

REPÚBLICA DE COLOMBIA



SALA CUARTA DE DECISIÓN LABORAL

Medellín, veinticinco (25) de julio de dos mil veintidós (2022)

En el proceso ordinario laboral promovido por **OLGA EDILMA ALVAREZ CORREA** en contra de **WILLIAM RESTREPO HENAO, PORVENIR S.A. y PROTECCIÓN SA**, procede la **SALA CUARTA DE DECISIÓN LABORAL** a estudiar la viabilidad de conceder el recurso extraordinario de casación interpuesto por la demandada PORVENIR S.A.

La parte demandante solicitó Declarar la existencia del contrato laboral entre la demandante y el señor WILLIAM RESTREPO HENAO, entre el 13/07/1995 y el 28/02/2007; y consecuencialmente, se condene al empleador al pago de los aportes al SGP por dicho periodo. DECLARAR que Porvenir S.A y Protección S.A no cumplieron con su obligación legal de realizar las gestiones de cobro en contra del primero por los aportes dejados de cotizar, debiendo por tanto incluir y acreditar en la cuenta de ahorro individual de la actora tales aportes. Y ORDENAR a Protección S.A trasladar a Porvenir S.A el valor de los aportes de la actora con sus rendimientos financieros y a Porvenir S.A a recibirlos y validarlos en su historia laboral.

El Juzgado de conocimiento, Diecisiete Laboral del Circuito de Medellín el, mediante fallo del 25 de febrero de 2021, DECLARÓ la existencia de un contrato de trabajo entre la demandante y el señor William Restrepo Henao entre el 13/07/1995 y el 28/02/2007. CONDENÓ a este último a pagar por la actora los aportes al SGP por los periodos comprendidos entre el 01 de enero 1996 y el 30 de septiembre de 1999, fecha en la cual hubo novedad de retiro y del 01 de abril de 2001 al 31 de agosto de 2006, los cuales deberán ser cancelados al Fondo de pensiones Porvenir S.A. Y al pago de las Costas procesales a favor de la

demandante. Y ABSOLVIO a Porvenir S.A y a Protección S.A de las pretensiones de la demanda.

Esta Sala de Decisión Laboral, mediante providencia del 31 de marzo de 2022 REVOCÓ el numeral TERCERO de la Sentencia proferida por el Juzgado Diecisiete Laboral del Circuito de Medellín el 25 de febrero de 2021, dentro del Proceso Ordinario Laboral promovido por la señora OLGA EDILMA ÁLVAREZ CORREA en contra del señor WILLIAM RESTREPO HENAO, de PORVENIR S.A y de PROTECCIÓN S.A; en cuanto absolvió a la segunda demandada de las pretensiones de la demanda; para en su lugar, ORDENAR a PORVENIR S.A imputar en la historia laboral de la actora las semanas entre el 01 de abril de 2001 y el 30 de agosto de 2006, y contabilizarlas dentro de la misma, sin perjuicio de que tal Fondo pueda repetir por los perjuicios que eventualmente se le causen por el incumplimiento del deber a cargo del empleador responsable, según las consideraciones de esta sentencia. CONFIRMÓ en todo lo demás. COSTAS PROCESALES de 2ª INSTANCIA a cargo de la parte demandada señor William Restrepo Henao vencido en el recurso y a favor de la demandante. Se fija como agencias en derecho la suma de 1 SMLMV.

Procede el recurso de casación en los procesos laborales ordinarios, cuando la cuantía del interés jurídico económico sea superior a ciento veinte (120) veces el salario mínimo mensual legal vigente, de conformidad con el artículo 86 del Código Procesal del trabajo y de la Seguridad Social, es decir, \$120'000.000, para el 2022.

Lo que determina la viabilidad del recurso de casación en materia laboral, por el aspecto cuantitativo, es la cuantía del interés para recurrir que está determinado por el agravio que sufre el impugnante con la sentencia acusada que, tratándose del demandado, se traduce en la cuantía de las resoluciones que económicamente lo perjudiquen y, respecto del demandante, en el monto de las pretensiones que hubiesen sido negadas por el fallo que se intenta recurrir, en ambos casos, teniendo en cuenta la conformidad o inconformidad del interesado respecto del fallo de primer grado.

Se circunscribe entonces el interés jurídico económico de la demandada en las condenas impuestas, relacionadas con, los aportes al SGP por el periodo comprendido el 01 de abril de 2001 y el 30 de agosto de 2006 debiendo por tanto

imputar en la historia laboral de la actora las semanas y contabilizarlas dentro de la misma, los que calculados por el contador liquidador (**se adjunta archivo en Excel**) arrojan **\$3.739.670** y los intereses de mora tenidos en cuenta hasta la fecha de fallo en segunda instancia, ascienden a **\$17.882.129,65** para un valor total de la obligación de **\$21.621.799,65** cifra que, no supera la cuantía señalada en la norma.

Lo anterior indica que no tiene derecho la parte recurrente a que el proceso sea revisado por la Honorable Corte Suprema de Justicia - Sala Laboral de Casación.

En armonía con lo expuesto, el Tribunal Superior de Medellín SALA CUARTA DE DECISIÓN LABORAL, **NO CONCEDE**, para ante la Honorable Corte Suprema de Justicia Sala de Casación Laboral, el recurso de casación interpuesto por la demandada PORVENIR S.A., contra el fallo proferido el 31 de marzo de 2022.

Lo resuelto se ordena notificar en anotación por ESTADOS

Los Magistrados,



NANCY GUTIÉRREZ SALAZAR



CARLOS ALBERTO LEBRÚN MORALES

EN AUSENCIA JUSTIFICADA
MARÍA EUGENIA GÓMEZ VELÁSQUEZ

RUBÉN DARÍO LÓPEZ BURGOS
Secretario

**EL SUSCRITO SECRETARIO DEL TRIBUNAL
SUPERIOR DE MEDELLÍN – SALA LABORAL -
HACE CONSTAR**

Que la presente providencia se notificó por
estados No. 130 del 27 de Julio de 2022

consultable aquí:

<https://www.ramajudicial.gov.co/web/tribunal-superior-de-medellin-sala-laboral/130>