandatarios, reunidos con el quórum y en las condiciones que en éstos estatutos se exigen.*

***ARTÍCULO DÉCIMO OCTAVO: Poderes:** Todo accionista podrá hacerse representar ante la Compañía y la Asamblea para el ejercicio de sus derechos mediante poder otorgado por escrito en el que se indique el nombre del apoderado, la extensión del poder conferido y la persona en quien puede sustituirlo, y si es el caso, la fecha o época de la reunión o reuniones para la cual se confiere.----------*

ESTE PAPEL NO TIENE COSTO PARA EL USUARIO

ARTÍCULO DÉCIMO NOVENO: Quórum Deliberativo: Habrá quórum para deliberar en las sesiones de la Asamblea General de Accionistas, cuando se reúne un número plural de personas que represente no menos de la mitad mas una de las acciones suscritas.----------

ARTÍCULO VIGÉSIMO: Reuniones: La Asamblea General de Accionistas puede reunirse en cualquier tiempo, sin necesidad de previa convocatoria y ejercer todas las funciones que le son propias, siempre que se encuentren debidamente representadas la totalidad de las acciones suscritas.

ARTÍCULO VIGÉSIMO PRIMERO: Reuniones no Presenciales: Habrá lugar a reuniones no presenciales de la Asamblea General de Accionistas, cuando por cualquier medio todos los accionistas puedan deliberar y decidir por comunicación simultánea o sucesiva y en las condiciones señaladas por la ley, siempre que ello se pueda probar.----------

ARTÍCULO VIGÉSIMO SEGUNDO: Toma de Decisiones: También serán válidas las decisiones de la Asamblea General de Accionistas, cuando por escrito todos los socios expresen el sentido de su voto, en las condiciones señaladas por la Ley.----------

ARTÍCULO VIGÉSIMO TERCERO: Segunda Convocatoria: Si se convoca a cualquier reunión de la Asamblea General de Accionistas y ésta no se lleva a cabo por falta de quórum, se citará a una nueva reunión que sesionará y decidirá válidamente con un número plural de accionistas, cualquiera que sea la cantidad de acciones que estén representadas, salvo las mayorías decisorias especiales exigidas como mínimas por los estatutos o la Ley. La nueva reunión deberá efectuarse no antes de los diez (10) días hábiles ni después de los treinta (30) días hábiles contados desde la fecha fijada para la primera reunión.----------

ARTÍCULO VIGÉSIMO CUARTO: Presidencia: La Asamblea General de Accionistas será presidida por la persona designada para tal efecto por la misma Asamblea.----------

ARTÍCULO VIGÉSIMO QUINTO: Reuniones Ordinarias: Las sesiones de la Asamblea General de Accionistas serán ordinarias y extraordinarias. Las

ordinarias se efectuarán cada año durante el primer trimestre, previa convocación de la Junta Directiva o del representante legal, que se realizará mediante comunicación (carta, telex, fax) dirigida a cada uno de los accionistas en la que se indique fecha, hora y lugar de la reunión, con quince (15) días hábiles de anticipación. Los documentos libros y demás comprobantes exigidos por la Ley deberán ponerse a disposición de los accionistas en las oficinas de la administración, durante los quince (15) días hábiles que precedan a la reunión de la Asamblea. En caso de que la Asamblea General de Accionistas no fuere convocada para el primer trimestre, se reunirá por derecho propio, el primer día hábil del mes de Abril, a las diez antes meridiano (10:00 A.M.), en las oficinas del domicilio principal donde funcione la administración de la sociedad.----------

***ARTÍCULO VIGÉSIMO SEXTO:** Reuniones Extraordinarias: Las reuniones extraordinarias de la Asamblea General de Accionistas, se efectuarán cuando exijan las necesidades imprevistas o urgentes de la compañía, por convocación de la Junta Directiva, del Gerente, del Revisor Fiscal, por solicitud de un número de asociados que representen la cuarta parte o más del capital social, o en los casos señalados por la Ley por el Superintendente de Sociedades. La convocatoria para la Asamblea Extraordinaria se hará en la misma forma que para las sesiones ordinarias, con una antelación de cinco (5) días comunes salvo que hayan de aprobarse balances de fin de ejercicio, o se vaya a decidir sobre la transformación, fusión o escisión, caso en el cual deberá convocarse con la misma antelación que para las reuniones ordinarias y con los requisitos establecidos por la Ley. En las reuniones extraordinarias sólo podrán discutirse los asuntos para los cuales fue convocada, a menos que la misma Asamblea con la mayoría simple apruebe ocuparse de otros temas, una vez agotado el orden del día, y en todo caso, podrá remover a los administradores y demás funcionarios cuya*

ESTE PAPEL NO TIENE COSTO PARA EL USUARIO

designación le corresponda.----------

ARTÍCULO VIGÉSIMO SÉPTIMO: *Decisiones: En las decisiones de la Asamblea General de Accionistas, todos ellos o sus representantes podrán votar con la totalidad de los votos de las acciones que posean o representen, sin restricción de ninguna clase.----------*

ARTÍCULO VIGÉSIMO OCTAVO: *Funciones: Son funciones de la Asamblea General de Accionistas: a) Darse su propio reglamento; b) Decretar la enajenación total de los bienes sociales; c) Decidir sobre la transformación de la sociedad en otro tipo; d) Resolver sobre la fusión de la sociedad con otra u otras compañías o sobre la escisión de la misma; e) Decretar la prórroga del término de duración de la sociedad, o su disolución anticipada; f) Decretar aumentos de capital o disminución del mismo, la ampliación o modificación del objeto social, el cambio de domicilio o la construcción de sucursales y agencias y el cambio de la denominación de la compañía; g) Reformar y adicionar los presentes estatutos; h) Elegir a los miembros principales y suplentes de la Junta Directiva y determinar sus honorarios; i) Examinar, aprobar o improbar las cuentas, el balance general y el inventario general que le presentan los administradores de la sociedad; j) Nombrar el Revisor Fiscal y sus suplentes y fijarles sus remuneraciones; k) Decretar la distribución de utilidades, la cancelación de las pérdidas, la formación de reservas especiales, la capitalización de utilidades y la distribución de dividendos; l) Considerar los informes que le presente la Junta Directiva y el Revisor Fiscal, y exigir informes a cualquier otro funcionario o empleado de la sociedad; m) Emitir acciones privilegiadas, así como acciones con dividendo preferencial sin derecho a voto; y expedir los reglamentos de colocación de éstas clases de acciones; n) Disponer que determinada emisión de acciones sea colocada sin sujeción al derecho de preferencia; ñ) Dirigir la marcha y orientación general de los negocios sociales; o) Ordenar las acciones que correspondan contra los directores, administradores, el representante legal y el revisor fiscal; p) Dirigir la marcha y orientación general de los negocios sociales; q) Aprobar el avalúo de aportes en especie;*

r) Autorizar la readquisición de acciones; y s) Ejercer las demás funciones que le señalen las leyes, como órgano supremo de la sociedad.

ARTÍCULO VIGÉSIMO NOVENO: Quórum Decisorio: *La Asamblea General decidirá por mayoría de votos presentes, salvo en los siguientes casos: a) El pago de dividendos que decrete la Asamblea en acciones que la sociedad tenga en reserva, se podrá verificar si así lo dispone la Asamblea con el voto de por lo menos el 80% de las acciones representadas; b) Para no distribuir el porcentaje mínimo de utilidades previsto por la ley, se requerirá el voto favorable de un número plural de accionistas que representen el 78% de las acciones representadas en la reunión; c) Para la colocación de acciones sin sujeción al derecho de preferencia, se requiere el 70% de las acciones presentes en la reunión.*

ARTÍCULO TRIGÉSIMO: Libros de Actas: *Todas las reuniones, presenciales o no, deliberaciones y resoluciones de la Asamblea General quedarán asentadas cronológicamente en un Libro de Actas, dentro del término legal cuando lo hubiere, registrado en la Cámara de Comercio de Bogotá, y foliado por la misma Institución. Las actas serán firmadas por el presidente y por el secretario de la sesión correspondiente o, en su defecto, por el Revisor Fiscal. En ellas dejará constancia del lugar y fecha de la reunión, del nombre de los asistentes, indicando la condición en que concurren, de todos los asuntos tratados, negadas o aplazadas, con indicación en cada caso de los votos emitidos en favor, en contra o en blanco. Copia de las actas, tomadas del Libro que fueren autorizadas por el secretario o por el representante legal de la sociedad, serán prueba suficiente de los hechos que consten en ellas. A los administradores no les será admisible prueba de ninguna clase para establecer hechos que no consten en las actas.----------*

ARTÍCULO TRIGÉSIMO PRIMERO: Junta Directiva: *La Junta Directiva se compone de cinco (5) miembros principales con sus suplentes personales. Los miembros de la Junta Directiva serán elegidos por la Asamblea General*

ESTE PAPEL NO TIENE COSTO PARA EL USUARIO

de Accionistas por el sistema de cuociente electoral para períodos de un (1) año, contado desde la fecha de su nombramiento y podrán ser reelegidos o removidos libremente antes del vencimiento de sus períodos. Si la Asamblea no hiciera nueva elección quedará prorrogado su mandato hasta tanto se efectúe nueva designación. ----------

***ARTÍCULO TRIGÉSIMO SEGUNDO:** Reuniones de la Junta Directiva: La Junta Directiva se reunirá por lo menos una (1) vez al mes, en la fecha que ella determine y cuando sea convocada por ella misma, por el Representante Legal, por el Revisor Fiscal, o por dos (2) de sus miembros que actúen como principales, sin embargo podrá reunirse en cualquier lugar dentro o fuera del territorio nacional, sin previa convocatoria cuando estén presentes los miembros de la Junta, sean principales o suplentes .Para la Junta Directiva, se aplican igualmente las disposiciones de reuniones no presenciales y cuando la decisión se toma por escrito, en las condiciones previstas en los presentes estatutos y en la Ley .La Junta Directiva podrá deliberar y decidir con la presencia y los votos de la mayoría de sus miembros. Las Actas de las reuniones serán firmadas después de aprobadas por el Presidente de la reunión y el Secretario. Para la elaboración de las actas de reuniones no presenciales, se atenderá a lo dispuesto en la Ley.* ----------

***ARTÍCULO TRIGÉSIMO TERCERO:** Funciones: Son funciones de la Junta Directiva: a) Nombrar su Presidente; b) Estudiar, planear, promover y ejecutar operaciones o actividades relacionadas con el desarrollo del objeto, y designar las comisiones que considere necesarias para ello; c) Convocar a reuniones extraordinarias a la Asamblea General de Accionistas; d) Presentar a la Asamblea General de Accionistas la rendición de cuentas y el informe de gestión, que incluyan los estados financieros y el proyecto de utilidades repartibles, así como los dictámenes e informes previstos en la ley; e) Nombrar al Gerente de la Sociedad y sus suplentes, y fijarles su remuneración; f) Darse su propio reglamento y Reglamentar la colocación de acciones ordinarias g) Autorizar al Gerente para enajenar los activos de la sociedad, cuando el acto o contrato supere la cuantía superior al equivalente*

en pesos colombianos a la suma de QUINIENTOS MIL DÓLARES DE LOS ESTADOS UNIDOS DE AMÉRICA (US$500,000); h) Autorizar al Gerente la adquisición de personas jurídicas, carteras o activos, cuando el acto o contrato supere la cuantía superior al equivalente en pesos colombianos a DOS MILLONES DE DÓLARES DE LOS ESTADOS UNIDOS DE AMÉRICA (US$2,000,000); i) Autorizar al Gerente la celebración de todo acto o contrato que supere la cuantía superior al equivalente en pesos colombianos a la suma de QUINIENTOS MIL DÓLARES DE LOS ESTADOS UNIDOS DE AMÉRICA (US$500,000); y k) Las demás que le asignen éstos estatutos o le delegue la Asamblea de Accionistas.----------

ARTÍCULO TRIGÉSIMO CUARTO: Representación Legal: *La sociedad tendrá un Gerente que será el representante legal de la misma y como tal ejecutor y gestor de los negocios y asuntos sociales. Todos los funcionarios y empleados de la sociedad, estarán subordinados al Gerente y bajo sus órdenes e inspección inmediatas, con excepción del Revisor Fiscal. El Gerente tendrá tres (3) suplentes, que lo reemplazarán en sus faltas absolutas, temporales o accidentales. Tanto el Gerente como sus suplentes serán elegidos por la Junta Directiva para períodos de un año (1) que se inician en la fecha de su designación y podrán ser reelegidos indefinidamente, sin perjuicio de ser removidos libremente en cualquier tiempo. Si no se hace elección, su mandato queda prorrogado hasta tanto se realice una nueva designación. ----------*

ARTÍCULO TRIGÉSIMO QUINTO: Funciones: *Son atribuciones del Gerente y sus suplentes: 1. Representar a la Sociedad Judicial y Extrajudicialmente ante los asociados, terceros y toda clase de autoridades judiciales y administrativas pudiendo nombrar mandatarios para que la representen cuando fuere el caso. 2. Ejecutar los acuerdos y resoluciones de la Asamblea de Accionistas y de la Junta Directiva. 3. Presentar a la Asamblea de Accionistas las cuentas, balances, inventarios e informes,*

ESTE PAPEL NO TIENE COSTO PARA EL USUARIO

proponiendo a la vez la distribución de utilidades. 4. Celebrar operaciones bancarias con las limitaciones establecidas en los presentes estatutos. 5. Hacer toda clase de operaciones con títulos valores, sujetas a las restricciones señaladas en los presentes estatutos. 6. Transigir y comprometer los negocios sociales, siempre que se limiten a su giro ordinario y con las limitaciones establecidas en los presentes estatutos. 7. Cuidar de la recaudación e inversión de los fondos de la empresa. 8. Velar porque los empleados de la Sociedad cumplan estrictamente sus deberes. 9. Nombrar y remover a los empleados de la Sociedad, señalar las funciones que les corresponda y fijarles su remuneración cuando no corresponda esta función a la Junta Directiva. 10. Requerirá autorización previa y por escrito de la Junta Directiva, para celebrar los siguientes actos o contratos, de acuerdo con lo establecido en la anterior cláusula trigésima cuarta: (i) enajenación de los activos de la sociedad, cuando el acto o contrato supere la cuantía superior al equivalente en pesos colombianos a la suma de QUINIENTOS MIL DÓLARES DE LOS ESTADOS UNIDOS DE AMÉRICA (US$500,000); (ii) adquisición de personas jurídicas, carteras o activos, cuando el acto o contrato supere la cuantía superior al equivalente en pesos colombianos a DOS MILLONES DE DÓLARES DE LOS ESTADOS UNIDOS DE AMÉRICA (US$2,000,000); (iii) celebración de todo acto o contrato que supere la cuantía superior al equivalente en pesos colombianos a la suma de QUINIENTOS MIL DÓLARES DE LOS ESTADOS UNIDOS DE AMÉRICA (US$500,000).

CAPÍTULO IV.- BALANCE Y DISTRIBUCIÓN DE UTILIDADES.

ARTÍCULO TRIGÉSIMO SEXTO: *El treinta y uno (31) de Diciembre de cada año se cortarán las cuentas de la sociedad y se producirán los estados financieros de propósito general, debidamente certificados y con sus notas, que serán presentados a la Asamblea General de Accionistas por la Junta Directiva y por el representante legal de la Compañía.----------*

ARTÍCULO TRIGÉSIMO SÉPTIMO: *Aprobados los estados financieros por la Asamblea General ésta procederá a aplicar y a repartir las utilidades,*

previa deducción de la reserva legal, y de las reservas ocasionales si las hubiese.

ARTÍCULO TRIGÉSIMO OCTAVO: *Para liquidar la cuenta de pérdidas y ganancias y establecer la cuantía de ella, deberá asentarse en los libros, previamente, el valor de las siguientes deducciones y operaciones: a) para la depreciación y amortización de los activos susceptibles de desgaste o de mérito, las cantidades suficientes en atención a la naturaleza del bien, el cálculo probable de su duración y el uso a que se encuentra destinado; b) Para el pago de impuestos, las sumas necesarias, según las normas fiscales vigentes.----------*

ARTÍCULO TRIGÉSIMO NOVENO: *De las utilidades líquidas de cada ejercicio se tomará el diez por ciento (10%) para formar la reserva legal e incrementarla, hasta que ella ascienda el cincuenta por ciento (50%) del capital suscrito. No obstante, la Asamblea General podrá decidir que se siga tomando dicho porcentaje de las utilidades, para acrecentar la reserva legal más allá de éste límite.----------*

ARTÍCULO CUADRAGÉSIMO: *Las reservas ocasionales que ordene la Asamblea solo serán obligatorias para el ejercicio en el cual se hagan y la misma Asamblea podrá cambiar su destinación o distribución cuando resulten innecesarias.----------*

ARTÍCULO CUADRAGÉSIMO PRIMERO: *Salvo determinación en contrario, aprobado por el setenta y ocho por ciento (78%) de las acciones representadas en la Asamblea, la sociedad repartirá a título de dividendo, no menos del cincuenta por ciento (50%) de las utilidades líquidas obtenidas en cada ejercicio o del saldo de las mismas, si tuviere que enjugar pérdidas de ejercicios anteriores. Dicho porcentaje se aumentará al 70% si la suma de las reservas legales, y ocasionales excediere del ciento por ciento (100%) del capital suscrito.----------*

CAPÍTULO V.- REVISOR FISCAL.

ESTE PAPEL NO TIENE COSTO PARA EL USUARIO

ARTÍCULO CUADRAGÉSIMO SEGUNDO: La sociedad tendrá un Revisor Fiscal, con matrícula de Contador Público, elegido por la Asamblea General de Accionistas, para un período igual al de la Junta Directiva. El Revisor Fiscal será reemplazado en sus faltas ocasionales, temporales o absolutas por un suplente, elegido de la misma forma.----------

ARTÍCULO CUADRAGÉSIMO TERCERO: El Revisor Fiscal no podrá ser accionista de la sociedad, ni estar ligado por matrimonio o parentesco dentro del cuarto grado de consanguinidad, primero civil o segundo de afinidad, ni ser consocio de los administradores y funcionarios directivos, del cajero, auditor o contador de la misma sociedad. Su empleo es incompatible con cualquier otro cargo o empleo de la misma sociedad, del Ministerio Público o de la Rama Jurisdiccional.----------

ARTÍCULO CUADRAGÉSIMO CUARTO: El Revisor Fiscal tendrá las siguientes funciones: a) Inspeccionar asiduamente los bienes de la sociedad y procurar que se tomen oportunamente las medidas de conservación o seguridad de los mismos y de los que ella tenga en custodia a cualquier otro título; b) Verificar que las operaciones celebradas por cuenta de la sociedad estén de acuerdo con los presentes estatutos, con las decisiones de la Asamblea General, con las de la Junta Directiva y con la Ley; c) Informar por escrito a los directivos de la compañía acerca de las irregularidades que encuentre en los actos de la sociedad; d) Examinar todas las cuentas de la compañía, los balances de prueba y los balances generales y autorizarlos con su firma; e) Rendir a la Asamblea General de Accionistas un informe sobre los asuntos a su cuidado y facilitar lo mismo a la Junta Directiva que al Gerente, los informes que le soliciten; y f) Las demás funciones que le señalen la Asamblea General, los estatutos y la Ley.----------

CAPÍTULO VI.- DISOLUCIÓN Y LIQUIDACIÓN.

ARTÍCULO CUADRAGÉSIMO QUINTO: Son causales de disolución de la sociedad: a) El vencimiento del término de su duración o el de la última prórroga estatuida; b) Cuando ocurran pérdidas que reduzcan el patrimonio neto por debajo del cincuenta por ciento (50%) del capital suscrito; c) Por

decisión de la Asamblea General de Accionistas; d) Cuando el noventa y cinco por ciento (95%) o más de las acciones suscritas llegue a pertenecer a un solo accionista; e) Por imposibilidad de desarrollar la empresa social o la terminación de la misma. Si en la Asamblea General de Accionistas o en la Junta Directiva se formaran grupos homogéneos antagónicos que impidan obtener la mayoría necesaria para tomar las decisiones ordinarias que no requieran mayorías especiales y ésta situación persista por más de un (1) año consecutivo, se entenderá que se ha configurado esta causal, sin perjuicio de otras circunstancias que puedan configurarla; f) Por reducción del número de accionistas, inferior al requerido por la Ley; g) Por la apertura de la liquidación obligatoria, salvo que dentro del trámite respectivo se pacte su continuación; y h) Por las demás causales previstas en la Ley.----------

ARTÍCULO CUADRAGÉSIMO SEXTO: *Disuelta la sociedad, su liquidación se hará conforme a la Ley, por el liquidador o por los liquidadores elegidos por la Asamblea General de Accionistas, quienes tendrán un suplente personal cada uno.----------*

ARTÍCULO CUADRAGÉSIMO SÉPTIMO: *Si la Asamblea General eligiere varios liquidadores, se entenderá que éstos deben obrar de común acuerdo.*

ARTÍCULO CUADRAGÉSIMO OCTAVO: *Mientras la Asamblea General no haya nombrado liquidadores, actuarán como tal el Gerente y sus suplentes.*

ARTÍCULO CUADRAGÉSIMO NOVENO: *Durante el período de liquidación, la Asamblea deberá reunirse ordinariamente, en la forma indicada en los estatutos, y cuando sea convocada por el liquidador o liquidadores, o por el Revisor Fiscal, a fin de conocer los estados de liquidación que aquellos le presenten y para confirmarles sus nombramientos, para ampliar sus atribuciones y, en general, para adoptar las medidas necesarias tendientes a la pronta liquidación de la empresa.----------*

ESTE PAPEL NO TIENE COSTO PARA EL USUARIO

CAPÍTULO VII.- DISPOSICIONES VARIAS.----------

ARTÍCULO QUINCUAGÉSIMO: Ningún empleado de la compañía podrá desempeñar sus funciones sin previo nombramiento y estará especialmente obligado a guardar sigilo sobre las operaciones de la sociedad que conozca.

ARTÍCULO QUINCUAGÉSIMO PRIMERO: Cláusula Compromisoria: Toda diferencia o controversia que ocurra entre las Partes, derivadas o con ocasión del presente instrumento, que no puedan resolverse directamente entre las Partes, a menos que consten en títulos ejecutivos o que no sean susceptibles de transacción, se resolverán por un Tribunal de Arbitramento. El Tribunal se sujetará a lo dispuesto en las normas vigentes sobre arbitramento y de acuerdo con las siguientes provisiones: a) El Tribunal estará integrado por tres (3) árbitros designados por las partes de común acuerdo. Si las partes no llegaren a un acuerdo en cuanto a su designación, estos serán designados por la Cámara de Comercio de las listas de árbitros que lleva el Centro de Arbitraje y Conciliación de dicha entidad; b) los árbitros serán ciudadanos colombianos y abogados en ejercicio; c) La organización interna del Tribunal se sujetará a las reglas previstas para tal efecto por el Centro de Arbitraje y Conciliación de la Cámara de Comercio de Bogotá, incluyendo las relativas a la fijación de honorarios de los árbitros; d) El Tribunal decidirá en derecho; y e) El Tribunal funcionará en Bogotá, en el Centro de Arbitraje y Conciliación de la Cámara de Comercio de esta ciudad.----------

ARTÍCULO QUINCUAGÉSIMO SEGUNDO: Cuando la transformación, fusión o escisión de la sociedad impongan a los accionistas una mayor responsabilidad e impliquen una desmejora de sus derechos patrimoniales, los accionistas ausentes o disidentes tendrán derecho a retirarse de la sociedad de conformidad con las normas legales que rigen la materia, o si se decidiere la cancelación voluntaria de la inscripción en el registro nacional de valores o en bolsa de valores, para el retiro se aplicarán las disposiciones legales."

Una vez leída la propuesta, y luego de un receso en el cual los accionistas analizaron detenidamente la propuesta, la Asamblea General Extraordinaria de

Accionistas aprobó por unanimidad la propuesta presentada.---------

Considerando que la anterior modificación de los Estatutos Sociales de la Compañía implica una reforma estatutaria que debe ser elevada a escritura pública e inscrita en la Cámara de Comercio de Bogotá D.C., la Asamblea General Extraordinaria de Accionistas autoriza al Gerente o sus Suplentes para legalizarla en la forma establecida en la actual legislación comercial.----------

CUARTO: Las demás cláusulas de los estatutos sociales, permanecen inalteradas.-----

QUINTO: Que el proceso que condujo a la modificación de los estatutos sociales por el texto antes citado, se desarrolló con sujeción a los estatutos sociales y a las disposiciones legales.----------

SEXTO: Que se anexa copia auténtica del acta de la Reunión Extraordinaria de la Asamblea General de Accionistas número setenta y dos (72) cita ut supra, para que se protocolice con este público instrumento.----------

----------**(HASTA AQUÍ MINUTA PRESENTADA)**---------

OTORGAMIENTO Y AUTORIZACION: LEIDO, el presente instrumento por el compareciente y advertido del registro dentro del término legal, lo firma en prueba de su asentimiento, junto con el suscrito Notario, quien en esta forma lo autoriza. La presente escritura se elaboró en las hojas de papel notarial números: WK 6102347 - WK 6102348 - WK 6102349 - WK 6102350-- WK 6102351 - WK 6102352 - WK 6102353 - WK 6102354 - WK 6102355 ---- WK 6102356 - WK 6102357 ----------

DERECHOS NOTARIALES COBRADOS $38.110 IVA $ 28.028 ---------
SUPERINTENDENCIA $3.175,oo FONDO NACIONAL DE NOTARIADO $3.175.oo. RESOLUCION No. 7.880 DEL 28 DE DICIEMBRE DE 2.006.

ESTE PAPEL NO TIENE COSTO PARA EL USUARIO

EL OTORGANTE,

HOLLMAN GREGORIO JIMENEZ MONROY

C.C 79.999.087 DE

Quien firma en su calidad de Segundo Suplente del Gerente y Representante Legal de la sociedad **THOMAS GREG & SONS TRANSPORTADORA DE VALORES S.A.**

REPUBLICA DE COLOMBIA
HECTOR FABIO CORTES DIAZ
NOTARIO (E) BOGOTA D.C.
HECTOR FABIO CORTES DIAZ

NOTARIO(A) DIECIOCHO (18) DE BOGOTA, D.C.

VBT/lf ENCARGADO

TOMA FIRMA
REVISADO
AUTORIZADO
NOTARIA 18

1931 141

EXTRACTO DEL ACTA No. 72
CORRESPONDIENTE A LA REUNION EXTRAORDINARIA DE LA ASAMBLEA DE ACCIONISTAS DE THOMAS GREG & SONS TRANSPORTADORA DE VALORES S.A.

En la ciudad de Bogotá, D.C., a los nueve (9) días del mes de mayo del año dos mil siete (2.007), a las nueve de la mañana (9:00 a.m.) estando presentes los accionistas de la compañía, previa convocatoria realizada por el Gerente General mediante comunicación enviada al domicilio registrado por cada uno de los accionistas, en la que se incluyó fecha, lugar y orden del día, de conformidad con el art. 426 del C. de Co. y los estatutos sociales, se reunió la asamblea general de accionistas de la sociedad **THOMAS GREG & SONS TRANSPORTADORA DE VALORES S.A.**, en reunión extraordinaria, en su domicilio social.

Se encontraban presentes y debidamente representados los siguientes accionistas:

ACCIONISTA	REPRESENTADO POR	No. ACCIONES
THOMAS GREG & SONS LIMITED	CAMILO BAUTISTA PALACIO (Apoderado)	202,305,353
THOMAS GREG & SONS LIMITED (GUERNSEY) S.A.	HOLLMAN JIMENEZ MONROY (Representante Legal)	10,744,140
FELIPE BAUTISTA PALACIO	MARIA EUGENIA RIVAS (Apoderada)	31,977
CAMILO BAUTISTA PALACIO	CAMILO BAUTISTA PALACIO	31,977
FERNANDO BAUTISTA PALACIO	FERNANDO BAUTISTA PALACIO	31,977
PATRICIA BAUTISTA PALACIO	MARIA EUGENIA RIVAS (Apoderada)	31,977
TOTAL ACCIONES REPRESENTADAS		213,177,401

Asistió además el Doctor Juan Manuel Escallón Camacho como Gerente de la Sociedad.

La Asamblea adoptó y aprobó por unanimidad el siguiente Orden del Día:

ORDEN DEL DIA

1. Verificación del Quórum
2. Elección de Presidente y Secretario - Apertura de la Asamblea
3. Reforma estatutaria
4. Autorizaciones
5. Lectura y aprobación del acta del acta de la reunión

1. VERIFICACION DEL QUORUM

Se constata que se hallan representados el ciento por ciento (100%) de los accionistas, personalmente o mediante los poderes que los autprizan para intervenir en esta Asamblea, por lo que había quórum para deliberar y decidir válidamente.

2. ELECCION DEL PRESIDENTE Y DEL SECRETARIO - APERTURA DE LA ASAMBLEA

La Asamblea eligió por unanimidad como Presidente de la misma, al Doctor Camilo Bautista Palacio y como Secretario a Hollman Jiménez Monroy, quienes presentes aceptaron la designación a ellos conferida. Presentes el ciento por ciento (100%) de las acciones y bajo la Presidencia del Doctor Camilo Bautista Palacio, se abrió la reunión.

3. REFORMA ESTATUTARIA

A continuación el Presidente manifiesta a los Señores Accionistas la necesidad de reformar los estatutos de la Compañía y presenta la siguiente proposición:

"CAPÍTULO I.- DENOMINACIÓN, NATURALEZA, DOMICILIO, OBJETO SOCIAL Y DURACIÓN.

ARTÍCULO PRIMERO: Denominación y Naturaleza: *La sociedad será comercial, de nacionalidad colombiana, del tipo de las anónimas y girará bajo la razón social de Thomas Greg & Sons Transportadora de Valores S.A. y podrá utilizar la sigla TDV*

ARTÍCULO SEGUNDO: Domicilio Social: *El domicilio social es la ciudad de Bogotá, pero podrá establecer sucursales y agencias en otros lugares del país o en el exterior, por decisión de la Junta Directiva y con arreglo a la ley.*

ARTÍCULO TERCERO: Objeto Social: *La sociedad tiene por objeto social: La Explotación del negocio de transporte de dinero y valores en todas sus formas; la movilización de especies valoradas o su custodia y almacenamiento temporal; la prestación del servicio de recibo de dinero para su clasificación y empaque; la prestación del servicio de negociación por efectivo de cheques u otros títulos valores o consignación de cheques; la prestación del servicio de pago de nóminas; la movilización de archivos magnéticos, cintas de archivos, microfichas y similares o su custodia y almacenamiento; la representación de empresas fabricantes del sistema de seguridad; la prestación del servicio de seguridad por medio de la instalación, suministro y mantenimiento de aparatos electrónicos de alarma y seguridad y demás instrumentos y materiales que se requieran para el logro de estos servicios; la prestación del servicio de asesoría o construcción en áreas de seguridad, custodia o almacenamiento de valores; la prestación del servicio de vigilancia; la compra, venta y operación de equipos de comunicación, de transporte y seguridad todo esto tanto a nivel nacional como internacional. Para el cumplimiento de éste objeto, la sociedad podrá ejecutar todos los actos y celebrar todos los contratos y negocios directamente relacionados con su objeto social, que sean necesarios o conducentes para el logro de ese fin, y en especial los siguientes: adquirir, poseer, vender, permutar, hipotecar, pignorar, dar o recibir, a cualquier título legal, toda clase de bienes muebles o inmuebles; tomar o entregar en arrendamiento, o a cualquier otro título*

precario, bienes muebles o inmuebles; realizar toda clase de operaciones de financiación de crédito, tales como recibir dineros, títulos valores, otros bienes a título de mutuo o comodato, con interés o sin él, bien sea con instituciones bancarias, corporaciones financieras o entidades de crédito y similares, estatales, particulares o mixtas, o personas naturales establecidas en Colombia o en el exterior; emprender las actividades financieras que abran o conserven sus fuentes de crédito; girar, aceptar, endosar, descontar, negociar cedel y cobrar instrumentos negociables o no, y demás documentos civiles y comerciales; adquirir, vender, permutar y explotar privilegios, concesiones, patentes, marcas, modelos, dibujos industriales y nombres comerciales; participar como accionista, socia o participe en cualesquiera otras sociedades que persigan fines similares o complementarios, constituirlas, absorberlas o adquirir parte de ellas, y fusionarse con las mismas; hacer aportes en dinero, en especie, o en servicios a esas sociedades, enajenar sus cuotas, derechos, etc; suscribir, comprar y vender acciones, bonos o títulos valores; importar las materias primas necesarias; importar, exportar y comercializar productos, elementos, maquinaria, repuestos, accesorios y mercancías; y, en general, celebrar o ejecutar toda clase de contratos, actos y operaciones de carácter civil o comercial, que guarden relación con el objeto social expresado y todas aquellas que tengan como finalidad ejercer los derechos, y cumplir las obligaciones, derivadas de la existencia y de las actividades desarrolladas por la sociedad.

PARÁGRAFO: *La sociedad no podrá afianzar o garantizar obligaciones ajenas, ni podrá participar en sociedades colectivas o como gestor de sociedades en comandita, salvo autorización expresa y unánime, y que para cada caso imparta la Asamblea de Accionistas.*

ARTÍCULO CUARTO: Duración: *La sociedad tendrá una duración de cincuenta (50) años, pero podrá prorrogar el término de su duración o decretar su disolución anticipada por acuerdo de la Asamblea General de Accionistas, adoptada de conformidad con la Ley y con éstos estatutos.*

CAPÍTULO II.- CAPITAL, ACCIONES Y ACCIONISTAS.

ARTÍCULO QUINTO: Capital: *El capital social autorizado es de veintiún mil quinientos millones de pesos ($21,500,000,000.oo) moneda corriente, dividido en doscientas quince millones (215,000,000) de acciones nominativas, de valor nominal de cien pesos ($100.oo), cada una.*

PARÁGRAFO PRIMERO: *A la fecha de la presente escritura pública, el capital suscrito y el capital pagado de la sociedad es la suma de veintiún mil trescientos diecisiete millones setecientos cuarenta mil cien pesos ($21,317,740,100.oo) moneda corriente, distribuido de la siguiente manera:*

ACCIONISTAS	*ACCIONES*	*VALOR*	*%*
Thomas Greg & Sons Limited	*202,305,353*	*$20,230,535,300.oo*	*94.90*
Thomas Greg & Sons Limited (Guernsey) S.A.	*10,744,140*	*$1,074,414,000.oo*	*5.03*
Felipe Bautista Palacio	*31,977*	*$3,197,700.oo*	*0.015*
Camilo Bautista Palacio	*31,977*	*$3,197,700.oo*	*0.015*
Fernando Bautista Palacio	*31,977*	*$3,197,700.oo*	*0.015*
Patricia Bautista Palacio	*31,977*	*$3,197,700.oo*	*0.015*
TOTAL	*213,177,401*	*$21,317,740,100.oo*	*100%*

PARÁGRAFO SEGUNDO: *La responsabilidad personal de cada uno de los accionistas frente a terceros por las operaciones sociales queda limitada al monto de sus respectivos aportes, de acuerdo con el artículo 373 del Código de Comercio.*

ARTÍCULO SEXTO: Reformas al Capital: *El capital social podrá aumentarse o disminuirse mediante resolución de la Asamblea General de Accionistas, tomada de acuerdo con la Ley y con estos estatutos.*

ARTÍCULO SÉPTIMO: Suscripción de Acciones: *En toda emisión de acciones los accionistas tendrán derecho a suscribir un número de acciones proporcional a las que tengan suscritas en la compañía, en el momento en que sea aprobado el reglamento por parte de la Junta Directiva.*

PARÁGRAFO: *La negociación del derecho de suscripción de las acciones está sometida igualmente al Derecho de Preferencia a favor de los accionistas, el cual se ejercerá de acuerdo con las condiciones que para tal efecto se señalen en el respectivo Reglamento de Colocación de Acciones.*

ARTÍCULO OCTAVO: Pago de Acciones Suscritas: *Cuando la sociedad tuviera acciones en reserva, éstas serán colocadas de acuerdo con el respectivo reglamento de suscripción, que apruebe la Junta Directiva para el efecto. Si el pago de las acciones se hiciere por instalamentos, el suscriptor deberá pagar de contado en el momento de la suscripción, por lo menos la tercera parte del valor de cada una de ellas. El plazo para el pago de las cuotas pendientes no excederá de un (1) año, contado desde la fecha de la suscripción. Cuando la suscripción de nuevas acciones se haya de pagar con aportes distintos de dinero, la Asamblea General, con el voto favorable de los accionistas que representan por lo menos la mitad más una de las acciones presentes en la Asamblea, aprobará el avalúo de los bienes. No podrán votar en dichos actos los accionistas aportantes y, por consiguiente, sus acciones se excluirán de la votación.*

ARTÍCULO NOVENO: Negociación de Acciones: *Las acciones serán libremente negociables salvo: a) Las acciones privilegiadas, respecto de las cuales se estará a lo dispuesto en la parte pertinente de estos estatutos o en su defecto por la ley; b) Las acciones de industria no liberadas, que no serán negociables sino con autorización de la Junta Directiva; c) Las gravadas con prenda. respecto de las cuales se requerirá autorización del acreedor.*

PARÁGRAFO PRIMERO: Derecho de Preferencia.- *El accionista que pretenda enajenar la totalidad o parte de sus acciones deberá formular su oferta a través del Representante Legal de la sociedad, indicando el precio, el número de acciones en venta, y demás condiciones de la enajenación, quien dentro de los 5 días hábiles siguientes, contados desde el día en que reciba el aviso de venta, lo comunicará y dará el traslado correspondiente a los demás accionistas mediante comunicación escrita enviada a la última dirección registrada por cada accionista. A estos efectos, surtido el aviso por parte del Representante Legal, correrá un término de 15 días hábiles, contados a partir del envío de éste aviso, para que los demás accionistas manifiesten su interés en adquirir las acciones, que podrán ser adquiridas a prorrata de las acciones que cada cual posea al momento de la oferta. El derecho de preferencia de aquellos que no acepten la oferta acrecerá el de aquellos que la acepten, otorgándose un plazo adicional de 10 días hábiles para que se ejerza el derecho de acrecimiento. En el evento que ninguno de lo accionistas quisiera hacer uso de su derecho de preferencia, el representante legal las ofrecerá a la sociedad, quien gozará de un término de 15 días hábiles para aceptar o no la oferta, según lo decida la Asamblea General de Accionistas, que será convocada inmediatamente para tales efectos. Vencido el procedimiento anterior, si la Asamblea no hace pronunciamiento alguno, o si decide no adquirir las acciones o adquirirlas parcialmente, las acciones podrán ser cedidas libremente a terceros, siempre y cuando el precio y las condiciones no sean más favorables para el comprador que las ofrecidas a los co-accionistas. Si los accionistas o la sociedad estuvieren interesados en adquirir las acciones, pero discreparen con el enajenante en cuanto a las condiciones de la oferta, éstas serán fijadas por*

peritos designados por las partes o en su defecto por el Superintendenta de Sociedades, de acuerdo con el artículo 407 del Código de Comercio. Las condiciones determinadas por los peritos, serán obligatorias tanto para el comprador como para el vendedor, salvo que de común acuerdo decidan no realizar la transacción.

PARÁGRAFO SEGUNDO: *Para que la sociedad pueda adquirir sus propias acciones, se requerirá el voto favorable de la mayoría de los votos presentes y el cumplimiento de todos los requisitos señalados en el artículo 396 del Código de Comercio.*

PARÁGRAFO TERCERO: *El derecho de preferencia tendrá aplicación no sólo en los casos de compraventa de acciones sino en los demás casos de enajenación, sea cual fuere el título, tales como permuta, donación o aporte. Por tanto, en los casos diferentes de venta, el presunto enajenante indicará en el aviso de oferta, el valor en que estima las acciones, o la contraprestación que aspira a recibir, con el fin de que los demás accionistas dispongan de los necesarios elementos de juicio para ejercer el derecho de preferencia, y puedan decidir si aceptan el valor indicado por el oferente o se remiten, por el contrario, a la regulación pericial.*

PARÁGRAFO CUARTO: Casos Excluidos: *No habrá lugar al derecho de preferencia en los siguientes casos: a) Cuando el traspaso de acciones resulte de la fusión de sociedades que sean accionistas. b) Cuando el traspaso se haga a una sociedad que tenga el carácter de matriz, filial o subsidiaria de una compañía que sea accionista.*

PARÁGRAFO QUINTO: *Cuando el traspaso de las acciones se produzca como consecuencia de la transmisión de dominio por causa de muerte de alguno de los accionistas o por la liquidación de la sociedad conyugal, y el adjudicatario no sea previamente accionista de la sociedad, las acciones que le correspondan deberán ser ofrecidas en venta a los demás accionistas de la sociedad, quienes podrán adquirirlas al valor comercial de las mismas, teniendo en cuenta los acuerdos que rijan entre los accionistas sobre la valoración de las acciones.*

PARÁGRAFO SEXTO: *En el evento de disolución de una sociedad accionista de la compañía por cualquier causa legal, las acciones que se posean al tiempo en esta compañía, deberán ser ofrecidas en venta a los demás accionistas de la misma, quienes podrán adquirirlas al valor comercial de las mismas, teniendo en cuenta los acuerdos que rijan entre los accionistas sobre la valoración de las acciones.*

ARTÍCULO DÉCIMO: Adquisición de Acciones Propias: *La sociedad no podrá adquirir sus propias acciones, sino cuando estén totalmente liberadas, y empleando para ello fondos tomados de las utilidades líquidas, por decisión de la Asamblea General de Accionistas, tomada por la mayoría de los votos presentes. Mientras estas acciones pertenezcan a la sociedad, quedarán en suspenso los derechos inherentes a las mismas. La enajenación de las acciones se hará en la forma indicada para la colocación de acciones en reserva.*

ARTÍCULO DÉCIMO PRIMERO: Acciones con Dividendo Preferencial y sin Derecho a Voto: *La sociedad podrá emitir acciones con dividendo preferencial y sin derecho a voto, siempre y cuando no representen mas del cincuenta por ciento (50%) del capital suscrito, por decisión de la Asamblea General de Accionistas, que darán a sus titulares los derechos determinados por la Ley y la Asamblea.*

ARTÍCULO DECIMO SEGUNDO: Títulos: *Las acciones se expedirán en títulos de numeración continua a favor de los accionistas y estarán firmados por el representante legal de la sociedad y por el secretario de la misma. Todos los títulos de acciones serán nominativos.*

ARTÍCULO DÉCIMO TERCERO: Pérdida o Extravío de Títulos: *En caso de pérdida o de extravío de un título de acciones, la sociedad expedirá un duplicado al propietario que aparezca inscrito en el registro de acciones, quien dará la garantía que lo exija la Junta Directiva, y si fuere el caso de hurto o robo, se le sustituirá entregándole un duplicado, comprobado el hecho ante los administradores y, en todo caso, presentará además, la copia auténtica del denuncio penal correspondiente. En caso de deterioro, la expedición del duplicado requerirá la entrega de los títulos originales a fin de que la sociedad los anule.*

ARTÍCULO DÉCIMO CUARTO: Libro de Registro de Acciones: *La sociedad llevará un libro denominado Libro de Registro de Acciones, registrado en la Cámara de Comercio del domicilio social, donde se anotarán los propietarios de las mismas, las enajenaciones o traspasos, sus embargos, las prendas y demás gravámenes o limitaciones de dominio y demanda judiciales que con ellas se relacionen.*

ARTÍCULO DÉCIMO QUINTO: Indivisibilidad de las Acciones: *Las Acciones son indivisibles. De consiguiente, cuando una o más acciones pertenezcan proindiviso a varias personas, deberán designar un representante común y único para el ejercicio de los derechos inherentes a las mismas. En las votaciones ningún socio podrá fraccionar su voto, pero esta indivisibilidad no se opone a que el mandatario de varios socios vote en cada caso siguiendo las instrucciones que por separado le haya impartido cada uno de los mandantes.*

CAPÍTULO III.- DIRECCIÓN Y ADMINISTRACIÓN.

ARTÍCULO DÉCIMO SEXTO: Administración: *La dirección de la sociedad será ejercida por los siguientes órganos: a) La Asamblea General de Accionistas; b) La Junta Directiva; y c) La Gerencia.*

PARÁGRAFO: *La sociedad tendrá igualmente un Revisor Fiscal, como órgano de control y vigilancia.*

ARTÍCULO DÉCIMO SÉPTIMO: Asamblea General de Accionistas: *La Asamblea General de Accionistas se compone de los accionistas inscritos en el Libro de Registro de Acciones, o de sus representantes o mandatarios, reunidos con el quórum y en las condiciones que en éstos estatutos se exigen.*

ARTÍCULO DÉCIMO OCTAVO: Poderes: *Todo accionista podrá hacerse representar ante la Compañía y la Asamblea para el ejercicio de sus derechos mediante poder otorgado por escrito en el que se indique el nombre del apoderado, la extensión del poder conferido y la persona en quien puede sustituirlo, y si es el caso, la fecha o época de la reunión o reuniones para la cual se confiere.*

ARTÍCULO DÉCIMO NOVENO: Quórum Deliberativo: *Habrá quórum para deliberar en las sesiones de la Asamblea General de Accionistas, cuando se reúne un número plural de personas que represente no menos de la mitad más una de las acciones suscritas.*

ARTÍCULO VIGÉSIMO: Reuniones: *La Asamblea General de Accionistas puede reunirse en cualquier tiempo, sin necesidad de previa convocatoria y ejercer todas las funciones que le son propias, siempre que se encuentren debidamente representadas la totalidad de las acciones suscritas.*

116
1931

ARTÍCULO VIGÉSIMO PRIMERO: Reuniones no Presenciales: *Habrá lugar a reuniones no presenciales de la Asamblea General de Accionistas, cuando por cualquier medio todos los accionistas puedan deliberar y decidir por comunicación simultánea o sucesiva y en las condiciones señaladas por la ley, siempre que ello se pueda probar.*

ARTÍCULO VIGÉSIMO SEGUNDO: Toma de Decisiones: *También serán válidas las decisiones de la Asamblea General de Accionistas, cuando por escrito todos los socios expresen el sentido de su voto, en las condiciones señaladas por la Ley.*

ARTÍCULO VIGÉSIMO TERCERO: Segunda Convocatoria: *Si se convoca a cualquier reunión de la Asamblea General de Accionistas y ésta no se lleva a cabo por falta de quórum, se citará a una nueva reunión que sesionará y decidirá válidamente con un número plural de accionistas, cualquiera que sea la cantidad de acciones que estén representadas, salvo las mayorías decisorias especiales exigidas como mínimas por los estatutos o la Ley. La nueva reunión deberá efectuarse no antes de los diez (10) días hábiles ni después de los treinta (30) días hábiles contados desde la fecha fijada para la primera reunión.*

ARTÍCULO VIGÉSIMO CUARTO: Presidencia: *La Asamblea General de Accionistas será presidida por la persona designada para tal efecto por la misma Asamblea.*

ARTÍCULO VIGÉSIMO QUINTO: Reuniones Ordinarias: *Las sesiones de la Asamblea General de Accionistas serán ordinarias y extraordinarias. Las ordinarias se efectuarán cada año durante el primer trimestre, previa convocación de la Junta Directiva o del representante legal, que se realizará mediante comunicación (carta, telex, fax) dirigida a cada uno de los accionistas en la que se indique fecha, hora y lugar de la reunión, con quince (15) días hábiles de anticipación. Los documentos libros y demás comprobantes exigidos por la Ley deberán ponerse a disposición de los accionistas en las oficinas de la administración, durante los quince (15) días hábiles que precedan a la reunión de la Asamblea. En caso de que la Asamblea General de Accionistas no fuere convocada para el primer trimestre, se reunirá por derecho propio, el primer día hábil del mes de Abril, a las diez antes meridiano (10:00 A.M.), en las oficinas del domicilio principal donde funcione la administración de la sociedad.*

ARTÍCULO VIGÉSIMO SEXTO: Reuniones Extraordinarias: *Las reuniones extraordinarias de la Asamblea General de Accionistas, se efectuarán cuando exijan las necesidades imprevistas o urgentes de la compañía, por convocación de la Junta Directiva, del Gerente, del Revisor Fiscal, por solicitud de un número de asociados que representen la cuarta parte o más del capital social, o en los casos señalados por la Ley por el Superintendente de Sociedades. La convocatoria para la Asamblea Extraordinaria se hará en la misma forma que para las sesiones ordinarias, con una antelación de cinco (5) días comunes salvo que hayan de aprobarse balances de fin de ejercicio, o se vaya a decidir sobre la transformación, fusión o escisión, caso en el cual deberá convocarse con la misma antelación que para las reuniones ordinarias y con los requisitos establecidos por la Ley. En las reuniones extraordinarias sólo podrán discutirse los asuntos para los cuales fue convocada, a menos que la misma Asamblea con la mayoría simple apruebe ocuparse de otros temas, una vez agotado el orden del día, y en todo caso, podrá remover a los administradores y demás funcionarios cuya designación le corresponda.*

ARTÍCULO VIGÉSIMO SÉPTIMO: Decisiones: *En las decisiones de la Asamblea General de Accionistas, todos ellos o sus representantes podrán votar con la totalidad de los votos de las acciones que posean o representen, sin restricción de ninguna clase.*

117 1931

ARTÍCULO VIGÉSIMO OCTAVO: Funciones: *Son funciones de la Asamblea General de Accionistas: a) Darse su propio reglamento; b) Decretar la enajenación total de los bienes sociales; c) Decidir sobre la transformación de la sociedad en otro tipo; d) Resolver sobre la fusión de la sociedad con otra u otras compañías o sobre la escisión de la misma; e) Decretar la prórroga del término de duración de la sociedad, o su disolución anticipada; f) Decretar aumentos de capital o disminución del mismo, la ampliación o modificación del objeto social, el cambio de domicilio o la construcción de sucursales y agencias y el cambio de la denominación de la compañía; g) Reformar y adicionar los presentes estatutos; h) Elegir a los miembros principales y suplentes de la Junta Directiva y determinar sus honorarios; i) Examinar, aprobar o improbar las cuentas, el balance general y el inventario general que le presentan los administradores de la sociedad; j) Nombrar el Revisor Fiscal y sus suplentes y fijarles sus remuneraciones; k) Decretar la distribución de utilidades, la cancelación de las pérdidas, la formación de reservas especiales, la capitalización de utilidades y la distribución de dividendos; l) Considerar los informes que le presente la Junta Directiva y el Revisor Fiscal, y exigir informes a cualquier otro funcionario o empleado de la sociedad; m) Emitir acciones privilegiadas, así como acciones con dividendo preferencial sin derecho a voto; y expedir los reglamentos de colocación de éstas clases de acciones; n) Disponer que determinada emisión de acciones sea colocada sin sujeción al derecho de preferencia; ñ) Dirigir la marcha y orientación general de los negocios sociales; o) Ordenar las acciones que correspondan contra los directores, administradores, el representante legal y el revisor fiscal; p) Dirigir la marcha y orientación general de los negocios sociales; q) Aprobar el avalúo de aportes en especie; r) Autorizar la readquisición de acciones; y s) Ejercer las demás funciones que le señalen las leyes, como órgano supremo de la sociedad.*

ARTÍCULO VIGÉSIMO NOVENO: Quórum Decisorio: *La Asamblea General decidirá por mayoría de votos presentes, salvo en los siguientes casos: a) El pago de dividendos que decrete la Asamblea en acciones que la sociedad tenga en reserva, se podrá verificar si así lo dispone la Asamblea con el voto de por lo menos el 80% de las acciones representadas; b) Para no distribuir el porcentaje mínimo de utilidades previsto por la ley, se requerirá el voto favorable de un número plural de accionistas que representen el 78% de las acciones representadas en la reunión; c) Para la colocación de acciones sin sujeción al derecho de preferencia, se requiere el 70% de las acciones presentes en la reunión.*

ARTÍCULO TRIGÉSIMO: Libros de Actas: *Todas las reuniones, presenciales o no, deliberaciones y resoluciones de la Asamblea General quedarán asentadas cronológicamente en un Libro de Actas, dentro del término legal cuando lo hubiere, registrado en la Cámara de Comercio de Bogotá, y foliado por la misma Institución. Las actas serán firmadas por el presidente y por el secretario de la sesión correspondiente o, en su defecto, por el Revisor Fiscal. En ellas dejará constancia del lugar y fecha de la reunión, del nombre de los asistentes, indicando la condición en que concurren, de todos los asuntos tratados, negadas o aplazadas, con indicación en cada caso de los votos emitidos en favor, en contra o en blanco. Copia de las actas, tomadas del Libro que fueren autorizadas por el secretario o por el representante legal de la sociedad, serán prueba suficiente de los hechos que consten en ellas. A los administradores no les será admisible prueba de ninguna clase para establecer hechos que no consten en las actas.*

ARTÍCULO TRIGÉSIMO PRIMERO: Junta Directiva: *La Junta Directiva se compone de cinco (5) miembros principales con sus suplentes personales. Los miembros de la Junta Directiva serán elegidos por la Asamblea General de Accionistas por el sistema de cuociente electoral para períodos de un (1) año, contado desde la fecha de su nombramiento y podrán ser reelegidos o removidos libremente antes del vencimiento de sus períodos. Si la Asamblea no hiciera nueva elección quedará prorrogado su mandato hasta tanto se efectúe nueva designación.*

1918 1931

ARTÍCULO TRIGÉSIMO SEGUNDO: Reuniones de la Junta Directiva: *La Junta Directiva se reunirá por lo menos una (1) vez al mes, en la fecha que ella determine y cuando sea convocada por ella misma, por el Representante Legal, por el Revisor Fiscal, o por dos (2) de sus miembros que actúen como principales, sin embargo podrá reunirse en cualquier lugar dentro o fuera del territorio nacional, sin previa convocatoria cuando estén presentes los miembros de la Junta, sean principales o suplentes .Para la Junta Directiva, se aplican igualmente las disposiciones de reuniones no presenciales y cuando la decisión se toma por escrito, en las condiciones previstas en los presentes estatutos y en la Ley .La Junta Directiva podrá deliberar y decidir con la presencia y los votos de la mayoría de sus miembros. Las Actas de las reuniones serán firmadas después de aprobadas por el Presidente de la reunión y el Secretario. Para la elaboración de las actas de reuniones no presenciales, se atenderá a lo dispuesto en la Ley.*

ARTÍCULO TRIGÉSIMO TERCERO: Funciones: *Son funciones de la Junta Directiva: a) Nombrar su Presidente; b) Estudiar, planear, promover y ejecutar operaciones o actividades relacionadas con el desarrollo del objeto, y designar las comisiones que considere necesarias para ello; c) Convocar a reuniones extraordinarias a la Asamblea General de Accionistas; d) Presentar a la Asamblea General de Accionistas la rendición de cuentas y el informe de gestión, que incluyan los estados financieros y el proyecto de utilidades repartibles, así como los dictámenes e informes previstos en la ley; e) Nombrar al Gerente de la Sociedad y sus suplentes, y fijarles su remuneración; f) Darse su propio reglamento y Reglamentar la colocación de acciones ordinarias g) Autorizar al Gerente para enajenar los activos de la sociedad, cuando el acto o contrato supere la cuantía superior al equivalente en pesos colombianos a la suma de QUINIENTOS MIL DÓLARES DE LOS ESTADOS UNIDOS DE AMÉRICA (US$500,000); h) Autorizar al Gerente la adquisición de personas jurídicas, carteras o activos, cuando el acto o contrato supere la cuantía superior al equivalente en pesos colombianos a DOS MILLONES DE DÓLARES DE LOS ESTADOS UNIDOS DE AMÉRICA (US$2,000,000); i) Autorizar al Gerente la celebración de todo acto o contrato que supere la cuantía superior al equivalente en pesos colombianos a la suma de QUINIENTOS MIL DÓLARES DE LOS ESTADOS UNIDOS DE AMÉRICA (US$500,000); y k) Las demás que le asignen éstos estatutos o le delegue la Asamblea de Accionistas.*

ARTÍCULO TRIGÉSIMO CUARTO: Representación Legal: *La sociedad tendrá un Gerente que será el representante legal de la misma y como tal ejecutor y gestor de los negocios y asuntos sociales. Todos los funcionarios y empleados de la sociedad, estarán subordinados al Gerente y bajo sus órdenes e inspección inmediatas, con excepción del Revisor Fiscal. El Gerente tendrá tres (3) suplentes, que lo reemplazarán en sus faltas absolutas, temporales o accidentales. Tanto el Gerente como sus suplentes serán elegidos por la Junta Directiva para periodos de un año (1) que se inician en la fecha de su designación y podrán ser reelegidos indefinidamente, sin perjuicio de ser removidos libremente en cualquier tiempo. Si no se hace elección, su mandato queda prorrogado hasta tanto se realice una nueva designación.*

ARTÍCULO TRIGÉSIMO QUINTO: Funciones: *Son atribuciones del Gerente y sus suplentes: 1. Representar a la Sociedad Judicial y Extrajudicialmente ante los asociados, terceros y toda clase de autoridades judiciales y administrativas pudiendo nombrar mandatarios para que la representen cuando fuere el caso. 2. Ejecutar los acuerdos y resoluciones de la Asamblea de Accionistas y de la Junta Directiva. 3. Presentar a la Asamblea de Accionistas las cuentas, balances, inventarios e informes, proponiendo a la vez la distribución de utilidades. 4. Celebrar operaciones bancarias con las limitaciones establecidas en los presentes estatutos. 5. Hacer toda clase de operaciones con títulos valores, sujetas a las restricciones señaladas en los presentes estatutos. 6. Transigir y comprometer los negocios sociales, siempre que se limiten a su giro ordinario y con las limitaciones establecidas en los presentes estatutos. 7. Cuidar de la recaudación e inversión de los*

fondos de la empresa. 8. Velar porque los empleados de la Sociedad cumplan estrictamente sus deberes. 9. Nombrar y remover a los empleados de la Sociedad, señalar las funciones que les corresponda y fijarles su remuneración cuando no corresponda esta función a la Junta Directiva. 10. Requerirá autorización previa y por escrito de la Junta Directiva, para celebrar los siguientes actos o contratos, de acuerdo con lo establecido en la anterior cláusula trigésima cuarta: (i) enajenación de los activos de la sociedad, cuando el acto o contrato supere la cuantía superior al equivalente en pesos colombianos a la suma de QUINIENTOS MIL DÓLARES DE LOS ESTADOS UNIDOS DE AMÉRICA (US$500,000); (ii) adquisición de personas jurídicas, carteras o activos, cuando el acto o contrato supere la cuantía superior al equivalente en pesos colombianos a DOS MILLONES DE DÓLARES DE LOS ESTADOS UNIDOS DE AMÉRICA (US$2,000,000); (iii) celebración de todo acto o contrato que supere la cuantía superior al equivalente en pesos colombianos a la suma de QUINIENTOS MIL DÓLARES DE LOS ESTADOS UNIDOS DE AMÉRICA (US$500,000).

CAPÍTULO IV.- BALANCE Y DISTRIBUCIÓN DE UTILIDADES.

ARTÍCULO TRIGÉSIMO SEXTO: *El treinta y uno (31) de Diciembre de cada año se cortarán las cuentas de la sociedad y se producirán los estados financieros de propósito general, debidamente certificados y con sus notas, que serán presentados a la Asamblea General de Accionistas por la Junta Directiva y por el representante legal de la Compañía.*

ARTÍCULO TRIGÉSIMO SÉPTIMO: *Aprobados los estados financieros por la Asamblea General ésta procederá a aplicar y a repartir las utilidades, previa deducción de la reserva legal, y de las reservas ocasionales si las hubiese.*

ARTÍCULO TRIGÉSIMO OCTAVO: *Para liquidar la cuenta de pérdidas y ganancias y establecer la cuantía de ella, deberá asentarse en los libros, previamente, el valor de las siguientes deducciones y operaciones: a) para la depreciación y amortización de los activos susceptibles de desgaste o de mérito, las cantidades suficientes en atención a la naturaleza del bien, el cálculo probable de su duración y el uso a que se encuentra destinado; b) Para el pago de impuestos, las sumas necesarias, según las normas fiscales vigentes.*

ARTÍCULO TRIGÉSIMO NOVENO: *De las utilidades líquidas de cada ejercicio se tomará el diez por ciento (10%) para formar la reserva legal e incrementarla, hasta que ella ascienda el cincuenta por ciento (50%) del capital suscrito. No obstante, la Asamblea General podrá decidir que se siga tomando dicho porcentaje de las utilidades, para acrecentar la reserva legal más allá de éste límite.*

ARTÍCULO CUADRAGÉSIMO: *Las reservas ocasionales que ordene la Asamblea solo serán obligatorias para el ejercicio en el cual se hagan y la misma Asamblea podrá cambiar su destinación o distribución cuando resulten innecesarias.*

ARTÍCULO CUADRAGÉSIMO PRIMERO: *Salvo determinación en contrario, aprobado por el setenta y ocho por ciento (78%) de las acciones representadas en la Asamblea, la sociedad repartirá a título de dividendo, no menos del cincuenta por ciento (50%) de las utilidades líquidas obtenidas en cada ejercicio o del saldo de las mismas, si tuviere que enjugar pérdidas de ejercicios anteriores. Dicho porcentaje se aumentará al 70% si la suma de las reservas legales, y ocasionales excediere del ciento por ciento (100%) del capital suscrito.*

CAPÍTULO V.- REVISOR FISCAL.

1931

ARTÍCULO CUADRAGÉSIMO SEGUNDO: *La sociedad tendrá un Revisor Fiscal, con matrícula*

1931

ARTÍCULO CUADRAGÉSIMO SEGUNDO: *La sociedad tendrá un Revisor Fiscal, con matrícula de Contador Público, elegido por la Asamblea General de Accionistas, para un período igual al de la Junta Directiva. El Revisor Fiscal será reemplazado en sus faltas ocasionales, temporales o absolutas por un suplente, elegido de la misma forma.*

ARTÍCULO CUADRAGÉSIMO TERCERO: *El Revisor Fiscal no podrá ser accionista de la sociedad, ni estar ligado por matrimonio o parentesco dentro del cuarto grado de consanguinidad, primero civil o segundo de afinidad, ni ser consocio de los administradores y funcionarios directivos, del cajero, auditor o contador de la misma sociedad. Su empleo es incompatible con cualquier otro cargo o empleo de la misma sociedad, del Ministerio Público o de la Rama Jurisdiccional.*

ARTÍCULO CUADRAGÉSIMO CUARTO: *El Revisor Fiscal tendrá las siguientes funciones: a) Inspeccionar asiduamente los bienes de la sociedad y procurar que se tomen oportunamente las medidas de conservación o seguridad de los mismos y de los que ella tenga en custodia a cualquier otro título; b) Verificar que las operaciones celebradas por cuenta de la sociedad estén de acuerdo con los presentes estatutos, con las decisiones de la Asamblea General, con las de la Junta Directiva y con la Ley; c) Informar por escrito a los directivos de la compañía acerca de las irregularidades que encuentre en los actos de la sociedad; d) Examinar todas las cuentas de la compañía, los balances de prueba y los balances generales y autorizarlos con su firma; e) Rendir a la Asamblea General de Accionistas un informe sobre los asuntos a su cuidado y facilitar lo mismo a la Junta Directiva que al Gerente, los informes que le soliciten; y f) Las demás funciones que le señalen la Asamblea General, los estatutos y la Ley.*

CAPÍTULO VI.- DISOLUCIÓN Y LIQUIDACIÓN.

ARTÍCULO CUADRAGÉSIMO QUINTO: *Son causales de disolución de la sociedad: a) El vencimiento del término de su duración o el de la última prórroga estatuida; b) Cuando ocurran pérdidas que reduzcan el patrimonio neto por debajo del cincuenta por ciento (50%) del capital suscrito; c) Por decisión de la Asamblea General de Accionistas; d) Cuando el noventa y cinco por ciento (95%) o más de las acciones suscritas llegue a pertenecer a un solo accionista; e) Por imposibilidad de desarrollar la empresa social o la terminación de la misma. Si en la Asamblea General de Accionistas o en la Junta Directiva se formaran grupos homogéneos antagónicos que impidan obtener la mayoría necesaria para tomar las decisiones ordinarias que no requieran mayorías especiales y ésta situación persista por más de un (1) año consecutivo, se entenderá que se ha configurado esta causal, sin perjuicio de otras circunstancias que puedan configurarla; f) Por reducción del número de accionistas, inferior al requerido por la Ley; g) Por la apertura de la liquidación obligatoria, salvo que dentro del trámite respectivo se pacte su continuación; y h) Por las demás causales previstas en la Ley.*

ARTÍCULO CUADRAGÉSIMO SEXTO: *Disuelta la sociedad, su liquidación se hará conforme a la Ley, por el liquidador o por los liquidadores elegidos por la Asamblea General de Accionistas, quienes tendrán un suplente personal cada uno.*

ARTÍCULO CUADRAGÉSIMO SÉPTIMO: *Si la Asamblea General eligiere varios liquidadores, se entenderá que éstos deben obrar de común acuerdo.*

ARTÍCULO CUADRAGÉSIMO OCTAVO: *Mientras la Asamblea General no haya nombrado liquidadores, actuarán como tal el Gerente y sus suplentes.*

152

21 19311

ARTÍCULO CUADRAGÉSIMO NOVENO: Durante el periodo de liquidación, la Asamblea deberá reunirse ordinariamente, en la forma indicada en los estatutos, y cuando sea convocada por el liquidador o liquidadores, o por el Revisor Fiscal, a fin de conocer los estados de liquidación que aquellos le presenten y para confirmarles sus nombramientos, para ampliar sus atribuciones y, en general, para adoptar las medidas necesarias tendientes a la pronta liquidación de la empresa.

CAPÍTULO VII.- DISPOSICIONES VARIAS.

ARTÍCULO QUINCUAGÉSIMO: Ningún empleado de la compañía podrá desempeñar sus funciones sin previo nombramiento y estará especialmente obligado a guardar sigilo sobre las operaciones de la sociedad que conozca.

ARTÍCULO QUINCUAGÉSIMO PRIMERO: Cláusula Compromisoria: Toda diferencia o controversia que ocurra entre las Partes, derivadas o con ocasión del presente instrumento, que no puedan resolverse directamente entre las Partes, a menos que consten en títulos ejecutivos o que no sean susceptibles de transacción, se resolverán por un Tribunal de Arbitramento. El Tribunal se sujetará a lo dispuesto en las normas vigentes sobre arbitramento y de acuerdo con las siguientes provisiones: a) El Tribunal estará integrado por tres (3) árbitros designados por las partes de común acuerdo. Si las partes no llegaren a un acuerdo en cuanto a su designación, estos serán designados por la Cámara de Comercio de las listas de árbitros que lleva el Centro de Arbitraje y Conciliación de dicha entidad; b) los árbitros serán ciudadanos colombianos y abogados en ejercicio; c) La organización interna del Tribunal se sujetará a las reglas previstas para tal efecto por el Centro de Arbitraje y Conciliación de la Cámara de Comercio de Bogotá, incluyendo las relativas a la fijación de honorarios de los árbitros; d) El Tribunal decidirá en derecho; y e) El Tribunal funcionará en Bogotá, en el Centro de Arbitraje y Conciliación de la Cámara de Comercio de esta ciudad.

ARTÍCULO QUINCUAGÉSIMO SEGUNDO: Cuando la transformación, fusión o escisión de la sociedad impongan a los accionistas una mayor responsabilidad e impliquen una desmejora de sus derechos patrimoniales, los accionistas ausentes o disidentes tendrán derecho a retirarse de la sociedad de conformidad con las normas legales que rigen la materia, o si se decidiere la cancelación voluntaria de la inscripción en el registro nacional de valores o en bolsa de valores, para el retiro se aplicarán las disposiciones legales."

Una vez leída la propuesta, y luego de un receso en el cual los accionistas analizaron detenidamente la propuesta, la Asamblea Extraordinaria de Accionistas aprobó por unanimidad la propuesta presentada.

Considerando que la anterior modificación de los Estatutos Sociales de la Compañía implica una reforma estatutaria que debe ser elevada a escritura pública e inscrita en la Cámara de Comercio de Bogotá D.C., la Asamblea General Ordinaria de Accionistas autoriza al Gerente o sus suplentes para legalizarla en la forma establecida en la actual legislación comercial.

4. AUTORIZACIONES

153

122 1931

5. LECTURA Y APROBACION DEL ACTA DE LA REUNION

Se concedió un receso para la elaboración de la presente acta, la cual posteriormente fue leída por el Secretario a los Accionistas presentes en la Asamblea, quienes la aprobaron por unanimidad.

Agotado el orden del día, y sin más asuntos que tratar, el Presidente levantó la sesión siendo las diez y treinta de la mañana (10:30 a.m) del día nueve (9) de mayo del año dos mil siete (2.007).

Para constancia firman el Presidente y el Secretario de la reunión.

(Original firmado)
CAMILO BAUTISTA PALACIO
El Presidente

(Original firmado)
HOLLMAN JIMENEZ MONROY
El Secretario

El Secretario hace constar que este extracto de acta es fiel copia del Acta que reposa en el libro de actas de Asamblea de Accionistas de la Sociedad **THOMAS GREG & SONS TRANSPORTADORA DE VALORES S.A.**, registrado en la Cámara de Comercio de Bogotá D.C.

HOLLMAN JIMENEZ MONROY
Secretario

PARA EL BUEN CUMPLIMIENTO DE SUS FINES ; ENAJENAR LOS YA ADQUIRIDOS POR CONSIDERAR QUE HAN LLEGADO A NO SER NECESARIOS ; TOMAR O DAR EN ARRENDAMIENTO BIENES MUEBLES O INMUEBLES Y EQUIPOS DE COMUNICACION, DE SEGURIDAD Y TRANSPORTE, RECIBIR O DAR DINERO EN MUTUO ; GIRAR, ACEPTAR, DESCONTAR Y ENDOSAR TODA CLASE DE TITULOS VALORES, OTORGAR CAUCIONES A FAVOR DE TERCEROS ANTE LAS AUTORIDADES ADMINISTRATIVAS, FISCALES Y JUDICIALES, SIN LIMITACION DE CUANTIA ; GARANTIZAR OBLIGACIONES DE TERCEROS, MEDIANTE LA CONSTITUCION DE GARANTIAS REALES O PERSONALES, O POR MEDIO DE CUALQUIER OTRO MECANISMO LEGAL ; TOMAR PARTE O HACERSE PARTICIPE A CUALQUIER TITULO EN SOCIEDADES O EMPRESAS QUE TENGAN UN OBJETO SIMILAR, COMPLEMENTARIO O AFIN DE LA SOCIEDAD, SIEMPRE QUE TIENDAN AL OBJETO DETERMINADO EN ESTA CLAUSULA.

CERTIFICA :

CAPITAL:

** CAPITAL AUTORIZADO **

VALOR :$21,500,000,000.00
NO. DE ACCIONES:215,000,000.00
VALOR NOMINAL :$100.00

** CAPITAL SUSCRITO **

VALOR :$21,317,740,100.00
NO. DE ACCIONES:213,177,401.00
VALOR NOMINAL :$100.00

** CAPITAL PAGADO **

VALOR :$21,317,740,100.00
NO. DE ACCIONES:213,177,401.00
VALOR NOMINAL :$100.00

CERTIFICA :

** JUNTA DIRECTIVA: PRINCIPAL(ES) **

QUE POR ACTA NO. 0000068 DE ASAMBLEA DE ASOCIADOS DEL 3 DE ABRIL DE 2006 , INSCRITA EL 4 DE MAYO DE 2006 BAJO EL NUMERO 01053231 DEL LIBRO IX , FUE(RON) NOMBRADO(S):

NOMBRE	IDENTIFICACION
PRIMER RENGLON BAUTISTA PALACIO FELIPE	C.C.00000396848
SEGUNDO RENGLON BAUTISTA PALACIO CAMILO	C.C.00003228662
TERCER RENGLON ESCALLON CAMACHO JUAN MANUEL	C.C.00019301943
CUARTO RENGLON GALINDO FRANCISCO SIMON	P.P04340003845
QUINTO RENGLON TEXEIRA DA SILVA LUIZ WILSON	P.P000CS174613

** JUNTA DIRECTIVA: SUPLENTE(S) **

QUE POR ACTA NO. 0000068 DE ASAMBLEA DE ASOCIADOS DEL 3 DE ABRIL DE 2006 , INSCRITA EL 4 DE MAYO DE 2006 BAJO EL NUMERO 01053231

DEL LIBRO IX , FUE(RON) NOMBRADO(S):

NOMBRE	IDENTIFICACION
PRIMER RENGLON	
BAUTISTA PALACIO PATRICIA	C.C.00051606610
SEGUNDO RENGLON	
BAUTISTA PALACIO FERNANDO	** P. VERIFICAR
TERCER RENGLON	
WILLIAMSON NASI JORGE	C.C.00079297784
CUARTO RENGLON	
YAÑEZ ARENAS JUAN CARLOS	C.C.00013468672
QUINTO RENGLON	
REYES AMAYA RICARDO	C.C.00019259635

CERTIFICA :

REPRESENTACION LEGAL: LA REPRESENTACION LEGAL DE LA SOCIEDAD ESTARA EN CABEZA DEL GERENTE GENERAL Y SUS SUPLENTES, QUIENES SERAN DE LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCION POR PARTE DE LA JUNTA DIRECTIVA. EL GERENTE GENERAL Y SUS SUPLENTES SERAN DESIGNADOS POR EL TERMINO QUE DISPONGA LA JUNTA DIRECTIVA, Y A FALTA DE ESTE, POR TERMINO INDEFINIDO.

CERTIFICA :

** NOMBRAMIENTOS : **

QUE POR ACTA NO. 0000410 DE JUNTA DIRECTIVA DEL 7 DE MARZO DE 2006 , INSCRITA EL 30 DE MAYO DE 2006 BAJO EL NUMERO 01058069 DEL LIBRO IX , FUE(RON) NOMBRADO(S):

NOMBRE	IDENTIFICACION
GERENTE GENERAL	
ESCALLON CAMACHO JUAN MANUEL	C.C.00019301943
PRIMER SUPLENTE DEL GERENTE GENERAL	
ARDILA ARIZA CLAUDIA ORANCY	C.C.00051761288
SEGUNDO SUPLENTE DEL GERENTE GENERAL	
JIMENEZ MONROY HOLLMAN	C.C.00079444087
TERCER SUPLENTE DEL GERENTE GENERAL	
AGUILAR SANCHEZ FREDDY	C.C.00079652838

CERTIFICA :

FACULTADES DEL REPRESENTANTE LEGAL: EL GERENTE GENERAL Y SUS SUPLENTES TENDRAN LAS SIGUIENTES FACULTADES: 1. REPRESENTAR A LA SOCIEDAD ANTE LOS ACCIONISTAS, ANTE TERCEROS Y ANTE TODA CLASE DE AUTORIDADES DE ORDEN ADMINISTRATIVO Y JURISDICCIONAL. 2. EJECUTAR TODOS LOS ACTOS U OPERACIONES CORRESPONDIENTES AL OBJETO SOCIAL, DE CONFORMIDAD CON LO PREVISTO EN LAS LEYES Y EN ESTOS ESTATUTOS. 3. AUTORIZAR CON SU FIRMA TODOS LOS DOCUMENTOS PUBLICOS O PRIVADOS QUE DEBAN OTORGARSE EN DESARROLLO DE LAS ACTIVIDADES SOCIALES O EN INTERES DE LA SOCIEDAD. 4. PRESENTAR A LA ASAMBLEA GENERAL EN SUS REUNIONES ORDINARIAS, UN INVENTARIO Y UN BALANCE DE FIN DE EJERCICIO, JUNTO CON UNIFORME ESCRITO SOBRE LA SITUACION DE LA SOCIEDAD, UN DETALLE COMPLETO DE LA CUENTA DE PERDIDAS Y GANANCIAS Y UN PROYECTO DE DISTRIBUCION DE UTILIDADES OBTENIDAS. 5. NOMBRAR Y REMOVER LOS EMPLEADOS DE LA SOCIEDAD CUYO NOMBRAMIENTO Y REMOCION LE DELEGUE LA JUNTA DIRECTIVA. 6. TOMAR TODAS LAS MEDIDAS QUE RECLAME LA CONSERVACION DE LOS BIENES SOCIALES, ASF COMO VIGILAR LA ACTIVIDAD DE LOS EMPLEADOS DE LA ADMINISTRACION DE LA SOCIEDAD E IMPARTIRLES LAS ORDENES E INSTRUCCIONES QUE EXIJA LA BUENA MARCHA DE LA COMPAÑ?A. 7. CONVOCAR LA ASAMBLEA GENERAL A REUNIONES EXTRAORDINARIAS CUANDO LO JUZGUE CONVENIENTE O NECESARIO Y HACER LAS CONVOCATORIAS DEL CASO CUANDO LO ORDENEN LOS ESTATUTOS, LA JUNTA DIRECTIVA O EL REVISOR FISCAL DE LA SOCIEDAD. 8. CONVOCAR LA JUNTA DIRECTIVA

* *

CUANDO LO CONSIDERE NECESARIO O CONVENIENTE Y MANTENERLA INFORMADA DEL CURSO DE LOS NEGOCIOS SOCIALES. 9. CUMPLIR LAS ORDENES E INSTRUCCIONES QUE LE IMPARTAN LA ASAMBLEA GENERAL O LA JUNTA DIRECTIVA, Y EN PARTICULAR, SOLICITAR AUTORIZACIONES PARA LOS NEGOCIOS QUE DEBEN APROBAR PREVIAMENTE LA ASAMBLEA O LA JUNTA DIRECTIVA SEGUN LO DISPONEN LAS NORMAS CORRESPONDIENTES DEL PRESENTE ESTATUTO. 10. CUMPLIR O HACER QUE SE CUMPLAN OPORTUNAMENTE TODOS LOS REQUISITOS O EXIGENCIAS LEGALES QUE SE RELACIONEN CON EL FUNCIONAMIENTO Y ACTIVIDADES DE LA SOCIEDAD. 11. LAS DEMAS FACULTADES QUE LE CONFIERA LA ASAMBLEA O LA JUNTA DIRECTIVA.

CERTIFICA :

QUE POR DOCUMENTO PRIVADO DEL 20 DE JUNIO DE 2006, INSCRITO EL 22 DE JUNIO DE 2006 BAJO EL NO. 10704 DEL LIBRO V, COMPARECIO HOLLMAN JIMENEZ MONROY, IDENTIFICADO CON CEDULA DE CIUDADANIA NO. 79.444.087 DE BOGOTA, ACTUANDO EN NOMBRE Y REPRESENTACION DE LA SOCIEDAD THOMAS GREG & SONS TRANSPORTADORA DE VALORES S .A ., CONFIERE PODER A LOS SEÑORES JOSE FERNANDO CASTAÑO GONZALEZ, FREDDY YESID CASTILLO AMAYA Y JUAN CARLOS CONTRERAS FIERRO, IGUALMENTE MAYORES DE EDAD Y DOMICILIADOS EN ESTA CIUDAD, PORTADORES DE LAS CEDULAS DE CIUDADANIA NOS. 79. 356. 015, 80.018.161 Y 10.173.368, COMO MANDATARIOS ESPECIALES PARA QUE ADELANTEN A NOMBRE DE MI REPRESENTADA LAS OPERACIONES DE INGRESO O SALIDA DEI PAIS DE TITULOS REPRESENTATIVOS DE DIVISAS O DE MONEDA EXTRANJERA POR UN MONTO SUPERIOR A DIEZ MIL DOLARES DE LOS ESTADOS UNIDOS DE AMERICA (US$10,000) O SU EQUIVALENTE EN OTRAS MONEDAS, ASI COMO PARA SUSCRIBIR Y PRESENTAR LAS DECLARACIONES Y FORMULARIOS NOS. 532 DECLARACION DE INGRESO-SALIDA DE DINERO EN EFECTIVO EN CADA AEROPUERTO INTERNACIONAL O PASO DE FRONTERA AUTORIZADO, REQUERIDOS PARA TODAS LAS OPERACIONES DE ENTRADA O SALIDA DE DIVISAS QUE ADELANTE MI REPRESENTADA, DE CONFORMIDAD CON LO EXIGIDO POR LA RESOLUCION NO. 00014 DEL 4 DE ENERO DE 2.005, EMITIDA POR LA DIRECCION DE IMPUESTOS Y ADUANAS NACIONALES DIAN. LOS APODERADOS QUEDAN INVESTIDOS DE TODAS LAS FACULTADES INHERENTES PARA EL EJERCICIO DEL PRESENTE PODER.

CERTIFICA :

** REVISOR FISCAL: **

QUE POR ACTA NO. 0000060 DE ASAMBLEA DE ACCIONISTAS DEL 1 DE ABRIL DE 2003 , INSCRITA EL 3 DE SEPTIEMBRE DE 2003 BAJO EL NUMERO 00896022 DEL LIBRO IX , FUE(RON) NOMBRADO(S):

NOMBRE	IDENTIFICACION
REVISOR FISCAL PERSONA JURIDICA	
DELOITTE & TOUCHE LTDA	N.I.T.08600058134

QUE POR DOCUMENTO PRIVADO NO. 0000001 DE REVISOR FISCAL DEL 26 DE FEBRERO DE 2007 , INSCRITA EL 28 DE FEBRERO DE 2007 BAJO EL NUMERO 01112906 DEL LIBRO IX , FUE(RON) NOMBRADO(S):

NOMBRE — IDENTIFICACION

REVISOR FISCAL PRINCIPAL
SANCHEZ ALVARADO JOSE HENRY — C.C.00079967291

REVISOR FISCAL SUPLENTE
ZIPA BUITRAGO ALVARO GEOVANNY — C.C.00080220383

QUE POR DOCUMENTO PRIVADO NO. 0000001 DE JUNTA DE SOCIOS DEL 6 DE JULIO DE 2005 , INSCRITA EL 8 DE JULIO DE 2005 BAJO EL NUMERO 01000048 DEL LIBRO IX , FUE(RON) NOMBRADO(S):

NOMBRE — IDENTIFICACION

REVISOR FISCAL SEGUNDO SUPLENTE
LACHE CHACON JOHN JAIRO — C.C.00079507983

CERTIFICA :

PERMISO DE FUNCIONAMIENTO: QUE POR RESOLUCION NO.1048 DEL 2 DE AGOSTO DE 1.963, INSCRITA EL 5 DE AGOSTO DE 1.963 BAJO EL NUMERO 32.095 DEL LIBRO RESPECTIVO, LA SUPERINTENDENCIA DE SOCIEDADES OTORGO PERMISO DEFINITIVO DE FUNCIONAMIENTO A LA SOCIEDAD.

CERTIFICA :

DIRECCION DE NOTIFICACION JUDICIAL : AV AMERICAS NO. 40-25
MUNICIPIO : BOGOTA D.C.
DIRECCION COMERCIAL : AV AMERICAS NO. 40-25
MUNICIPIO : BOGOTA D.C.
E-MAIL : jpulido@thomas-impresora.com

CERTIFICA :

QUE LA SOCIEDAD TIENE MATRICULADOS LOS SIGUIENTES ESTABLECIMIENTOS :

NOMBRE : UNION TEMPORAL SISTEMAS INTEGRALES DE CUOTAS MODERADORAS(SIMCO)
EN COPROPIEDAD
MATRICULA NO. 00949093
RENOVACION DE LA MATRICULA : EL 26 DE MARZO DE 2007
ULTIMO AÑO RENOVADO : 2007

****

NOMBRE : UNION TEMPORAL REVAL II 2002
EN COPROPIEDAD
MATRICULA NO. 01234132
RENOVACION DE LA MATRICULA : EL 26 DE MARZO DE 2007
ULTIMO AÑO RENOVADO : 2007

****

NOMBRE : UNION TEMPORAL DISTRIBUCION PROCESOS ELECTORALES 2006
EN COPROPIEDAD
MATRICULA NO. 01547415
RENOVACION DE LA MATRICULA : EL 29 DE MARZO DE 2007
ULTIMO AÑO RENOVADO : 2007

****

NOMBRE : UNION TEMPORAL SISTEMA INTEGRADO DE SEGURIDAD DE ADMISIONES SISAD 2
EN COPROPIEDAD
MATRICULA NO. 01582081
RENOVACION DE LA MATRICULA : EL 2 DE ABRIL DE 2007
ULTIMO AÑO RENOVADO : 2007

****

NOMBRE : UNION TEMPORAL SISTEMA INTEGRADO DE SEGURIDAD SIS 2006
EN COPROPIEDAD
MATRICULA NO. 01582745
RENOVACION DE LA MATRICULA : EL 2 DE ABRIL DE 2007
ULTIMO AÑO RENOVADO : 2007

****

01

CAMARA DE COMERCIO DE BOGOTA

SEDE BALOQUEMAO

3 DE MAYO DE 2007 HORA 12:19:56

10N09050311007RCO0419 HOJA : 004

* *

NOMBRE : UNION TEMPORAL CUSTODIA TECNICA-CUSTEC 002
EN COPROPIEDAD
MATRICULA NO. 01603773
RENOVACION DE LA MATRICULA : EL 2 DE ABRIL DE 2007
ULTIMO AÑO RENOVADO : 2007

****

NOMBRE : UNION TEMPORAL SISTEMA INTEGRADO DE SEGURIDAD PARA ADMISIONES SISAD III
MATRICULA NO. 01693397
RENOVACION DE LA MATRICULA : EL 12 DE ABRIL DE 2007
ULTIMO AÑO RENOVADO : 2007

CERTIFICA :

SUCURSAL(ES) O AGENCIA(S) MATRICULADAS ANTE ESTA JURISDICCION
NOMBRE DE LA AGENCIA : DE LA RUE TRANSPORTADORA DE VALORES S.A.
MATRICULA: 00557600
DIRECCION : CL. 3 NO. 6-58
TELEFONO: 0 FAX:
DOMICILIO : ZIPAQUIRA (CUNDINAMAR)

CERTIFICA :

DE CONFORMIDAD CON LO ESTABLECIDO POR LA LEY 962 DE 2005, LOS ACTOS DE REGISTRO AQUI CERTIFICADOS QUEDAN EN FIRME CINCO (5) DIAS HABILES DESPUES DE LA FECHA DE INSCRIPCION, SIEMPRE QUE NO SEAN OBJETO DE RECURSOS EN LA VIA GUBERNATIVA.

EL SECRETARIO DE LA CAMARA DE COMERCIO,

VALOR : $ 3,000.00

DE CONFORMIDAD CON EL DECRETO 2150 DE 1995 Y LA AUTORIZACION IMPARTIDA POR LA SUPERINTENDENCIA DE INDUSTRIA Y COMERCIO, MEDIANTE EL OFICIO DEL 18 DE NOVIEMBRE DE 1996, LA FIRMA MECANICA QUE APARECE A CONTINUACION TIENE PLENA VALIDEZ PARA TODOS LOS EFECTOS LEGALES.

*** NO ES VALIDO POR ESTA CARA ***

FACTURA DE
ESCRITURA
NATURALEZA I

REFORMA DE
Derech
11 Hojas
66 Hojas
Recaud
Recaud
Impues

Total Can
Total Impu
Valor Tot
Descuento

NIT 860006537
Credito No 2

NIT 860006537

NIT. 51.799.495-7-7
Carrera 13 No 27-20 /28 3346292 2831769
IVA REGIMEN COMUN - ACT. ICA 7411 6.9/1000

FACTURA DE VENTA FES-10781 EXPEDIDA EN 09/May/2007 2:43 p.m <REGIMEN COMUN>
ESCRITURA No [illegible] LEGALIZADA EN 09/May/2007 RADICADO No. 20070[illegible]
NATURALEZA DEL ACTO: REFORMA DE SOCIEDAD

REFORMA DE SOCIEDAD	$ 209,548
Derechos Notariales [Resolucion 7880/2006]	$ 38,110
11 Hojas De La Matriz	$ 19,580
60 Hojas Copia Escritura (0)	$ 117,480
Recaudos Fondo De Notariado	$ 3,175
Recaudos Superintendencia	$ 3,175
Impuesto A Las Ventas	$ 28,028
Total Gastos de la Factura	$ 175,170
Total Impuestos y Recaudos a Terceros	$ 34,378
Valor Total de la Factura	**$ 209,548**

Doscientos nueve mil quinientos cuarenta y ocho pesos

FORMA DE PAGO

NT 860006537 THOMAS GREG & SONS TRANSPORTADORA , Otorgante 1
Credito No 29 $ 209,548

OTORGANTES DE LA ESCRITURA

NT 860006370 THOMAS GREG & SONS TRANSPORTADORA DE VALORES S.A.

Firma del Cliente

HENRY GOMEZ

Impreso por Computador

01

CAMARA DE COMERCIO DE BOGOTA

SEDE CENTRO

24 DE NOVIEMBRE DE 2005 HORA 10:46:27

01C36112405405ATM0705 HOJA : 001

* *

CERTIFICADO DE EXISTENCIA Y REPRESENTACION LEGAL O INSCRIPCION DE DOCUMENTOS.
LA CAMARA DE COMERCIO DE BOGOTA, CON FUNDAMENTO EN LAS MATRICULAS E INSCRIPCIONES DEL REGISTRO MERCANTIL,

CERTIFICA :

NOMBRE : EMPOSER LTDA
N.I.T. : 800059829-5
DOMICILIO : BOGOTA D.C.

CERTIFICA :

MATRICULA NO. 00360250

CERTIFICA :

CONSTITUCION E.P. NO. 8597 NOTARIA 1 DE BOGOTA DEL 26 DE DICIEM-- DE DE 1.988 INSCRITA EL 14 DE FEBRERO DE 1.989 BAJO EL NO. 257386 DEL LIBRO IX, SE CONSTITUYO LA SOCIEDAD COMERCIAL DENOMINADA:" -- EMPOSER S.A."

CERTIFICA :

QUE POR ESCRITURA PUBLICA NO. 22 DEL 07 DE ENERO DE 2000 Y ACALARA POR E.P. NO. 1820 DEL 09 DE JUNIO DE 2000 DE LA NOTARIA 23 DE SANTA FE DE BOGOTA D.C., INSCRITA EL 28 DE ENERO DE 2000 BAJO EL NUMERO 714002 DEL LIBRO IX Y EL 12 DE JUNIO DE 2000 BAJO EL NO. 732465 DEL LIBRO IX, RESPECTIVAMENTE; LA SOCIEDAD DE LA REFERENCIA SE TRANSFORMO DE SOCIEDAD ANONIMA A SOCIEDAD LIMITADA BAJO EL NOMBRE DE: EMPOSER LTDA.

CERTIFICA :

REFORMAS:

ESCRITURAS NO.	FECHA	NOTARIA	INSCRIPCION
6.092	31-XII -1990	23 BOGOTA	8-III-1991 NO.320211
0.666	7-III---1994	22 STAFE BTA	15-III-1994 NO.440794
0.240	13-II--1.997	22 STAFE BTA	07-III-1997 NO.576894
0001820 2000/06/09	00023	BOGOTA D.C.	00732465 2000/06/12
0003647 2000/11/03	00023	BOGOTA D.C.	00754931 2000/12/01
0000022 2000/01/07	00023	BOGOTA D.C.	00714002 2000/01/28

CERTIFICA :

VIGENCIA: QUE LA SOCIEDAD NO SE HALLA DISUELTA. DURACION HASTA EL 7 DE ENERO DE 2030 .

CERTIFICA :

OBJETO SOCIAL: EL OBJETO DE LA SOCIEDAD ES: 1. LA PRESTACION REMUNERADA DE LOS SERVICIOS DE VIGILANCIA Y SEGURIDAD PRIVADA CON ARMAS EN LAS MODALIDADES DE VIGILANCIA FIJA, MOVIL Y (ILEGIBLE) ESCOLTAS. 2. EL DESARROLLO DE SERVICIOS CONEXOS A LA VIGILANCIA TALES COMO LA ASESORIA, CONSULTORIA E INVESTIGACION EN SEGURIDAD. 3. PARA LA PRESTACION DE LOS SERVICIOS LA EMPRESA PODRA UTILIZAR CUALQUIER MEDIO AUTORIZADO POR LA SUPERINTENDENCIA DE VIGILANCIA Y SEGURIDAD PRIVADA. EN DESARROLLO DEL MISMO, PODRA EJERCER: 1. REPRESENTAR A PERSONAS NATURALES O JURIDICAS NACIONALES O EXTRANJERAS, DEDICADAS A ACTIVIDADES IGUALES, SIMILARES,

PARALELAS Y/O COMPLEMENTARIAS A LAS ANTERIORES REFERIDAS. 2. INVERTIR CAPITAL EN SOCIEDADES NACIONALES O EXTRANJERAS DEDICADAS A ACTIVIDADES IGUALES, SIMILARES Y / O COMPLETAMENTE COMPLEMENTARIAS A LA ANTERIORMENTE REFERIDA. 3 .- PARTICIPAR EN TODO TIPO DE SOCIEDADES. 4. ADQUIRIR A CUALQUIER TITULO TODA CLASE DE BIENES MUEBLES E INMUEBLES, ARRENDARLOS, ENAJENARLOS O GRAVARLOS Y DARLOS EN GARANTIA DE SUS PROPIAS OBLIGACIONES. 5. TOMAR DINERO EN MUTUO CON O SIN INTERESES. 6. CELEBRAR TODO TIPO DE CONTRATOS, 7. OTORGAR GARANTIAS. 8. DAR EN GARANTIA CUALQUIER CLASE DE BIENES. 9. PARTICIPAR EN TODO TIPO DE LICITACIONES, CONCURSOS O INVITACIONES. 10. EFECTUAR DONACIONES. 11. LA EMPRESA NO PODRA GARANTIZAR OBLIGACIONES DE TERCEROS.

CERTIFICA :

CAPITAL Y SOCIOS : $ 156,300,000.00 DIVIDIDO EN 1,563.00 CUOTAS CON VALOR NOMINAL DE $ 100,000.00 CADA UNA, DISTRIBUIDO ASI :

- SOCIOS CAPITALISTA(S)

BAUTISTA PALACIO FELIPE — C.C. 00000396848
NO. CUOTAS: 391.00 — VALOR:$39,100,000.00

BAUTISTA PALACIO CAMILO — C.C. 00003228662
NO. CUOTAS: 390.00 — VALOR:$39,000,000.00

BAUTISTA PALACIO FERNANDO — C.C. 00019345680
NO. CUOTAS: 391.00 — VALOR:$39,100,000.00

BAUTISTA PALACIO PATRICIA — C.C. 00051606610
NO. CUOTAS: 391.00 — VALOR:$39,100,000.00

TOTALES
NO. CUOTAS: 1,563.00 — VALOR :$156,300,000.00

CERTIFICA :

REPRESENTACION LEGAL: EL REPRESENTANTE LEGAL ES: EL GERENTE Y SUS DOS (2) SUPLENTES.-

CERTIFICA :

** NOMBRAMIENTOS : **

QUE POR ACTA DE JUNTA DIRECTIVA DEL 22 DE SEPTIEMBRE DE 1998 , INSCRITA EL 28 DE OCTUBRE DE 1998 BAJO EL NUMERO 00654883 DEL LIBRO IX , FUE(RON) NOMBRADO(S):

NOMBRE	IDENTIFICACION
GERENTE	
SERRANO PEÑA GERMAN M,	C.C.00007225186
PRIMER SUPLENTE DEL GERENTE:	
JIMENEZ MONROY HOLLMAN	C.C.00079444087

QUE POR ACTA NO. 0000009 DE JUNTA DE SOCIOS DEL 31 DE MARZO DE 2005 , INSCRITA EL 5 DE JULIO DE 2005 BAJO EL NUMERO 00999396 DEL LIBRO IX , FUE(RON) NOMBRADO(S):

NOMBRE	IDENTIFICACION
SEGUNDO SUPLENTE DEL GERENTE	
BARBOSA GARCIA NOHORA GUIOMAR DE LAS MERCEDES	C.C.00051712016

CERTIFICA :

FACULTADES DEL REPRESENTANTE LEGAL: LAS ATRIBUCIONES Y FACULTADES DEL GERENTE SON LAS SIGUIENTES: 1. EJECUTAR LOS ACUERDOS Y RESOLUCIONES DE LA JUNTA DE SOCIOS. 2. PRESENTAR A LA JUNTA DE SOCIOS LAS CUENTAS, BALANCES, INVENTARIOS E INFORMES, PROPONIENDO A LA VEZ LA DISTRIBUCION DE UTILIDADES. 3. CONSTITUIR APODERADOS JUDICIALES O EXTRAJUDICIALES QUE, OBRANDO A SUS ORDENES, JUZGUE NECESARIOS PARA REPRESENTAR A LA SOCIEDAD. 4. CUIDAR DE LA RECAUDACION E INVERSION DE LOS FONDOS DE LA EMPRESA. 5. VELAR PORQUE LOS EMPLEADOS DE LA SOCIEDAD CUMPLAN ESTRICTAMENTE SUS DEBERES. 6. NOMBRAR Y REMOVER A LOS EMPLEADOS DE LA SOCIEDAD Y SEÑALAR LAS FUNCIONES QUE LE CORRESPONDAN. 7. REALIZAR Y CELEBRAR

LOS ACTOS Y CONTRATOS DE CUALQUIER CLASE QUE TIENDAN AL CUMPLIMIENTO Y DESARROLLO DEL OBJETO SOCIAL. NO OBSTANTE, EL GERENTE Y SU SUPLENTE REQUERIRAN AUTORIZACION DE LA JUNTA DE SOCIOS PARA: A) LA CELEBRACION DE TODA OPERACION DE CREDITO CUANDO SU CUANTIA EXCEDA DE MIL (1000) SALARIOS MINIMOS LEGALES VIGENTES; B) LA ADQUISICION, ENAJENACION, CONSTITUCION, DE PRENDAS Y GARANTIAS ESPECIFICAS, LIMITACIONES O GRAVAMENES SOBRE BIENES MUEBLES O INMUEBLES, SOBRE ACTIVOS FIJOS Y, EN GENERAL, LA CELEBRACION DE TODO ACTO O CONTRATO, EN DESARROLLO DEL OBJETOS SOCIAL, CUANDO SU CUANTIA EXCEDA DE MIL (1000) SALARIOS MINIMOS LEGALES VIGENTES; C) EFECTUAR CUALQUIER TIPO DE DONACIONES. D) LA CREACION DE CUALQUIER TIPO DE SUCURSALES, AGENCIAS O ESTABLECIMIENTOS DE COMERCIO. E) LA CONSTITUCION O CELEBRACION DE CUALQUIER TIPO DE MANDATO GENERAL U OUTSOURCING. CORRESPONDE A LA JUNTA DE SOCIOS: AUTORIZAR AL GERENTE Y A SUS SUPLENTES PARA: A) LA CELEBRACION DE TODA OPERACION DE CREDITO CUANDO SU CUANTIA EXCEDA DE UN MIL (1000)) SALARIOS MINIMOS LEGALES VIGENTES. B) LA ADQUISICION, ENAJENACION, CONSTITUCION DE PRENDAS DE GARANTIAS ESPECIFICAS, LIMITACIONES O GRAVAMES, SOBRE BIENES MUEBLES E INMUEBLES, SOBRE ACTIVOS FIJOS Y, EN GENERAL, LA CELEBRACION DE TODO ACTO O CONTRATO, EN DESARROLLO DEL OBJETO SOCIAL, CUANDO SU CUANTIA EXCEDA DE MIL (1000) SALARIOS MINIMOS LEGALES VIGENTES. C) EFECTUAR CUALQUIER TIPO DE DONACIONES. D) LA CREACION DE CUALQUIER TIPO DE SUCURSALES, AGENCIAS O ESTABLECIMIENTOS DE COMERCIO. E) LA CONSTITUCION O CELEBRACION DE CUALQUIER TIPO DE MANDATO GENERAL U OUTSOURCING. F) LAS DEMAS ATRIBUCIONES QUE LE SEÑALEN LAS LEYES, ESTOS ESTATUTOS Y LAS QUE NO CORRESPONDA A OTRO RGANO (SIC)DE ADMINISTRACION.

CERTIFICA :

** REVISOR FISCAL: **

QUE POR ACTA NO. 0000005 DEL 14 DE JULIO DE 1993 , INSCRITA EL 7 DE SEPTIEMBRE DE 1993 BAJO EL NUMERO 00418850 DEL LIBRO IX , FUE(RON) NOMBRADO(S):

NOMBRE	IDENTIFICACION
REVISOR FISCAL	
GRUPO DE REVISORIA Y CONSULTORIA EMPRESARIAL LTDA	N.I.T.08001745941

QUE POR DOCUMENTO PRIVADO DEL 1 DE JUNIO DE 1996 , INSCRITA EL 28 DE JUNIO DE 1996 BAJO EL NUMERO 00543811 DEL LIBRO IX , FUE(RON) NOMBRADO(S):

NOMBRE	IDENTIFICACION
REVISOR FISCAL PRINCIPAL	
ROMERO MORENO EDWARD AUGUSTO	C.C.00019265507

QUE POR DOCUMENTO PRIVADO DEL 19 DE JULIO DE 1993 , INSCRITA EL 7 DE SEPTIEMBRE DE 1993 BAJO EL NUMERO 00418851 DEL LIBRO IX , FUE(RON) NOMBRADO(S):

NOMBRE IDENTIFICACION

REVISOR FISCAL SUPLENTE
VESGA GONZALEZ ROSA INES C.C.00041723869

CERTIFICA :

DIRECCION DE NOTIFICACION UUDICIAL : CRA. 40 NO. 16-63
MUNICIPIO : BOGOTA D.C.
DIRECCION COMERCIAL : CRA. 40 NO. 16-63
MUNICIPIO : BOGOTA D.C.

CERTIFICA :

DE CONFORMIDAD CON LO ESTABLECIDO POR LA LEY 962 DE 2005, LOS ACTOS DE REGISTRO AQUI CERTIFICADOS QUEDAN EN FIRME CINCO (5) DIAS HABILES DESPUES DE LA FECHA DE INSCRIPCION, SIEMPRE QUE NO SEAN OBJETO DE RECURSOS EN LA VIA GUBERNATIVA.

EL SECRETARIO DE LA CAMARA DE COMERCIO,

** CERTIFICADO SIN COSTO PARA EL AFILIADO **

DE CONFORMIDAD CON EL DECRETO 2150 DE 1995 Y LA AUTORIZACION IMPARTIDA POR LA SUPERINTENDENCIA DE INDUSTRIA Y COMERCIO, MEDIANTE EL OFICIO DEL 18 DE NOVIEMBRE DE 1996, LA FIRMA MECANICA QUE APARECE A CONTINUACION TIENE PLENA VALIDEZ PARA TODOS LOS EFECTOS LEGALES.

EXTRACTO DEL ACTA
CORRESPONDIENTE A LA REUNION EXTRAORDINARIA DE LA JUNTA DE SOCIOS DE LA SOCIEDAD EMPOSER LTDA

En la ciudad de Bogotá D.C., siendo las diez (10:00) de la mañana del día dieciocho (18) de enero de dos mil seis (2.006), estando presentes los socios de la Compañía, previa convocatoria realizada a cada uno de los socios, en la que se incluyó fecha, lugar y orden del día, de conformidad con el artículo 426 del C. de Co. y los estatutos sociales, se reunió la Junta de Socios de la Sociedad **EMPOSER LTDA,** en reunión extraordinaria, en el domicilio legal de la Compañía.

Se encontraban presentes y debidamente representados los siguientes socios:

SOCIO	REPRESENTADA POR	No. CUOTAS
FELIPE BAUTISTA PALACIO	FELIPE BAUTISTA PALACIO	391
FERNANDO BAUTISTA PALACIO	FERNANDO BAUTISTA PALACIO	391
CAMILO BAUTISTA PALACIO	CAMILO BAUTISTA PALACIO	390
PATRICIA BAUTISTA PALACIO	PATRICIA BAUTISTA PALACIO	391
TOTAL		1.563

Asistieron además los Señores Germán Serrano en calidad de Gerente, y Hollman Jiménez Monroy en calidad de invitado.

ORDEN DEL DIA

1. Verificación del quórum
2. Nombramiento del Presidente y Secretario de la reunión
3. Reforma estatutaria
4. Lectura y aprobación del acta de la reunión

1. VERIFICACION DEL QUORUM.

Una vez verificado el quórum de la reunión, se encontró que se hallaban representadas personalmente el ciento por ciento (100%) de las cuotas en las que se divide el capital social de la Compañía, por lo cual había

252

Quórum para deliberar y decidir. Se deja constancia de que ninguno de los administradores o empleados de la Compañía representan cuotas sociales distintas de las suyas propias o de las que representan legalmente.

2. NOMBRAMIENTO DEL PRESIDENTE Y EL SECRETARIO DE LA REUNION

La Junta de Socios designa por unanimidad al Doctor Camilo Bautista Palacio como Presidente y al Señor Holiman Jiménez Monroy como Secretario de la reunión, quienes presentes aceptaron tales los nombramientos.

3. REFORMA ESTATUTARIA

A continuación, el Presidente de la reunión manifiesta a los Señores socios la conveniencia de modificar la razón social de la Compañía, razón por la cual presenta la siguiente proposición modificatoria de los estatutos:

*"**ARTICULO PRIMERO.** La sociedad será de Responsabilidad Limitada, de nacionalidad colombiana, y girará bajo la razón social de THOMAS GREG VIGILANCIA Y SEGURIDAD PRIVADA LTDA."*

Una vez leída la propuesta, y luego de un receso en el cual los socios analizaron detenidamente la propuesta, la Junta de Socios aprobó por unanimidad la propuesta presentada.

Considerando que la anterior modificación de los estatutos sociales de la Compañía implica una reforma estatutaria que debe ser elevada a escritura pública e inscrita en la Cámara de Comercio de Bogotá D.C., la Junta de Socios autoriza al Gerente o su suplente para legalizarla en la forma establecida en la actual legislación comercial.

4. LECTURA Y APROBACION DEL ACTA DE LA REUNION

El Presidente concede un receso para que el Secretario redacte el acta de la reunión, la cual una vez redactada y leída por el mismo a la Junta de Socios fue aprobada por el ciento por ciento (100%) de los socios asistentes a la reunión.

No habiendo más puntos que tratar y agotado el Orden del Día, el Presidente declara terminada la reunión siendo las diez y treinta de la mañana (10:30 a.m.) del día dieciocho (18) de enero del año dos mil seis (2.006).

Para constancia de su celebración se firma la presente acta por el Presidente y el Secretario de la reunión.

(Original Firmado)
CAMILO BAUTISTA PALACIO
El Presidente

(Original Firmado)
HOLLMAN JIMENEZ MONROY
El Secretario

El Secretario hace constar que este extracto de acta es fiel copia del Acta que reposa en el libro de actas de Junta de Socios de la Sociedad **EMPOSER LTDA**, registrado en la Cámara de Comercio de Bogotá D.C.

HOLLMAN JIMENEZ MONROY
Secretario

WK 3145135

ESCRITURA PUBLICA NUMERO ---0286---

No. CERO DOSCIENTOS OCHENTA Y SEIS ---------

DE FECHA: NUEVE (9) DE FEBRERO -------

DE DOS MIL SEIS (2006) ----------

CLASE DEL ACTO: **REFORMA ESTATUTARIA** ----------

DE: **EMPOSER LTDA NIT: 800.059.829-5** ----------

En la ciudad de Bogotá, Distrito Capital, Departamento de Cundinamarca, República de Colombia, en la Notaria dieciocho (18) de Bogota, cuya Notaria Titular es **VICTORIA BERNAL TRUJILLO,** se ha otorgado la presente escritura publica en los siguientes terminos: ----------

COMPARECIO: con minuta escrita **HOLLMAN JIMENEZ MONROY,** mayor de edad, vecino de esta ciudad, de estado civil soltero, identificado con la cédula de ciudadanía número 79.444.087 de Bogotá, quien manifestó: -------

PRIMERO: Que actúa en el presente acto en su condición de Primer Suplente del Gerente y Representante Legal de la sociedad **EMPOSER LTDA,** Nit 800.059.829-5, sociedad constituida por escritura pública número ocho mil quinientos noventa y siete (8.597) del veintiséis (26) de diciembre del año mil novecientos ochenta y ocho (1988), otorgada en la Notaría Primera (1a) del Círculo de Bogotá, Distrito Capital, sociedad domiciliada en la ciudad de Bogotá, Distrito Capital, debidamente facultado al efecto como consta en el certificado de existencia y representación legal expedido por la Cámara de Comercio de Bogotá, Distrito Capital, que se adjunta para su protocolización con esta escritura. ----------

SEGUNDO: Que en la condición indicada procede a elevar a escritura pública la reforma de los estatutos sociales que se adoptó en la reunión Extraordinaria de la Junta de Socios de la sociedad **EMPOSER LTDA,** del día dieciocho (18) de enero de dos mil seis (2.006), documento que se anexa para su protocolizacion con este instrumento. ----------

TERCERO: Que como consecuencia de la referida reforma, el artículo primero (1°) de los Estatutos Sociales quedará en los sucesivo del siguiente

ESTE PAPEL NO TIENE COSTO PARA EL USUARIO

tenor:----------

"ARTICULO PRIMERO. La sociedad será de Responsabilidad Limitada, de nacionalidad Colombiana, girará bajo la razón social de **THOMAS GREG VIGILANCIA Y SEGURIDAD PRIVADA LTDA."** ----------

CUARTO: Las demás cláusulas de los estatutos sociales permanecen **inalteradas.**----------

QUINTO: Que el proceso que condujo a la modificación del artículo primero (1o.) de los estatutos sociales por el texto antes citado, se desarrolló con sujeción a los estatutos sociales y a las disposiciones legales. ----------

SEXTO: Que se anexa copia auténtica del extracto del acta de la Reunión Extraordinaria de la Junta de Socios de fecha dieciocho (18) de enero de 2.006, para que se protocolíce con este público instrumento. ----------

---

CONSTANCIA NOTARIAL: (Artículo 9 Decreto Ley 960 de 1970) El Notario responde de la regularidad formal del instrumento que autoriza, pero no de la veracidad de las declaraciones de los interesados. Tampoco responde de la capacidad o aptitud legal de estos para celebrar el acto o contrato respectivo. ----------

---

------(HASTA AQUÍ LA MINUTA PRESENTADA EN DISKETTE)----------

---

OTORGAMIENTO Y AUTORIZACIÓN: LEIDO, el presente instrumento por el compareciente y advertido del registro dentro del término legal, lo firma en prueba de su asentimiento, junto con el suscrito Notario, quien en esta forma lo autoriza. La presente escritura se elaboró en las hojas de papel notarial numeros: WK 3145135 - WK 3145136 -

- -

DERECHOS NOTARIALES COBRADOS $36.640 - - - - IVA $12.976 - - SUPERINTENDENCIA $3.055,oo FONDO NACIONAL DE NOTARIADO $3.055.oo. RESOLUCION No. 7.200 DEL 14 DE DICIEMBRE DE 2.005 - -

---

ESTA HOJA HACE PARTE DE LA ESCRITURA PUBLICA NUMERO ------ 0286 ----
NUMERO DOSCIENTOS OCHENTA Y SEIS ---------
DE FECHA: NUEVE (9) DE FEBRERO DE DOS MIL SEIS (2.006) ----------
DE LA NOTARIA DIECIOCHO (18) DE BOGOTA -----

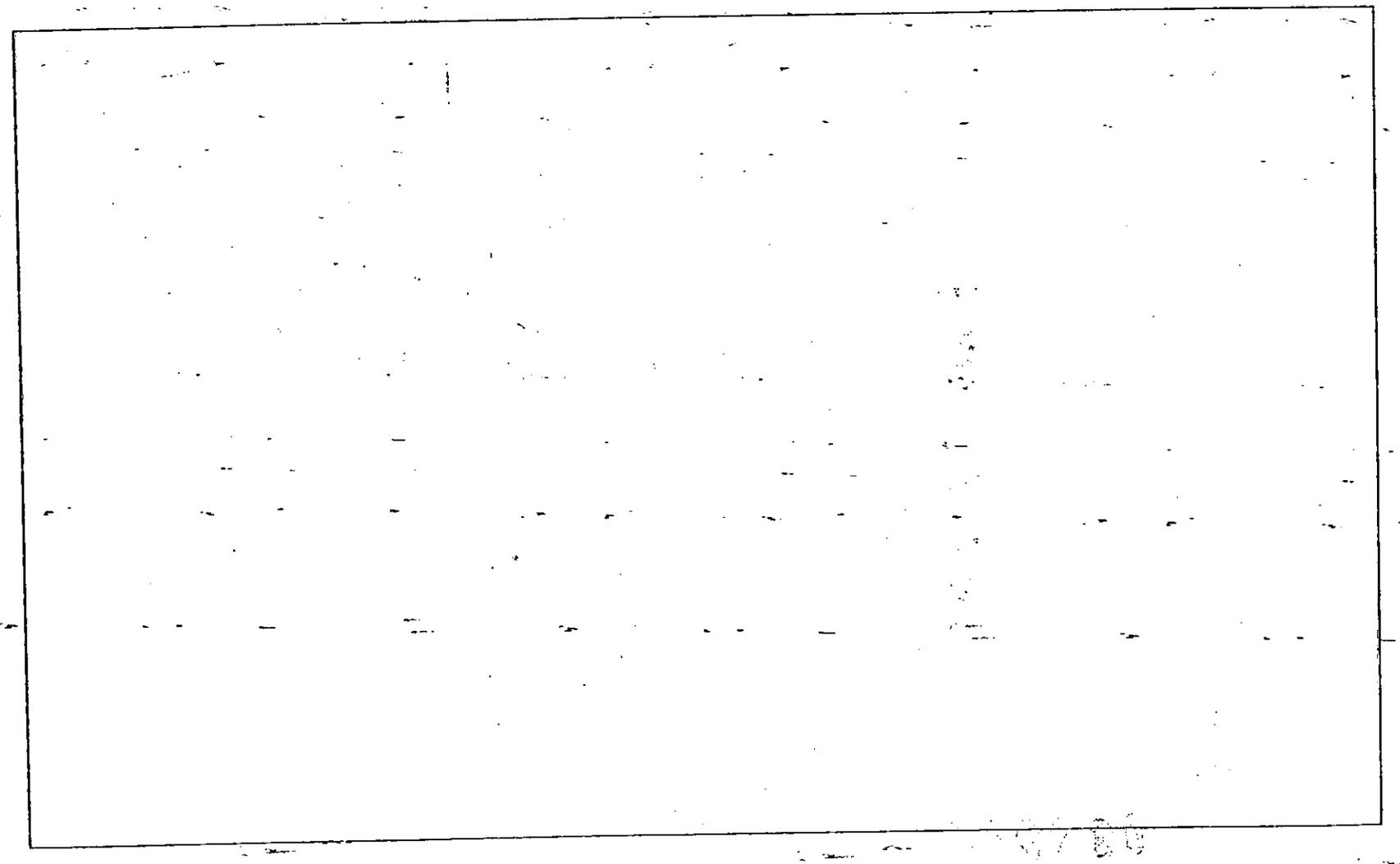
EL OTORGANTE

HOLLMAN JIMENEZ MONROY
C.C. No. 79.444.087 de Bogotá
PRIMER SUPLENTE DEL GERENTE Y REPRESENTANTE LEGAL DE LA SOCIEDAD EMPOSER LTDA

VICTORIA BERNAL TRUJILLO
NOTARIA DIECIOCHO (18) DE BOGOTA, D.C.

p.r.

ESTE PAPEL NO TIENE COSTO PARA EL USUARIO



165

4379

ESCRITURA PÚBLICA Nº 4379 - - - - - - - - -

CUATRO MIL TRESCIENTOS SETENTA Y NUEVE - - -

- -

FECHA: SEIS (06) DE SEPTIEMBRE - - - - - - -

DE DOS MIL ONCE (2011) OTORGADA EN LA NOTARÍA SETENTA Y TRES (73) DE BOGOTÁ, D.C.----------

ACTO ó CONTRATO: TRANSFORMACIÓN DE SOCIEDAD

SOCIEDAD: SERVICIO DE EMPLEADOS SERDEMPO LIMITADA

NIT 860.023.247-1

En la ciudad de Bogotá, Distrito Capital, Departamento de Cundinamarca, República de Colombia, en la Notaría Setenta y tres (73) del Círculo de Bogotá, D.C., cuyo(a) Notario(a) TITULAR - es el(la) Doctor(a) VICTORIA BERNAL TRUJILLO, - - - - - - - - - - - - - - - en la fecha se otorgó la escritura pública que se consigna en los siguientes términos:----------

COMPARECIO: con minuta escrita **HOLLMAN /GREGORIO/ JIMENEZ MONROY**, mayor de edad, vecino de esta ciudad, identificado con la cédula de ciudadanía número 79.444.087 de Bogotá, quien manifestó:----------

PRIMERO: Que actúa en el presente acto en su condición de Primer Suplente del Gerente y Representante Legal de la sociedad **SERVICIO DE EMPLEADOS SERDEMPO LIMITADA**, sociedad constituida por escritura pública número tres mil quinientos nueve (3.509) del treinta (30) de agosto del año mil novecientos sesenta y ocho (1.968), otorgada en la Notaría Tercera (3ª) del Círculo de Bogotá, Distrito Capital, sociedad domiciliada en la ciudad de Bogotá, Distrito Capital, debidamente facultado al efecto como consta en el certificado de existencia y representación legal expedido por la Cámara de Comercio de Bogotá, Distrito Capital, que se adjunta para su protocolización con esta escritura.----------

SEGUNDO. Que en la condición indicada procede a elevar a escritura pública la reforma de los estatutos sociales que se adoptó en la reunión Extraordinaria de la Junta de Socios de la sociedad **SERVICIO DE EMPLEADOS SERDEMPO LIMITADA**, celebrada el día catorce (14) de julio de dos mil once (2.011).----

TERCERO. Que como consecuencia de la referida reforma, la Junta Extraordinaria de Socios decidió en primer lugar la modificación del artículo quinto (5º) de los Estatutos Sociales, el cual quedara en lo sucesivo de la siguiente manera:---------

PAPEL DE USO EXCLUSIVO DEL PROTOCOLO NOTARIAL - NO TIENE COSTO PARA EL USUARIO

Papel notarial para uso exclusivo de copias de escrituras públicas, certificados y documentos del archivo notarial

IMPRESO EN JULIO DE 2011 POR POLYPRINT EDITORIAL LTDA. - NIT 830.025.956-8

"ARTICULO QUINTO: El capital de la Compañía es de TREINTA MILLONES DE PESOS ($30.000.000.oo) íntegramente pagado en dinero en efectivo, recibido por la sociedad, dividido en TREINTA MIL (30.000) cuotas sociales de valor nominal de MIL PESOS ($1.000) cada una y aportado así: ----------

SOCIO	*No CUOTAS*	*VALOR*
Thomas Greg & Sons Limited (Guernsey) S.A.	14.700	$14.700.000
Emposer Ltda	7.650	$ 7.650.000
Delacform S.A.	7.650	$ 7.650.000
TOTAL	30.000	$30.000.000

CUARTO. Posteriormente, la Junta Extraordinaria de Socios decidió de conformidad con las disposiciones legales y estatutarias la transformación de la empresa de una Sociedad Limitada a una Sociedad /por/ Acciones Simplificada (SAS) de conformidad con los siguientes estatutos los cuales quedarán en lo sucesivo del siguiente tenor:----------

"Capítulo I

Disposiciones Generales

Artículo 1º. Forma.- *La compañía que por este documento se constituye es una sociedad por acciones simplificada, de naturaleza comercial, que se denominará* ***SERVICIO DE EMPLEADOS SERDEMPO LIMITADA****, la cual estará regida por las cláusulas contenidas en estos estatutos, en la Ley 1258 de 2008 y en las demás disposiciones legales relevantes.*----------

Artículo 2º. Domicilio.- *El domicilio principal de la sociedad será la ciudad de Bogotá D.C. y su dirección para notificaciones judiciales será la Avenida de las Américas No. 44-57. La sociedad podrá crear sucursales, agencias o dependencias en otros lugares del país o del exterior, por disposición de la Asamblea General de Accionistas.* ----------

Artículo 3º. Objeto Social.- *El objeto único de la sociedad es el suministro de servicios temporales de personal para empresas que en el desarrollo de sus actividades así lo soliciten y contraten con la Compañía. En desarrollo de este objeto la sociedad podrá: A) Adquirir, enajenar, gravar, arrendar y administrar toda clase de bienes muebles o inmuebles. B) Organizar y administrar las oficinas y establecimientos industriales y comerciales necesarios para el desarrollo de la*

actividad social. C) Tomar dinero en mutuo, con intereses o sin ellos, garantizando los préstamos con hipoteca, prenda o cualquier otra garantía real. D) Dar dinero en mutuo, con intereses o sin ellos, obteniendo y aceptando las garantías que estime convenientes. E) Intervenir en toda clase de operaciones de crédito y girar, aceptar, asegurar, cobrar y negociar, en general, toda clase de títulos de crédito. F) Celebrar con establecimientos de crédito y con compañías aseguradoras toda clase de operaciones. G) Formar parte de otra u otras sociedades que se propongan actividades semejantes, complementarias o accesorias, aportando a ellas toda clase de bienes, o absorber tal clase de empresas. H) Registrar, adquirir o explotar como concesionaria y a cualquier título inversiones industriales, nombres comerciales y cualquier otro bien relacionado con propiedad industrial. I) Garantizar obligaciones propias y de terceros. J) Participar en procesos de selección, convocatorias, concursos, licitaciones, contrataciones, en el ámbito público y privado. K) Celebrar alianzas estratégicas, joint venture, consorcios, uniones temporales, sociedades futuras y/o cualquier otra figura asociativa tendiente al desarrollo conjunto de proyectos y/o procesos de selección. L) Representar sociedades, fábricas o empresas nacionales como extranjeras. M) Celebrar o ejecutar, en general, todos los actos complementarios o accesorios de los anteriores y los demás actos directamente relacionados con su objeto social y los que tengan como finalidad ejercer los derechos o cumplir las obligaciones, legal o convencionalmente derivados de la existencia y actividad de la sociedad, por medio de sus administradores o por intermedio de apoderados especiales que constituya. ----------

Artículo 4º. Término de duración.- *El término de duración será indefinido.*--------

Capítulo II

Reglas sobre capital y acciones

Artículo 5º. Capital Autorizado.- *El capital autorizado de la sociedad es de TREINTA MILLONES DE PESOS ($30.000.000) M/CTE.* ----------

Artículo 6º. Capital Suscrito y Pagado.- *El capital suscrito y pagado de la sociedad es de TREINTA MILLONES DE PESOS ($30.000.000) dividido en TREINTA MIL (30.000) acciones de valor nominal de MIL PESOS ($1.000) cada*

PAPEL DE USO EXCLUSIVO DEL PROTOCOLO NOTARIAL . NO TIENE COSTO PARA EL USUARIO

Papel notarial para uso exclusivo de copias de escrituras públicas, certificados y documentos del archivo notarial

IMPRESO EN AÑO DE 2011 POR POLYPRINT EDITORIAL LTDA. - NIT 830.029.995-5

una y aportado así:

ACCIONISTA	*No. ACCIONES*	*VIR SUSCRITO Y PAGADO*
Thomas Greg & Sons Limited (Guernsey) S.A.	14.700	$14.700.000
Emposer Ltda	7.650	$ 7.650.000
Delacform S.A.	7.650	$ 7.650.000
TOTAL	30.000	$30.000.000

Artículo 7°. Derechos que confieren las acciones.- *En el momento de la constitución de la sociedad, todos los títulos de capital emitidos pertenecen a la misma clase de acciones ordinarias. A cada acción le corresponde un voto en las decisiones de la asamblea general de accionistas.* ----------

Los derechos y obligaciones que le confiere cada acción a su titular les serán transferidos a quien las adquiriere, luego de efectuarse su cesión a cualquier título.---

La propiedad de una acción implica la adhesión a los estatutos y a las decisiones colectivas de los accionistas.----------

Artículo 8°. Naturaleza de las acciones.- *Las acciones serán nominativas y deberán ser inscritas en el libro que la sociedad lleve conforme a la ley. Mientras subsista el derecho de preferencia y las demás restricciones a su enajenación, las acciones no podrán negociarse sino con arreglo a los presentes estatutos.*----------

Artículo 9°. Aumento del capital suscrito.- *Las acciones no suscritas en el acto de constitución podrán ser emitidas mediante decisión de la asamblea de accionistas, quien aprobará el reglamento respectivo. Salvo decisión de la asamblea general de accionistas, aprobada mediante votación de uno o varios accionistas que representen la mayoría absoluta de las acciones presentes en la reunión, el reglamento de colocación de acciones preverá que las acciones se coloquen con sujeción al derecho de preferencia, de manera que cada accionista podrá suscribir un número de acciones proporcional a las que posean en la fecha del aviso de oferta.*----------

Artículo 10°. Derecho de preferencia. *Salvo decisión de la asamblea general de accionistas, aprobada mediante votación de uno o varios accionistas que representen la mayoría absoluta de las acciones presentes en la respectiva reunión, el reglamento de colocación preverá que las acciones se coloquen con sujeción al derecho de preferencia, de manera que cada accionista pueda suscribir un número*

de acciones proporcional a las que posean en la fecha del aviso de oferta. El derecho de preferencia también será aplicable respecto de la emisión de cualquier otra clase títulos, incluidos los bonos, los bonos obligatoriamente convertibles en acciones, las acciones con dividendo preferencial sin derecho a voto, las acciones de pago, las acciones con dividendo fijo anual y las acciones privilegiadas. ----------

Parágrafo.- *El derecho de preferencia se aplicará también en hipótesis de transferencia universal de patrimonio, tales como fusión y escisión. Así mismo, existirá derecho de preferencia para la cesión de fracciones en el momento de la suscripción y para la cesión del derecho de suscripción preferente.*----------

Artículo 11°. Clases y Series de Acciones.- *Por decisión de la asamblea general de accionistas, adoptada por unanimidad de las acciones suscritas, podrá ordenarse la emisión de acciones con dividendo preferencial y sin derecho a voto, con dividendo fijo anual, de pago. Para el efecto, la asamblea aprobará el reglamento correspondiente, en el que se establezcan los derechos que confieren las acciones emitidas, los términos y condiciones en que podrán ser suscritas y si los accionistas dispondrán del derecho de preferencia para su suscripción.*----------

Parágrafo. *Para emitir acciones privilegiadas, será necesario que los privilegios respectivos sean aprobados en la asamblea general con el voto favorable de un número plural de accionistas que represente por lo menos el 75% de las acciones suscritas. En el reglamento de colocación de acciones privilegiadas, que será aprobado por la asamblea general de accionistas, se regulará el derecho de preferencia a favor de todos los accionistas, con el fin de que puedan suscribirlas en proporción al número de acciones que cada uno posea el día de la oferta.*-------

Artículo 12°. Voto múltiple.- *Salvo decisión de la asamblea general de accionistas aprobada por el 100% de las acciones suscritas, no se emitirán acciones con voto múltiple.*----------

Artículo 13°. Acciones de pago.- *En caso de emitirse acciones de pago, el valor que representen las acciones emitidas respecto de los empleados de la sociedad, no podrá exceder de los porcentajes previstos en las normas laborales vigentes.*---

Artículo 14°. Transferencia de acciones a una fiducia mercantil.- *Los accionistas podrán transferir sus acciones a favor de una fiducia mercantil,*

PAPEL DE USO EXCLUSIVO DEL PROTOCOLO NOTARIAL . NO TIENE COSTO PARA EL USUARIO

Papel notarial para uso exclusivo de copias de escrituras públicas, certificados y documentos del archivo notarial

IMPRESO EN JUNIO DE 2011 POR POLYPRINT EDITORIAL LTDA. - NIT 830.125.894-5

siempre que en el libro de accionistas se identifique a la compañía fiduciaria, así como a los beneficiarios del patrimonio autónomo junto con sus correspondientes porcentajes en la fiducia.----------

Artículo 15°. Restricciones a la negociación de acciones.- *La transferencia de acciones y otros títulos podrá efectuarse conforme a lo previsto en los estatutos y en la ley y teniendo en cuenta las restricciones que estos estatutos se prevén, cuya estipulación obedeció al deseo de los fundadores de mantener la cohesión entre los accionistas de la sociedad. Lo previsto en esta cláusula quedará suprimido de pleno derecho en caso de que se realice una transformación, fusión o escisión por virtud de la cual la sociedad migre hacia otra especie asociativa.*----------

Artículo 16°. Cambio de control.- *En el caso en que alguno de los accionistas llegare a ser una sociedad, se aplicarán las normas relativas a cambio de control previstas en el artículo 16 de la Ley 1258 de 2008.*----------

Capítulo III

Órganos Sociales

Artículo 17°. Órganos de la sociedad.- *La sociedad tendrá un órgano de dirección, denominado asamblea general de accionistas, y un (1) gerente con dos (2) suplentes quienes fungirán como representantes legales. La revisoría fiscal existirá sólo en la medida en que lo exijan las normas legales vigentes.* ----------

Artículo 18°. Sociedad devenida unipersonal.- *En el caso en que la sociedad devenga unipersonal, el accionista supérstite podrá ejercer todas las atribuciones que en la ley y los estatutos se le confieren a los diversos órganos sociales, incluidas las de representación legal.* ----------

Las determinaciones adoptadas por el accionista supérstite deberán constar en actas debidamente asentadas en el libro correspondiente de la sociedad.----------

Artículo 19°. Asamblea general de accionistas.- *La asamblea general de accionistas la integran el o los accionistas reunidos con arreglo a las disposiciones sobre convocatoria, quórum, mayorías y demás condiciones previstas en estos estatutos y en la ley.* ----------

Cada año, dentro de los tres (3) meses siguientes a la clausura del ejercicio el 31 de diciembre del respectivo año calendario, el representante legal convocará a la reunión ordinaria de la asamblea general de accionistas con el propósito de someter a su consideración las cuentas de fin de ejercicio, así como el informe de gestión y demás documentos exigidos por la ley.----------

168

La asamblea general de accionistas tendrá, además de las funciones previstas en el artículo 420 del Código de Comercio, las contenidas en los presentes estatutos y en cualquier otra norma legal vigente. ----------

La asamblea será presidida por el Gerente y/o sus suplentes y en caso de ausencia de éste o estos, por la persona designada por el o los accionistas que asistan.----------

Los accionistas podrán participar en las reuniones de la asamblea, directamente o por medio de un poder conferido a favor de cualquier persona natural o jurídica, incluido el representante legal o cualquier otro individuo, aunque ostente la calidad de empleado o administrador de la sociedad.----------

Artículo 20°. Convocatoria a la asamblea general de accionistas.- *La asamblea general de accionistas podrá ser convocada a cualquier reunión por ella misma, o por el representante legal de la sociedad, mediante comunicación escrita dirigida a cada accionista con una antelación mínima de cinco (5) días hábiles.----*

En la primera convocatoria podrá incluirse igualmente la fecha en que habrá de realizarse una reunión de segunda convocatoria en caso de no poderse llevar a cabo la primera reunión por falta de quórum.----------

Uno o varios accionistas que representen por lo menos el 20% de las acciones suscritas podrán solicitarle al representante legal que convoque a una reunión de la asamblea general de accionistas, cuando lo estimen conveniente.----------

Artículo 21°. Renuncia a la convocatoria.- *Los accionistas podrán renunciar a su derecho a ser convocados a una reunión determinada de la asamblea, mediante comunicación escrita enviada al representante legal de la sociedad antes, durante o después de la sesión correspondiente. Los accionistas también podrán renunciar a su derecho de inspección por medio del mismo procedimiento indicado.* ---------

Aunque no hubieren sido convocados a la asamblea, se entenderá que los accionistas que asistan a la reunión correspondiente han renunciado al derecho a ser convocados, a menos que manifiesten su inconformidad con la falta de convocatoria antes que la reunión se lleve a cabo.----------

Artículo 22°. Derecho de Inspección.- *El derecho de inspección podrá ser ejercido por los accionistas durante todo el año. En particular, los accionistas tendrán acceso a la totalidad de la información de naturaleza financiera, contable,*

PAPEL DE USO EXCLUSIVO DEL PROTOCOLO NOTARIAL - NO TIENE COSTO PARA EL USUARIO

NOTARIA SESENTA Y TRES (63) DEL CIRCULO DE BOGOTA D.C.

IMPRESO EN JUNIO DE 2011 POR POLYPRINT EDITORES LTDA. - NIT 830.029.956-5

Papel notarial para uso exclusivo de copias de escrituras públicas, certificados y documentos de identificación notarial

Ca086710726

legal y comercial relacionada con el funcionamiento de la sociedad, así como a las cifras correspondientes a la remuneración de los administradores sociales. En desarrollo de esta prerrogativa, los accionistas podrán solicitar toda la información que consideren relevante para pronunciarse, con conocimiento de causa, acerca de las determinaciones sometidas a consideración del máximo órgano social, así como para el adecuado ejercicio de los derechos inherentes a las acciones de que son titulares.----------

Los administradores deberán suministrarle a los accionistas, en forma inmediata, la totalidad de la información solicitada para el ejercicio de su derecho de inspección.---

La asamblea podrá reglamentar los términos, condiciones y horarios en que dicho derecho podrá ser ejercido.----------

Artículo 23°. Reuniones no presenciales.- *Se podrán realizar reuniones por comunicación simultánea o sucesiva y por consentimiento escrito, en los términos previstos en la ley. En ningún caso se requerirá de delegado de la Superintendencia de Sociedades para este efecto.*----------

Artículo 24°. Régimen de quórum y mayorías decisorias: *El quórum deliberatorio se conformará con el 100% de las acciones suscritas, toda vez que la Asamblea General de Accionistas se reunirá para tratar los temas que requieren para su aprobación el voto favorable del 100% de las acciones suscritas a saber:* ----------

1. Aprobación de Estados Financieros de fin de ejercicio
2. Nombramiento del revisor fiscal y de los representantes legales
3. La modificación de lo previsto en el artículo 15 de los estatutos sociales, respecto de las restricciones en la enajenación de acciones.
4. La realización de procesos de transformación, fusión, escisión o de cualquier otro negocio jurídico mediante el cual se proponga el tránsito de la SAS hacia una forma asociativa diferente.
5. Cualquier reforma de los estatutos sociales, incluidas las siguientes:
    i. Inclusión o modificación en los estatutos sociales causales de exclusión de los accionistas;
    ii. Modificaciones en la cláusula compromisoria;
    iii. Inclusión o exclusión de la posibilidad de emitir acciones con voto múltiple; o
    iv. Inclusión o exclusión de nuevas restricciones a la negociación de acciones.

4379

169

Artículo 25°. Actas.- Las decisiones de la asamblea general de accionistas se harán constar en actas aprobadas por ella misma, por las personas individualmente delegadas para el efecto o por una comisión designada por la asamblea general de accionistas. En caso de delegarse la aprobación de las actas en una comisión, los accionistas podrán fijar libremente las condiciones de funcionamiento de este órgano colegiado.----------

En las actas deberá incluirse información acerca de la fecha, hora y lugar de la reunión, el orden del día, las personas designadas como presidente y secretario de la asamblea, la identidad de los accionistas presentes o de sus representantes, los documentos e informes sometidos a consideración de los accionistas, una síntesis de las deliberaciones llevadas a cabo, el texto de las propuestas presentadas ante la asamblea y el número de votos emitidos a favor y en contra de cada una de tales propuestas.----------

Las actas deberán ser firmadas por el presidente y el secretario de la asamblea. La copia de estas actas, autorizada por el secretario o por algún representante de la sociedad, será prueba suficiente de los hechos que consten en ellas, mientras no se demuestre la falsedad de la copia o de las actas.----------

Artículo 26°. Representación Legal.- *La representación legal de la sociedad por acciones simplificada estará a cargo de un (1) Gerente y dos (2) suplentes, quienes tendrán las mismas facultades y podrán actuar tanto conjunta como separadamente, según lo exijan las necesidades de la empresa social. Los representantes legales serán elegidos por la asamblea de accionistas. Los representantes legales serán elegidos por la asamblea de accionistas. Los representantes legales requerirán autorización de la Asamblea de accionistas para ejecutar todo acto o celebrar todo contrato cuando su valor exceda de una suma equivalente a mil salarios mínimos legales mensuales vigentes (1.000 smmlv).*----

La cesación de las funciones de los representantes legales, por cualquier causa, no da lugar a ninguna indemnización de ninguna naturaleza, diferente de las previstas de aquellas que le correspondieren conforme a la ley laboral.----------

La revocación por parte de la asamblea general de accionistas no tendrá que estar motivada y podrá realizarse en cualquier tiempo.----------

PAPEL DE USO EXCLUSIVO DEL PROTOCOLO NOTARIAL . NO TIENE COSTO PARA EL USUARIO

Papel notarial para uso exclusivo de copias de escrituras públicas, certificados y documentos del archivo notarial

IMPRESO EN AÑO DE 2011 POR POLYPRINT EDITORIAL LTDA. - NIT 830.059.059-9

En aquellos casos en que alguno de los representantes legales sea una persona jurídica, las funciones quedarán a cargo de su representante legal.----------

Toda remuneración a que tuvieren derecho los representantes legales de la sociedad, deberá ser aprobada por la asamblea general de accionistas.----------

Capítulo IV

Disposiciones Varias

Artículo 27°. Enajenación global de activos.- *Se entenderá que existe enajenación global de activos cuando la sociedad se proponga enajenar activos y pasivos que representen el cincuenta (50%) o más del patrimonio líquido de la compañía en la fecha de enajenación. La enajenación global requerirá aprobación de la asamblea, impartida con el voto favorable del 100% de las acciones suscritas. Esta operación dará lugar al derecho de retiro a favor de los accionistas ausentes y disidentes en caso de desmejora patrimonial.----------*

Artículo 28°. Ejercicio social. *Cada ejercicio social tiene una duración de un año, que comienza el primero de enero y termina el 31 de diciembre. En todo caso, excepcionalmente, el primer ejercicio social se cuenta a partir de la fecha en la cual se produzca el registro mercantil de la escritura de constitución de la sociedad.-------*

Artículo 29°. Cuentas anuales. *Luego del corte de cuentas del fin de año calendario, el representante legal de la sociedad someterá a consideración de la asamblea general de accionistas los estados financieros de fin de ejercicio, debidamente certificados. ----------*

Artículo 30°. Utilidades.- *Las utilidades se repartirán con base en los estados financieros de fin de ejercicio, previa determinación adoptada por la asamblea general de accionistas. Las utilidades se repartirán en proporción al número de acciones suscritas de que cada uno de los accionistas sea titular. ----------*

Artículo 31°. Resolución de conflictos.- *Todos los conflictos que surjan entre los accionistas por razón del contrato social, serán dirimidos por la Superintendencia de Sociedades, con excepción de las acciones de impugnación de decisiones de la asamblea general de accionistas, cuya resolución será sometida a arbitraje, en los términos previstos en la Cláusula 32 de estos estatutos.----------*

Artículo 32°. Cláusula Compromisoria.- *La impugnación de las determinaciones adoptadas por la asamblea general de accionistas deberá adelantarse ante un Tribunal de Arbitramento conformado por un árbitro, el cual será designado por acuerdo de las partes, o, en su defecto, por el Centro de Arbitraje y Conciliación de la*

Cámara de Comercio de Bogotá. El árbitro designado será abogado inscrito, fallará en derecho y se sujetará a las tarifas previstas por el Centro de Arbitraje y Conciliación de la Cámara de Comercio de Bogotá. El Tribunal de Arbitramento tendrá como sede el Centro de Conciliación y Arbitraje de la Cámara de Comercio de Bogotá, se regirá por las leyes colombianas y de acuerdo con el reglamento del aludido Centro de Conciliación y Arbitraje.----------

Artículo 33°. Ley aplicable.- *La interpretación y aplicación de estos estatutos sociales se encuentra sujeta a las disposiciones contenidas en la Ley 1258 de 2008 y a las demás normas que resulten aplicables.----------*

Capítulo IV

Disolución y Liquidación

Artículo 34°. Disolución.- *La sociedad se disolverá:*

1° Por vencimiento del término previsto en los estatutos, si lo hubiere, a menos que fuere prorrogado mediante documento inscrito en el Registro mercantil antes de su expiración;

2° Por imposibilidad de desarrollar las actividades previstas en su objeto social;

3° Por la iniciación del trámite de liquidación judicial;

4° Por voluntad de los accionistas adoptada en la asamblea o por decisión del accionista único;

5° Por orden de autoridad competente, y

6° Por pérdidas que reduzcan el patrimonio neto de la sociedad por debajo del cincuenta por ciento (50%) del capital suscrito.

Parágrafo primero.- *En el caso previsto en el ordinal primero anterior, la disolución se producirá de pleno derecho a partir de la fecha de expiración del término de duración, sin necesidad de formalidades especiales. En los demás casos, la disolución ocurrirá a partir de la fecha de registro del documento privado o de la ejecutoria del acto que contenga la decisión de autoridad competente.-------*

Parágrafo segundo.- *Los accionistas podrán, en cualquier tiempo, declarar la disolución anticipada en las condiciones previstas en los estatutos.----------*

Artículo 35°. Enervamiento de las causales de disolución.- *Podrá evitarse la disolución de la sociedad mediante la adopción de las medidas a que hubiere*

PAPEL DE USO EXCLUSIVO DEL PROTOCOLO NOTARIAL . NO TIENE COSTO PARA EL USUARIO

Papel notarial para uso exclusivo de copias de escrituras públicas, certificados y documentos del archivo notarial

IMPRESO EN JUNIO DE 2014 POR POLYPRINT EDITORIAL LTDA. - NIT 830.029.859-9

lugar, según la causal ocurrida, siempre que el enervamiento de la causal ocurra durante los seis (6) meses siguientes a la fecha en que la asamblea reconozca su acaecimiento. Sin embargo, este plazo será de dieciocho (18) meses en el caso de la causal prevista en el ordinal 6° del artículo anterior.----------

Artículo 36°. Liquidación.- *La liquidación del patrimonio se realizará conforme al procedimiento señalado para la liquidación de las sociedades de responsabilidad limitada. Actuará como liquidador el representante legal o la persona que designe la asamblea de accionistas. Los accionistas, mediante votación de un número singular o plural de accionistas que representen cuando menos la mitad más uno de las acciones presentes en la respectiva reunión de la asamblea, designarán un liquidador, quien será responsable de adelantar el proceso liquidatorio conforme a la ley. Durante la duración del proceso de liquidación, los asociados conservan los mismos poderes que tuvieron durante la vida activa de la sociedad.* ----------

Durante el período de liquidación, los accionistas serán convocados a la asamblea general de accionistas por el liquidador o por uno o varios accionistas titulares de por lo menos el 5% de las acciones en que se divide el capital suscrito. Los accionistas tomarán todas las decisiones que le corresponden a la asamblea general de accionistas, en condiciones de quórum y mayorías decisorias vigentes antes de producirse la disolución.----------

Capítulo IV

Nombramientos

Artículo 37°. Representante Legal. *Los accionistas de la sociedad han designado en este acto a la señora María Eugenia Rivas de Zubiria, identificada con la cédula de ciudadanía No. 39.683.488, como Gerente ------- y a los señores Hollman Jiménez Monroy y* TULIA NAVAS GOMEZ, *-- identificados con las cédulas de ciudadanía, Nos. 79.444.087 y 52.413.077 como primer y segundo suplente del Gerente respectivamente.*----------

Artículo 38°. Personalidad. *Luego de la inscripción del presente documento en el registro Mercantil, la sociedad formará una persona jurídica distinta de los accionistas, conforme se dispone en el artículo 2° de la ley 1258 de 2008."*----------

QUINTO: Que el proceso que condujo a la transformación de la sociedad de conformidad con el texto antes citado, se desarrolló con sujeción a los estatutos sociales y a las disposiciones legales.----------

SEXTO: Que se anexa copia autentica del extracto del acta No. 64 de la reunión

extraordinaria de la Junta de Socios de fecha catorce (14) de julio de 2.011, para que se protocolice con este público instrumento.----------

HASTA AQUÍ MINUTA PRESENTADA

CONSTANCIAS NOTARIALES: (Artículo 9 Decreto Ley 960 de 1970) El(La) Notario(a) responde de la Regularidad formal del instrumento que autoriza, pero no de la veracidad de las declaraciones de los interesados. Tampoco responde de la capacidad o aptitud legal de estos para celebrar el acto o contrato respectivo. **(Arts 35 y 102 del Decreto Ley 960 de 1970):** Se advirtió a el(la)(los) otorgante(s) de ésta escritura de la **obligación que tiene(n) de leer la totalidad de su texto,** a fin de verificar la exactitud de todos los datos consignados en ella, con el fin de aclarar, modificar o corregir lo que les pareciere; **la firma de la misma demuestra su aprobación total del texto.** En consecuencia, el(la) Notario(a) **no asume responsabilidad alguna por errores o inexactitudes establecidas con posterioridad a la firma de los otorgantes y del Notario (a).** En tal caso, éstos deben ser corregidos mediante el otorgamiento de una nueva escritura, suscrita por todos los que intervinieron en la inicial y sufragada por los mismos.----------

IMPUESTO DE IVA: De conformidad con lo dispuesto en el Estatuto Tributario, por el otorgamiento de la presente escritura se cancela la suma de $36.724,oo - - - por concepto de Impuesto a las ventas a la tarifa del dieciséis por ciento (16%) sobre los derechos notariales.----------

NOTAS DE ADVERTENCIA:----------

PRIMERA.- Se advirtió expresamente sobre la necesidad de inscribir esta Escritura en la Oficina de Registro de Instrumentos Públicos correspondiente, dentro del término perentorio de dos (2) meses contados a partir de la fecha de su otorgamiento, sopena de pagar intereses moratorios por mes o fracción del mes de retardo.----------

SEGUNDA.- Se advierte a los otorgantes, que son responsables legalmente en el evento que se utilice este instrumento con fines fraudulentos o ilegales.----------

OTORGAMIENTO Y AUTORIZACIÓN: Leído el presente instrumento público por los otorgantes y advertidos de las formalidades legales de su registro dentro del término establecido, lo firman en prueba de su asentimiento, junto con el suscrito

PAPEL DE USO EXCLUSIVO DEL PROTOCOLO NOTARIAL . NO TIENE COSTO PARA EL USUARIO

Papel notarial para uso exclusivo de copias de escrituras públicas, certificados y documentos del archivo notarial

IMPRESO EN JUNIO DE 2011 POR POLYPRINT EDITORIAL LTDA. - NIT 830435.959-5

Notario(a), quien en esta forma lo autoriza. La presente escritura pública se elaboró en las hojas de papel notarial números: 7 700132 486927 / 486934 / 486941 486958 / 486965 / 486972 / 486989 - - - - - - - - - - - - - - - - -

ENTRELINEAS: "GREGORIO 2 veces" SI VALE.

ENMENDADO: "TULIA NAVAS GOMEZ" "52.413.077" SI VALE. "Acciones" SI VALE.

ENTRELINEAS: "por" SI VALE.

DERECHOS NOTARIALES $104.622.oo - - - - - - - - - - - - - -

SUPERINTENDENCIA $3.700.oo FONDO NACIONAL DE NOTARIADO $3.700.oo

RES. No. 11621 DEL 22 DIC 2010 ACLARADA POR RES. 11903 DEL 30 DIC DE 2010

EL(LA) OTORGANTE:

/GREGORIO/
HOLLMAN/JIMENEZ MONROY
C.C. No. 79.444.087 de Bogotá
Representante Legal
SERVICIO DE EMPLEADOS SERDEMPO LIMITADA

VICTORIA BERNAL TRUJILLO
NOTARIO(A) SETENTA Y TRES (73) DE BOGOTA, D.C.

vbt/form/

ES FIEL COPIA DE LA ESCRITURA PUBLICA NUMERO (4379) DE FECHA (6) DE SEPTIEMBRE DEL AÑO (2011) TOMADA DE SU ORIGINAL, CONFORME AL ARTICULO 41 DECRETO 2148 DE 1983.

QUE SE EXPIDE EN BOGOTA A LOS (18) DIAS DEL MES DE SEPTIEMBRE DE DOS MIL CATORCE (2014) EN (7) FOLIOS UTILES.

LA PRESENTE COPIA SE EXPIDE CON DESTINO A:
INTERESADO.

REPUBLICA DE COLOMBIA
NOHELIA GARCIA BAU
Notaria Encargada

NOHELIA GARCIA BAUTISTA
NOTARIA SETENTA Y TRES DE BOGOTA (E)

"El trabajo es el más importante fenómeno colectivo, la más trascendente categoría social del interés público y de ninguna manera un simple y esquemático asunto individual"
Mario De La Cueva.

SEÑOR
JUEZ LABORAL DEL CIRCUITO DE MONTERIA - REPARTO -.
E. S. D.

Ref.: Demanda laboral ordinaria de reclamación de fuero Circunstancial en acción de reintegro, de ***OSWALDO JOSE YANEZ GUILLIN*** contra la ***COMPAÑIA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A.***

AMBROCIO LÓPEZ MELÉNDEZ, mayor de edad y vecino de la ciudad de Neiva, abogado titulado, con cédula de ciudadanía número 14'257.455 de Planadas Tolima y tarjeta profesional N° 147.757 del Consejo Superior de la Judicatura, en nombre y representación del señor ***OSWALDO JOSE YANEZ GUILLIN*** quien me ha conferido poder especial, comedidamente me permito ante usted presentar demanda laboral ordinaria de reclamación de fuero circunstancial en acción de reintegro, en contra de la Entidad ***COMPAÑIA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A.*** *con* Nit. **860.006.537-0** representada legalmente por el señor ***ALEJANDRO AGUDELO ROJAS*** o por quien haga sus veces, con domicilio constituido en la Avenida las Américas N°42-25 de la ciudad de Bogotá D.C, demanda de la cual expongo a continuación lo siguiente:

PARTES

Demandante.
OSWALDO JOSE YANEZ GUILLIN, quien se identifica con la C.C. N° 15`646.827 de Cerete Córdoba, residente en la Manzana 4 L T 4 de la ciudad de Montería Córdoba.

Demandado.
COMPAÑIA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A. con Nit. **N° 860.006.537-0** representado legalmente por el señor **ALEJANDRO AGUDELO ROJAS** o quien haga sus veces y con

domicilio constituido en la Avenida las Américas N°42-25 de la ciudad de Bogotá D.C.

Parte interesada por ser el sindicato del que emana el fuero.
SINDICATO NACIONAL TRABAJADORES QUE PRESTAN SUS SERVICIOS A LA COMPAÑÍA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A. "SINTRAPROSEGUR" debe ser notificado en la calle 12 b N° 34-22 de la ciudad de Bogotá D.C., notificación dirigida al señor **CARLOS GUILLERMO CELY ALFONSO** como presidente del sindicato.

HECHOS

1. Es un hecho cierto y susceptible de ser confesado, que mi poderdante, el señor **OSWALDO JOSE YANEZ GUILLIN** prestó sus servicios como trabajador de la sociedad "THOMAS GREG & SONS TRASPOTADORA DE VALORES S.A."[1] sociedad que cambió su nombre por el de "THOMAS PROSEGUR S.A., sociedad que luego también cambio su nombre por el que tiene actualmente denominado y conocido como **COMPAÑIA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A.**

2. Es un hecho cierto y susceptible de ser confesado, que mi poderdante, el señor **OSWALDO JOSE YANEZ GUILLIN** fue contratado para prestar sus servicios a la **COMPAÑIA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A.**, mediante unos terceros llamados **SERDEMPO S.A.S** y **SEGURIDAD COSMOS LTDA,** lo que se evidencia en el reporte de pagos de la seguridad social en el que aparecen estas empresas como sus aparentes empleadoras, durante el tiempo que prestó sus servicios a la compañía que se demanda.

3. Es un hecho cierto y susceptible de ser confesado, que la **COMPAÑIA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A.**, la empresa **SERDEMPO S.A.S** y **SEGURIDAD COSMOS LTDA,** son empresas de un mismo grupo empresarial llamado grupo Thomas Greg & Sons.

[1] Certificado de existencia y representación legal de Prosegur de Colombia S.A.

4. Es un hecho cierto y susceptible de ser confesado, que la empresa **SERDEMPO** es una empresa de servicios temporales de propiedad de grupo **THOMAS GREG & SONS** que envió a mi poderdante en misión a la **COMPAÑIA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A.**, desde el día 1° de julio del año 2012 hasta el 08 de Abril de 2013.

5. Es un hecho cierto y susceptible de ser confesado, que la **COMPAÑIA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A.** después del tiempo transcurrido arriba mencionado, arbitrariamente contrata de nuevo a mi poderdante el señor **OSWALDO JOSE YANEZ GUILLIN** con otra empresa temporal llamada **SEGURIDAD COSMOS LTDA**. Desde el día 09 de Abril del año 2013 hasta el día 08 de Agosto del año 2016.

6. Es un hecho cierto y susceptible de ser confesado que, la **COMPAÑIA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A.**, las empresas **SERDEMPO S.A.S y SEGURIDAD COSMOS LTDA** comparten similitud en el objeto social, al ser todas compañías, dedicadas al servicio de vigilancia fija y móvil, escolta de valores, de la asesoría y consultoría en el área de seguridad, además de compartir similitud de los propietarios.

7. Es un hecho cierto y susceptible de ser confesado, que mi poderdante, el señor **OSWALDO JOSE YAÑEZ GUILLIN** fue contratado para prestar sus servicios a la **COMPAÑIA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A.**, desde el día 01 Julio del año 2012, en forma ininterrumpida hasta el día 08 de Agosto del año 2016, cuando la compañía que se demanda da por terminado su contrato de trabajo.

8. Es un hecho cierto y susceptible de ser confesado, que mi poderdante el señor **OSWALDO JOSE YAÑEZ GUILLIN**, desde el día 01 Julio del año 2012, en forma ininterrumpida hasta el día 08 de Agosto del año 2016, se desempeñó en el cargo de Escolta vehicular para la **COMPAÑIA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A.** en la ciudad de Montería cuyas labores consistían en escoltar los valores de propiedad de las diferentes entidades a las que la **COMPAÑIA**

TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A., le presta sus servicios en esta ciudad

9. Es un hecho cierto y susceptible de ser confesado, que la entidad **COMPAÑIA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A.**, durante toda la relación laboral dada, entre ella y mi poderdante, desde el día 1° de julio del año 2012 hasta el día 8 de agosto del año 2016:

   a. Dotó a mi poderdante de uniformes con las insignias que identifican a la **COMPAÑIA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A.**, y que les permitía a sus clientes, reconocerlo como uno de sus trabajadores de la trasportadora de valores.
   b. Dotó a mi poderdante con el carnet de la **COMPAÑIA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A.,** que lo identificaba como uno de sus trabajadores.
   c. Dotó a mi poderdante con las armas de propiedad de la **COMPAÑIA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A.,** para la protección personal y de los valores de sus clientes.
   d. Que mi poderdante prestó sus servicios en las instalaciones, locales y vehículos de propiedad de la **COMPAÑIA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A.**
   e. Que la **COMPAÑIA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A.**, pago la seguridad social de mi poderdante.

10. Es un hecho cierto y susceptible de ser confesado, que la entidad **COMPAÑIA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A.** capacitó, supervisó, le impuso horarios, dirigió y dio órdenes a mi poderdante, para el cumplimento de todas sus labores, durante todo el tiempo que ha durado la relación laboral.

11. Es un hecho cierto y susceptible de ser confesado, que mi poderdante, el señor **OSWALDO JOSE YANEZ GUILLIN** desempeñando el cargo de Escolta Vehicular de la **COMPAÑIA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A.,** devengaba un salario promedio mensual de $ 1`769.557.oo, salario promedio que devengo mi poderdante al momento del despido.

12. Es un hecho cierto y susceptible de ser confesado que la compañía **SEGURIDAD COSMOS LTDA**, no es una entidad autorizada para el suministro de personal en misión para otras compañías.

13. Es un hecho cierto y susceptible de ser confesado que, por escritura pública N° 1384 de la notaria 76 de Bogotá D.C del 21 de febrero de 2008, inscrita el 26 de febrero de 2008 bajo el número 1193736 del libro IX, la sociedad que se demanda cambio su nombre de: ***Thomas Prosegur S.A***, por el de: **COMPAÑIA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A.**

14. Es un hecho cierto y susceptible de ser confesado, que en la entidad **COMPAÑIA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A.** - existe el ***SINDICATO NACIONAL DE TRABAJADORES DE LA COMPAÑÍA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A. "SINTRAVALORES".***

15. Es un hecho cierto y susceptible de ser confesado, que mi poderdante el señor **OSWALDO JOSE YANEZ GUILLIN** está afiliado al ***SINDICATO NACIONAL DE TRABAJADORES DE LA COMPAÑIA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A. "SINTRAVALORES"*** desde el día 25 de julio del año 2016.

16. Es un hecho cierto y susceptible de ser confesado, que el ***SINDICATO NACIONAL DE TRABAJADORES DE LA COMPAÑIA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A. "SINTRAVALORES"*** le comunicó a la **COMPAÑÍA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A.** la afiliación de mi poderdante a dicha organización sindical desde el día 26 de julio del año 2016.

17. Es un hecho cierto y susceptible de ser confesado, que entre el ***SINDICATO NACIONAL DE TRABAJADORES DE LA COMPAÑÍA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A. "SINTRAVALORES*** y la entidad **Thomas Prosegur S.A** hoy **COMPAÑIA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A.**

existe firmada y vigente una convención colectiva de trabajo que aplica, sin distinción, a todos los trabajadores de la compañía, tal como lo dispone la cláusula 3 y 5 de la convención colectiva de trabajo.

18. Es un hecho cierto y susceptible de ser confesado que, las cláusulas de la convención colectiva de trabajo, arriba mencionada, están integradas al contrato de trabajo de mi poderdante y por lo tanto le aplican.

19. Es un hecho cierto y susceptible de ser confesado, que la referida convención colectiva de trabajo, enunciada en el punto anterior, en la cláusula quinta (5) se establece; en el tercer inciso que, **THOMAS PROSEGUR S.A.** (hoy **COMPAÑIA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A.**) no podía contratar personal con otras compañías para desempeñar labores propias del objeto social de la compañía.

20. Es un hecho cierto y susceptible de ser confesado, que la referida convención colectiva de trabajo, enunciada en los puntos anteriores, en la cláusula quinta (5) se establece; en el segundo inciso que, toda persona que le preste sus servicios a **THOMAS PROSEGUR S.A. (hoy COMPAÑÍA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A.)** por intermedio de Serdempo Ltda, hoy Serdempo s.a.s., por cuatro meses, es trabajador de **THOMAS PROSEGUR S.A. (hoy COMPAÑÍA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A.)** de ipso-facto mediante contrato de trabajo a término indefinido.

21. Es un hecho cierto y susceptible de ser confesado, que mi poderdante presto sus servicios **THOMAS PROSEGUR S.A. (hoy COMPAÑÍA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A.)** por intermedio de Serdempo Ltda., hoy Serdempo S.A.S. por más cuatro meses, desde el mes de julio de 2012 hasta el mes de abril del año 2013.

22. Es un hecho cierto y susceptible de ser confesado, que el **MINISTERIO DEL TRABAJO** mediante la resolución N° 0556 de octubre 17 de 2013 ratificada por la resolución 354 de septiembre 30 de 2014, sancionó a la **COMPAÑIA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A.** por violar el artículo 5° de la convención colectiva de trabajo suscrita con **"SINTRAVALORES"**, al contratar personal en misión

por intermedio de la entidad **EMPOSER** para el desarrollo de labores propias del objeto social de Prosegur de Colombia.

23. Es un hecho cierto y susceptible de ser confesado, que en la entidad **COMPAÑIA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A.** - existe el ***SINDICATO NACIONAL DE TRABAJADORES QUE PRESTAN SUS SERVICIOS A LA COMPAÑIA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A. "SINTRAPROSEGUR".***

24. Es un hecho cierto y susceptible de ser confesado, que mi poderdante el señor **OSWALDO JOSE YANEZ GUILLIN** está afiliado al ***SINDICATO NACIONAL DE TRABAJADORES QUE PRESTAN SUS SERVICIOS A LA COMPAÑIA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A. "SINTRAPROSEGUR"*** desde el día 25 de julio del año 2016.

25. Es un hecho cierto y susceptible de ser confesado, que el ***SINDICATO NACIONAL DE TRABAJADORES QUE PRESTAN SUS SERVICIOS A LA COMPAÑIA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A. "SINTRAPROSEGUR"*** le comunicó a la **COMPAÑÍA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A.** la afiliación de mi poderdante a dicho sindicato desde el día 26 de julio del año 2016.

26. Es un hecho cierto y susceptible de ser confesado, que el ***SINDICATO NACIONAL DE TRABAJADORES QUE PRESTAN SUS SERVICIOS A LA COMPAÑIA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A. "SINTRAPROSEGUR"***, presento un pliego de peticiones ante la **COMPAÑÍA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUUR DE COLOMBIA S.A.** y el Ministerio de la Protección Social.

27. Es un hecho cierto y susceptible de ser confesado, que el conflicto laboral iniciado entre el ***SINDICATO NACIONAL DE TRABAJADORES QUE PRESTAN SUS SERVICIOS A LA COMPAÑIA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A. "SINTRAPROSEGUR"***, y la empresa que se demanda persiste en la actualidad.

28. Es un hecho cierto y susceptible de ser confesado, que todos los trabajadores de la **COMPAÑÍA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A.** afiliados al ***SINDICATO NACIONAL DE TRABAJADORES QUE PRESTAN SUS SERVICIOS A LA COMPAÑIA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A. "SINTRAPROSEGUR"*** por la situación del conflicto laboral y por no haberse resuelto el pliego de peticiones arriba enunciado, se encuentran amparados por el fuero circunstancial.

29. Es un hecho cierto y susceptible de ser confesado, que mi poderdante el señor **OSWALDO JOSE YANEZ GUILLIN** está amparado por los beneficios del fuero circunstancial que derivan del Art. 25 del decreto 2351 del año 1.965.

30. Es un hecho cierto y susceptible de ser confesado, que mi poderdante el señor **OSWALDO JOSE YANEZ GUILLIN,** fue despedido, sin justa causa, el día 8 de agosto del año 2016.

PETICIONES

Con fundamento en los hechos expuestos, muy comedidamente solicito a usted señor juez, que previo al reconocimiento de mi personería para actuar como apoderado de la parte demandante y cumplidos los trámites de un proceso ordinario de primera instancia de reclamación del fuero circunstancial en acción de reintegro con la debida notificación al ***SINDICATO NACIONAL DE TRABAJADORES QUE PRESTAN SUS SERVICIOS A LA COMPAÑIA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A. "SINTRAPROSEGUR"***, se ordene y se dispongan las siguientes condenas:

1. Que se declare que, entre el señor **OSWALDO JOSE YANEZ GUILLIN** y la entidad **COMPAÑIA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A.** existió una relación laboral mediada por un contrato de trabajo a término indefinido iniciada el día 01 de Julio del año 2012.

2. Que se declare que, al señor **OSWALDO JOSE YANEZ GUILLIN** le es aplicable en todas sus partes la convención colectiva de trabajo suscrita entre la **COMPAÑIA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A.** y el ***SINDICATO NACIONAL DE TRABAJADORES***

DE LA COMPAÑIA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A. "SINTRAVALORES"

1. Que se declare que, el señor **OSWALDO JOSE YANEZ GUILLIN,** se encuentra amparado por el fuero circunstancial establecido en el artículo 25 del decreto 2351 del año 1965 al momento del despido.

2. Que se declare que, el despido efectuado el día 8 de Agosto del año 2016 en el momento en que le prohíben la entrada a mi poderdante en la ***COMPAÑIA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A.*** para ejercer sus labores, es inexistente.

3. Que se ordene a la entidad demandada, a reintegrar a mi poderdante el señor **OSWALDO JOSE YANEZ GUILLIN**, a su antiguo puesto de trabajo o a otro puesto de trabajo de igual o mejor categoría y salario.

4. Que se condene a la entidad demandada, ***COMPAÑIA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A.*** a pagar a mi poderdante el señor **OSWALDO JOSE YANEZ GUILLIN,** todos los salarios, prestaciones legales y convencionales dejadas de percibir, desde el momento de la desvinculación hasta que se produzca el reintegro efectivo.

5. Que de oponerse la demandada, la ***COMPAÑIA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A.,*** y de resultar condenados, deben pagar las costas del presente proceso.

6. Que se conceda a mi poderdante, por la facultad ultra y extrapetita del señor Juez, todos aquellos beneficios que no se hayan pedido y de los cuales se establezca su certeza dentro de este proceso.

FUNDAMENTOS DE DERECHO

Fundo mi petición en los siguientes argumentos legales:

Como puede verse se trata de un trabajador que ha sido contratado de manera aparente por empresas que fungen como patronas sin serlo, convirtiéndose en

simple intermediario de la ***COMPAÑÍA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A.*** en los términos del artículo 35 del C.S.T.

Mi poderdante fue contratado desde el mes de julio del año 2012 por ***SERVICIO DE EMPLEADOS SERDEMPO S.A.S*** y luego ***SEGURIDAD COSMOS LTDA*** para que prestara sus servicios en "THOMAS GREG & SONS TRASPOTADORA DE VALORES S.A."[2] Sociedad que cambió su nombre por el de "THOMAS PROSEGUR S.A., sociedad que luego también cambio su nombre por el que tiene actualmente denominado y conocido como **COMPAÑIA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A.**

Ambas empresas de propiedad del grupo THOMAS GREG & SONS. SERDEMPO S.A.S. Y SEGURIDAD COSMOS LTDA son empresas que le proveía personal a una empresa de sus mismos dueños, con el solo objeto de obviar el pago de la convención colectiva de trabajo suscrita con el sindicato Sintravalores y Prosegur que le aplica a mi poderdante.

El principio de la realidad sobre las formas, dadas en la relación laboral salva derechos fundamentales como el derecho a la sindicalización.
Aunque más adelante, haré una referencia más detallada de la intermediación ilegal que la empresa SERDEMPO S.A.S. Y SEGURIDAD COSMOS LTDA hace del contrato de trabajo de mi poderdante en la prestación de sus servicio a la **COMPAÑIA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A.**, permítame señor juez, decir que el empleador "THOMAS GREG & SONS TRASPOTADORA DE VALORES S.A."[3] hoy **COMPAÑIA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A.**, "SERDEMPO S.A.S. Y SEGURIDAD COSMOS LTDA son un grupo de empresa cuyos dueños han sido unas mismas personas que aparte de compartir similitud en el objeto social, al ser estas compañías, dedicadas al servicio de vigilancia fija y móvil, escolta de valores, de la asesoría y consultoría en el área de seguridad, tiene una similitud de los propietarios.

Es decir, las normas citadas y la jurisprudencia allegadas, fueron hechas para proteger al trabajador este tipo de situaciones, en la que los patronos se esconden detrás de aparentes empresas de ellos mismos, para desconocer derechos a los trabajadores.

---

[2] Certificado de existencia y representación legal de Prosegur de Colombia S.A.
[3] Certificado de existencia y representación legal de Prosegur de Colombia S.A.

MI PODERDANTE ES TRABAJADOR DE LA COMPAÑIA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A.

LA TERCERIZACIÓN DE TRABAJADORES DE LA COMPAÑIA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A. A TRAVES DE* SERDEMPO S.A.S. Y SEGURIDAD COSMOS LTDA *Es ilegal y conlleva a que mi poderdante es trabajador de la COMPAÑIA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A.

El fin que persigue la **COMPAÑIA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A.** al contratar personal para su servicios haciéndolos aparecer como trabajadores de SERDEMPO S.A.S. Y SEGURIDAD COSMOS LTDA, es obviarse el pago de los beneficios que establece la convención colectiva de trabajo suscrita entre el ***SINDICATO NACIONAL DE TRABAJADORES DE LA COMPAÑIA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A. "SINTRAVALORES"***, y la entidad **Thomas Prosegur S.A** hoy **COMPAÑIA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A.** a los trabajadores que les presten sus servicios.

Lo que hace SERDEMPO S.A.S. Y SEGURIDAD COSMOS LTDA es una intermediación ilegal entre mi poderdante y la entidad **COMPAÑIA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A.**, que está prohibida según las siguientes, reglas:

1. En Colombia la intermediación en el empleo se hace, única y exclusivamente, en nombre y representación del empleador que recibe los beneficios de los servicios del trabajador. Artículos 32 y 35 del C.S.T. por lo tanto el trabajador intermediado es trabajador del que recibió los beneficios de sus servicios. Por excepción, se considera empleador independiente, desarrollando el objeto social de quien recibe sus servicios, a las empresas de servicios temporales que envían trabajadores en misión a otras empresas tal como lo dispone el artículo 77 de la ley 50 de 1990. Es decir, son trabajadores de la empresa de servicios temporales única y exclusivamente, los trabajadores que son enviados por estas empresas, siempre y cuando están debidamente inscritas y autorizadas por el ministerio del trabajo para prestar este servicio, según se dispone articulo 95 y 96 de la ley 50 de 1990. De otra manera se está ante los efectos de los artículos 32 y 35 del C.S.T.

es una simple intermediación en las que el intermediario es un representante del verdadero patrono que, para este caso, es la entidad que se demanda.

Para el caso que nos ocupa, mi poderdante simuladamente aparece como trabajador de SERDEMPO S.A.S. Y SEGURIDAD COSMOS LTDA, prestándole los servicios a la **COMPAÑIA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A.**

¿Cómo podría la **COMPAÑIA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A.** decir que mi poderdante no es su trabajador?

No hay manera de que ello ocurra, a luz de las normas colombianas que regulan la materia. La entidad SERDEMPO S.A.S. Y SEGURIDAD COSMOS LTDA, es una simple intermediaria de la **COMPAÑIA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A.** en los términos del artículo 35 del C.S.T., ya que están dados los presupuestos que esta norma contiene, en la relación laboral que se discute. Veámoslo; mi poderdante prestó sus servicios a la **COMPAÑIA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A.** como trabajador de la misma y para ello están todas las evidencias. La empresa que se demanda es la propietaria de los locales e instalaciones en las que mi poderdante desarrolla sus labores; además de ser la propietaria de todos los equipos y medios técnicos con los que mi poderdante cumplía sus labores; así mismo le suministró el carnet y la dotación debidamente marcada con las insignias y logotipos de la marca Prosegur. Con esto, además de ser la compañía de los mismos dueños de **PROSEGUR DE COLOMBIA S.A.**, y el hecho de que SEGURIDAD COSMOS LTDA, no está autorizada por el Ministerio del Trabajo como empresas de servicios temporales, para el suministro de personal en misión se configura una realidad distinta a la formalmente enunciada. Ya que SERDEMPO S.A.S. Y SEGURIDAD COSMOS LTDA, no se ajustan a los artículos 82, 95 y 96 de la ley 50 de 1990 y no podía suministrar personal en misión a la entidad que se demanda la **COMPAÑIA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A.**
Otra situación es que el objeto social de SERDEMPO S.A.S. Y SEGURIDAD COSMOS LTDA, es tan variado y amplio que desconocen el artículo 72 de la misma ley 50 de 1990.
Por estas razones estamos ante las consecuencias de los artículos 32 y 35 del código sustantivo del trabajo, el cual SERDEMPO S.A.S. Y

***El Artículo quinto**: Contratación de Personal "Todos los trabajadores que entren a prestar sus servicios a Thomas Prosegur S.A.[5], tendrán contrato de trabajo con la empresa a término indefinido. La empresa podrá celebrar contratos por tiempo determinado, por el tiempo que dure la realización de una obra o labor determinada **distinta al giro propio de las actividades de la empresa**, para ejecutar un trabajo ocasional, accidental o transitorio.*

El personal que preste sus servicios a la compañía a través de la firma SERDEMPO LTDA., que cumpla cuatro meses de servicio, ipso facto quedará contratado a término indefinido con Thomas Prosegur S.A.[6] reconociendo el tiempo laborado en esta firma y cualquier aumento de salario a tenga derechos sin nuevo periodo de prueba.

Queda entendido que Thomas Prosegur S.A.[7], no podrá contratar personal con otras compañías o entidades que suministren personal temporal.

De las anteriores normas salta de Perogrullo, que mi poderdante es trabajador de la **COMPAÑIA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A.**, y que la hacen la verdadera empleadora en el caso que nos ocupa.
Pues, trabajó para la demanda por más de cuatro meses y por ese hecho ese trabajador de la demandada así lo dispone la convención en este artículo 5°. Además, Prosegur no podía contratar con empresas de servicios temporales, y menos para desarrollar las labores propias del giro ordinario de la compañía, todas estas violaciones del artículo 5 convierten a mi poderdante, desde el comienzo de la relación laboral, en trabajador de la demandada **COMPAÑIA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A.**
Pero, es más, por ejercer la **COMPAÑIA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A.** esta conducta irregular, el Ministerio del Trabajo la sancionó con la resolución N° 0556 de octubre 17 de 2013 y ratificada por la resolución 354 de septiembre 30 de 2014 por contratar personal con **EMPOSER LTDA,** Es decir, las autoridades administrativas han encontrado que Prosegur de Colombia ha violado lo que norma el artículo 5 de la convención colectiva de trabajo.

---

[5] (hoy **COMPAÑIA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A.**)
[6] (hoy **COMPAÑIA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A.**)
[7] (hoy **COMPAÑIA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A.**)

Así las cosas, no le estaba permitido al patrono la **COMPAÑIA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A.** ignorar las normas convencionales y debía aplicársela al trabajador. Es por ello que el contrato de trabajo con mi poderdante es a término indefinido con la **COMPAÑIA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A.** y la contratación de SERDEMPO S.A.S. Y SEGURIDAD COSMOS LTDA es una simple intermediación en representación de la **COMPAÑIA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A.,**

3. ***El derecho a que a mi poderdante se le aplique el principio de la realidad sobre las formas y el principio de favorabilidad de las normas laborales contenidos en el artículo 53 de constitución política de Colombia.***

La realidad sobre las formas es un imperativo constitucional que dirige la sentencia que el Juzgador ha de emitir, a la hora de definir la relación laboral. Si bien las formas pueden hablar de una aparente realidad formal, es necesario estudiar que esa formalidad coincida con la verdadera realidad y que esa realidad se haya desarrollado ajustada a las normas que regulan la relación laboral en Colombia. De tal suerte, que se le garanticen los beneficios de las normas laborales al trabajador y que no se le estén desconociendo sus derechos.

En el caso que nos ocupa, tenemos lo siguiente: una convención colectiva que le aplica a los trabajadores de Prosegur, y que la **COMPAÑIA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A.** Busca desconocer a través de la tercerización de sus trabajadores; un desconocimiento y violación de la convención colectiva de trabajo por parte de la **COMPAÑIA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A.** a mi poderdante; una aparente contratación de mi poderdante con SEGURIDAD COSMOS LTDA sin ésta estar autorizada para hacer intermediación en el empleo suministrando personal a otras compañías; haber la **COMPAÑIA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A.** Suministrando a mi poderdante, locales, dotación, haberlo presentado ante sus clientes como su trabajador, haberle dado un carnet como trabajador de la misma, haberle dado órdenes y aplicado reglamentos, haberlo reconocido cono miembro del sindicato.

"Dicho en otros términos, el artículo 25 del decreto 2351 de 1965 establece claramente una protección especial, proscribiendo el despido sin justa causa comprobada, como garantía ***para el trabajador involucrado en un conflicto colectivo con su patrono****; y la violación de esta norma a través de un despido, que constituye así un acto ilegal e ilícito, no debe producir efecto en perjuicio del trabajador".*

La citada jurisprudencia de la Corte Suprema, modificó el criterio que venía desde 1986. Es así, como antes se le otorgaba al Ministerio del Trabajo la facultad para calificar las causas aducidas por el empleador contra el trabajador amparado por el fuero circunstancial; pero esa facultad fue anulada por el Consejo de Estado el 12 de septiembre de 1980, por consiguiente, la competencia le corresponde ahora a los jueces de trabajo.

Una vez precisada la competencia, los alcances de las decisiones de la justicia laboral, en este aspecto, están fijados por la Corte Suprema, en los siguientes términos:

"Por eso cuando el artículo 25 establece la prohibición legal expresa de despedir sin justa causa comprobada a los trabajadores, desde que presentaron el pliego hasta que se resuelva el conflicto, el efecto no puede ser la indemnización, pues se estaría frente a la repetición del resultado previsto en la disposición consagrada en el artículo 8°, lo que resulta a todas luces impropio, por lo que debe interpretarse la norma de manera que produzca un resultado diferente, que corresponde al expresado anteriormente de no producir la decisión patronal el efecto natural de todo despido, aun injusto, que es la terminación del contrato. Esa situación, que bien puede entenderse originada en la nulidad absoluta o en la ineficacia, que es la figura jurídica que se encuentra plasmada específicamente en diversas disposiciones de naturaleza laboral, supone la continuidad del vínculo contractual con todas sus consecuencias, lo que apareja el pago de los salarios dejados de percibir con fundamento en el artículo 14° Código Sustantivo del Trabajo, debido a que la ausencia del servicio se origina en una determinación del empleador, con los aumentos y reajustes que se produzcan en el interregno, pago de salarios que se proyectará hasta que se presente la reinstalación física del trabajador en su cargo."

Todas estas conductas son dicientes de la realidad contractual de mi poderdante como trabajador de la **COMPAÑIA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A.** quien es su verdadero empleador.

El principio de favorabilidad, es otro imperativo constitucional que dirige la acción del Jugador. En este caso, se debe escoger de dos normas que regulen una misma situación, la que más favorezca al trabajador.

Para el caso de marras, estamos ante los artículos 2,3 y 5 de la convención colectiva de trabajo; estamos ante los artículos 77, 95 y 96 de la ley 50 de 1990 y estamos ante los artículos 32, 35 y 43 del C.S.T. que regulan la relación laboral entre mi poderdante y la **COMPAÑIA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A.** todas ellas hablan de que mi poderdante es empleado de la demandada. Otra regulación que no favorezca mi poderdante debe ser desechada, no puede imponerse regulación comercial o civil, no solo por ser ella exógena y extraña a la regulación del trabajo humano, sino porque no regulan la relación de trabajo dada en la realidad.

EL FUERO CIRCUNSTANCIAL DE QUIEN REPRESENTO EN ESTA DEMANDA:

La jurisprudencia de la Corte Suprema de Justicia también se ha encargado del fuero circunstancial así; mediante sentencia del 5 de octubre de 1998, reconoció que esa protección del artículo 25 del decreto 2351 de 1965, incluye todo el conflicto. En ella dice:

> *"El artículo 10 del decreto 1373 de 1966, reglamentario de la norma transcrita (art. 25 citado) precisa que dicha* ***protección 'comprende a los trabajadores afiliados al sindicato o a los no sindicalizados que hayan presentado un pliego de peticiones****, desde el momento de su presentación al patrono hasta que se haya solucionado el conflicto colectivo mediante la firma de la convención o del pacto, o quede ejecutoriado el laudo arbitral, si fuere el caso".*

Igualmente, esa Corporación en la citada sentencia, cuando se procede en contra de lo señalado en el artículo 25 del decreto 2351/65, es terminante al señalar:

Para concluir, el "fuero circunstancial" hace referencia a una protección reforzada que se traduce en la continuidad de la relación laboral, que obliga al pago de los salarios dejados de percibir y que, como lo expresa la jurisprudencia de la Corte Suprema, no apunta hacia la indemnización sino hacia la estabilidad laboral.

LA TERMINACIÓN UNILATERAL Y SIN JUSTA CAUSA DEL CONTRATO DE TRABAJO POR PARTE DEL EMPLEADOR.

La Corte Constitucional ha sido enfática al señalar, que una de las facultades características de los vínculos laborales consiste en el derecho que asiste a cada una de las partes contratantes, en dar por terminado el contrato de trabajo que ha sido suscrito.

En esta oportunidad se analizará el alcance de esta potestad en cabeza del empleador, quien, de acuerdo con las restricciones impuestas por el ordenamiento constitucional, puede dar por terminada la relación laboral aún sin una justa causa.

Al respecto, el artículo 64 del Código Sustantivo del Trabajo dispone que en aquellos eventos en los cuales el empleador decida terminar el contrato de trabajo sin una justa causa, o cuando quiera que promueva dicha terminación por parte del trabajador, debido a la ocurrencia de alguna de las justas causas establecidas a favor del empleado, aquel deberá cancelar una indemnización que pretende resarcir los daños que con su conducta ha generado.

Al respecto, la Corte en la sentencia T-436 de 2000 se ha manifestado así:

> *"Bien es cierto que, entre las posibilidades del empleador, a la luz de las disposiciones legales, está la de dar por terminado de modo unilateral el contrato de trabajo, inclusive sin justa causa, indemnizando al empleado, pero no se pierda de vista que el uso de la atribución correspondiente, aun dentro de un criterio de amplia discrecionalidad, mal puede implicar desconocimiento de claros y perentorios mandatos de la Constitución, y de ninguna manera debe conducir, en un Estado Social de Derecho, al sacrificio de prerrogativas inherentes a conquistas logradas por la colectividad de los trabajadores, ni tampoco al olvido de los derechos básicos de los mismos y sus asociaciones, garantizados en tratados internacionales.*

(...)

Así, la posibilidad de terminación unilateral que la ley otorga al patrono en los contratos individuales de trabajo, no debe abrir las puertas para que aquél, amparado en ella, prescinda, sin control ni medida y de manera colectiva o masiva, de los servicios de los trabajadores bajo su dependencia para mermar el número de miembros activos de los sindicatos".

Con lo anterior, la Corte Suprema de Justicia y la Corte Constitucional, han protegido el derecho a la estabilidad laboral, de los trabajadores afiliados a un sindicato, que tramitan un conflicto laboral colectivo con su patrono.

Para el caso que nos ocupa, no hay la menor duda del fuero circunstancial que les asiste a los trabajadores de la ***COMPAÑÍA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A.***, entre ellos a quien represento en esta demanda, por causa del conflicto laboral que se desarrolla, al ser este sindicato ***"SINTRAPROSEGUR"*** quien presentó un pliego de peticiones al patrono ***PROSEGUR DE COLOMBIA S.A*** y no haberse resuelto al momento del despedido de mi poderdante aún este conflicto, mi poderdante al ostentar un contrato de trabajo a término indefinido, por lo que estipula la cláusula cinco de la convención colectiva vigente, el patrono la ***COMPAÑÍA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A.***, al no permitirle la entrada a trabajar constituye un despido sin justa causa y en ese sentido opera a favor de mi poderdante el ampro del art. 25 del decreto 2351 de 1965, en cual no es más que el reintegro y el pago de los salarios a modo de indemnización.

Así las cosas, mi poderdante deberá ser reintegrado y reinstalado en su antiguo puesto de trabajo, de igual forma deberá ordenarse el pago de todos los salarios y prestaciones dejadas de percibir durante el despido.

Normas que viene al caso, Art. 39, 53, 55 y 93 de la Constitución Política de Colombia, Art. 8° y 25 del decreto 2351 de 1.965; Los Art. 43, 55, 62, 64, 65 y 140 del C.S.T; Art. 77 de la ley 50 del año de 1990, Art. 70 y subsiguientes, del Código de Procedimiento Laboral, Ley 789 de 2002; al igual que invoco a convención colectiva de trabajo suscrita entre el patrono que se demanda aquí y el sindicato de la empresa especialmente los artículos 1º, 2º y 5° Aparte de

las anteriores, todas aquellas normas que sean concordantes y ayuden a establecer la verdad de los que se reclama.

PRUEBAS

Solicito tener y practicar como tales las siguientes:

DOCUMENTALES:
Téngase como pruebas de los hechos, los siguientes documentos:

1. Poder a mi conferido por el demandante para actuar. Un folio.
2. Certificación de existencia y representación legal de la entidad demandada, que demuestra la representación legal, el domicilio y el cambio de nombre de ***Thomas Prosegur S.A***, por el de **COMPAÑIA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A.**, el objeto social de la compañía. Seis folios.
3. Certificación de existencia y representación legal de la entidad **SERDEMPO S.A.S**. Que demuestra la existencia de la entidad temporal. Cuatro Folios.
4. Certificación de existencia y representación legal de la entidad temporal **SEGURIDAD COSMOS LTDA.** Que demuestra la existencia de dicha entidad. Dos Folios
5. Copia de un certificado de capacitación que la entidad demandada le hizo entrega a mi poderdante como su trabajador. Un folio
6. Copia del contrato laboral expedido por la entidad demandada, lo cual prueba la fecha desde la cual mi poderdante es trabajador directo de Prosegur de Colombia S.A. Un folio.
7. Certificación expedida por la aparente empleadora, la entidad **SEGURIDAD COSMOS LTDA** que prueba la relación laboral, el cargo y los extremos temporales de mi poderdante con la demandada. Un folio.
8. Copia de diez (10) desprendibles de pago que demuestran la relación laboral de mi poderdante con la entidad demandada. Cinco folios
9. Copia del historial que certifica las semanas cotizadas por la demandada al fondo de pensiones en que se encuentra afiliado mi poderdante, que prueban la continuidad laboral de mi poderdante en la entidad demandada. Dos folios.
10. .Copia del álbum que la entidad demandada le enviaba a sus clientes comunicándoles acerca de los trabajadores autorizados para la recolección

de valores, en el que aparece mi poderdante en la página 4 con su número de identificación ciudadana, y laboral, su fotografía y su firma. Ocho Folios.

11. Copia del contrato de suministro de personal de Emposer Ltda. con la demandada Prosegur, que demuestra la intención de tercerizar de manera ilegal, la contratación de personal, entre ellos la de mi poderdante, sin tener autorización de las autoridades administrativas del trabajo para el envío de personal a cumplir funciones del giro ordinario de la demanda Prosegur. Cinco folios.
12. Copia de la Resoluciones N° 0556 de Octubre 17 de 2013 y ratificada por la resolución 0354 de Septiembre 30 de 2014 expedida por el ministerio de trabajo que prueba las sanciones que se le impuso a la **COMPAÑÍA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A,** por contratar personal con la entidad EMPOSER LTDA. al violar lo que norma el Articulo 5 de la convención colectiva de trabajo. Siete Folios.
13. Copia del certificado de existencia del **SINDICATO NACIONAL DE TRABAJADORES DE LA COMPAÑÍA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A. "SINTRAVALORES"** expedida por el ministerio del trabajo. Un folio.
14. Copia de la convención colectiva de trabajo que le aplica a mi poderdante por ser la que estaba vigente para el momento de la contratación con su respectiva acta de depósito. Treinta y cinco folios.
15. Copia de la certificación de afiliación al ***SINDICATO NACIONAL DE LOS TRABAJADORES DE LA COMPAÑIA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A "SINTRAVALORES".*** Que tiene por objeto probar el carácter de sindicalizado de mi poderdante, desde el día 25 de julio del año 2016. Un folio.
16. Copia de la comunicación dirigida al patrono **COMPAÑÍA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A,** donde el **SINDICATO NACIONAL DE TRABAJADORES DE LA COMPAÑÍA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A. "SINTRAVALORES"** le informa a la entidad demandada que mi poderdante es miembro de esta organización sindical desde el día 26 de julio del año 2016. Dos folios.
17. Copia del registro sindical del ***SINDICATO NACIONAL DE LOS TRABAJADORES QUE PRESTAN SUS SERVICIOS EN LA EMPRESA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A "SINTRAPROSEGUR"*** expedida por el ministerio del trabajo. Tres folios.

18. Copia de la certificación de afiliación al ***SINDICATO NACIONAL DE LOS TRABAJADORES QUE PRESTAN SUS SERVICIOS A LA COMPAÑIA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A "SINTRAPROSEGUR".*** Que tiene por objeto probar el carácter de sindicalizado de mi poderdante, desde el día 25 de julio del año 2016. Un folio.
19. Copia de la comunicación dirigida al patrono **COMPAÑÍA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A,** donde el **SINDICATO NACIONAL DE TRABAJADORES QUE PRESTAN SUS SERVICIOS A LA COMPAÑÍA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A. "SINTRAPROSEGUR"** le informa a la entidad demandada que mi poderdante es miembro de esta organización sindical desde el día 26 de julio del año 2016. Dos folios.
20. Copia del pliego de peticiones presentado por el **SINDICATO NACIONAL DE TRABAJADORES QUE PRESTAN SUS SERVICIOS A LA COMPAÑÍA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A. "SINTRAPROSEGUR"** a la ***COMPAÑIA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A...*** Catorce folios.
21. Copia de la sentencia de la sala civil familia laboral del tribunal superior de Neiva en la que se declaró que la **COMPAÑIA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A.**, era la verdadera empleadora de un trabajador con fuero sindical que aparentaba ser contratado por la entidad **EMPOSER LTDA.** y ordenó reintegrarlo. Nueve folios.
22. Copia de la sentencia de tutela emitida por la sala de casación penal de la corte suprema de justicia en la que decidió que el reintegro ordenado por el tribunal superior de Neiva, relacionado en la prueba anterior, había sido ajustada a la ley y reconviene al accionante para que se acoja al fallo. Dieciocho folios.
23. Copia de las escrituras N° 1931 y la 0286 ambas de la notaria 18 de Bogotá en la se demuestra que quienes son los dueños de LA COMPAÑÍA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A. y de EMPOSER LTDA son los mismos. Treinta cinco folios.
24. Copia de la escritura N° 4379 de SERDEMPO que demuestra la similitud de propietarios entre Prosegur, Emposer y Serdempo. Ocho folios.

PROCEDIMIENTO

A la presente demanda debe dársele el trámite de un proceso de reclamación de fuero circunstancial en acción de reintegro, consagrado en el decreto legislativo 2351 de 1965 articulo 25 del código sustantivo del trabajo.

COMPETENCIA Y CUANTÍA

Es usted competente, señor juez, para conocer de la presente demanda, en consideración de la naturaleza del proceso, del domicilio de las partes y de la cuantía, la cual estimo mayor a veinte salarios mínimos legales mensuales vigentes.

ANEXOS

Me permito anexar poder a mi favor; Los documentos aducidos como pruebas; Copia de la demanda con sus anexos para el traslado a la parte demandada y Copia de la misma para archivo del juzgado.

NOTIFICACIONES

El suscrito en la Carrera 5 N° 10-38 Of. 804 de la ciudad de Neiva Huila.

Mi poderdante el señor **OSWALDO JOSE YANEZ GUILLIN** en la Manzana 4 L T 4 de la ciudad de Montería Córdoba.

La entidad demandada **COMPAÑIA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A.** con domicilio constituido en la Avenida las Américas N°42-25 de la ciudad de Bogotá D.C.

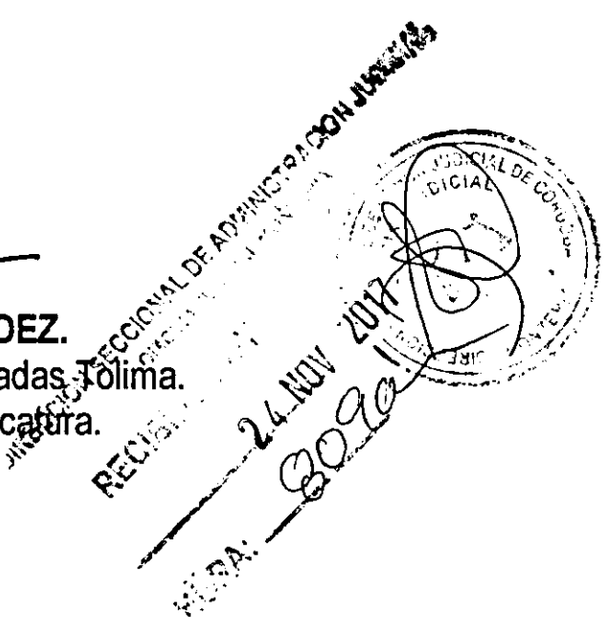
CARLOS GUILLERMO CELY ALFONSO debe ser notificado en la calle 12 b N° 34-22 de la ciudad de Bogotá D.C. como presidente del sindicato.

Será justicia;

Del señor juez,

Atentamente.

AMBROCIO LÓPEZ MELÉNDEZ.
C.C. No. 14'257.455 de Planadas Tolima.
T.P. N° 147.757 del C.S. Judicatura.



196

JUZGADO PRIMERO LABORAL DEL CIRCUITO JUDICIAL DE MONTERÍA

CALLE 24 # 13-86 Edificio Isla Center
TELEFONO: 7836816
j01lcmon@cendoj.ramajudicial.gov.co
MONTERÍA - CORDOBA

NOVIEMBRE 27 DE 2017

Al despacho la presente demanda, para su ADMISION.

DTE: OSWALDO YANEZ

DDO: PROSEGUR DE COLOMBIA

RAD: 2017 – 00347

JOSE JOAQUIN BRAVO VELASQUEZ
Secretario

197

REPÚBLICA DE COLOMBIA

JUZGADO PRIMERO LABORAL DEL CIRCUITO
MONTERÍA – CÓRDOBA

Montería, enero veinticinco (25) de dos mil dieciocho (2018).

Clase de proceso: Ordinario Laboral
Demandante: Oswaldo José Yánez Guillin CC. 15'646.827
Demandado: PROSEGUR DE COLOMBIA S.A.
Radicado: 23- 001- 31- 05- 001- 2017-00347-00

Observado el expediente contentivo del proceso referenciado, encuentra el Despacho que la demanda cumple con todos los requisitos establecidos en el artículo 25 y siguientes del C.P.T. y la S.S. por lo cual se admitirá.

Por lo expuesto, el Despacho:

RESUELVE

PRIMERO: ADMITIR la demanda presentada a través de apoderado Judicial por el señor Oswaldo José Yánez Guillin, contra la compañía transportadora de valores PROSEGUR DE COLOMBIA S.A., representada legalmente.

SEGUNDO: Reconózcase al Dr. Ambrocio López Melendez, como apoderado del accionante, en los términos del poder a él conferido, y conforme los fines y facultades otorgadas.

TERCERO: Notifíquese éste proveído a la parte demandada y al sindicato de trabajadores de PROSEGUR DE COLOMBIA, SINTRAPROSEGUR. **Hágase** entrega del traslado de la demanda, y otórguese un término de 10 días hábiles a las mismas, de conformidad con lo establecido en art. 74 del Código de Procedimiento Laboral y la seguridad social.

NOTIFÍQUESE Y CÚMPLASE

JULIO RAFAEL TORDECILLA PAYARES
JUEZ

LG.

REPÚBLICA DE COLOMBIA

JZGADO 1º LABORAL DEL CIRCUITO

MONTERIA - CORDOBA

SECRETARIA

e notifica por Estado Nº 010 a las partes de

nterior providencia, Hoy 26 ENE 2018 a las 8 A.M

ECRETARIO,

REPÚBLICA DE COLOMBIA

JUZGADO 1º LABORAL DEL CIRCUITO

MONTERIA - CORDOBA

SECRETARIA

En Secretaría, a los 23 JUL 2018

se notifica personalmente el auto que antecede

Oscar Mauricio Veloz

auto para el efecto firma.

CC 10.269.594

T.P. 167539

Se notifica Personalmente como apoderado de la ddo

198

«Hay que seguir preguntándose sobre el sujeto del trabajo y las condiciones en las que vive... La iglesia está vivamente comprometida en esta causa..., para poder ser verdaderamente la iglesia de los pobres»
(Juan Pablo II, Laborem exercens, 8)

Doctor

JULIO RAFAEL TORDECILLA PAYARES
JUZGADO PRIMERO LABORAL DE MONTERÍA
E. S. D.

Ref.: Laboral - Reclamación de Fuero Circunstancial de ***OSWALDO JOSE YANEZ GUILLIN*** contra ***COMPAÑIA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A. Rad; 2017-0347.***

AMBROCIO LÓPEZ MELÉNDEZ, mayor y vecino de la ciudad de Neiva, abogado titulado, con cédula de ciudadanía número 14'257.455 de Planadas Tolima y tarjeta profesional N° 147.757 del C. S. de la J, actuando como apoderado del señor **OSWALDO JOSE YANEZ GUILLIN**, quien es demandante en la causa de la referencia, hago entrega de la certificación que la empresa INTERRAPIDISIMO hace de la comunicación de notificación personal, a la entidad ***COMPAÑIA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A.,*** la cual se recibió el día 22 de febrero de 018. Con ella se surte el trámite de la comunicación de notificación personal egún el numeral 3 del artículo 291 del Código General del Proceso.

Del señor Juez,

Atentamente.

AMBROCIO LÓPEZ MELÉNDEZ
C.C. N°. 14'257.455 de Planadas Tolima
T.P. N°. 147.757 del C. S. de la Judicatura.

REPÚBLICA DE COLOMBIA
JUZGADO 1º LABORAL DEL CIRCUITO
MONTERIA - CORDOBA
SECRETARIA
El anterior escrito fue presentado por
AMBROCIO LOPEZ
Identificado con C.C. Nº 14257455
Constante de folios y anexos
Hoy 13 ABR 2018 a las 10:11 A.M./P.M.
QUIEN RECIBE

199

COMUNICACIÓN PARA DILIGENCIA
DE NOTIFICACIÓN PERSONAL

Neiva, 9 de febrero de 2018. 70001745 8256

SEÑOR (A)
COMPAÑIA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A.
Transversal 23 Nº 95 - 53
Bogotá D.C.

Despacho Judicial de Origen: JUZGADO PRIMERO LABORAL DEL CIRCUITO DE MONTERÍA.
Naturaleza del Proceso: Ordinario Laboral de Reclamación de Fuero Circunstancial en Acción de Reintegro.
Fecha Providencia: 25 de enero de 2018

Demandante: **OSWALDO JOSE YANEZ GUILLIN**
Demandados: **COMPAÑIA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A.**
No. Radicación: **2017-0347**

Le comunico la existencia del proceso de la referencia, y le informo que debe comparecer a las instalaciones del JUZGADO PRIMERO LABORAL DEL CIRCUITO DE MONTERÍA, ubicadas en la Calle 24 # 13-80, con el fin de notificarse personalmente del auto admisorio de la demanda providencia proferida el 25 de enero de 2018 en el citado proceso. La presente comunicación se envía según se dispone en el inciso dos del numeral 5° del Art. 291 del C.G.P.

Debe presentarse dentro de los DIEZ (10) DIAS siguientes al recibo de la presente comunicación, de lunes a viernes, en horario de 8:00 a.m. a 12:00 m., y de 1:00 P.M A 5:00 P.M.

PROSEGUR
22 FEB 2018
Hermes Poloche
C.C. 93444407
T.P

AMBROCIO LÓPEZ MELÉNDEZ
ABOGADO DE LA PARTE DEMANDANTE.

Nota: En caso de que el usuario llene los espacios en blanco de este formato, no se requiere la firma del empleado responsable.
Acuerdo 2255 de 2003 NP-01

200

CERTIFICADO DE ENTREGA

NIT. 800.251.569 - 7

INTER RAPIDISIMO S.A. Con Licencia del Ministerio de Tecnologías de la Información y las comunicaciones No. 1189 y atendiendo lo establecido en la ley 794 del 2003, se permite certificar la entrega del envío con las siguientes características.

DATOS DEL ENVÍO

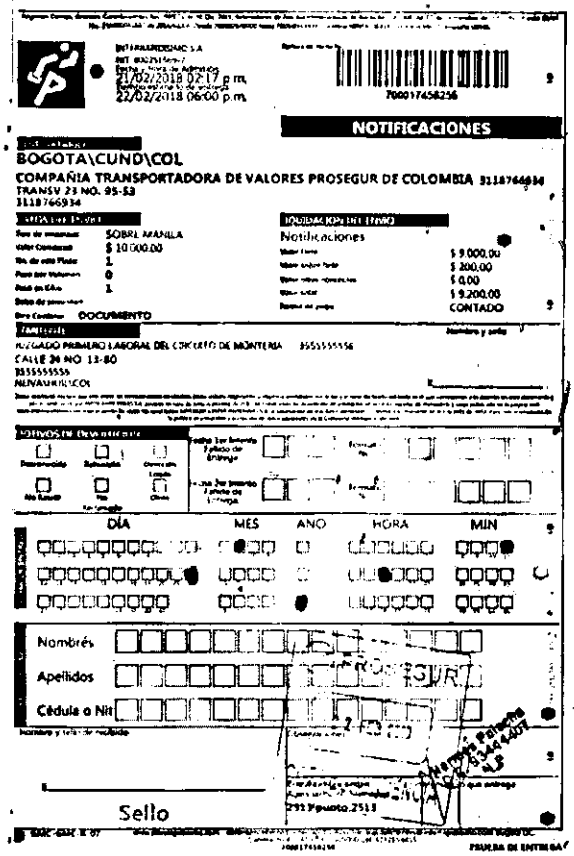
Número de Envío 700017458256	Fecha y Hora de Admisión 21/02/2018 14:17:21
Ciudad de Origen NEIVA\HUIL\COL	Ciudad de Destino BOGOTA\CUND\COL
Dice Contener DOCUMENTO	
Observaciones	
Centro Servicio Origen 2513 , PTO/NEIVA/HUIL/COL/CRA 6 # 45 -70	

REMITENTE

Nombres y Apellidos(Razón Social) JUZGADO PRIMERO LABORAL DEL CIRCUITO DE MONTERIA.	Identificación 3555555556
Dirección CALLE 24 NO. 13-80	Teléfono 3555555555

ESTINATARIO

Nombre y Apellidos (Razón Social) COMPAÑIA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA	Identificación 3118766934
Dirección TRANSV 23 NO. 95-53	Teléfono 3118766934



ENTREGADO A:

Nombre y Apellidos (Razón Social) SELLO DE CORRESPONDENCIA RECIBIDO	
Identificación 1	Fecha de Entrega 22/02/2018

CERTIFICADO POR:

Nombre Funcionario MAYDONOBAN HINESTROZA PATIÑO	
Cargo AUXILIAR OPERATIVO	Fecha de Certificación 24/02/2018 1:34:48
Guia Certificación 3000204171059	Código PIN de Certificación 3b690f51-741a-458e-ac31-35973db7bebc

INTER RAPIDISIMO S.A. NIT. 8 0 0.2 5 1.5 6 9-7 NOTIFICACIONES JUDICIALES

CON LO ANTERIOR SE CONFIRMA QUE EL DESTINATARIO VIVE O LABORA EN ESTE LUGAR.

La Prueba de Entrega original de esta Certificación reposa en el archivo de nuestra empresa por disposición de la DIAN .
La información aquí contenida es auténtica e inmodificable y el número de guía es único, puede ser consultado en la página web http://www.interrapidisimo.com/index.php/consultas/donde-esta-mi-envio

201

«Hay que seguir preguntándose sobre el sujeto del trabajo y las condiciones en las que vive... La iglesia está vivamente comprometida en esta causa..., para poder ser verdaderamente la iglesia de los pobres»
(Juan Pablo II, Laborem exercens, 8)

Doctor

JULIO RAFAEL TORDECILLA PAYARES
JUZGADO PRIMERO LABORAL DE MONTERÍA
E. S. D.

Ref.: Laboral - Reclamación de Fuero Circunstancial de ***OSWALDO JOSE YANEZ GUILLIN*** contra ***COMPAÑIA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A. Rad; 2017-0347.***

AMBROCIO LÓPEZ MELÉNDEZ, mayor y vecino de la ciudad de Neiva, abogado titulado, con cédula de ciudadanía número 14'257.455 de Planadas Tolima y tarjeta profesional N° 147.757 del C. S. de la J, actuando como apoderado del señor **OSWALDO JOSE YANEZ GUILLIN**, quien es demandante en la causa de la referencia, hago entrega de la certificación que la empresa INTERRAPIDISIMO hace de la comunicación de notificación por aviso, a la entidad ***COMPAÑIA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A.,*** la cual se recibió el día 10 de mayo del año 2018. Con ella se surte el trámite de la comunicación de notificación por aviso según artículo 292 del Código General del Proceso.

Del señor Juez,

Atentamente.

AMBROCIO LÓPEZ MELÉNDEZ
C.C. N°. 14'257.455 de Planadas Tolima
T.P. N°. 147.757 del C. S. de la Judicatura.

REPÚBLICA DE COLOMBIA
JUZGADO 1° LABORAL DEL CIRCUITO
MONTERIA - CORDOBA
SECRETARIA
El anterior escrito fue presentado por
Ambrocio López
Identificado con C.C. N° 14257455
onstante de folios y anexos
Hoy 21 MAY 2018 a las 2:20 A.M./P.M.
QUIEN RECIBE.

202

inter rapidísimo
COPIA COTEJADA CON ORIGINAL
Fecha: 9-mayo-18
LICENCIA 1189
MIN COMUNICACIONES

REPÚBLICA DE COLOMBIA
JUZGADO PRIMERO LABORAL DEL CIRCUITO
MONTERÍA

7000 18739073

COMUNICACIÓN PARA DILIGENCIA
DE NOTIFICACIÓN POR AVISO

PROSEGUR
CORRESPONDENCIA

MONTERIA, 25 de abril de 2018

Señor:
ALEJANDRO AGUDELO ROJAS, REPRESENTANTE LEGAL DE LA, COMPAÑIA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A.
AVENIDA LAS AMARICAS N° 42-25
BOGOTÁ D.C.

Naturaleza del Proceso: *Laboral - Reclamación de Fuero Circunstancial*

Servicio Postal Autorizado: *INTERRAPIDISIMO*

Demandante: OSWALDO JOSE YANEZ GUILLIN

Demandados: COMPAÑIA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A.

No. Radicación: 2017-0547

Le comunico la existencia del proceso de la referencia, y le informo que el Juzgado primero Laboral del Circuito de Montería, profirió el Auto *ADMISORIO DE LA DEMANDA* calendado el 25 de enero del año 2018, sírvase presentar ante este despacho judicial, dentro de los diez (10) días

siguientes a la entrega de esta notificación de lunes a viernes, con el fin de notificarle personalmente la providencia proferida en el indicado proceso. De igual manera, conforme a lo dispuesto en el inciso tercero del Art. 29 del Código Procesal del Trabajo y la Seguridad Social, de no comparecer, el juzgado de la causa le designará un curador en la litis para que represente sus intereses.

PARA AVISAR AUTO *ADMISORIO DE LA DEMANDA.*

Anexo a la presente, copia informal de la demanda y del auto *ADMISORIO DE LA DEMANDA.*

PARTE INTERESADA:

AMBROCIO LÓPEZ MELÉNDEZ ABOGADO DE LA PARTE INTERESADA.

REPÚBLICA DE COLOMBIA

JUZGADO PRIMERO LABORAL DEL CIRCUITO
MONTERÍA - CÓRDOBA

Montería, enero veinticinco (25) de dos mil dieciocho (2018)

Clase de proceso: Ordinario Laboral
Demandante: Oswaldo José Yánez Guillin CC 15'646 827
Demandado: PRINCIPAL DE COLOMBIA S.A.
Radicado: 23-001-31-05-001-2017-00347-00

Observado el expediente contentivo del proceso referenciado, encuentra el Despacho que la demanda cumple con todos los requisitos establecidos en el artículo 25 y siguientes del C.P.T. y la S.S. por lo cual se admitirá.

Por lo expuesto, el Despacho

RESUELVE

PRIMERO: ADMITIR la demanda presentada a través de apoderado judicial por el señor Oswaldo José Yánez Guillin, contra la compañía transportadora de valores PRINCIPAL DE COLOMBIA S.A., representada legalmente.

SEGUNDO: Reconózcase al Dr. Alfredo López Melendez, como apoderado del accionante, en los términos del poder a el conferido y conforme los fines y facultades otorgadas.

TERCERO: Notifíquese este proveído a la parte demandada y al sindicato de trabajadores de PRINCIPAL DE COLOMBIA SINTRAPRINCIPAL. Hágase entrega del traslado de la demanda y adóptense sus términos de 10 días hábiles a las mismas, de conformidad con lo establecido en el 74 del Código de Procedimiento Laboral y la seguridad social.

NOTIFÍQUESE Y CÚMPLASE

JULIO RAFAEL TORDECILLA PAVARES
JUEZ

Ref.

205

INTERRAPIDISIMO S.A
NIT 800251569 7
Fecha y Hora de Admisión
09/05/2018 09:22 a.m.
Fecha estimada de entrega
10/05/2018 06:00 p.m.

700018739073

NOTIFICACIONES

DESTINATARIO

BOGOTA\CUND\COL

COMPAÑIA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA
AV LAS AMERICAS NO. 42-25
3000000000

DATOS DEL ENVIO

Tipo de empaque	SOBRE MANILA
Valor Declarado	$ 10.000.00
No. de esta Pieza	1
Peso por Volumen	0
Peso en Kilos	1
Dice Contener	DOCUMENTO

LIQUIDACION DEL ENVIO

Notificaciones

Valor Flete	$ 9.000,00
Valor sobre flete	$ 200.00
Valor otros conceptos	$ 0.00
Valor total	$ 9.200.00
Forma de pago	CONTADO

REMITENTE

Nombre y sello

JUZGADO PRIMERO LABORAL DEL CIRCUITO DE MONTERIA 0120000000002
CALLE 24 NO 13-80 EDIF ISLA CENTER-MONTERIA
3000000000
NEIVA\HUIL\COL

X _____

MOTIVOS DE DEVOLUCION

☐ Direccion Errada ☐ Rehusado ☐ Direccion Errada
☐ No Reside ☐ No Reclamado ☐ Otros

Fecha 1er Intento Fallido de Entrega ☐☐/☐☐/☐☐☐☐ Firma(s) No. ☐☐☐☐☐☐
Fecha 2do Intento Fallido de Entrega ☐☐/☐☐/☐☐☐☐ Firma(s) No. ☐☐☐☐☐☐

FIRMA DE ENTREGA

DIA	MES	AÑO	HORA	MIN
☐☐	☐☐	☐☐☐☐	☐☐	☐☐

DATOS DE QUIEN RECIBE

Nombres
Apellidos
Cédula o Nit

Firma y sello de recibido

PROSEGUR
CORRESPONDENCIA

Nombre y firma de quien entrega
2513 punto 2513

700018739073

PRUEBA DE ENTREGA

206

REPÚBLICA DE COLOMBIA
RAMA JUDICIAL DEL PODER PÚBLICO

JUZGADO PRIMERO LABORAL DEL CIRCUITO
MONTERÍA – CÓRDOBA

Montería, Julio, Seis (06) del dos mil dieciocho (2018).

Proceso	**ORDINARIO LABORAL**
Radicado No.	**23-001-31-05-001-2017-00347-00**
Demandante:	**OSWALDO YANEZ GUILLIN**
Demandado:	**COMPAÑÍA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A.**

Procede este despacho a decidir lo que en derecho corresponda en este asunto conforme a lo siguiente.

Examinado el expediente, este despacho se percata que la parte accionante le envio las comunicaciones respectivas a la accionada PROSEGUR DE COLOMBIA S.A para que compareciera notificarse del auto admisorio de la demanda, con la constancia por parte de la oficina de correos INTERRAPIDISMO, donde se acredita la entrega de las comunicaciones respectivas.

Por otro lado se observa que, el apoderado de la parte demandante no ha realizado las gestiones necesarias tendientes de notificarle del auto admisorio de la demanda al sindicato PROSEGUR DE COLOMBIA, SINTRAPROSEGUR.

Siendo así las cosas, esta judicatura procederá, de conformidad a lo dispuesto en el inciso tercero del art. 29 del C.P.L y la S.S. a ordenar el emplazamiento de la demandada PROSEGUR DE COLOMBIA S.A en un diario de amplia circulación nacional como el tiempo y/o el espectador y a designarle un curador AD –LITEM.

Por lo anterior, el Despacho,

RESUELVE:

1. **ORDÉNESE** el emplazamiento de la demandada COMPAÑÍA TRASNPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A en un

207

diario de amplia circulación nacional como el tiempo y/o el espectador, de conformidad con lo establecido en el artículo 29 del C.P.L y la S.S.

2. **DESÍGNESELE** como curador AD –LITEM de la demandada COMPAÑÍA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A a la **DR.** NAZIR GUILLERMO SOTO PEREZ.

3. **REQUIERASELE** al apoderado de la parte demandante para que realice las gestiones necesarias tendientes a notificarle del auto admisorio de la demanda al sindicato de trabajadores de PROSEGUR COLOMBIA, SINTRAPROSEGUR.

NOTIFÍQUESE Y CÚMPLASE

JULIO RAFAEL TORDECILLA PAYARES

El JUEZ

REPÚBLICA DE COLOMBIA
JUZGADO 1º LABORAL DEL CIRCUITO
MONTERIA - CORDOBA
SECRETARIA
Se notificó por Estado Nº 110 a las partes del
Interior providencia, Hoy 09 JUL 2018 a las 8 A.M
SECRETARIO

JDIZ

REPUBLICA DE COLOMBIA
JUZGADO 1º LABORAL DEL CIRCUITO
MONTERIA - CORDOBA
SECRETARIA

En Montería, a los 13 JUL 2018

se notifica personalmente de la anterior providencia a

Nazir G. Hamze Soto Posso

quien para el efecto firma

Me notifico como apoderado Ad-litem de la demandada Compañía transportadora de valores prosegur de Colombia S.A.

208

Señor
JUEZ PRIMERO LABORAL DEL CIRCUITO DE MONTERÍA
E. S. D.

PROCESO: **ORDINARIO LABORAL**
DEMANDANTE: **OSWALDO JOSE YANEZ GUILLIN**
DEMANDADO: **PROSEGUR DE COLOMBIA S.A.**
RADICADO: **2016-347**

JORGE ALFONSO MORA ROJAS mayor de edad, domiciliado y residente en la ciudad de Bogotá D.C., identificado como aparece al pie de mi correspondiente firma, en mi calidad de Representante Legal de **LA COMPAÑÍA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A.**, de manera respetuosa vengo ante usted a fin de otorgar poder especial amplio y suficiente al doctor **OSCAR MAURICIO VÉLEZ SILVA**, domiciliado en esta ciudad, abogado en ejercicio, identificado civil y profesionalmente bajo la cedula de ciudadanía No. 10.769.594 y T.P. No. 167.539 C.S.J., para que ejerza la defensa de la empresa que represento dentro del proceso de la referencia

El apoderado quedas facultado especialmente para atender la diligencia de que trata el Art. 11 de la ley 1149 de 2007 que modificó el artículo 77 del Código Procesal del Trabajo y la Seguridad Social, modificado por el artículo 39 de la Ley 712 de 2001, entendiéndose que podrá conciliar o no conciliar en representación de la compañía en el asunto de la referencia. Así mismo quedará facultado para transigir, sustituir, desistir, renunciar a términos, solicitar la suspensión del proceso y/o de diligencias presentar recursos y todas las demás que sean necesarias para la defensa de la Empresa.

De usted:

JORGE ALFONSO MORA ROJAS
Representante Legal
C.C. No. 19.403.995

ACEPTO:

OSCAR MAURICIO VÉLEZ SILVA
C.C. No 10.769.594
T.P. No 167.539 del C.S. de la J.

REPUBLICA DE COLOMBIA
JUZGADO 1º LABORAL DEL CIRCUITO
MONTERIA - CORDOBA
SECRETARIA
El anterior escrito fue presentado por Oscar Mauricio Vélez Silva
identificado con C.C. Nº 10.769.594
constante de [illegible] folios y [illegible] anexos
Hoy 23 JUL 2018 a las 02:12 A.M./P.M.
QUIEN RECIBE.

NOTARIA 12
Del Círculo de Bogotá

DILIGENCIA DE RECONOCIMIENTO

Compareció

MORA ROJAS JORGE ALFONSO

Con: C.C. 19403995

Y dijo que reconoce como suya el documento y la firma que en el aparece la que es de su puño y letra. Para constancia se firma.

www.notariasenlinea.com

FYH26CJUUPHSUBP6

Bogotá D.C. 13/07/2018 02:28:18 p.m.

MARIO GARZON GUEVARA
NOTARIO 12 DE BOGOTA (E)

bmrdymmnbgu6gb

REPUBLICA DE COLOMBIA

209

CAMARA DE COMERCIO DE BOGOTA

SEDE VIRTUAL

CODIGO VERIFICACION: A186146620A45C

27 DE JUNIO DE 2018 HORA 15:5[illegible]:09

AA18614662 PAGINA: [illegible] de 7

* *

****

ESTE CERTIFICADO FUE GENERADO ELECTRÓNICAMENTE Y CUENTA CON UN CODIGO DE VERIFICACIÓN QUE LE PERMITE SER VALIDADO SOLO UNA VEZ, INGRESANDO A WWW.CCB.ORG.CO

****

RECUERDE QUE ESTE CERTIFICADO LO PUEDE ADQUIRIR DESDE SU CASA U OFICINA DE FORMA FÁCIL, RAPIDA Y SEGURA EN WWW.CCB.ORG.CO

****

PARA SU SEGURIDAD DEBE VERIFICAR LA VALIDEZ Y AUTENTICIDAD DE ESTE CERTIFICADO SIN COSTO ALGUNO DE FORMA FACIL, RÁPIDA Y SEGURA EN WWW.CCB.ORG.CO/CERTIFICADOSELECTRONICOS/

****

CERTIFICADO DE EXISTENCIA Y REPRESENTACION LEGAL O INSCRIPCION DE DOCUMENTOS.

LA CAMARA DE COMERCIO DE BOGOTA, CON FUNDAMENTO EN LAS MATRICULAS E INSCRIPCIONES DEL REGISTRO MERCANTIL

CERTIFICA:

NOMBRE : COMPAÑIA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S A
N.I.T. : 860006537-0
DOMICILIO : BOGOTA D.C.

CERTIFICA:

MATRICULA NO: 00013543 DEL 18 DE ABRIL DE 1972

CERTIFICA:

RENOVACION DE LA MATRICULA :21 DE MARZO DE 2018
ULTIMO AÑO RENOVADO : 2018
ACTIVO TOTAL : 145,849,041,000
TAMAÑO EMPRESA : GRANDE

CERTIFICA:

DIRECCION DE NOTIFICACION JUDICIAL : AV LAS AMERICAS NO. 42 - 26
MUNICIPIO : BOGOTA D.C.
EMAIL DE NOTIFICACION JUDICIAL : MARIBEL.CANTANARO@PROSEGUR.COM
DIRECCION COMERCIAL : AV LAS AMERICAS NO. 42 - 26
MUNICIPIO : BOGOTA D.C.
EMAIL COMERCIAL : MARIBEL.CANTANARO@PROSEGUR.COM

CERTIFICA:

QUE LA SOCIEDAD DE LA REFERENCIA NO HA INSCRITO EL ACTO ADMINISTRATIVO QUE LO HABILITA PARA PRESTAR EL SERVICIO PÚBLICO DE TRANSPORTE AUTOMOTOR EN LA MODALIDAD DE CARGA.

CERTIFICA:

CONSTITUCION: ESCRITURA PUBLICA NO.2620, NOTARIA 3A. BOGOTA, DEL 5 DE JULIO DE 1.963, INSCRITA EL 11 DE JULIO DE 1.963, BAJO EL NUMERO 32007 DEL LIBRO RESPECTIVO, SE CONSTITUYO LA SOCIEDAD, DENOMINADA "DE LA RUE TRANSPORTADORA DE VALORES -SECURITY EXPRESS DE LA RUE- S.A."

Validez desconocida
Constanza del Pilar Pinilla Trujillo

CERTIFICA:

QUE POR E. P. NO. 3671 DE LA NOTARIA PRIMERA DE BOGOTA DEL 18 DE JUNIO DE 1.986, INSCRITA EL 3 DE JULIO DE 1.986 BAJO EL NO. 193. 019 DEL LIBRO IX, LA SOCIEDAD CAMBIO SU NOMBRE DE " DE LA RUE TRANS PORTADORA DE VALORES -SECURITY EXPRESS DE LA RUE S.A." POR EL DE : DE LA RUE TRANSPORTADORA DE VALORES S .A ., E INTRODUJO OTRA REFORMA AL ESTATUTO SOCIAL.

CERTIFICA :

QUE POR E.P. NO. 3.534 DE LA NOTARIA 22 DE SANTAFE DE BOGOTA, -- DEL 26 DE OCTUBRE DE 1.993, INSCRITA EL 27 DE OCTUBRE DE 1.993, BAJO EL NO.425.306 DEL LIBRO IX, LA SOCIEDAD CAMBIO SU NOMBRE DE: "DE LA RUE TRANSPORTADORA DE VALORES S.A.", POR EL DE: "THOMAS GREG & SONS TRANSPORTADORA DE VALORES S.A.".

CERTIFICA :

QUE POR ESCRITURA PUBLICA NO. 1931 DE LA NOTARIA 18 DE BOGOTA D.C. DEL 03 DE MAYO DE 2007, INSCRITA EL 10 DE MAYO DE 2007 BAJO EL NUMERO 1129659 DEL LIBRO IX, LA SOCIEDAD DE LA REFERENCIA CAMBIO SU NOMBRE DE: THOMAS GREG & SONS TRANSPORTADORA DE VALORES S.A., POR EL DE : THOMAS GREG & SONS TRANSPORTADORA DE VALORES S.A. Y PODRA UTILIZAR LA SIGLA TDV.

CERTIFICA :

QUE POR ESCRITURA PUBLICA NO. 4073 DE LA NOTARIA 18 DE BOGOTA D.C. DEL 27 DE SEPTIEMBRE DE 2007, INSCRITA EL 04 DE OCTUBRE DE 2007 BAJO EL NUMERO 1162669 DEL LIBRO IX, LA SOCIEDAD DE LA REFERENCIA CAMBIO SU NOMBRE DE: THOMAS GREG & SONS TRANSPORTADORA DE VALORES S.A. Y PODRA UTILIZAR LA SIGLA TDV, POR EL DE THOMAS PROSEGUR S A.

CERTIFICA :

QUE POR ESCRITURA PUBLICA NO. 1384 DE LA NOTARIA 76 DE BOGOTA D.C. DEL 21 DE FEBRERO DE 2008, INSCRITA EL 26 DE FEBRERO DE 2008 BAJO EL NUMERO 1196736 DEL LIBRO IX, LA SOCIEDAD DE LA REFERENCIA CAMBIO SU NOMBRE DE: THOMAS PROSEGUR S A, POR EL DE: COMPAÑIA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S A

CERTIFICA:

QUE POR ESCRITURA PUBLICA NO. 1618 DE LA NOTARIA 23 DE BOGOTA D.C., DEL 11 DE MAYO DE 2004, INSCRITA EL 14 DE MAYO DE 2004 BAJO EL NUMERO 834336 DEL LIBRO IX, LAS SOCIEDADES THOMAS GREG & SONS TRANSPORTADORA DE VALORES S.A Y THOMAS GREG & SONS DE COLOMBIA S A (ESCINDIDAS) TRANSFIEREN PARTE DE SU PATRIMONIO EN BLOQUE SIN DISOLVERSE A FAVOR DE LA SOCIEDAD THOMAS GREG & SONS LIMITED (GUERNSEY) LIMITADA (BENEFICIARIA).

CERTIFICA:

REFORMAS:

ESCRITURAS NO.	FECHA	NOTARIA	INSCRIPCION
32	15-I-1.970	3A. BOGOTA.	22-I-1.970 REG.41.752
2119	10-VIII-1.974	1A. BOGOTA.	20-VIII-1.974 REG.20.251
2369	10-V-1.979	1A. BOGOTA.	1-VI-1.979 REG.71.268
2038	6-V-1.983	1A. BOGOTA.	1-VI-1.983 REG.133.839
3083	3-VI-1.985	1A. BOGOTA	20-VI-1985 REG.171992
3772	20-VI-1.988	1A. BOGOTA	5-VII-1.988 REG.239.914

210

Cámara de Comercio de Bogotá

CAMARA DE COMERCIO DE BOGOTA

SEDE VIRTUAL

CODIGO VERIFICACION: A186146620A45C

27 DE JUNIO DE 2018 HORA 15:51:06

AA18614662 PAGINA: 3 de 7

* *

378	25- I-1.989	1A. BOGOTA	13-III-1989 REG.259691
2251	24-IX-1.990	22 BOGOTA	29-IX-1990 REG.305743
1598	5-VIII-1991	45 SANTA FE DE BOGOTA	14-VIII-1991 REG.336868
764	26-III -1992	11 SANTA FE DE BOGOTA	27-III-1992 REG.360556
3534	26-X -1993	22 SANTAFE DE BOGOTA	27- X-1993 REG.425360
0315	10- II-1994	22 STAFE BTA	10-II-1994 436016
1651	10-V -1994	22 STAFE BTA	13-V -1994 447594
3912	18- XII-1995	30 STAFE BTA	14- II- 1996 NO.527.295

CERTIFICA:

REFORMAS:

DOCUMENTO NO.	FECHA	ORIGEN	FECHA	NO.INSC.
0005252	1998/12/11	NOTARIA 23	1998/12/24	00662235
0003283	2000/09/28	NOTARIA 23	2000/09/28	00746805
0001058	2002/04/08	NOTARIA 23	2002/04/10	00821859
0001618	2004/05/11	NOTARIA 23	2004/05/14	00934336
0002304	2005/06/24	NOTARIA 23	2005/07/29	01003700
0001498	2007/03/10	NOTARIA 18	2007/04/11	01122835
0001931	2007/05/09	NOTARIA 18	2007/05/10	01129659
0004073	2007/09/27	NOTARIA 18	2007/10/04	01162669
0001384	2008/02/21	NOTARIA 76	2008/02/26	01193736
4534	2010/07/01	NOTARIA 9	2010/07/07	01396642
123	2011/01/27	NOTARIA 61	2011/01/31	01449041
1683	2015/12/23	NOTARIA 12	2015/12/30	02050230
1184	2016/09/08	NOTARIA 12	2016/10/05	02146659
1682	2016/12/02	NOTARIA 12	2016/12/22	02169223

CERTIFICA:

VIGENCIA: QUE LA SOCIEDAD NO SE HALLA DISUELTA. DURACION HASTA EL 9 DE MAYO DE 2057 .

CERTIFICA:

OBJETO SOCIAL: LA EXPLOTACIÓN DEL NEGOCIO DE TRANSPORTE DE VALORES Y ACTIVIDADES CONEXAS EN TODAS SUS FORMAS: 1) TRANSPORTE Y LOGISTICA DE BIENES VALORADOS, ENTEDIDO ESTE ÚLTIMO COMO EL PROCESO DE ALMACENAMIENTO, EMBALAJE, DISTRIBUCIÓN Y TRANSPORTE DE BIENES CON VALOR INTRÍNSECO, ESPECIALMENTE PERO SIN LIMITARLO A ELLO, DE DINERO EN EFECTIVO; 2) LA MOVILIZACIÓN DE ESPECIES VALORADAS O SU CUSTODIA Y ALMACENAMIENTO TEMPORAL; 3) LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO DE RECIBO DE DINERO PARA SU CLASIFICACIÓN Y EMPAQUE; 4) LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO DE NEGOCIACIÓN POR EFECTIVO DE CHEQUES U OTROS TÍTULOS VALORES O CONSIGNACIÓN DE CHEQUES; 5) LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO DE PAGO DE NÓMINAS; 6) LA MOVILIZACIÓN, CUSTODIA Y/O ALMACENAMIENTO DE ARCHIVOS

MAGNÉTICOS, CINTAS DE ARCHIVOS, MICROFICHAS, DISCOS DUROS, DISCOS COMPACTOS Y SIMILARES; 7) LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO DE ASESORÍA O CONSULTORIA EN ÁREAS DE SEGURIDAD, CUSTODIA O ALMACENAMIENTO DE VALORES; 8) LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO DE VIGILANCIA FIJA Y ESCOLTA ASOCIADA AL TRANSPORTE DE VALORES; 9) LA COMPRA VENTA Y OPERACIÓN DE EQUIPOS ELECTRONICOS Y/O DE COMUNICACIÓN PARA EL TRANSPORTE Y SEGURIDAD; 10) LA ADMINISTRACIÓN DE CAJEROS ELECTRÓNICOS PROPIEDAD DE ENTIDADES FINANCIERAS. DE MANERA PARCIAL O TOTAL; 11) LA PRESTACIÓN DE LOS SERVICIOS DE RECAUDO Y ADMINISTRACIÓN DE VALORES. PARA EL CUMPLIMIENTO DE ESTE OBJETO, LA SOCIEDAD PODRÁ EJECUTAR TODOS LOS ACTOS Y CELEBRAR TODOS LOS CONTRATOS Y NEGOCIOS DIRECTAMENTE RELACIONADOS CON SU OBJETO SOCIAL, QUE SEAN NECESARIOS O CONDUCENTES PARA EL LOGRO DE ESE FIN Y EN ESPECIAL LOS SIGUIENTES: ADQUIRIR, POSEER, VENDER, PERMUTAR, HIPOTECAR, PIGNORAR, DAR O RECIBIR, A CUALQUIER TÍTULO LEGAL, TODA CLASE DE BIENES MUEBLES O INMUEBLES; TOMAR O ENTREGAR EN ARRENDAMIENTO O A CUALQUIER OTRO TITULO PRECARIO, BIENES MUEBLES O INMUEBLES; REALIZAR TODA CLASE DE OPERACIONES DE FINANCIACION DE CREDITO, TALES COMO RECIBIR DINEROS, TÍTULOS VALORES, OTROS BIENES A TITULO DE MUTUO O COMODATO, CON INTERÉS O SIN EL, BIEN SEA CON INSTITUCIONES BANCARIAS, CORPORACIONES FINANCIERAS O ENTIDADES DE CREDITO Y SIMILARES, ESTATALES, PARTICULARES O MIXTAS O PERSONAS NATURALES ESTABLECIDAS EN COLOMBIA O EN EL EXTERIOR; EMPRENDER LAS ACTIVIDADES FINANCIERAS QUE ABRAN O CONSERVEN SUS FUENTES DE CRÉDITO, GIRAR, ACEPTAR, ENDOSAR, DESCONTAR, NEGOCIAR. CEDER Y COBRAR INSTRUMENTOS NEGOCIABLES O NO, Y DEMÁS DOCUMENTOS CIVILES Y COMERCIALES; ADQUIRIR. VENDER, PERMUTAR Y EXPLOTAR PRIVILEGIOS, CONCESIONES, PATENTES, MARCAS, MODELOS, DIBUJOS INDUSTRIALES Y NOMBRES COMERCIALES; PARTICIPAR COMO ACCIONISTA, SOCIA O PARTICIPE DE SOCIEDADES QUE PERSIGAN FINES SIMILARES O COMPLEMENTARIOS, CONSTITUIDAS, ABSORVERLAS O ADQUIRIR PARTE DE ELLAS Y FUSIONARSE CON LAS MISMAS; HACER APORTES EN DINERO, EN ESPECIE O EN SERVICIOS EN ESAS SOCIEDADES, ENAJENAR SUS CUOTAS. DERECHOS ETC; CELEBRAR TODO TIPO DE CONTRATOS CON EL ESTADO, CELEBRAR CONTRATOS DE PROMESA DE SOCIEDAD FUTURA, UNIONES TEMPORALES O CONSORCIOS; SUSCRIBIR CUALQUIER CLASE DE ACUERDOS DE COLABORACIÓN EMPRESARIAL CON OTRAS SOCIEDADES; SUSCRIBIR, COMPRAR Y VENDER ACCIONES, BONOS, TÍTULOS VALORES; IMPORTAR LAS MATERIAS PRIMAS NECESARIAS; IMPORTAR, EXPORTAR Y COMERCIALIZAR PRODUCTOS Y ELEMENTOS, MAQUINARIA, REPUESTOS, ACCESORIOS Y MERCANCÍA; Y EN GENERAL, CELEBRAR O EJECUTAR TODA CLASE DE CONTRATOS, ACTOS Y OPERACIONES DE CARACTER CIVIL O COMERCIAL QUE GUARDEN RELACIÓN CON EL OBJETO SOCIAL EXPRESADO Y TODAS AQUELLAS QUE TENGAN COMO FINALIDAD EJERCER DERECHOS Y CUMPLIR LAS OBLIGACIONES DERIVADAS DE LA EXISTENCIA Y DE LAS ACTIVIDADES DESARROLLADAS POR LA SOCIEDAD.

CERTIFICA:

ACTIVIDAD PRINCIPAL:
4923 (TRANSPORTE DE CARGA POR CARRETERA)
ACTIVIDAD SECUNDARIA:
8010 (ACTIVIDADES DE SEGURIDAD PRIVADA)
OTRAS ACTIVIDADES:
9609 (OTRAS ACTIVIDADES DE SERVICIOS PERSONALES N.C.P.)

CERTIFICA:

CAPITAL:

** CAPITAL AUTORIZADO **

VALOR	: $33,000,000,000.00
NO. DE ACCIONES	: 33,000,000,000.00
VALOR NOMINAL	: $1.00

** CAPITAL SUSCRITO **

VALOR : $28,313,711,093.00
NO. DE ACCIONES : 28,313,711,093.00
VALOR NOMINAL : $1.00

** CAPITAL PAGADO **

VALOR : $28,313,711,093.00
NO. DE ACCIONES : 28,313,711,093.00
VALOR NOMINAL : $1.00

CERTIFICA:

** JUNTA DIRECTIVA: PRINCIPAL (ES) **

QUE POR ACTA NO. 101 DE ASAMBLEA DE ACCIONISTAS DEL 2[illegible] MARZO DE 2016, INSCRITA EL 1 DE AGOSTO DE 2016 BAJO EL NUMERO [illegible]610 DEL LIBRO IX, FUE (RON) NOMBRADO (S):

NOMBRE	IDENTIFICACION
PRIMER RENGLON	
COCCI JUAN	P.P. [illegible]
SEGUNDO RENGLON	
AGUDELO ROJAS ALEJANDRO	C.C. 0000000[illegible]44026

QUE POR ACTA NO. 107 DE ASAMBLEA DE ACCIONISTAS DEL 2 DE AGOSTO DE 2017, INSCRITA EL 27 DE SEPTIEMBRE DE 2017 BAJO EL NUMERO [illegible]2715 DEL LIBRO IX, FUE (RON) NOMBRADO (S):

NOMBRE	IDENTIFICACION
TERCER RENGLON	
PALAO TIRADO YAGO	C.E. [illegible]

** JUNTA DIRECTIVA: SUPLENTE (S) **

QUE POR ACTA NO. 101 DE ASAMBLEA DE ACCIONISTAS DEL 2[illegible] MARZO DE 2016, INSCRITA EL 1 DE AGOSTO DE 2016 BAJO EL NUMERO [illegible]610 DEL LIBRO IX, FUE (RON) NOMBRADO (S):

NOMBRE	IDENTIFICACION
PRIMER RENGLON	
FORERO LINARES JUAN CARLOS	C.C. [illegible]
SEGUNDO RENGLON	
CENTANARO PATIÑO MARIBEL ANDREA	C.C. 0000000[illegible]9582

QUE POR ACTA NO. 107 DE ASAMBLEA DE ACCIONISTAS DEL 2 DE AGOSTO DE 2017, INSCRITA EL 27 DE SEPTIEMBRE DE 2017 BAJO EL NUMERO [illegible]2715 DEL LIBRO IX, FUE (RON) NOMBRADO (S):

NOMBRE	IDENTIFICACION
TERCER RENGLON	
RODRIGUEZ ANTONIO ANGEL	P.P. [illegible]

CERTIFICA:

REPRESENTACIÓN LEGAL: LA SOCIEDAD TENDRÁ UN GERENTE QUE SERÁ EL REPRESENTANTE LEGAL DE LA MISMA Y COMO TAL EJECUTOR Y GESTOR DE OS NEGOCIOS Y ASUNTOS SOCIALES. TODOS LOS FUNCIONARIOS Y EMPLEADOS DE LA

SOCIEDAD, ESTARÁN SUBORDINADOS AL GERENTE Y BAJO SUS ÓRDENES E INSPECCION INMEDIATAS, CON EXCEPCIÓN DEL REVISOR FISCAL. EL GERENTE TENDRA TRES (3) SUPLENTES, QUE LO REEMPLAZARÁN EN SUS FALTAS ABSOLUTAS TEMPORALES Y ACCIDENTALES.

CERTIFICA:

** NOMBRAMIENTOS **

QUE POR ACTA NO. 493 DE JUNTA DIRECTIVA DEL 5 DE SEPTIEMBRE DE 2012, INSCRITA EL 19 DE OCTUBRE DE 2012 BAJO EL NUMERO 01674309 DEL LIBRO IX, FUE (RON) NOMBRADO (S):

NOMBRE	IDENTIFICACION
GERENTE	
AGUDELO ROJAS ALEJANDRO	C.C. 000000010144026

QUE POR ACTA NO. 658 DE JUNTA DIRECTIVA DEL 20 DE SEPTIEMBRE DE 2017, INSCRITA EL 26 DE SEPTIEMBRE DE 2017 BAJO EL NUMERO 02262429 DEL LIBRO IX, FUE (RON) NOMBRADO (S):

NOMBRE	IDENTIFICACION
PRIMER SUPLENTE DEL GERENTE	
ALVAREZ CUBINA MAURICIO ALBERTO	C.C. 000000079120418

QUE POR ACTA NO. 0000429 DE JUNTA DE SOCIOS DEL 31 DE ENERO DE 2008, INSCRITA EL 23 DE MAYO DE 2008 BAJO EL NUMERO 01216244 DEL LIBRO IX, FUE (RON) NOMBRADO (S):

NOMBRE	IDENTIFICACION
SEGUNDO SUPLENTE DEL GERENTE	
MORA ROJAS JORGE ALFONSO	C.C. 000000019403995
TERCER SUPLENTE DEL GERENTE	
CENTANARO PATIÑO MARIBEL ANDREA	C.C. 000000052849582

CERTIFICA:

FACULTADES DEL REPRESENTANTE LEGAL: SON ATRIBUCIONES DEL GERENTE Y SUS SUPLENTES: 1. REPRESENTAR A LA SOCIEDAD JUDICIAL Y EXTRAJUDICIALMENTE ANTE LOS ASOCIADOS, TERCEROS Y TODA CLASE DE AUTORIDADES JUDICIALES Y ADMINISTRATIVAS PUDIENDO NOMBRAR MANDATARIOS PARA QUE LA REPRESENTEN CUANDO FUERE EL CASO. 2. EJECUTAR LOS, ACUERDOS Y RESOLUCIONES DE LA ASAMBLEA DE ACCIONISTAS Y DE LA JUNTA DIRECTIVA. 3. PRESENTAR A LA ASAMBLEA DE ACCIONISTAS, LAS CUENTAS, BALANCES, INVENTARIOS E INFORMES PROPONIENDO A LA VEZ LA DISTRIBUCIÓN DE UTILIDADES 4. CELEBRAR OPERACIONES BANCARIAS. , 5. HACER TODA CLASE DE OPERACIONES CON TITULOS VALORES. 6 TRANSIGIR Y COMPROMETER LOS NEGOCIOS SOCIALES, SIEMPRE QUE SE LIMITEN A SU GIRO ORDINARIO. 7. CUIDAR DE LA RECAUDACION E INVERSIÓN DE LOS FONDOS DE LA EMPRESA. 8. VELAR PORQUE LOS EMPLEADOS DE LA SOCIEDAD CUMPLAN ESTRICTAMENTE SUS DEBERES. 9. NOMBRAR Y REMOVER A LOS EMPLEADOS DE LA SOCIEDAD, SEÑALAR LAS FUNCIONES QUE LES CORRESPONDA Y FIJARLES SU REMUNERACIÓN CUANDO NO CORRESPONDA ESTA FUNCIÓN A LA JUNTA DIRECTIVA. 10. VENDER Y COMPRAR TODA CLASE DE ACTIVOS DE LA COMPAÑIA.

CERTIFICA:

QUE POR DOCUMENTO PRIVADO DEL 30 DE DICIEMBRE DE 2008, INSCRITO EL 30 DE DICIEMBRE DE 2008 BAJO EL NO. 15011 DEL LIBRO V, COMPARECIO MARIBEL ANDREA CENTANARO PATIÑO IDENTIFICADA CON CEDULA DE CIUDADANIA NO. 52. 849. [illegible] DE BOGOTA EN SU QUIEN OBRA EN NOMBRE Y REPRESENTACION LEGAL DE SOCIEDAD DE LA REFERENCIA, POR MEDIO DEL PRESENTE DOCUMENTO, OTORGA PODER ESPECIAL AMPLIO Y SUFICIENTE AL SR. ALEJANDRO AGUDELO ROJAS, IDENTIFICADO CON LA CEDULA DE CIUDADANIA NO. 10.144.026 DE PEREIRA, PARA QUE ACTUE EN CALIDAD DE MANDATARIO DE LA COMPAÑIA Y REALICE TODOS LOS TRAMITES QUE SEAN NECESARIOS PARA LA EXPORTACION DE DIVISAS, ASI MISMO QUEDA FACULTADO PARA ADELANTAR A NOMBRE DE MI REPRESENTADA LAS OPERACIONES DE INGRESO O SALIDA DEL PAIS DE TITULOS REPRESENTATIVOS DE

DIVISAS O DE MONEDA EXTRANJERA, METALES PRECIOSOS, JOYERIA, PIEDRAS PRECIOSAS, HOLOGRAMAS Y TITULOS VALORES. TAMBIEN SE FACULTA PARA SUSCRIBIR Y PRESENTAR LAS DECLARACIONES Y FORMULARIOS NOS. 532 (DECLARACION DE INGRESO Y SALIDA DE DINERO EN EFECTIVO EN CADA AEROPUERTO INTERNACIONAL REQUERIDOS PARA TODAS LAS OPERACIONES DE ENTRADA O SALIDA DE DIVISAS QUE ADELANTE MI REPRESENTADA, DE CONFORMIDAD CON LO EXIGIDO POR LA RESOLUCION NO. 014 DEL 4 DE ENERO DE 2005 EMITIDA POR LA DIAN. EL APODERADO QUEDA INVESTIDO DE TODAS LAS FACULTADES INHERENTES PARA EL EJERCICIO DEL PRESENTE PODER.

CERTIFICA:

QUE POR ESCRITURA PUBLICA NO. 1364 DE LA NOTARIA 12 DE BOGOTA D.C., DEL 08 DE NOVIEMBRE DE 2017, INSCRITA EL 14 DE NOVIEMBRE DE 2017 BAJO EL NUMERO 00038303 DEL LIBRO V, COMPARECIO MARIBEL ANDREA CENTANARO PATIÑO, IDENTIFICADA CON CEDULA DE CIUDADANIA NO. 52.849.582 EXPEDIDA EN BOGOTA D.C., QUIEN OBRA EN NOMBRE Y REPRESENTACION DE LA COMPAÑIA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A., QUE POR MEDIO DE LA PRESENTE ESCRITURA PUBLICA CONFIERE PODER GENERAL, AMPLIO Y SUFICIENTE A LA SEÑORA ERICA JHOANA TELLEZ RIVERA, IDENTIFICADA CON LA CEDULA DE CIUDADANIA NO. 52.486.395 DE BOGOTA D.C., QUIEN DE AHORA EN ADELANTE SE LLAMARA LA APODERADA PARA QUE EN SU NOMBRE Y REPRESENTACION EJECUTE TODA CLASE DE ACTOS Y CELEBRE TODA CLASE DE CONTRATOS CIVILES Y COMERCIALES CON FACULTADES, ADMINISTRATIVAS Y DISPOSITIVAS EN GENERAL, Y EN PARTICULAR LAS SIGUIENTES: PRIMERO: REPRESENTAR A LA SOCIEDAD JUDICIAL Y EXTRAJUDICIALMENTE ANTE LOS ASOCIADOS, TERCEROS Y TODA CLASE DE AUTORIDADES JUDICIALES Y ADMINISTRATIVAS PUDIENDO NOMBRAR MANDATARIOS PARA QUE LA REPRESENTEN CUANDO FUERE EL CASO. SEGUNOO. MI APODERADO QUEDA FACULTADO PARA CONCILIAR, SOLICITAR. RECIBIR, TRANSIGIR, DESISTIR, SUSTITUIR, REASUMIR, SOLICITE PRUEBAS, INTERPONGA LOS RECURSOS PERTINENTES A QUE HUBIERE LUGAR Y LAS PROPIAS DEL CARGO ENCOMENDADO, CONFORME AL ARTICULO 70 DEL C.P.C. TERCERO. EN GENERAL PARA QUE ASUMA LA PERSONERIA DE LA PODERDANTE CUANDO LO ESTIME CONVENIENTE Y NECESARIO, DE TAL MODO QUE EN NINGUN CASO QUEDE SIN REPRESENTACION EN SUS NEGOCIOS. ADVERTENCIA: SE ENTENDERA VIGENTE EL PRESENTE PODER GENERAL EN TANTO NO SEA REVOCADO EXPRESAMENTE O NO SE DEN LAS CAUSALES CONTEMPLADAS EN EL ARTICULO 2189 DEL CODIGO CIVIL.

CERTIFICA:

QUE POR ESCRITURA PUBLICA NO. 193 DE LA NOTARIA 12 DE BOGOTA D.C., DEL 16 DE FEBRERO DE 2018, INSCRITA EL 23 DE MARZO DE 2018 BAJO EL NUMERO 00039059 DEL LIBRO V, COMPARECIO MARIBEL ANDREA CENTANARO PATIÑO IDENTIFICADO CON CEDULA DE CIUDADANIA NO. 52.849.582 DE BOGOTÁ EN SU CALIDAD DE TERCER SUPLENTE DEL GERENTE DE LA SOCIEDAD DE LA REFERENCIA, POR MEDIO DE LA PRESENTE ESCRITURA PUBLICA, CONFIERE PODER GENERAL AMPLIO Y SUFICIENTE A LAS SEÑORAS DORA LUCY VIDAL LISCANO,IDENTIFICADA CON CÉDULA DE CIUDADANÍA NÚMERO 66.905.135 DE CALI (VALLE DEL CAUCA) Y MONICA ANDREA MOLANO SUAREZ, IDENTIFICADA CON

CÉDULA DE CIUDADANIA NÚMERO 52.960.646 DE BOGOTÁ, QUIENES EN ADELANTE SE DENOMINARAN LAS APODERADAS, PARA QUE EN SU NOMBRE Y REPRESENTACIÓN, EJECUTEN TODA CLASE DE ACTOS CON FACULTADES ADMINISTRATIVAS Y DISPOSITIVAS EN GENERAL, Y EN PARTICULAR LAS SIGUIENTES: PRIMERO: PRESENTAR, FIRMAR Y PAGAR DECLARACIONES TRIBUTARIAS ANTE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL DIRECCIÓN DE IMPUESTOS Y ADUANAS NACIONALES DE COLOMBIA Y/O ANTE CUALQUIER OTRA ENTIDAD COMPETENTE EN LA REPÚBLICA DE COLOMBIA PARA EL RECAUDO DE CUALQUIER IMPUESTO, TASA O CONTRIBUCIÓN Y EN GENERAL CUALQUIER TRIBUTO DE ORDEN NACIONAL, DEPARTAMENTAL, MUNICIPAL O DISTRITAL, LO QUE INCLUYE PERO NO SE LIMITA, A LA SECRETARÍAS DE HACIENDA DEPARTAMENTALES, MUNICIPALES O DISTRITALES. EN DESARROLLO DE LO ANTERIOR, LAS APODERADAS PODRÁN PRESENTAR, FIRMAR Y TRANSMITIR DECLARACIONES Y CUMPLIR DEMÁS OBLIGACIONES TRIBUTARIAS, INCLUIDAS SUS CORRECCIONES Y SOLICITUDES DE CORRECCIÓN, PRESENTAR RESPUESTA A REQUERIMIENTOS DE INFORMACIÓN O REQUERIMIENTOS ESPECIALES, EMPLAZAMIENTOS, LIQUIDACIONES OFICIALES Y RESOLUCIONES PROFERIDAS POR LAS AUTORIDADES, INCLUIDA LA PRESENTACIÓN DE ESCRITOS Y RECURSOS ORDINARIOS Y EXTRAORDINARIOS Y DEMÁS TRÁMITES RELACIONADOS ANTE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL DIRECCIÓN DE IMPUESTOS Y ADUANAS NACIONALES DE COLOMBIA Y/O ANTE CUALQUIER OTRA ENTIDAD COMPETENTE EN LA REPUBLICA DE COLOMBIA PARA EL RECAUDO DE CUALQUIER IMPUESTO, TASA O CONTRIBUCION Y EN GENERAL CUALQUIER TRIBUTO DE ORDEN NACIONAL, DEPARTAMENTAL, MUNICIPAL O DISTRITAL, LO QUE INCLUYE PERO NO SE LIMITA, A LAS SECRETARÍAS DE HACIENDA DEPARTAMENTALES, MUNICIPALES O DISTRITALES, PARA EL CUMPLIMIENTO CABAL DE SUS DEBERES Y EL EJERCICIO PLENO DE SUS DERECHOS. SEGUNDO: REPRESENTAR A LA PODERDANTE ANTE CUALQUIER FUNCIONARIO, EMPLEADO, SERVIDORES DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL DIRECCIÓN DE IMPUESTOS Y ADUANAS NACIONALES DE COLOMBIA Y/O ANTE CUALQUIER OTRA ENTIDAD COMPETENTE EN LA REPÚBLICA DE COLOMBIA PARA EL RECAUDO DE CUALQUIER IMPUESTO, TASA O CONTRIBUCIÓN Y EN GENERAL CUALQUIER TRIBUTO DE ORDEN NACIONAL, DEPARTAMENTAL, MUNICIPAL O DISTRITAL, LO QUE INCLUYE PERO NO SE LIMITA, A LAS SECRETARIAS DE HACIENDA DEPARTAMENTALES MUNICIPALES O DISTRITALES, EN CUALQUIER PETICION, ACTUACIÓN DILIGENCIA O PROCESO DESDE SU INICIO HASTA SU TERMINACION, ASUMIENDO LA PERSONERÍA DE LA PODERDANTE CUANDO SE ESTIME CONVENIENTE Y NECESARIO, DE TAL MODO QUE EN NINGÚN CASO QUEDE SIN REPRESENTACION ALGUNA. LO ANTERIOR INCLUYE, PERO NO SE LIMITA A TRAMITES ANTE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL DIRECCIÓN DE IMPUESTOS Y ADUANAS NACIONALES DE COLOMBIA, COMO SON LA ACTUALIZACIÓN DEL REGISTRO ÚNICO TRIBUTARIO(RUT), SU INSCRIPCIÓN COMO APODERADOS, Y OBTENCION DE SU FIRMA ELECTRÓNICA PARA LA TRANSMISIÓN DE LAS DECLARACIONES TRIBUTARIAS A CARGO DE LA PODERDANTE, ASÍ COMO PARA SOLICITAR Y OBTENER COPIAS DEL RUT Y/O PARA REALIZARLE CUALQUIER MODIFICACION QUE SE REQUIERA. IGUALMENTE, SE LES FACULTA PARA ACTUALIZAR CUALQUIER INFORMACIÓN RELACIONADA CON OBLIGACIONES DE CARÁCTER TRIBUTARIO, COMO SON LA INSCRIPCIÓN EN REGISTROS DISTRITALES, MUNICIPALES O DEPARTAMENTALES DE INFORMACIÓN TRIBUTARIA (RIT), Y OBTENER COPIA DE ESTOS, REGISTROS Y/O PARA REALIZARLES CUALQUIER MODIFICACION QUE SE REQUIERA. TERCERO: SOLICITAR LA DEVOLUCIÓN, COMPENSACION, O IMPUTACIÓN DE SALDOS A FAVOR CAUSADOS POR CUALQUIER IMPUESTO, TASA O CONTRIBUCIÓN Y EN GENERAL CUALQUIER TRIBUTO DE ORDEN NACIONAL, DEPARTAMENTAL MUNICIPAL O DISTRITAL CUARTO: PARA QUE TRANSIJA, CONCILIE O DESISTA DE LOS JUICIOS, GESTIONES O RECLAMOS EN QUE INTERVENGA EN NOMBRE DE LA PODERDANTE ANTE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL DIRECCIÓN DE IMPUESTOS Y ADUANAS NACIONALES DE COLOMBIA Y/O ANTE CUALQUIER OTRA ENTIDAD COMPETENTE EN LA REPÚBLICA DE

COLOMBIA PARA EL RECAUDO DE CUALQUIER IMPUESTO, TASA O CONTRIBUCIÓN Y EN GENERAL CUALQUIER TRIBUTO DE ORDEN NACIONAL DEPARTAMENTAL,MUNICIPAL O DISTRITAL, LO QUE INCLUYE PERO NO SE LIMITA, A LAS SECRETARÍAS DE HACIENDA MUNICIPALES O DISTRITALES, PARA EL CUMPLIMIENTO FISCAL DE SUS DEBERES Y EL EJERCICIO PLENO DE SUS DERECHOS Y PARA QUE RECIBA CUALQUIER SUMA DE DINERO O ESPECIE POR CONCEPTO DE DESISTIMIENTOS, TRANSACCIONES O CONCILIACIONES GARANTIZANDO EL EJERCICIO PLENO DE SUS DERECHOS. QUINTO: EN GENERAL, PARA QUE ASUMAN LA PERSONERIA DE LA PODERDANTE, CUANDO LO ESTIMEN CONVENIENTE Y NECESARIO, DE TAL MODO QUE EN NINGÚN CASO QUEDE LA COMPAÑÍA SIN REPRESENTACIÓN EN SUS ASUNTOS FISCALES Y TRIBUTARIOS. SEXTO: LA PODERDANTE ACUERDAN MANTENER INDEMNES A LAS APODERADAS DE CUALQUIER RESPONSABILIDAD DERIVADA DE TERCERAS PARTES, DEMANDAS ACCIONES LEGALES MULTAS, SANCIONES, GASTOS, COSTOS O DAÑOS O DE CUALQUIER OTRA NATURALEZA, RELACIONADA O DERIVADA DE CUALQUIER ACCIÓN U OMISIÓN POR LA QUE PUEDA SER RESPONSABLE EN RELACIÓN CON EL EJERCICIO DE LAS FACULTADES OTORGADAS POR MEDIO DE ESTE PODER GENERAL, AUN DESPUÉS QUE LLEGAR A CESAR SU RELACIÓN LABORAL CON LA PODERDANTE.

CERTIFICA:

QUE POR DOCUMENTO PRIVADO DEL 8 DE MARZO DE 2011, INSCRITO EL 13 DE ABRIL DE 2011 BAJO EL NO. 00019645 DEL LIBRO V, MARIBEL ADREA CENTANARO PATIÑO IDENTIFICADA CON CEDULA DE CIUDADANÍA NO. 52.849.582 DE BOGOTA EN SU CALIDAD DE REPRESENTANTE LEGAL DE LA SOCIEDAD DE LA REFERENCIA, POR MEDIO DEL PRESENTE DOCUMENTO, CONFIERE PODER ESPECIAL AMPLIO Y SUFICIENTE A HERNÁN JAVIER RODRÍGUEZ SUAREZ IDENTIFICADO CON LA CÉDULA DE CIUDADANÍA NO. 8.530.388 DE BARRANQUILLA, PARA QUE ACTÚE EN CALIDAD DE MANDATARIO DE LA COMPAÑÍA Y REALICE EN NOMBRE Y DE COMPAÑÍA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A., TODOS LOS TRÁMITES NECESARIOS PARA LA EXPORTACIÓN DE DIVISAS, ASI MISMO QUEDA FACULTADO PARA ADELANTAR A NOMBRE DE MI REPRESENTADA LAS OPERACIONES DE INGRESO O SALIDA DE TÍTULOS REPRESENTATIVOS DE DIVISAS O MONEDA EXTRANJERA, METALES PRECIOSOS, JOYERÍA, PIEDRAS PRECIOSAS, HOLOGRAMAS Y TÍTULOS VALORES. ASIMISMO, SE FACULTA AL MANDATARIO PARA SUSCRIBIR Y PRESENTAR LAS DECLARACIONES Y FORMULARIOS NO. 532(DECLARACIÓN DE INGRESO Y SALIDA DE DINERO EN EFECTIVO) EN EL AEROPUERTO INTERNACIONAL DE BOGOTÁ PARA TODAS LAS OPERACIONES DE ENTRADA O SALIDA DE DIVISAS QUE ADELANTE MI REPRESENTADA, DE CONFORMIDAD CON LO EXIGIDO POR LA DIAN. EL APODERADO QUEDA INVESTIDO DE TODAS LAS FACULTADES INHERENTES AL PRESENTE PODER.

CERTIFICA:

QUE POR DOCUMENTO PRIVADO DEL REPRESENTANTE LEGAL DEL 31 DE AGOSTO DE 2016 INSCRITO EL 16 DE SEPTIEMBRE DE 2016 BAJO EL NO. 00035540 DEL LIBRO V, ALEJANDRO AGUDELO ROJAS IDENTIFICADO CON LA CEDULA DE CIUDADANIA NO. 10.144.026 EN SU CALIDAD DE GERENTE DE LA SOCIEDAD DE LA REFERENCIA, POR MEDIO DEL PRESENTE DOCUMENTO, CONFIERE PODER

ESPECIAL AMPLIO Y SUFICIENTE A NEFER PATIÑO RESTREPO, IDENTIFICADA CON CÉDULA DE CIUDADANÍA NO. 51.713.244 DE MEDELLIN, PARA QUE ACTÚE EN CALIDAD DE MANDATARIO DE LA COMPAÑÍA Y REALICE TODOS LOS TRÁMITES QUE SEAN NECESARIOS PARA LA EXPORTACIÓN DE DIVISAS, ASÍ MISMO QUEDA FACULTADO PARA ADELANTAR A NOMBRE DE MI REPRESENTADA LAS OPERACIONES DE INGRESO O SALIDA DEL PAÍS DE TÍTULOS REPRESENTATIVOS DE DIVISAS O DE MONEDA EXTRANJERA, METALES PRECIOSOS, JOYERÍA, PIEDRAS PRECIOSAS, HOLOGRAMAS Y TÍTULOS VALORES. TAMBIÉN SE FACULTA PARA SUSCRIBIR Y PRESENTAR LAS DECLARACIONES Y FORMULARIOS NO. 532 (DECLARACIÓN DE INGRESO Y SALIDA DE DINERO EN EFECTIVO) O CUALQUIER OTRO FORMULARIO QUE LOS COMPLEMENTE O SUSTITUYA EN CADA AEROPUERTO INTERNACIONAL REQUERIDO PARA TODAS LAS OPERACIONES DE ENTRADA O SALIDA DE DIVISAS QUE ADELANTE MI REPRESENTADA, DE CONFORMIDAD CON LO EXIGIDO POR LA DIAN (DIRECCIÓN DE IMPUESTOS Y ADUANAS NACIONALES). EL APODERADO QUEDA INVESTIDO DE TODAS LAS FACULTADES INHERENTES AL EJERCICIO DEL PRESENTE PODER.

CERTIFICA:

QUE POR DOCUMENTO PRIVADO NO. SIN NUM DEL REPRESENTANTE LEGAL DEL 19 DE SEPTIEMBRE DE 2016, INSCRITO EL 6 DE DICIEMBRE DE 2016 BAJO EL NO. 00036421 DEL LIBRO V, ALEJANDRO AGUDELO ROJAS, IDENTIFICADO CON LA CÉDULA DE CIUDADANIA NO. 10.144.026 QUIEN PARA LOS EFECTOS DEL PRESENTE DOCUMENTO OBRA EN NOMBRE Y REPRESENTACIÓN DE COMPAÑÍA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A:, SOCIEDAD COMERCIAL IDENTIFICADA CON EL NIT. 860.006.537-0, POR MEDIO DEL PRESENTE DOCUMENTO OTORGA PODER ESPECIAL, AMPLIO Y SUFICIENTE AL SEÑOR JOSE GUILLERMO ARAUJO CASTRO, IDENTIFICADO CON CÉDULA DE CIUDADANÍA NO. 12.7[illegible]295 DE VALLEDUPAR, PARA QUE ACTÚE EN CALIDAD DE MANDATARIO DE LA COMPAÑÍA Y REALICE TODOS LOS TRÁMITES QUE SEAN NECESARIOS PARA LA EXPORTACIÓN DE DIVISAS, ASÍ MISMO QUEDA FACULTADO PARA ADELANTAR A NOMBRE DE MI REPRESENTADA LAS OPERACIONES DE INGRESO O SALIDA DEL PAÍS DE TITULOS REPRESENTATIVOS DE DIVISAS O DE MONEDA EXTRANJERA, METALES PRECIOSOS, JOYERIA, PIEDRAS PRECIOSAS, HOLOGRAMAS Y TÍTULOS VALORES. TAMBIEN SE FACULTA PARA SUSCRIBIR Y PRESENTAR LAS DECLARACIONES Y FORMULARIOS NO. 532 (DECLARACIÓN DE INGRESO Y SALIDA DE DINERO EN EFECTIVO) O CUALQUIER OTRO FORMULARIO QUE LOS COMPLEMENTE O SUSTITUYA EN CADA AEROPUERTO INTERNACIONAL REQUERIDO PARA TODAS LAS OPERACIONES DE ENTRADA O SALIDA DE DIVISAS QUE ADELANTE MI REPRESENTADA, DE CONFORMIDAD CON LO EXIGIDO POR LA DIAN (DIRECCIÓN DE IMPUESTOS Y ADUANAS NACIONALES). EL APODERADO QUEDA INVESTIDO DE TODAS LAS FACULTADES INHERENTES AL EJERCICIO DEL PRESENTE PODER.

CERTIFICA:

QUE POR DOCUMENTO PRIVADO NO. SIN NUM DEL REPRESENTANTE LEGAL DEL 19 DE SEPTIEMBRE DE 2016, INSCRITO EL 6 DE DICIEMBRE DE 2016 BAJO EL NO. 00036423 DEL LIBRO V, ALEJANDRO AGUDELO ROJAS, IDENTIFICADO CON LA CÉDULA DE CIUDADANÍA NO. 10.144.026 QUIEN PARA LOS EFECTOS DEL PRESENTE DOCUMENTO OBRA EN NOMBRE Y REPRESENTACIÓN DE COMPAÑÍA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A:, SOCIEDAD COMERCIAL IDENTIFICADA CON EL NIT. 860.006.537-0, POR MEDIO DEL PRESENTE DOCUMENTO OTORGA PODER ESPECIAL, AMPLIO Y SUFICIENTE AL SEÑOR WILLIAM CRUZ CIFUENTES, IDENTIFICADO CON CÉDULA DE CIUDADANÍA NO. 80.413.[illegible] DE BOGOTA, PARA QUE ACTÚE EN CALIDAD DE MANDATARIO DE LA COMPAÑÍA Y REALICE TODOS LOS TRÁMITES QUE SEAN NECESARIOS PARA LA EXPORTACIÓN DE DIVISAS, ASÍ MISMO QUEDA FACULTADO PARA ADELANTAR A NOMBRE DE MI REPRESENTADA LAS OPERACIONES DE INGRESO O SALIDA DEL PAÍS DE TÍTULOS REPRESENTATIVOS DE DIVISAS O DE MONEDA EXTRANJERA, METALES PRECIOSOS, JOYERÍA, PIEDRAS PRECIOSAS, HOLOGRAMAS Y TÍTULOS VALORES.

TAMBIÉN SE FACULTA PARA SUSCRIBIR Y PRESENTAR LAS DECLARACIONES Y FORMULARIOS NO. 532 (DECLARACIÓN DE INGRESO Y SALIDA DE DINERO EN EFECTIVO) O CUALQUIER OTRO FORMULARIO QUE LOS COMPLEMENTE O SUSTITUYA EN CADA AEROPUERTO INTERNACIONAL REQUERIDO PARA TODAS LAS OPERACIONES DE ENTRADA O SALIDA DE DIVISAS QUE ADELANTE MI REPRESENTADA, DE CONFORMIDAD CON LO EXIGIDO POR LA DIAN (DIRECCION DE IMPUESTOS Y ADUANAS NACIONALES). EL APODERADO QUEDA INVESTIDO DE TODAS LAS FACULTADES INHERENTES AL EJERCICIO DEL PRESENTE PODER.

CERTIFICA:

** REVISOR FISCAL **

QUE POR ACTA NO. 87 DE ASAMBLEA DE ACCIONISTAS DEL 30 DE MARZO DE 2011, INSCRITA EL 6 DE MAYO DE 2011 BAJO EL NUMERO 01476[illegible] DEL LIBRO IX, FUE (RON) NOMBRADO (S):

NOMBRE	IDENTIFICACION
REVISOR FISCAL PERSONA JURIDICA	
KPMG S.A.S.	N.I.T. 900088464

QUE POR DOCUMENTO PRIVADO NO. SIN NUM DE REVISOR FISCAL DEL 25 DE MARZO DE 2015, INSCRITA EL 30 DE MARZO DE 2015 BAJO EL NUMERO 01926055 DEL LIBRO IX, FUE (RON) NOMBRADO (S):

NOMBRE	IDENTIFICACION
REVISOR FISCAL	
BARRAGAN CELLAMEN SANDRA MARCELA	C.C. 000001018438896

QUE POR DOCUMENTO PRIVADO NO. SIN NUM DE REVISOR FISCAL DEL 4 DE JUNIO DE 2015, INSCRITA EL 9 DE JUNIO DE 2015 BAJO EL NUMERO 01946521 DEL LIBRO IX, FUE (RON) NOMBRADO (S):

NOMBRE	IDENTIFICACION
REVISOR FISCAL SUPLENTE	
PARRA BUITRAGO ADRIANA MARCELA	C.C. 000001037655633

CERTIFICA:

PERMISO DE FUNCIONAMIENTO: QUE POR RESOLUCION NO.1[illegible] DEL 3 DE AGOSTO DE 1.963, INSCRITA EL 5 DE AGOSTO DE 1.963 BAJO EL NUMERO 32.095 DEL LIBRO RESPECTIVO, LA SUPERINTENDENCIA DE SOCIEDADES OTORGO PERMISO DEFINITIVO DE FUNCIONAMIENTO A LA SOCIEDAD.

CERTIFICA:

QUE POR DOCUMENTO PRIVADO NO. SIN NUM DE REPRESENTANTE LEGAL DEL 2 DE JUNIO DE 2017, INSCRITO EL 5 DE JUNIO DE 2017 BAJO EL NUMERO 02230803 DEL LIBRO IX, COMUNICO LA SOCIEDAD MATRIZ:

- PROSEGUR CASH S.A

DOMICILIO: (FUERA DEL PAIS)

QUE SE HA CONFIGURADO UNA SITUACION DE GRUPO EMPRESARIAL CON LA SOCIEDAD DE LA REFERENCIA.

FECHA DE CONFIGURACION DE LA SITUACION DE GRUPO EMPRESARIAL : 2017-03-17

CERTIFICA:

ACLARACIÓN DE SITUACIÓN DE GRUPO EMPRESARIAL

QUE MEDIANTE DOCUMENTO PRIVADO NO. SIN NUM DE REPRESENTANTE LEGAL DEL 27 DE SEPTIEMBRE DE 2017, INSCRITO EL 17 DE OCTUBRE DE 2017 BAJO EL NO. 02268177 DEL LIBRO IX, SE MODIFICA LA SITUACION DE GRUPO EMPRESARIAL DE FECHA 17 DE MARZO DE 2017, INSCRITA EL 2 DE JUNIO DE 2017 BAJO EL NUMERO 02230803 DEL LIBRO IX, EN EL SENTIDO DE INDICAR QUE LA SOCIEDAD PROSEGUR PROCESOS S.A.S. (SUBORDINADA) TAMBIÉN HACE PARTE DEL GRUPO EMPRESARIAL.

CERTIFICA:

QUE LA SOCIEDAD TIENE MATRICULADOS LOS SIGUIENTES ESTABLECIMIENTOS:
NOMBRE : UNION TEMPORAL SISTEMAS INTEGRALES DE CUOTAS MODERADORAS (SIMCO)
MATRICULA No : 00549093 DE 18 DE JUNIO DE 1999
RENOVACION DE LA MATRICULA : EL 15 DE MARZO DE 2018
ULTIMO AÑO RENOVADO : 2018
DIRECCION : CL 67 7 35 PISO 9
TELEFONO : 3469600
DOMICILIO : BOGOTA D.C.
EMAIL : financiera@peajes.com

****

CERTIFICA:

DE CONFORMIDAD CON LO ESTABLECIDO EN EL CODIGO DE PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO Y DE LO CONTENCIOSO ADMINISTRATIVO Y DE LA LEY 962 DE 2005, LOS ACTOS ADMINISTRATIVOS DE REGISTRO AQUI CERTIFICADOS QUEDAN EN FIRME DIEZ (10) DIAS HABILES DESPUES DE LA FECHA DE LA CORRESPONDIENTE ANOTACION. SIEMPRE QUE NO SEAN OBJETO DE RECURSO. (LOS SABADOS NO SON TENIDOS EN CUENTA COMO DIAS HABILES PARA LA CAMARA DE COMERCIO DE BOGOTA

* * * EL PRESENTE CERTIFICADO NO CONSTITUYE PERMISO DE * * *
* * * FUNCIONAMIENTO EN NINGUN CASO * * *

INFORMACION COMPLEMENTARIA

LOS SIGUIENTES DATOS SOBRE PLANEACION DISTRITAL SON INFORMATIVOS
FECHA DE ENVIO DE INFORMACION A PLANEACION DISTRITAL : 8 DE JUNIO DE 2018

SEÑOR EMPRESARIO, SI SU EMPRESA TIENE ACTIVOS INFERIORES A 30.000 SMLMV Y UNA PLANTA DE PERSONAL DE MENOS DE 200 TRABAJADORES, USTED TIENE DERECHO A RECIBIR UN DESCUENTO EN EL PAGO DE LOS PARAFISCALES DE 75% EN EL PRIMER AÑO DE CONSTITUCION DE SU EMPRESA, DE 50% EN EL SEGUNDO AÑO Y DE 25% EN EL TERCER AÑO. LEY 590 DE 2000 Y DECRETO 525 DE 2009.

RECUERDE INGRESAR A www.supersociedades.gov.co PARA VERIFICAR SI SU EMPRESA ESTA OBLIGADA A REMITIR ESTADOS FINANCIEROS. EVITE SANCIONES.

****
** EL PRESENTE CERTIFICADO REFLEJA LA SITUACION JURIDICA DE LA **
** SOCIEDAD HASTA LA FECHA Y HORA DE SU EXPEDICION... **
****

EL SECRETARIO DE LA CAMARA DE COMERCIO,
VALOR : $ 5,500

****

PARA VERIFICAR QUE EL CONTENIDO DE ESTE CERTIFICADO CORRESPONDA CON LA INFORMACION QUE REPOSA EN LOS REGISTROS PUBLICOS DE LA CAMARA DE

215

Cámara de Comercio de Bogotá

CAMARA DE COMERCIO DE BOGOTA

SEDE VIRTUAL

CODIGO VERIFICACION: A186146620A45C

27 DE JUNIO DE 2018 HORA 15:[illegible]

AA18614662 PAGINA: [illegible]

* *

COMERCIO DE BOGOTA, EL CODIGO DE VERIFICACION PUEDE SER VALIDADO POR SU DESTINATARIO SOLO UNA VEZ, INGRESANDO A WWW.CCB.ORG.CO

****

ESTE CERTIFICADO FUE GENERADO ELECTRONICAMENTE CON FIRMA DIGITAL Y CUENTA CON PLENA VALIDEZ JURIDICA CONFORME A LA LEY 527 DE 1999.

****

FIRMA MECANICA DE CONFORMIDAD CON EL DECRETO 2150 DE 1995 Y LA AUTORIZACION IMPARTIDA POR LA SUPERINTENDENCIA DE INDUSTRIA Y COMERCIO, MEDIANTE EL OFICIO DEL 18 DE NOVIEMBRE DE 1996.

216

NAZIR G.MO SOTO PÉREZ
ABOGADO
Cel. 313 729 08 91 - Email. Harfaxad4@gmail.com

Señor:
JUEZ PRIMERO LABORAL DEL CIRCUITO JUDICIAL.
E. S. D.
MONTERIA- CÓRDOBA

REFERENCIA. DEMANDA ORDINARIA LABORAL DE PRIMERA INSTANCIA PROMOVIDA POR OSWALDO JOSÉ YANEZ GUILLIN CONTRA COMPAÑÍA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A. -RAD. N° 2017-00347.

*NAZIR GUILLERMO SOTO PÉREZ, abogado titulado y en ejercicio, mayor de edad, con domicilio en San Carlos Córdoba, identificado con la cédula de ciudadanía No. 1.71.356.091, expedida en San Carlos -Córdoba, portador de la Tarjeta Profesional No. 299 634, del Consejo Superior de la Judicatura, actuando en calidad de CURADOR AD–LITEM de la parte accionada **PROSEGUR DE COLOMBIA S.A**, por medio de la presente, procedo manifestar lo siguiente:*

*El dia 13 de Julio 2018 se me nombro como Curador Ad-Litem de la demandada **PROSEGUR DE COLOMBIA S.A** a través de auto de fecha julio 6 del año cursante; si bien es cierto me he posesionado del mismo, es de observar que la parte demandada **PROSEGUR DE COLOMBIA S.A**, compareció a notificarse personalmente a través de apoderado judicial el día 23 de julio de 2018; por lo que no existe motivo para de mi presencia como parte en el presente proceso. En tal sentido solicito se me releve de mi cargo como Curador Ad-Litem de la demandada **PROSEGUR DE COLOMBIA S.A***

Es de anotar que la presente solicitud la hago dentro del término para la contestación de la presente demanda a razón de que no exista ningún inconveniente en tal sentido.

Del honorable juez, atentamente;

REPUBLICA DE COLOMBIA
JUZGADO 1° LABORAL DEL CIRCUITO
MONTERIA - CORDOBA
SECRETARIA
El anterior escrito fue presentado por Nazir Guillermo Soto Perez
identificado con C.C. N° 1.071.356.091
constante de 27 JUL 2018 folios y anexos
a las 04:00 A.M./P.M.
SECRETARIO

Nazir Guillermo Soto Perez

NAZIR GUILLERMO SOTO PÉREZ
C.C. N° 1.071.356.091.
T.P. N° 299.634 de C. S. de la J.

217

REPÚBLICA DE COLOMBIA
RAMA JUDICIAL DEL PODER PÚBLICO

JUZGADO PRIMERO LABORAL DEL CIRCUITO
MONTERÍA – CÓRDOBA

Montería, Julio, Treinta y uno (31) del dos mil dieciocho (2018).

Proceso	**ORDINARIO LABORAL**
Radicado No.	**23-001-31-05-001-2017-00347-00**
Demandante:	**OSWALDO YANEZ GUILLIN**
Demandado:	**COMPAÑÍA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A.**

Procede este despacho a decidir lo que en derecho corresponda en este asunto conforme a lo siguiente.

Examinado el expediente, este despacho se percata que El CURADOR AD –LITEM, DR. NAZIR GUILLERMO SOTO PEREZ, quien fue designado en auto de fecha seis de Julio hogaño solicita se le releve del cargo en atención a que el apoderado judicial de la accionada COMPAÑÍA TRANSPORTADORA DE VALORS PROSEGUR se notificó del auto admisorio de la demanda y recibió el traslado de la misma, por lo que alega el CURADOR AD –LITEM designado que no existe motivo alguno por el que deba fungir en el presente proceso habiéndose ya notificado el apoderado de la accionada en mención.

Siendo así las cosas, y en vista que el solicitante presenta su solicitud dentro del término oportuno para la contestación de la presente demanda, este despacho procederá a relevarle del cargo de CURADOR AD –LITEM por lo anteriormente anotado.

Por lo anterior, el Despacho,

RESUELVE:

1. **RELEVESE** del cargo de CURADOR AD –LITEM al DR. NAZIR GUILLERMO SOTO PEREZ, por las razones expuestas en la parte motiva del presente proveído.

NOTIFÍQUESE Y CÚMPLASE

JULIO RAFAEL TORDECILLA PAYARES
El JUEZ

JDIZ

REPÚBLICA DE COLOMBIA

JUZGADO 1º LABORAL DEL CIRCUITO

MONTERÍA - CÓRDOBA

SECRETARÍA

Se notifica por Estado Nº 124 de las partes la anterior providencia, Hoy 01 AGO 2018 a las 8 A.M.

SECRETARIO, _____

218

Señor
JUEZ PRIMERO LABORAL DEL CIRCUITO DE MONTERIA
E. S. D.

REFERENCIA.	Proceso ordinario laboral promovido por **OSWALDO YANEZ GUILLIN** contra **PROSEGUR DE COLOMBIA S.A.**
RADICACIÓN.	2017-0347
ASUNTO.	Contestación de la demanda por **PROSEGUR DE COLOMBIA S.A.**

OSCAR MAURICIO VÉLEZ SILVA, identificado como aparece al pie de mi correspondiente firma, domiciliado en la ciudad de Monteri, obrando en mi condición de apoderado de la entidad **PROSEGUR DE COLOMBIA S.A.,** dentro del proceso del asunto, de acuerdo con el memorial que obra en la demanda, procedo a dar contestación a la demanda que origina el proceso de la referencia, en los siguientes términos:

I. EN CUANTO A LOS HECHOS.

1. Es cierto. Entre el demandante y mi representada existió un contrato de trabajo a término fijo que inició el día 9 de abril de 2013 y finalizó el día 1 de septiembre de 2013 cuando el contrato fue sustituido a SEGURIDAD COSMOS LTDA.

Véase que el escrito de sustitución patronal indica:

"...Entre los suscritos, de una parte la sociedad **COMPAÑÍA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A.** representada por **JORGE ALFONSO MORA ROJAS** en su calidad de Director de Recursos Humanos, de la otra parte la sociedad **SEGURIDAD COSMOS LTDA**, representada por **EDUARDO JOSÉ BERNAL** en su calidad de **REPRESENTANTE LEGAL** y de la otra parte el (la) señor (a) **YANEZ GUILLIN OSWALDO JOSÉ** identificado con cédula de ciudadanía No. 15646827 como trabajador (a) de la sociedad primeramente mencionada, se ha convenido en que opere una sustitución patronal de la manera que más adelante se consigna, previas las siguientes constancias:

El señor **YANEZ GUILLIN OSWALDO JOSÉ** está vinculado (a) laboralmente a la sociedad **COMPAÑÍA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A.** desde el día 9 de abril de 2013. Actualmente realiza las actividades de tripulante.

Por convenirlo así las partes abajo firmante, ellas han pactado que a partir del 1 de septiembre de 2013, por efectos de la sustitución patronal que en este documento se formaliza, **SEGURIDAD COSMOS LTDA** sustituye la **COMPAÑÍA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR S.A.** en la relación laboral de que se trata, asumiendo aquella sociedad la totalidad de las obligaciones laborales que hasta la fecha tiene Prosegur de Colombia S.A. para con el trabajador y desde luego todas las obligaciones que a favor de este se acusen hacia futuro, así mismo el nuevo empleador asumirá los derechos legales y extralegales que tiene el trabajador en la relación laboral aludida..."

En atención a lo anterior, es claro que el demandante a partir del 1 de septiembre de 2013 se vinculó laboralmente con la entidad Seguridad Cosmos LTDA.

2. **No es cierto**, tal y como se señaló en la respuesta al hecho anterior, resulta claro que Prosegur contrató al demandante mediante un contrato a término fijo que inició el día 9 de abril de 2013 y finalizó el día 1 de septiembre de 2013 cuando el contrato fue sustituido a SEGURIDAD COSMOS LTDA.

Ahora bien, si bien el contrato se prorrogó, lo cierto es que, la vinculación con mi representada estuvo vigente hasta el día 1 de septiembre de 2013, fecha en la que se suscribió sustitución patronal con la Empresa Seguridad Cosmos.

Adicionalmente pongo de presente al Despacho que SEGURIDAD COSMOS LTDA no ostenta la condición de Empresa de Servicios Temporales como torticeramente lo refiere el apoderado del demandante.

3. **No es un hecho**, sino una apreciación subjetiva del accionante. En todo caso, deberá indicarse que mi representada y SEGURIDAD COSMOS Ltda son dos empresas jurídica y administrativamente diferentes, tal y como consta en el certificado de existencia y representación que se allegan con el escrito de contestación de la demanda.

   Ahora bien, es necesario señalar que, entre mi representada y SEGURIDAD COSMOS Ltda existe no un contrato de suministro de personal, sino un contrato de prestación de servicios denominado "Contrato de prestación de servicios independientes de escolta y vigilancia fija y móvil con armas de fuego a suscribir entre PROSEGUR DE COLOMBIA y SEGURIDAD COSMOS LTDA", cuyo objeto contractual es el siguiente:

   "El objeto del presente contrato consiste en el suministro por parte del **CONTRATISTA** y en favor del **CONTRATANTE**, del servicio de escolta y vigilancia fija y móvil con armas de fuego en los lugares, instalaciones y bienes muebles e inmuebles que **EL CONTRATANTE** requiera a nivel nacional, y lo cuales acordarán previamente las partes de acuerdo con la necesidad del **CONTRATANTE** y disponibilidad del **CONTRATISTA".**

   Así las cosas es evidente que no concurre ninguno de los elementos para que pueda determinarse la existencia del grupo empresarial que se aduce.

4. Contiene varios hechos que respondo así:
   - Frente a la condición de SERDEMPO: **No es cierto** que SERDEMPO sea de propiedad de mi mandante como equivocadamente se señala. Por el contrario manifiesto al Despacho que son dos entidades independientes y autónomas administrativa y financieramente.
   - Frente a la vinculación del demandante con SERDEMPO: **No me consta** por tratarse de hechos relativos al demandante y un tercero ajeno a mi representada.

5. **No es cierto**, tal y como se señaló en la respuesta al hecho 2, resulta claro que Prosegur contrató al demandante mediante un contrato a término fijo que inició el día 9 de abril de 2013 y finalizó el día 1 de septiembre de 2013 cuando el contrato fue sustituido a SEGURIDAD COSMOS LTDA

   Ahora bien, si bien el contrato se prorrogó, lo cierto es que, la vinculación con mi representada estuvo vigente hasta el día 1 de septiembre de 2013, fecha en la que se suscribió sustitución patronal con la Empresa Seguridad Cosmos.

   Adicionalmente pongo de presente al Despacho que SEGURIDAD COSMOS LTDA no ostenta la condición de Empresa de Servicios Temporales como torticeramente lo refiere el apoderado del demandante.

6. **No es cierto**, tal y como se acredita con los documentos que se allegan con el escrito de contestación de la demanda, resulta claro que los objetos sociales de una y otra compañía son diferentes. Así las cosas, véase que el objeto social de Prosegur es "la explotación del negocio de transporte de valores y actividades conexas en todas sus formas", mientras que el de Seguridad Cosmos es "la prestación remunerada de servicios de vigilancia y seguridad privada en la modalidad de vigilancia fija, móvil y/o escoltas mediante la utilización de cualquiera de los medios establecidos en el artículo 60. Decreto 356 del 11 de febrero de 1994"

   De esta manera resulta claro que no existe una identidad en los objetos sociales de las dos empresas, pues mientras Prosegur se dedica al transporte de valores, Seguridad Cosmos se especializa en la prestación de servicios de vigilancia.

Precisamente, dada las actividades propias de Prosegur, se hizo necesario la celebración de un contrato de colaboración con una empresa especialista en actividades de vigilancia, como lo es Seguridad Cosmos, para que prestara de manera profesional el servicio de vigilancia y seguridad privada en las modalidades de vigilancia fija, vigilancia móvil y, en atención a ello se suscribió el contrato denominado ""Contrato de colaboración empresarial suscrito entre Compañía Transportadora de Valores Prosegur S.A. y Seguridad Cosmos Ltda.", cuyo objeto es brindar colaboración para la explotación de un negocio conjunto para la prestación a terceros de servicios de transporte de valores con seguridad especializada.

7. **No es cierto**, por cuanto que, tal y como se indicó anteriormente, entre mi representada y el demandante si bien existió relación laboral desde el 9 de abril de 2013, hasta el 1 de septiembre del mismo año, lo cierto es que a partir de este fecha, en atención a la sustitución patronal suscrita entre mi representada y Seguridad Cosmos, como la intervención del demandante, el señor YANEZ dejó de prestar servicios a favor de mi representada. Es más, de acuerdo con el escrito del contrato de trabajo, es claro que el cargo desempeñado en su momento a favor de mi representada era el de Tripulante y no el de escolta vehicular.

8. **No es cierto**, por cuanto que, tal y como se indicó anteriormente, entre mi representada y el demandante si bien existió relación laboral desde el 9 de abril de 2013, hasta el 1 de septiembre del mismo año, lo cierto es que a partir de este fecha, en atención a la sustitución patronal suscrita entre mi representada y Seguridad Cosmos, como la intervención del demandante, el señor YANEZ dejó de prestar servicios a favor de mi representada. Es más, de acuerdo con el escrito del contrato de trabajo, es claro que el cargo desempeñado en su momento a favor de mi representada era el de Tripulante y no el de escolta vehicular.

   No obstante lo anterior, se acepta la confesión contenida en el hecho respecto a que el demandante al parecer desarrollaba actividades de escolta, función que corresponde a la actividad comercial de Seguridad Cosmos y desde luego al objeto del contrato de colaboración empresarial suscrito entre mi mandante y dicha compañía.

   En el mismo sentido debe tener en cuenta el señor Juez que el mismo precisa el límite de su actividad del cual se desprende claramente que las funciones que desempeñaba para Seguridad Cosmos eran las de escolta y no al transporte de valores, como si ocurre con el personal de Prosegur.

9. **No es cierto**, teniendo en cuenta que los literales a) al d) versan sobre aspectos similares los responde de manera conjunta en el sentido de indicar al Despacho que mi mandante únicamente ejerció su potestad subordinante y cumplió con sus obligaciones obrero patronales en vigencia de la relación laboral con el demandante. Por lo demás preciso que no es cierto que Prosegur haya "dotado" al demandante de ninguno de los elementos que se indican en los literales a los cuales me refiero. Adicionalmente pongo de presente las contrariedades de la demanda, en la medida en que el señor Yanez refiere haberse desempeñado en condición de escolta, lo que implica que sus actividades las ejecute en seguimiento del esquema de seguridad asignado, no en las instalaciones como extrañamente lo refiere en su escrito.

   En todo caso, se debe indicar que entre mi representada y la empresa Seguridad Cosmos existe un contrato denominado "Contrato de colaboración empresarial suscrito entre Compañía Transportadora de Valores Prosegur S.A. y Seguridad Cosmos Ltda."

   Dicho contrato se funda en que i) Prosegur tiene como objeto y actividad principal el ejercicio de actividades en la modalidad de transporte de valores; mientras que ii) Seguridad Cosmos tiene como actividad principal el préstamo de servicios de vigilancia fija, móvil y escoltas a personas y mercancía, con utilización de armas de fuego y equipos tecnológicos.

   En atención a ello, el contrato suscrito entre las compañías tiene como objeto en que Seguridad Cosmos Ltda.

brinde colaboración para la explotación de un negocio conjunto para la prestación a terceros de servicios de transporte de valores con seguridad especializada. En atención a ello, mientras que Prosegur aporta su experiencia en el negocio de Transporte de Valores, la marca, conocimiento y aplicativos relacionados con sistemas de gestión de calidad, equipos y vehículos requeridos y demás; a Seguridad Cosmos le corresponde aportar su experiencia en el negocio de los servicios de seguridad, relacionados con la vigilancia móvil y escoltas, poner a disposición armas, equipos de comunicación, guardas, escoltas y cualquier otro personal que se requiera para la ejecución del contrato suscrito con mi representada.

10. **No es cierto**, véase que, después del 1 de septiembre de 2013, fecha en la que operó sustitución patronal entre mi representada y la empresa Seguridad Cosmos Ltda, al no ser mi representada el empleador, Prosegur no se encontraba en condiciones de imponer el cumplimiento de algún tipo de horario y órdenes.

11. **No es cierto**, tal y como se acredita con la documentación que se aporta con el escrito de contestación de demanda, resulta claro que a partir del 1 de septiembre de 2013, fecha en la que operó la sustitución patronal entre mi representada y Seguridad Cosmos, el demandante dejó de prestar servicios de manera personal y directa a favor de mi representada y, por ende Prosegur no se encuentra en condición de conocer cuál era el salario asignado al trabajador, así como tampoco es cierto que aquélla reconociera suma alguna al demandante por ningún concepto.

12. **No es un hecho**, sino una apreciación subjetiva del accionante. En todo caso, deberá indicarse que mi representada y SEGURIDAD COSMOS Ltda son dos empresas jurídica y administrativamente diferentes, tal y como consta en el certificado de existencia y representación que se allegan con el escrito de contestación de la demanda.

    Ahora bien, es necesario señalar que, entre mi representada y SEGURIDAD COSMOS Ltda existe no un contrato de suministro de personal, sino un contrato de prestación de servicios denominado "Contrato de prestación de servicios independientes de escolta y vigilancia fija y móvil con armas de fuego a suscribir entre PROSEGUR DE COLOMBIA y SEGURIDAD COSMOS LTDA", cuyo objeto contractual es el siguiente:

    "El objeto del presente contrato consiste en el suministro por parte del **CONTRATISTA** y en favor del **CONTRATANTE**, del servicio de escolta y vigilancia fija y móvil con armas de fuego en los lugares, instalaciones y bienes muebles e inmuebles que **EL CONTRATANTE** requiera a nivel nacional, y lo cuales acordarán previamente las partes de acuerdo con la necesidad del **CONTRATANTE** y disponibilidad del **CONTRATISTA".**

13. **Es cierto.**

14. **Es cierto.** Sin embargo se precisa que dicho sindicato ostenta la condición de MINORITARIO, al tiempo que también hacen presencia otras organizaciones sindicales al interior de PROSEGUR como lo son SINTRANSVALSEG, SINTRAPROSEGUR, UNETDV.

15. **No es cierto.** Reitero al Despacho que el demandante y mi representada existió una relación laboral desde el 9 de abril de 2013 hasta el 1 de septiembre del mismo año, lo cierto es a partir de este fecha, en atención a la sustitución patronal suscrita entre mi representada y Seguridad Cosmos, como la intervención del demandante, el señor Yanez dejó de prestar servicios a favor de mi mandante por lo que no es cierto que se le haya notificado respecto de la supuesta afiliación del demandante a sintravalores.

    En todo caso, se debe indicar que Sintravalores, de acuerdo con el artículo 1 de sus estatutos es una organización sindical de empresa, por lo que no es dable que un trabajador ajeno a Prosegur haga parte de dicha organización sindical. Tan es así, que los mismos estatutos de la organización sindical, establecen en su artículo 6, lo siguiente:

"El sindicato es una organización de libre ingreso y retiro de los trabajadores.
Para ser miembro del Sindicato se requiere:

a) Prestar sus servicios en la empresa COMPAÑÍA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A.-
b) Ser mayor de 14 años de edad.
c) Presentar por escrito a la Junta Directiva Nacional, solicitud de admisión".

Así las cosas, como el demandante no prestaba sus servicios en Prosegur, resulta claro que dicha afiliación carece de efectos.

Igualmente tampoco se acredita la aceptación de la afiliación del demandante a la organización sindical, a tono con lo definido en el literal p) del artículo 25 de los estatutos del sindicato con lo cual se insiste la misma es el todo inexistente.

Súmese a lo anterior el proceder de la organización sindical, quien en total abuso del derecho de asociación acepta las afiliaciones de trabajadores de otras empresas pese a estar constituida como una organización sindical de empresa.

16. **No es cierto.** pongo de presente al Despacho que para la fecha en la que se produjo la supuesta afiliación del demandante al sindicato, aquél ya no pertenecía a PROSEGUR DE COLOMBIA S.A. por lo que no solo la afiliación al sindicato es ineficaz, sino que además no es cierto que se haya notificado a la Empresa la aludida afiliación.

17. **No es cierto**, sea del caso señalar que la convención que rige actualmente es la suscrita el 20 de octubre de 2015, cuya vigencia va hasta el 19 de octubre de 2019. Así mismo es oportuno indicar que existen también otras organizaciones sindicales de gremio y de base que agrupan a algunos trabajadores de la Compañía, entre otras SINTRANSVALSEG y SINTRAPROSEGUR, sin que ninguno de los sindicatos sea considerado como mayoritario al no agrupar más de la tercera parte de la planta total de personal.

En consecuencia, por expresa disposición legal y al existir varias organizaciones sindicales minoritarias, no es viable la aplicación indiscriminada de la convención de que se trata pues ello equivaldría a negar las expectativas de los demás sindicatos e incluso de los trabajadores que han decidido ejercer negativamente su derecho de asociación, por lo anterior, la convención solo le es aplicable a quienes pertenecen al sindicato SINTRAVALORES.

De otro lado, se deberá indicar que al interior de la compañía también existe un pacto colectivo, razón por la cual, los trabajadores que se adhieran al mismo no les será aplicable las cláusulas establecidas en la convención colectiva de trabajo. De esta manera, se llama la atención al despacho, en cuánto que, la interpretación que se haga de los artículos 3 y 5 convencional no puede ser exegética, sino que, debe tener en cuenta tanto la existencia de diversas organizaciones sindicales, el pacto y las convenciones colectivas, así como el capítulo especial de la convención como el pacto colectivo y su capítulo especial.

Es más, tan la convención colectiva no aplica a la totalidad de los trabajadores de la compañía que, por ejemplo, en cuanto al artículo 5 de la Convención que en principio indica que:

"Todos los trabajadores que entren a prestar sus servicios a la **COMPAÑÍA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A.,** tendrán contrato de trabajo con la empresa a término indefinido. La empresa podrá celebrar contrato por término determinado, por el tiempo que dure la realización de una obra o labor determinada, distinta al giro propio de las actividades de la empresa, para ejecutar un trabajo ocasional, accidental o transitorio".

Debe ser analizada de manera conjunta con el parágrafo primero del capítulo especial cuyo contenido es idéntico tanto en el pacto colectivo de vigencia 3 de diciembre de 2010 al 28 de febrero de 2014, como en el de vigencia del 1 de marzo de 2014 al 28 de febrero de 2019, en el que se indica:

224

(...) esta Corte, en diversas oportunidades ha destacado que el artículo 39 de la Constitución Política de 1991, elevó a rango constitucional el derecho de asociación sindical, que otra estaba incorporado en el Estatuto del Trabajo, y que aquél apareja la libertad de decidir entre las opciones de afiliarse o no a una organización sindical, de retirarse cuando así lo considere pertinente, de escoger el sindicato que recoja sus expectativas, sin que en el pleno ejercicio de tal derecho pueda imponerse o constreñirse al trabajador para optar por cualquiera de ellas, fundado entre otros, en que no es admisible obligar a beneficiarse de una convención a quien de manera espontánea y libre expresa que no aspira a prevalerse de ella y que esto, precisamente, es inherente al goce de tal derecho,(...).

De ahí que al tenor de este criterio jurisprudencial, resulta palmario que la trabajadora Panqueva Murillo, tiene plena libertad de escoger no solo la organización sindical a la que quiere pertenecer, sino también el régimen convencional que la cobije, contexto en el que no es de recibo la tesis del censor, relativa a que el tribunal aplicó indebidamente el artículo 470 del CST, haciéndole producir unos efectos que no contempla, pues sin lugar a dudas el juez de la apelación se ciñó a los supuestos de hecho de esa normativa, en el sentido que «las convenciones colectivas entre {empleadores} y sindicatos cuyo número de afiliados no exceda de la tercera parte del total de los trabajadores de la empresa, solamente son aplicables a los miembros del sindicato que las haya celebrado, y a quienes adhieran a ellas o ingresen posteriormente al sindicato», de donde concluyó que ante la inexistencia de un sindicato mayoritario, ciertamente no era posible que el acuerdo realizado por ACAV fuera extendido a los afiliados a SINTRAVA, por cuanto ninguna de las dos organizaciones cobijaba la tercera parte de la totalidad de los trabajadores de la empresa..."

18. **No es cierto como está redactado.** Al respecto se indica al Despacho que:
    - Sintravalores es un sindicato de empresa que hace presencia en Prosegur.
    - El demandante no es trabajador de Prosegur y, por ende no le era posible afiliarse a la organización sindical.
    - Que al no ser trabajador de Prosegur, ni ser válida su afiliación a la organización sindical, resulta claro que no es beneficiario de la convención colectiva vigente al interior de la empresa suscrita entre Sintravalores y mi representada.
    - Ahora bien, en gracia de discusión debe ponerse de presente al Despacho que mientras el contrato de trabajo entre el actor y mi representada estuvo vigente, el señor YANEZ ejerció su derecho de asociación en su forma negativa, situación que puede extraerse del documento mediante el cual el demandante de su puño y letra manifestó su intención de beneficiarse del capítulo especial del pacto colectivo, por lo que ahora no es dable alegar su propio error o referir que la expresión legitima de su voluntad -en virtud del cual no le fue aplicable la convención colectiva de sintravalores vigente para la época- sea atribuible a PROSEGUR DE COLOMBIA S.A. a un supuesto derecho de aquél que en todo caso rechazo de manera voluntaria

19. **No es cierto,** el contenido de la cláusula quinta indica i) que la empresa puede contratar tanto a término fijo como por obra o labor determinada, siempre y cuando trabajo ocasional, accidental o transitorio y, en caso labor determinada, siempre que la misma sea distinta al giro de las actividades de la empresa; ii) que la empresa no puede contratar personal con compañías que suministren personal.

    En atención a lo anterior se debe señalar, que la convención no limita las facultades de la compañía para la contratación de empresas para la prestación de servicios.
    Ahora bien, en todo caso es necesario señalar que, tal y como se ha indicado con anterioridad Seguridad Cosmos no realiza labores propias de Prosegur. Véase que el objeto social de Prosegur es "la explotación del negocio de transporte de valores y actividades conexas en todas sus formas", mientras que el de Seguridad Cosmos es "la prestación remunerada de servicios de vigilancia y seguridad privada en la modalidad de vigilancia fija, móvil y/o escoltas mediante la utilización de cualquiera de los medios establecidos en el artículo 60. Decreto 356 del 11 de febrero de 1994"

De esta manera resulta claro que no existe una identidad en los objetos sociales de las dos empresas, pues mientras Prosegur se dedica al transporte de valores, Seguridad Cosmos se especializa en la prestación de servicios de vigilancia.

Precisamente, dada las actividades propias de Prosegur, se hizo necesario la celebración de un contrato de colaboración con una empresa especialista en actividades de vigilancia, como lo es Seguridad Cosmos, para que prestara de manera profesional el servicio de vigilancia y seguridad privada en las modalidades de vigilancia fija, vigilancia móvil y, en atención a ello se suscribió el contrato denominado ""Contrato de colaboración empresarial suscrito entre Compañía Transportadora de Valores Prosegur S.A. y Seguridad Cosmos Ltda.", cuyo objeto es brindar colaboración para la explotación de un negocio conjunto para la prestación a terceros de servicios de transporte de valores con seguridad especializada.

20. **No es cierto,** de la forma en que se redacta el hecho. Al respecto pongo de presente al Despacho que la convención que se encuentra vigente y que dicho sea de paso estuvo vigente en el momento de la supuesta afiliación del demandante al sindicato, dispone la posibilidad de que se pueda suscribir contratos con outsorcing y con otras entidades que puedan prestar servicios complementarios, como en este caso lo fue SEGURIDAD COSMOS, que brinda un reforzamiento en la seguridad de los bienes de PROSEGUR DE COLOMBIA S.A.

21. **No me consta.** No obstante lo anterior y partiendo del hecho que el demandante aduce que en virtud de lo estipulado en la convención colectiva aquél debía haberse vinculado directamente con PROSEGUR DE COLOMBIA una vez transcurrieron los primeros 4 meses de ejecutado su contrato de trabajo con SERDEMPO, es importante destacar que entre el señor YANEZ y mi representada se suscribió un acuerdo transaccional, por medio del cual se dejó subsanada tal situación y en el que las partes pactaron las cláusulas que regirían su contrato con mi representada.

22. **No es cierto de la forma en la que se redacta el hecho,** Al respecto es oportuno indicar que la decisión adoptada por el Minsterio del Trabajo se constituye en sí misma en una clara extralimitación de la Cartera Ministerial, en la medida en que da por sentado que Emposer ostenta la condición de Empresa de Servicios Temporales, pasando por alto los documentos que dan cuenta de la naturaleza societaria de dicha empresa. Así mismo, no le es dable al Ministerio realizar interpretación alguna de la convención colectiva como ocurrió en el caso narrado.

23. **Es cierto.**

24. **No es cierto,** pues con independencia del trámite de afiliación que haya realizado el demandante ante la organización sindical Sintraprosegur, lo cierto es que, ésta al igual que Sintravalores, es una organización sindical de empresa que hace presencia en Prosegur y, por ende sólo es posible que se afilien a la misma los trabajadores de mi representada. Así las cosas, resulta claro que con independencia de que el afiliado haya realizado los trámites correspondientes a la afiliación a Sintraprosegur, lo cierto es que la misma no es válida.

Por lo demás pongo de presente al Señor Juez que el demandante pretende de manera ilógica la aplicación mixta de los beneficios contenidos en la Ley y en la convención colectiva que le resultan más favorables. Es oportuno indicar que la Corte Suprema de Justicia ha insistido en diversos pronunciamientos que aun cuando la multiafiliación sindical es viable, el trabajador debe indicar el régimen convencional que desea le sea aplicado, por lo que no es jurídicamente posible cobijar y conceder los beneficios contenidos en los diferentes textos convencionales, pues ello conllevaría a crear un régimen especial y diferente para cada trabajador.

226

25. **No es cierto**, pues con independencia del trámite de afiliación que haya realizado el demandante ante la organización sindical Sintraprosegur, lo cierto es que, ésta al igual que Sintravalores, es una organización sindical de empresa que hace presencia en Prosegur y, por ende sólo es posible que se afilien a la misma los trabajadores de mi representada. Así las cosas, resulta claro que con independencia de que el afiliado haya realizado los trámites correspondientes a la afiliación a Sintraprosegur, lo cierto es que la misma no es válida.

    Por lo demás pongo de presente al Señor Juez que el demandante pretende de manera ilógica la aplicación mixta de los beneficios contenidos en la Ley y en la convención colectiva que le resultan más favorables. Es oportuno indicar que la Corte Suprema de Justicia ha insistido en diversos pronunciamientos que aun cuando la multiafiliación sindical es viable, el trabajador debe indicar el régimen convencional que desea le sea aplicado, por lo que no es jurídicamente posible cobijar y conceder los beneficios contenidos en los diferentes textos convencionales, pues ello conllevaría a crear un régimen especial y diferente para cada trabajador.

26. **Es cierto.**

27. **No es cierto.** pongo de presente al Despacho que en reciente información el Ministerio del Trabajo ha anunciado la negación de la conformación del tribunal de arbitramento solicitado por Sintraprosegur, situación que en sí misma envuelve la inexistencia o terminación del fuero circunstancial por estancamiento administrativo del trámite arbitral.

28. **No es un hecho**, sino una apreciación subjetiva, sobre la cual mi representada no se encuentra en condición de emitir pronunciamiento alguno.

    En todo caso, deberá advertirse que el fuero circunstancial se constituye como una limitación al empleador de no terminar el contrato de trabajo de aquellos trabajadores que hubiesen presentado pliego de peticiones a la compañía. Véase que, precisamente la norma en comento indica:

    "Los trabajadores que hubieren presentado al patrón un pliego de peticiones no podrán ser despedidos sin justa causa comprobada, desde la fecha de la presentación del pliego y durante los términos legales de las etapas establecidas para el arreglo del conflicto".

    Así las cosas, al no ser el demandante trabajador de Prosegur y al ser Sintraprosegur una organización sindical de empresa, el señor Yanez nunca tuvo en su cabeza la garantía propia del fuero circunstancial.

    Por lo demás pongo de presente al Despacho que en reciente información el Ministerio del Trabajo ha anunciado la negación de la conformación del tribunal de arbitramento solicitado por Sintraprosegur, situación que en sí misma envuelve la inexistencia o terminación del fuero circunstancial por estancamiento administrativo del trámite arbitral.

29. **No es cierto.** Es importante destacar que el demandante dejó de prestar servicios a mi mandante en virtud de la sustitución patronal acaecida entre PROSEGUR DE COLOMBIA S.A. y SEGURIDAD COSMOS LTDA, motivo por el cual las situaciones surgidas al interior de PROSEGUR no le son aplicables al señor Yanez

    En todo caso, deberá advertirse que el fuero circunstancial se constituye como una limitación al empleador de no terminar el contrato de trabajo de aquellos trabajadores que hubiesen presentado pliego de peticiones a la compañía. Véase que, precisamente la norma en comento indica:

"Los trabajadores que hubieren presentado al patrón un pliego de peticiones no podrán ser despedidos sin justa causa comprobada, desde la fecha de la presentación del pliego y durante los términos legales de las etapas establecidas para el arreglo del conflicto".

Así las cosas, al no ser el demandante trabajador de Prosegur y al ser Sintraprosegur una organización sindical de empresa, el señor Yanez nunca tuvo en su cabeza la garantía propia del fuero circunstancial.

Por lo demás pongo de presente al Despacho que en reciente información el Ministerio del Trabajo ha anunciado la negación de la conformación del tribunal de arbitramento solicitado por Sintraprosegur, situación que en sí misma envuelve la inexistencia o terminación del fuero circunstancial por estancamiento administrativo del trámite arbitral.

30. **No me consta**, por cuanto que, tal y como se ha señalado con anterioridad, al no existir relación laboral entre mi representada y el demandante, es claro que Prosegur no se encuentra en condición de conocer las condiciones de modo tiempo o lugar en las que se llevó a cabo la desvinculación del demandante.

II. EN CUANTO A LAS PRETENSIONES.

Me opongo a todas y cada una de las peticiones formuladas en la demanda que pretenda hacer recaer en mi representada cualquier tipo de consecuencia jurídica y/o económica en virtud del presente proceso y solicito al despacho absuelva de todas y cada una de ellas a mi representada, por las razones que se expondrán en los hechos, fundamentos y razones de la defensa, así como frente a cada hecho y pretensión particular.

A la 1: Me opongo a esta pretensión, por cuanto que, tal y como se señaló en la respuesta al hecho anterior, resulta claro que Prosegur contrató al demandante mediante contrato de trabajo a término dijo por cuatro meses, esto es, desde el 9 de abril de 2013 hasta el 1 de septiembre del mismo año.

Ahora bien, si bien el contrato se prorrogó, lo cierto es que, la vinculación con mi representada estuvo vigente hasta el día 1 de septiembre de 2015, fecha en la que se suscribió sustitución patronal con la Empresa Seguridad Cosmos.

A la 2: Me opongo a esta pretensión. Pongo de presente al Despacho que mi representada no tuvo injerencia alguna en la terminación del contrato de trabajo del actor, por lo que jurídicamente no es viable endilgarle la responsabilidad de un tercero ajeno a PROSEGUR DE COLOMBIA S.A.

A la 3: Me opongo a esta pretensión, por cuanto que al no haber sido mi mandante el último empleador del demandante, no le asiste obligación alguna por parte de Prosegur en relación con el reintegro del señor Yanez.

En atención a lo anterior, es necesario señalar que el demandante no es beneficiario del fuero circunstancial, por cuanto que esta figura se constituye como una limitación al empleador de no terminar el contrato de trabajo de aquellos trabajadores que hubiesen presentado pliego de peticiones a la compañía. Véase que, precisamente la norma en comento indica:

> "Los trabajadores que hubieren presentado al patrón un pliego de peticiones no podrán ser despedidos sin justa causa comprobada, desde la fecha de la presentación del pliego y durante los términos legales de las etapas establecidas para el arreglo del conflicto".

Así las cosas, al no ser el demandante trabajador de Prosegur y al ser Sintraprosegur una organización sindical de empresa, el señor Yanez nunca tuvo en su cabeza la garantía propia del fuero circunstancial.

228

A la 4: Me opongo a esta pretensión, por cuanto que, al no ser procedente el reintegro del demandante, aun menos lo será el reconocimiento y pago de prestaciones sociales legales y convencionales, así como los salarios.

A la 5: Me opongo a esta pretensión, por cuanto que, al no ser procedente el reintegro, se deberá absolver a mi representada, de todas y cada una de las pretensiones de la demanda, así como de las costas y agencias en derecho. Por lo que deberá procederse a condenar en costas a la parte demandante.

A la 6: Me opongo a esta pretensión, por cuanto que, al no ser procedente el reintegro, tampoco lo habrá a la imposición de condena alguna a título de facultades ultra y extra petita.

III. HECHOS, RAZONES Y FUNDAMENTOS DE LA DEFENSA

Se presentan a continuación los hechos, razones y fundamentos de la defensa con base en los cuales se evidencia la falta de responsabilidad de la misma frente a las pretensiones del demandante.

1. DE LA NO APLICACIÓN DEL ARTÍCULO 5 DE LA CONVENCIÓN COLECTIVA SUSCRITA CON SINTRAVALORES.

Sea del caso señalar que la convención que rige actualmente es la suscrita el 20 de octubre de 2015, cuya vigencia va hasta el 19 de octubre de 2019. Así mismo es oportuno indicar que existen también otras organizaciones sindicales de gremio y de base que agrupan a algunos trabajadores de la Compañía, entre otras SINTRANSVALSEG y SINTRAPROSEGUR, sin que ninguno de los sindicatos sea considerado como mayoritario al no agrupar más de la tercera parte de la planta total de personal.

En consecuencia, por expresa disposición legal y al existir varias organizaciones sindicales minoritarias, no es viable la aplicación indiscriminada de la convención de que se trata pues ello equivaldría a negar las expectativas de los demás sindicatos e incluso de los trabajadores que han decidido ejercer negativamente su derecho de asociación, por lo anterior, la convención solo le es aplicable a quienes pertenecen al sindicato SINTRAVALORES.

De otro lado, se deberá indicar que al interior de la compañía también existe un pacto colectivo, razón por la cual, los trabajadores que se adhieran al mismo no les será aplicable las cláusulas establecidas en la convención colectiva de trabajo. De esta manera, se llama la atención al despacho, en cuánto que, la interpretación que se haga de los artículos 3 y 5 convencional no puede ser exegética, sino que, debe tener en cuenta tanto la existencia de diversas organizaciones sindicales, el pacto y las convenciones colectivas, así como el capítulo especial de la convención como el pacto colectivo y su capítulo especial.

Es más, tan la convención colectiva no aplica a la totalidad de los trabajadores de la compañía que, por ejemplo, en cuanto al artículo 5 de la Convención que en principio indica que:

> "Todos los trabajadores que entren a prestar sus servicios a la **COMPAÑÍA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A.,** tendrán contrato de trabajo con la empresa a término indefinido. La empresa podrá celebrar contrato por término determinado, por el tiempo que dure la realización de una obra o labor determinada, distinta al giro propio de las actividades de la empresa, para ejecutar un trabajo ocasional, accidental o transitorio".

Debe ser analizada de manera conjunta con el parágrafo primero del capítulo especial cuyo contenido es idéntico tanto en el pacto colectivo de vigencia 3 de diciembre de 2010 al 28 de febrero de 2014, como en el de vigencia del 1 de marzo de 2014 al 28 de febrero de 2019, en el que se indica:

"**NUEVOS TRABAJADORES:** Respecto de los trabajadores que se acojan al presente pacto y que ingresen a laborar con posterioridad al día 3 de diciembre de 2010, y respecto de la empresa, ambos se regirán por la Ley y por los contratos que celebren, en lo que tiene que ver con el régimen de contratación, modalidades y sistemas, régimen prestacional extralegal, etc."

Adicionalmente, el artículo 69 de la convención colectiva vigente al interior de la compañía indica:

"A partir de la fecha de vigencia de la presente Convención Colectiva de Trabajo la Empresa podrá celebrar contratos de trabajo a término fijo que se regirán en todos sus aspectos de acuerdo con los establecido en la ley laboral y en el capítulo especial pactado en la presente Convención Colectiva de Trabajo".

Lo cual se armoniza con lo señalado en parágrafo del artículo 70 de la convención colectiva, que indica:

"En el evento que un trabajador vinculado a la **COMPAÑÍA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A.,** beneficiarios del pacto colectivo o de pacto colectivo en su capítulo especial, se afilie a SINTRAVALORES, o se adhiera a la convención colectiva de trabajo, al mismo se le aplicará el mismo régimen que trae, es decir se beneficiara de la convención colectiva o de la convención colectiva en su capítulo especial.

"Es decir, si un trabajador beneficiario del pacto colectivo, se afilia a SINTRAVALORES o se adhiere a la convención colectiva, se le aplican los beneficios de la convención colectiva. Si un trabajador beneficiario de capítulo especial del pacto colectivo, se afilia a SINTRAVALORES o se adhiere a la convención colectiva, le será aplicable el capítulo especial de la convención colectiva".

En el mismo sentido el artículo 49 cuyo contenido es idéntico tanto en el pacto colectivo de vigencia 3 de diciembre de 2010 al 28 de febrero de 2014, como en el de vigencia del 1 de marzo de 2014 al 28 de febrero de 2019, indica:

"La empresa podrá celebrar contratos de trabajo a término fijo menores a un año que se regirán en todos sus aspectos de acuerdo con lo establecido en la ley laboral y en el capítulo especial pactado en el presente documento".

Así las cosas, resulta claro que por lo menos la interpretación de la cláusula 5 de la convención colectiva, no indica en absoluto, que la totalidad de los trabajadores de la compañía cuenten con contrato de trabajo a término indefinido, pues de hecho el pacto colectivo indica que la empresa se encuentra facultada para la suscripción de contratos de trabajo a término fijo y, su regulación se da de acuerdo con el capítulo especial de dicho contrato. Lo que implica consecuencialmente, que si uno de los trabajadores vinculados mediante contrato de trabajo a término fijo, a quien se le aplicaría el pacto colectivo, resuelve a la postre adherirse a la convención colectiva, el régimen aplicable será el del capítulo especial, que no contempla lo señalado en el artículo 5 de la convención y, de hecho permite la contratación de trabajadores mediante contrato de trabajo a término fijo.

Adicional a lo anterior, se debe señalar que la organización sindical SINTRAVALORES, no es una organización mayoritaria al interior de la compañía, por lo que los beneficios pactados en la convención colectiva de trabajo no le son aplicables a la totalidad de los trabajadores. Lo anterior, de acuerdo con el artículo 470 CST y la jurisprudencia reiterada de la Sala Laboral de la Corte Suprema de Justicia, dentro de la que se resalta la sentencia 34374, en la que se indica:

(...) esta Corte, en diversas oportunidades ha destacado que el artículo 39 de la Constitución Política de 1991, elevó a rango constitucional el derecho de asociación sindical, que otra estaba incorporado en el Estatuto del Trabajo, y que aquél apareja la libertad de decidir entre las opciones de afiliarse o no a una organización sindical, de retirarse cuando así lo considere pertinente, de escoger el sindicato que recoja sus expectativas, sin que en el pleno ejercicio de tal derecho pueda imponerse o constreñirse al trabajador para optar por cualquiera de ellas, fundado entre otros, en que no es admisible obligar a beneficiarse de una convención a quien de manera espontánea y libre expresa que no aspira a prevalerse de ella y que esto, precisamente, es inherente al goce de tal derecho,(...).

De ahí que al tenor de este criterio jurisprudencial, resulta palmario que la trabajadora Panqueva Murillo, tiene plena libertad de escoger no solo la organización sindical a la que quiere pertenecer, sino también el régimen convencional que la cobije, contexto en el que no es de recibo la tesis del censor, relativa a que el tribunal aplicó indebidamente el artículo 470 del CST, haciéndole producir unos efectos que no contempla, pues sin lugar a dudas el juez de la apelación se ciñó a los supuestos de hecho de esa normativa, en el sentido que «las convenciones colectivas entre {empleadores} y sindicatos cuyo número de afiliados no exceda de la tercera parte del total de los trabajadores de la empresa, solamente son aplicables a los miembros del sindicato que las haya celebrado, y a quienes adhieran a ellas o ingresen posteriormente al sindicato», de donde concluyó que ante la inexistencia de un sindicato mayoritario, ciertamente no era posible que el acuerdo realizado por ACAV fuera extendido a los afiliados a SINTRAVA, por cuanto ninguna de las dos organizaciones cobijaba la tercera parte de la totalidad de los trabajadores de la empresa..."

2. DE LA INEXISTENCIA DE LA RELACIÓN LABORAL.

Si bien se acepta que entre mi representada y el demandante existió un contrato de trabajo se debe aclarar que la misma se regio por un contrato de trabajo a término fijo, cuyos extremos temporales fueron del 3 de abril de 2013 al 5 de septiembre de 2015, fecha en la que se suscribió sustitución patronal con la Empresa Seguridad Cosmos.

Véase que el escrito de sustitución patronal indica:

"...Entre los suscritos, de una parte la sociedad **COMPAÑÍA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A.** representada por **JORGE ALFONSO MORA ROJAS** en su calidad de Director de Recursos Humanos, de la otra parte la sociedad **SEGURIDAD COSMOS LTDA**, representada por **EDUARDO JOSÉ BERNAL** en su calidad de **REPRESENTANTE LEGAL** y de la otra parte el (la) señor (a) **YANEZ GUILLIN OSWALDO JOSÉ** identificado con cédula de ciudadanía No. 15646827 como trabajador (a) de la sociedad primeramente mencionada, se ha convenido en que opere una sustitución patronal de la manera que más adelante se consigna, previas las siguientes constancias:

El señor **YANEZ GUILLIN OSWALDO JOSÉ** está vinculado (a) laboralmente a la sociedad **COMPAÑÍA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A.** desde el día 9 de abril de 2013. Actualmente realiza las actividades de tripulante.

Por convenirlo así las partes abajo firmante, ellas han pactado que a partir del 1 de septiembre de 2013, por efectos de la sustitución patronal que en este documento se formaliza, **SEGURIDAD COSMOS LTDA** sustituye la **COMPAÑÍA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR S.A.** en la relación laboral de que se trata, asumiendo aquella sociedad la totalidad de las obligaciones laborales que hasta la fecha tiene Prosegur de Colombia S.A. para con el trabajador y desde luego todas las obligaciones que a favor de este se acusen hacia futuro, así mismo el nuevo empleador asumirá los derechos legales y extralegales que tiene el trabajador en la relación laboral aludida..."

En atención a lo anterior, es claro que el demandante a partir del 1 de septiembre de 2015 se vinculó laboralmente con la entidad Seguridad Cosmos LTDA.

En todo caso es necesario señalar que, tal y como se ha indicado con anterioridad Seguridad Cosmos no realiza labores propias de Prosegur. Véase que el objeto social de Prosegur es "la explotación del negocio de transporte de valores y actividades conexas en todas sus formas", mientras que el de Seguridad Cosmos es "la prestación remunerada de servicios de vigilancia y seguridad privada en la modalidad de vigilancia fija, móvil y/o escoltas mediante la utilización de cualquiera de los medios establecidos en el artículo 60. Decreto 356 del 11 de febrero de 1994"

De esta manera resulta claro que no existe una identidad en los objetos sociales de las dos empresas, pues mientras Prosegur se dedica al transporte de valores, Seguridad Cosmos se especializa en la prestación de servicios de vigilancia.

Precisamente, dada las actividades propias de Prosegur, se hizo necesario la celebración de un contrato de colaboración con una empresa especialista en actividades de vigilancia, como lo es Seguridad Cosmos, para que prestara de manera profesional el servicio de vigilancia y seguridad privada en las modalidades de vigilancia fija, vigilancia móvil y, en atención a ello se suscribió el contrato denominado ""Contrato de colaboración empresarial suscrito entre Compañía Transportadora de Valores Prosegur S.A. y Seguridad Cosmos Ltda.", cuyo objeto es brindar colaboración para la explotación de un negocio conjunto para la prestación a terceros de servicios de transporte de valores con seguridad especializada.

3. DE LA MODALIDAD CONTRACTUAL QUE UNIÓ A LAS PARTES.

Como una de las pretensiones de la demanda, se persigue que el despacho declare que la relación contractual que unió a las partes lo fue a término indefinido y no a término fijo. En relación a ello, deberá indicarse que, tal y como se acredita con la cláusula segunda del contrato de trabajo que se allega con el escrito de contestación de demanda, que indica: "*el presente contrato de trabajo es a término fijo*", resulta claro que desde el inicio de la vinculación laboral, las partes conocía la modalidad contractual que unía a las partes. Es más, véase que mediante comunicación del 6 de junio del 2011, emitida por el demandante a mi representada, el señor Yanez manifiesta:

> "Yo Oswaldo Jose Yanez Guillin, con C.C. 15646827 de Cerete me permito manifestar que me adhiero al pacto colectivo vigente en la empresa Prosegur de Colombia suscrito el 3 de diciembre de 2010 por toda su vigencia y manifiesto también expresamente que en mi condición de trabajador vinculado con contrato de trabajo a término fijo, entiendo y estoy de acuerdo que se me de aplicación al capítulo especial, en cuanto a prestaciones, salarios y otros conclusiones laborales ".

Véase así, que la voluntad del señor Yanez durante su relación laboral con mi representada, fue la de estar vinculado con mi representada a través de un contrato a término fijo. Manifestación que quedó plasmada no sólo en el enunciado y la cláusula segunda del contrato de trabajo, sino que también en la comunicación anteriormente transcrita.

4. DE LA APLICACIÓN DE BENEFICIOS CUANDO COEXISTEN DIFERENTES ORGANIZACIONES SINDICALES

Merece un capítulo especial en este asunto, el desarrollo legal que existe frente a la aplicación de beneficios cuando existen varios regímenes convencionales por la concurrencia de varias organizaciones sindicales en la Empresa.

Al respecto tenemos que la Corte Suprema de Justicia en su Sala Laboral ha indicado entre otros en sentencias como la identificada con el radicado Nro. 52350 (SL11212-2017) que el trabajador puede agremiarse a diferentes organizaciones sindicales en tanto que deberá elegir la convención que mejor recoge sus expectativas. En dicha oportunidad dijo la Corte que:

"....Adicionalmente, en relación con el derecho de asociación sindical y el ejercicio de libertad que el mismo implica, la Corte, en la sentencia CSJ SL, 7 nov. 2012, rad. 34374, la Sala Laboral permanente de esta Corporación, ha orientado lo siguiente:

(...) esta Corte, en diversas oportunidades ha destacado que el artículo 39 de la Constitución Política de 1991, elevó a rango constitucional el derecho de asociación sindical, que otra estaba incorporado en el Estatuto del Trabajo, y que aquél apareja la libertad de decidir entre las opciones de afiliarse o no a una organización sindical, de retirarse cuando así lo considere pertinente, de escoger el sindicato que recoja sus expectativas, sin que en el pleno ejercicio de tal derecho pueda imponerse o constreñirse al trabajador para optar por cualquiera de ellas, fundado entre otros, en que no es admisible obligar a beneficiarse de una convención a quien de manera espontánea y libre expresa que no aspira a prevalerse de ella y que esto, precisamente, es inherente al goce de tal derecho,(...).

Así, el límite señalado por la Corte encuentra sentido si se tiene en consideración la incertidumbre que puede generar la aplicación simultánea y mixta de los beneficios que el trabajador estime conveniente que le sean reconocidos de las diversas convenciones que pudieran existir,

5. Inexistencia del fuero circunstancial:

Como lo indicamos a lo largo de la contestación de la demanda, el Ministerio del Trabajo nos ha informado que por falta de requisitos formales sobre las actas, se abstuvo de conocer y remitió expediente a RCC el día 21 de diciembre de 2016

Teniendo en cuenta lo anterior, tenemos que no se concederá la conformación del tribunal de arbitramento y que por ende el conflicto colectivo ha entrado en un punto muerto administrativo que no tiene posibilidad de sanearse.

Por lo anterior es claro que la garantía de fuero circunstancial ha desaparecido tal y como lo ha definido la Corte entre otras *en* sentencia de 11 de diciembre de 2002, Rad. 19170, en el que al pronunciarse respecto de un asunto de contornos similares al que ahora ocupa su atención sentó el siguiente criterio, ratificado en fallo de 7 de octubre de 2003, Rad. 20766:

"Ciertamente el artículo 36 del Decreto 1469 de 1978 estipula que la protección a que se refiere el artículo 25 del Decreto 2351 de 1965 se inicia con la presentación del pliego de peticiones al empleador y termina cuando se ha solucionado el conflicto colectivo mediante la firma de la convención o el pacto, o hasta que quede ejecutoriado el laudo arbitral.

"Una interpretación literal, gramatical o exegética de ese texto puede llevar a aseverar, como de suyo lo hace el recurrente, que en todos los casos y circunstancias en que se presente un pliego de peticiones al empleador empieza a regir el denominado fuero circunstancial, el cual sólo se extingue cuando se firma la convención o el pacto colectivo, o queda en firme el laudo arbitral, si fuere el caso; según dicho entendimiento entonces si no se presenta ninguna de estas últimas hipótesis el conflicto sigue latente y la protección foral se perpetúa y continúa surtiendo todos sus efectos.

"Dicha exégesis resulta inobjetable, pero únicamente en aquellos trámites en que el conflicto se desenvuelve normalmente, con pleno cumplimiento por las partes negociadoras tanto de las etapas respectivas como de los términos y plazos establecidos en la legislación laboral para cada una de ellas.

"Empero, si hay incumplimiento de alguno de esos pasos y ello por su gravedad hace imposible la continuación del curso normal del trámite del diferendo, naturalmente no puede suponerse que el conflicto sigue existiendo y de paso también la protección foral, mucho menos si aquella situación se produjo en virtud de un acto administrativo proferido por la autoridad del trabajo, que se presume legal y válido mientras no sea anulado o suspendido por la jurisdicción contencioso administrativa, y además una de las partes no muestra interés en sanear la irregularidad en que la otra ha incurrido ni en zanjar las diferencias por el mecanismo de la autocomposición.

"Es precisamente lo ocurrido en el caso que se estudia en el que la organización sindical una vez terminó la etapa de arreglo directo no cumplió, según el Ministerio del Trabajo, con su obligación de optar en correcta forma por la declaratoria de huelga o por la convocatoria a un tribunal de arbitramento, pues si bien la asamblea para esos efectos se citó y celebró dentro del plazo señalado en la ley, el número de trabajadores que escogió la opción del tribunal de arbitramento resultó inferior al requerido legalmente, lo que llevó a que el reseñado organismo público resolviera no constituirlo. En esas condiciones el conflicto llegó a una situación insoluble ya que las disposiciones legales vigentes no permiten seguir adelante con el proceso y pasar a la etapa subsiguiente, retrotraer la actuación al momento inicial o realizar de nuevo la asamblea por fuera del término previsto en el artículo 61 de la Ley 50 de 1990, ni tampoco pasar por encima del acto administrativo antes indicado. En efecto, la decisión de la autoridad del trabajo impide de suyo que pueda acudirse al mecanismo de heterocomposición en el ámbito del derecho colectivo, como es el tribunal de arbitramento, ni es dable tampoco realizar la huelga y presionar un arreglo por esta vía, porque ello sería abiertamente ilegal. En esas condiciones, el proceso de negociación llegó a un punto muerto, de donde es dable predicar que terminó de manera anormal, por simple sustracción de materia en tanto no es lógico pregonar la existencia de algo que perdió su razón de ser y su esencia intrínseca.

"Conviene señalar, finalmente, que lo ideal es que los conflictos colectivos de trabajo alcancen su cabal desarrollo y sean resueltos, bien por las partes directamente ora con la intervención de terceros, y a ello debe prestar el Estado todo su concurso por así mandarlo la Carta Politica en su artículo 55; sin embargo, no puede pasar desapercibido que en algunas ocasiones, como aquí ha acontecido, el proceso se trunca irremediablemente sin que quepa ninguna posibilidad de solucionarlo por las vías normales; ahora, cuando a tal situación se llega por causa imputable a los trabajadores debido a que no adoptaron las decisiones en los términos y condiciones señaladas en las regulaciones legales, no puede concluirse que el conflicto queda en estado de latencia, con todas las consecuencias que de ello se derivan, como ya se dijo.

"Sería realmente absurdo que una situación propiciada por negligencia de los propios trabajadores o de su organización sindical terminara favoreciéndolos con la perpetuación del llamado fuero circunstancial; ello constituye un contrasentido y una violación del viejo principio de derecho que reza que nadie puede beneficiarse de su propia torpeza."

Con fundamento en lo anterior, encontramos que en todo caso, ante la inviabilidad e imposibilidad de convocar el tribunal de arbitramento por falta de requisitos formales en la solicitud que realizara sintravalores, en fuero circunstancial desaparece, pues en criterio de la corte no se puede perpetuar el conflicto para que de manera maliciosa se extienda indefinidamente el beneficio legal, por lo que en gracia de discusión al demandante tampoco le sería aplicaple el aludido beneficio.

IV. EXCEPCIONES PREVIAS

1. FALTA DE INTEGRACIÓN DEL LITIS CONSORCIO NECESARIO

De acuerdo con la documentación que se allega con el escrito de contestación de demanda y, los mismos documentos que aporta el demandante, el verdadero empleador del demandante es Seguridad Cosmos Ltda., por lo que cualquier decisión que se tome en el proceso de la referencia afectaría los intereses de dicha compañía. Siendo así, solicito al despacho se vincule a Seguridad Cosmos Ltda., con el fin de que pueda ejercer el derecho a la defensa.

2. Transacción

Pongo de presente al Despacho que el día 9 de abril de 2013 las partes suscribieron un acuerdo transaccional mediante el cual las partes dejaron dirimidas las controversias surgidas con ocasión a la vinculación sostenida por aquél con SERDEMPO y la eventual aplicación de la convención colectiva por tal situación, oportunidad en la cual definieron las partes que no se tendrían en cuenta los tiempos en los que el demandante prestó servicios con la aludida temporal.

3. Cláusula Compromisoria.

Para desarrollar el ítem que antecede pongo de presente al Despacho que de acuerdo con lo definido en la demanda y los documentos obrantes al plenario, la Empresa PROSEGUR y la Organización Sindical Sintravalores suscribieron el pasado 20 de octubre de 2015 una convención colectiva de trabajo, misma que se constituye en el marco regulatorio de las relaciones laborales entre la COMPAÑÍA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A. y los trabajadores de aquélla que se encuentren afiliados a la organización sindical mencionada.

Dentro del citado marco normativo, las citadas partes determinaron someter las diferentes controversias que surjan con ocasión a la aplicación de la convención colectiva o de cualquier asunto laboral en el que el reclamante sea un trabajador afiliado al sindicato Sintravalores o se encuentre adherido a la convención, ante un comité de relaciones laborales. Así se puede extraer de los apartes pertinentes del artículo 65 de la norma convencional, misma que a su tenor literal precisa lo siguiente:

> *"Artículo 65- Comité Relaciones Laborales: Las partes acuerdan establecer un comité de relaciones laborales con las siguientes generalidades:*
>
> *a) Campo de aplicación: Este comité tratará los diversos asunto del personal sindicalizado o adherido a la presente Convención Colectiva de Trabajo, es decir, al trámite de sus inquietudes o reclamaciones de orden laboral que deben ser resuelgas o tramitaras por la Empresa y que no hubiere sido posible solucionar por los superiores jerárquicos de las diferentes áreas.*
>
> *b) Procedimiento: la Empresa o el sindicato podrán poner a consideración del Comité de relaciones laborales aquéllas materias o asuntos de su competencia, que no hayan podido ser resueltas por los jefes directos de la Empresa en la Sucursal, y se tratan den un máximo de dos sesiones dichos asuntos,*
>
> *Si no hubiere acuerdo en la primera instancia el asunto se llevará a conocimiento de la segunda instancia en un término no mayo a 30 días calendario. La segunda instancia lo tratara en un término no mayo a 30 días calendario desde el momento en que llegue a conocimiento del Comité; en todo caso de ser necesaria la asistencia de uno o varios trabajadores, se les garantizará la participación en dicha discusión, para lo cual la Empresa dispondrá de teleconferias o videoconferencias.*

Si no hubiere acuerdo en la segunda instancia la Empresa tomará las decisiones pertinentes y sólo entonces el trabajador o la organización sindical podrán colocar dicho asunto en manos del Ministerio del Trabajo o de la Justicia correspondiente..."(Destacado fuera del texto original)

No cabe duda entonces, que los hechos que motivan la presente demanda - **Y QUE DICHO SEA DE PASO DESCONOCE POR COMPLETO MI REPRESENTADA-** no han sido debatidos por los supuestos árbitros o comité que las partes acordaron conformar.

Si bien no es mi representada la llamada a hacer este análisis, es importante destacar que el comité de que se trata no se ha conformado por la falta de diligencia de la organización sindical por lo que no es admisible que se tramite la demanda sin que previamente y en todo caso se haya demostrado el agotamiento del procedimiento establecido en la convención colectiva vigente entre la codemandada y sintravalores, más aún cuando en gracia de discusión la existencia de una nueva convención colectiva ya era una situación conocida por los demandantes quienes lo refieren en los hechos de la demanda y toda vez que la demanda incluso fue radicada en el año 2016.

Sobre este aspecto puntual la corte suprema de justicia en sentencia proferida el pasado 18 de abril de 2018 dentro del proceso con radicación 52651, preciso al resolver un caso similar lo siguiente:

"... En respuesta, a través de escrito del 24 de enero de 2005, recibido por la empresa al día siguiente, el sindicato informa el nombre de sus dos representantes ante la referida comisión y afirma que con los representantes de la empresa, el comité actuará según los procedimientos establecidos en la convención, y en efecto el tercero será escogido de una lista de diez ejecutivos de la empresa (f.° 20). Ante ello, se señala por la demandada que no es posible sostener que exista la comisión mencionada, con sólo cuatro de los cinco miembros que deben elegirse, y nuevamente insiste en su propuesta de que se realice la «escogencia mutua de ese 5° miembro», la cual se materializa en que sea el sindicato quien elija, de la lista de candidatos ofrecida por la empresa, a ese integrante, designación con la cual estaría conforme la demandada (f.° 21).

Finalmente, en misivas del 26 de enero y 7 de marzo de 2005, recibidas en la empresa al día siguiente, respectivamente, Sintraustocol se limita a señalar que ya designó a sus dos representantes, quienes, junto con los elegidos por la empresa, deben cumplir el procedimiento convencional.

Así, contrario a lo señalado por la censura, sí es posible derivar de estos documentos la conclusión fáctica advertida por el ad quem, pues queda en evidencia que la empresa tomó la iniciativa de conformar la comisión que debía atender el reclamo que presentaron los actores con ocasión de su despido, designó a sus representantes y solicitó del sindicato la misma elección, así como la designación del tercero de los ejecutivos propuestos por el empleador. Frente a ello, la organización sindical solamente señaló quienes serían sus representantes, pero no aceptó la fórmula planteada para la nominación del último integrante de la comisión. Por tanto, es razonable derivar de estos documentos, como lo hizo el Tribunal, que Sintraustocol fue renuente a participar del proceso de elección sugerido por la demandada, como solución para la integración del organismo que debía evaluar las peticiones de los trabajadores, cuyos intereses representa ésta organización..."

Más adelante dijo el tribunal: ***"...Lo anterior, porque además de las comunicaciones antes estudiadas, se acreditó en el proceso que se intentó la instalación de la mencionada comisión, en dos reuniones celebradas los días 24 y 28 de enero de 2005, entre los representantes de la empresa y del sindicato. Sin embargo, del acta de tales reuniones, queda en evidencia que Sintraustocol manifestó que «no están de acuerdo con que se nombre al 5° integrante a la comisión hasta tanto no se evacuen las reclamaciones presentadas por los trabajadores, entre***

los representantes de la empresa y los representantes de la organización sindical» y que «el quinto integrante de la comisión de conciliación y arbitraje debe ser nombrado, una vez las partes Empresa y sindicato no hayan llegado a un acuerdo sobre las reclamaciones presentadas por los trabajadores». (f.° 128 – 130 y 135)

> *Con estas manifestaciones se puede establecer igualmente, la conclusión fáctica del Tribunal, esto es, que la comisión convencional no fue conformada, porque el sindicato se opuso a ello, por considerar que primero se debían resolver las peticiones de los trabajadores, sin embargo, para proceder de esa forma, era necesario que tal organismo fuese integrado. Incluso, desconoce lo señalado en carta del 24 de enero de 2005 suscrita por el presidente de Sintraustocol (f.20) mediante la cual, la organización sindical refirió que el comité debía escoger al tercer integrante de la lista de diez ejecutivos, pues una vez reunidos los representantes de las partes para tal efecto, nuevamente presentó oposición a tal elección.*
>
> *Por todo lo expuesto, también es una imprecisión del censor señalar que fue del texto convencional, que el Tribunal extrajo que la organización sindical fue la responsable de no integrar la comisión, pues por el contrario, tal consideración la derivó de las comunicaciones cruzadas entre la empresa y el sindicato (f. 18 a 23), y que razonablemente permiten llegar a la conclusión expuesta en la sentencia impugnada, esto es, que Sintraustocol no aceptó el mecanismo válido y ágil para la conformación del órgano creado convencionalmente y por ello, no fue posible su integración y sesión..."*

Así las cosas, se tiene que el sindicato sintravalores no ha conformado el comité convencional y por ende tales demandas no pueden resultar prósperas hasta tanto se haya agotado el procedimiento preliminar convencional.

V. EXCEPCIONES DE FONDO

1. INEXISTENCIA DEL FUERO CIRCUNSTANCIAL.

Deberá advertirse que el fuero circunstancial se constituye como una limitación al empleador de no terminar el contrato de trabajo de aquellos trabajadores que hubiesen presentado pliego de peticiones a la compañía. Véase que, precisamente la norma en comento indica:

> "Los trabajadores que hubieren presentado al patrón un pliego de peticiones no podrán ser despedidos sin justa causa comprobada, desde la fecha de la presentación del pliego y durante los términos legales de las etapas establecidas para el arreglo del conflicto".

Así las cosas, al no ser el demandante trabajador de Prosegur y al ser Sintraprosegur una organización sindical de empresa, el señor Yanez nunca tuvo en su cabeza la garantía propia del fuero circunstancial.

2. Prescripción.

Sin que implique reconocimiento alguno a favor del demandante, me permito presentar la excepción de prescripción, en relación con cualquier derecho que por simple plazo del tiempo, en atención al término trienal, no resulte actualmente exigible.

3. Compensación

Se propone esta excepción de fondo frente a todos aquellos hechos y pretensiones presentadas en la demanda, especialmente en lo que tiene que ver con el pago de valores supuestamente dejados de pagar para que en caso de imponerse condena, éstos sean compensados con los valores ya pagados a la fecha.

4. Buena fe.

Sin que con ello se reconozca derecho alguno a favor del demandante, se propone la excepción de buena fe frente a todos aquellos hechos que requieran una actuación malintencionada de parte de mi representada para imponer una condena.

Obsérvese que mi representada siempre ha actuado de buena fe, dando cumplimiento a todas y cada una de las obligaciones emanadas de la relación laboral sostenida con del demandante.

VI. MEDIOS DE PRUEBA.

Para demostrar las excepciones propuestas solicito al Señor Juez, se sirva decretar la práctica de las siguientes pruebas:

1. Documentales.

Atentamente solicitó al Juez que se tenga en cuenta los siguientes documentos como pruebas del proceso:

1. Estatutos de Sintraprosegur.
2. Estatutos Sintravalores.
3. Contrato de trabajo
4. Transacción suscrita entre el demandante y prosegur.
5. Sustitución patronal.
6. Convención colectiva vigente.
7. Comunicado Adhesión al pacto colectivo.
8. Constancias de la solicitud realizada por PROSEGUR a SINTRAVALORES respecto de la conformación del comité de relaciones laborales.

VII. ANEXOS

Anexo a la presente contestación de demanda los siguientes documentos

1. Lo anunciado en el acápite de pruebas.

VIII. NOTIFICACIONES.

Al suscrito en la Secretaría del Juzgado o en mi oficina ubicada en calle 30 No 6-44 oficina 204 de esta ciudad.

Correo electrónico : oscarvelez95@hotmail.com
Celular: 3016814402.

Al demandado: Avenida Calle 82 No. 10-33 Piso 5 de la ciudad de Bogotá.

Del Señor Juez,

OSCAR MAURICIO VELEZ SILVA
C.C. No. 10.769.594 de Montería
T.P. No. 167.539 del C.S. de la J.

MINTRABAJO TODOS POR UN NUEVO PAÍS PAZ EQUIDAD EDUCACIÓN

CONSTANCIA DE NO CONCILIACIÓN No. 205

EL SUSCRITO INSPECTOR DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL DE RISARALDA
SECCIÓN S. Actividades de sindicatos de empleados
Motivo: Otros motivos

HACE CONSTAR

Que, a este despacho se presentó hoy 28 de agosto de 2017, a las 08:30 de la mañana, a Audiencia de Conciliación el señor **LEONARDO MESA RODRIGUEZ**, identificado(a) con la cédula de ciudadanía No. 18.597.148, residente en la calle 9 Nro. 15-15 en el municipio de Santa Rosa de Cabal, teléfono 3105022042 y 3660743 en calidad de Presidente del **SINDICATO NACIONAL DE TRABAJADORES DE LA COMPAÑÍA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR COLOMBIA S.A. SINTRAVALORES**, ubicado en la calle 1|2 B Nro. 34-22 en la ciudad de Bogotá, es de anotar que en la ciudad de Pereira no existe oficina. Y de otra parte el señor **JORGE ALFONSO MORA ROJAS**, identificado con la cedula de ciudadanía número 19.403.995, representante legal de la **COMPAÑÍA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A.** con Nit. 860.006.537-0, quien no asistió, otorgando poder a la abogada **MARIA CLARA BUITRAGO ARANGO**, identificada con la cedula de ciudadanía número 42.087.632 y Tarjeta profesional 136.068 del Consejo Superior de la Judicatura (se anexa poder) y está a la vez otorga poder al abogado **JULIAN ANDRES CARDENAS RENGIFO**, identificado con la cedula de ciudadanía número 1.088.320.149 y Tarjeta Profesional 274.808 del C. S. de la Judicatura, se anexa poder, a quien el despacho le concede personería jurídica para actuar dentro de la diligencia. el señor **LEONARDO MESA RODRIGUEZ.,** manifiesta: "Presente querella ante este Ministerio en el que solicito lo siguiente: que se dé cumplimiento al articulo 55 de la Convención colectiva de trabajo, 2015-2019 de la **COMPAÑÍA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR COLOMBIA S.A. SINTRAVALORES.** Dicha queja se presenta porque en la empresa antes mencionada no existe otro mecanismo para presentar dichas quejas, se adjuntan los siguientes documentos: derecho de petición de fecha 23 de marzo de 2017 en 1 folio, respuesta al derecho de petición de fecha 6 de abril de 2017, en 2 folios, en calidad de presidente de **SINTRAVALORES** y en representación de los trabajadores vemos con preocupación la conformación de las bipulaciones ya que se han venido presentando robos frecuentes en todos el país a la empresa debido a la conformación de las bipulaciones, se anexa documentación interna de la empresa en la que se manifiestan que no se pueden negar a realizar bipulaciones ya que esta pone en riesgo el futuro de la empresa,2 folios; además se anexan copia de las noticias del último atraco a una bipulacion de Prosegur quien estaba haciendo un servicio de Postobon el municipio de Dosquebradas, en 3 folios. Presento estos documentos para corrobora el peligro que representa realizar los servicios en bipulacion. Finalmente, no quiero conciliar hasta tanto no se haga una investigación para sancionar a **PROSEGUR** y obligarla a que cumpla con lo estipulado en la convención antes mencionada. Autorizo a este Ministerio se me notifique por el siguiente correo electrónico. leitomesarodriguez@hotmail.com. De otra parte, el **JULIAN ANDRES CARDENAS RENGIFO,** manifiesta: De conformidad a la querella presentada por SINTRAVALORES es pertinente expresar que se debe agotar la via interna conforme al artículo 65 de la Convención y así intentar dirimir el conflicto presentado entre las partes; de igual forma se solicita a la parte para que exista un acercamiento entre las misma para conformar el comité ya que este es una participación conjunta para ampliar las ideas aporto en 8 folios las ideas de las cuales se trata esta diligencia. En la presente audiencia la Inspectora solicita se conforme el comité de relaciones laborales establecido en la convención, en la cual el señor **LEONARDO MESA RODRIGUEZ**, en calidad de Presidente del **SINDICATO NACIONAL DE TRABAJADORES DE LA COMPAÑÍA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR COLOMBIA S.A. SINTRAVALORES**, manifiesta que su preocupación es en que se acaba con la conformación de las bipulaciones y no de crear el comité establecido en el articulo 65 de la convención.

Se firma la presente constancia por las personas que en la misma intervinieron, expidiendo una copia para cada una de las partes.

MINTRABAJO

TODOS POR UN NUEVO PAÍS
PAZ EQUIDAD EDUCACIÓN

La presente constancia se expide a las partes en cumplimiento del Artículo 2 de la ley 640 de 2001 y el artículo 19 del Decreto 30 de 2002.

LEONARDO MESA RODRIGUEZ
Reclamante

JULIAN ANDRES CARDENAS RENGIFO
Apoderada del Reclamado

GLORIA INES LIEVANO LOPEZ
Inspectora Trabajo y S.S.

SINDICATO NACIONAL DE TRABAJADORES DE
THOMAS GREG & SONS
TRANSPORTADORA DE VALORES S.A.
"SINTRAVALORES"
Personería Jurídica No. 00754 de Mayo 28 de 1966
Diario Oficial No. 31957 del Miércoles 15 de Junio de 1966
Calle 12 B No. 34 - 22 - Tel.: 237 5191 - Telefax: 237 5291 - Bogotá, D.C. - Colombia

20 240

ESTATUTOS DEL SINDICATO NACIONAL DE TRABAJADORES DE LA COMPAÑÍA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A., "SINTRAVALORES"

CAPÍTULO I

NOMBRE SOCIAL DEL SINDICATO

ARTÍCULO 1.- Establécese una Organización de Empresa, la cual funcionará de conformidad con la Constitución Nacional, el Código Sustantivo del Trabajo y demás disposiciones pertinentes sobre la materia, conformado por los trabajadores que presten sus servicios a la empresa **COMPAÑÍA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A.**, y que para todos los efectos se denominará. Sindicato Nacional de Trabajadores de la **COMPAÑÍA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A."SINTRAVALORES".**

23 MAR.

CAPÍTULO II

DOMICILIO Y JURISDICCIÓN

ARTÍCULO 2.- El domicilio principal del Sindicato Nacional de Trabajacores de la **COMPAÑÍA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A."SINTRAVALORES"**, será la ciudad de Bogotá D.C., y su jurisdicción es a nivel nacional.

ARTÍCULO 3.- La sede de la Junta Directiva Nacional del Sindicato será la ciudad de Bogotá D.C., y tendrá jurisdicción a nivel nacional.

CAPÍTULO III

OBJETIVOS Y FINES DEL SINDICATO

ARTÍCULO 4.- El fin fundamental del sindicato, es el de mejorar las condiciones de trabajo de sus afiliados a través de sus principales objetivos que son:

a) Estudiar las características de la respectiva profesión y los salarios, prestaciones, honorarios, sistemas de protección o de prevención de accidentes y demás condiciones de trabajo referentes a sus afiliados para procurar su mejoramiento y su defensa.

b) Propulsar el acercamiento del empleador y trabajadores, sobre bases de justicia, de mutuo respeto y de subordinación a la Ley, y colaborar en el perfeccionamiento de los métodos peculiares de la respectiva actividad y el incremento de la economía general.

c) Celebrar Convenciones Colectivas y Contratos Sindicales; garantizar su cumplimiento por parte de sus afillados y ejercer los derechos y acciones que de ellos nazcan.

21 241

d) Asesorar a sus afiliados en la defensa de los derechos emanados de un contrato de trabajo o de la actividad profesional correspondiente, y representarlos ante las autoridades administrativas, ante el empleador y ante terceros.

e) Representar en juicio o ante cualesquiera autoridades u organismos, los intereses económicos comunes o generales de los agremiados o de la profesión respectiva, y representar ésos mismos intereses ante los empleadores y terceros, en caso de conflictos colectivos que no hayan podido resolverse por arreglo directo, procurando la conciliación.

f) Promover la educación técnica y capacitación general de sus miembros.

g) Prestar socorro a sus afiliados en caso de desocupación, enfermedad, invalidez o calamidad.

h) Promover la creación y fomentar el desarrollo de cooperativas, cajas de ahorros, préstamos y auxilios mutuos, escuelas, bibliotecas, institutos técnicos o de habilitación profesional, oficinas de colocación, hospitales, campos de experimentación o de deportes y demás organismos adecuados a los fines profesionales, culturales, de solidaridad y previsión contemplados en los Estatutos.

i) Servir de intermediarios para la adquisición y distribución entre sus afiliados de los artículos de consumo, materias primas y elementos de trabajo a precios de costo.

j) Adquirir a cualquier título y poseer los bienes inmuebles y muebles que requieran para el ejercicio de sus actividades.

k) Impulsar y prestar la solidaridad moral y económica de las organizaciones Sindicales que se encuentren en conflicto.

l) Trabajar por el mejoramiento social, cultural y económico de los trabajadores y trabajadoras, sin distingo de raza, sexo, credo e ideología.

m) Garantizar y promover la participación de la mujer en todos los espacios del accionar Sindical Nacional.

ARTÍCULO 5.- Corresponde también al Sindicato las siguientes funciones:

a) Designar las Comisiones de Reclamos permanentes o transitorias, y los delegados del Sindicato en las Comisiones disciplinarias que se acuerden.

b) Presentar Pliego de Peticiones relativo a las condiciones de trabajo de sus afiliados, o a las diferencias con los empleadores, cualquiera que sea su origen y que no estén sometidas por la Ley o la Convención a un procedimiento distinto, o que no hayan podido ser resueltos por otros medios.

22 242

c) Adelantar la tramitación legal de los pliegos de peticiones, designar y autorizar a los que deben negociarlos y nombrar los conciliadores y árbitros a que haya lugar.

d) Declarar la huelga de acuerdo con los preceptos de la Ley.

CAPÍTULO IV

CONDICIONES DE ADMISIÓN

ARTÍCULO 6.- El sindicato es una organización de libre ingreso y retiro de los trabajadores.

Para ser miembro del Sindicato se requiere:

a) Prestar sus servicios en la empresa **COMPAÑÍA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A.** y su zona.

b) Ser mayor de 14 años de edad.

c) Presentar por escrito a la Junta Directiva Nacional, solicitud de admisión. junto con Fotocopia C.C

CAPÍTULO V

OBLIGACIONES Y DERECHOS DE LOS AFILIADOS

ARTÍCULO 7.- Son obligaciones de cada uno de los afiliados del Sindicato:

a) Cumplir fielmente los presentes Estatutos, reglamentos, órdenes emanados por la Asamblea Nacional de Delegados, por la Asamblea Seccional, por la Junta Directiva Nacional, por las sub. directivas, por los Comités Seccionales y por las Comisiones de Reclamos, que se relacionen exclusivamente con la función legal y social del Sindicato.

b) Cumplir puntualmente con la actividad sindical, con las tareas sindicales, con las funciones asignadas, con la asistencia a las sesiones de las respectivas Asambleas, a las reuniones de las Juntas Directiva Nacional y Seccionales y Comisiones de Reclamos entre otras (según el caso) y trabajar activamente

c) Observar excelente conducta y proceder lealmente con el Sindicato y sus compañeros de trabajo.

d) Aceptar los descuentos ordinarios y extraordinarios, correspondientes a las cuotas ordinarias y extraordinarias contemplados en los Estatutos.

e) A quienes le sean encomendados el manejo de los dineros de la organización sindical y de sus afiliados, serán responsables de los mismos ante la Asamblea Nacional de Delegados y ante la justicia ordinaria.

LOS PROLETARIOS NO TIENEN NADA QUE PERDER, SALVO SUS CADENAS, PERO TIENEN EN CAMBIO UN MUNDO QUE GANAR

ARTÍCULO 8.- Son derechos de los afiliados:

a) Participar en cursos y seminarios de educación sindical que dicte o programe la Junta Directiva Nacional del Sindicato.

b) Participar en los debates de las Asambleas, con derecho a voz y voto, siempre que estén a paz y salvo con la Tesorería y presentar proposiciones.

c) Participar en las decisiones de las Asambleas, conforme a los requisitos de los presentes estatutos.

d) Elegir y ser elegidos Delegados Nacionales, miembros de las Juntas Directivas, Nacional, Seccionales, de las Comisiones estatutaria de reclamos y comisiones especiales de que tratan los artículos 37 y 41 de los presentes estatutos.

e) Gozar de los beneficios que otorgue el Sindicato.

f) Solicitar la intervención del Sindicato por medio de la Junta Directiva Nacional, de las Subdirectivas, de los Comités Seccionales y Comisiones de Reclamos, conforme a los Estatutos para el estudio y solución de todos los conflictos de trabajo individuales y colectivos.

g) Por la naturaleza misma de las actividades o profesión de los afiliados o por la distribución geográfica, o el excesivo numero de ellos, ser representado, mediante poder en la asamblea.

h) Gozar el afiliado de un auxilio en dinero equivalente al CERO PUNTO VEINTICINCO POR CIENTO (0.25%) del salario básico mensual por cada uno de los afiliados al Sindicato, en caso de fallecimiento de los padres, cónyuge, compañera (o) permanente e hijos del trabajador legalmente reconocidos.

i) En caso de muerte del afiliado el familiar o familiares inscritos en el archivo Sindical recibirán un auxilio en las condiciones que para el efecto se reglamentarán.

ARTÍCULO 9.- Causales de Indisciplina:

a) Todo acto de corrupción y de deshonestidad que cometa el afiliado contra el buen nombre del sindicato, contra sus directivos, comisiones reglamentaria y accidentales, afiliados y todo acto que ayude a dividir, destruir y romper las bases sindicales.

b) La ofensa de palabra o de obra contra cualquier miembro de la Junta Directiva Nacional, Juntas Directivas de las Subdirectivas, Comités Seccionales, Comisiones y afiliados.

c) La imposición de tres multas consecutivas en un periodo de ocho (8) meses de acuerdo con las causales estipuladas en el Artículo 64 Literales a y b de los presentes Estatutos.

24 244

d) El ejercicio de la violencia en caso de huelga y toda incitación encaminada a modificar el carácter legal y pacífico de la misma.

e) El fraude a los fondos del Sindicato.

f) El no cumplimiento y la violación sistemática de los presentes Estatutos.

g) Los actos de saboteo e indisciplina cometidos por los afiliados en el recinto de las Asambleas y Reuniones Generales o fuera de ellas.

CAPÍTULO VI

DIRECCIÓN Y CONTROL DEL SINDICATO

ARTÍCULO 10.- La dirección y control del sindicato será ejercida por medio de los siguientes organismos:

a) Por la Asamblea Nacional de Delegados.

b) Por la Junta Directiva Nacional,

c) Por las Asambleas Seccionales.

d) Por las Juntas Directivas Seccionales.

CAPÍTULO VII

DE LA ASAMBLEA NACIONAL DE DELEGADOS

ARTÍCULO 11.- La Asamblea Nacional de Delegados es la máxima autoridad del sindicato.

El quórum estatutario de la Asamblea Nacional de Delegados estará conformado por la mitad más uno de los delegados y solamente se computarán los votos de los delegados presentes.

ARTÍCULO 12.- Representación de los afiliados en la Asamblea: Cuando por la naturaleza misma de las actividades, profesión de los afiliados, o por la distribución geográfica, o el excesivo número de ellos, resulte impracticable lo dispuesto en el Artículo anterior, se procederá de conformidad con lo establecido en el Art. 387 del C .S. T. y para el efecto los afiliados ausentes estarán representados por delegados.

Será quórum de la Asamblea Nacional de Delegados, la mitad más uno del total de los delegados elegidos a nivel nacional y los miembros de la Junta Directiva Nacional, que no sean delegados, quienes tienen derecho a voz y voto.

25 245

Las decisiones de la Asamblea para que sean válidas requieren del voto afirmativo de la mitad más uno de los Delegados Nacionales y miembros de Junta Directiva Nacional asistentes. El voto es personal e indelegable.

PARÁGRAFO 1.- Los Delegados se eligen en las respectivas Asambleas Seccionales en proporción de un Delegado principal con su respectivo suplente por cada seis (6) afiliados o residuos no inferiores a tres (3). Si después de esta elección el número de socios se incrementa se elegirán más Delegados aplicando el procedimiento anterior; estas notificaciones se harán a la Junta Directiva Nacional con un mes de anterioridad a realizarse la Asamblea Nacional de Delegados con sus respectivas actas y credenciales para el control y archivos.

PARÁGRAFO 2.- Donde no existan seccionales y existan afiliados en un número no inferior a tres (3) afiliados ni superior a cinco (5) afiliados, podrán nombrar un delegado principal con su respectivo suplente.

PARÁGRAFO 3.- Los Delegados Suplentes podrán actuar con derecho a voto en las reuniones de la Asamblea en ausencia del principal.

PARÁGRAFO 4.- El período de los Delegados será de (2) dos años, vencido el término para el cual fueron elegidos, sin que se haya producido la elección de los sucesores, aquellos continuarán ejerciendo válidamente, hasta tanto sean reemplazados de conformidad con lo establecido en los estatutos.

Los delegados que sean elegidos con posterioridad a las Asambleas, para reajustar o representar a nuevos afiliados, completarán su período en la misma fecha de los delegados nombrados inicialmente.

ARTÍCULO 13.- La Asamblea Nacional de Delegados se reunirá ordinariamente cada (6) meses y extraordinariamente cuando sea convocada por la Junta Directiva Nacional, por el Fiscal o por la mitad más uno de los Delegados a nivel nacional en los casos señalados en estos Estatutos.

PARÁGRAFO.- Será nula la Asamblea en la que no se llame a lista y se verifique el quórum.

ARTÍCULO 14.- Son atribuciones exclusivas de la Asamblea Nacional de Delegados los siguientes actos:

a) Elegir la Junta Directiva Nacional para un período de dos (2) años.

b) Reformar y adoptar los Estatutos.

c) Autorizar la Fusión con otros sindicatos.

d) Autorizar la afiliación a organizaciones de segundo y tercer grado así como el retiro de ellas.

e) Sustituir en propiedad los directivos que llegaren a faltar.

26

246

f) Decretar la expulsión de cualquier afiliado en los casos previstos en la ley y estos estatutos.

g) Aprobar el presupuesto general de gastos para el período de un (1) año. Salvo los gastos que ocasionen las huelgas declaradas por el sindicato, cualquiera que sea su cuantía.

h) Determinar la cuantía de la caución del tesorero.

i) Aprobar todo gasto mayor del equivalente de diez (10) veces el salario mínimo mensual más alto.

j) Asignar los sueldos de los empleados del sindicato.

k) Aprobar el pliego de peticiones para presentarlo a los empleadores dentro de los sesenta (60) días siguientes.

l) Designar los negociadores del pliego de peticiones. y sus suplentes

m) Elegir los conciliadores.

n) Proferir resoluciones, de conformidad con las facultades que estos Estatutos le confieren.

o) Aprobar o improbar las resoluciones dictadas por la Junta Directiva Nacional dentro del ejercicio de sus funciones.

p) Aprobar la disolución y liquidación del Sindicato.

q) Exigir permanente contacto entre las Seccionales, Comités y la Junta Directiva Nacional.

r) Autorizar el cambio de clasificación del sindicato.

s) Fijar la cuantía de las cuotas extraordinarias.

t) Exonerar provisionalmente del pago de las cuotas ordinarias y extraordinarias, al afiliado que lo solicite, siempre que dicha solicitud tenga como causa la enfermedad grave y prolongada de él, de sus padres, de su esposa o de sus hijos, lo cual deberá comprobarse debidamente por la Junta Directiva Nacional la cual informará a la Asamblea Nacional de Delegados la que con fundamento, podrá revocar la exoneración.

u) Aprobar los gastos que no estén contemplados en el presupuesto general de gastos y los que excedan al presupuesto.

La votación de la huelga y la elección de árbitros serán aprobados por la Asamblea General de acuerdo a los preceptos de ley.

ARTÍCULO 15.- Toda reforma Estatutaria será remitida para efectos del registro correspondiente al Ministerio de la protección social, dentro de los cinco (5) días

27

247

hábiles siguientes a la fecha de su aprobación, con copia del acta de la reunión donde se haga constar las reformas introducidas y firmadas por todos los asistentes.

Las modificaciones a los estatutos comenzarán a regir una vez sean aprobados a través del acto administrativo emitido por el Ministerio de la Protección Social, debidamente ejecutoriado.

ARTÍCULO 16.- En las Reuniones de la Asamblea Nacional de Delegacos, como de la Junta Directiva Nacional, cualquiera de los miembros tiene derecho a pedir que se haga constar en el acta el nombre de los Delegados que estén presentes en el momento de tomar una determinación y a pedir que la votación sea secreta, la no aceptación de una u otra solicitud, vicia de nulidad el acto de votación.

CAPÍTULO VIII

DE LA JUNTA DIRECTIVA NACIONAL

ARTÍCULO 17.- El Sindicato tendrá una Junta Directiva Nacional compuesta de cinco principales y cinco suplentes, con los siguientes cargos:

Presidente, Vicepresidente, Secretario General, Tesorero, Fiscal, con sus respectivos suplentes, quienes cuando no estén reemplazando a los principales podrán desempeñar las siguientes secretarías: De Formación, prensa y propaganda, organización, intersindicales y asuntos sociales, ésta Directiva Nacional será elegida por la Asamblea Nacional de Delegados. Los suplentes reemplazarán a los principales en caso de faltas temporales o absolutas.

Constituye quórum de la Junta Directiva Nacional la mayoría absoluta de sus miembros, (Mitad más uno).

ARTÍCULO 18.- Para ser miembro de la Junta directiva Nacional se requiere:

a) Ser miembro de la Organización Sindical.

b) Tener Cédula de Ciudadanía, Cédula de Extranjería o Documento de Identificación.

c) Haber recibido como mínimo veinte (20) días de educación sindical.

d) No desempeñar cargo de dirección o representación del empleador en la empresa.

ARTÍCULO 19.- La elección de la Junta Directiva Nacional, se hará por votación secreta en papeleta escrita y aplicando el sistema de cuociente electoral para asegurar la representación de las minorías, so pena de nulidad.

ARTÍCULO 20.- No pueden formar parte de las Juntas Directivas del Sindicato, ni ser designados funcionarios del mismo, los afiliados que representen al empleador

SINDICATO NACIONAL DE TRABAJADORES DE
THOMAS GREG & SONS
TRANSPORTADORA DE VALORES S.A.
"SINTRAVALORES"
Personería Jurídica No. 00754 de Mayo 28 de 1966
Diario Oficial No. 31957 del Miércoles 15 de Junio de 1966
Calle 12 B No. 34 - 22 - Tel.: 237 5191 - Telefax: 237 5291 - Bogotá, D.C. - Colombia

28

frente a sus trabajadores, ni a los altos empleados directivos de la Empresa. Es nula la elección que recaiga en uno de tales afiliados.

El que debidamente electo, entre después a desempeñar algunos de los cargos referidos, dejará ipsofacto vacante su cargo Sindical, es decir que la Junta Directiva Nacional se reunirá y dictará una resolución motivada por medio de la cual ordenará la separación inmediata del cargo sindical en referencia, y se procederá a convocar la Asamblea.

ARTÍCULO 21.- Cualquier cambio total o parcial de la Junta Directiva Nacional y demás Juntas Directivas Seccionales se comunicará por escrito al empleador y al Inspector del Trabajo de la correspondiente jurisdicción, acompañando la documentación respectiva en la que deberá constar el nombre e identificación de los miembros elegidos, mientras no se llene este requisito el cambio no surte ningún efecto.

ARTÍCULO 22.- La junta directiva, una vez instalada, procederá a elegir sus dignatarios. En todo caso, el cargo de fiscal del sindicato corresponderá a la fracción mayoritaria de las minorías

ARTÍCULO 23.- La calidad de miembro de la Junta Directiva Nacional, es renunciable ante la Asamblea Nacional de Delegados, o en su defecto ante la Junta Directiva Nacional, mientras se convoca a la Asamblea Nacional de Delegados.

En caso de ausencia absoluta del directivo, se convocará a la Asamblea Nacional de Delegados dentro de los treinta (30) días siguientes para hacer la elección en propiedad.

ARTÍCULO 24.- Reuniones: La Junta Directiva Nacional se reunirá ordinariamente cada dos (2) meses y extraordinariamente cuando sea convocada por el Presidente, el Fiscal o la mayoría absoluta de sus miembros.

ARTÍCULO 25.- Son funciones, de la Junta Directiva Nacional:

a) Elegir sus dignatarios.

b) Dirigir y resolver los asuntos relacionados con el Sindicato dentro de los términos que éstos Estatutos lo permitan.

c) Nombrar las Comisiones estatutarias de reclamos y comisiones accidentales y las comisiones especiales de que tratan los presentes estatutos.

d) Revisar y aprobar cada dos meses en primera instancia, las cuentas que les presente el tesorero con el visto bueno del Fiscal.

e) Celebrar previa autorización de la Asamblea Nacional de Delegados, las convenciones Colectivas de Trabajo.

f) Imponer a los afiliados mediante resolución, las multas y sanciones disciplinarias a que haya lugar conforme a los Estatutos.

g) Velar que los afiliados cumplan los Estatutos y obligaciones que a ellos competan.

h) Reglamentar los diferentes Fondos del sindicato y dictar las resoluciones necesarias para el cumplimiento de los mismos.

i) Presentar en cada una de las sesiones ordinarias de la Asamblea Nacional de Delegados un balance detallado y un informe de sus labores con la firma de todos los miembros de la Junta Directiva Nacional.

j) Atender y resolver las solicitudes y reclamos de los afiliados y velar por los intereses colectivos de los mismos.

k) Resolver las diferencias que se susciten entre los afiliados por razón de éstos Estatutos o de sus problemas económicos, o en su defecto convocar a la Asamblea Nacional de Delegados para el Estudio y solución de los mismos.

l) Designar los Delegados a los congresos Sindicales.

m) Convocar a los afiliados a Asambleas Seccionales.

n) Estudiar, analizar los Pliegos de Peticiones y presentarlos a la Asamblea Nacional de Delegados.

o) Denunciar la convención colectiva de trabajo dentro del término de ley ante la autoridad competente.

p) Aprobar o improbar en primera instancia la admisión de nuevos afiliados.

q) Realizar los procesos a los afiliados que incurran en causales de corrupción o violación a los Estatutos y reglamentos.

r) Crear las Subdirectivas y Comités Sindicales Seccionales.

s) Hacer llamados de atención verbales o escritos a los afiliados por incumplimiento de las obligaciones contraídas para con el sindicato.

t) Formular pliego de cargos por escrito al afiliado cuando resulten involucrados en causales de indisciplina, que pongan en peligro los fondos del sindicato y su buen funcionamiento.

u) Escuchar en descargos al afiliado, tomar las decisiones necesarias de acuerdo al Estatuto y reglamentos mediante resoluciones motivadas, que se comunicarán a la Asamblea Nacional de Delegados para su ratificación o derogación.

30

250

v) Notificar al afiliado las resoluciones una vez aprobadas por la Asamblea Nacional de Delegados, ya sea personalmente o en su defecto mediante fijación en la cartelera del sindicato por un término de diez (10) días hábiles.

ARTÍCULO 26.- Representación legal: La representación legal de la organización sindical estará a cargo del presidente de la Junta Directiva Nacional del sindicato.

ARTÍCULO 27.- Funciones y Obligaciones del Presidente Nacional:

a) Representar ante la jurisdicción ordinaria o ante cualesquiera autoridades u organismos los intereses económicos comunes o generales de sus agremiados o de la profesión respectiva emanados de la convención colectiva.

b) Representar intereses económicos comunes o generales de sus agremiados o de la profesión respectiva ante los empleadores y ante terceros en caso de conflictos colectivos que no hayan podido resolverse por arreglo directo, procurando la conciliación.

c) Presidir las sesiones de la Asamblea Nacional de Delegados y de la Junta de Directiva Nacional verificando el quórum Estatutario. Elaborar el orden del día de las respectivas sesiones y dirigir los debates.

d) Convocar a la Junta Directiva Nacional a las sesiones ordinarias y extraordinarias previa citación personal a cada uno de sus miembros, hecha por conducto de la Secretaría General.

e) Convocar a la Asamblea Nacional de Delegados a sesiones extraordinarias, cada vez que sea necesario, a solicitud del Fiscal o la mitad más uno de los delegados a nivel nacional, o por decisión de la Junta Directiva Nacional.

f) Rendir cada sesenta (60) días por escrito un informe de sus labores a la Junta Directiva Nacional, dar cuenta a ésta y a la Asamblea Nacional de Delegados de toda información que le sea solicitada por razón de sus funciones.

g) Juramentar a los afiliados al momento de su ingreso al sindicato y hacerles entrega de la convención colectiva de trabajo. y el reglamento

h) Informar a la Junta Directiva Nacional de las faltas en que incurran los afiliados, a fin de que se impongan las sanciones disciplinarias a que haya lugar de conformidad con los Estatutos.

i) Proponer a la Junta Directiva Nacional los proyectos de acuerdos y reglamentos tendientes al mejoramiento de la organización sindical.

j) Firmar los balances semestrales contables, el presupuesto de gastos, las actas una vez aprobadas; girar y autorizar ordenes de pago con las firmas conjuntas del tesorero y fiscal del sindicato, siempre que no excedan el equivalente a diez (10) veces el salario mínimo mensual y no estén incluidos en el presupuesto de gastos anual; suscribir CDT, y los formatos de traslado en caso que se requiera.

31

251

k) Ordenar los gastos del presupuesto, aprobados por la Asamblea Nacional de Delegados o por la Junta Directiva Nacional.

l) Informar a la Junta Directiva Nacional de la ausencia temporal o absoluta de su cargo.

m) Comunicar al Inspector del Trabajo de la correspondiente jurisdicción, de los cambios totales o parciales que ocurran en la Junta Directiva Nacional.

n) Adquirir a cualquier título y poseer a nombre del sindicato los bienes muebles o inmuebles requeridos para el ejercicio de sus actividades, siempre que no excedan el equivalente a diez (10) veces el salario mínimo mensual y no este incluido dentro del presupuesto.

o) Contratar hasta el equivalente a diez (10) veces el salario mínimo mensual, siempre que no este aprobado en el presupuesto.

p) Presentar al representante legal de la empresa, dentro de los términos legales los pliegos de peticiones aprobados por la Asamblea Nacional de Delegados.

q) Denunciar ante el Ministerio de la protección social la convención colectiva dentro del término de 60 días anteriores a su vencimiento.

r) Presentar ante el Ministerio de la protección social la reforma de los estatutos previamente aprobados por la Asamblea Nacional de Delegados.

s) Asesorar a los afiliados del Sindicato en la defensa de sus derechos emanados del contrato de trabajo, de la convención colectiva de trabajo y del Código Laboral.

t) Accionar ante la justicia ordinaria en representación del sindicato o de sus afiliados para exigir el cumplimiento de la convención colectiva de trabajo o el pago de daños y perjuicios de conformidad con lo dispuesto en el Artículo 475 del Código Sustantivo del Trabajo.

u) Denunciar penalmente, constituirse en parte civil, perseguir bienes, demandar por vía civil, conciliar, transigir, contratar y otorgar poderes para representar la organización sindical judicial o extrajudicialmente y demás actuaciones necesarias o convenientes para proteger, preservar y/o recuperar el patrimonio del sindicato en la ocurrencia de hechos dolosos, de fuerza mayor o caso fortuito, en perjuicio de los intereses del sindicato.

v) Expedir las certificaciones de afiliación cuando así se lo soliciten.

w) Coadyuvar en representación del sindicato la demanda del aforado dentro de los procesos de fuero sindical.

ARTÍCULO 28.- Son funciones del Vicepresidente:

a) Asumir la Presidencia de la Junta Directiva Nacional, por faltas temporales o definitivas del Presidente.

32

252

b) Desempeñar todas las funciones que competen al Presidente en su ausencia.

ARTÍCULO 29.- Son funciones del Secretario General:

a) Llevar el libro de afiliaciones.

b) Llevar el libro de actas tanto de la Junta Directiva Nacional y de la Asamblea Nacional de Delegados, en ningún caso será lícito arrancar, sustituir o adicionar hojas, ni se permitirá enmendaduras, entre renglonaduras o tachaduras, cualquier omisión o error se deberá enmendar mediante anotación posterior.

c) Citar a sesiones ordinarias o extraordinarias de Junta Directiva Nacional o de la Asamblea Nacional de Delegados cuando así lo ordene el Presidente.

d) Contestar la correspondencia previa consulta con el Presidente.

e) Servir de Secretario de la Asamblea Nacional de Delegados y de la Junta Directiva Nacional.

f) Elaborar y firmar las actas que hayan sido aprobadas.

g) Informar al Presidente y los demás miembros de la Junta Directiva Nacional toda irregularidad o indisciplina en la administración del Sindicato.

h) Ser órgano de comunicación de terceros con el Sindicato e informar de toda petición que éstos hagan.

i) Llevar el archivo y mantenerlo debidamente ordenado.

j) Radicar la documentación necesaria ante el Inspector de Trabajo de la jurisdicción en el evento de cambio total o parcial de la Junta Directiva Nacional.

k) Firmar junto con el presidente la reforma de los estatutos.

l) Expedir las certificaciones a los afiliados, cuando así lo soliciten.

m) Firmar junto con el fiscal la comunicación certificada dirigida al empleador para la retención de las cuotas ordinarias.

ARTÍCULO 30.- Son funciones del Fiscal:

a) Velar por el estricto cumplimiento de las obligaciones, deberes y derechos de los afiliados.

b) Conceptuar acerca de todos los puntos que se sometan a su consideración por la Asamblea Nacional de Delegados o por la Junta Directiva Nacional.

33

253

c) Visar las cuentas de gastos incluidas en el presupuesto y los que puedan ser ordenados por la Asamblea Nacional de Delegados o por la Junta Directiva Nacional.

d) Aprobar las cuentas que debe rendir el tesorero, si las encontrare correctas e informar sobre irregularidades que detecte.

e) Supervisar las actividades generales del Sindicato e informar a la Junta Directiva Nacional de las faltas que encontrare, a fin de que ésta las enmiende.

f) Informar a la Junta Directiva Nacional acerca de toda violación de los Estatutos por parte de los afiliados.

g) Emitir concepto en los casos de expulsión de afiliados, este concepto formará parte de la respectiva documentación que debe presentar la Junta Directiva Nacional a la Asamblea Nacional de Delegados.

h) Firmar conjuntamente con el presidente y el tesorero del sindicato todo retiro de los fondos y ordenes de pago.

i) Firmar junto con el secretario la comunicación certificada dirigida al empleador para la retención de las cuotas ordinarias.

ARTÍCULO 31.- Son funciones del Tesorero:

a) Llevar el libro de ingresos y egresos, el libro de inventarios y balances previamente registrados por el inspector del trabajo respectivo y foliados y rubricados por el mismo en cada una de sus páginas. En ningún caso será lícito arrancar, sustituir o adicionar hojas, ni se permitirá enmendaduras, entre renglonaduras o tachaduras, cualquier omisión o error se deberá enmendar mediante anotación posterior.

b) Prestar caución en favor del Sindicato para garantizar el manejo de los fondos, cuya cuantía será fijada por la Asamblea Nacional de Delegados, teniendo en cuenta las condiciones económicas del sindicato.

c) Recolectar las cuotas ordinarias, extraordinarias y las multas que deban pagar los afiliados al Sindicato.

d) Depositar en un Banco o Corporación de Ahorros a nombre del Sindicato los cheques y dineros que reciba, dejando en su poder la cantidad necesaria para gastos cotidianos, pero en ningún caso una suma mayor a un salario mínimo mensual.

e) Abstenerse de pagar cuentas que no hayan sido firmadas por el presidente y el fiscal. Firmar los ingresos, los egresos, los cheques, formatos de traslados, CDT, balances semestrales contables, presupuesto de gastos y todo retiro de los fondos en asocio del presidente y fiscal del sindicato.

f) Rendir por escrito cada dos meses a la Junta Directiva Nacional, un informe detallado de las sumas recaudadas, gastos efectuados y estado de caja.

34

254

g) Permitir la revisión de los libros y cuentas a los miembros de la Junta Directiva Nacional y a cualquier afiliado que lo solicite. Con la vigilancia del Tesorero y del Fiscal.

h) Presentar a la Asamblea Nacional de Delegados un informe detallado de los estados financieros semestrales.

i) Guardar y conservar en archivo las convenciones colectivas, los balances contables semestrales aprobados, el presupuesto de gastos, los libros contables, facturas, actas de recibo y entrega de dineros, acta de recibo y entrega de bienes muebles y enseres, chequeras, títulos valores y demás documentos importantes.

j) Expedir paz y salvo a los afiliados cuando así lo soliciten.

ARTÍCULO 32.- Son funciones del Secretario de Formación:

a) Organizar y desarrollar el trabajo relacionado con la educación y formación de los afiliados.

b) Responder por las relaciones y contactos con las entidades de educación que trabajen con el Sindicato.

c) Ser parte de las instancias de organización, planificación de deliberación y ejecución de las actividades educativas y formativas del organismo de formación y educación con que trabaje "SINTRAVALORES".

d) Ser parte de los órganos de dirección de las entidades de educación, cuando esta lo designe por el tiempo que establezca los Estatutos o reglamento de las mismas.

e) Presentar proyectos y planes de educación y formación a consideración de la Junta Directiva Nacional o de la Asamblea Nacional de Delegados para su discusión y aprobación.

ARTÍCULO 33.- Son funciones del Secretario de Prensa y Propaganda:

a) Desarrollar y organizar las actividades relacionadas con la formación y las publicaciones del Sindicato.

b) Editar, redactar, publicar y distribuir el periódico del Sindicato, así como velar el cumplimiento de las campañas de publicidad, propaganda, agitación y divulgación escrita de nuestros conflictos y de los demás Sindicatos de trabajadores que lo requieran.

c) Organizar comités o comisiones de base o grupos de colaboradores con los cuales conformará el equipo periodístico para el desarrollo de la actividad informativa.

d) Supervisar mensualmente la edición del periódico del sindicato.

ARTÍCULO 34.- Son funciones del Secretario de Organización:

Organizar y planificar todas las actividades relacionadas con la Organización Sindical y coordinar el alistamiento de los sitios donde desarrollen las actividades del Sindicato.

ARTÍCULO 35.- Son funciones del Secretario de Asuntos Intersindicales:

a) Mantener relaciones con el mayor número posible de organizaciones Sindicales Colombianas e Internacionales, previamente autorizadas por la Junta Directiva Nacional o Seccionales, en cuanto hace referencia a la relación con las organizaciones de carácter internacional.

b) Rendir informe de las actividades realizadas en cada reunión de Junta Directiva o en cada Asamblea.

c) Recoger la información, documentación y propaganda distribuida en los eventos que participe, así como la información de los conflictos que denuncien, lo cual tramitará a la Junta Directiva Nacional o a las Seccionales, si es que se trata del Secretario de una Subdirectiva y a la Asamblea.

d) Atender las solicitudes de solidaridad moral enviando notas de protesta solicitada por la organización u organizaciones en conflicto. La solidaridad económica será aprobada por la Junta Directiva Nacional o por la Asamblea Nacional de Delegados en sujeción a los presentes Estatutos.

e) Prestar solidaridad práctica a los sindicatos en conflicto y organizaciones populares, organizando brigadas para hacer presencia efectiva en las actividades de sostenimiento del conflicto y de acompañamiento en los sitios donde se desarrolle.

ARTÍCULO 36.- Son funciones del Secretario de Asuntos Sociales:

a) Organizar la forma y medio para prestar solidaridad al afiliado cuando sufra hechos de calamidad doméstica o a su familia cuando faltare el afiliado como consecuencia de la calamidad, esta puede ser económica, en especie o moral.

b) Estudiar y presentar proyectos sobre nuevos y mejores servicios sociales para los afiliados, a discusión de la Junta Directiva Nacional, de la Junta Directiva Seccional, de la Asamblea Nacional de Delegados de acuerdo a la competencia de cada una de estas instancias. Es decir si el proyecto es a nivel Seccional y luego por la Asamblea de la misma, si es de carácter Nacional será presentado inicialmente a la Asamblea Nacional de Delegados, para su respectiva discusión y aprobación.

c) Impulsar y presentar proyectos de la misma índole señalados anteriormente a la Asamblea Seccional, a la Asamblea Nacional de Delegados y a la Junta Directiva Nacional o Seccionales de acuerdo a la estructura que pertenezca el

afiliado o cobertura que cubra dicho proyecto, para ponerlos en práctica a través de la cooperativa.

ARTÍCULO 37.- De las Comisiones:

La Junta Directiva Nacional nombrará las siguientes Comisiones especiales por un período igual al de ésta:

a) Comisión de ejecución y disciplina.
b) Comisión de propaganda.
c) Comisión hospitalaria y de salubridad.
d) Comisión de reclamos.

PARÁGRAFO.- A excepción de las comisiones de reclamos, estas comisiones podrán ser nombradas por las seccionales.

ARTÍCULO 38.- Son funciones de la Comisión de Ejecución y disciplina:

Velar por el cumplimiento de los Estatutos, así como por el cumplimiento de las resoluciones de la Asamblea Nacional de Delegados y de la Junta Directiva Nacional y proponer las medidas que estime convenientes, para el mejor desarrollo de su cometido.

Velar por la disciplina de los afiliados a la organización sindical en las respectivas Asambleas, informando las novedades a la Junta Directiva Nacional.

ARTÍCULO 39.- Son funciones de la Comisión de Propaganda:

Obtener por medios de convicción ajustadas a la Ley el ingreso del mayor número de afiliados aptos al Sindicato; esta comisión formará parte del equipo de prensa y propaganda, colaborándole directamente al Secretario de Prensa integrante de la Junta Directiva, informando a la Junta Directiva sobre las actividades realizadas por intermedio del Secretario de esta materia.

ARTÍCULO 40.- Son funciones de la Comisión Hospitalaria y de Salubridad:

Colaborar con el Secretario de asuntos sociales, para obtener los auxilios en solidaridad con los afiliados que se encuentren enfermos o incapacitados. Realizando las visitas que sean necesarias, según el caso.

Rendir informes sobre sus actividades a la Junta Directiva Nacional o Seccional, por intermedio del Secretario de asuntos sociales proponiendo además, medios que crean de una mayor eficiencia para el cumplimiento de estas actividades.

PARÁGRAFO.- Queda entendido que las secretarías y las comisiones son dos organismos distintos y por lo tanto sus funciones son diferentes.

ARTÍCULO 41.- De la Comisión de Reclamos:

La elección de los integrantes de la comisión de reclamos se efectuará de forma tal, que se de la participación a todos los sindicalizados.

Funciones:

a) Elevar ante el empleador las respectivas reclamaciones que promuevan, tanto los trabajadores sindicalizados individualmente considerados, como del propio sindicato.

b) Defender, asesorar y tramitar ante el empleador todas las inquietudes tanto individuales como colectivas que presenten los trabajadores sindicalizados.

c) Asistir a los trabajadores afiliados al sindicato a diligencia de descargos ante el empleador en primera instancia.

d) Velar por el estricto cumplimiento de la convención colectiva de trabajo por parte del empleador y demás derechos de los trabajadores.

PARÁGRAFO.- La Asamblea Nacional de Delegados, la Junta Directiva Nacional, el Presidente de la Junta Directiva Nacional, los Presidentes de las Directivas Seccionales en sus respectivas sedes, podrán designar comisiones accidentales, para el desempeño de las actividades no comprendidas dentro de las laborales reglamentarias, que requieran una urgente ejecución sin quebrantar las normas generales de éstos Estatutos o de la Ley.

CAPÍTULO IX

DE LAS SUBDIRECTIVAS

ARTÍCULO 42.- En consideración a que el Sindicato es de carácter Nacional se establece el sistema de Asamblea Seccional, la que actúa válidamente con el quórum estatutario, que no será inferior a la mitad más uno (1) de los afiliados en cada Subdirectiva.

ARTÍCULO 43.- Las Asambleas de las Subdirectivas se reunirán cada dos (2) meses ordinariamente y extraordinariamente cuando sea convocada por la respectiva Junta Directiva Seccional, por el fiscal de la misma o por la mitad más uno de sus afiliados.

PARÁGRAFO.- Para que el fiscal o el número de afiliados de que trata el presente artículo puedan hacer uso de la atribución consignada en el mismo, deben previamente hacerlo saber a la respectiva Junta Directiva Seccional.

ARTÍCULO 44.- La calidad de miembro de la Junta Directiva Seccional, es renunciable ante la Asamblea Seccional de afiliados, pero no encontrándose reunida ésta, es renunciable ante la Junta Directiva Seccional. En caso de muerte o retiro de la empresa del directivo, se convocará a Asamblea General Seccional dentro de los 30 días siguientes para hacer la elección en propiedad.

ARTÍCULO 45.- Se crearán subdirectivas seccionales cuando se reúnan los siguientes requisitos:

a) Que estén integradas por los afiliados con residencia de trabajo habitual en Municipio diferente al domicilio principal del Sindicato.

b) Si el número de afiliados dependientes de cada Subdirectiva no sea inferior a veinticinco (25).

c) Cuando se ajusten al cumplimiento total de los presentes Estatutos y a las reglamentaciones internas expedidas por la Junta Directiva Nacional y por la Asamblea Nacional de Delegados.

PARÁGRAFO 1.- Cada Subdirectiva, tendrá una Junta Directiva compuesta por el mismo número y los mismos cargos estipulados en el Art. 17 de éstos Estatutos, y el período será igual al de la Junta Directiva Nacional.

PARÁGRAFO 2.- Para efectos del funcionamiento, requisitos y obligaciones las funciones de los miembros de las Juntas Directivas de las Seccionales serán las mismas determinadas para cada uno de los miembros de la Junta Directiva Nacional contempladas en estos estatutos, con las limitaciones y modalidades propias que imponga el carácter seccional de la respectiva Junta.

Las funciones de las Asambleas Seccionales serán similares a las estudiadas para la Asamblea Nacional de Delegados, pero sus decisiones regirán regionalmente y no cobijarán a las demás seccionales.

CAPÍTULO X

DE LOS COMITÉS

ARTÍCULO 46.- Los Comités Seccionales de "SINTRAVALORES", serán creados con el cumplimiento de los siguientes requisitos:

a) Que estén conformados por trabajadores de la empresa **COMPAÑÍA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A.**, afiliados a **"SINTRAVALORES".**

b) Que se trate de municipios distintos al del domicilio principal o el domicilio de la Subdirectiva.

c) Que tenga un número de afiliados no inferior a doce (12) miembros. No podrá haber más de un Comité por Municipio.

d) Que se ajuste al cumplimiento total de los presentes Estatutos y a las reglamentaciones internas expedidas por la Junta Directiva Nacional y por la Asamblea Nacional de Delegados.

ARTÍCULO 47.- Los comités seccionales se reunirán en Asamblea ordinaria cada dos (2) meses y extraordinariamente, cuando sea convocada por el Presidente de la Junta Directiva del Comité, por el Fiscal del mismo, por la mitad más uno de los

39

2579

afiliados al Comité, por la Junta Directiva Nacional, por el Presidente de ésta y por el Fiscal de la misma.

ARTÍCULO 48.- Constituye quórum de la Asamblea de un Comité la reunión de la mitad más uno de los miembros.

ARTÍCULO 49.- Para que el Fiscal o el número de afiliados puedan hacer uso de dicha atribución, deben previamente hacerlo saber a la Junta Directiva Seccional.

ARTÍCULO 50.- Cada comité tendrá una Junta Directiva de conformidad con los presentes estatutos con los siguientes cargos: Presidente, Secretario, Tesorero y Fiscal en un todo de acuerdo a la Ley y Convencionalmente.

ARTÍCULO 51.- Para efectos del funcionamiento, requisitos, obligaciones y elección de Junta Directiva de los Comités se aplicará en lo pertinente lo dispuesto en estos Estatutos y el período será igual al de la Junta Directiva Nacional.

ARTÍCULO 52.- Las funciones y obligaciones de los directivos de las sub. directivas y comités seccionales, serán similares a las estipuladas para los directivos nacionales. Con excepción de lo estipulado en este Estatuto.

Los requisitos y condiciones para ser miembros de las sub directivas y comités seccionales, son iguales a los exigidos para ser miembro de la Junta Directiva Nacional.

CAPÍTULO XI

DE LAS CUOTAS SINDICALES

ARTÍCULO 53.- Los trabajadores afiliados al Sindicato están obligacos a pagar las cuotas ordinarias y extraordinarias contempladas en los Estatutos, en los reglamentos y las que sean aprobadas mediante acta por la Asamblea Nacional de Delegados.

Para la retención de las cuotas ordinarias bastará que el secretario y el fiscal del sindicato comuniquen certificadamente al empleador su valor y la nomina de sus afiliados. La retención de las cuotas extraordinarias requiere copia autentica del acta de la Asamblea General en que fueron aprobadas.

PARÁGRAFO.- Cesará la retención de cuotas sindicales a un trabajador a partir del momento en que, el sindicato, comunique por escrito al empleador el hecho de la renuncia o expulsión; quedando a salvo el derecho del sindicato en caso de información falsa del trabajador.

ARTÍCULO 54.- Las cuotas ordinarias serán el equivalente al cuatro por ciento (4%) del salario básico mensual que devengue cada uno de los trabajadores y su descuento será practicado por la pagaduría de la empresa **COMPAÑÍA**

40

260

TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A. y su recaudación total será entregada al Tesorero de la Junta Directiva Nacional del Sindicato.

Los dineros que reciba el sindicato por concepto de cuotas sindicales ordinarias y extraordinarias, serán utilizados para cubrir la totalidad de los gastos de funcionamiento del sindicato.

ARTÍCULO 55.- De las cuotas ordinarias y multas descontadas a los afiliados de las Seccionales, el 20% se destinará para gastos de funcionamiento y sostenimiento de las Subdirectivas y Comités donde se hizo el descuento y serán girados mensualmente por el tesorero de la directiva Nacional. El 80% restante ingresarán a los Fondos Nacionales del Sindicato.

CAPÍTULO XII

DE LA CREACIÓN Y ADMINISTRACIÓN DE LOS FONDOS

ARTÍCULO 56.- El Sindicato puede crear los fondos destinados a cubrir los gastos que se deriven de la prehuelga y la huelga, pro libertad de trabajadores afiliados al sindicato, detenidos en cumplimiento de la actividad sindical y Educación, para la preparación y formación académica sindical de los afiliados.

Dichos fondos serán reglamentados por la Junta Directiva Nacional del Sindicato.

PARÁGRAFO.- De la contabilidad sindical de dichos fondos se informará únicamente en las Reuniones de Junta Directiva Nacional y en la Asamblea Nacional de Delegados.

ARTÍCULO 57.- Para los gastos ordinarios del Sindicato la Asamblea Nacional de Delegados aprobará el presupuesto correspondiente.

ARTÍCULO 58.- Los fondos del sindicato deberán mantenerse en algún banco o caja de ahorros, salvo la cantidad para gastos cotidianos menores que no excedan del equivalente a un salario mínimo mensual más alto.

Todo giro o toda orden de pago deben estar necesariamente autorizados por las firmas conjuntas del presidente, tesorero y el fiscal.

ARTÍCULO 59.- Para la contabilidad, estadística, ejecución del presupuesto, presentación de balances, expedición de finiquitos, etc., el sindicato se regirá por las normas establecidas en la Ley.

CAPÍTULO XIII

DE LAS PROHIBICIONES COLECTIVAS

ARTÍCULO 60.- El sindicato no puede coartar directa o indirectamente la libertad de trabajo.

41

261

Esta prohibido al sindicato:

a) Compeler directa ó indirectamente a los trabajadores a ingresar al sindicato o a retirarse de él salvo los casos de expulsión previstos en los estatutos y en los casos plenamente comprobados.

b) Destinar los fondos o bienes sociales a fines distintos de los que constituyen el objeto del sindicato o que aun para esos fines, impliquen gastos o inversiones que no hayan sido debidamente autorizados en la forma prevista en la ley o en los estatutos.

c) Promover cesaciones o paros en el trabajo, excepto en los casos de huelga declarada de conformidad con la ley y de huelga imputable al empleador por incumplimiento de las obligaciones con sus trabajadores.

d) Promover o apoyar campañas o movimientos tendientes a desconocer de hecho en forma colectiva, o particularmente por los afiliados los preceptos legales o los actos de autoridad legítima.

e) Promover o patrocinar el desconocimiento de hecho, sin alegar razones o fundamentos de ninguna naturaleza de normas convencionales o contractuales que obliguen a los afiliados.

f) Ordenar, recomendar o patrocinar cualesquiera actos de violencia frente a las autoridades o en perjuicio de los empleadores o de terceras personas.

CAPÍTULO XIV

DE LAS SANCIONES

ARTÍCULO 61.- Habrán sanciones Colectivas y sanciones individuales.

COLECTIVAS: Cualquier violación a la ley o a los estatutos será sancionada de conformidad con lo previsto en los Art. 380 y 381 del C. S del T.

ARTÍCULO 62.- Individuales: las infracciones a los estatutos cometidos individualmente serán sancionados por la Junta Directiva Nacional, por la Asamblea Nacional de Delegados previa comprobación de la falta, oídos los descargos del inculpado en audiencia y previo el procedimiento consagrado en los estatutos.

ARTÍCULO 63.- Las sanciones disciplinarias serán: amonestación, multas y expulsión. Su reglamentación corresponde a la Asamblea Nacional de Delegados.

ARTICULO 64.- Serán causales de amonestación; todo acto en que incurra el afiliado por negligencia e indisciplina en el cumplimiento de sus deberes.

Serán causales que ameriten la imposición de multa:

42

262

a) Los retardos e inasistencia sin causa justificada en el cumplimiento de las funciones asignadas, de las tareas sindicales ordenadas, de las reuniones de la Asamblea Nacional de Delegados y Asambleas Seccionales y demás obligaciones que corresponden.

b) Infringir las normas estatutarias y reglamentarias.

PARÁGRAFO.- La imposición de las amonestaciones y multas corresponde a la Junta Directiva Nacional y contra la determinación que las imponga procederán los recursos de reposición ante la Junta Directiva Nacional y apelación ante la Asamblea Nacional de Delegados.

ARTÍCULO 65.- Son causales de expulsión de los afiliados:

a) Incurrir en causal de mala conducta que pueda constituir delito de conformidad con el código penal colombiano en contra de los intereses del sindicato o de sus afiliados.

b) La ofensa de palabra u obra contra cualquier miembro de las Juntas Directivas y de las Comisiones por razón de sus funciones.

c) El abandono de la actividad característica del Sindicato por el término de un (1) año.

d) La imposición de tres (3) multas consecutivas en un período de ocho (8) meses.

e) La no asistencia a tres (3) Asambleas continuas ordinarias o extraordinarias.

f) Por fraude a los fondos del sindicato.

g) La violación sistemática a los Estatutos y Reglamentos.

h) Todo acto de violencia verbal o de obra cometido por los afiliados en el desarrollo de las Asambleas y Reuniones en general.

i) Revelar secretos o dar a conocer asuntos de carácter reservado al empleador para perjudicar y desestabilizar al sindicato y a sus afiliados.

j) El abandono del cargo para el cual fue nombrado por el sindicato, sin causa justificada.

k) La acusación injuriosa y mal intencionada contra cualquier directivo y miembro del sindicato sin razones y fundamentos.

l) Dar a conocer documentos e información confiada en razón de su cargo al empleador o a terceros en perjuicio de los intereses de la organización sindical.

Corresponde a la Asamblea Nacional de Delegados ordenar la expulsión del afiliado que incurra en causal que amerite tal determinación, previo el

procedimiento señalado en los estatutos y contra esta decisión no procede recurso alguno.

PARÁGRAFO.- PROCEDIMIENTO: Para la aplicación de las sanciones consagradas en estos estatutos se seguirá el siguiente procedimiento, garantizando en todo caso el derecho a la defensa y el Debido Proceso:

Puesto en conocimiento, la comisión de la presunta falta a la Asamblea Nacional de Delegados o a la Junta Directiva Nacional, se radicará y de la misma se dará traslado por escrito al afiliado infractor para que en el término de quince (15) días hábiles presente sus descargos y solicite las pruebas; practicadas las pruebas a que haya lugar se tomará la decisión en un término no superior a treinta (30) días hábiles.

CAPÍTULO XV

DEL RETIRO DE LOS SOCIOS

ARTÍCULO 66.- Todo afiliado al Sindicato tiene plena libertad de retirarse de él cuando lo estime conveniente.

PARÁGRAFO.- El afiliado que se retire del sindicato debe dar aviso por escrito a la Junta Directiva Nacional quien dará respuesta en un término de ocho (8) días hábiles y notificará a la empresa para que le suspenda los descuentos sindicales que le correspondían como sindicalizado.

A los trabajadores que por cualquier motivo hayan dejado de pertenecer al sindicato y luego se vuelvan a afiliar, solamente se les tendrá en cuenta el último período para el pago de auxilios de que trata el Artículo 8, Literales H y I de los presentes estatutos.

CAPÍTULO XVI

ARTICULO 67.- SESIONES, INTERVENCION, QUORUM Y MEDIDAS ELECTORALES.

Los presentes Estatutos rigen a nivel nacional.

La Asamblea Nacional de Delegados y la Asamblea Seccional, la Junta Directiva y los Comités tendrán sesiones ordinarias y extraordinarias de acuerdo a los estatutos, la ley y sus necesidades.

Las Directivas Seccionales son el equivalente de las Sub Directivas.

No podrá sesionar ninguna Asamblea Nacional de Delegados, Asamblea Seccional, Junta Directiva Nacional o Seccionales, sin que se haya llamado a lista y se haya verificado el quórum.

44

264

Intervenciones: Cada afiliado tendrá derecho a realizar las intervenciones que sean necesarias observando para ello los reglamentos que para el efecto establezca la Asamblea Nacional de Delegados.

El quórum estatutario no será inferior a la mitad mas uno de los afiliados al sindicato.

Las determinaciones se tomarán en la Asamblea Nacional de Delegados, Asamblea Seccional, en Reunión de Junta Directiva Nacional o Seccionales por mayoría absoluta.

Toda elección se hará por presentación de planchas, mediante votación en papeleta escrita y en forma secreta, utilizando el sistema de cuociente electoral con los siguientes requisitos:

a) Las planchas siempre serán numeradas en el orden de presentación.

PARÁGRAFO.- Cuando un miembro haya sido elegido por el sistema de planchas y renuncie o se retire de sus funciones, lo reemplazará el suplente numérico de su respectiva plancha.

CAPITULO XVII

ARTÍCULO 68.- ADMINISTRACION DE BIENES Y FONDOS

La administración de los bienes y fondos sindicales estará a cargo del presidente Nacional del sindicato, quien se ajustará a lo dispuesto en la ley, los estatutos y las determinaciones y reglamentos de la Asamblea Nacional de Delegados.

EL PRESUPUESTO: El sindicato en Asamblea Nacional de Delegados votará el presupuesto de gastos para periodos no mayores a un (1) año y sin autorización expresa de la misma asamblea no podrá hacerse ninguna erogación que no esté contemplada en dicho presupuesto.

Estas normas no se aplican para gastos que ocasionen las huelgas declaradas por el sindicato, cualquiera que sea su cuantía.

Para los gastos ordinarios del sindicato la Asamblea Nacional de Delegados aprobará un presupuesto que en proyecto le presentará la Junta Directiva

Nacional al entrar en ejercicio de sus funciones y que regirá durante un periodo de un (1) año.

ARTÍCULO 69.- EJECUCION DEL PRESUPUESTO Y FINIQUITOS.

Para la contabilidad, estadística, ejecución del presupuesto, presentación de balances, expedición de finiquitos, etc., el sindicato se regirá por las normas establecidas en la Ley.

45

265

CAPITULO XVIII

DE LA DISOLUCIÓN Y LIQUIDACIÓN

ARTÍCULO 70.- El Sindicato se disolverá:

a) Por liquidación o clausura definitiva de la Empresa.

b) Por acuerdo de las dos terceras (2/3) partes de los miembros de la organización, adoptados en la Asamblea Nacional de Delegados en dos (2) sesiones y en días diferentes acreditado con las firmas de los asistentes.

c) Por sentencia judicial.

d) Por reducción de los afiliados, a número inferior a veinticinco (25).

ARTÍCULO 71.- Al disolverse el Sindicato, el liquidador designado por la Asamblea Nacional de Delegados o por el Juez, aplicará los fondos existentes, el producto de los bienes que fuere indispensable enajenar, y el valor de los créditos que recaude, en primer término al pago de las deudas del Sindicato, incluyendo los gastos de la liquidación. Del remanente se reembolsará a los miembros activos las sumas que hubiere aportado como cotización ordinaria, previa deducción de sus deudas para con el Sindicato, si no alcanzare, se distribuirá a prorrata de sus respectivos aportes por dicho concepto. En ningún caso y por ningún motivo puede un afiliado recibir más del monto de sus cuotas ordinarias que haya aportado.

PARÁGRAFO.- Si el Sindicato estuviese afiliado a una Federación o Confederación, el liquidador debe admitir la intervención simplemente consultiva de un delegado de cada una de las instituciones referidas.

ARTÍCULO 72.- Lo que quedare del haber común, una vez pagadas las deudas y hecho los reembolsos, se adjudicará por el liquidador a la organización sindical denominada Sindicato Nacional de Trabajadores de Brinks de Colombia "SINTRABRINKS" o a la Federación o Confederación a que se encuentre afiliado el Sindicato, si no existieren en el momento de liquidación, ésta se adjudicará al instituto de beneficencia o de utilidad social que señale el gobierno.

ARTÍCULO 73.- La liquidación debe ser sometida a la aprobación del Juez que la haya ordenado, debiendo expedir el finiquito al liquidador cuando sea del caso.
La reforma del presente Estatuto fue aprobada por la Asamblea Nacional de Delegados realizada en Bogotá D.C., el día 05 de Julio de 2008.

JUNTA DIRECTIVA NACIONAL
"SINTRAVALORES"

TEOFILO GÓMEZ DUARTE
Presidente

CARLOS H. CASTELLANOS B.
Secretario General

SINDICATO NACIONAL DE TRABAJADORES
DE LA COMPAÑIA TRANSPORTADORA DE VALORES
PROSEGUR DE COLOMBIA S.A.
"SINTRAVALORES"
Personería Jurídica No. 00754 de Mayo 28 de 1966
Diario Oficial No. 31957 del Miércoles 15 de Junio de 1966
Calle 12 B No. 34 - 22 - Tel.: 237 5191 - Telefax: 237 5291 - Bogotá, D.C. - Colombia

266

REFORMA AL REGLAMENTO DE PREHUELGA APROBADO POR LA JUNTA DIRECTIVA NACIONAL EN REUNIÓN DEL DÍA 13 DE JULIO DE 2012.

RESOLUCIÓN N°003 DEL 13 DE JULIO DE 2012

La Junta Directiva Nacional del Sindicato Nacional de Trabajadores de la COMPAÑÍA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A. "SINTRAVALORES", reunida el día 13 de julio de 2012, y.

CONSIDERANDO:

A.- Que "SINTRAVALORES", creo un Fondo de Prehuelga en el año de 1985, el cual fue aprobado por la Asamblea Nacional de Delegados, para respaldar económicamente las negociaciones colectivas y demás conflictos que se deriven de los derechos de negociación colectiva y que pongan en peligro la firma de una nueva convención colectiva y la estabilidad laboral de los trabajadores afiliados y no afiliados.

B.- Que de acuerdo al capitulo XII artículo 56 de los Estatutos que rigen a "SINTRAVALORES", faculta a la Junta Directiva Nacional del Sindicato, para reglamentar el fondo de PREHUELGA y en consecuencia hacemos uso de tal facultad.

C.- Que por todas las consideraciones anteriores es de mucha importancia mantener vigente el Fondo de Prehuelga como apoyo económico, respaldo y fortalecimiento de nuestra Organización Sindical; en la permanente defensa y lucha por el derecho de Negociación Colectiva consagrado en la Constitución Nacional, enmarcando la estabilidad laboral, mejores derechos laborales, sociales, políticos y económicos y todo lo que beneficie a la clase obrera organizada.

D.- Que se hace necesario y de suma urgencia, aclarar el tema de devolución y agregarle "pérdida de derechos", del fondo de prehuelga.

RESUELVE:

ARTICULO 1°. - Aprobar las reformas introducidas al reglamento del FONDO DE PREHUELGA del SINDICATO NACIONAL DE

SINDICATO NACIONAL DE TRABAJADORES
DE LA COMPAÑIA TRANSPORTADORA DE VALORES
PROSEGUR DE COLOMBIA S.A.
"SINTRAVALORES"
Personería Jurídica No. 00754 de Mayo 28 de 1966
Diario Oficial No. 31957 del Miércoles 15 de Junio de 1966
Calle 12 B No. 34 - 22 - Tel.: 237 5191 - Telefax: 237 5291 - Bogotá, D.C. - Colombia

TRABAJADORES DE LA COMPAÑÍA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A., "SINTRAVALORES".

ARTICULO 2°. - Este Fondo es de carácter permanente e indefinido y tiene un fin principal y expreso, entre otros, será regido por su reglamento el cual hará parte de esta resolución.

ARTICULO 3°. - Copia de la presente resolución y del reglamento de prehuelga, junto con los estatutos del sindicato será distribuida a todos los afiliados al sindicato a nivel Nacional.

ARTICULO 4°. - La presente Resolución trascríbase en el libro de actas de reuniones de Junta Directiva Nacional, cúmplase.

ARTICULO 5°.- La presente resolución deroga el reglamento anterior.

Dada y aprobada en Bogotá D.C., en reunión de Junta Directiva "Nacional de SINTRAVALORES", el día 13 de julio de 2012.

Fraternalmente,

JUNTA DIRECTIVA NACIONAL
"SINTRAVALORE"

FIDEL HUGO ALFONSO FAJARDO
Presidente.

DANIEL MARTINEZ MEJIA
Secretario General.

SINDICATO NACIONAL DE TRABAJADORES
DE LA COMPAÑIA TRANSPORTADORA DE VALORES
PROSEGUR DE COLOMBIA S.A.
"SINTRAVALORES"
Personería Jurídica No. 00754 de Mayo 28 de 1966
Diario Oficial No. 31957 del Miércoles 15 de Junio de 1966
Calle 12 B No. 34 - 22 - Tel.: 237 5191 - Telefax: 237 5291 - Bogotá, D.C. - Colombia

REGLAMENTO DEL FONDO DE PREHUELGA DEL SINDICATO NACIONAL DE TRABAJADORES DE LA COMPAÑÍA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A. "SINTRAVALORES".

RAZÓN SOCIAL

ARTÍCULO 1°.- Con el nombre de FONDO DE PREHUELGA del Sindicato Nacional de Trabajadores DE LA COMPAÑÍA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A. "SINTRAVALORES". Y de conformidad con la resolución N° 003 del 13 de julio de 2012, por medio de la cual se aprobó reformar el reglamento del fondo de prehuelga.

ARTICULO 2°. - Para el correcto funcionamiento del presente Fondo de Prehuelga, se observarán y cumplirán todas las normas transcritas en los presentes artículos:

OBJETO SOCIAL

ARTICULO 3°. - El objetivo social del presente Fondo de Prehuelga, consiste en la defensa de los conflictos colectivos de Negociación Colectiva y que den como resultado la etapa de prehuelga y huelga, tribunal de arbitramento entre otros, que se deriven de la presentación de los pliegos de peticiones y que pongan en peligro la firma de una nueva convención colectiva de trabajo, los derechos y la estabilidad laboral de los trabajadores afiliados.

Con el poderío económico la Organización Sindical podrá sufragar los gastos y sacar avante los objetivos trazados por nuestro sindicato desde la discusión del pliego de peticiones, la denuncia de la convención, la firma de la nueva convención colectiva, la negativa por parte de la empresa en no resolver el conflicto, en no negociar y poder sacar adelante la negociación colectiva para lograr firmar nuevas convenciones colectivas de trabajo con mejores reivindicaciones para beneficio de los compañeros.

Este fondo servirá para sufragar los gastos que se requieran como consecuencia del conflicto colectivo, que se genere por la presentación del pliego de peticiones hasta que se logre la solución definitiva del conflicto y se firme la nueva convención colectiva de trabajo, de ser necesario hasta agotar el último peso existente.

SINDICATO NACIONAL DE TRABAJADORES
DE LA COMPAÑIA TRANSPORTADORA DE VALORES
PROSEGUR DE COLOMBIA S.A.
"SINTRAVALORES"
Personería Jurídica No. 00754 de Mayo 28 de 1966
Diario Oficial No. 31957 del Miércoles 15 de Junio de 1966
Calle 12 B No. 34 - 22 - Tel.: 237 5191 - Telefax: 237 5291 - Bogotá, D.C. - Colombia

FIN PRINCIPAL Y EXPRESO DEL FONDO DE PREHUELGA

ARTICULO 4°.- Es fin principal y expreso del Fondo de Prehuelga: el de atender todos los gastos en que incurra el sindicato, desde la elaboración, la presentación y discusión del pliego de peticiones con la empresa, la denuncia de la convención colectiva, las conversaciones en la etapa de arreglo directo, los gastos de las diferentes asambleas de delegados que sean convocadas desde la asamblea que apruebe el petitorio, hasta las que sean necesarias para definir y tomar decisiones respecto al conflicto, la etapa de PREHUELGA Y HUELGA, el tribunal de arbitramento obligatorio, el laudo arbitral, las conciliaciones extrajudiciales, las transacciones, las acciones jurídicas y administrativas que haya que presentar en defensa de los derechos de negociación colectiva, de asociación sindical, a la igualdad, a la movilidad e incremento salarial y demás conflictos que se deriven como consecuencia de la presentación y discusión del pliego de peticiones, que pongan en peligro la firma de una nueva convención colectiva, que afecten los derechos de los afiliados y del sindicato.

Dada la magnitud y gravedad del conflicto, este fondo reforzará los recursos nacionales del sindicato y también auxiliará económicamente a los compañeros afiliados en caso de huelga, para poder permanecer en los sitios donde se lleve a cabo la huelga y de esta manera no abandonar la carpa de la huelga, hasta tanto el conflicto sea resuelto por las partes o por la autoridad respectiva.

En caso de sufragar gastos en un conflicto laboral que no supere el 100% de los fondos existentes, el valor de este gasto, se dividirá equitativamente entre todos los aportantes al fondo, procediendo el sindicato a descontar del saldo de cada aportante, incluyendo de estos gastos inclusive a los que dejaron de aportar, siempre y cuando tengan saldo a su favor.

En caso que exista aportantes que no tengan la cifra completa para ejecutar el descuento que se haya aprobado, se le descontará solamente el saldo que le figure al momento de hacer la operación.

Parágrafo 1°: Cualquier gasto que se haga de los dineros del Fondo de Prehuelga, serán ejecutados por los miembros que administran este fondo y se harán con base en lo aprobado, por la Junta Directiva Nacional, por la asamblea nacional de Delegados y con base a lo estipulado en el presente reglamento.

270

Parágrafo 2°: En el evento de la ocurrencia de hechos constitutivos de FUERZA MAYOR O CASO FORTUITO, en perjuicio de los intereses de este fondo, el presidente mismo, queda facultado para denunciar penalmente, constituirse en parte civil, perseguir bienes, demandar por vía civil, conciliar, transigir, contratar y otorgar poderes para que represente la entidad judicial o extrajudicialmente y las demás acciones necesarias o convenientes para proteger, preservar y/o recuperar el patrimonio del fondo de prehuelga.

Parágrafo 3°: El trabajador que haya aportado y que tenga saldo en este fondo de prehuelga, que llegare a presentar acciones de tutela, acciones jurídicas, derechos de petición, reclamaciones en contra del sindicato de "SINTRAVALORES, "exigiendo devolución de porcentajes, de intereses y de devolución de dineros del fondo de Prehuelga, en desconocimiento de lo estipulado en el reglamento del Fondo Prehuelga, se hace acreedor a que el sindicato le descuente de su saldo que tenga en el fondo, el valor de todos los gastos que se ocasionen dando respuestas a sus inquietudes, pago de correos, correspondencia, pago de honorarios profesionales de abogados que el sindicato tenga que contratar para darle respuestas jurídicas, contestar derechos de petición, contestar demandas jurídicas, acciones de tutela, presentar recursos por consecuencia de sus requerimientos que haga o solicite al respecto y también en defensa del reglamento, de la organización sindical y de quienes administran el fondo. Por desconocimiento de este reglamento por parte de los interesados, el cual recibieron y aceptaron al momento de haberse afiliado y que nunca refutaron o manifestaron su descontento o su desacuerdo con lo normado.

MANEJO Y ADMINISTRACION

ARTICULO 5°. - El capital del FONDO DE PREHUELGA esta centralizado en la ciudad de Bogotà D. C., el dinero será consignado en un banco en cuenta corriente, de ahorros y en CDT y será administrado por el Presidente, Tesorero y Fiscal de la Junta Directiva Nacional de "SINTRAVALORES", quienes responderán por los dineros y su estricto manejo.

5.1.- Los intereses que se llegaren a captar del presente Fondo de prehuelga, serán consignados en la cuenta corriente Nacional del sindicato, a partir del mes de julio de 2009, los cuales serán destinados para gastos ordinarios y extraordinarios de SINTRAVALORES. Lo

271

anterior con el fin de apoyar la difícil situación económica que viene atravesando el sindicato como consecuencia de la no solución del conflicto, la no firma de una nueva convención, los atropellos, la persecución sindical, la violación de los derechos de NEGOCIACION COLECTIVA, de asociación y reunión, la asfixia económica y el menoscabo y la destrucción del sindicato emprendido por los patronos y administradores de PROSEGUR DE COLOMBIA S.A.

CONTABILIDAD

ARICULO 6°.- EL FONDO DE PREHUELGA, llevará su contabilidad ordenada conforme a los fondos convencionales y estatutarios del sindicato, pero este fondo no hace parte de los dineros de balances y de la contabilidad general del sindicato.

6.1.- EL Presidente, Tesorero y Fiscal quienes son los encargados del manejo del fondo, rendirán en conjunto un informe anual por escrito a cada afiliado al sindicato activo a la fecha de la liquidación, indicando el valor aportado por cada semestre con su saldo actual.

6.2.- Teniendo en cuenta y respetando el Derecho de Asociación Sindical y la libertad de afiliarse o no al sindicato, es necesario que los trabajadores aportantes que renuncien y dejen de aportar las cuotas al fondo de prehuelga, comuniquen dentro de un lapso no mayor a quince (15) días su libre decisión tomada a la Junta Directiva Nacional y por escrito directamente a la sede donde el sindicato funcione.

El aportante que incumpla este requisito, declara al sindicato exonerado de llevarle su saldo contable y lo exonera de hacerle devolución de dineros por este concepto, por falta de datos y se dará por entendido que esos dineros pasarán al fondo solidario de "SINTRAVALORES" después del término establecido en este artículo.

6.3.- Los afiliados al sindicato que llegaren a notar inconsistencias, en el informe, tienen treinta (30) días calendario para reclamar ante la comisión que administra dicho Fondo y esta procederá a corregir o a dar las claridades necesarias; transcurrido este término no se aceptarán reclamaciones al respecto. De igual forma quien llegare a enterarse de irregularidades o manejos deshonestos del Fondo, lo informará de inmediato a la Junta Directiva Nacional y/o a la Asamblea Nacional de Delegados, para que estas tomen el correctivo estatutario y reglamentario necesario y ejecuten las demandas civiles y penales a que

272

haya lugar. Si estas irregularidades o manejos deshonestos del fondo fueren conocidas por alguno de los tres miembros que manejan el respectivo fondo, harán la denuncia de forma inmediata a las autoridades judiciales correspondientes, a la Junta Directiva Nacional, a la asamblea general de Delegados y a la asamblea regional.

PARÁGRAFO: Los afiliados tienen derecho a supervigilar los manejos del Fondo de Prehuelga. Toda observación, reclamación y sugerencia que se haga debe ser en forma cortés amable y respetuosa; fundamentadas en hechos ciertos, reales y verdaderos. Que no pongan en tela de juicio la dignidad, honorabilidad y honradez de los compañeros que administran este fondo. Quien se salga de estos parámetros se hace acreedor a las sanciones y normas disciplinarias contempladas en los estatutos y reglamentos que nos rigen.

APORTES

ARTICULO 7°. - La Cuota que aporta cada cotizante al Fondo de Prehuelga es de diez y seis mil pesos quincenales ($ 16.000 °°) y será incrementada en mil pesos más ($1.000 °°) quincenales a partir de enero del año 2013.

7.1.- El aporte en las primas de junio y diciembre de cada año es de treinta y tres mil pesos ($33.000°°) cada una y serán incrementadas en dos ($2.000.°°) más en cada una a partir de junio del 2013.

DEVOLUCION Y PÉRDIDA DE DERECHOS.

ARTÍCULO 8°. - De no ser utilizado el dinero conforme a su fin principal y expreso, previsto en el artículo 4°, y demás normas de este reglamento y que dichos dineros estén vigentes y efectivos, se devolverán a los afiliados al sindicato, cuando dejen de pertenecer a la empresa por cualquier motivo, el valor de los aportes efectuados menos los gastos que sean imputables y deudas por cualquier concepto con la organización sindical, de acuerdo al saldo que tenga cada aportante.

8.1.-Los afiliados que se encuentren retirados o que a partir de la fecha se retiren de la organización sindical, quienes sean expulsados, trabajadores que sin ser afiliados hayan renunciado o renuncien a los beneficios convencionales y coaligados que hayan dejado de aportar al fondo de prehuelga las cuotas económicas que les obliga por los estatutos y reglamento, por causa imputable a éste, perderán de ipso

273

facto los dineros que les pudieran corresponder por concepto de fondo de prehuelga.

En consecuencia, estos haberes serán destinados a los fondos comunes del sindicato, los cuales serán destinados para la solución de conflictos que se llegaren a presentar con la empresa y serán utilizados para gastos ordinarios y/o extraordinarios de la Organización Sindical "SINTRAVALORES".

Los afiliados que se han desvinculado de la empresa definitivamente, solamente se les devolverán los haberes conforme al artículo 8° de este reglamento.

PARÁGRAFO 1°: Los afiliados que queden desvinculados definitivamente de la empresa y que tengan dinero en este fondo, tienen un plazo máximo de treinta (30) días calendario para reclamarlos después de su retiro de la empresa. En caso de no presentarse a reclamarlos dentro de este término, perderán este derecho y la Junta Directiva Nacional procederá a pasar dichos dineros al fondo de solidaridad del sindicato.

8.2.- Como requisito para la devolución de los dineros, los interesados deben presentar a la Junta Directiva Nacional o al tesorero Nacional, fotocopia de la carta de despido, fotocopia de la renuncia presentada a la empresa y la aceptación por la misma, fotocopia del acta de conciliación firmada ante el juez laboral o Inspector del trabajo, resolución de pensión y/o certificado de defunción por muerte del cotizante, por parte de los titulares, familiares o beneficiarios que figuren en el kardex del archivo sindical. Estas copias deben ser autenticadas en notaria.

8.3. – En caso de presentarse extravío, desvío, pérdida, descuadre, desfalco, hurto, robo, entre otros, de los dineros del Fondo de Prehuelga, así como de sus títulos valores y no se logren rescatar por ningún medio, se esperará las decisiones que apruebe la Asamblea Nacional de delegados o los resultados y fallos Judiciales. De no ser posible su recuperación parcial o total, los valores serán asumidos como pérdidas por todos los afiliados activos y se descontará del saldo de cada aportante.

De igual manera los gastos que fueren ocasionados en procesos Judiciales en recuperación del fondo de prehuelga, serán asumidos por este fondo.

274

8.4. – La comisión encargada de la administración del fondo al ejecutar el movimiento de los dineros y llegaren a ser víctimas de atraco o robo, procederán de forma inmediata a formular la denuncia ante las autoridades correspondientes, informando las novedades a la JUNTA DIRECTIVA NACIONAL Y A LA ASAMBLEA NACIONAL DE DELEGADOS, cuando se trate de casos fortuitos y de fuerza mayor, y de no ser partícipes ni estar comprometidos en el ilícito, no se les podrá hacer cargos de responsabilidad de los dineros perdidos. Los dineros por estas pérdidas serán solucionadas y asumidas por todos los afiliados y retirados del fondo de prehuelga y se procederá a ejecutar el descuento del saldo de cada uno en forma equitativa de acuerdo a la suma que le corresponda.

ARTICULO 9°.- Este Fondo de Prehuelga es de carácter permanente y su duración es indefinida, su liquidación, disolución o terminación solamente será decretada por la Asamblea Nacional de Delegados con el voto de las dos terceras (2/3) partes de los Delegados Nacionales del Sindicato.

ARTICULO 10°.- La comisión encargada de la administración del Fondo de prehuelga, que llegaren a incurrir en actos deshonestos serán directos responsables a excepción de los casos fortuitos y de fuerza mayor, ante la Junta Directiva Nacional, antela Asamblea Nacional de Delegados y ante las autoridades judiciales. El sindicato en cabeza de la Junta Directiva Nacional, intervendrán oportunamente tomando los correctivos necesarios y ejecutando las denuncias penales por los delitos cometidos contra los presuntos responsables.

ARTÍCULO 11°. - Queda prohibido que los dineros del Fondo de Prehuelga, nadie podrá apropiarse de ellos, robárselos, hurtárselos, hacer préstamos, auto-prestamos, regalarlos o abusar de la confianza en su manejo, el cual debe ser transparente, honesto y ceñido a este reglamento.

ARTICULO 12°.- Los dineros aportados por los afiliados al sindicato al fondo de prehuelga, no hacen parte directa de los dineros de la Organización Sindical y en consecuencia en caso de liquidación del sindicato, se procederá de inmediato a la devolución de los referidos dineros a los afiliados que les corresponda de acuerdo a sus aportes y en un todo de acuerdo con este reglamento.

SINDICATO NACIONAL DE TRABAJADORES
DE LA COMPAÑIA TRANSPORTADORA DE VALORES
PROSEGUR DE COLOMBIA S.A.
"SINTRAVALORES"
Personería Jurídica No. 00754 de Mayo 28 de 1966
Diario Oficial No. 31957 del Miércoles 15 de Junio de 1966
Calle 12 B No. 34 - 22 - Tel.: 237 5191 - Telefax: 237 5291 - Bogotá, D.C. - Colombia

ARTICULO 13°. - Los afiliados al sindicato que tengan deudas pendientes de cualquier índole con la Organización Sindical, al desvincularse de la empresa o del sindicato, se les descontará del fondo de prehuelga los dineros que deba por cualquier concepto o el valor de los muebles y enseres que no haya entregado al sindicato. Si le quedare algún saldo a su favor le será devuelto y si quedare con saldo en su contra se le pasará cuenta de cobro y si no cancela, se le cobrará por los mecanismos legales.

ARTICULO 14°.- La asamblea Nacional de Delegados, dentro de su autonomía por mayoría de votos, podrá aprobar giros o gastos diferentes a los estipulados en este reglamento, respecto de los dineros del fondo de prehuelga para el cual fue creado.

ARTICULO 15°.- CONFIDENCIALIDAD: " Queda prohibido que ningún directivo sindical, afiliado o quienes manejan este fondo, podrán dar información y explicación verbal o escrita a funcionarios de la empresa y mucho menos cuando sea por intromisión e injerencia en los asuntos internos y la autonomía de nuestro sindicato, a particulares, a extraños y demás, sobre el funcionamiento, manejo y datos del fondo de prehuelga, así exista solicitud previa, quien incumpla, se hará acreedor a la aplicación de los estatutos y reglamentos del sindicato".

Solamente se cumplirán los requerimientos y las órdenes emanadas por parte de las autoridades judiciales.

El presente reglamento fue leído, discutido y aprobado en reunión de Junta Directiva Nacional, el día 13 de julio de 2012.

Fraternalmente,

JUNTA DIRECTIVA NACIONAL
"SINTRAVALORES"

FIDEL HUGO ALFONSO FAJARDO
Presidente.

DANIEL MARTINEZ MEJIA
Secretario General.

COMPAÑÍA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A.

CONTRATO DE TRABAJO (Termino Fijo)

Entre los suscritos, de una parte la sociedad **"COMPAÑÍA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A. "**, domiciliada en Bogotá, que en el texto de este documento se llamará "EL EMPLEADOR", representada por **JORGE ALFONSO MORA ROJAS** , en su calidad de **REPRESENTANTE LEGAL**, identificado con cédula de ciudadanía **No. 19403995**; y de otra parte la Sr (a). **YANEZ GUILLIN, OSWALDO**, mayor y de esta vecindad, identificado (a) con cédula de ciudadanía No. **16646827** quien obra en su propio nombre y quien en adelante se denominará EL TRABAJADOR, se ha celebrado el Contrato de Trabajo que consta en el presente documento y que regirá por las siguientes estipulaciones: **PRIMERA.-** EL TRABAJADOR se obliga a prestar e incorporar lealmente al servicio exclusivo de EL EMPLEADOR, en la ciudad de **SINCELEJO** o en la que éste le indique, toda su capacidad normal de trabajo en el desempeño de las funciones propias, anexas, conexas y complementarias del cargo de **TRIPULANTE**, de conformidad con lo que establece la Ley y este contrato, con los Reglamentos y procedimientos establecidos por EL EMPLEADOR y con las órdenes e instrucciones que el Patrono de modo particular le imparta. La Empresa podrá además asignarle cualquier otro cargo a EL TRABAJADOR, siempre que no implique desmejorar en el salario, obligándose dicho trabajador a aceptar tal designación. **SEGUNDA.-** El presente contrato de trabajo es a término fijo, por lo que tendrá vigencia a partir del día **9 de Abril de 2013** y su vencimiento será el día **8 de Agosto de 2013**. No obstante lo anterior, los primeros días hasta completar la quinta parte de la vigencia del presente contrato se consideran como período de prueba y por tanto durante tal término cualquiera de las partes podrá darlo por terminado unilateralmente, sin previo aviso y sin indemnización alguna. Este contrato también podrá terminarse de acuerdo con lo dispuesto en los artículos 7°. del Decreto 2351 de 1965 y 5°. y 6°. de la Ley 50 de 1990, en el Reglamento Interno de la Empresa y también por los causales que más adelante se pactan. Las partes dejan constancia expresa de su mutua decisión de no prorrogar el presente contrato de trabajo, por lo que él terminará en la fecha estipulada, quedando así dichas partes recíprocamente avisadas de tal circunstancia. **TERCERA.-** Son obligaciones y funciones especiales de EL TRABAJADOR, además de las que se desprenden de la naturaleza y objeto del presente contrato y del cargo a desempeñar, las siguientes: a).- Guardar absoluta y estricta reserva sobre la totalidad de los asuntos, normas, procedimientos, actividades, etc. De LA EMPRESA; b).- Cumplir estrictamente el horario establecido por EL EMPLEADOR; c).- Cumplir con máxima lealtad, honestidad, cuidado, diligencia y puntualidad las labores asignadas; d).- Sujetarse estrechamente a las órdenes, pautas, políticas y procedimientos fijados por la Empresa; e).- Guardar absoluto respeto, adecuado y correcto tratamiento con los superiores jerárquicos, compañeros de trabajo y con los clientes y visitantes de LA EMPRESA; f).- Mantener en inmejorables condiciones de aseo los elementos de trabajo; g).- Comunicar al Patrono todo aquello que se considera de interés para éste; h).- No atender durante las horas de trabajo asuntos u ocupaciones distintos de aquellos que le correspondan; I).- Acatar la orden de traslado y/o otros cargos que EL EMPLEADOR le designe diverso al inicialmente pactado en esta u otra ciudad o dependencia; j).- No prestar directa ni indirectamente servicios laborales a terceros, salvo que EL EMPLEADOR lo permita previamente en forma expresa y por escrito; y k).- Comunicar al EMPLEADOR cualquier situación en la que se produzca un conflicto de interés entre los intereses personales del TRABAJADOR y los del EMPLEADOR L).- Toda otra obligación que se desprenda de las labores principales, anexas, conexas y complementarias que según lo anterior y según su cargo le incumban al TRABAJADOR.- **CUARTA.-** Son prohibiciones especiales de EL TRABAJADOR, además de las que prevé la Ley y las que se desprenden de la naturaleza y objeto del presente contrato y el cargo a desempeñar, las siguientes: a).- Abandonar el trabajo sin justa causa y sin previo aviso justificado dado al superior respectivo o sin permiso de éste; b).- Ejecutar defectuosamente el trabajo; c).- Vender, cambiar, prestar o negociar en cualquier forma algún objeto de propiedad de EL EMPLEADOR; d).- Mantener dentro de la Empresa y en cualquier cantidad licores embriagantes o tóxicos, explosivos, barbitúricos, estupefacientes, drogas enervantes o cualquier sustancia o producto semejante; e).- No usar en la forma indicada la ropa de trabajo o los uniformes especiales, según los casos; f).- Originar o promover riñas, discordias o discusiones con otros trabajadores, superiores o visitantes, o tomar parte en tales actos; g).- No acatar las órdenes e instrucciones sobre seguridad y vigilancia de las instalaciones de EL EMPLEADOR que le imparta el Patrono o sus representantes; h).- Apartarse de las órdenes, instrucciones o Reglamentos establecidos por EL EMPLEADOR en relación con la forma, términos y circunstancias en que EL TRABAJADOR debe cumplir sus funciones; I).- Autorizar o ejecutar, sin ser de su competencia, operaciones que afecten los intereses del EMPLEADOR, o negociar bienes y/o mercancías del EMPLEADOR en provecho propio; j).- Presentar cuentas de gastos ficticios o reportar como cumplidas visitas o tareas no efectuadas; y k).- Toda otra prohibición que se desprenda de las labores principales, anexas, conexas y complementarias que según lo anterior y de acuerdo con su cargo incumban al trabajador. **QUINTA.-** Son justas causas para dar por terminado este contrato, por parte de EL PATRONO, además de las estipuladas en la Ley y en el Reglamento Interno de Trabajo de la Empresa, las siguientes, que para tales efectos se consideran como faltas graves: a).- Cualquier acto de negligencia, descuido u omisión en que incurra EL TRABAJADOR en el ejercicio de sus funciones; b).- Violación por parte de EL TRABAJADOR de cualquiera de las obligaciones o prohibiciones establecidas en este contrato; c).- Comentar con terceras personas, aún en forma indirecta, asuntos reservados de EL EMPLEADOR, conocidos por EL TRABAJADOR; d).- La ejecución por parte del TRABAJADOR de labores remuneradas al servicio de terceros, sin autorización del Patrono; e).- La inobservancia del TRABAJADOR de las medidas de seguridad prescritas por EL EMPLEADOR; f).- Cualquier daño que por negligencia o descuido del TRABAJADOR se cause en cualquiera de los elementos puestos bajo su cuidado; g).- Incumplir el horario de trabajo establecido en este contrato; h).- Presentarse embriagado o alicorado al trabajo; ingerir licores, narcóticos o drogas enervantes durante las horas de servicio, o portar armas durante el trabajo salvo quienes por razón del mismo deban tenerlas; i).- Cualquier acto de violencia, irrespeto, injuria o malos tratamientos en que incurra EL TRABAJADOR contra sus superiores jerárquicos, los usuarios de los servicios de EL EMPLEADOR, o contra terceros que se encuentren en las dependencias de la misma; j).- Cualquier falta u omisión en que incurra EL TRABAJADOR con los dineros, valores, etc, que maneje sean de propiedad de los clientes o de EL EMPLEADOR; k).- Abandonar el trabajo sin permiso del respectivo superior jerárquico; l).- La no asistencia a una sección completa de la jornada de trabajo; m).- La pérdida o extravío, sin explicación válida, a juicio del Patrono, de cualquiera de los elementos de trabajo que se le confíen, así como su destrucción o deterioro anormal; n).- No acatar la orden que EL EMPLEADOR dé al TRABAJADOR para ocupar otro cargo diferente al descrito en este contrato o al que posteriormente se le de asigne; ñ).- Sustraer, consumir, permitir o auxiliar la sustracción o consumo de elementos de trabajo, herramientas, mercancías de propiedad del EMPLEADOR, valores y, en general, todo hecho inmoral o ilícito cometido por EL TRABAJADOR en el lugar de trabajo o por razón de éste, aun en forma culposa; o).- El mal tratamiento de las mercancías, muebles, enseres y dependencias del EMPLEADOR; p).- Fingir enfermedad o incapacidad de la Empresa para ausentarse del trabajo; q).- No operar correctamente los vehículos, máquinas, instrumentos o herramientas confiadas para el desempeño del cargo asignado; r).- Desatender las instrucciones, órdenes o indicaciones impartidas por su Jefe inmediato o sus superiores. **SEXTA.-** Los descubrimientos o invenciones y las mejoras en los procedimientos, lo mismo que todos los trabajos y consiguientes resultados en la actividad del TRABAJADOR o cuando por la naturaleza de sus funciones haya tenido acceso a secretos o investigaciones confidenciales, quedarán de propiedad exclusiva del EMPLEADOR. Además tendrá este último derecho a hacer patentar a su nombre o a nombre de terceros esos inventos o mejoras, para lo cual EL TRABAJADOR accederá a facilitar el conocimiento oportuno de las correspondientes formalidades y a dar su firma y extender los poderes y documentos necesarios para tal fin, según y cuando se lo solicite EL EMPLEADOR, sin que éste quede obligado al pago de compensación alguna. **SEPTIMA.-** Si EL TRABAJADOR no se presenta al trabajo durante (2) dos días, sin previo aviso y sin que haya plena y comprobada justificación, se presume que ha abandonado el puesto, entendiéndose que ello constituye una terminación unilateral del contrato de trabajo por parte de EL TRABAJADOR. **OCTAVA.-** EL TRABAJADOR acepta desde ahora que si a la finalización del presente contrato de trabajo al EMPLEADOR se le presentaren circunstancias que le impidieren efectuar oportunamente la liquidación del contrato, dicho Patrono dispondrá de quince (15) días hábiles contados desde la aludida terminación, para tales efectos. **NOVENA.-** EL EMPLEADOR, como contraprestación por los servicios del TRABAJADOR, le pagará mensualmente la suma de **SEISCIENTOS CINCO MIL PESOS M/CTE ($605.000.oo)**, La anterior suma es pagadera en los periodos y en el día que establece la empresa, siendo entendido que en dicho salario está incluida y comprendida la remuneración de los descansos en dominicales y festivos, de acuerdo con la Ley. De otra parte se conviene que en el evento de que EL TRABAJADOR, por cualquier causa, recibiere sumas por concepto de salario variable, el 82,5% de tales sumas constituye la remuneración ordinaria y el 17,5% restante constituye la remuneración del descanso dominical y festivo correspondiente a aquellas. **PARAGRAFO 1.-** EL EMPLEADOR, a su elección, podrá pagar al TRABAJADOR el salario aquí pactado, las prestaciones, vacaciones o indemnizaciones que se causen a favor del empleado, o cualquier otra suma que la Empresa le debiere, directamente en dinero efectivo o a través de cheque de Banco de la ciudad donde labore EL TRABAJADOR, o a través de consignación que se le efectuare a dicho trabajador en cuenta corriente, de ahorros, de Corporación de Ahorro y Vivienda, etc. Si EL EMPLEADOR optare por este último mecanismo de pago, EL TRABAJADOR queda obligado, dentro de los quince (15) días siguientes a la notificación de tal decisión a suscribir los formularios, entregar los documentos y cumplir con todos los trámites respectivos para la apertura de la cuenta en el Banco, corporación, etc, que EL EMPLEADOR le indique. Convienen las partes que durante la vigencia de este contrato de trabajo EL EMPLEADOR podrá establecer y utilizar

diferentes modalidades de pago de las sumas y conceptos ya citados, dentro de las opciones aquí pactadas. **PARAGRAFO 2.-** Dentro del salario uniforme aquí convenido está incluido de acuerdo con el artículo 170 del Código Sustantivo del Trabajo, el recargo previsto para el trabajo nocturno en consideración a que EL TRABAJADOR prestará sus servicios en turnos rotativos y sucesivos tanto de día como de noche. - **DECIMA.-** Disponen expresamente las partes que no constituyen salario ni factor del mismo los auxilios o beneficios habituales u ocasionales existentes o los que en el futuro llegare a reconocer EL EMPLEADOR, convencional o contractualmente, o llegue a otorgar en forma unilateral, tales como primas extralegales, de servicios, de navidad, etc.; auxilios de educación, auxilios de alimentación, créditos con intereses rebajados; auxilios funerarios, auxilios de Alimentación, auxilios de gasolina, auxilios de rodamiento, etc.- También disponen en forma expresa las partes que el suministro de alimentos al trabajador por parte de la Empresa o su venta a bajo precio, tampoco constituirán salario ni factor de salario, todo ello de acuerdo con lo establecido en el artículo 15 de la Ley 50 de 1.990. **DECIMA PRIMERA.-** EL TRABAJADOR autoriza expresamente a EL EMPLEADOR para que en el evento de que aquel llegare a adeudar suma alguna a éste por cualquier causa, deduzca, compense y retenga de su salario ordinario y extraordinario, en las cuotas pertinentes, dicha suma y para que en caso de que este contrato de trabajo termine por cualquier causa, de la liquidación final del mismo (salarios ordinarios y extraordinarios, prestaciones sociales, interés de cesantías, vacaciones, primas, indemnizaciones, etc) EL EMPLEADOR deduzca, compense y retenga el saldo que a dicha fecha adeudare **DECIMA SEGUNDA.-** EL TRABAJADOR laborará la jornada máxima legal de trabajo dentro de los turnos y en los horarios que le indique EL EMPLEADOR, siendo entendido que el Patrono podrá introducir a tales horarios y/o turnos de trabajo las reformas o modificaciones que estime pertinentes. Igualmente la Empresa podrá, cuando lo considere conveniente, ampliar la jornada de trabajo diaria hasta por diez (10) horas para que el TRABAJADOR descanse el sábado o parte de dicho día. Tratándose de trabajadores que no sean de dirección, confianza o manejo, EL TRABAJADOR se obliga a laborar horas extras cuando así lo ordene EL EMPLEADOR. Así mismo siempre que la jornada laboral que se esté cumpliendo por parte de EL TRABAJADOR sea de 48 horas semanales, podrá impartirse jornadas diarias flexibles de trabajo. Todo trabajo suplementario o de horas extras y todo trabajo en día domingo o festivo en los que legalmente debe concederse descanso, mientras no sea labor que según la Ley o contrato ha de ejecutarse así, debe ser autorizado por la Empresa previamente por escrito para cada caso. En consecuencia EL EMPLEADOR no reconocerá ningún trabajo suplementario o en días de descanso legalmente obligatorio que no haya sido autorizado, como queda dicho. En el evento de que EL TRABAJADOR llegue a desempeñar un cargo de dirección, confianza o manejo, estará excluido de las regulaciones sobre jornada máxima legal, de acuerdo con lo establecido en el artículo 162 del Código Sustantivo de Trabajo. **DECIMA TERCERA.-** Si EL TRABAJADOR, por causa de enfermedad o accidente, no asistiere a su trabajo, deberá presentar al EMPLEADOR, a la mayor brevedad, la respectiva incapacidad, a cuyo efecto se establece que exclusivamente será válida la expedida por los médicos del Instituto de Seguros Sociales o de la respectiva Entidad Promotora de Salud, según el caso, para justificar las ausencias antedichas. **DECIMA CUARTA.-** Para efectos del cabal desempeño de las funciones del trabajador, la empresa a la que será destacado el trabajador, a prestar sus servicios podrá expedir carnés o tarjetas de identificación a nombre de dicho trabajador sin que ello implique consecuencia alguna en el presente contrato de trabajo ni tampoco cree relación jurídica entre el trabajador y la citada empresa. **DECIMA QUINTA.** -El presente contrato de trabajo reemplaza íntegramente cualesquiera otra estipulación que con anterioridad hubiere regido entre las partes que lo suscriben. **PARAGRAFO 1-** Las partes dejan constancia que han transigido las diferencias que entre ellas se han presentado respecto de la naturaleza jurídica de este contrato y respecto del régimen legal y extralegal a el aplicable, conviniendo como parte integrante de dicha transacción que el citado régimen será el establecido en la ley y el Capítulo Especial previsto en el Pacto Colectivo vigente en la Empresa, Pacto al cual se adhiere el trabajador por toda la vigencia de este contrato y sus prórrogas. Por virtud de esta transacción las partes convienen que no será aplicable entre ellas ningún otro régimen extralegal diferente al aludido Pacto Colectivo en su capítulo especial." **DECIMA SEXTA.-** EL TRABAJADOR deja constancia que conoce el Reglamento Interno de Trabajo y el Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial de la Empresa. **DECIMA SEPTIMA.-** EL TRABAJADOR ha anotado al pie de su firma la dirección actual de su residencia permanente. Toda notificación que LA EMPRESA tuviere que hacerle al TRABAJADOR en razón del desarrollo o terminación del presente contrato, se entenderá válida y legalmente hecha si se dirige a la dirección del trabajador que figura en las oficinas de LA EMPRESA. En caso de cambio de residencia EL TRABAJADOR está obligado a avisar dicha circunstancia al PATRONO dentro de los cinco (5) días siguientes a dicho cambio. **DECIMA OCTAVA.**-El empleado a partir de la fecha se obliga expresamente a abstenerse de comunicar pública o privadamente a terceros y/o familiares, en cualquier sentido y por cualquier medio, con ánimo de lucro o sin él, conocimientos e informaciones a que tenga acceso con ocasión de la prestación de sus servicios a la Empresa COMPAÑÍA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A.. Por lo anterior, las partes convienen y aceptan que constituyen aspectos de especialísima confidencialidad que no podrán ser revelados a ninguna persona, sin autorización expresa de la Compañía considerándose como secretos industriales y comerciales de las Empresas mencionadas, entre otros, las siguientes: La información relacionada con los Clientes, Tarifas, Empleados, Procesos de seguridad y Operativos; los procesos productivos e industriales; las cifras de balances, los estados financieros, las cuentas de los libros diarios, mayor e inventarios; los presupuestos, los términos y cláusulas contractuales, el listado de clientes, las políticas de ventas y descuentos; las promociones; los márgenes; el plan o planes estratégicos; las proyecciones; el listado de accionistas y sus proporciones, las nóminas de personal y el valor de los salarios; los listados de proveedores y clientes o usuarios y los costos de las materias primas; inventarios y maquinarias o insumos existentes en las Empresas, o proyectos de adquisición de maquinarias o materias primas; las claves de acceso a los programas o computadores; el software utilizado; la correspondencia escrita o electrónica; los procesos productivos; los descubrimientos o invenciones de las Empresas; las estrategias de mercadeo y publicidad; políticas de descuentos o promociones; todo lo relativo a exportaciones e importaciones; los procesos, métodos y sistemas relacionados con el desarrollo del negocio, todos los secretos, invenciones, planos fórmulas, complicaciones, técnicas, ideas, conceptos, series telefónicas, especificaciones, diseños y know – how, al igual que cualquier información contenida o comprendida en cualquier producto, dispositivo o mecanismo relacionado con las partes o con los clientes de las partes; cualquier información designada, por EL EMPLEADOR como confidencial en medio escrito, incluyendo medio magnético o cualquier otro medio similar, al momento de la divulgación de la misma; toda la información que EL EMPLEADOR suministre, en ejecución de sus servicios, planes reuniones, acuerdos, que se relacione con alguno de los clientes o proveedores, exista o no acuerdo de confidencialidad y haya sido o no marcada como confidencial y en fin, cualquier otra información que las Empresas citadas suministren o a la que le han permitido tener acceso al empleado, en razón de sus funciones o le llegue a él por cualquier causa. PARÁGRAFO PRIMERO. - La obligación de confidencialidad no se limita al término de vigencia de la relación laboral, sino que ella se extiende a tres (3) años siguientes después de terminado el contrato de trabajo por cualquier causa. **DECIMA NOVENA.-** EL TRABAJADOR conoce y acepta cumplir a cabalidad con el Procedimiento "Uso de Correo Electrónico" definido por EL EMPLEADOR; así mismo, se obliga a hacer uso exclusivo del mencionado correo en cumplimiento del ejercicio de su cargo, quedando totalmente prohibida la consulta, visita, y/o uso de sitios de Internet diferentes a los que estrictamente debe consultar en la ejecución de sus labores y a cumplir con los roles, responsabilidades, normas, y prohibiciones sobre el buen uso del correo electrónico, de acuerdo con las políticas y procedimientos definidos por la COMPAÑÍA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A. **PARÁGRAFO PRIMERO.-** Cualquier violación de las cláusulas **DECIMA OCTAVA Y DECIMA NOVENA** por parte del empleado constituye una falta grave y por tanto justo motivo para que la Empresa termine su contrato de trabajo, sin perjuicio de las indemnizaciones integrales a que puedan tener derecho las Sociedades referidas mediante el ejercicio de las acciones civiles y penales que correspondan.

Para constancia se suscribe el presente documento por las partes y ante testigos hábiles en la ciudad de SINCELEJO, el 9 de Abril de 2013

EL EMPLEADOR:

ELTRABAJADOR: Osvaldo Yanez Cecilia
cc- 75086828
Osvaldo Yanez
cra 7# #33 43
Barrio España Sincelejo

TESTIGOS:

Entre los suscritos de una parte la Sociedad **COMPAÑÍA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A.**, representada por **JORGE ALFONSO MORA ROJAS**, en su carácter de **GERENTE CENTRAL DE RECURSOS HUMANOS** y de la otra parte el señor (a) **YANEZ GUILLIN OSWALDO JOSE**, quien obra en su propio nombre se ha celebrado el presente contrato de transacción que tiene los siguientes antecedentes:

1. El señor (a) **YANEZ GUILLIN OSWALDO JOSE**, desde el día **21 de Junio de 2012** ha prestado servicios a la Sociedad **COMPAÑÍA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A.** como trabajador en misión, como empleado de la Empresa de Servicios Temporales **SERDEMPO S.A.S.**, la cual han cumplido para con él con todas las obligaciones y derechos legales y estatutarios que han surgido a su favor.

Que el citado señor (a) **YANEZ GUILLIN OSWALDO JOSE** y la Empresa de Servicios Temporales **SERDEMPO S.A.S.**, decidió dar por terminadas de mutuo acuerdo todas las relaciones jurídicas que los vinculaba, a partir del **20 de Enero de 2013**, decisión que en esta acta ratifican y formalizan.

2. No obstante lo anterior, el señor (a) **YANEZ GUILLIN OSWALDO JOSE** hoy considera que en contra de lo expuesto, ha estado vinculado con la Sociedad **COMPAÑÍA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A.** en forma directa a través de un contrato de trabajo, por razón de lo sucedido en la realidad, y por razón de los lineamientos jurisprudenciales que sobre el particular han sentado las Altas Cortes y que podrían ser aplicables a las circunstancias anotadas. Con fundamento en tales consideraciones, el señor (a) **YANEZ GUILLIN OSWALDO JOSE** ha reclamado a la citada Sociedad salarios ordinarios y extraordinarios, cesantías y sus intereses, vacaciones, primas de servicio, aportes de toda índole, auxilio de transporte, indemnización por terminación del supuesto contrato de que se trata, indemnizaciones moratorias, recargos por trabajo dominical, festivo y nocturno, subsidio familiar, calzado y vestido de labor, y en general por todo concepto de salarios, prestaciones sociales e indemnizaciones. Además, ha reclamado a la E.S.T. **SERDEMPO S.A.S.** por concepto de todos sus derechos legales, estatutarios, etcétera.

3. Que por su parte la Sociedad **COMPAÑÍA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A.** considera que nada adeuda al señor (a) **YANEZ GUILLIN OSWALDO JOSE** toda vez que de acuerdo con la Ley y con los hechos, a su juicio no se configuró ni existió el contrato de trabajo que sólo hasta hoy él aduce.

Que respecto de todas y cada una de las reclamaciones anteriores y cualquier otra que pudiere surgir entre las partes abajo firmantes por virtud de los servicios a los que se refiere este documento, para precaver cualquier litigio sobre el particular y para transigir las aludidas diferencias, la Sociedad **COMPAÑÍA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A.** vinculará directamente mediante un contrato de trabajo al señor (a) **YANEZ GUILLIN OSWALDO JOSE** a partir del día **09 de Abril de 2013**. Además, y también como parte integrante de esta transacción la mencionada Empresa y el señor (a) **YANEZ GUILLIN OSWALDO JOSE** convienen que dentro del aludido contrato de trabajo no se tendrán en cuenta para ningún efecto los servicios que como trabajador en misión prestó el señor (a) **YANEZ GUILLIN OSWALDO JOSE** a la Empresa de Servicios Temporales **SERDEMPO S.A.S.**

Celebrada esta transacción en la forma expuesta, el señor (a) **YANEZ GUILLIN OSWALDO JOSE**, declara que por virtud del presente acuerdo las citadas Entidades han quedado íntegramente a paz y salvo con él por todas y cada una de las reclamaciones especificadas en el ordinal 2 de esta Acta y en general por todo concepto que pudiere surgir de las citadas reclamaciones, quedando así terminadas, liquidadas y finiquitadas las relaciones jurídicas a que se refiere esta Acta tanto con la Empresa de Servicios Temporales **SERDEMPO S.A.S.** como con **COMPAÑÍA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A.**, sin lugar a posterior reclamo de ninguna especie y por ningún concepto.

Las partes finalmente dejan constancia de que esta transacción ha recaído sobre asuntos controvertidos y controvertibles.

Para constancia se firma el presente documento a los 09 días del mes de Abril de 2013.

EMPRESA

OSWALDO YANEZ
C.C. 1564827
EL EXTRABAJADOR EN MISIÓN

SINCELEJO - 05 · AGOSTO · 2013

SEÑORES

PROSEGUR DE COLOMBIA

CIUDAD

Yo Osvaldo Jose Yanez Guillin, con cc 75646827 de ceiba me permito manifestar que me adhiero al pacto colectivo vigente en la empresa Prosegur de colombia suscrito el 03 de diciembre de 2010 por toda su vigencia y manifiesto Tambien expresamente que en mi condicion de trabajador vinculado con contrato de trabajo a termino fijo, entiendo y estoy de acuerdo a que seme de aplicacion al capitulo especial, en cuanto a prestaciones, salarios y otros condiciones laborales.

Osvaldo Yanez
cc 75646827 - ceiba

280

3847

Entre los suscritos, de una parte la sociedad **COMPAÑÍA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A.** representada por **JORGE ALFONSO MORA ROJAS** en su calidad de Director de Recursos Humanos, de la otra parte la sociedad **SEGURIDAD COSMOS LTDA**, representada por **EDUARDO JOSE BERNAL** en su calidad de **REPRESENTANTE LEGAL** y de la otra parte el (la) señor (a) **YANEZ GUILLIN OSWALDO JOSE** identificado con cedula de ciudadanía No. 15646827 como trabajador (a) de la sociedad primeramente mencionada, se ha convenido en que se opere una sustitución patronal de la manera que más adelante se consigna, previas las siguientes constancias:

El (la) señor (a) **YANEZ GUILLIN OSWALDO JOSE** está vinculado (a) laboralmente a la sociedad **COMPAÑÍA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A.** desde el día 9 de Abril de 2013. Actualmente realiza las actividades de Tripulante.

Por convenirlo así las partes abajo firmantes, ellas han pactado que a partir del día 01 de septiembre de 2013, por efectos de la sustitución patronal que en este documento se formaliza, **SEGURIDAD COSMOS LTDA** sustituye la **COMPAÑÍA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A.** en la relación laboral de que se trata, asumiendo aquella sociedad la totalidad de las obligaciones laborales que hasta la fecha tiene **PROSEGUR DE COLOMBIA S.A.** para con el trabajador y desde luego todas las obligaciones que a favor de este se causen hacia el futuro, así mismo el nuevo empleador asumirá los derechos legales y extralegales que tiene el trabajador en la relación laboral aludida.

Para constancia se firma el presente documento, a los (01) un días del mes de septiembre de 2013 en la ciudad de Sincelejo.

PROSEGUR DE COLOMBIA S.A.

SEGURIDAD COSMOS LTDA

Oswaldo Yanez

TRABAJADOR cc: 15646827

Oswaldo jose yanez Guillin

Direc: CRA 17 # 33-43

Barrio esperanza, sincelejo. Sucre

cel: 3145187350

ESTATUTOS DEL SINDICATO NACIONAL DE PRIMER GRADO DE EMPRESA DE LOS TRABAJADORES QUE PRESTAN SUS SERVICIOS EN LA EMPRESA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A. Cuya sigla será "SINTRAPROSEGUR"

CAPÍTULO I

NOMBRE Y DOMICILIO DEL SINDICATO

ARTÍCULO 1: Crease una organización sindical de primer grado de empresa y de rama o actividad económica con el nombre de: **SINDICATO NACIONAL DE PRIMER GRADO DE EMPRESA DE LOS TRABAJADORES QUE PRESTAN SUS SERVICIOS EN LA EMPRESA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A.**

QUE FUNCIONARÁ DE CONFORMIDAD CON LOS CONVENIOS DE LA OIT, LA CONSTITUCIÓN NACIONAL, EL CÓDIGO SUSTANTIVO DEL TRABAJO Y DEMÁS DISPOSICIONES PERTINENTES SOBRE LA MATERIA, Y LOS PRESENTES ESTATUTOS; conformada por trabajadores y trabajadoras que prestan sus servicios a la transportadora de valores Prosegur de Colombia S A

En sus relaciones con el público, las autoridades, así como para la dirección en sus comunicaciones, el sindicato empleará la sigla "SINTRAPROSEGUR".

ARTÍCULO 2: El domicilio principal del sindicato y la residencia de la JUNTA DIRECTIVA NACIONAL del sindicato será la ciudad de Bogotá, departamento de Cundinamarca, cuya jurisdicción será a nivel nacional.

Parágrafo: El Sindicato podrá crear seccionales y/o comités seccionales, en municipios distintos del domicilio y sede de la Junta Directiva Nacional, de acuerdo a estos estatutos

CAPITULO II

OBJETIVOS, VALORES Y PRINCIPIOS DEL SINDICATO

ARTÍCULO 3: OBJETIVO GENERAL: El Sindicato SINTRAPROSEGUR, democrática y progresista, que tiene como propósito fundamental la reivindicación y promoción de los derechos humanos laborales y sociales de los trabajadores y trabajadoras, el mejoramiento de su calidad de vida y de sus condiciones de trabajo; la unidad sindical de todos los trabajadores colombianos, sin distinción de raza, credo religioso, ideas filosóficas, opción sexual o militancia política; el pleno ejercicio de libertades políticas sindicales y ciudadanas de los trabajadores y sectores populares, y el fortalecimiento del sindicalismo internacional

ARTÍCULO 4: OBJETIVOS ESPECÍFICOS:

a) Estudiar las características socioeconómicas de los trabajadores y trabajadoras de las empresas y del sector, sus condiciones de trabajo, la situación del mercado laboral colombiano, y los factores externos que más incidencia tienen en los derechos humanos laborales y sociales de los trabajadores y trabajadoras

b) Promover la sindicalización y la unidad sindical a nivel local, regional y nacional y la articulación con los sindicatos del sector a nivel internacional.

c) Impulsar acciones por el derecho al trabajo, por un trabajo decente y la prevalencia del contrato de trabajo en las relaciones laborales

d) Interponer acciones jurídicas ante cualquier autoridad u organismo, representando los intereses y garantizando los derechos.

f) Presentar ante las autoridades competentes demandas específicas que reivindiquen los derechos fundamentales de los afiliados y afiliadas al sindicato, independiente del tipo de vinculación laboral, su acceso real y efectivo a los derechos a la salud y la seguridad social en general, la educación y capacitación para el trabajo y el empleo en condiciones dignas

g) Promover la creación de cooperativas, fondos de ahorro y de auxilios y demás formas de propiedad social que permitan el acceso a recursos para el mejoramiento de la calidad de vida, la atención a calamidades domésticas o la satisfacción de necesidades familiares y personales.

h) Promover la educación sindical, política, profesional y técnica de los afiliados y afiliadas

i) Promover la activa participación de las mujeres y de los jóvenes trabajadores en la actividad sindical y reivindicar sus problemáticas y derechos específicos.

j) Promover la articulación del sindicato con las demás organizaciones sociales que promueven la defensa de los derechos humanos, laborales y sociales y acciones a favor del Estados Social y Democrático de Derecho

k) Promover la defensa de los intereses de los usuarios y consumidores de las empresas y productos del sector, a través de los medios de comunicación del sindicato, del impulso a formas de organización propias y de la articulación del sindicato con sus organizaciones.

l) Mantener de manera permanente una comunicación de doble vía con los afiliados y afiliadas, los usuarios y consumidores y con otros actores sociales relevantes, a través del desarrollo de medios de información actualizados y de buena calidad.

m) Promover la negociación colectiva y del desarrollo de iniciativas que fortalezcan la capacidad del sindicalismo para incidir en el diseño de las políticas públicas.

n) Adquirir a cualquier título los bienes e inmuebles que se requieran para el ejercicio de sus actividades.

ñ) Promover la solidaridad de los asociados a cualquier nivel y crear los mecanismos que la faciliten, como el impulso de cooperativas y de fondos de ahorro y solidaridad.

o) Promover y crear los mecanismos para ofrecer a los asociados una red de servicios través del mercadeo social.

p) Elaborar y promover proyectos que permitan la financiación de las diversas actividades y proyectos del Sindicato, en el cual se establezca institucionalmente la planeación estratégica como metodología para la elaboración de planes y actividades de los sindicatos

CAPITULO III

CONDICIONES DE ADMISIÓN, DERECHOS Y OBLIGACIONES DE LOS AFILIADOS/AS

ARTÍCULO 5: Para afiliarse al Sindicato se requiere

1) Ser mayor de catorce (14) años

2) Prestar sus servicios en las empresas que tengan actividad de la explotación económica del negocio del transporte de valores , actividades conexas en todas sus formas, seguridad privada en modalidad fija, móvil, escoltas y similares ,cuya vinculación de los trabajadores

y las trabajadoras sea con contrato de trabajo, contratos civiles de prestación de servicios, contrato de obra, contrato asociativo, trabajador independiente u otras formas *en la fuente de subsistencia sea o haya sido, el trabajo, considerado éste, como inherente a la actividad característica del sector* o de los sectores propios de la misión y objetivos del sindicato, trabajadores tercerizados ." u otras formas de relación laboral que en el futuro la junta directiva del sindicato tipifique

3.) Realizar actividades la razón social que adoptare esta o de las empresas del grupo empresarial en que esta haga parte o de sus empresas asociadas, contratistas y subcontratistas, que desarrollen cargos o funciones del giro propio de las actividades de la empresa

Comprometerse con el cumplimiento de los objetivos propios del sindicato y con las actividades necesarias para su concreción

4.) Solicitar su admisión por escrito a la Junta Directiva llenar el formato y allegar documento de identificación a la Junta Directiva Nacional quien decidirá por mayoría de votos

PARÁGRAFO 1: En caso de que la Junta Directiva decida motivadamente denegar la afiliación y el interesado insistiere, la última decisión será tomada por la Asamblea General.

PARAGRAFO 2: Los afiliados o afiliadas al **SINDICATO** que pierdan su condición de trabajador del sector, mantendrán su condición de afiliados de la organización Es el propio trabajador o la organización sindical quienes definen su permanencia como socio de la organización sindical.

ARTÍCULO 6: Son obligaciones y deberes de los afiliados y afilindas

a) Respetar y cumplir a cabalidad, las disposiciones estatutarias;

b) Cumplir las actividades asignadas por la Junta Directiva o la Asamblea General que se relacionen con la marcha del SINDICATO;

c) Pagar las cuotas y aportes económicos definidos por los presentes estatutos y por la asamblea general.

d) Defender los intereses y derechos de los afiliados y afiliadas al SINDICATO y promover la solidaridad con los trabajadores y trabajadoras a nivel nacional e internacional.

e) Abstenerse de realizar actividades y de tener actitudes que afecten la unidad, la solidaridad de los trabajadores y los bienes colectivos de las organizaciones sindicales.

f) Asistir a las asambleas ordinarias y extraordinarias y a las reuniones de las Comisiones en que fuere nombrado;

g) Promover permanentemente la afiliación de nuevos miembros al **SINDICATO**;

ARTÍCULO 7: Son derechos de los afiliados y afiliadas, los siguientes:

a) Tener acceso directo a los diversos programas y servicios que preste el **SINDICATO**;

b) Ser representado en los conflictos que se susciten en el ejercicio de sus funciones;

c) Recibir las asesorías jurídicas de carácter sindical y laboral que se hagan necesarias.

d) Participar en los cursos de educación y capacitación sindical y técnica programados por el **SINDICATO**

e) Participar en las actividades culturales y recreativas y gozar de las prerrogativas que establezca la Junta Directiva para cada socio.

f) Ser elegido miembro de la Junta Directiva del Sindicato de Rama, de sus comisiones, como en los organismos de grado superior, siempre que reúna los requisitos establecidos en estos estatutos

g) Participar en los debates de la Asamblea General con derechos plenos y en los de la Junta Directiva con derecho a voz.

h) Conocer la problemática laboral de los afiliados al **SINDICATO**

i) Mantenerse en contacto permanente con la Junta Directiva para recibir ilustración sobre las políticas y planes trazados para la buena marcha del **SINDICATO** y participar en todas las tareas que proponga la Junta Directiva y la Asamblea, para reivindicar las conquistas laborales;

j) conocer las decisiones que tome la junta directiva y lo relativo al funcionamiento del **SINDICATO**

k) presentar proyectos alternativos de solución a las problemáticas laborales y sociales de los afiliados.

l) integrar las comisiones estatutarias y accidentales para la cual haya sido nombrado y desarrollar las tareas asignadas;

m) opinar y expresar sus opiniones sobre el manejo del sindicato

n) la aplicación del debido proceso y derecho a la defensa, cada vez que se vea incurso en situaciones que ameriten una sanción por parte de la organización sindical.

CAPITULO IV

DE LA ESTRUCTURA DEL SINDICATO

ARTÍCULO 8: El sindicato tendrá la siguiente estructura organizativa:

a) La asamblea Nacional de delegados

b) La junta Directiva Nacional

c.) Asambleas seccionales

d.) La Junta Directiva de la Subdirectiva

e) La asamblea de afiliados en la empresa, lugar de trabajo o profesión

f) Comité Sindical de empresa, lugar de trabajo o de profesión u oficio

CAPÍTULO V

DE LA ASAMBLEA NACIONAL DE DELEGADOS

ARTÍCULO 9: La Asamblea nacional de delegados es la máxima autoridad del **SINDICATO.**

Parágrafo. Los delegados que le correspondan a las subdirectivas municipales, en consideración o proporción con su número de afiliados, se elegirán por el voto directo de los afiliados el mismo día que se elija la junta directiva de la subdirectiva municipal y tendrán un periodo de dos años

ARTÍCULO 10: En caso de renuncia o muerte de delegados elegidos por voto directo estos serán reemplazados por la persona que sigue en la lista en la cual fue elegido

ARTÍCULO 11: El Quórum de la asamblea nacional estará constituido por la mitad más uno del total de los delegados y delegadas elegidos y que estén habilitados para participar en ella.

Parágrafo: siempre que haya mujeres y jóvenes afiliados al sindicato, se garantizara una cuota para cada uno de ellos, no menor de 30% para las mujeres y 30 % para los jóvenes. Por joven se entenderá todo afiliado(a) menor de 30 años. Cada sindicato establecerá un porcentaje de representación a partir de los mínimos establecidos en este parágrafo

ARTÍCULO 12: La Asamblea nacional de delegados se reunirá ordinariamente por lo menos una vez al año y extraordinariamente cuando sea convocada por la Junta Directiva nacional, o por un número no inferior a la mitad más uno de los delegados en ejercicio. Constituye quórum para decidir la mitad más unos de los delegados y las decisiones se tomarán por mayoría de votos.

PARAGRÁFO 1: Los Afiliados y Afiliadas sólo podrán hacer uso de la facultad para convocar asambleas extraordinarias cuando previamente se haya solicitado su convocatoria a la Junta Directiva y ésta se niegue a convocarla. La decisión de convocatoria extraordinaria a través de este mecanismo deberá ser comunicada por escrito, tanto a la junta directiva como a los delegados, con un tiempo no inferior a diez días hábiles, so pena de que todo lo decidido por la asamblea sea nulo.

PARAGRAFO 2: La Asamblea general podrá habilitar formas de consulta y toma de decisiones, de sus distintos órganos, por medios plebiscitarios que incluya instrumentos como: fax, correo electrónico, voto por correo certificado, en especial cuando se requieran tomar decisiones urgentes.

ARTÍCULO 13.- Representación de los afiliados en la Asamblea:
Cuando por la naturaleza misma de las actividades, profesión de los afiliados, o por la distribución geográfica, o el excesivo número de ellos, resulte impracticable lo dispuesto en el Artículo anterior, se procederá de conformidad con lo establecido en el Art. 387 del C .S. T. y para el efecto los afiliados ausentes estarán representados por delegados.

Será quórum de la Asamblea Nacional de Delegados, la mitad más uno del total de los delegados elegidos a nivel nacional y los miembros de la Junta Directiva Nacional, que no sean delegados, quienes tienen derecho a voz y voto.

Las decisiones de la Asamblea para que sean válidas requieren del voto afirmativo de la mitad más uno de los Delegados Nacionales y miembros de Junta Directiva Nacional asistentes. El voto es personal e indelegable.

PARÁGRAFO 1.- Los Delegados se eligen en las respectivas Asambleas Seccionales en proporción de un Delegado principal con su respectivo suplente por cada seis (6) afiliados o residuos no inferiores a tres (3) Si después de esta elección el número de socios se incrementa se elegirán más Delegados aplicando el procedimiento anterior, estas notificaciones se harán a la Junta Directiva Nacional con un mes de anterioridad a realizarse la Asamblea Nacional de Delegados con sus respectivas actas y credenciales para el control y archivos.

PARÁGRAFO 2.- Donde no existan seccionales y existan afiliados en un número no inferior a tres (3) afiliados ni superior a cinco (5) afiliados, podrán nombrar un delegado principal con su respectivo suplente.

PARÁGRAFO 3.- Los Delegados Suplentes podrán actuar con derecho a voto en las reuniones de la Asamblea en ausencia del principal

PARÁGRAFO 4.- El período de los Delegados será de (2) dos años, vencido el término para el cual fueron elegidos, sin que se haya producido la elección de los sucesores, aquellos continuarán ejerciendo válidamente, hasta tanto sean reemplazados de conformidad con lo establecido en los estatutos.

Los delegados que sean elegidos con posterioridad a las Asambleas, para reajustar o representar a nuevos afiliados, completarán su período en la misma fecha de los delegados nombrados inicialmente

ARTICULO 14

Son atribuciones exclusivas de la Asamblea Nacional de Delegados los siguientes actos:

a) Elegir la Junta Directiva Nacional para un período de dos (2) años.

b) Reformar y adoptar los Estatutos.

c) Autorizar la Fusión con otros sindicatos

d.) Autorizar la afiliación a organizaciones de segundo y tercer grado, así como el retiro de ellas.

e.) Sustituir en propiedad los directivos que llegaren a faltar.

f.) Decretar la expulsión de cualquier afiliado en los casos previstos en la ley y estos estatutos.

g.) Aprobar el presupuesto general de gastos para el período de un (1) año. Salvo los gastos que ocasionen las huelgas declaradas por el sindicato, cualquiera que sea su cuantía.

h.) Determinar la cuantía de la caución del tesorero

i.) Aprobar todo gasto mayor del equivalente de diez (10) veces el salario mínimo mensual más alto.

j.) Asignar los sueldos de los empleados del sindicato.

k.) Aprobar el pliego de peticiones para presentarlo a los empleadores dentro de los sesenta (60) días siguientes.

l.) Designar los negociadores del pliego de peticiones.

m.) Elegir los conciliadores.

n.) Proferir resoluciones, de conformidad con las facultades que estos Estatutos le confieren

o.) Aprobar o improbar las resoluciones dictadas por la Junta Directiva Nacional dentro del ejercicio de sus funciones.

p.) Aprobar la disolución y liquidación del Sindicato.

q.) Exigir permanente contacto entre las Seccionales, Comités y la Junta Directiva Nacional.

r.) Autorizar el cambio de clasificación del sindicato

s.) Fijar la cuantía de las cuotas extraordinarias

t.) Exonerar provisionalmente del pago de las cuotas ordinarias y extraordinarias, al afiliado que lo solicite, siempre que dicha solicitud tenga como causa la enfermedad grave y prolongada de él, de sus padres, de su esposa o de sus hijos, lo cual deberá comprobarse debidamente por la Junta Directiva Nacional la cual informara a la Asamblea Nacional de Delegados la que con fundamento, podrá revocar la exoneración

u.) Aprobar los gastos que no estén contemplados en el presupuesto general de gastos y los que excedan al presupuesto.

v) Aprobar el Plan Estratégico del Sindicato con sus componentes plataforma programática, objetivos estratégicos, resultados esperados, actividades y proyectos; y dictar acuerdos y/o resoluciones, de conformidad con la facultad que estos estatutos determinan

vv) Elegir los Delegados a los congresos gremiales o sindicales;

x) La disolución o liquidación del **SINDICATO.**

y) La compra bienes para el sindicato.

z) La venta o sesión de de bienes del sindicato.

PARÁGRAFO 1: Parágrafo 2: La decisión de la asamblea que se refiere a los literales "a", "b", "d", y "o" requieren de aprobación por mayoría calificada de 2/3 de los asistentes a la asamblea.

PARAGRAFO 2 : En reuniones de Asamblea de Delegados cualquiera tiene derecho a solicitar que se verifique quórum al momento de tomarse una determinación y solicitar que la votación sea secreta. La no aceptación de una u otra solicitud, vicia de nulidad el acto de votación

PARAGRAFO 3 La votación de la huelga y la elección de árbitros serán aprobadas por la Asamblea General de acuerdo a los preceptos de ley.

CAPITULO VI

DE LA JUNTA DIRECTIVA NACIONAL.

ARTÍCULO 15: La Junta Directiva Nacional del **SINDICATO** es el organismo de dirección permanente, compuesta de cinco principales y cinco suplentes, con los siguientes cargos:

Presidente, Vicepresidente, Secretario General, Tesorero, Fiscal, con sus respectivos suplentes, quienes cuando no estén reemplazando a los principales podrán desempeñar las siguientes secretarias: De Formación, prensa y propaganda, organización, Departamento de la Mujer y Juventud, asuntos sociales, ésta Directiva Nacional será elegida por la Asamblea Nacional de Delegados. Los suplentes reemplazarán a los principales en caso de faltas temporales o absolutas.

Constituye quórum de la Junta Directiva Nacional la mayoría absoluta de sus miembros, (Mitad más uno)

La Junta Directiva Nacional se elegirá mediante votación secreta, por el sistema de planchas y cociente electoral y mediante el voto directo de todas (os) los afiliados al sindicato. Los afiliados y afiliadas que depositen el voto, deberán firmar la planilla correspondiente

Parágrafo1. Dia de elecciones. La elección de junta Directiva Nacional se realizara el mismo día que la CUT realice la elección de su Comité Ejecutivo, que para el efecto será el día nacional de elecciones sindicales de la central.

Parágrafo2. Convocatoria de elecciones. La Junta Directiva Nacional del Sindicato deberá emitir resolución convocando la realización de este proceso electoral, dentro de los seis (6) meses anteriores al mes en el cual se realizará el día de las elecciones de la Central. La elección a la Junta Directiva se hará mediante convocatoria pública.

Parágrafo 3. Jurados y planchas. Cada plancha nombrará un representante que actuará como jurado escrutador en el conteo de los votos que serán relacionados en actas. Una vez verificado el escrutinio, los jurados de votación firmarán las actas y procederán a sellar en un sobre las actas y los votos, que serán remitidos inmediatamente a la Junta Directiva, donde nuevamente y ante sus miembros se verificarán los resultados

Parágrafo 4. El cargo de Fiscal del **SINDICATO** corresponderá a la plancha o lista mayoritaria entre las minoritarias.

Parágrafo 5. Cuando por alguna circunstancia hubiere necesidad de repetir la elección de Junta nacional o juntas directivas en las subdirectivas estas se elegirán para el periodo que faltaré en cada una de ellas.

ARTÍCULO 16: Si por algún motivo o circunstancia la Junta Directiva Nacional no convoca en el plazo estipulado en estos estatutos la elección de la correspondiente Junta Directiva, la asamblea de delegados por derecho propio o por petición de un 30% de los afiliados mediante solicitud escrita y firmada por éstos, la convocara. Igual facultad tendrá la Junta Directiva Nacional del Sindicato, cuando no sean convocados los procesos eleccionarios correspondientes a la elección de las juntas directivas de las subdirectivas municipales y de los comités sindicales.

ARTÍCULO 17: La calidad de miembro de la Junta Directiva, es renunciable ante la Asamblea nacional de delegados, pero no encontrándose reunida ésta, la renuncia puede presentarse ante la Junta Directiva, la cual estudiará y aceptará la renuncia y llamara para reemplazarlo al siguiente en la lista o plancha donde fue electo.

Parágrafo: En caso de que la elección de miembros de las juntas directivas hayan sido electos a partir de una sola plancha, la junta directiva respectiva designará un reemplazo provisional hasta que la instancia superior correspondiente lo haga

ARTÍCULO 18. El Sindicato elegirá sus delegados y delegadas al Congreso de la CUT a través del voto directo de sus afiliados, en la misma fecha de la elección de su Comite Ejecutivo Nacional, y de acuerdo con el reglamento establecido por la CUT

ARTÍCULO 19: Para ser miembro de la Junta Directiva nacional, se requiere:

a. Ser miembro del **SINDICATO** con un mínimo 6 meses de antigüedad como afiliado y estar a paz y salvo con la organización;
b. Hacer parte de una plancha que previamente haya inscrito un programa con sus propuestas de trabajo, que deberá ser divulgado por el **SINDICATO** con un mes de anticipación entre los afiliados.
c. Haber sido miembro de una instancia de dirección del sindicato.
d La asamblea nacional de delegados reglamentara los requisitos para acceder a la dirección nacional del sindicato

Parágrafo. El literal c) no se exigirá a quienes aspiren a ser miembros de las juntas directivas municipales.

La falta de cualquiera de estos requisitos invalidará la elección.

ARTÍCULO 20: La Junta Directiva Nacional del **SINDICATO** se reunirá ordinariamente cada dos (2) meses y extraordinariamente cuando el Presidente o la mayoría de sus miembros la convoquen.

Constituye quórum deliberatorio la mitad más uno de los miembros de la Junta Directiva y las decisiones se tomarán por la mayoría absoluta de los votos de los asistentes.

ARTÍCULO 21: Son funciones y obligaciones de la Junta Directiva Nacional.

a) Dirigir y resolver los asuntos relacionados con el **SINDICATO** dentro de los términos que estos estatutos lo permitan;

b) Integrar las secretarías especiales y las comisiones permanentes con la excepción de las comisiones asesoras permanentes de control fiscal y social; y aprobar los planes, proyectos y programas de sus departamentos.

c) Elaborar el Plan estratégico y el plan de acción anual para el respectivo periodo que deberá ser presentado a la mayor brevedad a una Asamblea General extraordinaria con este único fin.

d) Imponer a los afiliados, de acuerdo con estos estatutos, las sanciones disciplinarias. Las resoluciones respectivas serán apelables ante la Asamblea nacional de delegados

e) Velar porque todos los afiliados cumplan estos estatutos y las obligaciones que les competen;

f) Reglamentar las elecciones para miembros de Junta Directiva y Delegados de acuerdo a los estatutos;

g) Dictar de acuerdo con estos estatutos, las resoluciones que sean necesarias para el fiel cumplimiento del mismo;

h) Presentar por escrito a la Asamblea, un informe detallado de sus labores;

i) Atender y resolver todas las solicitudes y reclamos de los afiliados y afiliadas y velar por los intereses colectivos de los mismos;

j) Resolver en cuanto sea posible, las diferencias que se susciten entre los afiliados por aspectos laborales, políticos o económicos, e informar en la próxima Asamblea la solución dada;

k) Aprobar previamente todo gasto que no esté consignado en el presupuesto a partir de la cuantía que determine la asamblea nacional de delegados.

l) Nombrar los representantes del **SINDICATO** ante los organismos oficiales y reuniones oficiales nacionales e internacionales.

m) Organizar y realizar visitas periódicas a los afiliados;

n) Elaborar el presupuesto de ingresos y gastos.

n) Autorizar al Presidente para firmar contratos en nombre del **SINDICATO**, cuando supere los 5 salarios mínimos legales mensuales vigentes

o) Nombrar y remover los empleados de planta del **SINDICATO**.

p) Aprobar en primera instancia la afiliación de nuevos afiliados.

q) Autorizar la creación de subdirectivas, Comités seccionales, comités sindicales de empresa o de profesión, de acuerdo con la ley o los estatutos, en aquellos municipios.

empresas o en lugares de trabajo. La junta Nacional del sindicato podrá crear Comites sindicales para afiliados de profesiones u oficios, previa solicitud de un numero plural de estos, en los municipios, en las empresas o lugares de trabajo.

r) La elección de los delegados o delegadas a la Junta Nacional de la CUT, según la reglamentación establecida al respecto.

s) La aprobación del Reglamento Interno de Trabajo aplicable a los funcionarios del Sindicato.

ARTÍCULO 22: En caso de vacante de un miembro de junta, se cubrirá con el candidato o candidata que haga parte de la misma lista de la persona que se reemplaza, en orden de inscripción sucesivo y descendente.

Parágrafo. En caso que se presente una vacante de miembro de Junta Directiva y en la plancha donde salió elegido, en su orden no tuviera más inscritos, la Asamblea Nacional hará la respectiva elección.

CAPITULO VII

DE LA ORGANIZACIÓN Y EL FUNCIONAMIENTO DE LA JUNTA DIRECTIVA NACIONAL.

ARTÍCULO 23: Los cargos de la Junta Directiva Nacional serán por lo menos los siguientes: Presidente, Vicepresidente, Secretario General, Tesorero, Fiscal, y Coordinadores de los departamentos de Comunicaciones y Publicidad; Educación, Cultura, Recreación y Deporte; de Mujer; de Seguridad y Bienestar Social; Relaciones Laborales y Negociación Colectiva.

Parágrafo 1. La coordinación del departamento de la mujer deberá ser desempeñada por una mujer.

Parágrafo 2: El número de departamentos podrá ser ampliado en atención al Plan Estratégico Sindical, de sus ejes programáticos y los objetivos del mismo, y tendrán la autonomía necesaria, la cual estará sujeta a los procesos de evaluación definidos en el mismo Plan.

SON FUNCIONES DEL PRESIDENTE /A

ARTÍCULO 24: El Presidente o presidenta de la Junta Directiva tiene la representación legal del **SINDICATO** y sus funciones son:

a) celebrar contratos, otorgar poderes hasta por cinco (5) salarios mínimos legales mensuales vigentes.

b) Presidir las sesiones de la Asamblea Nacional de delegados y de la Junta Directiva; elaborar el orden del día de las respectivas sesiones de la Asamblea Nacional y dirigir los debates;

c) Convocar a la Junta Directiva a sesiones ordinarias o extraordinarias previa citación a los miembros por conducto de la Secretaría General

d) Rendir cada mes un informe a la Junta Directiva de sus labores y dar cuenta a ésta y a la Asamblea nacional de toda información que le sea solicitada por razón de sus funciones.

e) Informar a la Junta Directiva de las faltas cometidas por los asociados, a fin que se impongan las Sanciones a que haya lugar, de acuerdo con estos estatutos,

f) Firmar las actas una vez aprobadas y toda orden de retiros de fondos y de gastos en asocio del tesorero/a y del fiscal;

g) Comunicar a las autoridades correspondientes, en asocio del Secretario General, los cambios totales o parciales que ocurrieren en la Junta Directiva;

h Las demás funciones que le asigne la Asamblea General, siempre y cuando no sean funciones que le competan a los demás miembros de la Junta Directiva;

i) Poner en funcionamiento y coordinar comisiones accidentales que decida la junta directiva.

j) Promover la elaboración e implementación del Plan Estrategico Sindical.

k) Asistir, en representación del Sindicato, a la Junta Nacional de la CUT

DEL VICEPRESIDENTE/A

ARTÍCULO 25: Son funciones del Vicepresidente/a:

a) Desempeñar todas las funciones que le competan al Presidente en sus faltas temporales y presidir las sesiones de la Asamblea o Junta Directiva cuando éste tome parte en las discusiones;

b) Orientar todos los asuntos referidos a la gestión administrativa y de personal del sindicato

DEL SECRETARIO/A GENERAL

ARTÍCULO 26: Son funciones y obligaciones del Secretario a General:

a) Coordinar en asocio con el Presidente, las actividades del **SINDICATO** que se relacionan con la implementación del Plan Estratégico

b) Mantener información actualizada de los Afiliados/as.

c) Citar por orden del presidente/a a sesiones extraordinarias de la Junta Directiva;

d) Contestar la correspondencia de su competencia.

e) Servir de Secretario/a de la Asamblea General y de la Junta Directiva.

f) Firmar las actas que hayan sido aprobadas y todas resoluciones o decisiones que se acuerden en la junta directiva.

g) Informar a los demás miembros de la Junta Directiva, de toda irregularidad en la disciplina o en la administración del **SINDICATO**;

h) Ser órgano de comunicación de terceros con el **SINDICATO** e informar de toda petición que hagan;

i) Llevar el archivo y mantenerlo debidamente ordenado y actualizado.

j) Informar ante las autoridades respectivas, en asocio del Presidente, todo cambio total o parcial de la Junta Directiva.

k) Mantener sistematizado los procesos relacionados con la Secretaria General

l) Coordinar con el tesorero el manejo administrativo y financiero del SINDICATO, de acuerdo con lo establecido por el Plan anual.

DEL SECRETARIO/A DE TESORERÍA Y PRESUPUESTO

ARTÍCULO 27: Son funciones y obligaciones del Tesorero/a.

a) Prestar en favor del SINDICATO una caución para garantizar el manejo de los fondos de acuerdo con estos estatutos, la cual podrá ser variada en su cuantía por la Asamblea General, teniendo en cuenta las condiciones económicas del SINDICATO. Una copia del documento en que conste esta fianza, será depositada ante las autoridades respectivas. El valor de esta caución será cubierto con los fondos del SINDICATO;

b) Orientar, coordinar y verificar los procesos de pago de cuotas ordinarias y extraordinarias

c) Orientar y coordinador los procesos contables del sindicato de acuerdo con las normas legales.

e) Abstenerse de pagar cuentas que no hayan sido firmadas por el Fiscal y el Presidente y firmar conjuntamente con ellos todos los egresos.

d) Rendir cada mes a la Junta Directiva, un informe detallado de las sumas recaudadas, gastos efectuados y estado de caja;

e) Permitir la revisión de los libros y cuentas a los miembros de la Junta Directiva, a los afiliados, al Fiscal y así mismo a la comisión permanente de control fiscal,

f) Facilitar las condiciones de trabajo de la comisión permanente de control fiscal.

g) Realizar programas para la conservación y mejor administración del patrimonio de la organización

h) Sistematizar los procesos relacionados con el área financiera

i) Rendir mensualmente a la Junta Directiva, informes relacionados con la cartera del SINDICATO.

j) Orientar y coordinar, con el secretario general, el manejo administrativo y financiero del SINDICATO, de acuerdo con lo establecido por el Plan anual

K) Generar una política financiera que permita el auto sostenimiento del sindicato generando recursos distintos a la cuota sindical

DEL FISCAL

ARTÍCULO 28: Son funciones y obligaciones del Fiscal:

a) Vigilar porque la postulación de candidatos a la Junta Directiva, se haga cumpliendo las disposiciones estatutarias y en especial, porque presenten el programa de trabajo.

b) Vigilar porque el programa de trabajo de la Junta Directiva aprobado por la Asamblea General se cumpla a cabalidad;

c) Velar por el estricto cumplimiento de las obligaciones, deberes y derechos de los afiliados;

d) Dar su concepto acerca de todos los puntos que se sometan a su consideración por la Asamblea nacional y por la Junta Directiva.

e) Visar las cuentas de gastos, bajo el principio de control posterior, incluidos en el presupuesto y las de aquellos que pueden ser ordenados por la Asamblea o por la Junta Directiva;

f) Refrendar las cuentas que debe rendir el Tesorero, si las encontrara correctas, e informar sobre las irregularidades que encuentre a la Junta Directiva o a la Asamblea General;

g) Controlar las actividades generales del SINDICATO e informar a la Junta Directiva de las faltas que encontrare a fin de que este las enmiende.

h) Informar a la Junta Directiva acerca de toda violación de los estatutos;

i) Promover la elaboración y aprobación del Plan Estratégico Sindical y la implementación efectiva por cada una de instancias organizativas definidas para su implementación

DE LOS COORDINADORES DE DEPARTAMENTOS

ARTÍCULO 29: Los Coordinadores integrarán con quienes desempeñen las mismas funciones de coordinación en las subdirectivas comités en su departamento respectivo. Las funciones que les corresponde desarrollar se derivan de los programas y planes operativos que deben implementarse en función de los ejes programáticos y objetivos del Plan Estratégico. Del desarrollo de los cronogramas de actividades específicos por áreas, los Coordinadores/as serán responsables ante la junta directiva y a asamblea

ARTÍCULO 30: Son funciones del **Coordinador del departamento de comunicaciones y publicidad.**

a) Expedir los comunicados de prensa sobre las actividades de la organización.

b) Divulgar por todos los medios a su alcance las aspiraciones y conquistas de los empleados a fin de contribuir al desarrollo de su concepción sindical.

c) Propender y garantizar la publicación del órgano oficial de difusión del **SINDICATO.**

d) Diseñar propuestas publicitarias para la difusión de las políticas y actividades del **SINDICATO.**

e) Mantener actualizados los medios de información que posea el **SINDICATO.**

f) Implementar la política de comunicaciones del **SINDICATO** definida en el Plan estratégico.

ARTÍCULO 31: Son funciones del **Coordinador del departamento de Educación, Cultura, Recreación y Deporte:**

a) Desarrollar las políticas institucionales aprobadas en la Asamblea Nacional Ordinaria o Extraordinaria que hagan relación con su política educativa;

b) Mantener estrechas relaciones con instituciones educativas y culturales, oficiales y particulares, que permitan implementar los objetivos y fines del **SINDICATO**; El coordinador del área de Educación debe desarrollar "la política institucional

c) Propender por el adelanto y desarrollo cultural de los asociados, por medio de cursos de capacitación sindical, seminarios, conferencias, plenarias, congresos, etc.

ARTÍCULO 32: Son funciones del **Coordinador del Departamento de Bienestar y Seguridad Social.**

a) Promover la política de seguridad y bienestar social emanado del plan de desarrollo del SINDICATO y programas de integración tendientes a fortalecer lazos de confraternidad con los sindicalizados.

b) Diseñar la política de Salud Ocupacional del sindicato y coordinar con los integrantes de los COPASOS su implementación

c) Desarrollar alianzas con organizaciones sociales que permitan brindarle a los afiliados programas de atención a sus necesidades básicas en materia de salud y bienestar.

d) Diseñar e implementar programas y servicios en materia de bienestar y seguridad social que promuevan la participación activa de los afiliados en la vida del SINDICATO y que signifiquen un mejoramiento de su calidad de vida y de su bienestar.

e) Atender los programas del sindicato sobre políticas para la protección de la niñez contra formas de explotación en el trabajo

ARTÍCULO 33: Son funciones de la **coordinadora del departamento de Mujer:**

a) Desarrollar la política del Plan de Desarrollo de la **SINDICATO** que tenga relacion especifica con los derechos y problemas especificos de las mujeres afiliadas al **SINDICATO**

b) Organizar una base de datos sobre las caracteristicas socioeconómicas de las mujeres afiliadas al **SINDICATO**.

c) Promover proyectos y programas que permitan una vinculación activa de las mujeres en la vida activa del **SINDICATO.**

d) Desarrollar politicas de género que se articulen con las decisiones del Congreso de la Central

ARTÍCULO 34: Son funciones del **coordinador/a del departamento de relaciones laborales y negociación colectiva**:

a) Identificar los principales problemas relacionados con las condiciones de trabajo, de remuneración y de formación que presentan los trabajadores y trabajadoras en sus respectivas empresas.

b) Preparar la negociación colectiva asegurando la información socioeconómica, laboral y productiva necesaria para la elaboración del pliego y su sustentación razonable.

d) Capacitar, en coordinación con el área de educación, la capacitación suficiente de las comisiones negociadoras sindicales.

e) Coordinar y preparar la política sindical de intervención en relación con los comites y demás organismos que implementen políticas particulares emanadas de la negociación colectiva, como vivienda, formación profesional, salud ocupacional, etc.

CAPITULO VIII

DE LA ORGANIZACION Y EL FUNCIONAMIENTO DEL SINDICATO EN LAS REGIONES, EN LOS MUNICIPIOS Y EN LAS EMPRESAS Y LUGARES DE TRABAJO.

ARTÍCULO 35: Los Comités Sindicales de empresa, lugar de trabajo o profesión u oficio nombrarán un representante sindical por cada cinco (5) afiliados en la empresa o en el lugar de trabajo, hasta completar cinco (5) representantes sindicales

ARTÍCULO 36: Funciones del Comité Sindical. Los Comité Sindicales de empresa, lugares de trabajo o profesiones u oficios, tendrán funciones de representación sindical y asumirán la vocería de los trabajadores ante los representantes de la empresa, velarán por la aplicación del convenio colectivo en su espacio de actuación y servirán de promotores y receptores de las inquietudes y aspiraciones de los trabajadores, a propósito de la elaboracion de los pliegos de peticiones y del mejoramiento de sus condiciones de trabajo

CAPÍTULO IX

JUNTA DE CONTROL SOCIAL

ARTÍCULO 37: El Sindicato tendrá una Junta de Control Social que tiene como función fundamental velar porque los órganos directivos del sindicato se ajusten a las prescripciones estatutarias y a las definiciones políticas y operativas emanadas de la asamblea.

La Junta de Control Social estará integrada por 5 representantes del sindicato, con sus respectivos suplentes, elegidos por la asamblea general los cuales no podrán ser parte de ninguna de las juntas directivas del sindicato

La Junta de Control Social tendrá acceso a toda la información relevante del sindicato (actas, libros, balances, presupuestos, documentos, contratos, resoluciones, etc.,) que le permita verificar si en efecto la política del sindicato y las actuaciones de las juntas directivas se ajustan a las prescripciones estatutarias y a las definiciones políticas y operativas emanadas de la asamblea.

La junta de Control Social se reunirá cada seis meses y rendirá un informe de su actividad en la asamblea general

La Junta de Control Social contará con el respaldo financiero del sindicato y la logística necesaria para el desarrollo de su actividad.

CAPITULO X
DE LOS COMITÉS

ARTÍCULO 38.- Los Comités Seccionales del sindicato, serán creados con el cumplimiento de los siguientes requisitos:

a) Que estén conformados por trabajadores afiliados al sindicato SINTRAPROSEGUR.

b) Que se trate de municipios distintos al del domicilio principal o el domicilio de la Subdirectiva.

c) Que tenga un número de afiliados no inferior a doce (12) miembros. No podrá haber más de un Comité por Municipio.

d) Que se ajuste al cumplimiento total de los presentes Estatutos y a las reglamentaciones internas expedidas por la Junta Directiva Nacional y por la Asamblea Nacional de Delegados.

ARTÍCULO 39 Los comités seccionales se reunirán en Asamblea ordinaria cada dos (2) meses y extraordinariamente, cuando sea convocada por el Presidente de la Junta Directiva del Comité, por el Fiscal del mismo, por la mitad más uno de los afiliados al Comité, por la Junta Directiva Nacional, por el Presidente de ésta y por el Fiscal de la misma.

ARTÍCULO 40.- Constituye quórum de la Asamblea de un Comité la reunión de la mitad más uno de los miembros.

ARTÍCULO 41.- Para que el Fiscal o el número de afiliados puedan hacer uso de dicha atribución, deben previamente hacerlo saber a la Junta Directiva Seccional

ARTÍCULO 42- Cada comité tendrá una Junta Directiva de conformidad con los presentes estatutos con los siguientes cargos: Presidente, Secretario, Tesorero y Fiscal en un todo de acuerdo a la Ley y Convencionalmente.

ARTÍCULO 43.- Para efectos del funcionamiento, requisitos, obligaciones y elección de Junta Directiva de los Comités se aplicará en lo pertinente lo dispuesto en estos Estatutos y el periodo será igual al de la Junta Directiva Nacional

ARTÍCULO 44 Las funciones y obligaciones de los directivos de las sub. directivas y comités seccionales, serán similares a las estipuladas para los directivos nacionales. Con excepción de lo estipulado en este Estatuto

Los requisitos y condiciones para ser miembros de las sub directivas y comites seccionales son iguales a los exigidos para ser miembro de la Junta Directiva Nacional

CAPITULO XI

DE LAS CUOTAS SINDICALES

ARTÍCULO 45: Los afiliados al **SINDICATO** estarán obligados a pagar cuotas ordinarias y extraordinarias.

ARTÍCULO 46: La cuota ordinaria que pagará el afiliado será el equivalente del 1% del salario, las que serán canceladas en la cuenta del sindicato o directamente ante la tesorería del **SINDICATO**, o por autorización a la empresa o a la entidad bancaria donde tiene su cuenta

ARTICULO 47 La asamblea nacional de delegados, determinara que afiliados no pagaran cuotas sindicales ordinarias.

CAPITULO XII

DE LA ADMINISTRACIÓN DE LOS FONDOS

ARTÍCULO 48: Para los gastos generales del **SINDICATO** se elaborará un presupuesto de ingresos y gastos. Para estos efectos se creará una comisión, conformada por el Presidente, Fiscal, Tesorero, y tres (3) afiliados Cada Secretaría o área presentará su proyección de gastos, según el plan de trabajo

Parágrafo. La comisión deberá reunirse con una antelación de dos meses a la realizacion de la Asamblea nacional de delegados y, elaborará un anteproyecto de presupuesto general del SINDICATO; dicho presupuesto será discutido y analizado en dos (2) debates en Junta Directiva para su aprobación prevsa y finalmente debe ser presentado a la Asamblea nacional de delegados para su aprobación definitiva .

ARTÍCULO 49: En el presupuesto que cada año elaboren las subdirectivas deberán incluir partidas para los comités sindicales de empresa, lugar de trabajo o profesión u oficio. Estas partidas serán asignadas en correspondencia con los proyectos que pasen estas instancias de dirección

ARTÍCULO 50: Los fondos del **SINDICATO** deberán mantenerse en un banco o caja de ahorros a nombre del **SINDICATO** y para retirarlos en parte o en su totalidad, se requiere del respectivo cheque, el cual deberá ser firmados por el Presidente, el Tesorero, y el Fiscal, quienes para el efecto, harán conocer previamente la firma a las instituciones respectivas.

ARTÍCULO 51: Todo gasto que exceda el equivalente a 2 salarios mínimos mensuales y hasta, diez (10) veces el salario mínimo mensual, con excepción de los sueldos y rubros consignados en el presupuesto, requiere la aprobación previa de la Junta Directiva, los que excedan del equivalente a diez (10) veces el salario mínimo mensual, y no previstos en el presupuesto, necesitan además, la refrendación expresa de la Asamblea nacional de delegados .

CAPITULO XIII

DE LAS SANCIONES

ART 52. La violación a los estatutos o a la disciplina sindical, serán sancionados por la Junta Directiva o por la Asamblea respectiva, previa comprobación de la falta y oídos los descargos del interesado, siempre garantizando el debido proceso.

ART. 53 En el marco de la autonomía sindical se impondrá a los afiliados las siguientes sanciones, siempre garantizando el debido proceso:

a) Requerimiento en sesión ordinaria de la Asamblea respectiva, por negligencia en el cumplimiento de sus deberes;

b) Cuando un afiliado elegido a la Asamblea Nacional de Delegados no asista a una o varias sesiones se le llamará la atención por escrito previa la verificación de la inasistencia sin justa causa;

c) Cuando dejen de asistir sin causa justificada a las reuniones de las Asambleas Generales, Seccionales, de Junta Directiva o de las comisiones, cuando formen parte de éstas, por segunda vez consecutivas, se le llamará la atención por escrito con copia a la hoja de vida.

d) Por negligencia en el cumplimiento de sus deberes, previo el requerimiento de que trata el aparte a) de éste Artículo, se le llamará la atención por escrito con copia a la hoja de vida y cartelera sindical;

PARAGRAFO: Las resoluciones que dicte la respectiva Junta Directiva en desarrollo de los casos previstos anteriormente, serán apelables ante la respectiva seccional, Junta Directiva Nacional o Asamblea Nacional de Delegados, según sea el caso.

ART 54. Son causales de expulsión de los afiliados:

a) El abandono de la actividad característica del Sindicato;

b) La malversación de los fondos del Sindicato;

c) La violación sistemática de los presentes estatutos; 26

d) Hacer propaganda por cualquier medio que atente contra la unidad profesional y sindical de los trabajadores;

ART 55. El Sindicato puede expulsar de su seno a uno o más afiliados, siempre que la expulsión sea decretada por la mayoría absoluta del total de los delegados elegidos a la Asamblea Nacional de Delegados, a proposición de alguna de las Seccionales o comités, previos descargos hechos por los inculpados.

CAPITULO XIV

DE LAS PROHIBICIONES COLECTIVAS

ARTÍCULO 56: AI SINDICATO le está prohibido.

a) Compeler directa o indirectamente a los afiliados a retirarse **SINDICATO** , salvo los casos de expulsión causados por violaciones previstas en estos estatutos y plenamente comprobados.

b) Destinar cualquier fondo de propósitos sociales a fines diversos de los gastos que constituyen el objeto del **SINDICATO** que, impliquen gastos e inversiones que no hayan sido debidamente autorizados en la formas prevista en la ley o en estos estatutos;

c) Efectuar operaciones comerciales o de cualquier naturaleza, ya sea que se realice con los empleados o con terceros, sin la aprobación de la Asamblea Nacional

DE LAS SANCIONES

ART 52. La violación a los estatutos o a la disciplina sindical, serán sancionados por la Junta Directiva o por la Asamblea respectiva, previa comprobación de la falta y oídos los descargos del interesado, siempre garantizando el debido proceso.

ART. 53 En el marco de la autonomía sindical se impondrá a los afiliados las siguientes sanciones, siempre garantizando el debido proceso:

a) Requerimiento en sesión ordinaria de la Asamblea respectiva, por negligencia en el cumplimiento de sus deberes;

b) Cuando un afiliado elegido a la Asamblea Nacional de Delegados no asista a una o varias sesiones se le llamará la atención por escrito previa la verificación de la inasistencia sin justa causa;

c) Cuando dejen de asistir sin causa justificada a las reuniones de las Asambleas Generales, Seccionales, de Junta Directiva o de las comisiones, cuando formen parte de éstas, por segunda vez consecutivas, se le llamará la atención por escrito con copia a la hoja de vida.

d) Por negligencia en el cumplimiento de sus deberes, previo el requerimiento de que trata el aparte a) de éste Artículo, se le llamará la atención por escrito con copia a la hoja de vida y cartelera sindical;

PARAGRAFO: Las resoluciones que dicte la respectiva Junta Directiva en desarrollo de los casos previstos anteriormente, serán apelables ante la respectiva seccional, Junta Directiva Nacional o Asamblea Nacional de Delegados, según sea el caso.

ART 54. Son causales de expulsión de los afiliados:

a) El abandono de la actividad característica del Sindicato;

b) La malversación de los fondos del Sindicato;

c) La violación sistemática de los presentes estatutos; 26

d) Hacer propaganda por cualquier medio que atente contra la unidad profesional y sindical de los trabajadores;

ART 55. El Sindicato puede expulsar de su seno a uno o más afiliados, siempre que la expulsión sea decretada por la mayoría absoluta del total de los delegados elegidos a la Asamblea Nacional de Delegados, a proposición de alguna de las Seccionales o comités, previos descargos hechos por los inculpados.

CAPITULO XIV

DE LAS PROHIBICIONES COLECTIVAS

ARTÍCULO 56: Al SINDICATO le está prohibido.

a) Compeler directa o indirectamente a los afiliados a retirarse **SINDICATO** , salvo los casos de expulsión causados por violaciones previstas en estos estatutos y plenamente comprobados,

b) Destinar cualquier fondo de propósitos sociales a fines diversos de los gastos que constituyen el objeto del **SINDICATO** que, impliquen gastos e inversiones que no hayan sido debidamente autorizados en la formas prevista en la ley o en estos estatutos.

c) Efectuar operaciones comerciales o de cualquier naturaleza, ya sea que se realice con los empleados o con terceros, sin la aprobación de la Asamblea Nacional

CAPITULO XV

DE LAS SANCIONES DE LOS AFILIADOS

ARTICULO 57: El **SINDICATO** podrá imponer a los afiliados las siguientes sanciones

a) Requerimiento en sesión ordinaria de Asamblea General, por negligencia en el cumplimiento de sus deberes;

b) Multa equivalente a un día de salario mínimo cuando dejen de asistir sin causa justificada a las reuniones de la Asamblea General o de la Junta Directiva o de las comisiones cuando forme parte de ellas;

c) Multa equivalente a un día de salario mínimo cuando sin causa justificada se nieguen a cumplir las comisiones que les sean asignadas; y Las resoluciones que dicte la Junta Directiva en desarrollo de los casos previstos anteriormente, serán aplicables previa aplicación del Derecho al Debido Proceso, y serán apelables ante la Asamblea General. el valor de las multas ingresará a los fondos comunes del **SINDICATO**

ARTÍCULO 58: Son causales de expulsión de los afiliados:

a) Las ofensas de hecho a cualquier miembro de la Junta Directiva, integrante de las comisiones o afiliados, por razón o con ocasión de su investidura."

b) El abandono de la actividad característica del **SINDICATO**.

c) El fraude a los fondos del **SINDICATO**;

d) La violación sistemática de estos estatutos

Parágrafo. Las causales de expulsión serán estudiadas por la comisión de control social quien remitirá recomendaciones a la junta directiva

CAPITULO XVI

DEL RETIRO DE LOS AFILIADOSAS

ARTÍCULO 59: Todo miembro del **SINDICATO** puede retirarse, sin otra obligación que la de pagar las cotizaciones vencidas

Cuando el **SINDICATO** hubiere creado instituciones de mutualidad, seguro, crédito u otras similares, el socio que se retira no pierde en ningún caso los derechos que en ella corresponde. El **SINDICATO** puede permitirle permanecer dentro de tales instituciones, o separarlo de ellas, mediante el pago de la indemnización proporcional a las contribuciones pagadas y a los beneficios recibidos, de acuerdo con lo que para tales efectos dispongan sus estatutos.

El **SINDICATO** puede expulsar de su seno a uno o más de sus afiliados, siempre y cuando la expulsión sea decretada por la Asamblea General de acuerdo con los presentes estatutos y aplicando el Debido Proceso. Es aplicable al socio excluido lo dispuesto en el inciso anterior

ARTÍCULO 60: El afiliado que **voluntariamente decida** retirarse del SINDICATO, deberá dar previo aviso, por escrito, a la Junta Directiva, reiterado que las renuncias que se hagan ante el empleador no tendrán ninguna validez ni efecto jurídico

CAPITULO XVII

DE LA DISOLUCIÓN Y LIQUIDACIÓN

ARTÍCULO 61: Para decretar la disolución del **SINDICATO**, se requiere la aprobación por lo menos de la mayoría simple de los asistentes a la asamblea general, en dos sesiones de ésta y en días diferentes, lo cual se acreditara con las actas firmadas por los asistentes.

ARTÍCULO 62: El **SINDICATO** se disolverá:

a) Por acuerdo, por lo menos de la mayoría simple de los asistentes a la asamblea general, acreditado con la firma de los asistentes.

b) Por sentencia judicial, y

c) Por reducción de los afiliados a un número inferior de veinticinco (25)

ARTÍCULO 63: Al disolverse el **SINDICATO**, el liquidador designado por la Asamblea o por el Juez, según el caso, aplicará los fondos existentes, el producto de los bienes que fueren indispensables enajenar y el valor de los créditos que recaude. En primer término el pago de las deudas del **SINDICATO**, incluyendo los gastos de liquidación. El remanente se reembolsará a los miembros activos las sumas que hubieren aportado como cotizaciones ordinarias, previa deducción de sus deudas para con el **SINDICATO**, y si no alcanzaré, se les distribuirá a pro-rata de sus respectivos aportes por dicho concepto. En ningún caso, ni por ningún motivo, puede un afiliado recibir más del monto de las cuotas ordinarias que haya aportado.

ARTÍCULO 64: Lo que quedaré del haber común, una vez pagadas la deudas y hechos los reembolsos, se adjudicará por el liquidador del **SINDICATO**, designado para ello, de acuerdo con estos estatutos, o por lo que decida la Asamblea General si ninguno hubiere sido designado, se le adjudicará a la Central Unitaria de Trabajadores, CUT.

Parágrafo 1: En todo el proceso de liquidación participará un delegado del Comité Ejecutivo Nacional de la CUT, para lo cual el sindicato informará de manera oportuna el inicio del proceso de liquidación.

PARAGRÁFO 2: La asamblea General podrá aprobar que los fondos y bienes del **SINDICATO** le sean transferidos a la organización a la que se encuentre afiliado.

Los presentes Estatutos fueron aprobados por la Asamblea constitutiva realizada en Bogota D.C., el día 20 de diciembre de 2014.

CERTIFICACIÓN

En Bogotá a los 20 días del mes de Diciembre de 2014, el presidente y secretario de la asamblea como aparece al pie de la firma, certificamos que el contenido de los presente estatutos del sindicato SINTRAPROSEGUR, son auténticos, tal y como se desarrolló en la fecha y lugar de encabezamiento

PRESIDENTE
SINTRAPROSEGUR

SECRETARIO
SINTRAPROSEGUR

ACTA DE REUNIÓN ENTRE PROSEGUR DE COLOMBIA Y SINTRAVALORES

El día de hoy 18 de enero de 2016 en las instalaciones de la **COMPAÑÍA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA SA**, se reunieron los señores Carlos Eduardo Bernal, Victor Manuel Joya, Teófilo Gomez, Israel Peñuela y Henry Mauricio Lozano, miembros de la Junta Directiva Nacional de SINTRAVALORES en representación de la organización sindical mencionada, y los señores Carlos Alberto Franco Pacheco y Jhonnatan Devia, en representación de compañía. La presente reunión se hace previa citación a la organización sindical para discutir los siguientes aspectos:

1. Procedimiento para el pago del auxilio óptico.
2. Reglamentación Comité de Relaciones Labores.
3. Entrega de los cuadernillos de la convención colectiva de trabajo 2015 – 2019.

DESARROLLO DE LA REUNIÓN

A continuación se consignan los acuerdos a los que se llegó sobre los puntos indicados.

1. Procedimiento para el pago del auxilio óptico: Sobre este particular acuerdan las partes lo siguiente:

PRIMERO: Acuerdan las partes que a partir de la fecha los auxilios ópticos serán pagados en la nómina de cada mes. **SEGUNDO**: Con la aprobación del auxilio óptico se deberá suscribir la autorización de descuento por el valor aprobado, la cual se hará efectiva si no legaliza el uso del auxilio óptico y el otrosí donde se pacta el carácter no salarial del auxilio entregado, dicha documentación deberá ser remitida al área de compensación y beneficios en la ciudad de Bogotá, después de recibida la autorización de descuento correspondiente se realizará el giro con el pago de nómina mensual. **TERCERO**: Después del pago del auxilio en la nómina del trabajador, el mismo contará con un plazo de 30 días calendario desde la fecha de pago, para legalizar el giro del auxilio correspondiente con la factura de compra respectiva. En caso que el valor girado no sea legalizado se hará efectiva la autorización de descuento mencionada en el numeral segundo del presente acuerdo.

2. Reglamentación Comité de Relaciones Labores: La compañía deja en consideración de la organización sindical la siguiente reglamentación para el funcionamiento del comité de relaciones laborales acordado en la convención colectiva de trabajo.

a) Existirá un comité por regional, es decir existiría un comité en Bogotá, Barranquilla, Cali y Medellín.

b) Estará integrado por dos trabajadores de la empresa, afiliados a SINTRAVALORES en representación de la organización sindical (con sus respectivos suplentes), y en representación de la compañía dos trabajadores (con sus respectivos suplentes).

c) Los temas a tratar, deberán ser notificados previamente y por escrito al comité para que en un plazo no mayor a 15 días hábiles se reuna para discutir el tema.

d) En el comité podrán participar en calidad de invitados los trabajadores de otras áreas que puedan aportan a la solución del conflicto planteado.

e) Las reuniones tomaran un tiempo máximo de 2 horas, y se deberán tratar en máximo 2 dos sesiones.

f) Cuando no se llegue a un acuerdo, se deberá remitir el caso al comité central de relaciones laborales, para que trate el asunto según los plazos establecidos en la convención colectiva de trabajo.

g) Los miembros del comité regional de relaciones laborales y los miembros del comité central de relaciones laborales deberán ser nombrados con plenas facultades para llegar a acuerdos sobre lo que se plantee en las reuniones correspondientes.

h) De cada reunión se levantará un acta donde se establezcan los acuerdos o no acuerdos sobre los que se lleguen.

Sobre este aspecto la organización sindical ha solicitado un plazo para poner el mismo en consideración de la Asamblea de Delegados, por lo que después que se realice la misma, se discutirá nuevamente este asunto.

3. Entrega de los cuadernillos de la convención colectiva de trabajo 2015 – 2019:

Dejan constancia las partes que en cumplimiento de lo establecido en el artículo 12° de la Convención Colectiva Vigente se han hecho entrega de la suma de mil ochocientos cincuenta y siete ejemplares de la Convención Colectiva de Trabajo (1857).

En este mismo sentido se deja constancia que las ciento cuarenta y tres (143) Convenciones Colectivas de Trabajo restantes, fueron entregadas por parte de la Compañía a los afiliados a la Organización Sindical a nivel nacional.

Finalmente pongo de presente que hasta esta fecha la Empresa pudo efectuar la entrega de las Convenciones Colectivas de Trabajo mencionadas, en razón a los trámites que fue necesario hacer para su diseño e impresión, por lo tanto declaro que la Sociedad de que se trata ha quedado a paz y salvo por todo concepto de lo establecido en el Artículo 12 de la Convención Colectiva de Trabajo vigente, sin lugar a posterior reclamación en ninguna especie.

Siendo las 5:40PM se firma la presente acta por quienes en ella intervinieron.

Por parte de la empresa,

JHONATHAN DEVIA TELLEZ
Jefe de Compensación y Beneficios

CARLOS ALBERTO FRANCO P.
Jefe de Relaciones Laborales.

Por parte de la organización sindical:

TEOFILO GOMEZ DUARTE
C.C. 4.245.141

CARLOS EDUARDO BERNAL
C.C. 79.137.118

VICTOR MAUEL JOYA
C.C. 80.434.584

HENRY MAURICIO LOZANO
C.C. 79.616.823

Israel Peñuela Diaz
ISRAEL PEÑUELA DIAZ
C.C. 79.900.830

303

PROSEGUR

COMPAÑÍA TRANSPORTADORA DE VALORES
PROSEGUR DE COLOMBIA S.A.

Bogotá, 9 de Febrero de 2018

Señores
SINDICATO NACIONAL DE TRABAJADORES DE LA COMPAÑÍA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A. –SINTRAVALORES-
Ciudad

Señores:

En cumplimiento a lo dispuesto en el artículo 65 de la convención colectiva suscrita entre la organización sindical a la cual usted representa y la **COMPAÑÍA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A.**, y teniendo en cuenta la reiterada negativa del sindicato, de dar cumplimiento a lo establecido en el mencionado artículo 65, procedemos nuevamente a informar a ustedes que se ha realizado la designación de las personas que en representación de la Empresa integrarán el comité de relaciones laborales.

Así las cosas y para los fines pertinentes indicamos que los aludidos representantes son:

1. JORGE ALFONSO MORA ROJAS
2. CARLOS ALBERTO FRANCO PACHECO
3. CARLOS FERNANDO RINCON TRIANA

Sea esta la oportunidad para instar una vez más a la organización sindical para que a la mayor brevedad posible nos informe el nombre de sus representantes para integrar el comité de relaciones laborales y de esta manera dar trámite a los temas acordados en el señalado artículo 65 convencional.

JORGE ALFONSO MORA ROJAS
Director de Recursos Humanos
PROSEGUR DE COLOMBIA S.A.

SINTRAVALORES
11:00
09-feb-2018

304

000285

[redacted]

COMPAÑÍA TRANSPORTADORA DE VALORES
PROSEGUR DE COLOMBIA S.A.

Bogotá, 5 de marzo de 2018

SINTRAVALORES
SECRETARÍA GENERAL
11:27
05-03-2018.

Señores
SINDICATO NACIONAL DE TRABAJADORES DE LA COMPAÑÍA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A. –SINTRAVALORES-
Ciudad

Señores:

En cumplimiento a lo dispuesto en el artículo 65 de la convención colectiva suscrita entre la organización sindical a la cual usted representa y la **COMPAÑÍA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A.**, y teniendo en cuenta la reiterada negativa del sindicato, de dar cumplimiento a lo establecido en el mencionado artículo 65, procedemos nuevamente a informar a ustedes que se ha realizado la designación de las personas que en representación de la Empresa integrarán el comité de relaciones laborales.

Así las cosas y para los fines pertinentes indicamos que los aludidos representantes son:

1. JORGE ALFONSO MORA ROJAS
2. CARLOS ALBERTO FRANCO PACHECO
3. CARLOS FERNANDO RINCON TRIANA

Sea esta una nueva oportunidad para instar una vez más a la organización sindical para que a la mayor brevedad posible nos informe el nombre de sus representantes para integrar el comité de relaciones laborales y de esta manera dar trámite a los temas acordados en el señalado artículo 65 convencional.

JORGE ALFONSO MORA ROJAS
Director de Recursos Humanos
PROSEGUR DE COLOMBIA S.A.

305



MINTRABAJO No. Radicado 11EE2017731100000017393
Fecha 2017-12-14 03:04:02 pm
Remitente PROSEGUR
Destinatario Sede D.T. BOGOTÁ
Depen GRUPO DE PREVENCION,INSPECCION,VIGILANCIA Y
Anexos 0 Folios 60
COR11EE2017731100000017393

Señores
MINISTERIO DEL TRABAJO
Inspector de Trabajo y Seguridad Social
Grupo de Prevención, Vigilancia y Control de Bogotá
DIRECCIÓN TERRITORIAL DE BOGOTÀ
E. S. D.

Ref.: Denuncia en contra del Sindicato Nacional de Trabajadores de la Compañía Transportadora de Valores Prosegur de Colombia "SINTRAVALORES" por incurrir en violación a las disposiciones contenidas en la Convención Colectiva de Trabajo.

El suscrito Representante Legal de la **COMPAÑÍA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A.**, de acuerdo con los documentos que allego con la presente, por medio del presente escrito DENUNCIO ante su Despacho las conductas en que ha incurrido la organización sindical SINTRAVALORES identificada con Personería Jurídica 00754 del 28 de mayo de 1966 DIARIO OFICIAL No. 31957 del miércoles 15 de junio de 1966, Dirección Calle 12 B Nro. 34-22 de Bogotá, según los hechos que procedo a exponer a continuación:

1. **<u>Incumplimiento a conformar el comité de relaciones laborales art- 65 convencional</u>**

Mi representada y la Organización Sindical Sintravalores suscribieron el pasado 20 de octubre de 2015 una convención colectiva de trabajo, misma que se constituye en el marco regulatorio de las relaciones laborales entre la COMPAÑÍA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A. y los trabajadores de aquélla que se encuentren afiliados a la organización sindical mencionada.

Dentro del citado marco normativo, las partes determinaron someter las diferentes controversias que surjan con ocasión a la aplicación de la convención colectiva o de cualquier asunto laboral en el que el reclamante sea un trabajador afiliado al sindicato Sintravalores o se encuentre adherido a la convención, ante un comité de relaciones laborales. Así se puede extraer de los apartes pertinentes del artículo 65 de la norma convencional, misma que a su tenor literal precisa lo siguiente:

> *"Artículo 65- Comité Relaciones Laborales: Las partes acuerdan establecer un comité de relaciones laborales con las siguientes generalidades:*
>
> *a) Campo de aplicación: Este comité tratará los diversos asuntos del personal sindicalizado o adherido a la presente Convención Colectiva de Trabajo, es decir, al trámite de sus inquietudes o reclamaciones de orden laboral que deben ser resueltas o tramitadas por la Empresa y que no hubiere sido posible solucionar por los superiores jerárquicos de las diferentes áreas.*
>
> *b) Procedimiento: la Empresa o el sindicato podrán poner a consideración del Comité de relaciones laborales aquéllas materias o asuntos de su competencia, que no hayan podido ser resueltas por los jefes directos de la Empresa en la Sucursal, y se tratan den un máximo de dos sesiones dichos asuntos,*

Si no hubiere acuerdo en la primera instancia el asunto se llevará a conocimiento de la segunda instancia en un término no mayo a 30 días calendario. La segunda instancia lo tratara en un término no mayo a 30 días calendario desde el momento en que llegue a conocimiento del Comité; en todo caso de ser necesaria la asistencia de uno o varios trabajadores, se les garantizará la participación en dicha discusión, para lo cual la Empresa dispondrá de teleconferencias o videoconferencias.

Si no hubiere acuerdo en la segunda instancia la Empresa tomará las decisiones pertinentes y sólo entonces el trabajador o la organización sindical podrán colocar dicho asunto en manos del Ministerio del Trabajo o de la Justicia correspondiente.

c) ***Conformación del Comité:*** *La empresa designará hasta tres miembros que la representen y la Organización Sindical hasta tres miembros de Sintravalores para la primera instancia o de la Junta Directiva Nacional de Sintravalores para la segunda. La segunda instancia del presente comité se surtirá en Bogotá. Este comité funcionará en primera instancia en las cabeceras de las regionales, esto es, Bogotá, Cali, Medellín y Barranquilla.*

Parágrafo: *Dentro de los siguientes 60 días a da firma de la presente Convención Colectiva de Trabajo, Empresa y Sindicato, mediante los negociadores firmantes de la presente Convención Colectiva de Trabajo constituirá el reglamento que regule el funcionamiento del presente Comité.*

En cumplimiento al citado acuerdo, la Empresa procedió al nombramiento de sus representantes, sin embargo, la organización sindical ha mostrado una postura renuente, al punto que PROSEGUR DE COLOMBIA S.A. ha remitido diferentes comunicaciones a la organización sindical a fin de que los mismos indiquen quienes serán sus representantes ante el aludido comité, las cuales no han sido respondidas por SINTRAVALORES a la fecha.

Agrava lo anterior que SINTRAVALORES, desconociendo lo definido en la convención colectiva, ha venido interponiendo quejas en contra de la Compañía a la cual represento ante el Ministerio del Trabajo, sin siquiera haber agotado los procedimientos establecidos por las partes y que se materializaron en el acuerdo convencional y adicionalmente ha optado por ocultar la existencia de este comité creando inseguridad jurídica y haciendo incurrir en error a la autoridad administrativa.

2. **Del cumplimiento de la convención colectiva**

Tal y como lo ha señalado la jurisprudencia de la Corte Constitucional, la convención colectiva de trabajo se constituye en el documento regulatorio de las relaciones laborales entre los trabajadores afiliados a la organización sindical y la Empresa, por lo tanto el acuerdo que se logra con la suscripción de la convención se convierte en los derechos y obligaciones que les asistirá a las partes en vigencia de la relación laboral.

Vale decir que tras haber explorado diferentes alternativas que contribuyeran a que las relaciones laborales fueran más fructíferas, PROSEGUR DE COLOMBIA S.A. y SINTRAVALORES acordaron crear un comité que permitiera dar solución a las inquietudes que presentaran los trabajadores sindicalizados al tiempo que evitarían crear

congestión a los estrados administrativos o judiciales a través de la solución mediante la autocomposición.

En tales términos, tenemos que los acuerdos establecidos entre las partes son de obligatorio cumplimiento, por lo tanto no es viable que en este caso el Sindicato desconozca de manera caprichosa la constitución del comité de relaciones laborales y posteriormente ejerza acciones administrativas o judiciales en contra de mi mandante, máxime si se tiene en consideración las repercusiones que tal conducta pudiera conllevar para los trabajadores, la empresa o las autoridades que se vean involucrados en el desarrollo de las presuntas quejas derivadas de presuntos inconvenientes que se deriven de la aplicación de la convención colectiva.

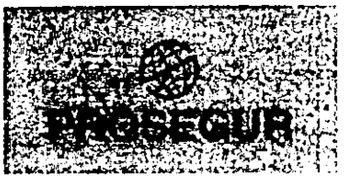
Al respecto la Corte Constitucional en sentencia C-902 de 2003 se refirió al cumplimiento de la convención en los siguientes términos:

> *"Entendida así la convención colectiva, puede decirse que se trata de un acto jurídico de forzoso cumplimiento entre quienes lo suscriben, es decir, entre quienes se encuentra ligados por una relación laboral, so pena de incurrir en responsabilidad por su incumplimiento, según lo dispone el artículo 468 del Código Sustantivo del Trabajo. Esto es, se encuentran obligados tanto el empleador como los trabajadores, como quiera que se trata del cumplimiento de convenios que resultan de una negociación colectiva, en los cuales se establecen las condiciones rectoras de los contratos de trabajo que continúan en cabeza de cada uno de los afiliados hasta la terminación del contrato, evento en el cual desaparece la responsabilidad. Ello es así, si se tiene en cuenta que las convenciones colectivas son el instrumento que mejor encarna el derecho colectivo, el cual, en palabras de esta Corporación "se presenta en el ámbito constitucional, como el derecho regulador de una esfera de libertad en cabeza de los patronos y los trabajadores, originada especialmente en el reconocimiento constitucional de los derechos al trabajo, a la asociación sindical, a la negociación colectiva y a la huelga, para que unos y otros, en forma organizada, contribuyan a la solución pacífica de los conflictos laborales, y promuevan y realicen la defensa de los derechos e intereses que le son comunes, según la particular situación que ocupan en la empresa, y las relaciones que surgen de sus condiciones de dadores o prestadores de trabajo"*

3. **<u>La cláusula compromisoria como pre-requisito de procedibilidad.</u>**

Ahora bien, a la par de lo dicho a lo largo de la presente solicitud, es importante destacar al Despacho que el contenido mismo del artículo 65 convencional entraña la obligación de que los asuntos laborales que impliquen diferencias entre la aplicación de la convención colectiva o que involucre a personal sindicalizado **DEBE** ser sometido inicialmente a una verificación que se realizará en cuanto menos tres debates ante el comité de relaciones laborales compuesto por personal de la Empresa y de la organización sindical y solo después de que tal situación se dé, es viable acudir ante la autoridad administrativa o judicial, siempre que se acredite el fracaso en el proceso de concertación.

Al respecto la Sección Tercera del Consejo de estado ha adoctrinado sobre la naturaleza y alcance del denominado pacto arbitral, oportunidad en la cual precisó que la existencia de la cláusula compromisoria, como una de las modalidades del pacto arbitral, excluye la competencia de la Jurisdicción permanente e institucional. En providencia del 8 de junio de 2006 señaló el Alto Tribunal que:



"A este mecanismo alterno, patrocinado por la Constitución Política en su artículo 116[1] y desarrollado en un régimen jurídico particular compilado en su mayoría en el citado Decreto 1818 de 1998 -conocido como el Estatuto de los Mecanismos Alternativos de Solución de Conflictos-, se llega en virtud de pacto arbitral, que comprende la cláusula compromisoria y el compromiso, y por cuya inteligencia ***las partes se obligan a someter sus diferencias a la decisión de un Tribunal de Arbitramento, renunciando a hacer valer sus pretensiones ante los jueces permanentes*** *(artículo 115 de la Ley 446 de 1998, compilado en el artículo 115 del Decreto 1818 de 1998).*

La cláusula compromisoria constituye un pacto contenido en un contrato o en un documento anexo a él, pero autónomo en su existencia y validez respecto del contrato del que hace parte, en virtud del cual los contratantes previamente acuerdan el sometimiento de las diferencias eventuales y futuras a la decisión del Tribunal Arbitral; en cambio, el compromiso, es un negocio jurídico que celebran las partes involucradas en un conflicto presente y determinado, para resolverlo a través del Tribunal Arbitral (artículos 116, 118 y 119 Decreto 1818 de 1998). Una y otra figura tienen origen y justificación en un contrato, y el propósito de solucionar en forma ágil las diferencias y discrepancias que surjan entre las partes con ocasión de su desarrollo."[2] (Resalta la Sala)

Siguiendo la misma línea, mediante providencia del 20 de febrero de 2008, la Sala precisó:

"(...) el ejercicio de la función jurisdiccional por parte de los particulares es restringido y de carácter voluntario, lo que fuerza concluir que sin que medie cláusula compromisoria, pacto o compromiso, según el caso, no es posible que aquellos ejerzan jurisdicción (...); de allí que el traslado de jurisdicción y ejercicio de competencia requiere una "[...] estricta sujeción a los linderos que clara y expresamente señalan la Constitución y la ley [...]" al punto que el juez excepcional debe poseer competencias explícitas, que en ningún caso pueden ser sobreentendidas o implícitas.[3]

...

Otro aspecto que merece especial relevancia radica en la naturaleza del acto habilitante, esto es del pacto arbitral, ora en la modalidad de cláusula compromisoria ora en la de compromiso, el cual como fuente es en sí mismo un contrato o negocio jurídico que genera un vínculo inescindible, pues es sólo a partir de ese preciso negocio jurídico que se demarcan los límites tanto temporales como materiales de las competencias que de allí se derivan. Por consiguiente, no podrá someterse a la decisión de árbitros asuntos que no tengan vinculación directa con dichos contratos, tanto desde el punto de vista material, como temporal, caso en el cual se corroboraría la inexistencia de habilitación.

---

[1] ART. 116.—Modificado. A. L. 03/2002, art. 1°. "*...Los particulares pueden ser investidos transitoriamente de la función de administrar justicia en la condición de jurados en las causas criminales, conciliadores o en la de árbitros habilitados por las partes para proferir fallos en derecho o en equidad, en los términos que determine la ley...*". Disposición concordante con los artículos 8 y 13 de la Ley 270 de 1996, Estatutaria de la Administración de Justicia.

[2] Consejo de Estado, Sección Tercera, Sentencia del 8 de junio de 2006. Exp: 32.398, Ruth Stella Correa Palacio

[3] Corte Constitucional, Sentencia C-294 de 1995, M.P. Jorge Arango Mejía.

En este punto cobra importancia la distinción conceptual que existe entre la cláusula compromisoria y el compromiso, lo cual amerita precisamente, diferencias importantes en su regulación. Pues bien, el artículo 117 del Decreto 1818 de 1998 define como pacto arbitral el acuerdo por cuya virtud las partes se obligan a someter sus diferencias a la decisión de un Tribunal Arbitral, renunciando a hacer valer sus pretensiones ante los jueces, pacto que en tanto género puede materializarse a través de una cláusula compromisoria o un compromiso, modalidades que comportan características propias que bien vale la pena recordar para diferenciar sus alcances.

Se tiene entonces que mediante la estipulación de una cláusula compromisoria[4] las partes acuerdan someter "eventuales diferencias" que puedan surgir con ocasión de la suscripción de un contrato, de donde resulta evidente que: i). La cláusula compromisoria contiene una renuncia anticipada, ex ante, que las partes convienen respecto de la jurisdicción permanente ante la eventualidad de un futuro conflicto entre ellas, por tanto, está llamada a aplicarse en relación con diferencias surgidas a partir de su celebración, aspecto que se denominará requisito temporal ii). Esta cláusula está concebida desde el momento de su celebración, por tanto, para operar en caso de "eventuales diferencias", sin que de manera concreta pueda anticiparse la existencia cierta de las mismas, es decir, no se fijan extremos de la controversia pues los conflictos son futuros e inciertos, aunque necesariamente deben estar directamente vinculados con el objeto del contrato que las origina, en estricto sentido material, de lo cual se colige que en ningún caso la cláusula compromisoria podría tener efectos en relación con materias no previstas o ajenas por completo a la relación jurídica de origen, como tampoco está llamada a generar, en principio, efectos retroactivos.

(...).En otras palabras, la cláusula compromisoria ha de pactarse en forma previa a cualquier conflicto que surja entre los suscribientes del contrato que le da origen, ya sea en el mismo texto o en acto separado, mientras que ante la existencia cierta de una determinada controversia habrá lugar a pactar un compromiso en los términos del artículo 119 del Decreto 1818 de 1998.

Así las cosas, la interpretación que realice el operador judicial en relación con la cláusula compromisoria debe consultar la voluntad de las partes y a ella le son aplicables, por igual, las demás reglas de interpretación de los contratos, sin que el juez respectivo -arbitral o de anulación-, pueda sustituir el consentimiento que le da origen, condición que impone una valoración rigurosa de su contenido (...)"5.

En atención a lo precisado por el Órgano de Cierre en materia Contencioso Administrativa, se tiene que la cláusula compromisoria excluye la competencia del ente administrativo o jurisdiccional hasta tanto las partes hayan demostrado el agotamiento de los postulados contenidos en la cláusula compromisorio.

Por lo anterior, resulta gravísimo que la organización sindical en el curso de los dos años que lleva vigente la convención colectiva haya actuado de manera irregular al interponer demandas y quejas en contra de PROSEGUR DE COLOMBIA S.A. sin agotar el

---

[4] Artículo 118 del Decreto 1818 de 1998.
[5] Consejo de Estado, Sección Tercera, Sentencia del 20 de febrero de 2008, Exp. 33. 670.

procedimiento convencional siendo más delicado si se tiene en consideración que es precisamente SINTRAVALORES quien se ha negado a designar a los miembros que integrarán el comité de relaciones laborales y que resolverán en primer momento los hechos que ahora se discuten en algunas direcciones territoriales del Ministerio del Trabajo o Jueces Laborales.

Así mismo La Sala Plena de la Sección Tercera, en su providencia de unificación del 18 de abril de 2013, recogió la tesis que había sostenido hasta el momento, así:

> *"Continuar aceptando la tesis de la renuncia tácita a la aplicación de la cláusula compromisoria, por el hecho de que la parte demandada no formule la excepción correspondiente, equivaldría a dejar al arbitrio de cada parte la escogencia de la jurisdicción que va a decidir el conflicto entre ellas presentado, a pesar de haber convenido, en forma libre y con efectos vinculantes, que sus diferencias irían al conocimiento de la justicia arbitral, e implicaría admitir, también, la existencia de dos jurisdicciones diferentes y con igual competencia para solucionarlo, a pesar de que sólo una de ellas pueden conocer y decidir sobre el particular."*[6]

PETICIÒN

- Solicito al Despacho que se conmine a la organización sindical a designar al personal que conformará el comité de relaciones laborales.

- Se emita sanción en contra de la organización sindical al demostrarse que ha ejercido acciones en contra de PROSEGUR DE COLOMBIA S.A. sin el cumplimiento o agotamiento de las etapas contenidas en el artículo 65 convencional. Para el efecto allego las constancias de algunas de las quejas promovidas por el sindicato en los dos últimos años.

ANEXOS

1. Copia de la convención colectiva debidamente depositada ante el Ministerio del Trabajo.
2. Copia de los requerimiento efectuados a la organización sindical.

NOTIFICACIONES

Recibo notificaciones en la Transversal 23 Nro. 95-53 piso 4 de la ciudad de Bogotá.

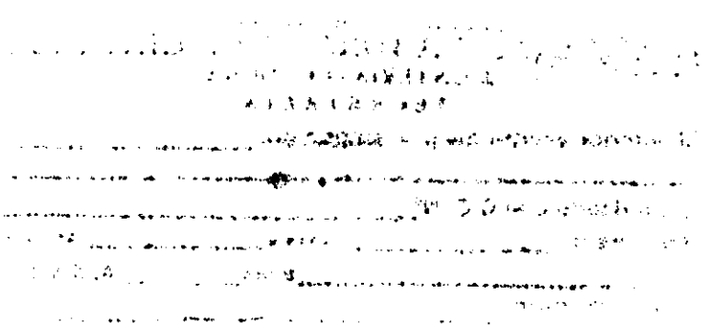
Atentamente,

JORGE ALFONSO MORA ROJAS
Representante Legal Suplente
PROSEGUR DE COLOMBIA S.A.

---

[6] Consejo de Estado, Sección Tercera, Auto del 18 de abril de 2013, exp. 17.859, M.P. Carlos Alberto Zambrano Barrera.

REPÚBLICA DE COLOMBIA
JUZGADO 1º LABORAL DEL CIRCUITO
MONTERIA - CORDOBA
SECRETARIA
El anterior escrito fue presentado por Oscar Velez Silva
Identificado con C.C. Nº [illegible] 10 769 594
Contenta de 92 folios y _____ anexos
Hoy 06 AGO 2018 a las 2:30 A.M./P.M.
QUIEN RECIBE. [illegible]



Rama Judicial
Consejo Superior de la Judicatura
República de Colombia

Calle 24 #13-86 Edificio Isla Center
Teléfono: 7836816
J01lcmon@cendoj.ramajudicial.gov.co
Montería- Córdoba

Septiembre 28 de 2018

Al despacho la presente DEMANDA ORDINARIA LABORAL, La cual se encuentra pendiente para fijar fecha y hora de audiencia.

Demandante: OSWALDO YANEZ GUILLIN

Demandado: COMPAÑÍA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A.

Radicado: 2018-347

LUZ PATRICIA ESPITIA CONDONO
SECRETARIA

Rama Judicial
Consejo Superior de la Judicatura
República de Colombia

JUZGADO PRIMERO LABORAL DEL CIRCUITO
MONTERÍA – CÓRDOBA
Primero (01) de Octubre de 2018

PROCESO :	**ORDINARIO LABORAL**
RADICADO Nº	**23-001-41-05-001-2017-00347-00**
DEMANDANTE:	**OSWALDO YANEZ GUILLIN**
DEMANDADO:	**COMPAÑÍA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A.**

Procede el despacho a decidir lo que en derecho corresponda conforme a las siguientes consideraciones.

Observado el expediente se tiene que la parte accionada, **COMPAÑÍA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A.** a través de su apoderado judicial, dio contestación a la demanda dentro del término legal establecido para ello, y cumple la misma con los requisitos dispuestos en el artículo 31 C.P.T. y la S.S., por lo que se tendrá por contestada.

De otro lado se verifica que en el auto admisorio de la demanda se ordenó notificar al sindicato de trabajadores de PROSEGUR DE COLOMBIA S.A., SINTRAPROSEGUR, sin que a la fecha la parte demandante haya procedido de conformidad, por lo que se le requerirá para que la lleve a cabo.

Por lo anterior, éste Despacho,

RESUELVE:

PRIMERO: TENGASE por contestada la demanda oportunamente por parte de **COMPAÑÍA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A.** y **RECONOZCASE** como su apoderado judicial al

Doctor **OSCAR MAURICIO VELEZ SILVA** en los términos y para los fines del poder a él conferido.

SEGUNDO: requiérase a la parte demandantepara que proceda a realizar las gestiones tendientes a notificar al sindicato de trabajadores de Prosegur de Colombia SINTRAPROSEGUR, de acuerdo con lo ordenado en el auto admisorio de la demanda

NOTIFÍQUESE Y CÚMPLASE

JULIO RAFAEL TORDECILLA PAYARES

JUEZ

REPUBLICA DE COLOMBIA
JUZGADO 1º LABORAL DEL CIRCUITO
MONTERIA - CORDOBA
SECRETARIA
Se notifica por Estado Nº 160 a las partos de la anterior providencia, Hoy 02 OCT 2018 a las 8 A.M.
SECRETARIO:

AZ

Rama Judicial
Consejo Superior de la Judicatura
República de Colombia

JUZGADO PRIMERO LABORAL DEL CIRCUITO
MONTERÍA – CÓRDOBA

Veinticinco (25) de Enero del (2019).

Proceso	**ORDINARIO LABORAL**
Radicado No.	**23-001-31-05-001-2017-00347-00**
Demandante:	**OSWALDO YANEZ GUILLIN**
Demandado:	**COMPAÑÍA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUIR DE COLOMBIA S.A**

Procede este despacho a decidir lo que en derecho corresponda en este asunto.

Examinado el expediente, este despacho observa que la parte demandante, no ha realizado la gestión atinente a notificar al SINDICATO DE TRABAJADORES DE PROSEGUR DE COLOMBIA "SINTRAPROSEGUR".

En consecuencia, se le requiere nuevamente a la parte accionante, para que sin más demora haga el trámite de notificación del auto admisorio de la demanda de fecha 25 de enero de 2018 a "SINTRAPROSEGUR".

RESUELVE:

REQUIERASE nuevamente a la parte demandante, que proceda a realizar las gestiones tendientes a notificar al **SINDICATO DE TRABAJADORES DE PROSEGUR DE COLOMBIA "SINTRAPROSEGUR"**, del auto admisorio de la demanda de fecha 25 de enero de 2018.

NOTIFÍQUESE Y CÚMPLASE

JULIO RAFAEL TORDECILLA PAYARES

JUEZ

M.P

REPUBLICA DE COLOMBIA
JUZGADO 1° LABORAL DEL CIRCUITO
MONTERIA - CÓRDOBA
SECRETARIA

Se notifica por estado No. 011 a las partes
de la anterior providencia, hoy 28 ENE 2019 a las 8A.M.
Secretario(a) _____

SINDICATO NACIONAL
DE TRABAJADORES QUE PRESTAN SUS SERVICIOS
A LA COMPAÑÍA TRANSPORTADORA DE VALORES
PROSEGUR DE COLOMBIA S.A.
"SINTRAPROSEGUR"
Calle 12 B No. 34-22 - Cels: 318 716 3397 - 320 849 3832 - Bogotá - Colombia

Bogotá 29 de enero de 2019.

Señores: Juzgado 1° laboral del circuito de Monteria-Cordoba.
Ciudad.

REF:
Radicación de Proceso: 23001310500120170034700.
Demandante: OSWALDO YANEZ GUILLIN.
Demandado: **Compañía Transportadora de Valores Prosegur de Colombia S.A.**

Yo CARLOS GUILLERMO CELY ALFONSO con cc número 74.302.376 de Santa Rosa de Viterbo, en calidad de presidente y representante legal del SINDICATO NACIONAL DE TRABAJADORES QUE PRESTAN SUS SERVICIOS A LA COMPAÑIA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A **"SINTRAPROSEGUR"** me doy como notificado del proceso del señor, OSWALDO YANEZ GUILLIN con número 23001310500120170034700, contra la COMPAÑÍA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A.

Atentamente.

CARLOS GUILLERMO CELY ALFONSO.
PRESIDENTE DE SINTRAPROSEGUR.

REPUBLICA DE COLOMBIA
JUZGADO 1° LABORAL DEL CIRCUITO
MONTERÍA - CÓRDOBA
SECRETARIA
El anterior escrito fue presentado por Oswaldo Yanez Guillin
Identificado con C.C. N° 15'646.827
Constante de 1 folios y 3 anexos
Hoy 01 FEB 2019 a las 8:20 A.M./P.M.
QUIEN RECIBE

315

GOBIERNO DE COLOMBIA | MINTRABAJO

MINTRABAJO **No. Radicado** 08SE2018332100000040699
Fecha 2018-10-30 09:07:37 am
Remitente **Sede** CENTRALES DT
Depen GRUPO DE ARCHIVO SINDICAL
Destinatario CARLOS GUILLERMO CELY
Anexos 1 **Folios** 1
CORDSE2018332100000040699

Bogotá, 29 de octubre de 2018

Señor
CARLOS GUILLERMO CELY
Calle 12B No. 34-22
Email: sintravalores@hotmail.com
Bogotá D.C

Asunto: Respuesta del radicado 11EE2018332100000055102

LA COORDINADORA DEL GRUPO DE ARCHIVO SINDICAL

C E R T I F I C A

Que revisada la base de datos de Archivo Sindical, aparece inscrita y vigente la Organización Sindical denominada ***SINDICATO NACIONAL DE PRIMER GRADO DE EMPRESA DE LOS TRABAJADORES QUE PRESTAN SUS SERVICIOS EN LA EMPRESA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A 'SINTRAPROSEGUR'.*** De Primer Grado y de Empresa, con Personería Jurídica número I-36 del 11 de Julio del 2016, con domicilio en el municipio en Bogotá D.C.

Que lo solicitado en su petición se encuentra consignado en el depósito bajo formato ***"Constancia de registro del acta de constitución de una nueva organización sindical"***, con número de registro I-36 de fecha 11 de Julio del 2016 Hora: 2:10 p.m., el cual que se adjunta.

Se expide en Bogotá D.C., a los veintinueve (29) días del mes de octubre de dos mil dieciocho (2018).

MARTHA PATRICIA ARIAS PAEZ

Realizo: MotocandraG
Revisó/Aprobó: Martha A.

MINTRABAJO	PROCESO INSPECCIÓN VIGILANCIA Y CONTROL FORMATO CONSTANCIA DE REGISTRO DEL ACTA DE CONSTITUCIÓN DE UNA NUEVA ORGANIZACIÓN SINDICAL, PRIMERA NOMINA DE JUNTA DIRECTIVA Y ESTATUTOS	Código: MC-20-07-F-03 Versión: 13 Fecha: Julio 27 de 2016 Página: 1 de 1

CONSTANCIA DE REGISTRO DEL ACTA DE CONSTITUCIÓN DE UNA NUEVA ORGANIZACIÓN SINDICAL, PRIMERA NOMINA DE JUNTA DIRECTIVA Y ESTATUTOS

Dirección Territorial o Inspección de:	DIRECCION TERRITORIAL BOGOTÁ			Departamento	BOGOTA_D.C.
Nombre del Inspector de Trabajo	JOHN JAIRO CARDENAS ARIAS			Municipio	BOGOTÁ, D.C.
Numero de Registro	I-36	Fecha:	11/07/2016	Hora	03:16 p.m.

I. INFORMACIÓN DE LA NUEVA ORGANIZACIÓN SINDICAL

NOMBRE	SINDICATO NACIONAL DE PRIMER GRADO DE EMPRESA DE LOS TRABAJADORES QUE PRESTAN SUS SERVICIOS EN LA EMPRESA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A				
SIGLA	"SINTRAPROSEGUR"		CORREO ELECTRONICO	sintraprosegur@hotmail.com	
DIRECCIÓN	calle 13b N° 84 - 22 BOGOTA D.C.			TELÉFONO	2375191
DEPARTAMENTO	BOGOTA_D.C.	MUNICIPIO	BOGOTÁ, D.C.	FECHA ACTA CONSTITUCION	10-jul-16
NUMERO DE PERSONAS ASISTENTES A LA ASAMBLEA DE CONSTITUCIÓN	42	GRADO DE SINDICATO	Primer Grado	CLASIFICACIÓN DEL SINDICATO	Empresa

ESTA AFILIADO A UNA FEDERACION Y/O CONFEDERACIÓN? (Aplica para sindicatos grado 1 o 2)	SI		NO	X	NÚMERO DE REGISTRO CONFEDERACIÓN / FEDERACIÓN		
FECHA DE REGISTRO CONFEDERACIÓN / FEDERACIÓN		NOMBRE DE LA CONFEDERACION / FEDERACIÓN					

II. INFORMACIÓN DE LAS EMPRESAS DE LAS CUALES HAY AFILIADOS A LA ORGANIZACIÓN SINDICAL
(Utilice la hoja de anexo en caso de requerirlo)

TIPO IDENTIFICACION DE LA EMPRESA	Nit	NÚMERO IDENTIFICACIÓN	860006537-0		
NOMBRE EMPRESA	PROSEGUR DE COLOMBIA S.A				
DIRECCION EMPRESA	Av americas N°42 - 25	DEPARTAMENTO	BOGOTA_D.C.	MUNICIPIO	BOGOTÁ, D.C.
E-MAIL DE LA EMPRESA	www.prosegur.com.co/co/informacion-corporativa/Contacto/Todas_l	TELEFONOS	3444420		
RAMA ECONÓMICA	TRANSPORTE DE VALORES	NATURALEZA	Privada		

III. INSCRIPCIÓN DE AFILIADOS A LA NUEVA ORGANIZACIÓN SINDICAL
(Utilice la hoja de anexo en caso de requerirlo)

NOMBRES	APELLIDOS	TIPO DOCUMENTO	NÚMERO DOCUMENTO	FECHA NACIMIENTO	GÉNERO	NACIONALIDAD	PROFESIÓN U OFICIO	TELÉFONO	EMAIL
ARMOFAL	AMAYA VIATELA	CC= cédula de ciudadanía	79.746.581	14-abr-77	MASCULINO	Colombiano	TRIPULANTE	7740910	sintravalores@hotmail.com
RODOLFO	BECERRA PEDRAZA	CC= cédula de ciudadanía	79.528.247	16-jun-79	MASCULINO	Colombiano	CONDUCTOR	2375192	sintravalores@hotmail.com
HECTOR FABIO	BERMEO VASQUEZ	CC= cédula de ciudadanía	76.325.362	06-feb-77	MASCULINO	Colombiano	TRIPULANTE	2375193	sintravalores@hotmail.com
BENEDICTO	SALCEDO MENDEZ	CC= cédula de ciudadanía	93.396.342	02-ago-79	MASCULINO	Colombiano	CONDUCTOR	7155388	sintravalores@hotmail.com
ALAIT	DIAZ ESCALANTE	CC= cédula de ciudadanía	84.006.624	21-jul-84	MASCULINO	Colombiano	VIGILANTE	2375191	sintravalores@hotmail.com

IV. INSCRIPCIÓN DE INTEGRANTES JUNTA DIRECTIVA

PRINCIPAL

NOMBRES	APELLIDOS	TIPO DOCUMENTO	NÚMERO DOCUMENTO	CARGO
CARLOS GUILLERMO	CELY ALFONSO	CC= cédula de ciudadanía	74.302.376	PRESIDENTE
IVAN GIOVANNY	AMAYA CORREDOR	CC= cédula de ciudadanía	79.891.819	VICEPRESIDENTE
JUAN PABLO	MORENO RODRIGUEZ	CC= cédula de ciudadanía	80.180.303	SECRETARIO
RODRIGO	VARGAS	CC= cédula de ciudadanía	93.481.878	TESORERO
BENEDICTO	SALCEDO MENDEZ	CC= cédula de ciudadanía	93.350.342	FISCAL

SUPLENTES

NOMBRES	APELLIDOS	TIPO DOCUMENTO	NÚMERO DOCUMENTO	CARGO
CARLOS JULIO	RINCON MONTAÑEZ	CC= cédula de ciudadanía	74.373.285	SECRETARIO DE ORGANIZACIÓN
JESUS MAURICIO	DELGADO GARCIA	CC= cédula de ciudadanía	87.550.524	SECRETARIO DE EDUCACION
SILVIO	CARMONA ORTIZ	CC= cédula de ciudadanía	79.981.642	SECRETARIO DE PRENSA Y PROPAGANDA
DANIEL	ROJAS CHAÑA	CC= cédula de ciudadanía	80.831.282	SECRETARIO DE SOLIDARIDAD
JOSE ELBER	VARGAS IBARRA	CC= cédula de ciudadanía	1.081.353.683	SECRETARIO RELACIONES INTERSINDICALES

V. INSCRIPCION DE INTEGRANTES COMITÉ EJECUTIVO (Aplica para Sindicatos grado 2 y 3)

PRINCIPAL

NOMBRES	APELLIDOS	TIPO DOCUMENTO	NÚMERO DOCUMENTO	CARGO

317

VI. INFORMACIÓN DE QUIEN REALIZA EL REGISTRO					
NOMBRES	JUAN PABLO				
APELLIDOS	MORENO RODRIGUEZ				
TIPO DOCUMENTO DE	CC= cédula de ciudadanía	NÚMERO	80.190.309 DE BOGOTA D.C	TELÉFONOS	3143336018 2375191
DIRECCIÓN DE CORRESPONDENCIA	CALLE 12 B N° 34 - 22 BOGOTA D.C.				
CORREO ELECTRÓNICO	gerenciaprosegur@hotmail.com		CARGO		SECRETARIO GENERAL

VII. ANEXOS		
DOCUMENTO	ANEXA	FOLIOS
Copia del acta de constitución, (art 361 C.S.T): Nombre y objeto de la asociación, nombres de todos ellos, suscrita por los asistentes, con indicación del documento de identidad, actividad que ejercen y que los vincula. (6 FOLIOS)	SI	3
Copia del acta de elección de la junta directiva (365 C.S.T): suscrita por los asistentes, con indicación del documento de identidad	SI	DENTRO DEL ACTA DE CONSTITUCION
Copia del acta de asamblea en que fueron aprobados los estatutos.	SI	DENTRO DEL ACTA DE CONSTITUCION
Un (1) ejemplar de los estatutos del sindicato autenticados por el secretario. (8 FOLIOS 8 AMVERSOS)	SI	15
Nomina de la Junta Directiva y documento de identidad	SI	1
Nomina completa del personal de afiliados firmada con su correspondiente documento de identidad	SI	2
ANEXO: SOLICITUD DE CREACION Y DEPOSITO DE LOS ESTATUTOS Y NUEVA JUNTA DIRECTIVA (1 FOLIO), LISTA DE ASISTENCIA DE LA REUNION FIRMADA (2 FOLIOS)	SI	3

VIII. OBSERVACIONES
• EL DEPOSITANTE DE LA NUEVA ORGANIZACIÓN SINDICAL SINDICATO NACIONAL DE PRIMER GRADO DE EMPRESA DE LOS TRABAJADORES QUE PRESTAN SUS SERVICIOS EN LA EMPRESA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A "SINTRAPROSEGUR", MANIFIESTA QUE QUIENES HACEN PARTE DE LA MENCIONADA JUNTA NO OCUPAN CARGOS DIRECTIVOS O DE REPRESENTACION EN OTROS SINDICATOS. (RES. 810 DE 2014 DEL MINTRABAJO).
• EL ACTA CORRESPONDEN A LA ASAMBLEA LA CONSTITUCIÓN DE UN SINDICATO DE PRIMER GRADO DENOMINADO SINDICATO NACIONAL DE PRIMER GRADO DE EMPRESA DE LOS TRABAJADORES QUE PRESTAN SUS SERVICIOS EN LA EMPRESA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A "SINTRAPROSEGUR", REALIZADA EL DIA 10 DE JULIO DE 2018.
• EL DEPOSITANTE SUMINISTRA LA INFORMACION DE DIRECCION DE CORRESPONDENCIA, TELEFONO Y CLASIFICACION DEL SINDICATO. ASI MISMO RATIFICA QUE LA DOMISION DE RECLAMOS ESTA INTEGRADA POR EL SEÑOR HECTOR FABIO BERMEO CON C.C. 76,325,362, POR EL SEÑOR ALAIT DIAZ E. CON C.C. 84,005,624 Y POR EL SEÑOR JHON JAIRO VEPES. CON C.C. 16,226,375.
• SE DEJA CONSTANCIA QUE LOS DOCUMENTOS ENTREGADOS POR EL DEPOSITANTE DEL SINDICATO ASOCIACION SINDICAL DE TRABAJADORES Y EMPLEADOS PUBLICOS DE BOGOTA D.C. "ASINTRADC". CORRESPONDEN A UN TOTAL DE (28) FOLIOS.
• SE DEJA CONSTANCIA QUE SE UTILIZO EL ANEXO FORMATO 01. CONSTANCIA DE REGISTRO DEL ACTA DE CONSTITUCIÓN DE UNA NUEVA ORGANIZACIÓN SINDICAL, INSCRIPCIÓN DE AFILIADOS A LA NUEVA ORGANIZACIÓN SINDICAL DEL SINDICATO NACIONAL DE PRIMER GRADO DE EMPRESA DE LOS TRABAJADORES QUE PRESTAN SUS SERVICIOS EN LA EMPRESA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A "SINTRAPROSEGUR". (ANEXO PAGINA 1).
• SE DEJA CONSTANCIA QUE EL DEPOSITANTE NOTIFICARA PERSONALMENTE DEL PRESENTE DEPOSITO A LAS EMPRESAS, ENTIDADES U ORGANIZADORES CON LAS CUALES TENGA RELACION, VINCULO O QUE ESTEN INTERESADAS: PROSEGUR DE COLOMBIA S.A.
• AL DEPOSITANTE SE LE NOTIFICA PERSONALMENTE DEL PRESENTE DEPÓSITO.

Lo anterior dando cumplimiento al artículo 362 y 365 del Código Sustantivo del Trabajo, y acatando lo ordenado en la sentencia C-695/08, proferida por la Corte Constitucional.

Se deja Constancia que los abajo firmantes conocen el contenido del presente documento y están de acuerdo con este.

JOHN JAIRO CARDENAS MUAS
Inspector de Trabajo SACT

JUAN PABLO MORENO RODRIGUEZ
DEPOSITANTE

MinTrabajo
Archivo Sindical
ES FIEL COPIA TOMADA DE SU ORIGINAL
FECHA: 29 OCT. 2018
FIRMA COORDINACIÓN
29 OCT. 2018

SECRETARIA. Montería, 05 de Febrero de 2019.

Al despacho la presente DEMANDA ORDINARIA LABORAL informando que el presidente de la organización sindical SINTRAPROSEGUR se dio por notificado del proceso. Provea.

JOSE JOAQUIN BRAVO VELASQUEZ

SECRETARIO

Rama Judicial
Consejo Superior de la Judicatura
República de Colombia

JUZGADO PRIMERO LABORAL DEL CIRCUITO
MONTERÍA – CÓRDOBA
Seis (6) de Febrero de 2019

PROCESO :	**ORDINARIO LABORAL**
RADICADO Nº	**23-001-41-05-001-2017-00347-00**
DEMANDANTE:	**OSWALDO YANEZ GUILLIN**
DEMANDADO:	**COMPAÑÍA TRASNPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A**

Procede el despacho a decidir lo que en derecho corresponda conforme a las siguientes consideraciones.

Observa el despacho que mediante escrito que antecede el señor CARLOS GUILLERMO CELY ALFONSO, en su condición de presidente y representante legal de SINTRAPROSEGUR, manifiesta que se da por notificado del proceso.

Siendo así las cosas esta judicatura de conformidad con lo establecido en el artículo 301 del código general del proceso, aplicable por remisión del artículo 145 del C.P.L y la S.S, tendrá por notificado por conducta concluyente a la organización sindical y a través de su presidente del auto admisorio de la demanda.

Además de lo anterior, advierte el Despacho que mediante auto de fecha 01 de octubre de 2018 se dio por contestada la demanda por parte de la demandada, COMPAÑÍA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A, pero sea ésta la oportunidad para decretar la ilegalidad de este pronunciamiento en lo atinente a tener por contestada la demanda, atendiendo a que entrátandose de asuntos de fuero sindical el demandado contestará la demanda en la audiencia de que trata el artículo 114 del C.P.L y S.S modificado por el artículo 45 de la ley 712 de 2001.

No habiendo otro trámite por practicar, se fijará fecha para llevar a cabo la audiencia citada.

RESUELVE:

PRIMERO: TÈNGASE por notificado a través de su presidente a la organización sindical SINTRAPOSEGUR del auto admisorio de la demanda de fecha 25 de enero de 2018 por conducta concluyente, conforme lo establece el artículo 301 del C.G.P, aplicable por remisión del art. 145 del C.P.L y la S.S.

SEGUNDO: DECRETAR la ilegalidad del numeral 1º de la parte resolutiva del auto de fecha 01 de octubre de 2018, en cuanto a tener por contestada la demanda por parte de la demandada COMPAÑÍA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A, por lo antes expuesto.

TERCERO: Para que tenga lugar la audiencia de que trata el artículo 114 del C.P.L y S.S modificado por el artículo 45 de la ley 712 de 2001, se fija el día 26 de Julio de 2019 a las 8:30 am, dentro de la cual la demandada y la organización sindical contestarán la demanda. Cítese a las partes.

NOTIFÍQUESE Y CÚMPLASE

JULIO RAFAEL TORDECILLA PAYARES

EL JUEZ

REPUBLICA DE COLOMBIA
JUZGADO 1° LABORAL DEL CIRCUITO
MONTERÍA - CÓRDOBA
SECRETARIA
Se notifica por estado No. 018 a las partes
de la anterior providencia, hoy 07 FEB 2019 a las 8A.M.
Secretario(a)

M.P

320

Rama Judicial
Consejo Superior de la Judicatura
República de Colombia

JUZGADO PRIMERO LABORAL DEL CIRCUITO
MONTERÍA – CÓRDOBA
Calle 24 # 13-80 Edif. Isla Center Piso 2 Of. S-3
Tel Fax (4) 7836816 e-mail j01lcmon@cendoj.ramajudicial.gov.co
Montería – Córdoba

Montería, Febrero 08 de 2019
Oficio No. 0149

Señor:
AMBROSIO LOPEZ MELENDEZ
CARRERA 5 N° 10-38 OFICINA 804
NEIVA- HUILA

Asunto: PROCESO ORDINARIO LABORAL
Radicado: 23-001-31-05-001-2017-00347-00
Accionante: OSWALDO LLANEZ GUILLIN
Accionado: PROSEGUR DE COLOMBIA

Cordial Saludo,

Por medio del presente me permito comunicarle que este Despacho mediante providencia de fecha *06 DE FEBRERO DE 2019,* resolvió fijar como fecha el día 26 de julio de 2019 a las 8:30 am, para llevar a cabo la audiencia del artículo 114 del CPL y SS modificado por el artículo 45 de la lay 712 de 2001,

Cordialmente,

JOSÉ JOAQUIN BRAVO VELÁSQUEZ
SECRETARIO

322

Rama Judicial
Consejo Superior de la Judicatura
República de Colombia

JUZGADO PRIMERO LABORAL DEL CIRCUITO
MONTERÍA – CÓRDOBA
Calle 24 # 13-80 Edif. Isla Center Piso 2 Of. S-3
Tel Fax (4) 7836816 e-mail j01lcmon@cendoj.ramajudicial.gov.co
Montería – Córdoba

Montería, Febrero 08 de 2019
Oficio No. 0150

Señor:
OSCAR MAURICIO VELEZ SILVA
oscarvelez95@hotmail.com
CALLE 30 N° 6-44 OFICINA 204
MONTERIA- CORDOBA

Asunto: PROCESO ORDINARIO LABORAL
Radicado: 23-001-31-05-001-2017-00347-00
Accionante: OSWALDO LLANEZ GUILLIN
Accionado: PROSEGUR DE COLOMBIA

Cordial Saludo,

Por medio del presente me permito comunicarle que este Despacho mediante providencia de fecha *06 DE FEBRERO DE 2019,* resolvió fijar como fecha el día 26 de julio de 2019 a las 8:30 am, para llevar a cabo la audiencia del artículo 114 del CPL y SS modificado por el artículo 45 de la lay 712 de 2001,

Cordialmente,

JOSÉ JOAQUIN BRAVO VELÁSQUEZ
SECRETARIO

372

Rama Judicial
Consejo Superior de la Judicatura
República de Colombia

JUZGADO PRIMERO LABORAL DEL CIRCUITO
MONTERÍA – CÓRDOBA
Calle 24 # 13-80 Edif. Isla Center Piso 2 Of. S-3
Tel Fax (4) 7836816 e-mail j01lcmon@cendoj.ramajudicial.gov.co
Montería – Córdoba

Montería, Febrero 08 de 2019
Oficio No. 0151

Señor:
CARLOS GUILLERMO CELY
sintravalores@hotmail.com
CALLE 12 B Nº 34-22
BOGOTA DC

Asunto: PROCESO ORDINARIO LABORAL
Radicado: 23-001-31-05-001-2017-00347-00
Accionante: OSWALDO LLANEZ GUILLIN
Accionado: PROSEGUR DE COLOMBIA

Cordial Saludo,

Por medio del presente me permito comunicarle que este Despacho mediante providencia de fecha *06 DE FEBRERO DE 2019,* resolvió fijar como fecha el día 26 de julio de 2019 a las 8:30 am, para llevar a cabo la audiencia del artículo 114 del CPL y SS modificado por el artículo 45 de la lay 712 de 2001,

Cordialmente,

JOSÉ JOAQUIN BRAVO VELÁSQUEZ
SECRETARIO

CORREO CERTIFICADO-FRANQUICIA POSTAL	los colombianos 472
RAZON SOCIAL	CONSEJO SUPERIOR DE LA JUDICATURA
CORPORACION - UNIDAD- O JUZGADO	JUZGADO PRIMERO LABORAL DEL CIRCUITO
Nº DE COMUNICACIÓN O PROCESO	
DIRECCION REMITENTE	CALLE 24 # 13 - 80 EDIFICIO ISLA CENTER
FECHA DE IMPOSICION	08/02/2019
CIUDAD DE IMPOSICION	MONTERIA - CORDOBA

ORD	NOMBRE DE DESTINATARIO	DIRECCION	CUIDAD	DEPARTAMENTO	Nº PROCESO
1	LUISA ANGELICA PIANETA SANTOYA	CARRERA 13 Nº 31-19 BARRIO EL EDEN	MONTERIA	CORDOBA	2019-00026-01
2	BEATRIZ TORDECILLA ARIZA	FLORISANTO VIA AL SABANAL	MONTERIA	CORDOBA	2014-00201
3	JOSE FERNANDO CARDONA URIBE	CARRERA 85K N° 46A 66 PISO 2	BOGOTA	CUNDINAMARCA	2019-00016
4	AMBROSIO LOPEZ MELENDEZ	CARRERA 5 Nº 10-38 OFICINA 804	NEIVA	HUILA	2017-00347
5	OSCAR MAURICIO VELEZ SILVA	CALLE 30 Nº 6-44 OFICINA 204	MONTERIA	CORDOBA	2017-00347
6	CARLOS GUILLERMO CELY	CALLE 12 B Nº 34-22	BOGOTA DC	CUNDINAMARCA	2017-00347

08 FEB 2019
Franqueicia

		FECHA Y HORA	FECHA Y HORA
		ANDRES FELIPE ZULUAGA	
		08/02/2019 NOMBRE PERSONA DE ADMISION	08/02/2019
NOMBRE DEL TRANSPORTISTA		ORDEN DE SERVICIO Nº	

«Hay que seguir preguntándose sobre el sujeto del trabajo y las condiciones en las que vive... La iglesia está vivamente comprometida en esta causa..., para poder ser verdaderamente la iglesia de los pobres»
(Juan Pablo II, Laborem exercens, 8)

Doctor

JULIO RAFAEL TORDECILLA PAYARES
JUZGADO PRIMERO LABORAL DEL CIRCUITO DE MONTERÍA
E. S. D.

Ref.: Laboral Ordinario de Primera Instancia- Reclamación de Fuero Circunstancial en Acción de Reintegro de ***OSWALDO JOSE YANEZ GUILLIN*** contra ***COMPAÑIA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A. Rad; 2017-0347.***

Yo, **OSWALDO JOSE YANEZ GUILLIN**, cómo demandante en la causa de la referencia, me dirijo a usted de la manera más comedida y respetuosa con el fin de solicitarle la modificación del auto emitido el 06 de febrero del año 2019 y publicado por estados el día 07 de febrero del mismo año, por las razones que expongo:

El **RESUELVE** del auto establece en su numeral **SEGUNDO** y **TERCERO** que a el proceso de la referencia debe dársele un trámite Laboral Especial de Fuero Sindical, cuando el proceso radicado ante este despacho se le asignó a la naturaleza de ser un proceso Laboral Ordinario de Primera Instancia- Reclamación de Fuero Circunstancial en Acción de Reintegro, por lo que el auto de manera errónea pretende darle un trámite distinto al que ya se encuentra establecido; así las cosas solicito al despacho modificar los numerales **SEGUNDO** y **TERCERO,** con el fin de que no se afecte el trámite del proceso referenciado.

REPUBLICA DE COLOMBIA
JUZGADO 1° LABORAL DEL CIRCUITO
MONTERÍA - CÓRDOBA
SECRETARIA
El anterior escrito fue presentado por Oswaldo Yanez
Identificado con C.C. N° 15 646 827
Constante de 1 folios y _____ anexos
Hoy 13 FEB 2019 a las 9:34 A.M./P.M.
QUIEN RECIBE

Agradezco la atención prestada,

Atentamente.

Oswaldo YANEZ

OSWALDO JOSE YANEZ GUILLIN
C.C. N° 15`646.827 de Cerete Córdoba.

Rama Judicial
Consejo Superior de la Judicatura
República de Colombia

JUZGADO PRIMERO LABORAL DEL CIRCUITO
MONTERÍA – CÓRDOBA
Dieciocho (18) de Febrero de 2019

PROCESO :	**ORDINARIO LABORAL**
RADICADO Nº	**23-001-41-05-001-2017-00347-00**
DEMANDANTE:	**OSWALDO YANEZ GUILLIN**
DEMANDADO:	**COMPAÑÍA TRASNPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A**

Procede el despacho a decidir lo que en derecho corresponda conforme a las siguientes consideraciones.

Atendiendo el escrito presentado por el accionante OSWALDO YANEZ GUILLIN, el Despecho no entra a decidir sobre el mismo, por cuanto no cuenta con el Derecho de Postulación como lo exige el artículo 73 del C.G.P aplicable por remisión del artículo 145 del C.P.L y S.S, es decir que en ésta causa no puede intervenir directamente a pesar de ser el accionante.

Por lo anterior el Despacho:

RESUELVE

No entra el Despacho a decidir sobre el escrito presentado por el accionante OSWALDO YANEZ GULIIN por lo antes expuesto.

NOTIFÍQUESE Y CÚMPLASE

JULIO RAFAEL TORDECILLA PAYARES
JUEZ

M.P

REPUBLICA DE COLOMBIA
JUZGADO 1° LABORAL DEL CIRCUITO
MONTERÍA - CÓRDOBA
SECRETARIA

Se notifica por estado No. _____ a las partes de la anterior providencia, hoy 19 FEB 2019 a las 8A.M.

Secretario(a) _____

«Hay que seguir preguntándose sobre el sujeto del trabajo y las condiciones en las que vive... La iglesia está vivamente comprometida en esta causa..., para poder ser verdaderamente la iglesia de los pobres»
(Juan Pablo II, Laborem exercens, 8)

Doctor:
JULIO RAFAEL TORDECILLA PAYARES
JUZGADO PRIMERO LABORAL DEL CIRCUITO DE MONTERÍA
E. S. D.

Ref.: Laboral Ordinario de Primera Instancia- Reclamación de Fuero Circunstancial en Acción de Reintegro de ***OSWALDO JOSE YANEZ GUILLIN*** contra ***COMPAÑIA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A. Rad; 2017-0347.***

Yo **AMBROCIO LÓPEZ MELÉNDEZ**, mayor y vecino de la ciudad de Neiva, abogado titulado, con cédula de ciudadanía número 14'257.455 de Planadas Tolima y tarjeta profesional N° 147.757 del C. S. de la J, actuando como apoderado del señor **OSWALDO JOSE YANEZ GUILLIN**, quien es demandante en la causa de la referencia, me dirijo a usted de la manera más comedida y respetuosa con el fin de solicitarle la modificación del auto de sustanciación que se ha emitido el día 06 de febrero del año 2019 y publicado por estados el día 07 de febrero del mismo año, por las razones que expongo a continuación:

El auto al que hago referencia **RESUELVE,** en su numeral **SEGUNDO** y **TERCERO,** que a el proceso de la referencia debe dársele un trámite Laboral Especial de Fuero Sindical establecido en el numeral 114. Dice por tratarse de procesos de fuero sindical.

Mi, respetuoso, reparo a esta decisión.

Señor juez no se trata de un proceso de fuero sindical, se trata de un proceso de fuero circunstancial.

Si bien el fuero circunstancia tiene su origen el amparo que establece, para los fundadores de la organización sindical, así como para sus directivos y suplentes, en el artículo 406 del CST; el fuero circunstancial es el amparo que el artículo 25 del decreto 2351 de 1965 da a los trabajadores que hayan presentado un pliego de petición o los miembros de la organización sindical que haya hecho lo propio, y con ello haya iniciado un conflicto colectivo.

227

La ley colombina estableció el tipo de trámite que se debe de dar al proceso de fuero sindical y es el señalado en el artículo 114 del CPT y de la S.S. como bien lo señala el Juzgado; sin embargo, la ley colombiana no dijo nada de cual seria el trámite procesal que se debería dársele al proceso de reclamación de fuero circunstancial, entendiéndose, que para estos casos donde la ley no ha señalado un trámite especial, se debe dar el trámite de ordinario para este tipo de proceso, donde se reclama el fuero circunstancial, por no habérsele señalado por el legislador un trámite distinto.

Esta tesis la estableció la sala laboral de corte suprema de justicia en la sentencia 29822 del 2 de octubre de 2007 con ponencia de la magistrada Isaura Vargas Diaz, donde dijo:

> ***"5°) Trámite procesal.***
> *Fuero Circunstancial: Por no consagrar la ley un trámite especial, el asunto se surte a través de un proceso ordinario de primera instancia.*
> *Fuero Sindical: De conformidad con el capítulo XVI del Código Procesal del Trabajo y de la Seguridad Social, se debe tramitar por medio de un procedimiento especial."*

Así las cosas, el tramite procesal que se había dado inicialmente de ser un proceso ordinario laboral es el adecuado, de lo contrario estaríamos ante un trámite distinto al que se ha fijado por la ley. Lo cual sería una nulidad insanable que desnaturalizaría la competencia del despacho.

Por lo anterior, de manera la más comedida, solicito al despacho se modifique el auto, se dé por contestada la demanda y se fije fecha para audiencia propia del articulo 77 del CPT y de la S.S.

Del señor Juez,

Atentamente.

AMBROCIO LÓPEZ MELÉNDEZ
C.C. N°. 14'257.455 de Planadas Tolima
T.P. N°. 147.757 del C. S. de la Judicatura.

REPUBLICA DE COLOMBIA
JUZGADO 1° LABORAL DEL CIRCUITO
MONTERÍA - CÓRDOBA
SECRETARIA
El anterior escrito fue presentado por Ana Fuscette
Identificado con C.C. N° 04478265
Constante de 2 folios y _____ anexos
Hoy 01 MAR 2019 a las 2:40 A.M./P.M.
QUIEN RECIBE

32

SECRETARIA. Montería, 29 de Marzo de 2019.

Al despacho la presente demanda adelantada por OSWALDO YANEZ GUILLIN contra COMPAÑÍA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A, la cual se encuentra pendiente para estudiar memorial allegado al Despacho. Provea.

LUZ PATRICIA ESPITIA LONDOÑO
SECRETARIA

Rama Judicial
Consejo Superior de la Judicatura
República de Colombia

JUZGADO PRIMERO LABORAL DEL CIRCUITO
MONTERÍA – CÓRDOBA
Veintinueve (29) de Marzo de 2019

PROCESO :	**ORDINARIO LABORAL**
RADICADO Nº	**23-001-41-05-001-2017-00347-00**
DEMANDANTE:	**OSWALDO YANEZ GUILLIN**
DEMANDADO:	**COMPAÑÍA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A**

Revisado el expediente, se observa que el apoderado judicial de la parte demandante presenta memorial el día 01 de marzo de 2019, donde solicita la modificación del auto de fecha 06 de febrero de 2019, fijado en estado el 07 de febrero de 2019, sin embargo no especifica el medio de impugnación interpuesto para tal fin, lo que impide su trámite, toda vez que las decisiones judiciales solo son susceptibles de ser revocables o modificables por medio de los recursos de ley, que no fueron identificados por el solicitante.

Ahora bien, en gracia de discusión, en caso de asumirlo el Despacho como recurso de reposición tampoco sería posible su estudio en atención de que fue presentado extemporáneamente, es decir, posterior a los dos días que concede el artículo 63 del C.P.L y S.S para su interposición; e

igual circunstancia para efectos del recurso de apelación en armonía con el Art 65 del C.P.L y S.S modificados por la ley 712 de 2001.

Por lo expuesto el Juzgado:

RESUELVE

DESATIMAR la solicitud presentada por el apoderado judicial de la parte demandante por lo expuesto en precedencia.

NOTIFÍQUESE Y CÚMPLASE

JULIO RAFAEL TORDECILLA PAYARES

JUEZ

REPUBLICA DE COLOMBIA
JUZGADO 1° LABORAL DEL CIRCUITO
MONTERIA - CÓRDOBA
SECRETARIA

Se notifica por estado No. 057 a las partes de la anterior providencia, hoy 01 ABR-2019 a las 8A.M.
Secretario(a)

M.P

Medellín 11 de Julio de 2019

Para: **Los Sres. del Juzgado primero de Montería (Córdoba)**

De: **Oswaldo José Yánez Guillin**

CONCEPTO

Sres. del **Juzgado Primero de Montería, Córdoba** muy respetuosamente me dirijo a ustedes para ponerles en conocimiento que el día viernes 26 de Julio del presente año, **no podre asistir a la audiencia que tengo programada,** ya que para esos días me voy a encontrar de comisión con la persona que tengo bajo mi protección.

Les solicito que sea aplazada la audiencia o se haga sin mi presencia.

Ya que actualmente me encuentro laborando con la empresa de **Seguridad y Vigilancia de Colombia Sevicol Ltda.** En Medellín, Antioquia esta empresa hace parte del programa de protección asignadas por la **Unidad Nacional de Protección (UNP).**

Gracias por su atención prestada y colaboración.

Oswaldo Yánez

Oswaldo José Yánez Guillin

CC: 15.646.827 de Cerete (Córdoba)

JUZGADO LABORAL DEL CIRCUITO
MONTERIA - CORDOBA
SECRETARIA
El anterior escrito fue presentado por
Jose Calonge
con C.C. No 78 031 455
Consta de 1 folios y
15 JUL 2019
02:48
02:03

SECRETARIA, veinticinco (25) de 2019

Al despacho paso el siguiente proceso, dándole cuenta del escrito anterior presentado por la parte demandante solicitando el aplazamiento de la audiencia programada el día 26 de julio de 2019 - PROVEA.

LUZ PATRICIA ESPITIA LONDOÑO

SECRETARIA

Rama Judicial
Consejo Superior de la Judicatura
República de Colombia

JUZGADO PRIMERO LABORAL DEL CIRCUITO DE MONTERÍA - CÓRDOBA

Montería, Veinticinco (25) de julio de 2019

Proceso	**ORDINARIO LABORAL**
Clase de proceso	**ACCIÓN DE REINTEGRO**
Radicado No.	**23-001-31-05-001-2017-00347-00**
Demandante:	**OSWALDO JOSÉ YÁNEZ GUILLIN**
Demandado:	**COMPAÑÍA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A**

Procede el despacho a decidir sobre el escrito anterior presentado por la parte demandante.

Revisado el expediente a folio 329, se observa que la parte accionante presenta escrito mediante el cual solicita el aplazamiento de la audiencia programada para el día 26 de julio de 2018 a las 8:30 de la mañana, manifestando la imposibilidad de asistir a la audiencia por tener que acudir a una comisión de servicio.

El despacho por ser procedente lo solicitado, conforme a lo establecido en el inciso 5° del artículo 77 del CPL y la SS, procederá al aplazamiento de la audiencia concentrada que fue programada para el día 26 de julio de 2019 a las 08 :30 am , y procederá a fijar como nueva fecha para celebrarse las audiencias del articulo 77 y 80 del C.P.T Y S.S para el día 03 de febrero de 2020 a las 8: 30 am, deberán asistir todas las personas vinculadas al proceso.

Por lo antes expuesto el Juzgado Primero Laboral del Circuito de Montería.-

RESUELVE

1°. Aplazar la Audiencia programada para el día 26 de julio de 2019 a las 08:30 am dentro del presente proceso.

2°. Fíjese el día 03 de febrero de 2020 a las 8: 30 a.m., para celebrar audiencias del artículo 77 y 80 del CPL y la SS, a la cual deben asistir todas personas vinculadas al proceso.

NOTIFÍQUESE Y CÚMPLASE

JULIO RAFAEL TORDECILLA PAYARES

JUEZ

REPUBLICA DE COLOMBIA
JUZGADO 1° LABORAL DEL CIRCUITO
MONTERIA - CÓRDOBA
SECRETARIA

Se notifica por estado No. 26 JUL 2019 a las partes de la anterior providencia, hoy a las 8 A.M.

Secretario(a)

MMMR

331.

Medellín 30 de enero del 2020

Para: Sres del Juzgado Primero de Montería (Córdoba)

De: Oswaldo José Yánez Guillin

CONCEPTO

Sres del Juzgado Primero de Montería , muy respetuosamente me dirijo a ustedes Para ponerle en conocimiento que el día Lunes 3 de febrero del presente año, no Podré asistir a la audiencia que tengo programada ya que para esos días me voy a Encontrar de comisión con la persona que tengo bajo mi protección.

Les solicitó que la audiencia sea cancelada.

Ya que actualmente me encuentro laborando en la empresa de **Seguridad y vigilancia de Colombia Sevicol Ltda.** En Medellín, Antioquia esta empresa hace parte del programa de Protección asignada por la **Unidad Nacional de Protección.**

Gracias por su atención prestada .

Oswaldo Yánez

Oswaldo José Yánez Guillin

CC 15.646.827 de Cerete Córdoba

REPUBLICA DE COLOMBIA
JUZGADO 1° LABORAL DEL CIRCUITO
MONTERÍA - CORDOBA
SECRETARIA

El anterior escrito fue presentado por Luis Manuel Remel Julio
Identificado con C.C. N° 1067839405
Constante de 7 folios y ____ anexos
Hoy 30 ENE 2020 a las 3:05 A.M./P.M.
QUIEN RECIBE

30 ENE 2020

332.

Medellín 30 de enero del 2020

Para: Sres del Juzgado Primero de Montería (Córdoba)

De: Oswaldo José Yánez Guillin

CONCEPTO

Sres del Juzgado Primero de Montería , muy respetuosamente me dirijo a ustedes Para ponerle en conocimiento que el día Lunes 3 de febrero del presente año, no Podré asistir a la audiencia que tengo programada ya que para esos días me voy a Encontrar de comisión con la persona que tengo bajo mi protección.

Les solicitó que la audiencia sea cancelada.

Ya que actualmente me encuentro laborando en la empresa de **Seguridad y vigilancia de Colombia Sevicol Ltda.** En Medellín, Antioquia esta empresa hace parte del programa de Protección asignada por la **Unidad Nacional de Protección.**

Gracias por su atención prestada .

Oswaldo José Yánez Guillin

CC 15.646.827 de Cerete Córdoba

Fwd: carta juzgado

oswaldo jose yanez guillin <joseyanez2016@outlook.es>
Jue 30/01/2020 3:10 PM
Para: Juzgado 01 Laboral - Cordoba - Monteria <j01lcmon@cendoj.ramajudicial.gov.co>

1 archivos adjuntos (131 KB)
20200130100215006.pdf;

Buenas tardes.
Sres del Juzgado Primero de Montería
Esta es la carta para la cancelacion de la audiencia que tengo el dia 3 de febrero del presente año.

Gracias por su atención prestada

Oswaldo José Yanez Guillin
Cc 15.646 827 de Cerete Córdoba
Cel 310 765 2880

Obtener Outlook para Android

From: WEB ALWAY <webalway@gmail.com>
Sent: Thursday, January 30, 2020 10:10:46 AM
To: joseyanez2016@outlook.es <joseyanez2016@outlook.es>
Subject: carta juzgado

333

Rama Judicial
Consejo Superior de la Judicatura
República de Colombia

JUZGADO PRIMERO LABORAL DEL CIRCUITO DE MONTERÍA - CÓRDOBA

Montería, 30 de enero de 2020

Proceso	**ORDINARIO LABORAL: CONTRATO DE TRABAJO**
Radicado No.	**23-001-31-05-001-2017-00347-00**
Demandante:	**OSWALDO JOSE YANEZ GUILLIN**
Demandado:	**COMPAÑÍA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A.**

Revisados los escritos presentados a folios 331 y 332 del expediente, radicados el día 30 de enero hogaño, se observa que el demandante, solicita el aplazamiento de la audiencia programada para el día 03 de febrero de 2020, manifestando su imposibilidad de asistir a la misma, por tener programada para ese día una comisión con la persona que tiene bajo su protección en la función de escolta al servicio de la empresa Seguridad y Vigilancia de Colombia Sevicol Ltda.

El despacho, por considerar que es procedente lo solicitado, de conformidad con el art. 77 del C.P.T. y de la S.S. aplazará la audiencia que estaba prevista para el día 03 de febrero de 2020 y fijará como nueva fecha para llevar a cabo las audiencias previstas en los artículos 77 y 80 del CPT y la SS, el día 12 de agosto de 2020, a las 8:30 a.m.

Por lo anterior, el juzgado

RESUELVE:

1. Aplazar la audiencia que estaba programada para el día 03 de febrero de 2020, dentro del presente proceso.

2. Fijar el día 12 de agosto de 2020, a las 8:30 a. m. para llevar a cabo las audiencias previstas en los artículos 77 y 80 del CPT y la SS, a la cual deberán comparecer las partes y los testigos cuyas declaraciones hayan sido solicitadas.

NOTIFÍQUESE Y CÚMPLASE

JULIO RAFAEL TORDECILLA PAYARES
JUEZ

Rad. 23-001-31-05-001-2017-00347-00. **OSWALDO JOSE YANEZ GUILLIN** contra **COMPAÑÍA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A.**

JDHA

REPUBLICA DE COLOMBIA
JUZGADO 1° LABORAL DEL CIRCUITO
MONTERIA - CÓRDOBA
SECRETARIA

Se notifica por estado No. _____ a las partes
de la anterior providencia, hoy 31 ENE 2020 a las 8A.M.
Secretario(a) _____

Folio 334

«Hay que seguir preguntándose sobre el sujeto del trabajo y las condiciones en las que vive... La Iglesia está vivamente comprometida en esta causa..., para poder ser verdaderamente la Iglesia de los pobres»
(Juan Pablo II, Laborem exercens, 8)

Doctor:
JULIO RAFAEL TORDECILLA PAYARES
JUZGADO PRIMERO LABORAL DEL CIRCUITO DE MONTERÍA
E. S. D.

AMBROCIO LÓPEZ MELÉNDEZ, mayor y vecino de la ciudad de Neiva, abogado titulado, con cédula de ciudadanía número 14'257.455 de Planadas Tolima y tarjeta profesional N° 147.757 del C. S. de la Judicatura, de la manera más comedida me permito, presentar al Doctor **MANUEL ENRIQUE BRACHO ALTAMIRANDA** identificado con cedula de ciudadanía No. 1.067.868.66 de Montería Córdoba, y tarjeta profesional N° 293.515 del C. S. de la Judicatura, para que pueda consultar los procesos que se tramitan en este despacho por este abogado, y de igual manera queda autorizado para realizar todas las actividades que la ley le permita a los dependientes judiciales.

OSWALDO JOSE YANEZ GUILLIN – 2017-0347.
FRANCISCO JAVIER TORRES SANTERO – 2017-0302.

Del señor Juez,

Atentamente.

AMBROCIO LÓPEZ MELÉNDEZ
C.C. N°. 14'257.455 de Planadas Tolima
T.P. N°. 147.757 del C. S. de la Judicatura.

Scanned with CamScanner

REPUBLICA DE COLOMBIA
JUZGADO 1° LABORAL DEL CIRCUITO
MONTERÍA - CÓRDOBA
SECRETARIA
El anterior escrito fue presentado por Manuel Bracho
Identificado con C.C. N° 1067 868 666
Constante de 1 folios y — anexos
Hoy 05 MAR 2020 a las 04:32 A.M./P.M.
QUIEN RECIBE



335.

MONTERÍA, 12 de Marzo de 2020

Al Despacho el anterior proceso ordinario laboral promovido por OSWALDO JOSE YANEZ GUILLIN contra COMPAÑÍA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A, la cual se encuentra pendiente de resolver memorial de dependencia Judicial. Provea

LUZ PATRICIA ESPITIA LONDOÑO
Secretaria

Rama Judicial
Consejo Superior de la Judicatura
República de Colombia

JUZGADO PRIMERO LABORAL DEL CIRCUITO DE MONTERÍA – CÓRDOBA
12 de Marzo de 2020

PROCESO :	**ORDINARIO LABORAL: CONTRATO DE TRABAJO**
RADICADO Nº:	**23-001-31-05-001-2017-00347-00**
DEMANDANTE:	**OSWALDO JOSE YANEZ GUILLIN**
DEMANDADO:	**COMPAÑÍA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A**

Procede este despacho a decidir lo que en derecho corresponda en este asunto de lo informado en la nota secretarial.

Revisado el expediente, se observa que el apoderado judicial del demandante a través de memorial allegado el día 05 de Marzo de 2020 solicita que se le autorice al Doctor **MANUEL ENRIQUE BRACHO ALTAMIRANDA** identificado con Cedula de Ciudadanía N° 1.067.868.666 como dependiente judicial dentro de éste proceso.

En tal sentido, el Despacho, reconoce al Doctor **MANUEL ENRIQUE BRACHO ALTAMIRANDA** como dependiente judicial del proceso radicado Nº: 2017-00347.

Por lo anterior el Juzgado,

RESUELVE:

Téngase, al Doctor **MANUEL ENRIQUE BRACHO ALTAMIRANDA**, como dependiente judicial del abogado de la parte demandante dentro del proceso radicado Nº 2017-00347.

NOTIFÍQUESE Y CÚMPLASE

JULIO RAFAEL TORDECILLA PAYARES
JUEZ

A.D

REPUBLICA DE COLOMBIA

JUZGADO 1° LABORAL DEL CIRCUITO

MONTERIA - CÓRDOBA

SECRETARIA

Se notifica por estado No. 047 a las partes de la anterior providencia, hoy 13 MAR 2020 a las 8A.M.

Secretario(a)

M 336

«Hay que seguir preguntándose sobre el sujeto del trabajo y las condiciones en las que vive... La Iglesia está vivamente comprometida en esta causa..., para poder ser verdaderamente la Iglesia de los pobres»
(Juan Pablo II, Laborem exercens, 8)

Doctor:
JULIO RAFAEL TORDECILLA PAYARES
JUZGADO PRIMERO LABORAL DEL CIRCUITO DE MONTERÍA
E. S. D.

AMBROCIO LÓPEZ MELÉNDEZ, mayor y vecino de la ciudad de Neiva, abogado titulado, con cédula de ciudadanía número 14'257.455 de Planadas Tolima y tarjeta profesional N° 147.757 del C. S. de la Judicatura, de la manera más comedida me permito, presentar al Doctor **MANUEL ENRIQUE BRACHO ALTAMIRANDA** identificado con cedula de ciudadanía No. 1.067.868.66 de Montería Córdoba, y tarjeta profesional N° 293.515 del C. S. de la Judicatura, para que pueda consultar los procesos que se tramitan en este despacho por este abogado, y de igual manera queda autorizado para realizar todas las actividades que la ley le permita a los dependientes judiciales.

OSWALDO JOSE YANEZ GUILLIN – 2017-0347.
FRANCISCO JAVIER TORRES SANTERO – 2017-0302.

Del señor Juez,

Atentamente.

AMBROCIO LÓPEZ MELÉNDEZ
C.C. N°. 14'257.455 de Planadas Tolima
T.P. N°. 147.757 del C. S. de la Judicatura.

REPUBLICA DE COLOMBIA
JUZGADO 1° LABORAL DEL CIRCUITO
MONTERÍA - CÓRDOBA
SECRETARIA
El anterior escrito fue presentado por Manuel Bracho
Identificado con C.C. N° 1.067.868.66 y ___ folios y ___ anexos
a las 05:30 A.M./P.M.

Scanned with CamScanner

SECRETARÍA. Montería, 04 de agosto de 2020.-

Al despacho el presente proceso Ordinario Laboral de **OSWALDO JOSE YANEZ GUILLIN** contra **PROSEGUR DE COLOMBIA S.A.** Radicado: **2017 – 00347,** para informarle que se encuentra pendiente de estudiar el tipo de trámite procesal que debe dársele al mismo. Provea.

JOSE JOAQUIN BRAVO VELASQUEZ
SECRETARIO

JUZGADO PRIMERO LABORAL DEL CIRCUITO DE MONTERÍA - CÓRDOBA

Montería, 04 de agosto de 2020

Proceso	**EJECUTIVO A CONTINUACIÓN: CONTRATO DE TRABAJO y FUERO CIRCUNSTANCIAL**
Radicado No.	**23-001-31-05-001-2017-00347-00**
Demandante:	**OSWALDO JOSE YANEZ GUILLIN**
Demandado:	**PROSEGUR DE COLOMBIA S.A.**

Procede el despacho a decidir lo que en derecho corresponda dentro de este asunto.

Revisado el proceso, observa el despacho que el demandante en su demanda además de solicitar se declare la existencia de una relación laboral y que es beneficiario de la convención colectiva de trabajo suscrita entre PROSEGUR DE COLOMBIA S.A. y el sindicato SINTRAVALORES, solicita se declare que al momento de la terminación del contrato de trabajo se encontraba amparado por fuero circunstancial.

Pese a que la demanda es clara en sus pretensiones, en cuanto a que, lo que persigue es la estabilidad laboral del trabajador por fuero circunstancial, el despacho por error involuntario mediante auto de fecha 06 de febrero de 2019, además de tener como notificado por conducta concluyente al sindicato SINTRAVALORES, decretó la ilegalidad del numeral 1° de la parte resolutiva del auto de fecha 01 de octubre de 2018, en cuanto a tener por contestada la demanda por parte de PROSEGUR DE COLOMBIA S.A. y dispuso fijar fecha para llevar a cabo la audiencia del artículo 114 del CPTSS modificado por el art. 45 ley 712 de 2001, considerando en ese auto, que se trataba de un proceso especial de fuero sindical.

Luego, mediante autos de fecha 25 de julio de 2019 y 30 de enero de 2020, ante las solicitudes de aplazamiento de la audiencia, presentadas por la parte demandante, el despacho al resolver y acceder a las mismas, ordena fijar nuevas fechas, pero esta vez no para celebrar la audiencia del artículo 114 del CPTSS modificado por el art. 45 ley 712 de 2001, sino las de los artículos 77 y 80 del CPTSS; es decir, en el auto inicial se le dio a este asunto el trámite de un proceso especial de fuero sindical y en los dos últimos mencionados, sin dar las explicaciones necesarias, el despacho le dio un trámite de proceso ordinario laboral.

Sea esta la oportunidad de impartir al presente asunto el trámite que en realidad corresponde; para ello es importante decir que, de acuerdo con lo dicho por la Corte Suprema de justicia en **sentencia del 02 de octubre de 2007** con **radicación 29822** y ponencia de la magistrada **Isaura Vargas Díaz**, el trámite que se le debe dar al proceso de fuero circunstancial es el señalado por dicha sentencia en el siguiente aparte:

> *"Pero a pesar que dichas figuras jurídicas emanan del derecho de asociación, existen visibles diferencias que, sin pretender, desde luego, agotar el tema, se exponen a continuación:*
>
> *5°) **Trámite procesal.***
>
> *Fuero circunstancial: Por no consagrar la ley un trámite especial, el asunto se surte a través de un proceso ordinario de primera instancia.*
>
> *Fuero sindical: De conformidad con el capítulo XVI del Código Procesal del Trabajo y de la Seguridad Social, se debe tramitar por medio de un procedimiento especial."*

Así las cosas, es claro que el presente asunto debe ser tramitado a través de un proceso ordinario laboral de primera instancia, por lo que se procederá a declarar la ilegalidad del auto de fecha 06 de febrero de 2019, en el que se ordenó: 1. Tener como notificada por conducta concluyente a la organización sindical SINTRAPROSEGUR del auto admisorio de la demanda; 2. Declarar la ilegalidad del auto que tuvo por contestada la demanda por parte de PROSEGUR DE COLOMBIA S.A. de fecha 01 de octubre de 2018; y 3. Fijar la audiencia del artículo 114 del CPTSS modificado por el artículo 45 de la ley 712 de 2001; en consecuencia, se ordenará adecuar el trámite de este proceso al de un proceso ordinario laboral de primera instancia, se tendrá por contestada la demanda por parte de PROSEGUR DE COLOMBIA S.A. y se mantendrán con plena validez los autos de fecha 25 de julio de 2019 y 30 de enero de 2020, en los cuales se accedió a los aplazamientos solicitados por el demandante y se fijó fecha para llevar a cabo las audiencias de los artículos 77 y 80 del CPT y de la SS, es decir, se mantendrá como fecha de audiencia el día 12 de agosto de 2020.

Por otro lado, amén de ser un proceso de fuero circunstancial y que la organización sindical SINTRAPROSEGUR no fue demandada dentro de este

asunto, se desestimará su participación dentro de este proceso como parte interesada, de acuerdo a la solicitud del demandante y se abstendrá el despacho de tenerlo como notificado por conducta concluyente.

Por lo expuesto, el Juzgado

RESUELVE:

1. Declarar la ilegalidad del auto de fecha 06 de febrero de 2019, en el que se ordenó: 1. Tener como notificada por conducta concluyente a la organización sindical SINTRAPROSEGUR del auto admisorio de la demanda; 2. Declarar la ilegalidad del auto que tuvo por contestada la demanda por parte de PROSEGUR DE COLOMBIA S.A. de fecha 01 de octubre de 2018; y 3. Fijar la audiencia del artículo 114 del CPTSS modificado por el artículo 45 de la ley 712 de 2001.

2. Adecuar el trámite de este proceso al de un proceso ordinario laboral de primera instancia.

3. Tener por contestada la demanda por parte de la COMPAÑÍA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A.

4. Mantener con plena validez los autos de fecha 25 de julio de 2019 y 30 de enero de 2020, en los cuáles se accedió a los aplazamientos solicitados por el demandante y se fijó fecha para llevar a cabo las audiencias de los artículos 77 y 80 del CPT y de la SS, es decir, **mantener** como fecha de audiencia el **día 12 de agosto de 2020.**

5. Desestimar la participación de la organización sindical SINTRAPROSEGUR como parte interesada dentro de este proceso; en consecuencia, abstenerse de tenerla como notificado por conducta concluyente, todo conforme a las consideraciones de este proveído.

NOTIFÍQUESE Y CÚMPLASE

JULIO RAFAEL TORDECILLA PAYARES
JUEZ

Firmado Por:

Rama Judicial
Consejo Superior de la Judicatura
República de Colombia

JULIO RAFAEL TORDECILLA PAYAREZ

JUEZ

JUZGADO 1 DE CIRCUITO LABORAL DE LA CIUDAD DE MONTERIA-CORDOBA

Este documento fue generado con firma electrónica y cuenta con plena validez jurídica, conforme a lo dispuesto en la Ley 527/99 y el decreto reglamentario 2364/12

Código de verificación:
634d13c6440ccfe9125ac68fdc0273c6daf3904142fb4197abac08ba6ed7c30a

Documento generado en 04/08/2020 11:29:32 a.m.

AUDIENCIA

Abogado Ambrocio López Meléndez <oficinaambrociolopez@outlook.com>

Mié 5/08/2020 12:08 PM

Para: Juzgado 01 Laboral - Cordoba - Monteria <j01lcmon@cendoj.ramajudicial.gov.co>

Buen día de parte de Ambrocio López Meléndez abogado en el proceso del señor OSWALDO JOSE YANEZ GUILLIN Vs. COMPAÑÍA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A. con radicado 2017-0347, el presente correo con el ánimo de saber si la fecha que se programó para celebrar la audiencia el día 12 de agosto del año 2020 a las 08:30 am, si se va a llevar a cabo y los medios por los cuales se va realizar.

muchas gracias

AMBROCIO LÓPEZ MELÈNDEZ
C.C. No. 14'257.455 de Planadas Tolima
T.P. N° 147.757 del C. S. de la Judicatura.
3153561962 o al 3138310928

RE: Habilitación en Tyba

Juzgado 01 Laboral - Cordoba - Monteria <j01lcmon@cendoj.ramajudicial.gov.co>
Mié 5/08/2020 4:26 PM

Para: oscar velez silva <oscarvelez95@hotmail.com>

1 archivos adjuntos (518 KB)
2017-347 ADECUA.pdf;

NOTA IMPORTANTE: Como es de su conocimiento, en virtud de las medidas tomadas por el Consejo Superior de la Judicatura, mediante Acuerdos PCSJA20-11517, PCSJA20-11518, PCSJA20-11519, PCSJA20-11521, PCSJA20-11532, PCSJA20-11546, PCSJA20-11549, y PCSJA20-11567, con el fin de hacer frente a la emergencia sanitaria que vive el País, los empleados judiciales nos encontramos laborando desde casa, por tanto, las notificaciones se están realizando por los medios electrónicos dispuestos para tal fin, por lo que el presente correo tiene la total validez para la comunicación respectiva, en concordancia con la Ley 527 de 1999

Cordial saludo.

El proceso se encuentra publico y disponible para su consulta desde antes de la publicación del estado.

Se le envía copia del auto enunciado como dato adjunto al presente correo.

Para su conocimiento y fines pertinentes.

Atentamente,

JOSÉ JOAQUÍN BRAVO VELÁZQUEZ
Secretario Juzgado Primero Laboral del Circuito de Montería
Calle 24 #13-80 Edificio Isla Center Piso 2
Tel. (4) 7918842

De: oscar velez silva <oscarvelez95@hotmail.com>
Enviado: miércoles, 5 de agosto de 2020 3:31 p. m.
Para: Juzgado 01 Laboral - Cordoba - Monteria <j01lcmon@cendoj.ramajudicial.gov.co>
Asunto: Habilitación en Tyba

Buenas tardes, tan amables de habilitar el ingreso a tyba del proceso radicado 23001310500120170034700 ordinario laboral de Oswaldo Jose Yanez Guillen contra Transportadora de valores Prosegur el cual salió en estado el día de hoy y no ha sido posible acceder al auto.

Gracias.

Atento,

Oscar Mauricio Vélez Silva
Abogado Especialista en Derecho Laboral y Seguridad Social.
Cel: 3016814402

Rv: Link audiencia

oscar velez silva <oscarvelez95@hotmail.com>

Mar 11/08/2020 3:21 PM

Para: Juzgado 01 Laboral - Cordoba - Monteria <j01lcmon@cendoj.ramajudicial.gov.co>; Francis Liliana Toloza Contreras <Francis.Toloza@prosegur.com>

Buenas tardes
solicito se me envié el link por medio del cual se va a desarrollar la audiencia programada para el día 12 de agosto de 2020 en el proceso radicado 23001310500120170034700 ordinario laboral de Oswaldo Jose Yanez Guillen contra Transportadora de valores Prosegur.
Atento,

Oscar Mauricio Vélez Silva
Abogado especialista en derecho laboral y seguridad social
Celular 3016814402

-------- Mensaje original --------
De: oscar velez silva <oscarvelez95@hotmail.com>
Fecha: jue., 6 ago. 2020, 10:01 a. m.
Para: j01lcmon@cendoj.ramajudicial.gov.co, Francis Liliana Toloza Contreras <Francis.Toloza@prosegur.com>
Asunto: Link audiencia

> Buenos días solicito se me envié el link por medio del cual se va a desarrollar la audiencia programada para el día 12 de agosto de 2020 en el proceso radicado 23001310500120170034700 ordinario laboral de Oswaldo Jose Yanez Guillen contra Transportadora de valores Prosegur.
>
> **Atento,**
>
> **Oscar Mauricio Vélez Silva**
> **Abogado Especialista en Derecho Laboral y Seguridad Social.**
> **Cel: 3016814402**

Rama Judicial
Consejo Superior de la Judicatura
República de Colombia

JUZGADO PRIMERO LABORAL DEL CIRCUITO
MONTERÍA- CORDOBA

ACTA
AUDIENCIA DE LOS ARTICULOS 77 Y 80 DEL C.P.T.S.S.

DATOS GENERALES DE LA DILIGENCIA	
FECHA:	12 DE AGOSTO DE 2020
RADICADO:	23-001-31-05-001-2017-00347-00
HORA DE INICIO:	08:30 A.M.
FIN AUDIENCIA:	09:20 A.M.
DEMANDANTE:	OSWALDO JOSE YANEZ GUILLIN
DEMANDADO:	PROSEGUR DE COLOMBIA S.A.
INTERVINIENTES	
DEMANDANTE:	OSWALDO JOSE YANEZ GUILLIN
APODERADO DEL DEMANDANTE:	AMBROSIO LOPEZ MELENDEZ
REPRESENTANTE LEGAL DE PROSEGUR:	JORGE ALFONSO ROJAS MORA
APODERADA DE PROSEGUR:	NURY PEREZ AVENDAÑO
JUEZ:	JULIO RAFAEL TORDECILLA PAYARES
SECRETARIO AD-HOC:	JOSE DAVID HEREDIA ACEVEDO
RECONOCIMIENTO DE PERSONERÍA JURÍDICA	
Se reconoció personería a la Dra. NURY PEREZ AVENDAÑO como apoderada de PROSEGUR DE COLOMBIA S.A. Se notificó en estrado.	
AUDIENCIA DE CONCILIACIÓN	
Ante la falta de acuerdo entre las partes, se declaró fracasada esta audiencia. Se notificó en estrado.	
ETAPA DE DECISIÓN DE EXCEPCIONES PREVIAS	
Se declararon no probadas las excepciones de **falta de integración de litisconsorcio necesario;** y **clausula compromisoria.** Se notificó en estrado.	
Se presentó recurso de **reposición** y en subsidio de **apelación** contra el auto que resolvió las excepciones previas.	

El despacho resolvió el recurso de **reposición** dejando incólume el auto y concedió el recurso de **apelación** en el efecto **suspensivo,** ante el H. Tribunal Superior de Justicia, Sala - Civil - Familia - Laboral de Montería.

Una vez se resuelva el recurso de apelación por parte del superior, se procederá a fijar nueva fecha para continuar con la audiencia del articulo 77 y realizar en su totalidad la del artículo 80 del CPTSS.

Se notificó en estrado.

JULIO RAFAEL TORDECILLA PAYARES
JUEZ

Firmado Por:

JULIO RAFAEL TORDECILLA PAYAREZ

JUEZ

JUZGADO 1 DE CIRCUITO LABORAL DE LA CIUDAD DE MONTERIA-CORDOBA

Este documento fue generado con firma electrónica y cuenta con plena validez jurídica, conforme a lo dispuesto en la Ley 527/99 y el decreto reglamentario 2364/12

Código de verificación:
01e752b64f01a8ba3bcd44ca900de687b64d8e6a00e957b1079b1d6ae8481765

Documento generado en 12/08/2020 04:17:39 p.m.

REPÚBLICA DE COLOMBIA
RAMA JUDICIAL

ACTA INDIVIDUAL DE REPARTO

Fecha: 21/08/2020 5:39:11 p.m.

NÚMERO RADICACIÓN: **23001310500120170034701**

CLASE PROCESO: APELACIÓN AUTO

NÚMERO DESPACHO: 000 **SECUENCIA:** 2260658 **FECHA REPARTO:** 21/08/2020 5:39:11 p.m.

TIPO REPARTO: EN LÍNEA **FECHA PRESENTACIÓN:**

REPARTIDO AL DESPACHO: TRIBUNAL SALA CIVIL FAMILIA LABORAL - CORDOBA

JUEZ / MAGISTRADO: MARCO TULIO BORJA PARADAS

TIPO ID	IDENTIFICACIÓN	NOMBRE	APELLIDO	PARTE
NIT	8600065370	TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA		DEMANDADO/INDICIADO/CAUSANTE
CÉDULA DE CIUDADANIA	15646827	OSVALDO JOSE	YANEZ GUILLIN	DEMANDANTE/ACCIONANTE
CÉDULA DE CIUDADANIA	14257455	AMBROCIO	LOPEZ MELENDEZ	DEFENSOR PRIVADO

e209d791-1b28-4748-9364-e7c30e6c1def

GENERADO AUTOMÁTICAMENTE

SERVIDOR JUDICIAL

remite proceso para tramitar apelación

Juzgado 01 Laboral - Cordoba - Monteria <j01lcmon@cendoj.ramajudicial.gov.co>
Vie 21/08/2020 7:10 PM
Para: Secretaria Sala Civil Familia Laboral - Seccional Monteria <secscflmon@cendoj.ramajudicial.gov.co>

1 archivos adjuntos (17 MB)
2017-347 COMPLETO.pdf;

NOTA IMPORTANTE: Como es de su conocimiento, en virtud de las medidas tomadas por el Consejo Superior de la Judicatura, mediante Acuerdos PCSJA20-11517, PCSJA20-11518, PCSJA20-11519, PCSJA20-11521, PCSJA20-11532, PCSJA20-11546, PCSJA20-11549, y PCSJA20-11567, con el fin de hacer frente a la emergencia sanitaria que vive el País, los empleados judiciales nos encontramos laborando desde casa, por tanto, las notificaciones se están realizando por los medios electrónicos dispuestos para tal fin, por lo que el presente correo tiene la total validez para la comunicación respectiva, en concordancia con la Ley 527 de 1999

OFICIO 508

REFERENCIA
ACCIONANTE: OSWALDO JOSE YANEZ GUILLIN
ACCIONADO: TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A.
RADICADO: 23-001-31-05-001-2017-00347-00
TIPO DE PROCESO: ORDINARIO LABORAL- APELACION DE SENTENCIA
MAGISTRADO: MARCO TULIO BORJA PARADAS

Cordial saludo.

Mediante el presente me permito remitir a usted el proceso ordinario laboral de la referencia**,** a fin que se le dé tramite a
la apelación interpuesta en contra del auto que resolvió las excepciones previas, proferido por este despacho en audiencia realizada el día 12 de agosto de 2020, el cual correspondió por reparto al Despacho del H.M Dr. **MARCO TULIO BORJA PARADAS** mediante secuencia de reparto No **2260658.**

Se envía el archivo digital como dato adjunto al presente correo electrónico.

2017-347 VIDEO DE AUDIENCIA.mp4

Para su conocimiento y fines pertinentes.

Atentamente,

JOSÉ JOAQUÍN BRAVO VELÁZQUEZ
Secretario Juzgado Primero Laboral del Circuito de Montería
Calle 24 #13-80 Edificio Isla Center Piso 2
Tel. (4) 7918842

Rama Judicial
Consejo Superior de la Judicatura
República de Colombia

SECRETARÍA. Montería, 27 de enero de 2021.-

Al Despacho el presente proceso ordinario laboral de **OSWALDO JOSE YANEZ GUILLIN** contra **PROSEGUR DE COLOMBIA S.A.** RADICADO No. **2017 – 00347,** informándole que viene del superior quien revocó parcialmente el auto que resolvió las excepciones previas dentro de este asunto. Provea.

JOSÉ JOAQUÍN BRAVO VELÁSQUEZ
SECRETARIO

JUZGADO PRIMERO LABORAL DEL CIRCUITO DE MONTERÍA - CÓRDOBA

Montería, 27 de enero de 2021

Proceso	**ORDINARIO LABORAL**
Radicado No.	**23-001-31-05-001-2017-00347-00**
Demandante:	**OSWALDO JOSE YANEZ GUILLIN**
Demandado:	**PROSEGUR DE COLOMBIA S.A.**

Vista la nota secretarial que antecede y una vez revisado el expediente, se observa que el presente proceso viene del superior, quien revocó parcialmente el auto que decidió las excepciones previas dentro de este asunto y ordenó a este despacho decidir la excepción de transacción, confirmando en lo demás el auto apelado; así las cosas, por ser lo procedente, se obedecerá y cumplirá lo resuelto por el superior.

Por otra parte, se observa que el H. Tribunal Superior de Montería en su providencia previene a este despacho sobre la existencia de un proceso ordinario laboral que cursa en el Juzgado Cuarto Laboral del Circuito de Montería, bajo el Rad. 2018- 00270-01, con las mismas partes y en el cual posiblemente podrían estar ventilándose las mismas pretensiones; con base en ello y con el fin de evitar que se profieran dos sentencias que definan idéntico asunto entre las mismas partes, se ordenará oficiar al Juzgado Cuarto Laboral del Circuito de Montería, para que envíe con destino a este proceso, copia de la demanda, copia del auto admisorio de la demanda, contestación de la demanda y el estado actual del proceso que cursa en ese despacho judicial bajo el radicado 2018- 00270-01.

Por lo anterior, este despacho

Rama Judicial
Consejo Superior de la Judicatura
República de Colombia

RESUELVE:

1. Obedecer y cumplir lo resuelto por el superior.

2. Oficiar al Juzgado Cuarto Laboral del Circuito de Montería, para que envíe con destino a este proceso, copia de la demanda, copia del auto admisorio de la demanda, contestación de la demanda y el estado actual del proceso que cursa en ese despacho judicial bajo el radicado 2018- 00270-01.

NOTIFÍQUESE Y CÚMPLASE

JULIO RAFAEL TORDECILLA PAYARES
JUEZ

Firmado Por:

JULIO RAFAEL TORDECILLA PAYAREZ

JUEZ

JUEZ - JUZGADO 001 DE CIRCUITO LABORAL DE LA CIUDAD DE MONTERIA-CORDOBA

Rama Judicial
Consejo Superior de la Judicatura
República de Colombia

Este documento fue generado con firma electrónica y cuenta con plena validez jurídica, conforme a lo dispuesto en la Ley 527/99 y el decreto reglamentario 2364/12

Código de verificación:
591089f230ecd04e933e1470776c15f8a68770230be9e9df1d0197b6307ac3fe

Documento generado en 26/01/2021 04:16:36 PM

Valide éste documento electrónico en la siguiente URL:
https://procesojudicial.ramajudicial.gov.co/FirmaElectronica

RE: OFICIO SOLICITANDO COPIAS

Juzgado 04 Laboral - Cordoba - Monteria <j04lcmon@cendoj.ramajudicial.gov.co>

Mar 2/02/2021 10:55 AM

Para: Juzgado 01 Laboral - Cordoba - Monteria <j01lcmon@cendoj.ramajudicial.gov.co>
CC: Secretaria Sala Civil Familia Laboral - Seccional Monteria <secscflmon@cendoj.ramajudicial.gov.co>

1 archivos adjuntos (252 KB)

Respuesta Oficio N° 13 Juzgado Primero Laboral.pdf;

Señores
JUZGADO PRIMERO LABORAL DEL CIRCUITO DE MONTERIA.
Ciudad.

Asunto: Respuesta solicitud hecha mediante oficio N°13 de fecha primero (01) de Febrero de 2021.

REF: Proceso Ejecutivo Laboral promovido por **OSWALDO JOSE YANEZ GUILLIN** identificado con C.C. No. 15.646.827**,** contra **PROSEGUR DE COLOMBIA S.A.** identificada con NIT. 860006537-0**. RADICADO: No. 23-001-31-05-001-2017-00347-00.-**

Cordial Saludo:

Con el objeto de cumplir con su solicitud, estamos enviando el link, contentivo del proceso radicado bajo N°230013105004- **2018- 00270-02**, donde se evidencias las piezas procesales indicadas en su oficio N°13 de fecha primero (01) de Febrero de 2021.

Lo anterior se realiza atendiendo la prevención realizada por el H. Tribunal Superior de Montería sobre la existencia de un proceso ordinario laboral que cursa en este juzgado, con las mismas partes y posiblemente con las mismas

23001310500420180027000

Solicito inmediatamente reciba comunicación y el archivo adjunto relacionado, confirmar el **ACUSE RECIBO** (Art 20 de la ley 527 de 1999 reconocimiento jurídico de los mensajes de datos en forma electrónica a través de redes telemáticas), por este mismo medio.

Cordialmente,

Rama Judicial
Consejo Superior de la Judicatura
República de Colombia

JULIO CARLOS SALLEG CABARCAS
Secretario
Juzgado Cuarto Laboral del Circuito de Montería
Calle 24 Nº 13-80 Piso 2 S-10
Teléfono: (034)7865444

Correo Electrónico: J04lcmon@cendoj.ramajudicial.gov.co

De: Juzgado 01 Laboral - Cordoba - Monteria <j01lcmon@cendoj.ramajudicial.gov.co>
Enviado: martes, 2 de febrero de 2021 7:10 a. m.
Para: Juzgado 04 Laboral - Cordoba - Monteria <j04lcmon@cendoj.ramajudicial.gov.co>
Asunto: OFICIO SOLICITANDO COPIAS

NOTA IMPORTANTE: Como es de su conocimiento, en virtud de las medidas tomadas por el Consejo Superior de la Judicatura, con el fin de hacer frente a la emergencia sanitaria que vive el País, los empleados judiciales nos encontramos laborando desde casa, por tanto, las notificaciones se están realizando por los medios electrónicos dispuestos para tal fin, por lo que el presente correo tiene la total validez para la comunicación respectiva, en concordancia con la Ley 527 de 1999

Cordial saludo.

Para su conocimiento y fines pertinentes.

Atentamente,

JOSÉ JOAQUÍN BRAVO VELÁZQUEZ
Secretario Juzgado Primero Laboral del Circuito de Montería
Calle 24 #13-80 Edificio Isla Center Piso 2
Tel. (4) 7918842

AVISO DE CONFIDENCIALIDAD: Este correo electrónico contiene información de la Rama Judicial de Colombia. Si no es el destinatario de este correo y lo recibió por error comuníquelo de inmediato, respondiendo al remitente y eliminando cualquier copia que pueda tener del mismo. Si no es el destinatario, no podrá usar su contenido, de hacerlo podría tener consecuencias legales como las contenidas en la Ley 1273 del 5 de enero de 2009 y todas las que le apliquen. Si es el destinatario, le corresponde mantener reserva en general sobre la información de este mensaje, sus documentos y/o archivos adjuntos, a no ser que exista una autorización explícita. Antes de imprimir este correo, considere si es realmente necesario hacerlo, recuerde que puede guardarlo como un archivo digital.

Rama Judicial
Consejo Superior de la Judicatura
República de Colombia

JUZGADO PRIMERO LABORAL DEL CIRCUITO JUDICIAL DE MONTERÍA

Calle 24 # 13-80 Edif. Isla Center Piso 2 Of. S-3
Tel Fax (4) 7836816 e-mail j01lcmon@cendoj.ramajudicial.gov.co
Montería – Córdoba

Montería, 01 de febrero de 2021.-
Oficio No. 13.

Señores,
Juzgado 4º Laboral del Circuito de Montería.
Montería– Córdoba.

Al contestar cite esta referencia:

REF: Proceso Ejecutivo Laboral promovido por **OSWALDO JOSE YANEZ GUILLIN** identificado con **C.C. No. 15.646.827** contra **PROSEGUR DE COLOMBIA S.A.** identificada con **NIT. 860006537-0.** RADICADO: **No. 23-001-31-05-001-2017-00347-00.-**

Cordial saludo.

Por medio del presente, me permito informarle que este juzgado mediante auto dictado dentro del proceso de la referencia ordenó oficiarle, para que envíe con destino a este proceso, copia de la demanda, copia del auto admisorio de la demanda, contestación de la demanda y el estado actual del proceso que cursa en ese despacho judicial bajo el **radicado 2018- 00270-01.**

Lo anterior se solicita atendiendo la prevención realizada por el H. Tribunal Superior de Montería sobre la existencia de un proceso ordinario laboral que cursa en ese juzgado, con las mismas partes y posiblemente con las mismas pretensiones.

Atentamente,

JOSÉ JOAQUÍN BRAVO VELÁSQUEZ
SECRETARIO

Rama Judicial
Consejo Superior de la Judicatura
República de Colombia

JUZGADO CUARTO LABORAL DEL CIRCUITO
MONTERÍA- CORDOBA

Montería, 02 de Febrero de 2021.

Oficio No. **0066**

Señores
JUZGADO PRIMERO LABORAL DEL CIRCUITO.
Ciudad.

Asunto: Respuesta solicitud hecha mediante oficio N°13 de fecha primero (01) de Febrero de 2021.

REF: Proceso Ejecutivo Laboral promovido por **OSWALDO JOSE YANEZ GUILLIN** identificado con C.C. No. 15.646.827**,** contra **PROSEGUR DE COLOMBIA S.A.** identificada con NIT. 860006537-0**. RADICADO: No. 23-001-31-05-001-2017-00347-00.-**

Cordial Saludo:

Con el objeto de cumplir con su solicitud, estamos enviando el link, contentivo del proceso radicado bajo N°230013105004- **2018- 00270-02**, donde se evidencias las piezas procesales indicadas en su oficio N°13 de fecha primero (01) de Febrero de 2021.

Lo anterior se realiza atendiendo la prevención realizada por el H. Tribunal Superior de Montería sobre la existencia de un proceso ordinario laboral que cursa en este juzgado, con las mismas partes y posiblemente con las mismas

Atentamente,

JULIO CARLOS SALLEG CABARCAS.
Secretario.

Rama Judicial
Consejo Superior de la Judicatura
República de Colombia

SECRETARÍA. Montería, 26 de febrero de 2021.-

Al Despacho el presente proceso ordinario laboral de **OSWALDO JOSE YANEZ GUILLIN** contra **COMPAÑÍA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A.** RADICADO No. **2017 – 00347,** informándole que el Juzgado Cuarto Laboral del Circuito de Montería dio respuesta al oficio No. 13 del 01 de febrero de 2021, enviando el expediente radicado 2018- 00270-01, donde obran las piezas procesales solicitadas por este despacho; asimismo, para informarle que se encuentra pendiente fijar fecha para continuar con la audiencia del art. 77 del CPTSS y realizar la del art. 80 ibidem. Provea.

JOSÉ JOAQUÍN BRAVO VELÁSQUEZ
SECRETARIO

JUZGADO PRIMERO LABORAL DEL CIRCUITO DE MONTERÍA - CÓRDOBA

Montería, 26 de febrero de 2021

Proceso	**ORDINARIO LABORAL**
Radicado No.	**23-001-31-05-001-2017-00347-00**
Demandante:	**OSWALDO JOSE YANEZ GUILLIN**
Demandado:	**PROSEGUR DE COLOMBIA S.A.**

Vista la nota secretarial que antecede, procede el despacho a decidir lo que en derecho corresponda dentro de este asunto.

Ante la prevención realizada por el H. Tribunal Superior del Distrito Judicial de esta ciudad a este juzgado, sobre la existencia de un proceso ordinario laboral que cursa en el Juzgado Cuarto Laboral del Circuito de Montería, con las mismas partes y posiblemente con las mismas pretensiones, este despacho ordenó oficiar a dicho juzgado para que enviara a este proceso, las piezas procesales necesarias con el fin de verificar tal situación; sin embargo, revisado el expediente del proceso adelantado en el Juzgado Cuarto Laboral del Circuito de Montería bajo el radicado 2018- 00270-01, si bien es cierto que, tanto el demandante como la parte demandada son idénticos a los de este proceso, que ambos procesos se encuentran en la primera instancia y pueden tramitarse por el mismo procedimiento, no es menos cierto que lo pretendido en la demanda del proceso que cursa en aquel juzgado, tiene que ver con pretensiones totalmente diferentes a las solicitadas en este asunto, pues en aquel se solicita el pago de una indemnización por despido injusto y el pago de salarios y prestaciones convencionales, mientras que en el presente proceso lo que se demanda es un reintegro por fuero circunstancial y el consecuente pago de salarios y prestaciones sociales dejadas de cancelar desde el momento de la

Rama Judicial
Consejo Superior de la Judicatura
República de Colombia

terminación del contrato de trabajo hasta el reintegro, siendo incompatibles la solicitud de indemnización por despido injusto con la solicitud de reintegro.

Ahora, si en gracia de discusión se aceptara que las anteriores pretensiones son acumulables en una misma demanda, unas como principales y otras como subsidiarias y que, además, son conexas, en todo caso, de acuerdo con lo establecido en el numeral 3º del art. 148 del C.G.P. se descartaría una posible acumulación, pues en el proceso adelantado ante el Juzgado Cuarto Laboral se realizó la audiencia del art. 77 del CPTSS el día 13 de agosto de 2019 y la del art. 80 ibidem, según las piezas procesales allegadas, se realizó hasta la audiencia de trámite el día 27 de febrero de 2020, audiencia en la cual se fijó por ese despacho el día 01 de abril de 2020 para continuar con la misma.

En conclusión, este despacho, considera que ambos procesos deben seguir sus trámites de forma independiente, en cada uno de sus despachos judiciales y en las atapas en que se encuentran, por lo tanto, al estar pendiente dentro de este asunto la continuidad de la audiencia del art. 77 del CPTSS y la realización de la audiencia del art. 80 ibidem, se procederá a fijar fecha para llevar a cabo las mismas; para tales efectos, se fijará el día 13 de octubre de 2021, a las 8:30 a.m.

Por lo expuesto, el juzgado

RESUELVE:

Fijar el día 13 de octubre de 2021, a las 8:30 a.m. para continuar con la audiencia del art. 77 del CPTSS y realizar en su totalidad la del art. 80 ibidem, conforme se expuso en la parte considerativa de este proveído.

NOTIFÍQUESE Y CÚMPLASE

JULIO RAFAEL TORDECILLA PAYARES
JUEZ

Firmado Por:

JULIO RAFAEL TORDECILLA PAYAREZ

JUEZ

Rama Judicial
Consejo Superior de la Judicatura
República de Colombia

JUEZ - JUZGADO 001 DE CIRCUITO LABORAL DE LA CIUDAD DE MONTERIA-CORDOBA

Este documento fue generado con firma electrónica y cuenta con plena validez jurídica, conforme a lo dispuesto en la Ley 527/99 y el decreto reglamentario 2364/12

Código de verificación:
3715156760e02c2cb161b55771f587d347dec3806941b43a6d306f038e85e930

Documento generado en 26/02/2021 07:12:10 AM

Valide éste documento electrónico en la siguiente URL:
https://procesojudicial.ramajudicial.gov.co/FirmaElectronica

Rama Judicial
Consejo Superior de la Judicatura
República de Colombia

JUZGADO PRIMERO LABORAL DEL CIRCUITO
MONTERÍA- CORDOBA

ACTA
AUDIENCIA DE LOS ARTICULOS 77 Y 80 DEL C.P.T.S.S.

DATOS GENERALES DE LA DILIGENCIA	
FECHA:	13 DE OCTUBRE DE 2021
RADICADO:	23-001-31-05-001-2017-00347-00
HORA DE INICIO:	08:30 A.M.
FIN AUDIENCIA:	11:50 A. M.
DEMANDANTE:	OSWALDO JOSE YANEZ GUILLIN
DEMANDADO:	PROSEGUR DE COLOMBIA S.A.
INTERVINIENTES	
DEMANDANTE:	OSWALDO JOSE YANEZ GUILLIN
APODERADO DEL DEMANDANTE:	AMBROSIO LOPEZ MELENDEZ
APODERADA DE PROSEGUR S.A:	YEIMY VIVIANA SANABRIA ZAPATA
JUEZ:	JULIO RAFAEL TORDECILLA PAYARES
SECRETARIO AD-HOC:	JOSE DAVID HEREDIA ACEVEDO
RECONOCIMIENTO DE PERSONERÍA JURÍDICA	
Se reconoció personería jurídica a la Dra. YEIMY VIVIANA SANABRIA ZAPATA como apoderada judicial de PROSEGUR DE COLOMBIA S.A. Se notificó en estrado.	
DECISIÓN DE EXCEPCIONES PREVIAS	
Se declaró no probada la excepción previa de **transacción** presentada por PROSEGUR DE COLOMBIA S.A. Se declaró precluida y se notificó en estrado.	
SANEAMIENTO	
Se declaró saneado el proceso. Se declaró precluida y se notificó en estrado.	
FIJACIÓN DEL LITIGIO	
Se fijó el objeto del litigio, así:	
1. Determinar si entre el demandante OSWALDO JOSE YANEZ GUILLIN y la empresa demandada COMPAÑÍA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE	

COLOMBIA S.A, existió un contrato de trabajo a término indefinido desde el 1 de julio de 2012 hasta el 8 de agosto de 2016, si hubo terminación unilateral por parte del empleador y si el mismo es ineficaz o no, en cuanto tiene que ver con el fuero circunstancial planteado en la demanda.

2. Una vez determinado lo anterior, se estudiarán las demás pretensiones de la demanda y las excepciones de fondo propuestas por la parte demandada a través de su apoderado judicial.

Se notificó en estrado.

DECRETO DE PRUEBAS

Se decretaron las siguientes pruebas, así:

POR LA PARTE DEMANDANTE:

Documentales: Las documentales allegadas con la demanda.

POR LA PARTE DEMANDADA:

Documentales: Se decretan las allegadas con la contestación de la demanda.

Se notificó en estrado.

Se dio por surtida la audiencia de la que trata el artículo 77 del C.P.T.S.S.

AUDIENCIA DEL ARTÍCULO 80 C.P.T.S.S.

AUDIENCIA DE TRÁMITE

No hubo pruebas que practicar.

Se declaró precluida y se notificó en estrado.

ALEGATOS DE CONCLUSIÓN

Se escucharon los alegatos de los apoderados de las partes.

Se declaró precluida y se notificó en estrado.

AUDIENCIA DE JUZGAMIENTO

Se dictó fallo, el cual, en su parte resolutiva, dice lo siguiente:

PRIMERO: DECLARAR que entre el demandante OSWALDO JOSE YANEZ GUILLIN y la empresa demandada COMPAÑÍA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A. existió un contrato de trabajo a término indefinido, desde el 21 de junio de 2012 hasta el 8 de agosto de 2016, conforme lo considerado en esta sentencia.

SEGUNDO: Declarar que el demandante OSWALDO JOSE YANEZ GUILLIN no tiene derecho a la protección del fuero circunstancial surgido con ocasión de la presentación del pliego de peticiones por parte del sindicato SINTRAPROSEGUR ante la empresa COMPAÑÍA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A.; en consecuencia, con lo anterior, tampoco tiene derecho al reintegro solicitado, por lo considerado en este proveído.

TERCERO: Como consecuencia de lo anterior, **absolver** a la empresa demandada de las demás pretensiones de la demanda.

CUARTO: Declarar no probadas las excepciones de fondo propuestas por la parte demandada, por lo considerado en esta sentencia.

QUINTO: Costas, a cargo de la parte accionada, en favor de la parte demandante; se fija como agencias en derecho el equivalente al 50% del SMMLV, es decir, **$454.263.**

Se notificó en estrado la decisión y se les corrió traslado a las partes de la anterior sentencia.

Recurso de apelación			
Demandante:	Si	**Concedió:**	Si
Demandada:	Si	**Concedió:**	Si

Se concedieron los recursos de **APELACIÓN** presentados contra la sentencia, en el efecto **SUSPENSIVO** y se ordenó enviar el expediente al superior.

Enlaces de la audiencia.

https://playback.lifesize.com/#/publicvideo/85943360-37bd-48f2-8bd5-212a789d8e7a?vcpubtoken=8b2d3341-77fe-4955-9245-c7933cffc987

https://playback.lifesize.com/#/publicvideo/396c337b-6df2-436c-bffc-5b0aaca811fc?vcpubtoken=dff03d54-a599-4e78-ac4c-1115a6227d38

JULIO RAFAEL TORDECILLA PAYARES
JUEZ

Firmado Por:

Julio Rafael Tordecilla Payarez

Juez

Juzgado De Circuito

Laboral 001

Monteria - Cordoba

Este documento fue generado con firma electrónica y cuenta con plena validez jurídica, conforme a lo dispuesto en la Ley 527/99 y el decreto reglamentario 2364/12

Código de verificación:
8d11243ae22f6593301080e35413f47cb04a84ba9880d18eecbb410e0a57330f

Documento generado en 13/10/2021 03:43:23 p. m.

Valide este documento electrónico en la siguiente URL:
https://procesojudicial.ramajudicial.gov.co/FirmaElectronica

TRIBUNAL SUPERIOR DEL DISTRITO
JUDICIAL DE MONTERÍA

Sala Segunda Civil Familia Laboral

MARCO TULIO BORJA PARADAS

Magistrado Ponente

FOLIO 377-2021

Radicado n°. 23-001-31-05-001-2017-00347-02

Estudiado, discutido y aprobado de forma virtual

Montería, once (11) de marzo de dos mil veintidós (2.022).

I. OBJETO DE LA DECISIÓN

Decide el Tribunal los recursos de apelación interpuesto por ambas partes contra de la sentencia de 13 de octubre de 2.021, por el Juzgado Segundo Civil del Circuito de Cereté, dentro del proceso ordinario laboral promovido por OSWALDO JOSÉ YÁNEZ GUILLIN contra la COMPAÑÍA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A.

II. ANTECEDENTES

1. Demanda

Se pide que se declare la existencia entre la demandante en calidad de trabajadora, y la demandada, en calidad de empleador, de un contrato de trabajo a término indefinido que cobró vigencia

desde el 1° de julio de 2.012, el cual fue dado por terminado unilateralmente sin justa causa por la empleadora el 8 de agosto de 2.016, cuando el demandante gozaba de fuero circunstancial, y, en consecuencia, se declare la inexistencia del despido y se condene a la demandada a reintegrar al demandante y a pagar los salarios y prestaciones legales y convencionales dejados de percibir desde su desvinculación y hasta su reintegro efectivo.

2. Trámite y contestación de la demanda

2.1. Admitida la demanda, y notificada en debida forma, la demandada se opuso a las pretensiones de la demanda y formuló las excepciones de mérito que denominó: *Inexistencia de fuero sindical*, *prescripción*, *compensación* y *buena fe*.

2.2. Las audiencias de los artículos 77 y 80 se realizaron de forma separada. En la última se admitió como pruebas las documentales aportadas con la demanda y contestación de la demanda y no se recaudaron más pruebas.

III. LA SENTENCIA APELADA

A través de esta, se declaró la existencia entre las partes de un contrato de trabajo a término indefinido, con extremos temporales del 21 de junio de 2.012 al 8 de agosto de 2.016, pero negó las demás pretensiones de la demanda.

Sustentó lo anterior en que, por virtud de la cláusula 5ª de la CCT 2008 – 2009 suscrita por la demandada y SINTRAVALORES, el actor al haber prestado sus servicios a aquélla por más de 4 meses a través de la empresa SERDEMPO, surgió entre las partes un contrato de trabajo a término indefinido desde el 21 de junio de 2012, y, con el contrato de transacción que ellas suscribieron no era dable desconocer dicho contrato laboral. Asimismo, anotó que la sustitución patronal, a través de la cual el demandante pasó a ser trabajador de SEGURIDAD COSMOS LTDA, no es cierto que sea tal, porque no reúne el requisito de la identidad de establecimiento, dado que PROSEGUR sigue existiendo y manejando sus actividades económicas.

En cuanto al reintegro, expuso que el demandante, para el momento de la terminación del contrato de trabajo, tenía fuero circunstancial, ya que se probó la presentación del pliego de peticiones por el sindicato al cual él se encontraba afiliado, en tanto que la demandada no probó que, para aquél momento, se había terminado el conflicto colectivo. No obstante, negó el reintegro, al no encontrar acreditado el despido.

IV. LOS RECURSO DE APELACIÓN

1. Apelación de la parte demandante

Mostró inconformidad por no haberse accedido al reintegro y, por ende, a la condena relativa al pago de salarios y

prestaciones legales y convencionales dejadas de percibir desde la desvinculación y hasta el reintegro efectivo. En apretada síntesis, fundamentó su inconformidad señalando que, por virtud del principio de primacía de la realidad, hay lugar a concluir la existencia del despido, porque: (i) el contrato de trabajo es a término indefinido y no a término fijo; (ii) porque el empleador es PROSEGUR y no SEGURIDAD COSMOS; (iii) se acreditó que el demandante no está trabajando; y, (iv) el referido despido se infiere de las respuestas que la demandada dio a los hechos 7 y 30 de la demanda, principalmente al último.

3. Apelación de la demandada

Protestó por haberse declarado la existencia entre las partes de un contrato de trabajo a término indefinido desde el 21 de junio de 2.012 al 8 de agosto de 2.016. En estrecho resumen, arguyó que la relación laboral sólo fue entre abril y septiembre de 2013, porque a partir de ahí no existe ninguna prueba que PROSEGUR haya ejercido subordinación y haya pagado salarios y/o prestaciones al demandante. Que no es dable predicar una intermediación ilegal, porque el actor no laboró para SERDEMPO por más de un (1) año. Que el contrato de transacción es válido, pues versó sobre derechos inciertos y discutibles; el acuerdo de sustitución patronal también, pues no hay norma ni jurisprudencia que exija el requisito señalado por el A quo; que en la demanda no se alegó ni hay prueba de vicios del consentimiento del actor al suscribir los referidos actos jurídicos;

que el sentenciador inicial dejó de valorar el documento por el cual el demandante se adhirió al pacto colectivo; y, que la carga de la prueba de la vigencia del conflicto colectivo para el momento de la terminación del contrato de trabajo del actor con SEGURIDAD COSMOS, la tiene él, más no la demandada.

V. ALEGATOS DE CONCLUSIÓN

Las partes guardaron silencio en esta etapa procesal.

VI. CONSIDERACIONES

1. Presupuestos procesales

Los de eficacia y validez están presentes, tampoco han sido discutidos por las partes, por ende, corresponde desatar de fondo la segunda instancia.

2. Problema jurídico a resolver

Teniendo en cuenta que, de conformidad con el artículo 66-A del C. P. del T. y de la S. S., la sentencia de segunda instancia debe estar en consonancia con las inconformidades planteadas en la sustentación de las apelaciones, le corresponde a la Sala dilucidar:

Por virtud de la apelación de la demandada, **(i)** si la relación laboral que existió entre las partes fue la de un contrato de trabajo a término dijo desde el 9 de abril de 2013 y hasta el 1° de

septiembre de ese mismo año; y, **(ii)** si es necesario dilucidar si el actor gozaba de fuero circunstancial y lo relativo a la carga de la prueba en torno al hecho de la existencia del conflicto colectivo de trabajo al momento de la terminación del vínculo laboral del demandante.

Por virtud del recurso de apelación de la parte demandante, si **(iii)** se acreditó que el vínculo laboral del actor se dio por despido o terminación unilateral sin justa causa a instancia de la demandada; y, en caso afirmativo; **(iv)** si el actor, al momento de la terminación del contrato de trabajo, estaba amparado por el fuero circunstancial, y, por ende, si tiene derecho al reintegro y al consecuente pago de los salarios y demás prestaciones desde su desvinculación y hasta su efectivo reintegro.

3. La relación laboral entre las partes

3.1. En esta segunda instancia no hay discusión que entre las partes existió un contrato de trabajo. El debate se centra es en su duración y modalidad.

3.1.1. Así, según el A quo, el contrato fue a término indefinido y cobro vigencia desde el 21 de junio de 2012 hasta el 8 de agosto de 2016, dado que, como el actor prestó sus servicios en beneficio de la demandada por más de cuatro (4) meses a través de la empresa SERDEMPO, por virtud de la cláusula 5ª de la CCT 2008 – 2009 suscrita por aquélla –la demandada– y SINTRAVALORES, surgió entre él y la convocada el contrato

laboral a término indefinido. Que, no es claro si lo aquí debatido está contemplado por la transacción suscrita por las partes; y, que la sustitución patronal, a través de la cual el demandante pasó a ser trabajador de SEGURIDAD COSMOS LTDA, no cumple con el requisito de la identidad de establecimiento, dado que PROSEGUR –la demandada y supuesto empleador sustituido– sigue existiendo y manejando sus actividades económicas.

3.1.2. A su turno, la demandada, asevera que el vínculo laboral que rigió entre las partes lo fue a término fijo, desde el 9 de abril de 2013 hasta el 1° de septiembre de ese mismo año, fecha ésta en que el actor, por sustitución patronal que consta en documento firmado también por él, pasó a ser trabajador de la SEGURIDAD COSMOS LTDA. Que la transacción es eficaz y, para la sustitución patronal, la ley y la jurisprudencia no exigen solemnidades distintas al documento que da fe de la misma y en el cual participó el trabajador.

3.2. Pues bien. La Sala estima que le asiste parcial razón tanto al A quo, como a la demandada.

3.2.1. En efecto, la demandada tiene razón en cuanto a la eficacia del contrato de transacción, pues, para la fecha en que ésta se celebró (9 de abril de 2013)[1], tal como se hizo constar en ese mismo contrato, las partes discutían la existencia del contrato laboral realidad entre ellas, razón por la cual no es dable predicar

[1] Pdf. *«1 2017-347 EXPEDIENTE PRIMERA INSTANCIA»*, p. 356.

la existencia de un derecho indiscutible, de ahí la eficacia o validez de la referida convención generante de efectos de cosa juzgada (CST., art. 15).

No obstante, la referida transacción no irradia sus efectos para lo que sucedió entre las partes a partir del 1° de septiembre de 2013, pues, es obvio, que esa convención no cobijó, ni era dable hacerlo, la calificación de la relación jurídica que ulteriormente se diera entre las partes.

En ese orden de ideas, no es dable tener como extremo inicial de la relación laboral una fecha anterior al 9 de abril de 2.013, porque esa fue la que establecieron las partes en el contrato de transacción en comentario, y, en esto, se le da la razón a la parte demandada. Empero, en lo que respecta al extremo final, no es posible aceptar que, por efectos de la transacción, se tenga como éste el 1° de septiembre de 2.013, porque aquélla fue celebrada con anterioridad a esta calenda y, entonces, es obvio, no pudo cobijar lo que ulteriormente aconteciera entre las partes.

3.2.2. Luego, en punto a establecer cuál fue el extremo final de la relación laboral, entra en esta discusión el debate relativo a la eficacia y real alcance del acto jurídico que la demandada califica como sustitución patronal, suscrito por ésta y el demandante el 1° de septiembre de 2.013, según el cual SEGURIDAD COSMOS LTDA., a partir de dicha fecha, sustituye a la convocada como empleador del actor.

Al respecto, la Sala comparte la conclusión del A quo atinente a que el anterior acto jurídico realmente no tipificó una sustitución patronal, pues para que ésta realmente ocurra, debe haber una transmisión total o parcial del establecimiento o unidad económica, es decir, de bienes; mas no es suficiente el sólo traspaso de actividades de ese establecimiento a otra empresa. Sobre el particular, la Honorable Sala de Casación Laboral en sentencia SL3001-2020 expresó:

> "la mera transmisión de la actividad, sin que esté acompañada del traspaso de los medios de producción o de la organización empresarial, no configura una sustitución de empleadores.
>
> Precisamente en este aspecto reside la diferencia entre la tercerización laboral y la sustitución de empleadores. (…) en la tercerización laboral, hay una externalización de tareas o, si se quiere, un traspaso de actividades de una empresa a otra, pero sin transferencia de la organización empresarial. Por ello, la empresa cesionaria puede reversar la actividad cedida o delegarla en otro contratista.
>
> En cambio, en la sustitución de empleadores, no solo hay una transmisión de actividad; también se trasfieren las estructuras y elementos organizativos suficientes para dar continuidad a la explotación de bienes y servicios ofrecidos al mercado".

En el caso, si se confronta el documento que recoge el acto jurídico que la demandada califica como sustitución patronal, con la contestación que ella hizo a la demanda, por ejemplo, con las respuestas que dio a los hechos 6 y 9 de ese libelo genitor, no es

dable predicar que aquello fue realmente una sustitución de empleador, pues lo que fluye del análisis conjunto de esas piezas procesales, es que la demandada, al parecer, un servicio, que es conexo a su actividad principal de transporte de valores, cual es el de vigilancia o seguridad móvil, lo tercerizó o externalizó en la empresa SEGURIDAD COSMOS LTDA, y, para lo cual cedió a ésta el contrato de trabajo del actor, quien, precisamente, realizaba esa labor como trabajador directo de la convocada.

Lo anterior, porque no hay prueba alguna de que realmente la demandada, más allá de la actividad de vigilancia, haya transferido a SEGURIDAD COSMOS LTDA. sus estructuras y medios organizativos y productivos. Es más, no hay prueba tampoco del contrato de colaboración empresarial supuestamente celebrado entre esas dos empresas, y, peor aún, el referido documento de sustitución patronal ni siquiera está suscrito por SEGURIDAD COSMOS LTDA.

Sin embargo, aun pasando por alto la ausencia de la firma del referido documento por SEGURIDAD COSMOS LTDA., lo que habría que derivar de ahí es la figura de la cesión del contrato de trabajo del actor realizada por la demandada, a aquélla, con la aquiescencia del trabajador. No obstante, dicha cesión, así haya contado con la aceptación de éste, no es posible aquí predicar su eficacia, porque, para tal efecto, debió acreditar la demandada, por lo menos, que el demandante, quien le brindaba sus servicios de vigilancia, lo hacía bajo el ámbito de la organización y

dirección de la supuesta cesionaria SEGURIDAD COSMOS LTDA., y que ésta contara con estructura y organización productiva propia; más nada de esto aparece aquí acreditado.

Sobre el particular, la Honorable Sala de Casación Laboral en la sentencia SL3001-2020 discurrió:

> "Aunque se trate de aspectos ínsitos o sobreentendidos de este tipo de acuerdos, no sobra mencionar que **además del consentimiento expreso e inequívoco del trabajador** en la cesión del contrato de trabajo, **es indispensable que** *(i)* no se menoscaben o desmejoren derechos (art. 53 CP, inc. final); ***(ii)*** **el nuevo empleador** sea un verdadero empresario que **cuente con una estructura y organización productiva propia**, es decir, con medios, personal y recursos suficientes para producir bienes y servicios, **y (iii) que los trabajadores se encuentren bajo su ámbito de organización y dirección. Esto, porque la cesión de contratos de trabajo no puede utilizarse con fines defraudatorios o para dar lugar a situaciones de intermediación laboral ilegal**, en las cuales la empresa cesionaria actúa como una persona interpuesta, encargada de suministrar trabajadores a la empresa cedente".

De tal suerte que, estando acreditado que la demandada, aún después de la supuesta sustitución patronal (1° de septiembre de 2013), siguió beneficiándose de los servicios personales del demandante, concretamente el de escolta de los valores que transportaba, pues así se infiere de la respuesta que aquélla –la demandada– dio a la demanda, por ejemplo, al hecho 8 de ese libelo; ***se activa entonces la presunción de contrato de trabajo prevista en el artículo 24 del CST***, la que, entonces, no fue desvirtuada, porque, como se dijo, amén de que el referido documento de sustitución patronal no cuenta con la firma del

supuesto empleador sustituyente, no hay prueba que dicha sustitución comportó una transmisión, así sea en parte, del establecimiento o unidad económica, vale decir, de estructuras y medios organizativos y productivos; ni tampoco cabe predicar una cesión válida del contrato de trabajo, aun a pesar de contar con la firma del trabajador, porque no se advierte prueba que los servicios que éste continuó prestando, los ejecutara bajo el ámbito de la organización y dirección de la supuesta cesionaria.

Es por lo dicho, que la Sala, en cuanto al extremo temporal de la relación laboral, le da la razón al A quo, en la conclusión que ese hito lo fue el 8 de agosto de 2016, pues la demandada acepta que el demandante siguió prestando los servicios, aunque arguyendo, más no demostrando, que lo hiciera como trabajador de SEGURIDAD COSMOS LTDA., por lo que, entonces, ha de acogerse la data que se afirma en la demanda de haberse finiquitado la mentada prestación de servicios.

3.3. En fin, el contrato de trabajo que rigió entre las partes lo fue del 9 de abril de 2.013 al 8 de agosto de 2.016, siendo de carácter indefinido, pues ningún documento da pie para concluir que fue pactado a término fijo.

4. No se acreditó que la terminación del contrato de trabajo fue a instancia del empleador

4.1. El despido o terminación del contrato de trabajo a instancia del empleador, es carga probatoria del trabajador (Vid. SL2964-2019, SL13260-2016, SL16110-2015 y SL485-2013).

4.2. El apoderado de la parte actora arguye que, por virtud del principio de primacía de la realidad, hay lugar a concluir la existencia del despido, porque: (i) el contrato de trabajo es a término indefinido y no a término fijo; (ii) porque el empleador es PROSEGUR y no SEGURIDAD COSMOS; (iii) se acreditó que el demandante no está trabajando; y, (iv) el referido despido se infiere de las respuestas que la demandada dio a los hechos 7 y 30 de la demanda, principalmente al último.

4.3. Al respecto, comparte la Sala la apreciación del sentenciador inicial, en el sentido de la ausencia absoluta de prueba de que la terminación del vínculo laboral haya obedecido por despido o a instancia del empleador.

4.3.1. El hecho que el contrato pueda ser calificado a término indefinido, que el verdadero empleador lo haya sido PROSEGUR y que el demandante no haya continuado laborando, ello no significa que el vínculo laboral haya terminado por decisión unilateral, pues, aún bajo tales supuestos fácticos, es perfectamente posible que la finalización de la relación haya obedecido a la voluntad del trabajador.

4.3.2. Y, contrario a lo alegado en la apelación de la parte actora, no halla la Sala en la respuesta que la demandada dio a los

hechos 7 y 30 de la demanda, ni a ningún otro hecho, que haya confesado o aceptado que la finalización del vínculo haya acaecido por decisión del empleador.

4.4. Así que, al no haberse demostrado el despido o terminación del contrato de trabajo a instancia del empleador, no es dable condenar al reintegro del trabajador con el consecuente pago de los salarios y demás prestaciones dejados de percibir desde su desvinculación, por lo que no prospera la apelación de la parte demandante.

5. No innecesariedad de dilucidar el fuero circunstancial

Dado que la pretensión de reintegro no se abrió paso, innecesario resulta aquí terciar el debate en torno si el demandante gozaba o no del fuero circunstancial al momento de la terminación del vínculo laboral, y la carga de la prueba sobre ese hecho.

6. Conclusión

Corolario de todo expuesto, es la modificación de los numerales primero y cuarto de la sentencia apelada, para establecer que el extremo inicial de la relación laboral lo es el 9 de abril de 2013, y esto por prosperar de forma parcial la excepción de cosa juzgada derivada del contrato de transacción suscrito por las partes.

7. Costas

Dado que la apelación de la parte demandada prosperó sólo parcialmente, no se impondrá condena en costas en esta segunda instancia (CGP, art. 365, numerales 5° y 8°).

VII. DECISIÓN

En mérito de lo expuesto, la Sala Segunda de Decisión Civil - Familia - Laboral del Tribunal Superior del Distrito Judicial de Montería administrando justicia, en nombre de la República de Colombia y por autoridad de la Ley,

RESUELVE:

PRIMERO: MODIFICAR el **numeral primero** de la sentencia apelada proferida en el proceso que se dejó plenamente identificado en los comienzos de este proveído, en el sentido que el contrato de trabajo a término fijo que se declara en dicho numeral, lo fue desde el 9 de abril de 2.013 hasta el 8 de agosto de 2016.

SEGUNDO: MODIFICAR el **numeral cuarto** de la sentencia apelada, en el sentido que la excepción de transacción se declara probada parcialmente.

TERCERO: CONFIRMAR en lo demás la sentencia apelada.

CUARTO: Sin costas en esta instancia.

QUINTO: Oportunamente vuelva el expediente al Juzgado de origen.

NOTÍFIQUESE Y CÚMPLASE

MARCO TULIO BORJA PARADAS

Magistrado

CARMELO DEL CRISTO RUIZ VILLADIEGO
Magistrado

KAREM STELLA VERGARA LÓPEZ

Magistrada

Contenido

FOLIO 377-2021 1
Radicado n°. 23-001-31-05-001-2017-00347-02 1
I. OBJETO DE LA DECISIÓN 1
II. ANTECEDENTES 1
1. Demanda 1
2. Trámite y contestación de la demanda 2
III. LA SENTENCIA APELADA 2
IV. LOS RECURSO DE APELACIÓN 3
1. Apelación de la parte demandante 3
3. Apelación de la demandada 4
V. ALEGATOS DE CONCLUSIÓN 5
VI. CONSIDERACIONES 5
1. Presupuestos procesales 5
2. Problema jurídico a resolver 5
3. La relación laboral entre las partes 6
4. No se acreditó que la terminación del contrato de trabajo fue a instancia del empleador 12
5. No innecesariedad de dilucidar el fuero circunstancial 14
6. Conclusión 14
7. Costas 15
VII. DECISIÓN 15
RESUELVE: 15
NOTÍFIQUESE Y CÚMPLASE 16

Rama Judicial
Consejo Superior de la Judicatura
República de Colombia

SECRETARÍA. Montería, 5 de agosto de 2022.

Al Despacho el presente proceso ordinario laboral de **OSWALDO JOSE YANEZ GUILLIN** contra **PROSEGUR DE COLOMBIA S.A.** RADICADO No. **2017 - 347,** informándole que viene del superior, y está pendiente realizar por la secretaría de este despacho la liquidación de las costas del proceso, en consecuencia, se procede de la siguiente manera:

AGENCIAS EN DERECHO EN PRIMERA INSTANCIA - **$454.263** A CARGO DE LA PARTE DEMANDADA PROSEGUR DE COLOMBIA S.A. Y A FAVOR DEL DEMANDANTE OSWALDO JOSE YANEZ GUILLIN.

GASTOS JUDICIALES: NO SE CAUSARON -0-

AGENCIAS EN DERECHO EN SEGUNDA INSTANCIA - NO SE CAUSARON -0-

GASTOS JUDICIALES: NO SE CAUSARON -0-

SON: CUATROCIENTOS CINCUENTA Y CUATRO MIL DOSCIENTOS SESENTA Y TRES PESOS MCTE ($454.263). PROVEA.



JOSE JOAQUIN BRAVO VELASQUEZ
SECRETARIO

Rama Judicial
Consejo Superior de la Judicatura
República de Colombia

JUZGADO PRIMERO LABORAL DEL CIRCUITO DE MONTERÍA - CÓRDOBA

Montería, ocho (8) de agosto de 2022

Proceso	**ORDINARIO LABORAL: CONTRATO DE TRABAJO**
Radicado No.	**23-001-31-05-001-2017-347-00**
Demandante:	**OSWALDO JOSE YANEZ GUILLIN**
Demandado:	**PROSEGUR DE COLOMBIA S.A.**

Vista la nota secretarial que antecede y una vez revisado el expediente, se observa que el presente proceso viene del superior quien dispuso modificar la sentencia apelada en los numerales **primero**, en el sentido que el contrato de trabajo a término fijo que se declara en dicho numeral, lo fue desde el 9 de abril de 2.013 hasta el 8 de agosto de 2016, y **cuarto** en el sentido que la excepción de transacción se declara probada parcialmente; por ser lo procedente, se ordenará obedecer y cumplir lo resuelto por el superior.

Asimismo, vista la liquidación de costas del proceso ordinario realizada por secretaría, se aprobará por estar ajustada a derecho.

Por lo anterior, este despacho

RESUELVE:

1. **Obedecer y cumplir** lo resuelto por el superior.

2. **APROBAR** en todas y cada una de sus partes la anterior liquidación de costas por estar ajustada a la ley en la suma de **$454.263.**

NOTIFÍQUESE Y CÚMPLASE



JULIO CARLOS SALLEG CABARCAS
JUEZ

Rad. 23-001-31-05-001-2017-00347-00. **OSWALDO JOSE YANEZ GUILLIN** contra **PROSEGUR DE COLOMBIA S.A.**

MADL

Firmado Por:

Julio Carlos Salleg Cabarcas

Juez

Juzgado De Circuito

Laboral 001

Monteria - Cordoba

Este documento fue generado con firma electrónica y cuenta con plena validez jurídica,
conforme a lo dispuesto en la Ley 527/99 y el decreto reglamentario 2364/12

Código de verificación: **5854c465b8cc785b9033feb10ac36ad979e9310be332f77cea9d6b64cebb50b4**

Documento generado en 08/08/2022 11:42:51 AM

Descargue el archivo y valide éste documento electrónico en la siguiente URL:
https://procesojudicial.ramajudicial.gov.co/FirmaElectronica

Rama Judicial
Consejo Superior de la Judicatura
República de Colombia

JUZGADO PRIMERO LABORAL DEL CIRCUITO DE MONTERÍA - CÓRDOBA

Montería, quince (15) de septiembre de 2022

Proceso	**EJECUTIVO LABORAL: CONTRATO DE TRABAJO**
Radicado No.	**23-001-31-05-001-2017-00347-00**
Demandante:	**OSWALDO JOSE YANEZ GUILLIN**
Demandado:	**COMPAÑÍA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A**

Vista la nota secretarial que antecede y una vez revisado el expediente, se observa que el demandante **OSWALDO JOSE YANEZ GUILLIN,** a través de apoderado judicial, solicitó la ejecución de la sentencia dictada dentro del proceso ordinario y que se libre mandamiento de pago en contra de la parte demandada por las condenas impuestas y las sumas de dinero que constan en la mencionada providencia.

Por otra parte, se observa que el vocero judicial de la parte demandante solicitó al Despacho se decrete la siguiente medida cautelar:

1. Embargo y retención de las sumas de dinero depositadas en cuenta corriente, de ahorros o que a cualquier otro título bancario o financiero que posea la COMPAÑÍA TRASPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A. en los siguientes establecimientos financieros: Bancolombia, Banco Popular, Banco Agrario, Banco Colmena, Banco AV Villas, Banco Davivienda, Banco de Bogotá, Banco BBVA y Banco Colpatria.

Para resolver se considera:

Observa el despacho que obra en el expediente como título de recaudo ejecutivo, sentencia de primera instancia de fecha 13 de octubre de 2021, modificada por sentencia de segunda instancia de fecha 11 de marzo de 2022, de donde se desprende que existe a favor de **OSWALDO JOSE YANEZ GUILLIN**, y en contra de la **COMPAÑÍA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A.,** una obligación clara, expresa y actualmente exigible de pagar una suma líquida de dinero, y como quiera que dentro del plenario del proceso no se encuentra demostrado el cumplimiento o pago de tal obligación, se han reunido los requisitos de Ley para que este Juzgado proceda a librar mandamiento de pago dentro de este asunto, de conformidad con el artículo 306 del C.G.P, y por los siguientes conceptos:

Costas y agencias en derecho causadas en el proceso ordinario: en la suma de **CUATROCIENTOS CINCUENTA Y CUATRO MIL DOSCIENTOS SESENTA Y TRES PESOS MCTE ($454.263).**

En cuanto a la solicitud de medidas cautelares, observa el Despacho que el escrito allegado por el apoderado judicial de la parte ejecutante viene acompañado del juramento de bienes denunciados, por lo cual se consideran cumplidos los requisitos para decretar las medidas incoadas, conforme lo señala el artículo 101 del CPT y la SS y, en ese sentido, se decretarán.

Finalmente, como quiera que la solicitud de ejecución de la sentencia que puso fin al proceso ordinario se impetró dentro de los treinta (30) días siguientes a la ejecutoria de la misma o la notificación del auto de obedecimiento a lo dispuesto por el superior, se ordenará notificar por estado el presente mandamiento de pago, de conformidad con lo establecido en el artículo 306 del CGP, aplicable a los asuntos laborales por remisión normativa del artículo 145 del CPT y la SS.

Por lo expuesto, el Juzgado,

RESUELVE:

PRIMERO: Librar mandamiento de pago a favor del señor **OSWALDO JOSE YANEZ GUILLIN,** identificado con la C.C. No. 15.646.827, y en contra de la **COMPAÑÍA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A.,** identificada con NIT No. 860.006.537-0, por los siguientes conceptos:

Costas y agencias en derecho causadas en el proceso ordinario: en la suma de **CUATROCIENTOS CINCUENTA Y CUATRO MIL DOSCIENTOS SESENTA Y TRES PESOS MCTE ($454.263).**

SEGUNDO: Decretar el embargo y retención de las sumas de dinero depositadas en cuentas corrientes, de ahorros o de cualquier otro título bancario o financiero que posea la **COMPAÑÍA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A.,** identificada con NIT No. 860.006.537-0, en los siguientes establecimientos financieros: Bancolombia, Banco Popular, Banco Agrario, Banco Colmena, Banco AV Villas, Banco Davivienda, Banco de Bogotá, Banco BBVA y Banco Colpatria.

Limítese el embargo hasta por la suma de **SEISCIENTOS OCHENTA Y UN MIL PESOS MCTE ($681.000).** Los dineros que sean retenidos deberán ponerse a disposición de éste Juzgado en la cuenta de títulos judiciales que el juzgado tiene en el Banco Agrario de esta ciudad. Ofíciese a las entidades financieras en tal sentido.

TERCERO: Notificar por estado este auto a la ejecutada, conforme lo ordena el art. 306 del C.G.P.

Rama Judicial
Consejo Superior de la Judicatura
República de Colombia

NOTIFÍQUESE Y CÚMPLASE

JULIO RAFAEL TORDECILLA PAYARES
JUEZ

Firmado Por:
Julio Rafael Tordecilla Payarez
Juez
Juzgado De Circuito
Laboral 001
Monteria - Cordoba

Este documento fue generado con firma electrónica y cuenta con plena validez jurídica, conforme a lo dispuesto en la Ley 527/99 y el decreto reglamentario 2364/12

Código de verificación: **cccdd8306b0f7985bde0023173820b02462a324597522cbcbaee1b15d53c6286**
Documento generado en 14/09/2022 07:37:21 PM

Descargue el archivo y valide éste documento electrónico en la siguiente URL:
https://procesojudicial.ramajudicial.gov.co/FirmaElectronica