

REPÚBLICA DE COLOMBIA



Medellín, quince (15) de julio de dos mil veintidós (2022)

Dentro del presente proceso ordinario laboral, instaurado promovido por **GERMAN DE JESUS MEJIA ARISMEDI** contra **PORVENIR S.A** y como litisconsorte necesario **JUNTA NACIONAL Y REGIONAL DE CALIFICACIÓN DE INVALIDÉZ**, por medio de auto proferido el día 28 de junio de 2022, dictado por la Sala Sexta de Decisión Laboral, no se le concedió a la parte demandada POVENIR S.A., el recurso extraordinario de casación por considerarse extemporáneo.

Contra el auto en mención la apoderada de la parte demandada, por medio de memorial allegado el 30 de junio de 2022, interpone recurso de reposición y en subsidio recurso de queja, contra el auto que no concedió el recurso de casación.

En sus consideraciones de hecho argumentó lo siguiente:

“..por tanto, al contabilizar los (15) quince días hábiles teniendo en cuenta el tiempo de vacancia judicial por semana santa, el último día hábil para la prestación del recurso de casación habría sido el veinticinco (25) de abril de 2022, y el recurso de casación fue interpuesto oportunamente por PORVENIR S.A dentro de ese término, precisamente, el veintidós (22) de abril de 2022”.

CONSIDERACIONES:

En primer término, se pone de presente, que es viable el estudio a fondo del recurso de reposición, por cuanto se interpuso en tiempo oportuno, de conformidad a los artículos 62 y 63 del Código Procesal del Trabajo y de la Seguridad Social.

Verificado el proceso se observa que esta Sala reconoció la pensión de Invalidez desde el 17 de julio de 2015 al señor **GERMAN DE JESUS MEJIA ARISMEDI**, tal como fue solicitada en la demanda modificando el porcentaje de PCL del 65.74% al 63.5%.

Por lo anterior y teniendo en cuenta el interés jurídico económico de la parte demandada, en las condenas impuestas relacionadas con la pensión de invalidez que, cuantificada hacia el futuro teniendo en cuenta la vida probable del actor (23.8años) y la pensión mínima del año 2022 (\$1.000.000) multiplicado por 13 mesadas, asciende a **\$309.400.000**, cifra que sin más cálculos supera la cuantía señalada en la norma.

Lo anterior indica que tiene derecho la demandada a que el proceso sea revisado por la Honorable Corte Suprema de Justicia - Sala Laboral de Casación.

En armonía con lo expuesto, la Sala Segunda de Decisión Laboral,

RESUELVE:

PRIMERO: REPONER el auto del 29 de junio de 2022, mediante el cual no se le concedió el Recurso Extraordinario de Casación a la parte **DEMANDADA PORVENIR S.A.** y en su lugar **SE CONCEDE**.

SEGUNDO: En consecuencia, se **ORDENA** remitir el expediente ante la **HONORABLE CORTE SUPREMA DE JUSTICIA, SALA DE CASACIÓN LABORAL**, a fin de surtir allí el recurso Extraordinario de Casación, **CONCEDIDO** a la parte **DEMANDANTE** teniendo en cuenta las consideraciones antes expuestas y previamente **CONCEDIDO** a la **DEMANDADA** (*mediante auto del 29 de junio de 2022*).

Lo resuelto se ordena notificar en anotación por ESTADOS.

Los magistrados,



HUGO ALEXANDER BEDOYA DÍAZ



GUILLERMO CARDONA MARTÍNEZ


CARMEN HELENA CASTAÑO CARDONA

**EL SUSCRITO SECRETARIO DEL TRIBUNAL SUPERIOR DE
MEDELLÍN – SALA LABORAL - HACE CONSTAR**

Que la presente providencia se notificó por estados N ° 132 del 29
de julio de 2022.

consultable aquí:

<https://www.ramajudicial.gov.co/web/tribunal-superior-de-medellin-sala-labora130>