

REPÚBLICA DE COLOMBIA



RAMA JUDICIAL

TRIBUNAL SUPERIOR DE MEDELLÍN

Medellín, Trece (13) de julio de dos mil veintidós (2022)

En el proceso ordinario laboral promovido por señora **MÓNICA ISABEL GÓMEZ OSPINA** y **CARLOS MARIO RIVERA** vinculado como Itisconsorte necesario por activa, contra la **ADMINISTRADORA DE PENSIONES Y CESANTÍAS – PORVENIR S.A.**, procede la Sala a estudiar la viabilidad del recurso extraordinario de casación interpuesto por el apoderado judicial de la demandante **MÓNICA ISABEL GÓMEZ OSPINA**.

Solicitó la parte actora que se condene a **PORVENIR S.A.** a reconocerle y pagarle en aplicación del principio de la condición más beneficiosa, la pensión de sobrevivientes causada por el fallecimiento de su hijo **FABIÁN ALEXIS RIVERA GÓMEZ** a partir del 02 de enero de 2016, junto con las mesadas adicionales de diciembre de cada anualidad, los intereses moratorios, la indexación sobre las sumas adeudadas y las costas del proceso.

El Juzgado de conocimiento, Veintiuno Laboral del Circuito de Medellín, mediante fallo del 14 de abril de 2021, absolvió a la demandada de las pretensiones de **MÓNICA ISABEL GÓMEZ OSPINA**, declaró probada la excepción de no acreditación del número mínimo de semanas necesario para acceder a la pensión, ni el requisito de la condición más beneficiosa.

Esta Sala de Decisión Laboral, mediante providencia del 15 de junio de 2022, confirmó la sentencia del A quo y condenó en costas en esta instancia a cargo de la demandante fijando como agencias en derecho la suma de \$500.000.

Procede el recurso de casación en los procesos laborales ordinarios, cuando la cuantía del interés jurídico económico sea superior a ciento veinte (120) veces el salario mínimo mensual legal (\$1'000.000), conforme al art. 43 de la ley 712 de 2001, es decir, \$120'000.000.

Lo que determina la viabilidad del recurso de casación en materia laboral, por el aspecto cuantitativo, es la cuantía del interés para recurrir que está determinado por el agravio que sufre el impugnante con la sentencia acusada que, tratándose del demandado, se traduce en la cuantía de las resoluciones que económicamente lo perjudiquen y, respecto del demandante, en el monto de las pretensiones que hubiesen sido negadas por el fallo que se intenta recurrir, en ambos casos, teniendo en cuenta la conformidad o inconformidad del interesado respecto del fallo de primer grado.

Se circunscribe entonces el interés jurídico económico de la parte demandante, en las pretensiones incoadas en el libelo demandatorio, dejadas de reconocer en ambas instancias, relacionadas con la pensión de sobrevivientes que, cuantificada hacia el futuro aun teniendo en cuenta la vida probable de la señora **MÓNICA ISABEL GÓMEZ OSPINA** (41.8 años) flo 25, y la pensión mínima legal mensual vigente por valor de \$1'000.000, multiplicado por (13) mesadas, asciende a \$543'400.000, cifra que, sin más cálculos, supera ampliamente la señalada en la norma.

Lo anterior que indica que la demandante tiene derecho a que el proceso sea revisado por la Honorable Corte Suprema de Justicia - Sala Laboral de Casación.

En armonía con lo expuesto, el Tribunal Superior de Medellín SALA CUARTA DE DECISIÓN LABORAL, **CONCEDE**, para ante la Honorable Corte Suprema de Justicia, Sala de Casación Laboral, el recurso de casación interpuesto por la demandante señora **MÓNICA ISABEL GÓMEZ OSPINA**, contra el fallo proferido por esta Corporación Judicial.

Lo resuelto se ordena notificar en anotación por ESTADOS.

Los Magistrados,

CARLOS ALBERTO LEBRÚN MORALES

MARIA EUGENIA GÓMEZ VELÁSQUEZ

NANCY GUTIERREZ SALAZAR

Auto Casación
05001-31-05-021-2017-00659-01
DTE: MÓNICA ISABEL GÓMEZ OSPINA
Vinculado como Itisconsorte: CARLOS MARIO RIVERA
DDO: PORVENIR S.A.

RUBÉN DARÍO LÓPEZ BURGOS
Secretario

**EL SUSCRITO SECRETARIO DEL TRIBUNAL
SUPERIOR DE MEDELLÍN – SALA LABORAL -
HACE CONSTAR**

Que la presente providencia se notificó por
estados N° _122 del 14 de julio de 2022____

consultable aquí:
<https://www.ramajudicial.gov.co/web/tribunal-superior-de-medellin-sala-laboral/130>