

## REPÚBLICA DE COLOMBIA



### SALA CUARTA DE DECISIÓN LABORAL

**Medellín, ocho (08) de julio de dos mil veintidós (2022)**

En el proceso ordinario laboral promovido por **RAMIRO DE JESÚS ZAPATA BEDOYA** en contra de **CERVECERIA UNIÓN S.A.** y **COMPAÑÍA DE SERVICIOS Y ADMINISTRACIÓN SERDAN S.A.**, procede la **SALA CUARTA DE DECISIÓN LABORAL** a estudiar la viabilidad de conceder el recurso extraordinario de casación interpuesto por las compañías demandadas.

La parte demandante solicitó que se declare ineficaz el contrato por obra o labor determinada, celebrado con **SERDAN S.A.**; que entre este y **CERVUNION S.A.** existió una relación laboral regida por contrato a término indefinido entre el 1° de abril de 1998 y el 6 de abril de 2018; que **SERDAN S.A.** actuó como intermediario y que las demandadas son responsables solidarias. Que se condene a reconocer y pagar indemnización por despido injusto, según la tabla fijada entre **CERVUNIÓN S.A.** y el Sindicato de trabajadores, indexada; la sanción moratoria por no pago total y oportuno de salarios y prestaciones sociales y las costas procesales. Subsidiariamente, solicita que se declare que entre el demandante y **SERDAN S.A.** existió una relación laboral regida por contrato a término indefinido, terminado por decisión unilateral del empleador y sin justa causa; se condene a **SERDAN S.A.** a pagar la indemnización por despido injusto, según la tabla fijada entre **CERVUNIÓN S.A.** y el Sindicato de trabajadores indexada, sanción moratoria por no pago oportuno de prestaciones sociales y las costas procesales.

El Juzgado de conocimiento, Primero Laboral del Circuito de Itagüí, mediante fallo del 15 de julio de 2019, **DECLARÓ** la existencia de un contrato de trabajo a término indefinido entre el señor **RAMIRO DE JESÚS ZAPATA BEDOYA** y **CERVECERIA UNIÓN S.A.**, siendo simple intermediaria la **COMPAÑÍA DE SERVICIOS Y**

**ADMINISTRACIÓN S.A.; CONDENÓ** a las demandadas a pagar en forma solidaria: \$107.135.325 por indemnización por despido injusto, \$3.647.552 por indexación, \$2.506.379 correspondiente a un (1) día de salario por cada día de retardo en el pago de salarios y prestaciones sociales desde el 7 de abril hasta el 5 de mayo de 2018. Y **CONDENÓ** en costas a cargo de la parte demandante demandada en un 75%, agencias en derecho en \$6.372.521 a favor del demandante.

Esta Sala de Decisión Laboral, mediante providencia del 28 de marzo de 2022, **CONFIRMÓ** en su integridad la Sentencia proferida por el Juzgado Primero Laboral del Circuito de Itagüí. Y no hubo condena en costas en esta instancia.

Procede el recurso de casación en los procesos laborales ordinarios, cuando la cuantía del interés jurídico económico sea superior a ciento veinte (120) veces el salario mínimo mensual legal vigente, de conformidad con el artículo 86 del Código Procesal del trabajo y de la Seguridad Social, es decir, \$120'00.000, para el 2022.

Lo que determina la viabilidad del recurso de casación en materia laboral, por el aspecto cuantitativo, es la cuantía del interés para recurrir que está determinado por el agravio que sufre el impugnante con la sentencia acusada que, tratándose del **demandado**, *como en el caso de estudio*, se traduce en la cuantía de las resoluciones que económicamente lo perjudiquen y, respecto del demandante, se traduce en el monto de las pretensiones que hubiesen sido negadas por el fallo que se intenta recurrir, en ambos casos, teniendo en cuenta la conformidad o inconformidad del interesado respecto del fallo de primer grado.

Se circunscribe entonces el interés jurídico económico de las demandadas en el monto de las condenas impuestas en primera instancia y confirmadas en esta sede judicial, que, indexadas desde la fecha de sentencia de primera instancia hasta la fecha de sentencia de segunda instancia, asciende a la suma de **\$ 127.948.406** cifra que supera la cuantía señalada en la norma.

Lo anterior indica que tiene derecho los recurrentes a que el proceso sea revisado por la Honorable Corte Suprema de Justicia - Sala Laboral de Casación.

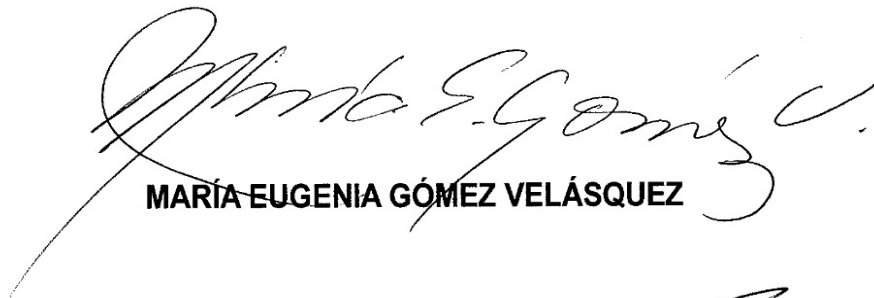
Ahora bien, por sustracción de materia, los memoriales interpuestos por la parte demandante de fechas 5 y 19 de abril, 13 y 31 de mayo, 21 de junio y 1 y 7 de julio

del presente año, en los cuales solicita se deniegue el recurso de casación, quedan resueltas en la presente providencia.

En armonía con lo expuesto, el Tribunal Superior de Medellín **SALA CUARTA DE DECISIÓN LABORAL, CONCEDE**, para ante la Honorable Corte Suprema de Justicia Sala de Casación Laboral, el recurso de casación interpuesto por **las demandadas CERVECERÍA UNIÓN S.A. y la COMPAÑÍA DE SERVICIOS Y ADMINISTRACIÓN S.A.**, contra el fallo proferido el 28 de marzo de 2022.

Lo resuelto se ordena notificar en anotación por ESTADOS virtuales conforme al artículo 9 del Decreto 806 de 2020.

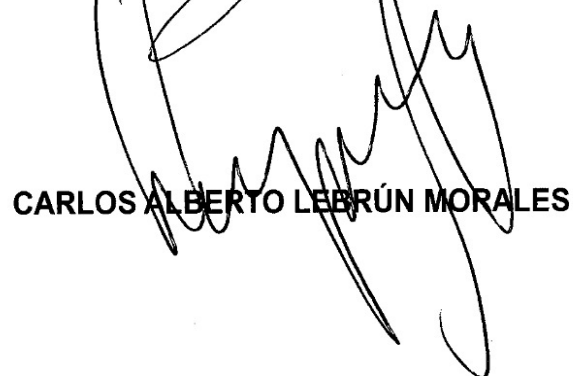
**Los Magistrados,**



**MARIA EUGENIA GÓMEZ VELÁSQUEZ**



**NANCY GUTIÉRREZ SALAZAR**



**CARLOS ALBERTO LEBRÚN MORALES**

**RUBÉN DARÍO LÓPEZ BURGOS**  
**Secretario**

**EL SUSCRITO SECRETARIO DEL TRIBUNAL SUPERIOR  
DE MEDELLÍN – SALA LABORAL - HACE CONSTAR**

Que la presente providencia se notificó por estados No. **119**  
del **11 de julio de 2022**.

**consultable**

**aquí:** <https://www.ramajudicial.gov.co/web/tribunal-superior-de-medellin-sala-laboral/130>