

REPÚBLICA DE COLOMBIA



SALA TERCERA DE DECISIÓN LABORAL

PROCESO	ORDINARIO
DEMANDANTE	Gloria Eugenia González Velásquez
DEMANDADO	Colpensiones
PROCEDENCIA	Juzgado 16 Laboral del Cto. de Medellín
RADICADO	05001 3105 016 2021 00120 01
INSTANCIA	SEGUNDA
PROVIDENCIA	SENTENCIA Nro. 179 de 2022
TEMAS Y SUBTEMAS	Compatibilidad reconocimiento y pago de indemnización sustitutiva con pago de pensión del magisterio
DECISIÓN	Confirma sentencia

En la fecha, **veinticinco (25) de agosto de dos mil veintidós (2022)**, el Tribunal Superior de Distrito Judicial de Medellín, Sala Tercera de Decisión Laboral integrada por los magistrados: Martha Teresa Flórez Samudio, Orlando Antonio Gallo Isaza y como ponente Luz Amparo Gómez Aristizábal, procede a emitir pronunciamiento con relación al recurso de apelación interpuesto por **Colpensiones**, así como el grado jurisdiccional de consulta en favor de esta, frente a la sentencia proferida por el Juzgado Dieciséis Laboral del Circuito dentro del proceso ordinario interpuesto en contra de la misma por parte de **Gloria Eugenia González Velásquez**. Radicado único nacional 05001 3105 **016 2021 00120** 01.

La Magistrada ponente, en acatamiento de lo previsto en el artículo 13 de la Ley 2213 de 2022, sometió a consideración de los restantes integrantes el proyecto, estudiado, discutido y aprobado en sala virtual, mediante acta **Nº 026**, que se adopta como sentencia y se plasma a continuación:

Antecedentes

La demandante convocó a juicio a la accionada pretendiendo se condene al reconocimiento y pago de la indemnización sustitutiva de la pensión de vejez, junto con los intereses de mora o indexación, y las costas del proceso.

En sustento de ello afirma que, el 12 de diciembre de 2019, solicitó el reconocimiento y pago de la indemnización sustitutiva de la pensión de vejez, negada en Resolución SUB13304 del 17 de enero de 2020, bajo el argumento de que la misma se torna en incompatible con el pago de la pensión de jubilación que viene recibiendo por parte del Departamento de Antioquia, al haberse obtenido con posterioridad al 12 de agosto de 1993, y el 20 de diciembre de 2001. Afirma que la pensión que viene recibiendo y el pago de la indemnización no son incompatibles, en tanto, las cotizaciones con base en las cuales se solicita la prestación no fueron tenidas en cuenta para el otorgamiento de la pensión que percibe, pues, la misma se dio con cargo a los recursos del Fondo Nacional de Prestaciones Sociales del Magisterio a partir del 9 de julio de 2017, como docente nacional; que cotizó al ISS a través de diferentes empleadores privados un total de 857 semanas.

En auto del **04 de agosto de 2021, se admitió** y ordenó dar trámite a la acción, una vez enterada Colpensiones de la existencia del proceso, allegó pronunciamiento aceptando la solicitud de reconocimiento y pago de la indemnización sustitutiva, la respuesta emitida a la misma, y el número de semanas cotizadas al régimen de prima media con prestación definida a través de diferentes empleadores, con relación a los restantes supuestos esgrime que no son hechos. **Se opuso** a la prosperidad de las pretensiones y formuló las **excepciones** de inexistencia de obligación de pagar indemnización sustitutiva, improcedencia de la obligación de pagar intereses

moratorios, buena fe, prescripción, imposibilidad de condena en costas y la innominada o genérica.

La primera instancia **terminó con sentencia** proferida por el Juzgado Dieciséis Laboral del Circuito de Medellín, declarando que a la actora le asiste derecho al reconocimiento y pago de la indemnización sustitutiva de la pensión de vejez, en consecuencia, condenó al pago de la misma en la suma de \$18.884.941,00, valor que debe ser indexado al momento de su cancelación. Declaró no probadas las excepciones propuestas e impuso costas a cargo de la demandada, fijando el monto de las agencias en derecho.

Argumentó el fallador de instancia, que atendiendo lo establecido en el artículo 37 de la Ley 100 de 1993, y la jurisprudencia de la Corte Suprema de Justicia Sala de Casación Laboral, entre otras en la SL451-2013, SL1257-2019, SL5092-2019, a la demandante le asiste derecho al reconocimiento y pago de la indemnización sustitutiva de la pensión de vejez, al tener el régimen de prima media con prestación definida una fuente de financiación totalmente diferente al de los maestros, que funciona con aportes del Fondo Nacional de Prestaciones Sociales del Magisterio, por lo que, si la persona labora en este fondo y paralelamente también lo hace en el sector privado, puede acceder a las prestaciones de cada uno de los regímenes, acreditándose los supuestos para el pago de la deprecada al contar con más de 57 años, y haber manifestado la imposibilidad de seguir cotizando al sistema.

Calculó el valor de la indemnización, dispuso su indexación, y declaró no probada la excepción de prescripción.

Inconforme con la anterior decisión el apoderado de **Colpensiones** interpuso recurso de apelación, solicitando la revocatoria, para ello arguye

que el artículo 19 de la Ley 4ª de 1992, establece la compatibilidad de la pensión del magisterio con la pensión de vejez del régimen de prima media con prestación definida, solo para quienes causaron el derecho antes de la entrada en vigencia de esta ley, esto es, del 17 de mayo de 1992, siempre y cuando las cotizaciones se realicen con empleadores privados o diferentes a los tenidos en cuenta para la pensión de jubilación del sector público, incompatibilidad que también predica la Ley 100 de 1993, Ley 549 de 1990, Decreto 1278 de 2002, y Ley 812 de 2003, por tal, la indemnización sustitutiva no es compatible con la pensión reconocida y que viene disfrutando la actora.

Afirma que la Corte Constitucional en sentencia 262 de 2001, manifestó que no hay infracción al ordenamiento, cuando el tiempo de servicio o cotizado, no se tiene en cuenta para efectos del reconocimiento de la pensión, y no se le entrega al trabajador, pues, se trata de un componente que contribuye al financiamiento de la pensión y coadyuva con la solidaridad.

De la oportunidad para presentar alegaciones hizo uso **Colpensiones**, quien después de transcribir la normativa que regula el caso, así como sentencias de la Corte Constitucional y del Consejo de Estado, indicó que las cotizaciones efectuadas por parte de empleadores del sector privado en favor de la actora, que no fueron tenidas en cuenta para efectos del reconocimiento de la pensión de jubilación que actualmente recibe, deben ser entregadas a la entidad que otorgó la prestación, supuesto que le impide a Colpensiones reconocer la indemnización sustitutiva de la pensión.

Finalmente adujo que dado que la demandante se encuentra devengando una pensión por parte de otra entidad y que los aportes pensionales sirven de sustento para el financiamiento de la pensión, jurídicamente no resuelta procedente el reconocimiento simultaneo de otro emolumento a cargo del tesoro público, al ser incompatibles.

En orden a decidir, basten las siguientes,

Consideraciones

Son hechos debidamente acreditados en los autos: que la señora Gloria González, nació el 8 de julio de 1962, reconociéndosele mediante Resolución del 03 de julio de 2018, pensión vitalicia de jubilación, en la suma de \$2.816.582,00, con cargo a los recursos del Fondo Nacional de Prestaciones Sociales del Magisterio, por haber laborado como docente Nacional, entre el 4 de septiembre de 1992 y el 8 de julio de 2017, para un total de 24 años, 10 meses y 2 días; que el 12 de diciembre de 2019, solicitó ante Colpensiones, el reconocimiento y pago de la indemnización sustitutiva de la pensión de vejez, siéndole negada en Acto Administrativo SUB13304 del 17 de enero de 2020, indicándole *"que para que sea compatible la prestación solicitada con la Pensión de Jubilación reconocida por la Gobernación de Santander debió obtener el Status entre el 12 de agosto de 1993 y el 20 de diciembre de 2001, una vez verificada la resolución de jubilación se evidencia que el Status pensional es el 09 de julio de 2017, razón por la cual no es procedente el reconocimiento de una indemnización sustitutiva de la Pensión de Vejez. Así mismo es importante aclarar que, el carácter de incompatible de una pensión lo da la misma Ley 100 de 1993, con sus modificaciones previstas en la Ley 797 de 2003..."*; que cotizó al ISS hoy a través de diferentes empleadores privados entre el 04 de junio de 1981 y el 31 de diciembre de 2009, para un total de 857 semanas de aportes.

Teniendo en cuenta los planteamientos de la demanda y el recurso de apelación interpuesto, **el problema jurídico** consiste en establecer si a la demandante le asiste derecho al reconocimiento y pago de la indemnización sustitutiva de la pensión de vejez con el tiempo laborado y cotizado a Colpensiones a través de diferentes empleadores privados, pese a que le fue reconocida pensión de Jubilación por el Fondo Nacional de Prestaciones del Magisterio, por el tiempo servido a la institución Educativa Bernardo Uribe Londoño, del 4 de septiembre de 1992 al 8 de julio de 2017.

Pues bien, de acuerdo a lo planteado, se hace necesario indicar que la pensión de jubilación de los educadores tiene un régimen exclusivo, que no pende de la afiliación a una Caja de Previsión, como tampoco, de la realización de aportes, tal y como lo establecen las normas del ordenamiento legal y la jurisprudencia de la Corte Suprema de Justicia, Sala de Casación Laboral, en tanto, las normas que le crearon buscaban *«[...] compensar de alguna manera a los docentes que se encontraban en una situación desventajosa en relación con el salario que percibían»*. (Sentencia del 3 mayo de 2011, rad. 39810)

Caso contrario, ocurre con la pensión de vejez del régimen de prima media con prestación definida, que se causa con base en las cotizaciones de los empleadores, y lo que pretende es cubrir la pérdida de la capacidad de trabajo, como consecuencia propia de la vejez, tal y como lo ha establecido la jurisprudencia del órgano de cierre de la jurisdicción ordinaria laboral, por tal, se tiene que estas dos prestaciones son completamente diferentes, en razón a que *"...tienen un origen o concepto distinto, pues la una obedece a servicios prestados al Estado Colombiano y la que reclama del I.S.S. es por haber prestado servicios laborales a otra entidad, cotizando a dicho ente para el riesgo de vejez y los fondos con los que se pagan esas pensiones, son igualmente opuestos, todo lo cual hace que las dos pensiones sean compatibles."* (Sentencia SL 12 ag. 2009, rad. 35374)

Sobre el punto de la compatibilidad, dicho órgano de cierre también se ha pronunciado en las sentencias SL451-2013, SL2649-2020, SL4117-2020, SL3775-2021, SL917-2022, SL1698-2022 y en SL1127-2022, donde ha explicado que, esto se da en virtud de que: **1.** los dineros con que Colpensiones, reconoce las prestaciones, no pueden ser considerados como provenientes del tesoro público, toda vez que corresponden a las cotizaciones efectuadas por los patronos y trabajadores, producto de su labor; así como también, que esas cotizaciones, a pesar de que hayan sido realizadas, en parte, por un empleador oficial, no participan de esa naturaleza. **2.** por virtud de los artículo 279 de la Ley 100 de 1993 y 81 de la

Ley 812 de 2003, el estatus de docente oficial implica la exclusión del Sistema Integral de Seguridad Social, **por lo que, todos aquellos vinculados con anterioridad al 27 de junio de 2003, fecha de publicación de la última norma, se encontraban habilitados para prestar sus servicios a establecimientos educativos de naturaleza pública y obtener una pensión de jubilación oficial y, simultáneamente, laborar para otras instituciones con la finalidad de adquirir una pensión de vejez en el ISS, hoy Colpensiones.**

Sobre el particular, en sentencia SL1127-2022, se indicó:

[...] si bien el artículo 81 de la Ley 812 de 2003 estableció el límite del régimen prestacional de los docentes oficiales hasta el 27 de junio de 2003 –fecha en que la ley fue publicada en el Diario Oficial-, pues quienes se vincularan a partir de ahí se regirían por las previsiones del sistema general de pensiones, tal disposición mantuvo el régimen exceptuado para quienes estaban vinculados con anterioridad a este cambio normativo, previsión que a su vez conservó el Parágrafo Transitorio 1.º del Acto Legislativo 01 de 2005, que es justamente el caso del demandante.

De ahí que **si el docente ingresó a laborar al servicio del Estado y particulares simultáneamente y con anterioridad a aquella fecha, estaba habilitado para realizar aportes a cualquiera de los regímenes pensionales consagrados en la Ley 100 de 1993, con la posibilidad de financiar una pensión de vejez o, en su defecto, una indemnización sustitutiva o devolución de saldos, según el caso y el régimen pensional que elija, independientemente de la pensión de jubilación que disfrute en el sector oficial** (negrita fuera de texto).

De acuerdo con ello, es claro que los educadores oficiales vinculados a la entidad que maneja las pensiones de ese sector, antes del 27 de junio de 2003, que laboraran paralelamente para una persona jurídica o natural de carácter privado, podían afiliarse a una administradora de pensiones y cotizar a la misma, por tal, pueden beneficiarse y acceder a las prestaciones propias del sistema, incluyendo la posibilidad ante el no lleno de los requisitos para obtener la pensión de vejez, de optar por la indemnización sustitutiva o devolución de saldos, y ello es así, por que la regla general de incompatibilidad que introdujo la Ley 100 de 1993, no impacta las pensiones legales oficiales causadas con base en el tiempo de servicio y las de vejez a cargo del sistema, siempre y cuando, la primera de ellas, haya sido consolidada antes de la vigencia de esa norma o, se trate de una prestación

reconocida a través de las cajas de previsión, es decir, cuando haya diferencia absoluta en las fuentes de financiación entre uno y otro reconocimiento (sentencia SL3725-2021, SL1968-2022)

Sin que se pueda perder de vista que desde la vigencia de la Ley 90 de 1946 existe la obligación de afiliación al Instituto de Seguros Sociales, la cual se materializó de forma progresiva a partir del año 1967 con la expedición del Acuerdo 224 de 1966, aprobado por el Decreto 3041 de esa misma anualidad, por tanto, no le era dable a los empleadores privados omitir tal exigencia de estirpe legal, so pena de hacerse acreedores a las sanciones contempladas en la ley, por evadir la responsabilidad en cuanto a vincular a sus trabajadores al sistema de seguridad social, para que obtuvieran cobertura en los riesgos de invalidez, vejez y muerte, por tal, al no ser potestativo para un empleador afiliar al trabajador a su servicio a la seguridad social, las empresas particulares que se beneficiaron con los servicios de docentes, simplemente dieron cabal cumplimiento a la normativa.

Así, en sentencia SL3775-2021 se precisó que la afiliación al Fondo Nacional de Prestaciones Sociales del Magisterio del docente vinculado laboralmente a instituciones de carácter público no resultaba incompatible con su afiliación al ISS en virtud de una vinculación particular y, con ello, se cumplía la consecuente incorporación al sistema general de pensiones previsto por la Ley 100 de 1993. Se puntualizó:

Es que no puede confundirse el hecho de la afiliación del demandante en instancias al Fondo de Prestaciones Sociales del Magisterio, en su calidad de docente vinculado laboralmente a instituciones de carácter público, con su trabajo para instituciones particulares y la consecuente incorporación al Sistema General de Seguridad Social, pues, en cada caso, rigen reglas específicas, que aplican según la relación que se predique, lo que no significa que no sea posible gozar de la doble atribución, simultáneamente, y obtener las prestaciones que correspondan a cada uno de ellas, cumpliendo los requisitos del caso.

Y en sentencia CSJ SL4117-2020, se había indicado:

Sea oportuno señalar que el hecho de estar inmerso en el régimen prestacional del Magisterio, no le impide al docente en cuestión, de primera mano, cotizar al ISS por servicios a órdenes de otros empleadores de carácter privado que en virtud a la obligatoriedad que sobre el particular impone la Ley, se ven constreñidos a afiliarlo, y consecuentemente, a que éste logre una pensión bajo las reglas de dicho ente de seguridad social.

Por consiguiente, para acceder a la pensión de vejez a favor de un docente pensionado por el Fondo Nacional de Prestaciones Sociales del Magisterio, con base en tiempo público servido, se requiere, en perspectiva de la compatibilidad analizada: *i)* que ese lapso haya sido una relación laboral *diferente* de la que cimentó la pensión de jubilación; *ii)* que tal período no se hubiere tenido en cuenta como tiempo de servicio en el otorgamiento de la prestación oficial; *iii)* que el empleador de naturaleza pública, hubiere cotizado al sistema de seguridad social, de tal manera que se garantice que las fuentes de financiación sean distintas.

Así encontes, contrario a lo expuesto por el recurrente, si se advierte la procedencia de la compatibilidad de la pensión de jubilación, y la pensión de vejez en el régimen de prima media, y a falta de esta, al no cumplirse con los requisitos de ley, la procedencia de la indemnización sustitutiva de dicha prestación - artículo 37 de la Ley 100 de 1993-, tal y como fue considerado por el juez de instancia, razón por la cual, **se confirma la decisión** en cuanto dispuso el pago de la misma, así como el valor que se debe cancelar, en tanto, en el grado jurisdiccional de consulta se procedió a realizar la liquidación, obteniéndose suma ligeramente superior a la del juzgado, lo cual obedece a los decimales tomados por la tabla, valor que debe ser indexado, ello atendiendo lo dispuesto por el artículos 48 y 53 superiores, el principios de equidad y justicia, y en el criterio actual de la Sala de Casación Laboral de la Corte Suprema de Justicia, ello en aras del restablecimiento de su poder adquisitivo, depreciado por efectos del fenómeno inflacionario que permea la economía nacional y a la tesis actualmente vigente en la jurisprudencia especializada.

Costas en esta instancia a cargo de **Colpensiones**, a quien se desata adversamente el recurso interpuesto, se fija como agencias en derecho la suma de \$1.000.000,00

En mérito de lo expuesto, la **Sala Tercera de Decisión Laboral del Tribunal Superior del Distrito Judicial Medellín**, administrando Justicia en nombre de la República y por autoridad de la Ley, **confirma** la sentencia proferida por el Juzgado Dieciséis Laboral del Circuito de esta ciudad dentro del proceso ordinario promovido por **Gloria Eugenia González Velásquez**, en contra **Colpensiones**.

Costas en esta instancia a cargo de **Colpensiones**, a quien se desata adversamente el recurso interpuesto, se fija como agencias en derecho la suma de \$1.000.000,00

Lo resuelto se notifica a las partes por **EDICTO**, que se fijara por **secretaria por el término de un día**, en acatamiento a lo dispuesto por la Sala de Casación Laboral de la Corte Suprema de Justicia en auto AL2550-2021.

Los magistrados (firmas escaneadas)


LUZ AMPARO GÓMEZ ABISTIZABAL
Magistrada


MARTHA TERESA FLÓREZ SAMUDIO
Magistrada


ORLANDO ANTONIO GALLO ISAZA
Magistrado

CALCULO INDEMNIZACIÓN SUSTITUTIVA							
TRIBUNAL SUPERIOR DE MEDELLÍN - SALA LABORAL							
RECONOCIMIENTO			2018	100,00			
			12	%			
AÑO MES	IBC	% PENSIÓN	DÍAS	COTIZACIÓN PARA IVM	IBC INDEXADO	IPC	BASE PPC
1982	Junio	\$ 7.470	27	4,5%	\$ 741.837	0,906	1.307.853,600
	Julio	\$ 7.470	31	4,5%	\$ 851.739	0,906	1.501.609,689
	Agosto	\$ 7.470	31	4,5%	\$ 851.739	0,906	1.501.609,689
	Septiembre	\$ 7.470	30	4,5%	\$ 824.263	0,906	1.453.170,667
	Octubre	\$ 7.470	31	4,5%	\$ 851.739	0,906	1.501.609,689
	Noviembre	\$ 7.470	30	4,5%	\$ 824.263	0,906	1.453.170,667
	Diciembre	\$ 7.470	31	4,5%	\$ 851.739	0,906	1.501.609,689
1982	Enero	\$ 7.470	31	4,5%	\$ 674.349	1,145	1.501.609,689
	Febrero	\$ 7.470	28	4,5%	\$ 609.090	1,145	1.356.292,623
	Marzo	\$ 11.850	31	4,5%	\$ 1.069.751	1,145	1.501.609,689
	Abril	\$ 11.850	30	4,5%	\$ 1.035.243	1,145	1.453.170,667
	Mayo	\$ 11.850	31	4,5%	\$ 1.069.751	1,145	1.501.609,689
	Junio	\$ 11.850	30	4,5%	\$ 1.035.243	1,145	1.453.170,667
	Julio	\$ 11.850	31	4,5%	\$ 1.069.751	1,145	1.501.609,689
	Agosto	\$ 11.850	31	4,5%	\$ 1.069.751	1,145	1.501.609,689
	Septiembre	\$ 11.850	30	4,5%	\$ 1.035.243	1,145	1.453.170,667
	Octubre	\$ 11.850	31	4,5%	\$ 1.069.751	1,145	1.501.609,689
	Noviembre	\$ 11.850	30	4,5%	\$ 1.035.243	1,145	1.453.170,667
	Diciembre	\$ 11.850	31	4,5%	\$ 1.069.751	1,145	1.501.609,689
1983	Enero	\$ 11.850	31	4,5%	\$ 862.650	1,419	1.501.609,689
	Febrero	\$ 11.850	28	4,5%	\$ 779.168	1,419	1.356.292,623
	Marzo	\$ 11.850	31	4,5%	\$ 862.650	1,419	1.501.609,689
	Abril	\$ 11.850	30	4,5%	\$ 834.823	1,419	1.453.170,667
	Mayo	\$ 11.850	31	4,5%	\$ 862.650	1,419	1.501.609,689
	Junio	\$ 11.850	30	4,5%	\$ 834.823	1,419	1.453.170,667
	Julio	\$ 11.850	31	4,5%	\$ 862.650	1,419	1.501.609,689
	Agosto	\$ 11.850	31	4,5%	\$ 862.650	1,419	1.501.609,689
	Septiembre	\$ 11.850	30	4,5%	\$ 834.823	1,419	1.453.170,667
	Octubre	\$ 11.850	31	4,5%	\$ 862.650	1,419	1.501.609,689
	Noviembre	\$ 11.850	30	4,5%	\$ 834.823	1,419	1.453.170,667
	Diciembre	\$ 11.850	31	4,5%	\$ 862.650	1,419	1.501.609,689
1984	Enero	\$ 11.850	31	4,5%	\$ 739.704	1,655	1.501.609,689
	Febrero	\$ 11.850	29	4,5%	\$ 691.981	1,655	1.404.731,645
	Marzo	\$ 11.850	31	4,5%	\$ 739.704	1,655	1.501.609,689
	Abril	\$ 14.610	30	4,5%	\$ 882.570	1,655	1.453.170,667
	Mayo	\$ 14.610	31	4,5%	\$ 911.989	1,655	1.501.609,689
	Junio	\$ 14.610	30	4,5%	\$ 882.570	1,655	1.453.170,667
	Julio	\$ 14.610	31	4,5%	\$ 911.989	1,655	1.501.609,689
	Agosto	\$ 14.610	31	4,5%	\$ 911.989	1,655	1.501.609,689
	Septiembre	\$ 14.610	30	4,5%	\$ 882.570	1,655	1.453.170,667
	Octubre	\$ 14.610	31	4,5%	\$ 911.989	1,655	1.501.609,689
	Noviembre	\$ 14.610	30	4,5%	\$ 882.570	1,655	1.453.170,667
	Diciembre	\$ 14.610	31	4,5%	\$ 911.989	1,655	1.501.609,689
1985	Enero	\$ 14.610	31	4,5%	\$ 770.837	1,959	1.501.609,689

	Febrero	\$ 14.610	\$ 613,62	28	4,5%	\$ 696.240	1,959	1.356.292,623
	Marzo	\$ 17.790	\$ 827,24	31	4,5%	\$ 938.616	1,959	1.501.609,689
	Abril	\$ 17.790	\$ 800,55	30	4,5%	\$ 908.338	1,959	1.453.170,667
	Mayo	\$ 17.790	\$ 827,24	31	4,5%	\$ 938.616	1,959	1.501.609,689
	Junio	\$ 17.790	\$ 800,55	30	4,5%	\$ 908.338	1,959	1.453.170,667
	Julio	\$ 17.790	\$ 827,24	31	4,5%	\$ 938.616	1,959	1.501.609,689
	Agosto	\$ 17.790	\$ 827,24	31	4,5%	\$ 938.616	1,959	1.501.609,689
	Septiembre	\$ 17.790	\$ 800,55	30	4,5%	\$ 908.338	1,959	1.453.170,667
	Octubre	\$ 17.790	\$ 827,24	31	4,5%	\$ 938.616	1,959	1.501.609,689
	Noviembre	\$ 17.790	\$ 1.156,35	30	6,5%	\$ 908.338	1,959	2.099.024,297
	Diciembre	\$ 17.790	\$ 1.194,90	31	6,5%	\$ 938.616	1,959	2.168.991,773
19 86	Enero	\$ 17.790	\$ 1.194,90	31	6,5%	\$ 766.508	2,398	2.168.991,773
	Febrero	\$ 21.420	\$ 1.299,48	28	6,5%	\$ 833.598	2,398	1.959.089,344
	Marzo	\$ 21.420	\$ 1.438,71	31	6,5%	\$ 922.912	2,398	2.168.991,773
	Abril	\$ 21.420	\$ 1.392,30	30	6,5%	\$ 893.140	2,398	2.099.024,297
	Mayo	\$ 21.420	\$ 1.438,71	31	6,5%	\$ 922.912	2,398	2.168.991,773
	Junio	\$ 21.420	\$ 1.392,30	30	6,5%	\$ 893.140	2,398	2.099.024,297
	Julio	\$ 21.420	\$ 1.438,71	31	6,5%	\$ 922.912	2,398	2.168.991,773
	Agosto	\$ 21.420	\$ 1.438,71	31	6,5%	\$ 922.912	2,398	2.168.991,773
	Septiembre	\$ 21.420	\$ 1.392,30	30	6,5%	\$ 893.140	2,398	2.099.024,297
	Octubre	\$ 21.420	\$ 1.438,71	31	6,5%	\$ 922.912	2,398	2.168.991,773
	Noviembre	\$ 21.420	\$ 1.392,30	30	6,5%	\$ 893.140	2,398	2.099.024,297
	Diciembre	\$ 21.420	\$ 1.438,71	31	6,5%	\$ 922.912	2,398	2.168.991,773
19 87	Enero	\$ 21.420	\$ 1.438,71	31	6,5%	\$ 762.956	2,901	2.168.991,773
	Febrero	\$ 21.420	\$ 1.299,48	28	6,5%	\$ 689.121	2,901	1.959.089,344
	Marzo	\$ 25.530	\$ 1.714,77	31	6,5%	\$ 909.349	2,901	2.168.991,773
	Abril	\$ 25.530	\$ 1.659,45	30	6,5%	\$ 880.015	2,901	2.099.024,297
	Mayo	\$ 25.530	\$ 1.714,77	31	6,5%	\$ 909.349	2,901	2.168.991,773
	Junio	\$ 25.530	\$ 1.659,45	30	6,5%	\$ 880.015	2,901	2.099.024,297
	Julio	\$ 25.530	\$ 1.714,77	31	6,5%	\$ 909.349	2,901	2.168.991,773
	Agosto	\$ 25.530	\$ 1.714,77	31	6,5%	\$ 909.349	2,901	2.168.991,773
	Septiembre	\$ 25.530	\$ 1.659,45	30	6,5%	\$ 880.015	2,901	2.099.024,297
	Octubre	\$ 25.530	\$ 1.714,77	31	6,5%	\$ 909.349	2,901	2.168.991,773
	Noviembre	\$ 25.530	\$ 1.659,45	30	6,5%	\$ 880.015	2,901	2.099.024,297
	Diciembre	\$ 25.530	\$ 1.714,77	31	6,5%	\$ 909.349	2,901	2.168.991,773
19 88	Enero	\$ 30.150	\$ 2.025,08	31	6,5%	\$ 865.957	3,598	2.168.991,773
	Febrero	\$ 30.150	\$ 1.894,43	29	6,5%	\$ 810.089	3,598	2.029.056,820
	Marzo	\$ 30.150	\$ 2.025,08	31	6,5%	\$ 865.957	3,598	2.168.991,773
	Abril	\$ 30.150	\$ 1.959,75	30	6,5%	\$ 838.023	3,598	2.099.024,297
	Mayo	\$ 30.150	\$ 2.025,08	31	6,5%	\$ 865.957	3,598	2.168.991,773
	Junio	\$ 30.150	\$ 1.959,75	30	6,5%	\$ 838.023	3,598	2.099.024,297
	Julio	\$ 30.150	\$ 2.025,08	31	6,5%	\$ 865.957	3,598	2.168.991,773
	Agosto	\$ 30.150	\$ 2.025,08	31	6,5%	\$ 865.957	3,598	2.168.991,773
	Septiembre	\$ 30.150	\$ 1.959,75	30	6,5%	\$ 838.023	3,598	2.099.024,297
	Octubre	\$ 30.150	\$ 2.025,08	31	6,5%	\$ 865.957	3,598	2.168.991,773
	Noviembre	\$ 30.150	\$ 1.959,75	30	6,5%	\$ 838.023	3,598	2.099.024,297
	Diciembre	\$ 30.150	\$ 2.025,08	31	6,5%	\$ 865.957	3,598	2.168.991,773
19 89	Enero	\$ 39.310	\$ 2.640,32	31	6,5%	\$ 881.249	4,609	2.168.991,773
	Febrero	\$ 39.310	\$ 2.384,81	28	6,5%	\$ 795.966	4,609	1.959.089,344
	Marzo	\$ 41.040	\$ 2.756,52	31	6,5%	\$ 920.032	4,609	2.168.991,773

	Abril	\$ 41.040	\$ 2.667,60	30	6,5%	\$ 890.353	4,609	2.099.024,297
	Mayo	\$ 41.040	\$ 2.756,52	31	6,5%	\$ 920.032	4,609	2.168.991,773
	Junio	\$ 41.040	\$ 2.667,60	30	6,5%	\$ 890.353	4,609	2.099.024,297
	Julio	\$ 41.040	\$ 2.756,52	31	6,5%	\$ 920.032	4,609	2.168.991,773
	Agosto	\$ 41.040	\$ 2.756,52	31	6,5%	\$ 920.032	4,609	2.168.991,773
	Septiembre	\$ 41.040	\$ 2.667,60	30	6,5%	\$ 890.353	4,609	2.099.024,297
	Octubre	\$ 41.040	\$ 2.756,52	31	6,5%	\$ 920.032	4,609	2.168.991,773
	Noviembre	\$ 41.040	\$ 2.667,60	30	6,5%	\$ 890.353	4,609	2.099.024,297
	Diciembre	\$ 41.040	\$ 2.756,52	31	6,5%	\$ 920.032	4,609	2.168.991,773
19 90	Enero	\$ 47.370	\$ 3.181,69	31	6,5%	\$ 842.385	5,811	2.168.991,773
	Febrero	\$ 47.370	\$ 2.873,78	28	6,5%	\$ 760.864	5,811	1.959.089,344
	Marzo	\$ 47.370	\$ 3.181,69	31	6,5%	\$ 842.385	5,811	2.168.991,773
	Abril	\$ 47.370	\$ 3.079,05	30	6,5%	\$ 815.211	5,811	2.099.024,297
	Mayo	\$ 47.370	\$ 3.181,69	31	6,5%	\$ 842.385	5,811	2.168.991,773
	Junio	\$ 47.370	\$ 3.079,05	30	6,5%	\$ 815.211	5,811	2.099.024,297
	Julio	\$ 47.370	\$ 3.181,69	31	6,5%	\$ 842.385	5,811	2.168.991,773
	Agosto	\$ 47.370	\$ 3.181,69	31	6,5%	\$ 842.385	5,811	2.168.991,773
	Septiembre	\$ 47.370	\$ 3.079,05	30	6,5%	\$ 815.211	5,811	2.099.024,297
	Octubre	\$ 47.370	\$ 3.181,69	31	6,5%	\$ 842.385	5,811	2.168.991,773
	Noviembre	\$ 47.370	\$ 3.079,05	30	6,5%	\$ 815.211	5,811	2.099.024,297
	Diciembre	\$ 47.370	\$ 3.181,69	31	6,5%	\$ 842.385	5,811	2.168.991,773
19 91	Enero	\$ 54.630	\$ 3.669,32	31	6,5%	\$ 734.418	7,686	2.168.991,773
	Febrero	\$ 61.950	\$ 3.758,30	28	6,5%	\$ 752.229	7,686	1.959.089,344
	Marzo	\$ 61.950	\$ 4.160,98	31	6,5%	\$ 832.824	7,686	2.168.991,773
	Abril	\$ 61.950	\$ 4.026,75	30	6,5%	\$ 805.959	7,686	2.099.024,297
	Mayo	\$ 61.950	\$ 4.160,98	31	6,5%	\$ 832.824	7,686	2.168.991,773
	Junio	\$ 61.950	\$ 4.026,75	30	6,5%	\$ 805.959	7,686	2.099.024,297
	Julio	\$ 61.950	\$ 4.160,98	31	6,5%	\$ 832.824	7,686	2.168.991,773
	Agosto	\$ 61.950	\$ 4.160,98	31	6,5%	\$ 832.824	7,686	2.168.991,773
	Septiembre	\$ 61.950	\$ 4.026,75	30	6,5%	\$ 805.959	7,686	2.099.024,297
	Octubre	\$ 61.950	\$ 4.160,98	31	6,5%	\$ 832.824	7,686	2.168.991,773
	Noviembre	\$ 61.950	\$ 4.026,75	30	6,5%	\$ 805.959	7,686	2.099.024,297
	Diciembre	\$ 61.950	\$ 4.160,98	31	6,5%	\$ 832.824	7,686	2.168.991,773
19 92	Enero	\$ 61.950	\$ 4.160,98	31	6,5%	\$ 657.007	9,743	2.168.991,773
	Febrero	\$ 79.290	\$ 4.982,06	29	6,5%	\$ 786.654	9,743	2.029.056,820
	Marzo	\$ 79.290	\$ 5.325,65	31	6,5%	\$ 840.906	9,743	2.168.991,773
	Abril	\$ 79.290	\$ 1.546,16	9	6,5%	\$ 244.134	9,743	629.707,289
	Julio	\$ 133.328	\$ 16.666,00	30	12,5%	\$ 728.886	18,292	4.036.585,186
	Agosto	\$ 250.000	\$ 31.250,00	30	12,5%	\$ 1.366.717	18,292	4.036.585,186
	Septiembre	\$ 250.000	\$ 31.250,00	30	12,5%	\$ 1.366.717	18,292	4.036.585,186
	Octubre	\$ 250.000	\$ 31.250,00	30	12,5%	\$ 1.366.717	18,292	4.036.585,186
	Noviembre	\$ 250.000	\$ 31.250,00	30	12,5%	\$ 1.366.717	18,292	4.036.585,186
	Diciembre	\$ 8.333	\$ 34,72	1	12,5%	\$ 1.519	18,292	134.552,840
	Enero	\$ 95.360	\$ 3.432,96	8	13,5%	\$ 116.462	21,835	1.162.536,534
19 96	Febrero	\$ 357.603	\$ 48.276,41	30	13,5%	\$ 1.637.758	21,835	4.359.512,001
	Marzo	\$ 357.603	\$ 48.276,41	30	13,5%	\$ 1.637.758	21,835	4.359.512,001
	Abril	\$ 357.603	\$ 48.276,41	30	13,5%	\$ 1.637.758	21,835	4.359.512,001
	Mayo	\$ 357.603	\$ 48.276,41	30	13,5%	\$ 1.637.758	21,835	4.359.512,001
	Junio	\$ 357.603	\$ 48.276,41	30	13,5%	\$ 1.637.758	21,835	4.359.512,001
	Julio	\$ 357.603	\$ 48.276,41	30	13,5%	\$ 1.637.758	21,835	4.359.512,001
	Julio	\$ 357.603	\$ 48.276,41	30	13,5%	\$ 1.637.758	21,835	4.359.512,001

	Agosto	\$ 357.603	\$ 48.276,41	30	13,5%	\$ 1.637.758	21,835	4.359.512,001
	Septiembre	\$ 357.603	\$ 48.276,41	30	13,5%	\$ 1.637.758	21,835	4.359.512,001
	Octubre	\$ 435.483	\$ 58.790,21	30	13,5%	\$ 1.994.434	21,835	4.359.512,001
	Noviembre	\$ 435.483	\$ 58.790,21	30	13,5%	\$ 1.994.434	21,835	4.359.512,001
	Diciembre	\$ 435.483	\$ 58.790,21	30	13,5%	\$ 1.994.434	21,835	4.359.512,001
	1997	Enero	\$ 5.733	\$ 25,80	1	13,5%	\$ 720	26,548
2003	Enero	\$ 178.000	\$ 12.816,00	16	13,5%	\$ 190.503	49,833	2.325.073,067
	Febrero	\$ 332.000	\$ 44.820,00	30	13,5%	\$ 666.226	49,833	4.359.512,001
	Marzo	\$ 332.000	\$ 44.820,00	30	13,5%	\$ 666.226	49,833	4.359.512,001
	Abril	\$ 332.000	\$ 44.820,00	30	13,5%	\$ 666.226	49,833	4.359.512,001
	Mayo	\$ 332.000	\$ 44.820,00	30	13,5%	\$ 666.226	49,833	4.359.512,001
	Junio	\$ 332.000	\$ 44.820,00	30	13,5%	\$ 666.226	49,833	4.359.512,001
	Julio	\$ 332.000	\$ 44.820,00	30	13,5%	\$ 666.226	49,833	4.359.512,001
	Agosto	\$ 332.000	\$ 44.820,00	30	13,5%	\$ 666.226	49,833	4.359.512,001
	Septiembre	\$ 332.000	\$ 44.820,00	30	13,5%	\$ 666.226	49,833	4.359.512,001
	Octubre	\$ 332.000	\$ 44.820,00	30	13,5%	\$ 666.226	49,833	4.359.512,001
	Noviembre	\$ 332.000	\$ 44.820,00	30	13,5%	\$ 666.226	49,833	4.359.512,001
	Diciembre		\$ 0,00		13,5%		49,833	-
	Agosto	\$ 750.000	\$ 116.250,00	30	16%	\$ 1.277.622	58,703	5.005.365,631
	Septiembre	\$ 750.000	\$ 116.250,00	30	16%	\$ 1.277.622	58,703	5.005.365,631
	Octubre	\$ 750.000	\$ 116.250,00	30	16%	\$ 1.277.622	58,703	5.005.365,631
	Noviembre	\$ 750.000	\$ 116.250,00	30	16%	\$ 1.277.622	58,703	5.005.365,631
	Diciembre	\$ 750.000	\$ 116.250,00	30	16%	\$ 1.277.622	58,703	5.005.365,631
2007	Enero	\$ 1.200.000	\$ 186.000,00	30	16%	\$ 1.956.581	61,331	5.005.365,631
	Febrero	\$ 1.200.000	\$ 186.000,00	30	16%	\$ 1.956.581	61,331	5.005.365,631
	Marzo	\$ 1.200.000	\$ 186.000,00	30	16%	\$ 1.956.581	61,331	5.005.365,631
	Abril	\$ 1.200.000	\$ 186.000,00	30	16%	\$ 1.956.581	61,331	5.005.365,631
	Mayo	\$ 1.200.000	\$ 186.000,00	30	16%	\$ 1.956.581	61,331	5.005.365,631
	Junio	\$ 1.200.000	\$ 186.000,00	30	16%	\$ 1.956.581	61,331	5.005.365,631
	Julio	\$ 1.200.000	\$ 186.000,00	30	16%	\$ 1.956.581	61,331	5.005.365,631
	Agosto	\$ 1.200.000	\$ 186.000,00	30	16%	\$ 1.956.581	61,331	5.005.365,631
	Septiembre	\$ 1.200.000	\$ 186.000,00	30	16%	\$ 1.956.581	61,331	5.005.365,631
	Octubre	\$ 1.200.000	\$ 186.000,00	30	16%	\$ 1.956.581	61,331	5.005.365,631
	Noviembre	\$ 1.200.000	\$ 186.000,00	30	16%	\$ 1.956.581	61,331	5.005.365,631
	Diciembre	\$ 1.200.000	\$ 186.000,00	30	16%	\$ 1.956.581	61,331	5.005.365,631
2008	Enero	\$ 1.100.000	\$ 176.000,00	30	16%	\$ 1.696.910	64,824	5.166.829,038
	Febrero	\$ 1.100.000	\$ 176.000,00	30	16%	\$ 1.696.910	64,824	5.166.829,038
	Marzo	\$ 1.100.000	\$ 176.000,00	30	16%	\$ 1.696.910	64,824	5.166.829,038
	Abril	\$ 1.100.000	\$ 176.000,00	30	16%	\$ 1.696.910	64,824	5.166.829,038
	Mayo	\$ 1.100.000	\$ 176.000,00	30	16%	\$ 1.696.910	64,824	5.166.829,038
	Junio	\$ 1.100.000	\$ 176.000,00	30	16%	\$ 1.696.910	64,824	5.166.829,038
	Julio	\$ 1.100.000	\$ 176.000,00	30	16%	\$ 1.696.910	64,824	5.166.829,038
	Agosto	\$ 1.100.000	\$ 176.000,00	30	16%	\$ 1.696.910	64,824	5.166.829,038
	Septiembre	\$ 1.100.000	\$ 176.000,00	30	16%	\$ 1.696.910	64,824	5.166.829,038
	Octubre	\$ 1.100.000	\$ 176.000,00	30	16%	\$ 1.696.910	64,824	5.166.829,038
	Noviembre	\$ 1.100.000	\$ 176.000,00	30	16%	\$ 1.696.910	64,824	5.166.829,038
	Diciembre	\$ 1.100.000	\$ 176.000,00	30	16%	\$ 1.696.910	64,824	5.166.829,038
2009	Enero	\$ 1.100.000	\$ 176.000,00	30	16%	\$ 1.575.959	69,799	5.166.829,038
	Febrero	\$ 1.150.000	\$ 184.000,00	30	16%	\$ 1.647.593	69,799	5.166.829,038
	Marzo	\$ 1.150.000	\$ 184.000,00	30	16%	\$ 1.647.593	69,799	5.166.829,038

	Abril	\$ 1.150.000	\$ 184.000,00	30	16%	\$ 1.647.593	69,799	5.166.829,038
	Mayo	\$ 1.150.000	\$ 184.000,00	30	16%	\$ 1.647.593	69,799	5.166.829,038
	Junio	\$ 1.150.000	\$ 184.000,00	30	16%	\$ 1.647.593	69,799	5.166.829,038
	Julio	\$ 1.150.000	\$ 184.000,00	30	16%	\$ 1.647.593	69,799	5.166.829,038
	Agosto	\$ 1.150.000	\$ 184.000,00	30	16%	\$ 1.647.593	69,799	5.166.829,038
	Septiembre	\$ 1.150.000	\$ 184.000,00	30	16%	\$ 1.647.593	69,799	5.166.829,038
	Octubre	\$ 1.150.000	\$ 184.000,00	30	16%	\$ 1.647.593	69,799	5.166.829,038
	Noviembre	\$ 1.150.000	\$ 184.000,00	30	16%	\$ 1.647.593	69,799	5.166.829,038
	Diciembre	\$ 1.150.000	\$ 184.000,00	30	16%	\$ 1.647.593	69,799	5.166.829,038

\$ 57.716.827	\$ 8.521.267,00	5.999	14,76%	215.248.662,51		567.194.039,80
				1.076.422,72	PPC ==>	8,784%

Salario Base de Cotización Semanal	\$ 251.165,30
# Semanas	857,00
Promedio Ponderado de Cotización -PPC-	8,784%
TOTAL INDEMNIZACIÓN SUSTITUTIVA	\$ 18.906.467,99

PORCENTAJES	CÁLCULO PROMEDIO PONDERADO		
4,50%	1.611,00	78.035.264,82	1.076.422,72
6,50%	2.352,00	164.563.504,87	1.076.422,72
8,00%	-	0,00	1.076.422,72
10,00%	-	0,00	1.076.422,72
11,50%	-	0,00	1.076.422,72
12,50%	151,00	20.317.478,77	1.076.422,72
13,50%	655,00	95.182.678,69	1.076.422,72
14,50%	-	0,00	1.076.422,72
15,00%	-	0,00	1.076.422,72
15,50%	510,00	85.091.215,73	1.076.422,72
16,00%	720,00	124.003.896,92	1.076.422,72
	5.999,00	567.194.039,80	
	-	8,784%	