

REPÚBLICA DE COLOMBIA



SALA CUARTA DE DECISIÓN LABORAL

Medellín, seis (6) de julio de dos mil veintidós (2022)

En el proceso ordinario laboral promovido por **GILBERTO DE JESUS ARIAS ESPINOSA y CESAR AUGUSTO TOBÓN RESTREPO**, en contra de **FABRICATO S.A.**, procede la **SALA CUARTA DE DECISIÓN LABORAL** a estudiar la viabilidad de conceder el recurso extraordinario de casación interpuesto por los demandantes.

La parte demandante solicitó Declarar que la demandada violó los derechos de asociación, libertad sindical, negociación colectiva y estabilidad, despidiendo a los demandantes en forma injusta, inconstitucional e ilegal, lo cual es nulo o ineficaz; y que no ha existido solución de continuidad en la prestación del servicio. • Condenar al reintegro de los demandantes junto con el pago de los salarios, prestaciones legales y convencionales dejado de percibir desde la fecha del despido hasta el reintegro efectivo, debidamente actualizados; o en forma subsidiaria, el lucro cesante consolidado y futuro hasta la edad de 62 años. En subsidio de esta, los salarios y prestaciones dejados de percibir desde el despido hasta el momento de la concesión del recurso de casación, multiplicados por 2; o los perjuicios compensatorios mediante el reajuste de las cesantías y de la indemnización legal pagada, desde el momento del despido hasta la sentencia definitiva; la indemnización por los perjuicios inmateriales -morales-; y por no respetar el derecho de los demandantes a disfrutar de la Convención Colectiva, impartir a todos los trabajadores de la empresa educación durante 5 años sobre derechos y principios fundamentales del trabajo, así como publicar cartillas pedagógicas sobre la materia.

El Juzgado de conocimiento, Primero Laboral del Circuito de Bello, mediante fallo del 29 de abril de 2021 y finalizada el 30 abril de 2021, Absolvió a la demandada de las pretensiones de la demanda. Declaró probada la Excepción de inexistencia de las obligaciones demandadas; y Condenó en Costas Procesales a los actores.

Esta Sala de Decisión Laboral, mediante providencia del 31 de mayo de 2022 CONFIRMÒ la Sentencia proferida por el Juzgado Primero Laboral del Circuito de Bello, iniciada el 29 de abril de 2021 y finalizada el 30 abril de 2021, dentro del Proceso Ordinario Laboral promovido por los Señores GILBERTO DE JESUS ARIAS ESPINOSA y CESAR AUGUSTO TOBÓN RESTREPO, en contra de FABRICATO S.A., según las consideraciones de esta sentencia. SEGUNDO: Sin Costas Procesales en esta instancia.

Procede el recurso de casación en los procesos laborales ordinarios, cuando la cuantía del interés jurídico económico sea superior a ciento veinte (120) veces el salario mínimo mensual legal vigente, de conformidad con el artículo 86 del Código Procesal del trabajo y de la Seguridad Social, es decir, \$120'000.000, para el 2022.

Lo que determina la viabilidad del recurso de casación en materia laboral, por el aspecto cuantitativo, es la cuantía del interés para recurrir que está determinado por el agravio que sufre el impugnante con la sentencia acusada que, tratándose del demandado, se traduce en la cuantía de las resoluciones que económicamente lo perjudiquen y, respecto del demandante, en el monto de las pretensiones que hubiesen sido negadas por el fallo que se intenta recurrir, en ambos casos, teniendo en cuenta la conformidad o inconformidad del interesado respecto del fallo de primer grado.

Se circunscribe entonces el interés jurídico económico de la demandante en el monto de las pretensiones negadas en ambas instancias, relacionadas con el reintegro el que calculado sólo con los salarios dejados de percibir, desde la fecha de la terminación de la relación laboral el 25 de noviembre de 2016 hasta la fecha de sentencia de segunda instancia el 31 de mayo de 2022, teniendo en cuenta el salario diario devengado por el demandante **CESAR AUGUSTO TOBÓN RESTREPO** de \$64.224,83 (último salario devengado de \$1.926.745), asciende a **\$127.614.737,21**. Y respecto al demandante **GILBERTO DE JESUS ARIAS ESPINOSA** teniendo en cuenta el salario diario devengado de \$88.949,06 (último salario devengado de \$2.668.472), asciende a **\$171.404.838,62**.

Lo anterior indica que tiene derecho la parte recurrente a que el proceso sea revisado por la Honorable Corte Suprema de Justicia - Sala Laboral de Casación.

En armonía con lo expuesto, el Tribunal Superior de Medellín SALA CUARTA DE DECISIÓN LABORAL, **CONCEDE**, para ante la Honorable Corte Suprema de Justicia Sala de Casación Laboral, el recurso de casación interpuesto por los demandantes, contra el fallo proferido el 31 de mayo de 2022.

Lo resuelto se ordena notificar en anotación por ESTADOS

Los magistrados,



NANCY GUTIÉRREZ SALAZAR

CARLOS ALBERTO LEBRÚN MORALES



MARÍA EUGENIA GÓMEZ VELÁSQUEZ

RUBÉN DARÍO LÓPEZ BURGOS
Secretario

**EL SUSCRITO SECRETARIO DEL TRIBUNAL SUPERIOR
DE MEDELLÍN – SALA LABORAL - HACE CONSTAR**

Que la presente providencia se notificó por estados No. 119
del 11 de Julio de 2022

consultable aquí:

<https://www.ramajudicial.gov.co/web/tribunal-superior-de-medellin-sala-laboral/130>