



SALA QUINTA DE DECISIÓN LABORAL

Proceso: ORDINARIO LABORAL
Radicado: 05001-31-05-015-2021-00110-01 (O2-22-061)
Demandante: EDILMA ROSA LOPERA AGUDELO
Demandada: COLPENSIONES E.I.C.E.
Procedencia: JUZGADO QUINCE LABORAL DEL CIRCUITO DE MEDELLÍN
Providencia: SENTENCIA No.164 DEL 11 DE AGOSTO DE 2022
Asunto: INDEMNIZACIÓN SUSTITUTIVA DE LA PENSIÓN DE VEJEZ

En Medellín, a los once (11) días del mes de agosto del año dos mil veintidós (2022), la **Sala Quinta de Decisión Laboral del Tribunal Superior del Distrito Judicial de Medellín**, integrada por los magistrados **SANDRA MARÍA ROJAS MANRIQUE, JULIO RAFAEL TORDECILLA PAYARES y VÍCTOR HUGO ORJUELA GUERRERO**, quien actúa como Magistrado Sustanciador, procede a dictar sentencia de segundo grado, dentro del proceso ORDINARIO LABORAL conocido bajo el radicado único nacional 05001-31-05-015-2021-00110-01 (O2-22-061), instaurado por **EDILMA ROSA LOPERA AGUDELO** contra **COLPENSIONES E.I.C.E.**, en punto a resolver el Grado Jurisdiccional de Consulta a favor de COLPENSIONES E.I.C.E., respecto de la sentencia que el 31 de enero de 2022 profirió el Juzgado Quince Laboral del Circuito de Medellín.

De conformidad con lo previsto en el numeral 1º del artículo 13 de la Ley 2213 de 2022, "*Por medio de la cual se establece la vigencia permanente del Decreto Legislativo 806 de 2020, y se adoptan medidas para implementar las tecnologías de la información y las comunicaciones en las actuaciones judiciales, agilizar los procesos judiciales y flexibilizar la atención a los usuarios del servicio de justicia y se dictan otras disposiciones*", se adopta la decisión correspondiente mediante la presente providencia escrita, cuya ponencia fue previamente discutida y aprobada por los integrantes de la Sala.

1. ANTECEDENTES

La señora EDILMA ROSA LOPERA AGUDELO, actuando por intermedio de apoderada judicial, promovió demanda ordinaria en contra de COLPENSIONES E.I.C.E. en procura de obtener la reliquidación de la indemnización sustitutiva de la pensión de vejez, su correspondiente indexación y las costas del proceso. Como fundamento fáctico expuso que estuvo afiliada a COLPENSIONES para los riesgos de invalidez, vejez y muerte; que solicitó la indemnización

sustitutiva de la pensión de vejez el 20 de noviembre de 2018 y esta le fue reconocida mediante resolución N° SUB 39574 del 15 de febrero de 2019 en cuantía de \$ 3.122.916 con fundamento en 149 semanas de cotización, pero sin tenerle en cuenta el tiempo de servicio laborado a la Dirección Seccional de Salud de Antioquia entre el 19 de mayo de 1986 y el 24 de junio de 1996 y a la ESE Hospital San Juan de Dios de Yarumal del 14 de junio de 1982 y el 18 de marzo de 1985; que el 18 de febrero de 2019 presentó recurso de apelación en contra de la resolución N° SUB 39574 del 15 de febrero de 2019 anexando los formularios del bono pensional; que COLPENSIONES mediante resolución N° DPE 990 del 21 de marzo de 2019 modificó la resolución recurrida ordenando pagar una suma adicional por valor de \$ 175.636, expresándole que los tiempos públicos debía reclamarlos ante las entidades a las que prestó el servicio.

1.1. Trámite de Primera Instancia

La demanda se admitió el 05 de abril de 2019 por el Juzgado Cuarto Municipal de Pequeñas Causas Laborales (carp.01, sub carp.01, doc. 01, pág. 36), el que ordenó vincular a la DIRECCIÓN SECCIONAL DE SALUD DE ANTIOQUIA y a la ESE HOSPITAL SAN JUAN DE DIOS DE YARUMAL y mediante auto dictado en audiencia del 08 de marzo de 2021 (carp.01, sub carp.01, doc. 10 y 11) declaró la falta de competencia y ordenó remitir a los Juzgados Laborales del Circuito en razón de la cuantía del proceso, correspondiéndole el conocimiento al Juzgado Quince Laboral del Circuito de Medellín, el que avocó conocimiento del proceso mediante auto del 25 de junio de 2021 (carp.01, doc. 02) y admitió la demanda únicamente en contra de COLPENSIONES.

Notificada COLPENSIONES E.I.C.E., el 30 de julio de 2019 (carp.01, sub carp.01, doc. 01, pág. 43), a través de vocero judicial presentó contestación ante el Juzgado Cuarto Municipal de Pequeñas Causas Laborales de Medellín (carp.01, sub carp.01, doc. 05), en la que admitió los hechos de la demanda con excepción del tiempo público no cotizado, hecho respecto del cual manifestó no constarle nada. En oposición al petitum, adujo que previa la presentación de la demanda había procedido a reconocer en legal forma la indemnización sustitutiva de la pensión de vejez, razón por la cual propuso como excepciones de mérito, las que denominó: inexistencia de la obligación de reliquidar la indemnización sustitutiva de la pensión, cumplimiento de las obligaciones a cargo de Colpensiones, improcedencia de la indexación de las condenas, prescripción, imposibilidad de condena en costas y buena fe de Colpensiones.

1.2. Sentencia de Primera Instancia

La controversia se dirimió en primera instancia por el Juzgado Quince Laboral del Circuito de Medellín, mediante sentencia del 31 de enero de 2022 (carp.01, doc. 20 y 21), en la que declaró que la demandante tenía derecho a la reliquidación de la indemnización sustitutiva de la pensión de vejez; ordenó su reliquidación teniendo en cuenta los tiempos públicos laborados y no cotizados, liquidando la misma en \$25.478.287,12 junto con la indexación de dichas sumas y autorizando el descuento de lo previamente pagado por valor de \$ 3.122.916 y \$175.636; declaró no probadas las excepciones y condenó en costas procesales a COLPENSIONES.

1.3. Grado Jurisdiccional de Consulta

Teniendo en cuenta que la decisión adoptada en la primera instancia fue totalmente adversa a los intereses de COLPENSIONES, la sentencia será examinada en su integridad bajo el grado jurisdiccional de consulta en su favor.

1.4. Trámite de Segunda Instancia

El grado jurisdiccional de consulta se admitió el 28 de febrero de 2022 (carp.02, doc.02), y mediante proveído del día 07 de marzo del mismo año (carp.02, doc. 03), se corrió traslado a las partes para que, de conformidad con lo previsto en el artículo 15 del Decreto 806 de 2020, presentaran los alegatos de conclusión por escrito, de así estimarlo.

La apoderada judicial de COLPENSIONES E.I.C.E., alegó el 11 de marzo de 2022 (carp.02, doc. 04), afirmando que la entidad actuó conforme a la Ley concediendo la indemnización sustitutiva de la pensión de vejez con el número de semanas cotizadas por la demandante, expresando no ser competente para reconocer las semanas laboradas en el sector público, de conformidad con lo dispuesto por el artículo 2 del Decreto 1730 de 2001 y en virtud de ello solicita se revoque la sentencia de primera instancia.

2. ANÁLISIS DE LA SALA

Surtido el trámite en esta instancia, sin observar causal de nulidad que invalide lo actuado, la Sala procederá a estudiar el fallo de instancia en su integridad, bajo el grado jurisdiccional de consulta a favor de COLPENSIONES, al ser totalmente adverso a sus intereses.

2.1. Problema Jurídico

El *thema decidendi* en el asunto puesto a consideración de la Sala se contrae a determinar si a la señora EDILMA ROSA LOPERA AGUDELO, le asiste el derecho al reajuste indexado de la indemnización sustitutiva de la pensión de vejez reconocida por COLPENSIONES E.I.C.E., efecto para el que habrá de establecerse si al momento de liquidarse la referida prestación, fueron tenidas en cuenta todas y cada una de las semanas cotizadas por la accionante, y específicamente, cuáles son las condiciones bajo las que deben incluirse en la liquidación los tiempos públicos laborados y no cotizados.

2.2. Sentido del Fallo

La Sala confirmará la decisión de primer grado, en tanto ordenó el reajuste de la indemnización sustitutiva de la pensión de vejez reconocida en favor de la actora, teniéndole en cuenta para tal efecto los tiempos públicos laborados y no cotizados al ISS, para lo cual será necesario adicionar la sentencia en punto a indicar la fecha a partir de la cual se debe indexar el mayor valor reconocido.

2.3. Solución de los Problemas Jurídicos Planteados

La carga de la prueba es un principio de derecho procesal, encaminado a establecer a cuál de los sujetos del proceso le concierne la aportación de las pruebas, y cuáles son las consecuencias jurídicas que se derivan del incumplimiento de dicha carga; en su criterio clásico la carga de probar se ha fijado en cabeza de quien afirma los hechos que fundamentan la procedencia del reconocimiento de los derechos debatidos, correspondiéndole al mismo, probar sus aserciones para que el juzgador establezca si es procedente el reconocimiento de los derechos que reclama, debiéndose desestimar sus pretensiones en caso de que los hechos no aparezcan probados en el proceso.

El concepto prístino de la carga probatoria se compendia en el aforismo romano *ei incumbit probatio qui dicit, non qui negat*, según el cual, quien afirma un hecho debe probarlo, y quien lo niega, está libre de la carga de probar, regla procesal que guarda concordancia con las previsiones contenidas en el artículo 167 del CGP, aplicable por remisión analógica a los juicios del trabajo y de la seguridad social, en los términos previstos en el artículo 145 del CPTSS, y por cuya virtud, le incumbe a las partes probar el supuesto de hecho de las normas que consagran el efecto jurídico que ellas persiguen.

Previo a dirimir la controversia planteada, debe señalarse que no existe discusión sobre las siguientes premisas fácticas: que la señora EDILMA ROSA LOPERA AGUDELO nació el 03 de noviembre de 1961 (car. 01, subcarp.01, doc. 01, pág. 35), solicitó el reconocimiento de la indemnización sustitutiva de la pensión de vejez el 20 de noviembre de 2018, prestación que fue reconocida a través de la Resolución SUB 39574 del 15 de febrero de 2019, en cuantía de \$3.122.916,00, liquidada con base en 149 semanas cotizadas (car. 01, subcarp.01, doc. 01, pág. 8 a 11), y el 18 de febrero de 2019 solicitó la actora el reajuste de la prestación incluyéndole los tiempos laborados para la Dirección Seccional de Salud de Antioquia y para la ESE Hospital San Juan de Dios de Yarumal (car. 01, subcarp.01, doc. 01, pág. 19), pedimento que fue resuelto mediante Resolución DPE 990 del 21 de marzo de 2019, (car. 01, subcarp.01, doc. 01, pág. 13 a 18) con la cual se le reconoció un valor adicional por la suma de \$ 175.636,00 pero sin tenerle en cuenta los tiempos públicos solicitados.

2.3.1. La indemnización sustitutiva de la pensión de vejez

El Sistema General de Seguridad Social es el conjunto de instituciones, normas y procedimientos, de que disponen la persona y la comunidad para gozar de una calidad de vida, mediante el cumplimiento progresivo de los planes y programas que el Estado y la sociedad desarrollen para proporcionar la cobertura integral de las contingencias, especialmente las que menoscaban la salud y la capacidad económica, de los habitantes del territorio nacional, con el fin de lograr el bienestar individual y la integración de la comunidad (preámbulo de la Ley 100 de 1993); por consiguiente, el Sistema General de Pensiones fue diseñado para garantizar a la población colombiana el amparo ante las contingencias de vejez, invalidez y muerte, reconociendo para ello una prestación económica denominada pensión, pagada por la entidad administradora de fondos de pensiones del régimen al que se hubiere vinculado la afiliada, previo al cumplimiento de los requisitos exigidos por el régimen que le resulte aplicable.

El artículo 37 de la Ley 100 de 1993 contempla la indemnización Sustitutiva en los siguientes términos:

“ARTÍCULO 37. INDEMNIZACIÓN SUSTITUTIVA DE LA PENSIÓN DE VEJEZ. Las personas que habiendo cumplido la edad para obtener la pensión de vejez no hayan cotizado el mínimo de semanas exigidas, y declaren su imposibilidad de continuar cotizando, tendrán derecho a recibir, en sustitución, una indemnización equivalente a un salario base de liquidación promedio semanal multiplicado por el número de semanas cotizadas; al resultado así obtenido se le aplica el promedio ponderado de los porcentajes sobre los cuales haya cotizado el afiliado”.

Valgan entonces resaltar que, los afiliados al régimen de prima media con prestación definida que pretendan acceder al reconocimiento de la pensión de vejez, debían acreditar, para el año 2011, una edad mínima de 55 años, las mujeres, o 60 años, los hombres, y una densidad de semanas igual o superior a las 1.200; desde el año 2014, una edad mínima de 57 años, las mujeres, o 62 años, los hombres, y desde el año 2015, una densidad de semanas igual o superior a las 1.300 (artículo 33 de la Ley 100 de 1993, modificado por el artículo 9º de la Ley 797 de 2003), frente a lo cual ha de resaltarse que, aunque la señora EDILMA ROSA LOPERA AGUDELO arribó a los 57 años de edad el 03 de noviembre de 2016, y el mismo día y mes del año 2018 (car. 01, subcarp.01, doc. 01, pág. 35), solo cotizó 158 semanas durante toda su vida laboral; y prestó sus servicios a entidades públicas sin cotización al entonces Instituto de Seguro Social por un total de 5.113,07 días, es decir, 730,439 semanas.

Ahora, el artículo 13, literal f de la misma Ley establece que para el reconocimiento de las pensiones y prestaciones contempladas en el estatuto de la seguridad social se *"tendrán en cuenta la suma de las semanas cotizadas con anterioridad a la vigencia de la presente ley, al Instituto de Seguros Sociales o a cualquier caja, fondo o entidad del sector público o privado, o el tiempo de servicio como servidores públicos, cualquiera sea el número de semanas cotizadas o el tiempo de servicio"*.

Con la premisa de anterior, resulta dable asentar que una de las características generales del sistema pensional es que, para el reconocimiento de las pensiones o prestaciones que consagra a favor de los Asegurados el sistema, entre ellas la indemnización sustitutiva de la pensión de vejez, no hay ningún impedimento para acumular tiempo servido sin cotizaciones como tiempo efectivamente cotizado a una entidad de previsión social. Y ello es jurídicamente viable en tanto que el Legislador se ha ocupado de regular la herramienta del Bono Pensional para redención no solo de los bonos destinados a financiar la pensión, sino también los destinados a financiar la indemnización sustitutiva de la pensión de vejez.

En efecto, el artículo 7 del Decreto 1314 de 1.994, referente a la emisión y redención de bonos pensionales por traslado de Servidores Públicos al Régimen de prima Media con Prestación Definida, preceptúa:

"ARTICULO 7o. REDENCIÓN DE LOS BONOS PENSIONALES. Los bonos pensionales de que trata este Decreto se redimirán cuando el afiliado se pensione en el Instituto de Seguros Sociales por vejez o invalidez o cuando se cause la pensión de supervivencia, y cuando haya lugar a la indemnización sustitutiva" (subrayas propio de la Sala).

En el mismo orden de ideas, el artículo 15 del decreto 1748 de 1.995, por medio del cual se dictan normas para la emisión, cálculo, redención y demás condiciones de los Bonos Pensionales, modificado por el Decreto 1474 de 1.997, a través del cual se derogan, modifican y adicionan algunos artículos del decreto 1748 de 1.995, señala lo siguiente:

"Artículo 15.- REDENCIÓN ANTICIPADA DE LOS BONOS. Habrá lugar a la redención anticipada de los bonos cuando se dé una de las siguientes circunstancias:

(...)...

2. Para los bonos Tipo B, el fallecimiento o la declaratoria de invalidez del beneficiario del bono como también el reconocimiento de la indemnización sustitutiva de que trata el artículo 37 de la ley 100 de 1.993".

Así mismo, valga traer a colación, el artículo 5 del Decreto 2222 de 1.995 que regula el punto referido a si se exige o no al INSTITUTO DE LOS SEGUROS SOCIALES acumular a efectos de reconocer una indemnización sustitutiva de la pensión de vejez, los tiempos servidos no cotizados con anterioridad a la vigencia de la Ley 100 de 1.993 por empleados del sector privado, así como por Servidores Públicos, precisando en el aparte pertinente:

"Artículo 5.- RECONOCIMIENTO DE TIEMPO DE SERVICIOS Y SEMANAS DE COTIZACIÓN EFECTUADAS CON ANTERIORIDAD A LA VINCULACIÓN CON EL EMPLEADOR O CAJA DEL SECTOR PRIVADO. - En el evento que el Afiliado hubiese cotizado al ISS con anterioridad a su vinculación con el Empleador o Empresa, Caja o Fondo del sector privado que tenían a su cargo el reconocimiento y pago de las pensiones, el ISS deberá adicionar estas semanas cotizadas. (...). A estas personas el ISS les reconocerá la pensión o indemnización sustitutiva correspondiente teniendo en cuenta todo su tiempo de servicios, y cobrará a los empleadores del sector público las cuotas partes pensionales a que haya lugar. Lo anterior sin perjuicio de las obligaciones provenientes del cumplimiento de lo establecido en el Decreto Ley 1299 de 1.994 y sus Decretos reglamentarios y en el decreto reglamentario 1887 de 1.994". (Subrayado propio de la Sala)

Y es precisamente el anterior marco normativo el que permite determinar que a efectos de liquidarse la indemnización sustitutiva a la que haya lugar, por manifestar el afiliado su imposibilidad para seguir cotizando; deben tenerse en cuenta tanto las semanas cotizadas laboradas y no cotizadas.

Siendo ello así, la Sala educa que a la señora EDILMA ROSA LOPERA AGUDELO realmente le asiste el derecho al reconocimiento de la pensión de vejez, toda vez que, COLPENSIONES a efectos de liquidar la prestación económica de la indemnización sustitutiva de la pensión de vejez, no consideró dentro de las resoluciones SUB 39574 de 2019 y DPE 990 de 2019 (car. 01, subcarp.01, doc. 01, pág. 8 a 11 y 13 a 18), los 4.994 días laborados al sector público y no cotizados, es decir dejó por fuera de la liquidación un total de 713,42 semanas.

Así las cosas, debe indicarse que la indemnización sustitutiva de la pensión de vejez equivale al salario base de liquidación promedio semanal multiplicado por el número de semanas cotizadas, resultado al que se le aplica el promedio ponderado de los porcentajes sobre los cuales haya cotizado el afiliado (artículo 37 de la Ley 100 de 1993, reglamentado por el Decreto 1730 de 2001), y para cuya liquidación debe aplicarse la fórmula " $I = SBC \times SC \times PPC$ ", en la que "SBC" es el salario base de la liquidación de la cotización semanal promediado de acuerdo con los factores señalados en el Decreto 1158 de 1994, sobre el cual cotizó la afiliada a la administradora que va a efectuar el reconocimiento, actualizado anualmente con base en la variación del IPC según certificación del DANE; siendo que, "SC" es la suma de las semanas cotizadas ante la administradora que va a efectuar el reconocimiento, y "PPC" es el promedio ponderado de los porcentajes sobre los cuales ha cotizado el afiliado para el riesgo de vejez, invalidez o muerte por riesgo común, a la administradora que va a efectuar el reconocimiento (artículo 3° del Decreto 1730 de 2001).

Clarificado lo anterior, procede este Juez plural a realizar las operaciones aritméticas correspondientes, esto es, después de haber tomado como IBC de la demandante y multiplicado el salario base de cotización semanal (\$331.192,39), por el número de semanas cotizadas (888,439), y por el promedio ponderado de cotización (8,643%), se obtuvo como indemnización sustitutiva de la pensión de vejez a corte febrero de 2019 (fecha de la indemnización inicial efectuada por COLPENSIONES), la suma de \$25.432.263,93, liquidación que se glosa a la presente decisión, relievándose que la misma difiere de la operación aritmética realizada por la cognoscente de primera instancia (carp.01, doc. 20), en la cual, efectuada la liquidación a corte diciembre de 2020, el valor de la indemnización sustitutiva fue calculado por \$25.478.283,12, liquidación que en últimas resulta menor al encontrarse indexada a diciembre de 2020, y en razón de ello, no se modificará la sentencia de primera instancia, en tanto la parte actora no apeló dicho aspecto y la sentencia se revisa en grado jurisdiccional de consulta en favor de COLPENSIONES.

Así las cosas, se confirmará la sentencia de primera instancia en tanto ordenó pagar el mayor valor adeudado sobre la indemnización sustitutiva de la pensión de vejez, siendo que, por dicho concepto, se le reconoció a la demandante la suma de \$3.298.552,00 con las Resoluciones SUB 39574 de 2019 y DPE 990 de 2019 (car. 01, subcarp.01, doc. 01, pág. 8 a 11 y 13 a 18).

2.3.2. La indexación

La indexación se erige como una garantía constitucional (artículo 53 de la CP), que materializa el mantenimiento del poder adquisitivo constante de las mesadas pensionales, en

relación con el índice de precios al consumidor certificado por el DANE. A su vez, el artículo 1626 del CC regla que “... el pago efectivo es la prestación de lo que se debe”, esto es, que la deuda debe cancelarse de manera total e íntegra a la luz de lo previsto en el artículo 1646 ibídem. Es por ello que, el juez del trabajo cuando quiera que advierta un menoscabo a los derechos de las partes, su labor no puede limitarse a la restitución simple y llanamente de dichos rubros; tiene la obligación de imponer una condena que ponga al perjudicado en la situación más cercana al supuesto en que se hallaría de no haberse producido el menoscabo, en los términos del artículo 16 de la Ley 446 de 1998, según el cual “... dentro de cualquier proceso que se surta ante la Administración de Justicia, la valoración de daños irrogados a las personas y a las cosas, atenderá los principios de reparación integral y equidad y observará los criterios técnicos actuariales” (CSJ SL-359 del 03-02-2021, radicado 86405).

Ello así, se ordenará a COLPENSIONES E.I.C.E. que reconozca el saldo adeudado por concepto de indemnización sustitutiva de la pensión de vejez, debidamente indexado, desde el mes de enero de 2021, cuando fue efectuada la liquidación por la a quo, y hasta la fecha en la que se produzca el pago efectivo de la obligación.

Corolario de todo lo anterior, se adiciona la sentencia de primer grado para indicar que la diferencia del mayor valor adeudado, es decir la suma de Veintidós Millones Ciento Setenta y Nueve Mil Setecientos Treinta y Un Pesos (\$22.179.731,00) deberá indexarse a partir del 01 de enero de 2021 y hasta cuando se produzca el pago real y efectivo, confirmándola en cuanto autorizó a COLPENSIONES a descontar las sumas ya pagadas.

3. COSTAS

De conformidad con lo dispuesto en el artículo 365 del CGP, no se impondrán costas en esta instancia, por haberse revisado la sentencia bajo el grado jurisdiccional de consulta en favor de COLPENSIONES E.I.C.E.

En mérito de lo expuesto el **TRIBUNAL SUPERIOR DEL DISTRITO JUDICIAL DE MEDELLIN, Sala Quinta de Decisión Laboral**, administrando justicia en nombre de la República de Colombia y por autoridad de la ley,

5. RESUELVE

PRIMERO: ADICIONAR el numeral TERCERO de la sentencia proferida por el Juzgado Quince Laboral del Circuito de Medellín el 31 de enero de 2022, dentro del proceso ORDINARIO LABORAL promovido por EDILMA ROSA LOPERA AGUDELO en contra de COLPENSIONES E.I.C.E., el cual quedará así:

"TERCERO: CONDENAR a COLPENSIONES E.I.C.E. a realizar la indexación de la reliquidación de la indemnización sustitutiva, es decir de la suma de veintidós millones ciento setenta y nueve mil setecientos treinta y un pesos (\$22.179.731,00), a partir del 01 de enero de 2021 y hasta que se cubra el saldo adeudado."


SEGUNDO: CONFIRMAR en todo lo demás la sentencia de fecha y origen conocidos.

TERCERO: SIN COSTAS en esta instancia.

Lo resuelto se notifica mediante EDICTO, acogiéndose el criterio de la H. Corte Suprema de Justicia, Sala de Casación Laboral, vertido en la reciente providencia AL 2550 de fecha 23 de junio de 2021, M.P. Omar Ángel Mejía Amador.

Déjese copia digital de lo decidido en la Secretaría de la Sala, previa anotación en el registro respectivo, y **DEVUÉLVASE** el expediente al juzgado de origen.

Se declara así surtido el presente acto y en constancia se firma por los que en ella intervinieron.


VÍCTOR HUGO ORJUELA GUERRERO
Magistrado Ponente


SANDRA MARÍA ROJAS MANRIQUE
Magistrada


JULIO RAFAEL TORDECILLA PAYARES
Magistrado


RUBÉN DARÍO LÓPEZ BURGOS
Secretario

CONSTANCIA SECRETARIAL

Se deja constancia de que las anteriores firmas, corresponden a las firmas originales de los magistrados que integran la Sala Quinta de Decisión Laboral del Tribunal Superior del Distrito Judicial de Medellín.


RUBÉN DARÍO LÓPEZ BURGOS
Secretario



Rama Judicial del Poder Público
Consejo Seccional de la Judicatura –Antioquia

Dirección Seccional Administración Judicial Medellín- Antioquia

CALCULO INDEMNIZACIÓN SUSTITUTIVA
RADICADO: (02-22-061) 015-2021-00110-01
TRIBUNAL SUPERIOR DE MEDELLÍN - SALA QUINTA LABORAL

RECONOCIMIENTO 20192 101,18

AÑO MES	IBC	% PENSIÓN	DÍAS	% COTIZACIÓN PARA IVM	IBC INDEXADO	IPC	BASE PPC
Enero		\$ 0,00		4,5%		1,145	-
Febrero		\$ 0,00		4,5%		1,145	-
Marzo		\$ 0,00		4,5%		1,145	-
Abril		\$ 0,00		4,5%		1,145	-
Mayo		\$ 0,00		4,5%		1,145	-
Junio	\$ 5.175,00	\$ 62,10	8	4,5%	\$ 121.979	1,145	510.982,551
Julio	\$ 12.350,00	\$ 574,28	31	4,5%	\$ 1.128.007	1,145	1.980.057,384
Agosto	\$ 12.350,00	\$ 574,28	31	4,5%	\$ 1.128.007	1,145	1.980.057,384
Septiembre	\$ 12.350,00	\$ 555,75	30	4,5%	\$ 1.091.620	1,145	1.916.184,565
Octubre	\$ 12.350,00	\$ 574,28	31	4,5%	\$ 1.128.007	1,145	1.980.057,384
Noviembre	\$ 12.350,00	\$ 555,75	30	4,5%	\$ 1.091.620	1,145	1.916.184,565
Diciembre	\$ 12.350,00	\$ 574,28	31	4,5%	\$ 1.128.007	1,145	1.980.057,384
Enero	\$ 14.200,00	\$ 660,30	31	4,5%	\$ 1.045.889	1,419	1.980.057,384
Febrero	\$ 15.435,00	\$ 648,27	28	4,5%	\$ 1.026.834	1,419	1.788.438,927
Marzo	\$ 15.435,00	\$ 717,73	31	4,5%	\$ 1.136.851	1,419	1.980.057,384
Abril	\$ 15.435,00	\$ 694,58	30	4,5%	\$ 1.100.179	1,419	1.916.184,565
Mayo	\$ 15.435,00	\$ 717,73	31	4,5%	\$ 1.136.851	1,419	1.980.057,384
Junio	\$ 15.435,00	\$ 694,58	30	4,5%	\$ 1.100.179	1,419	1.916.184,565
Julio	\$ 15.435,00	\$ 717,73	31	4,5%	\$ 1.136.851	1,419	1.980.057,384
Agosto	\$ 15.435,00	\$ 717,73	31	4,5%	\$ 1.136.851	1,419	1.980.057,384
Septiembre	\$ 15.435,00	\$ 694,58	30	4,5%	\$ 1.100.179	1,419	1.916.184,565
Octubre	\$ 15.435,00	\$ 717,73	31	4,5%	\$ 1.136.851	1,419	1.980.057,384
Noviembre	\$ 15.435,00	\$ 694,58	30	4,5%	\$ 1.100.179	1,419	1.916.184,565
Diciembre	\$ 15.435,00	\$ 717,73	31	4,5%	\$ 1.136.851	1,419	1.980.057,384
Enero	\$ 16.500,00	\$ 767,25	31	4,5%	\$ 1.042.088	1,655	1.980.057,384
Febrero	\$ 16.500,00	\$ 717,75	29	4,5%	\$ 974.856	1,655	1.852.311,746
Marzo	\$ 16.500,00	\$ 767,25	31	4,5%	\$ 1.042.088	1,655	1.980.057,384
Abril	\$ 16.500,00	\$ 742,50	30	4,5%	\$ 1.008.472	1,655	1.916.184,565
Mayo	\$ 16.500,00	\$ 767,25	31	4,5%	\$ 1.042.088	1,655	1.980.057,384
Junio	\$ 16.500,00	\$ 742,50	30	4,5%	\$ 1.008.472	1,655	1.916.184,565
Julio	\$ 16.500,00	\$ 767,25	31	4,5%	\$ 1.042.088	1,655	1.980.057,384
Agosto	\$ 16.500,00	\$ 767,25	31	4,5%	\$ 1.042.088	1,655	1.980.057,384
Septiembre	\$ 16.500,00	\$ 742,50	30	4,5%	\$ 1.008.472	1,655	1.916.184,565
Octubre	\$ 16.500,00	\$ 767,25	31	4,5%	\$ 1.042.088	1,655	1.980.057,384
Noviembre	\$ 16.500,00	\$ 742,50	30	4,5%	\$ 1.008.472	1,655	1.916.184,565
Diciembre	\$ 16.500,00	\$ 767,25	31	4,5%	\$ 1.042.088	1,655	1.980.057,384
Enero	\$ 14.200,00	\$ 660,30	31	4,5%	\$ 758.021	1,959	1.980.057,384
Febrero	\$ 18.293,00	\$ 768,31	28	4,5%	\$ 882.011	1,959	1.788.438,927
Marzo	\$ 18.293,00	\$ 850,62	31	4,5%	\$ 976.513	1,959	1.980.057,384
Abril	\$ 18.293,00	\$ 823,19	30	4,5%	\$ 945.012	1,959	1.916.184,565
Mayo	\$ 18.293,00	\$ 850,62	31	4,5%	\$ 976.513	1,959	1.980.057,384
Junio	\$ 18.293,00	\$ 823,19	30	4,5%	\$ 945.012	1,959	1.916.184,565
Julio	\$ 18.293,00	\$ 850,62	31	4,5%	\$ 976.513	1,959	1.980.057,384
Agosto	\$ 18.293,00	\$ 850,62	31	4,5%	\$ 976.513	1,959	1.980.057,384
Septiembre	\$ 18.293,00	\$ 823,19	30	4,5%	\$ 945.012	1,959	1.916.184,565
Octubre	\$ 18.293,00	\$ 850,62	31	4,5%	\$ 976.513	1,959	1.980.057,384
Noviembre	\$ 18.293,00	\$ 1.189,05	30	6,5%	\$ 945.012	1,959	2.767.822,149
Diciembre	\$ 18.293,00	\$ 1.228,68	31	6,5%	\$ 976.513	1,959	2.860.082,888
Enero	\$ 0,00	\$ 0,00	0	6,5%	\$ 0	2,398	-
Febrero	\$ 0,00	\$ 0,00	0	6,5%	\$ 0	2,398	-
Marzo	\$ 0,00	\$ 0,00	0	6,5%	\$ 0	2,398	-
Abril	\$ 0,00	\$ 0,00	0	6,5%	\$ 0	2,398	-
Mayo	\$ 44.160,00	\$ 2.966,08	31	6,5%	\$ 1.925.087	2,398	2.860.082,888
Junio	\$ 44.160,00	\$ 2.870,40	30	6,5%	\$ 1.862.988	2,398	2.767.822,149
Julio	\$ 44.160,00	\$ 2.966,08	31	6,5%	\$ 1.925.087	2,398	2.860.082,888
Agosto	\$ 44.160,00	\$ 2.966,08	31	6,5%	\$ 1.925.087	2,398	2.860.082,888
Septiembre	\$ 44.160,00	\$ 2.870,40	30	6,5%	\$ 1.862.988	2,398	2.767.822,149
Octubre	\$ 44.160,00	\$ 2.966,08	31	6,5%	\$ 1.925.087	2,398	2.860.082,888
Noviembre	\$ 44.160,00	\$ 2.870,40	30	6,5%	\$ 1.862.988	2,398	2.767.822,149
Diciembre	\$ 44.160,00	\$ 2.966,08	31	6,5%	\$ 1.925.087	2,398	2.860.082,888
Enero	\$ 52.992,00	\$ 3.559,30	31	6,5%	\$ 1.909.725	2,901	2.860.082,888
Febrero	\$ 52.992,00	\$ 3.214,85	28	6,5%	\$ 1.724.913	2,901	2.583.300,673
Marzo	\$ 52.992,00	\$ 3.559,30	31	6,5%	\$ 1.909.725	2,901	2.860.082,888

Abril	\$ 52.992,00	\$ 3.444,48	30	6,5%	\$ 1.848.121	2,901	2.767.822,149
Mayo	\$ 52.992,00	\$ 3.559,30	31	6,5%	\$ 1.909.725	2,901	2.860.082,888
Junio	\$ 52.992,00	\$ 3.444,48	30	6,5%	\$ 1.848.121	2,901	2.767.822,149
Julio	\$ 52.992,00	\$ 3.559,30	31	6,5%	\$ 1.909.725	2,901	2.860.082,888
Agosto	\$ 52.992,00	\$ 3.559,30	31	6,5%	\$ 1.909.725	2,901	2.860.082,888
Septiembre	\$ 52.992,00	\$ 3.444,48	30	6,5%	\$ 1.848.121	2,901	2.767.822,149
Octubre	\$ 52.992,00	\$ 3.559,30	31	6,5%	\$ 1.909.725	2,901	2.860.082,888
Noviembre	\$ 52.992,00	\$ 3.444,48	30	6,5%	\$ 1.848.121	2,901	2.767.822,149
Diciembre	\$ 52.992,00	\$ 3.559,30	31	6,5%	\$ 1.909.725	2,901	2.860.082,888
Enero	\$ 65.950,00	\$ 4.429,64	31	6,5%	\$ 1.916.481	3,598	2.860.082,888
Febrero	\$ 65.950,00	\$ 4.143,86	29	6,5%	\$ 1.792.837	3,598	2.675.561,411
Marzo	\$ 65.950,00	\$ 4.429,64	31	6,5%	\$ 1.916.481	3,598	2.860.082,888
Abril	\$ 65.950,00	\$ 4.286,75	30	6,5%	\$ 1.854.659	3,598	2.767.822,149
Mayo	\$ 65.950,00	\$ 4.429,64	31	6,5%	\$ 1.916.481	3,598	2.860.082,888
Junio	\$ 65.950,00	\$ 4.286,75	30	6,5%	\$ 1.854.659	3,598	2.767.822,149
Julio	\$ 65.950,00	\$ 4.429,64	31	6,5%	\$ 1.916.481	3,598	2.860.082,888
Agosto	\$ 65.950,00	\$ 4.429,64	31	6,5%	\$ 1.916.481	3,598	2.860.082,888
Septiembre	\$ 65.950,00	\$ 4.286,75	30	6,5%	\$ 1.854.659	3,598	2.767.822,149
Octubre	\$ 65.950,00	\$ 4.429,64	31	6,5%	\$ 1.916.481	3,598	2.860.082,888
Noviembre	\$ 65.950,00	\$ 4.286,75	30	6,5%	\$ 1.854.659	3,598	2.767.822,149
Diciembre	\$ 65.950,00	\$ 4.429,64	31	6,5%	\$ 1.916.481	3,598	2.860.082,888
Enero	\$ 82.438,00	\$ 5.358,47	30	6,5%	\$ 1.809.519	4,609	2.767.822,149
Febrero	\$ 82.438,00	\$ 5.001,24	28	6,5%	\$ 1.688.884	4,609	2.583.300,673
Marzo	\$ 82.438,00	\$ 5.537,09	31	6,5%	\$ 1.869.836	4,609	2.860.082,888
Abril	\$ 82.438,00	\$ 5.358,47	30	6,5%	\$ 1.809.519	4,609	2.767.822,149
Mayo	\$ 82.438,00	\$ 5.537,09	31	6,5%	\$ 1.869.836	4,609	2.860.082,888
Junio	\$ 82.438,00	\$ 5.358,47	30	6,5%	\$ 1.809.519	4,609	2.767.822,149
Julio	\$ 82.438,00	\$ 5.537,09	31	6,5%	\$ 1.869.836	4,609	2.860.082,888
Agosto	\$ 82.438,00	\$ 5.537,09	31	6,5%	\$ 1.869.836	4,609	2.860.082,888
Septiembre	\$ 82.438,00	\$ 5.358,47	30	6,5%	\$ 1.809.519	4,609	2.767.822,149
Octubre	\$ 82.438,00	\$ 5.537,09	31	6,5%	\$ 1.869.836	4,609	2.860.082,888
Noviembre	\$ 82.438,00	\$ 5.358,47	30	6,5%	\$ 1.809.519	4,609	2.767.822,149
Diciembre	\$ 82.438,00	\$ 5.537,09	31	6,5%	\$ 1.869.836	4,609	2.860.082,888
Enero	\$ 100.574,00	\$ 6.755,22	31	6,5%	\$ 1.809.563	5,811	2.860.082,888
Febrero	\$ 100.574,00	\$ 6.101,49	28	6,5%	\$ 1.634.444	5,811	2.583.300,673
Marzo	\$ 100.574,00	\$ 6.755,22	31	6,5%	\$ 1.809.563	5,811	2.860.082,888
Abril	\$ 100.574,00	\$ 6.537,31	30	6,5%	\$ 1.751.190	5,811	2.767.822,149
Mayo	\$ 100.574,00	\$ 6.755,22	31	6,5%	\$ 1.809.563	5,811	2.860.082,888
Junio	\$ 100.574,00	\$ 6.537,31	30	6,5%	\$ 1.751.190	5,811	2.767.822,149
Julio	\$ 100.574,00	\$ 6.755,22	31	6,5%	\$ 1.809.563	5,811	2.860.082,888
Agosto	\$ 100.574,00	\$ 6.755,22	31	6,5%	\$ 1.809.563	5,811	2.860.082,888
Septiembre	\$ 100.574,00	\$ 6.537,31	30	6,5%	\$ 1.751.190	5,811	2.767.822,149
Octubre	\$ 100.574,00	\$ 6.755,22	31	6,5%	\$ 1.809.563	5,811	2.860.082,888
Noviembre	\$ 100.574,00	\$ 6.537,31	30	6,5%	\$ 1.751.190	5,811	2.767.822,149
Diciembre	\$ 100.574,00	\$ 6.755,22	31	6,5%	\$ 1.809.563	5,811	2.860.082,888
Enero	\$ 124.737,00	\$ 8.378,17	31	6,5%	\$ 1.696.634	7,686	2.860.082,888
Febrero	\$ 124.737,00	\$ 7.567,38	28	6,5%	\$ 1.532.444	7,686	2.583.300,673
Marzo	\$ 124.737,00	\$ 8.378,17	31	6,5%	\$ 1.696.634	7,686	2.860.082,888
Abril	\$ 124.737,00	\$ 8.107,91	30	6,5%	\$ 1.641.904	7,686	2.767.822,149
Mayo	\$ 124.737,00	\$ 8.378,17	31	6,5%	\$ 1.696.634	7,686	2.860.082,888
Junio	\$ 124.737,00	\$ 8.107,91	30	6,5%	\$ 1.641.904	7,686	2.767.822,149
Julio	\$ 124.737,00	\$ 8.378,17	31	6,5%	\$ 1.696.634	7,686	2.860.082,888
Agosto	\$ 124.737,00	\$ 8.378,17	31	6,5%	\$ 1.696.634	7,686	2.860.082,888
Septiembre	\$ 124.737,00	\$ 8.107,91	30	6,5%	\$ 1.641.904	7,686	2.767.822,149
Octubre	\$ 124.737,00	\$ 8.378,17	31	6,5%	\$ 1.696.634	7,686	2.860.082,888
Noviembre	\$ 124.737,00	\$ 8.107,91	30	6,5%	\$ 1.641.904	7,686	2.767.822,149
Diciembre	\$ 124.737,00	\$ 8.378,17	31	6,5%	\$ 1.696.634	7,686	2.860.082,888
Enero	\$ 159.657,00	\$ 10.723,63	31	6,5%	\$ 1.713.158	9,743	2.860.082,888
Febrero	\$ 159.657,00	\$ 10.031,78	29	6,5%	\$ 1.602.632	9,743	2.675.561,411
Marzo	\$ 159.657,00	\$ 10.723,63	31	6,5%	\$ 1.713.158	9,743	2.860.082,888
Abril	\$ 159.657,00	\$ 10.377,71	30	6,5%	\$ 1.657.895	9,743	2.767.822,149
Mayo	\$ 159.657,00	\$ 10.723,63	31	6,5%	\$ 1.713.158	9,743	2.860.082,888
Junio	\$ 159.657,00	\$ 10.377,71	30	6,5%	\$ 1.657.895	9,743	2.767.822,149
Julio	\$ 159.657,00	\$ 10.723,63	31	6,5%	\$ 1.713.158	9,743	2.860.082,888
Agosto	\$ 159.657,00	\$ 10.723,63	31	6,5%	\$ 1.713.158	9,743	2.860.082,888
Septiembre	\$ 159.657,00	\$ 10.377,71	30	6,5%	\$ 1.657.895	9,743	2.767.822,149
Octubre	\$ 159.657,00	\$ 10.723,63	31	6,5%	\$ 1.713.158	9,743	2.860.082,888
Noviembre	\$ 159.657,00	\$ 10.377,71	30	6,5%	\$ 1.657.895	9,743	2.767.822,149
Diciembre	\$ 159.657,00	\$ 10.723,63	31	6,5%	\$ 1.713.158	9,743	2.860.082,888
Enero	\$ 201.168,00	\$ 16.629,89	31	8,0%	\$ 1.726.039	12,185	3.520.102,016
Febrero	\$ 201.168,00	\$ 15.020,54	28	8,0%	\$ 1.559.003	12,185	3.179.446,982
Marzo	\$ 201.168,00	\$ 16.629,89	31	8,0%	\$ 1.726.039	12,185	3.520.102,016
Abril	\$ 201.168,00	\$ 16.093,44	30	8,0%	\$ 1.670.360	12,185	3.406.550,338
Mayo	\$ 201.168,00	\$ 16.629,89	31	8,0%	\$ 1.726.039	12,185	3.520.102,016
Junio	\$ 201.168,00	\$ 16.093,44	30	8,0%	\$ 1.670.360	12,185	3.406.550,338

Julio	\$ 201.168,00	\$ 16.629,89	31	8,0%	\$ 1.726.039	12,185	3.520.102,016
Agosto	\$ 201.168,00	\$ 16.629,89	31	8,0%	\$ 1.726.039	12,185	3.520.102,016
Septiembre	\$ 201.168,00	\$ 16.093,44	30	8,0%	\$ 1.670.360	12,185	3.406.550,338
Octubre	\$ 201.168,00	\$ 16.629,89	31	8,0%	\$ 1.726.039	12,185	3.520.102,016
Noviembre	\$ 201.168,00	\$ 16.093,44	30	8,0%	\$ 1.670.360	12,185	3.406.550,338
Diciembre	\$ 201.168,00	\$ 16.629,89	31	8,0%	\$ 1.726.039	12,185	3.520.102,016
Enero	\$ 253.472,00	\$ 30.120,92	31	11,5%	\$ 1.774.984	14,930	5.060.146,648
Febrero	\$ 253.472,00	\$ 27.205,99	28	11,5%	\$ 1.603.212	14,930	4.570.455,036
Marzo	\$ 253.472,00	\$ 30.120,92	31	11,5%	\$ 1.774.984	14,930	5.060.146,648
Abril	\$ 253.472,00	\$ 29.149,28	30	11,5%	\$ 1.717.727	14,930	4.896.916,110
Mayo	\$ 253.472,00	\$ 30.120,92	31	11,5%	\$ 1.774.984	14,930	5.060.146,648
Junio	\$ 253.472,00	\$ 29.149,28	30	11,5%	\$ 1.717.727	14,930	4.896.916,110
Julio	\$ 253.472,00	\$ 30.120,92	31	11,5%	\$ 1.774.984	14,930	5.060.146,648
Agosto	\$ 253.472,00	\$ 30.120,92	31	11,5%	\$ 1.774.984	14,930	5.060.146,648
Septiembre	\$ 253.472,00	\$ 29.149,28	30	11,5%	\$ 1.717.727	14,930	4.896.916,110
Octubre	\$ 253.472,00	\$ 30.120,92	31	11,5%	\$ 1.774.984	14,930	5.060.146,648
Noviembre	\$ 253.472,00	\$ 29.149,28	30	11,5%	\$ 1.717.727	14,930	4.896.916,110
Diciembre	\$ 253.472,00	\$ 30.120,92	31	11,5%	\$ 1.774.984	14,930	5.060.146,648
Enero	\$ 316.840,00	\$ 39.605,00	30	12,5%	\$ 1.752.505	18,292	5.322.734,903
Febrero	\$ 316.840,00	\$ 39.605,00	30	12,5%	\$ 1.752.505	18,292	5.322.734,903
Marzo	\$ 316.840,00	\$ 39.605,00	30	12,5%	\$ 1.752.505	18,292	5.322.734,903
Abril	\$ 316.840,00	\$ 39.605,00	30	12,5%	\$ 1.752.505	18,292	5.322.734,903
Mayo	\$ 316.840,00	\$ 39.605,00	30	12,5%	\$ 1.752.505	18,292	5.322.734,903
Junio	\$ 316.840,00	\$ 39.605,00	30	12,5%	\$ 1.752.505	18,292	5.322.734,903
Julio	\$ 316.840,00	\$ 39.605,00	30	12,5%	\$ 1.752.505	18,292	5.322.734,903
Agosto	\$ 425.283,00	\$ 53.160,38	30	12,5%	\$ 2.352.325	18,292	5.322.734,903
Septiembre	\$ 316.840,00	\$ 39.605,00	30	12,5%	\$ 1.752.505	18,292	5.322.734,903
Octubre	\$ 364.365,00	\$ 45.545,63	30	12,5%	\$ 2.015.375	18,292	5.322.734,903
Noviembre	\$ 355.455,00	\$ 44.431,88	30	12,5%	\$ 1.966.092	18,292	5.322.734,903
Diciembre	\$ 340.603,00	\$ 42.575,38	30	12,5%	\$ 1.883.943	18,292	5.322.734,903
Enero	\$ 474.500,00	\$ 64.057,50	30	13,5%	\$ 2.198.698	21,835	5.748.553,695
Febrero	\$ 388.129,00	\$ 52.397,42	30	13,5%	\$ 1.798.479	21,835	5.748.553,695
Marzo	\$ 388.129,00	\$ 52.397,42	30	13,5%	\$ 1.798.479	21,835	5.748.553,695
Abril	\$ 446.348,00	\$ 60.256,98	30	13,5%	\$ 2.068.249	21,835	5.748.553,695
Mayo	\$ 417.239,00	\$ 56.327,27	30	13,5%	\$ 1.933.366	21,835	5.748.553,695
Junio	\$ 388.129,00	\$ 52.397,42	30	13,5%	\$ 1.798.479	21,835	5.748.553,695
Julio	\$ 0,00	\$ 0,00	0	13,5%	\$ 0	21,835	-
Agosto	\$ 0,00	\$ 0,00	0	13,5%	\$ 0	21,835	-
Septiembre	\$ 0,00	\$ 0,00	0	13,5%	\$ 0	21,835	-
Octubre	\$ 0,00	\$ 0,00	0	13,5%	\$ 0	21,835	-
Noviembre	\$ 0,00	\$ 0,00	0	13,5%	\$ 0	21,835	-
Diciembre	\$ 0,00	\$ 0,00	0	13,5%	\$ 0	21,835	-
Enero	\$ 0,00	\$ 0,00	0	13,5%	\$ 0	26,548	-
Febrero	\$ 0,00	\$ 0,00	0	13,5%	\$ 0	26,548	-
Marzo	\$ 0,00	\$ 0,00	0	13,5%	\$ 0	26,548	-
Abril	\$ 0,00	\$ 0,00	0	13,5%	\$ 0	26,548	-
Mayo	\$ 0,00	\$ 0,00	0	13,5%	\$ 0	26,548	-
Junio	\$ 0,00	\$ 0,00	0	13,5%	\$ 0	26,548	-
Julio	\$ 0,00	\$ 0,00	0	13,5%	\$ 0	26,548	-
Agosto	\$ 0,00	\$ 0,00	0	13,5%	\$ 0	26,548	-
Septiembre	\$ 0,00	\$ 0,00	0	13,5%	\$ 0	26,548	-
Octubre	\$ 0,00	\$ 0,00	0	13,5%	\$ 0	26,548	-
Noviembre	\$ 0,00	\$ 0,00	0	13,5%	\$ 0	26,548	-
Diciembre	\$ 0,00	\$ 0,00	0	13,5%	\$ 0	26,548	-
Enero	\$ 0,00	\$ 0,00	0	13,5%	\$ 0	31,225	-
Febrero	\$ 0,00	\$ 0,00	0	13,5%	\$ 0	31,225	-
Marzo	\$ 0,00	\$ 0,00	0	13,5%	\$ 0	31,225	-
Abril	\$ 0,00	\$ 0,00	0	13,5%	\$ 0	31,225	-
Mayo	\$ 0,00	\$ 0,00	0	13,5%	\$ 0	31,225	-
Junio	\$ 0,00	\$ 0,00	0	13,5%	\$ 0	31,225	-
Julio	\$ 0,00	\$ 0,00	0	13,5%	\$ 0	31,225	-
Agosto	\$ 0,00	\$ 0,00	0	13,5%	\$ 0	31,225	-
Septiembre	\$ 203.826,00	\$ 27.516,51	30	13,5%	\$ 660.443	31,225	5.748.553,695
Octubre	\$ 203.826,00	\$ 27.516,51	30	13,5%	\$ 660.443	31,225	5.748.553,695
Noviembre	\$ 0,00	\$ 0,00	0	13,5%	\$ 0	31,225	-
Diciembre	\$ 0,00	\$ 0,00	0	13,5%	\$ 0	31,225	-
Enero	\$ 0,00	\$ 0,00	0	13,5%	\$ 0	36,424	-
Febrero	\$ 0,00	\$ 0,00	0	13,5%	\$ 0	36,424	-
Marzo	\$ 0,00	\$ 0,00	0	13,5%	\$ 0	36,424	-
Abril	\$ 0,00	\$ 0,00	0	13,5%	\$ 0	36,424	-
Mayo	\$ 0,00	\$ 0,00	0	13,5%	\$ 0	36,424	-
Junio	\$ 0,00	\$ 0,00	0	13,5%	\$ 0	36,424	-
Julio	\$ 0,00	\$ 0,00	0	13,5%	\$ 0	36,424	-
Agosto	\$ 0,00	\$ 0,00	0	13,5%	\$ 0	36,424	-
Septiembre	\$ 0,00	\$ 0,00	0	13,5%	\$ 0	36,424	-

Octubre	\$ 0,00	\$ 0,00	0	13,5%	\$ 0	36,424	-
Noviembre	\$ 0,00	\$ 0,00	0	13,5%	\$ 0	36,424	-
Diciembre	\$ 0,00	\$ 0,00	0	13,5%	\$ 0	36,424	-
Enero	\$ 0,00	\$ 0,00	0	13,5%	\$ 0	39,787	-
Febrero	\$ 0,00	\$ 0,00	0	13,5%	\$ 0	39,787	-
Marzo	\$ 0,00	\$ 0,00	0	13,5%	\$ 0	39,787	-
Abril	\$ 0,00	\$ 0,00	0	13,5%	\$ 0	39,787	-
Mayo	\$ 0,00	\$ 0,00	0	13,5%	\$ 0	39,787	-
Junio	\$ 0,00	\$ 0,00	0	13,5%	\$ 0	39,787	-
Julio	\$ 0,00	\$ 0,00	0	13,5%	\$ 0	39,787	-
Agosto	\$ 0,00	\$ 0,00	0	13,5%	\$ 0	39,787	-
Septiembre	\$ 0,00	\$ 0,00	0	13,5%	\$ 0	39,787	-
Octubre	\$ 0,00	\$ 0,00	0	13,5%	\$ 0	39,787	-
Noviembre	\$ 0,00	\$ 0,00	0	13,5%	\$ 0	39,787	-
Diciembre	\$ 0,00	\$ 0,00	0	13,5%	\$ 0	39,787	-
Enero	\$ 0,00	\$ 0,00	0	13,5%	\$ 0	43,268	-
Febrero	\$ 0,00	\$ 0,00	0	13,5%	\$ 0	43,268	-
Marzo	\$ 0,00	\$ 0,00	0	13,5%	\$ 0	43,268	-
Abril	\$ 0,00	\$ 0,00	0	13,5%	\$ 0	43,268	-
Mayo	\$ 0,00	\$ 0,00	0	13,5%	\$ 0	43,268	-
Junio	\$ 0,00	\$ 0,00	0	13,5%	\$ 0	43,268	-
Julio	\$ 0,00	\$ 0,00	0	13,5%	\$ 0	43,268	-
Agosto	\$ 0,00	\$ 0,00	0	13,5%	\$ 0	43,268	-
Septiembre	\$ 0,00	\$ 0,00	0	13,5%	\$ 0	43,268	-
Octubre	\$ 0,00	\$ 0,00	0	13,5%	\$ 0	43,268	-
Noviembre	\$ 0,00	\$ 0,00	0	13,5%	\$ 0	43,268	-
Diciembre	\$ 0,00	\$ 0,00	0	13,5%	\$ 0	43,268	-
Enero	\$ 0,00	\$ 0,00	0	13,5%	\$ 0	46,576	-
Febrero	\$ 0,00	\$ 0,00	0	13,5%	\$ 0	46,576	-
Marzo	\$ 0,00	\$ 0,00	0	13,5%	\$ 0	46,576	-
Abril	\$ 0,00	\$ 0,00	0	13,5%	\$ 0	46,576	-
Mayo	\$ 0,00	\$ 0,00	0	13,5%	\$ 0	46,576	-
Junio	\$ 0,00	\$ 0,00	0	13,5%	\$ 0	46,576	-
Julio	\$ 0,00	\$ 0,00	0	13,5%	\$ 0	46,576	-
Agosto	\$ 0,00	\$ 0,00	0	13,5%	\$ 0	46,576	-
Septiembre	\$ 0,00	\$ 0,00	0	13,5%	\$ 0	46,576	-
Octubre	\$ 0,00	\$ 0,00	0	13,5%	\$ 0	46,576	-
Noviembre	\$ 309.000,00	\$ 41.715,00	30	13,5%	\$ 671.239	46,576	5.748.553,695
Diciembre	\$ 309.000,00	\$ 41.715,00	30	13,5%	\$ 671.239	46,576	5.748.553,695
Enero	\$ 0,00	\$ 0,00	0	13,5%	\$ 0	49,833	-
Febrero	\$ 645.956,00	\$ 87.204,06	30	13,5%	\$ 1.311.497	49,833	5.748.553,695
Marzo	\$ 332.000,00	\$ 44.820,00	30	13,5%	\$ 674.066	49,833	5.748.553,695
Abril	\$ 332.000,00	\$ 44.820,00	30	13,5%	\$ 674.066	49,833	5.748.553,695
Mayo	\$ 332.000,00	\$ 44.820,00	30	13,5%	\$ 674.066	49,833	5.748.553,695
Junio	\$ 332.000,00	\$ 44.820,00	30	13,5%	\$ 674.066	49,833	5.748.553,695
Julio	\$ 332.000,00	\$ 44.820,00	30	13,5%	\$ 674.066	49,833	5.748.553,695
Agosto	\$ 332.000,00	\$ 44.820,00	30	13,5%	\$ 674.066	49,833	5.748.553,695
Septiembre	\$ 0,00	\$ 0,00	0	13,5%	\$ 0	49,833	-
Octubre	\$ 332.000,00	\$ 44.820,00	30	13,5%	\$ 674.066	49,833	5.748.553,695
Noviembre	\$ 0,00	\$ 0,00	0	13,5%	\$ 0	49,833	-
Diciembre	\$ 0,00	\$ 0,00	0	13,5%	\$ 0	49,833	-
Enero	\$ 0,00	\$ 0,00	0	14,5%	\$ 0	53,067	-
Febrero	\$ 0,00	\$ 0,00	0	14,5%	\$ 0	53,067	-
Marzo	\$ 673.103,00	\$ 97.599,94	30	14,5%	\$ 1.283.320	53,067	6.174.372,487
Abril	\$ 0,00	\$ 0,00	0	14,5%	\$ 0	53,067	-
Mayo	\$ 0,00	\$ 0,00	0	14,5%	\$ 0	53,067	-
Junio	\$ 668.641,00	\$ 96.952,95	30	14,5%	\$ 1.274.813	53,067	6.174.372,487
Julio	\$ 0,00	\$ 0,00	0	14,5%	\$ 0	53,067	-
Agosto	\$ 668.566,00	\$ 96.942,07	30	14,5%	\$ 1.274.670	53,067	6.174.372,487
Septiembre	\$ 0,00	\$ 0,00	0	14,5%	\$ 0	53,067	-
Octubre	\$ 671.021,00	\$ 97.298,05	30	14,5%	\$ 1.279.351	53,067	6.174.372,487
Noviembre	\$ 0,00	\$ 0,00	0	14,5%	\$ 0	53,067	-
Diciembre	\$ 676.738,00	\$ 98.127,01	30	14,5%	\$ 1.290.251	53,067	6.174.372,487
Enero	\$ 394.655,00	\$ 57.224,98	29	15%	\$ 689.455	55,985	6.174.372,487
Febrero	\$ 381.500,00	\$ 55.317,50	29	15%	\$ 666.473	55,985	6.174.372,487
Marzo	\$ 381.500,00	\$ 57.225,00	30	15%	\$ 689.455	55,985	6.387.281,883
Abril	\$ 381.500,00	\$ 57.225,00	30	15%	\$ 689.455	55,985	6.387.281,883
Mayo	\$ 381.500,00	\$ 57.225,00	30	15%	\$ 689.455	55,985	6.387.281,883
Junio	\$ 381.500,00	\$ 57.225,00	30	15%	\$ 689.455	55,985	6.387.281,883
Julio	\$ 381.500,00	\$ 57.225,00	30	15%	\$ 689.455	55,985	6.387.281,883
Agosto	\$ 0,00	\$ 0,00	0	15%	\$ 0	55,985	-
Septiembre	\$ 381.500,00	\$ 57.225,00	30	15%	\$ 689.455	55,985	6.387.281,883
Octubre	\$ 381.500,00	\$ 57.225,00	30	15%	\$ 689.455	55,985	6.387.281,883
Noviembre	\$ 381.500,00	\$ 57.225,00	30	15%	\$ 689.455	55,985	6.387.281,883
Diciembre	\$ 381.500,00	\$ 57.225,00	30	15%	\$ 689.455	55,985	6.387.281,883

Enero	\$ 395.000,00	\$ 61.225,00	30	16%	\$ 680.799	58,703	6.600.191,279
Febrero	\$ 408.000,00	\$ 63.240,00	30	16%	\$ 703.205	58,703	6.600.191,279
Marzo	\$ 408.000,00	\$ 63.240,00	30	16%	\$ 703.205	58,703	6.600.191,279
Abril	\$ 408.000,00	\$ 63.240,00	30	16%	\$ 703.205	58,703	6.600.191,279
Mayo	\$ 408.000,00	\$ 63.240,00	30	16%	\$ 703.205	58,703	6.600.191,279
Junio	\$ 0,00	\$ 0,00	0	16%	\$ 0	58,703	-
Julio	\$ 408.000,00	\$ 56.916,00	27	16%	\$ 632.885	58,703	5.940.172,151
Agosto	\$ 0,00	\$ 0,00	0	16%	\$ 0	58,703	-
Septiembre	\$ 408.000,00	\$ 63.240,00	30	16%	\$ 703.205	58,703	6.600.191,279
Octubre	\$ 408.000,00	\$ 63.240,00	30	16%	\$ 703.205	58,703	6.600.191,279
Noviembre	\$ 408.000,00	\$ 63.240,00	30	16%	\$ 703.205	58,703	6.600.191,279
Diciembre	\$ 408.000,00	\$ 63.240,00	30	16%	\$ 703.205	58,703	6.600.191,279
Enero	\$ 408.000,00	\$ 63.240,00	30	16%	\$ 673.066	61,331	6.600.191,279
Febrero	\$ 433.700,00	\$ 67.223,50	30	16%	\$ 715.462	61,331	6.600.191,279
Marzo	\$ 0,00	\$ 0,00	0	16%	\$ 0	61,331	-
Abril	\$ 0,00	\$ 0,00	0	16%	\$ 0	61,331	-
Mayo	\$ 0,00	\$ 0,00	0	16%	\$ 0	61,331	-
Junio	\$ 0,00	\$ 0,00	0	16%	\$ 0	61,331	-
Julio	\$ 0,00	\$ 0,00	0	16%	\$ 0	61,331	-
Agosto	\$ 433.700,00	\$ 67.223,50	30	16%	\$ 715.462	61,331	6.600.191,279
Septiembre	\$ 0,00	\$ 0,00	0	16%	\$ 0	61,331	-
Octubre	\$ 0,00	\$ 0,00	0	16%	\$ 0	61,331	-
Noviembre	\$ 0,00	\$ 0,00	0	16%	\$ 0	61,331	-
Diciembre	\$ 0,00	\$ 0,00	0	16%	\$ 0	61,331	-

\$ 36.950.451	\$ 4.385.429,68	6.219	11,87%	294.240.785,42	PPC ===>	762.967.917,93
				1.419.395,97		8,643%

Salario Base de Cotización Semanal	\$ 331.192,39
# Semanas	888,43
Promedio Ponderado de Cotización -PPC-	8,643%
TOTAL INDEMNIZACIÓN SUSTITUTIVA	\$ 25.432.263,93

PORCENTAJES	CÁLCULO PROMEDIO PONDERADO		
4,50%	1.227,00	78.371.948,71	1.419.395,97
6,50%	2.497,00	230.375.063,57	1.419.395,97
8,00%	365,00	41.446.362,44	1.419.395,97
10,00%	-	0,00	1.419.395,97
11,50%	365,00	59.579.146,01	1.419.395,97
12,50%	360,00	63.872.818,83	1.419.395,97
13,50%	540,00	103.473.966,51	1.419.395,97
14,50%	150,00	30.871.862,44	1.419.395,97
15,00%	328,00	69.834.281,92	1.419.395,97
15,50%	387,00	85.142.467,50	1.419.395,97
16,00%	0,00	0,00	1.419.395,97
	6.219,00	762.967.917,93	
	-	8,643%	

nota.

Ver decreto 4982/07
Artículo 20 Ley 100/93:
1994: 8% + 3.5% = 11,5%
1995: 9% + 3.5% = 12,5%
1996: 10% + 3.5% = 13,5%
Verificar el monto del 97 al 2003, verificar si es del 13.5%

Con la Ley 79/03, art. 7:

2003: 13.5
2004: 14.50%
2005: 15.%
2006: 15.50%
2007: 15.50%
2008: 16.%
2009: 16%

El porcentaje de cotización desde 1965 a Octubre 31 de 1985, era del 4.5%.

El porcentaje de cotización desde el 1 de Noviembre de 1985 al 31 de Diciembre de 1991 era del 6.5%

A partir del 1 de Enero de 1993, fue del 8% (Decreto 1476 de 1992), porcentaje que duró hasta el 31 de Diciembre de 1994. Art. 20 de la ley 100/93.

Parece que del año 97 hasta el 2002, el porcentaje fue del 13.5% NO CONFIRMADO.

NOTA: EL PORCENTAJE DE 13,5% FUE DESDE 1997 HASTA 2003