

REPÚBLICA DE COLOMBIA



SALA DE DECISIÓN LABORAL

El veinticuatro (24) de noviembre de dos mil veintidós (2022), la SALA PRIMERA DE DECISIÓN LABORAL del TRIBUNAL SUPERIOR DE MEDELLÍN, procede a proferir sentencia de segunda instancia, en el presente proceso ordinario laboral promovido por el señor **CARLOS ENRIQUE GÓMEZ SAUMETT** contra la **ADMINISTRADORA COLOMBIANA DE PENSIONES** (en adelante COLPENSIONES), tramitado bajo el radicado No. **05001-31-05-006-2018-00741-01**.

El Magistrado del conocimiento, Dr. FRANCISCO ARANGO TORRES, declaró abierto el acto y previa deliberación sobre el asunto, la Sala adoptó el proyecto presentado por el ponente, el cual quedó concebido en los siguientes términos:

1. ANTECEDENTES:

A través de la presente acción judicial, el demandante pretende se condene a COLPENSIONES a reconocerle y pagarle la indemnización sustitutiva de la pensión de vejez; así como los intereses moratorios del artículo 141 de la Ley 100 de 1993, la indexación de las condenas y las costas procesales.

Como fundamentos de hecho de sus pretensiones, manifiesta el actor, que cotizó 533 semanas al ISS y el 15 de marzo de 2018, solicitó a COLPENSIONES el reconocimiento y pago de la indemnización sustitutiva de la pensión de vejez.

Relata que la entidad demandada mediante Resolución No. SUB 87040 del 03 de abril de 2018, negó la prestación señalando que goza de una pensión de jubilación otorgada por el Fondo Nacional de Prestaciones Sociales del Magisterio y que los aportes cotizados a COLPENSIONES, son fuente de financiamiento de la prestación que actualmente devenga.

Indica que contra la decisión anterior interpuso recurso de reposición y en subsidio apelación, pero fueron rechazados de plano por extemporáneos, mediante Resolución No. SUB 130033 del 17 de mayo de 2018, sin embargo, aclara que sí se enviaron

dentro del término otorgado por la ley, solo que, la entidad no le dio el trámite correspondiente.

2. DECISIÓN DE PRIMERA INSTANCIA:

Mediante sentencia del 02 de octubre de 2020, el Juzgado Sexto Laboral del Circuito de Medellín, declaró que al demandante le asiste el derecho, al pago de la indemnización sustitutiva de la pensión de vejez; condenó a COLPENSIONES a pagar al demandante, la indemnización, liquidándola según los términos que establece el artículo 3° del decreto 1730 del 2001; absolvió a COLPENSIONES de las pretensiones del pago de intereses moratorios e indexación; y condenó en costas a la demandada a favor del demandante, fijando como agencia en derecho la suma de \$1.500.000

Para imponer las condenas, la juez argumentó que no existía incompatibilidad entre la prestación solicitada y la pensión de jubilación que viene disfrutando el actor, por cuanto es un régimen exceptuado, de conformidad con el artículo 279 de la Ley 100 de 1993, adicional por la fecha de vinculación, no existe impedimento para disfrutar de ambas prestaciones.

En relación a los intereses moratorios no accedió a ellos, teniendo en cuenta que estos se imponen por la tardanza en el reconocimiento pensional que no es el caso, y tampoco concedió la indexación, toda vez que al momento en que se resuelva la prestación, se actualiza la misma.

En contra de la anterior decisión no se presentaron recursos, motivo por el cual se dispuso el envío del expediente ante esta corporación judicial para surtir el grado jurisdiccional de consulta de la sentencia en favor de la parte demandada.

3. DE LAS ALEGACIONES EN SEGUNDA INSTANCIA.

El doctor Héctor Leonel Aristizábal Marín presentó alegaciones en nombre de COLPENSIONES, sin embargo, el profesional no ostenta actualmente la representación de la entidad, y no allegó nuevo poder.

4. PROBLEMA JURÍDICO A RESOLVER:

El problema jurídico a dilucidar se circunscribe a establecer si el demandante, cumple con los requisitos legales para reconocimiento de la indemnización sustitutiva de la

pensión de vejez a cargo de COLPENSIONES, y si esta prestación es compatible con la pensión de jubilación que le reconoció el Fondo Nacional de Prestaciones Sociales del Magisterio.

Tramitado el proceso en legal forma y por ser competente esta Corporación Judicial para conocer de la consulta de la sentencia de primera instancia, conforme a lo dispuesto en el art. 14 de la Ley 1149 de 2007, se pasa a resolver, previas las siguientes,

5. CONSIDERACIONES:

Para resolver la consulta en favor de COLPENSIONES, debemos señalar que, se encuentra acreditado, que el demandante nació el 03 de agosto de 1955, como se observa de la copia de su cédula de ciudadanía (01Expediente201800741.pdf pág. 47). Que se afilió al Instituto de Seguros Sociales desde el 16 de junio de 1978, efectuando a través de diferentes empleadores cotizaciones a dicho régimen, siendo la última de ellas la del mes de noviembre de 2004, logrando 533.29 semanas de cotización, lo que se acredita con su historia laboral (02ExpedienteAdvo (fl.40).rar - GRP-SCH-HL-66554443332211_1520-20190612093718).

Igualmente se encuentra probado que mediante Resolución radicado S201500001041 de 19 de enero de 2015, le fue reconocida al demandante pensión vitalicia de jubilación con cargo a los recursos del Fondo Nacional de Prestaciones Sociales del Magisterio, a partir del 19 de mayo de 2014, por valor de \$1.826.732, por su vinculación como docente (01Expediente201800741.pdf págs. 41 a 44); que solicitó el reconocimiento de la indemnización sustitutiva de vejez ante COLPENSIONES el 15 de marzo de 2018 (02ExpedienteAdvo (fl.40).rar - GRP-FSP-AF-2018_3080754-20180315013021.pdf), la que le fue negada mediante resolución SUB 87040 de 03 de abril de 2018 (01Expediente201800741.pdf págs. 15 a 19), y confirmada al rechazarse el recurso de reposición y apelación, a través de la resolución SUB 130033 de 17 de mayo de 2018 (01Expediente201800741.pdf págs. 33 a 39).

Ahora bien, el artículo 15 inciso primero de la Ley 100 de 1993 establece, que son afiliados obligatorios al Sistema General de Pensiones todas aquellas personas vinculadas mediante contrato de trabajo o como servidores públicos, salvo las excepciones previstas en esa ley, dentro de los cuales se encuentran los regímenes exceptuados, entre ellos, el consagrado en el inciso segundo del artículo 279 de la misma ley, que estableció: *“Así mismo, se exceptúan a los afiliados del Fondo*

Nacional de Prestaciones Sociales del Magisterio, creado por la Ley 91 de 1989, cuyas prestaciones a cargo serán compatibles con pensiones o cualquier clase de remuneración (...).

Aunque, con la expedición de la Ley 812 de 2003 se determinó que los docentes que se lleguen a vincular con posterioridad a su vigencia, se regirían por el régimen establecido en las Leyes 100 de 1993 y 797 de 2003, con lo cual se equipara su tratamiento a los demás servidores en general, sean públicos o privados, resaltando, que con la promulgación del Acto Legislativo 01 de 2005, se dispuso desde su entrada en vigencia, que no podrían existir regímenes especiales ni exceptuados, con la salvedad de los regímenes especiales de los militares y el de la Presidencia de la República.

De lo anterior, se desprende que era legalmente viable que un docente afiliado al Fondo Nacional de Prestaciones Sociales del Magisterio, antes de la vigencia de la Ley 812 de 2003, que tuviera otros vínculos laborales de carácter privado, realizara cotizaciones al Sistema General de Pensiones, en cualquiera de sus dos regímenes, lo que implica *per se*, acceder a las prestaciones del sistema compatible con la pensión, que reciba del Fondo del Magisterio.

Ahora, el artículo 128 de la Constitución Política establece que *“Nadie podrá desempeñar simultáneamente más de un empleo público **ni recibir más de una asignación que provenga del tesoro público o de empresas o de instituciones en las que tenga parte mayoritaria el Estado**, salvo los casos expresamente determinados por la ley”*. (negrilla de Sala)

Sin embargo, y pese a ser el argumento de la accionada para negar el reconocimiento de la prestación que se reclama, debemos señalar, que los recursos con los cuales se reconocen las prestaciones que otorga el régimen de prima media, al provenir de los aportes de empleadores y trabajadores, no tienen la calidad de dineros correspondientes al erario, así lo establece el literal m) del artículo 13 de la Ley 100 de 1993, cuando indica que *“Los recursos del sistema general de pensiones están destinados exclusivamente a dicho sistema y no pertenecen a la Nación, ni a las entidades que los administran”*.

Situación que ha sido adoctrinada por la H Corte Suprema de Justicia, en la providencia CSJ SL1373-2019, que indica:

“[...] ésta Corporación ha dicho que las prestaciones que tienen su fuente en el sistema general de pensiones, no provienen del tesoro público, pues sus recursos

ostentan la condición de parafiscales, ya que los mismos son un patrimonio de afectación, es decir, los bienes que lo conforman se destinan a la finalidad que indica la ley; en tal sentido, sobre esos patrimonios no puede ejercerse disposición alguna, razón por la cual, solo se otorga el carácter de administradoras a las entidades que conforman los diferentes regímenes (artículos 52 y 90 de la ley 100 de 1993), a quienes se confía su gestión.

De tal manera, aun cuando el Instituto de Seguros Sociales, es el encargado de reconocer y pagar las pensiones de vejez, invalidez o sobrevivientes, esta es una situación que no apareja la propiedad del fondo económico con el que se financian esas prestaciones, pues se reitera, solo actúa como su administrador; además, aun cuando en la Constitución Política se hace una distinción de las entidades que contribuyen a conformar el tesoro público, entre ellas, las descentralizadas (de las que hace parte el ISS, por ostentar el carácter de empresa industrial y comercial del estado), solo integran dicho erario los bienes y valores que le sean propios, y como las reservas pensionales, no son de su propiedad, no hacen parte de ese concepto. Al efecto puede consultarse las sentencias CSJ SL, 27 Feb 2003, Rad. 37453 (sic), CSJ SL, 6 Mayo 2010, Rad. 37453, y CSJ SL, 19 Nov. 2013, Rad. 41306.”

De otra parte, en lo que concerniente a la compatibilidad de la pensión de jubilación reconocida a los docentes y la pensión de vejez o indemnización sustitutiva que puede obtenerse del sistema general de pensiones en sus dos regímenes, de prima media y ahorro individual con solidaridad, la H. Corte Suprema de Justicia en su Sala de Casación Laboral, ha tenido oportunidad de pronunciarse en varias sentencias como la del 14 de febrero de 2005, rad. 24062, 6 de diciembre de 2011, rad. 40848, SL451 de 2013, SL 5092 del 19 de noviembre de 2019, rad. 7166, la SL 2649 del 1 de julio de 2020, rad. 76797, la SL 3775 del 25 de agosto de 2021 y SL675 de 02 de marzo de 2022, entre otras, anotando en esta última:

“La Sala estima que lo expuesto por la censura carece de asidero, pues el entendimiento que dio el sentenciador plural a la norma coincide con la enseñanza que de antaño ha sostenido esta Corporación, consistente en que el demandante podía prestar sus servicios a establecimientos educativos de naturaleza pública y obtener una pensión de jubilación oficial, y, simultáneamente, laborar para instituciones educativas particulares para adquirir una pensión de vejez en el ISS, hoy Colpensiones, resultando válido que dichos aportes se trasladaran al RAIS por virtud de la migración que efectuó, a través de un bono pensional.

*En sentencia CSJ SL451-2013 que reiteró la providencia CSJ SL, 6 dic. 2011, rad. 40848, se indicó que «no existen razones jurídicamente válidas para concluir que la pensión de jubilación oficial que se reconoce a un docente, **resulta incompatible con la pensión de vejez que puede obtener el Instituto de Seguros Sociales, por servicios prestados a instituciones de naturaleza privada**», en este caso, a una administradora del RAIS.”*

Surge de lo anterior, que la prestación de jubilación que ostenta el demandante del Fondo del Magisterio, es compatible con la prestación que en este litigio se discute, lo que le permite acceder al derecho reclamado; razón por la que pasaremos a analizar el artículo 37 de la ley 100 de 1993, que alude a indemnización sustitutiva de la pensión de vejez estableciendo este beneficio a quienes, al momento de cumplir la

edad, consideran están imposibilitados para alcanzar el número de semanas cotizadas para acceder a la pensión de vejez, al respecto dispone dicho artículo:

*“Las personas que habiendo cumplido la edad para obtener la pensión de vejez no hayan cotizado el mínimo de semanas exigidas, y declaren su imposibilidad de continuar cotizando, tendrán derecho a recibir, en sustitución, una indemnización equivalente a un salario base de liquidación promedio semanal multiplicado por el número de semanas cotizadas; **al resultado así obtenido se le aplica el promedio ponderado de los porcentajes sobre los cuales haya cotizado el afiliado.**”*

Teniendo en cuenta lo anterior, y cumplida la edad pensional junta con la manifestación del actor de no querer realizar cotizaciones, es procedente el reconocimiento de la indemnización sustitutiva como lo determinó la *a quo*.

Se pone de preste que s bien el actor registra en su historia laboral de COLPENSIONES cotizaciones con la UNIVERSIDAD DA ANTIOQUIA entre junio de 2000 y noviembre de 2004, no existe ninguna prueba que este tiempo haya sido tenido en cuenta para reconocerle la pensión de jubilación a cargo del Fondo Nacional de Prestaciones Sociales del Magisterio, y antes por el contrario en la Resolución radicado S201500001041 de 19 de enero de 2015, que le reconoce la citada prestación, a partir del 19 de mayo de 2014, se anota que el actor labora en “LA INSTITUCIÓN EDUCATIVA PRESBITERO BERBARDO MONTOYA ubicado en el municipio de Copacabana”

Ahora, la precitada norma fue reglamentada por el Decreto 1730 de 2001, el cual trae en su artículo 3º la fórmula para liquidar la indemnización, así:

“ARTÍCULO 3º-Cuantía de la indemnización. Para determinar el valor de la indemnización se aplicará la siguiente fórmula:

$$I = SBC \times SC \times PPC$$

Donde:

SBC: Es el salario base de la liquidación de la cotización semanal promediado de acuerdo con los factores señalados en el Decreto 1158 de 1994, sobre los cuales cotizó el afiliado a la administradora que va a efectuar el reconocimiento, actualizado anualmente con base en la variación del IPC según certificación del DANE.

SC: Es la suma de las semanas cotizadas a la administradora que va a efectuar el reconocimiento.

PPC: Es el promedio ponderado de los **porcentajes sobre los cuales ha cotizado el afiliado para el riesgo de vejez, invalidez o muerte por riesgo común, a la administradora que va a efectuar el reconocimiento.**

En el evento de que, con anterioridad a la vigencia de la Ley 100 de 1993, la administradora que va a efectuar el reconocimiento no maneja separadamente

las cotizaciones de los riesgos de vejez, invalidez o muerte por riesgo común de las correspondientes al riesgo de salud, se aplicará la misma proporción existente entre las cotizaciones para el riesgo de vejez de que trata el inciso primero del artículo 20 de la Ley 100 de 1993 (10%) y las cotizaciones para el riesgo de salud señaladas en el artículo 204 de la misma ley (12%), es decir se tomarán como cotizaciones para el riesgo de vejez el equivalente al 45.45% de total de la cotización efectuada y sobre este resultado se calculará la indemnización sustitutiva.

A partir de la vigencia de la Ley 100 de 1993, se tomará en cuenta el porcentaje de cotización establecido en el inciso primero del artículo 20 de la Ley 100 de 1993.”

Realizada la respectiva liquidación con miras a determinar el valor correspondiente de la indemnización sustitutiva de la pensión de vejez del actor, aplicando la formula indicada en las normas que regulan el caso, teniendo como base la historia laboral actualizada presentada por COLPENSIONES (02ExpedienteAdvo (fl.40).rar GRP-SCH-HL-66554443332211_1520-20190612093718.pdf), la misma alcanza la suma de \$10.704.262, teniendo en cuenta salario base de liquidación promedio semanal de \$245.748,14, un total de 533.29 semanas de cotización y un promedio ponderado de los porcentajes de cotización del 8.168%, tal como se observa en la siguiente tabla:

CALCULO INDEMNIZACIÓN SUSTITUTIVA								
TRIBUNAL SUPERIOR DE MEDELLÍN - SALA LABORAL								
RECONOCIMIENTO			201612	93,11				
	AÑO MES	IBC	% PENSIÓN	DÍAS	% COTIZACIÓN PARA IVM	IBC INDEXADO	IPC	BASE PPC
1978	Enero		\$ 0,00		4,5%		0,472	-
	Febrero		\$ 0,00		4,5%		0,472	-
	Marzo		\$ 0,00		4,5%		0,472	-
	Abril		\$ 0,00		4,5%		0,472	-
	Mayo		\$ 0,00		4,5%		0,472	-
	Junio	\$ 2.430	\$ 40,10	11	4,5%	\$ 175.691	0,472	521.337,118
	Julio	\$ 2.430	\$ 72,90	20	4,5%	\$ 319.438	0,472	947.885,670
	Agosto	\$ 2.430	\$ 113,00	31	4,5%	\$ 495.129	0,472	1.469.222,788
	Septiembre	\$ 2.430	\$ 94,77	26	4,5%	\$ 415.269	0,472	1.232.251,370
	Octubre		\$ 0,00		4,5%		0,472	-
	Noviembre		\$ 0,00		4,5%		0,472	-
	Diciembre		\$ 0,00		4,5%		0,472	-
1982	Enero		\$ 0,00		4,5%		1,145	-
	Febrero		\$ 0,00		4,5%		1,145	-
	Marzo		\$ 0,00		4,5%		1,145	-
	Abril	\$ 5.790	\$ 104,22	12	4,5%	\$ 188.396	1,145	568.731,402
	Mayo	\$ 5.790	\$ 269,24	31	4,5%	\$ 486.690	1,145	1.469.222,788
	Junio	\$ 5.790	\$ 260,55	30	4,5%	\$ 470.990	1,145	1.421.828,504
	Julio	\$ 5.790	\$ 269,24	31	4,5%	\$ 486.690	1,145	1.469.222,788
	Agosto	\$ 5.790	\$ 269,24	31	4,5%	\$ 486.690	1,145	1.469.222,788
	Septiembre	\$ 5.790	\$ 260,55	30	4,5%	\$ 470.990	1,145	1.421.828,504
	Octubre	\$ 5.790	\$ 269,24	31	4,5%	\$ 486.690	1,145	1.469.222,788
	Noviembre	\$ 5.790	\$ 260,55	30	4,5%	\$ 470.990	1,145	1.421.828,504
	Diciembre		\$ 0,00		4,5%		1,145	-

1983	Enero		\$ 0,00		4,5%		1,419	-
	Febrero		\$ 0,00		4,5%		1,419	-
	Marzo	\$ 7.470	\$ 336,15	30	4,5%	\$ 490.011	1,419	1.421.828,504
	Abril	\$ 7.470	\$ 336,15	30	4,5%	\$ 490.011	1,419	1.421.828,504
	Mayo	\$ 7.470	\$ 347,36	31	4,5%	\$ 506.345	1,419	1.469.222,788
	Junio	\$ 7.470	\$ 336,15	30	4,5%	\$ 490.011	1,419	1.421.828,504
	Julio	\$ 7.470	\$ 347,36	31	4,5%	\$ 506.345	1,419	1.469.222,788
	Agosto	\$ 7.470	\$ 347,36	31	4,5%	\$ 506.345	1,419	1.469.222,788
	Septiembre	\$ 7.470	\$ 336,15	30	4,5%	\$ 490.011	1,419	1.421.828,504
	Octubre	\$ 7.470	\$ 347,36	31	4,5%	\$ 506.345	1,419	1.469.222,788
	Noviembre	\$ 7.470	\$ 235,31	21	4,5%	\$ 343.008	1,419	995.279,953
	Diciembre		\$ 0,00		4,5%		1,419	-
1984	Enero		\$ 0,00		4,5%		1,655	-
	Febrero		\$ 0,00		4,5%		1,655	-
	Marzo	\$ 17.790	\$ 720,50	27	4,5%	\$ 900.590	1,655	1.279.645,654
	Abril	\$ 17.790	\$ 800,55	30	4,5%	\$ 1.000.656	1,655	1.421.828,504
	Mayo	\$ 17.790	\$ 827,24	31	4,5%	\$ 1.034.011	1,655	1.469.222,788
	Junio	\$ 17.790	\$ 800,55	30	4,5%	\$ 1.000.656	1,655	1.421.828,504
	Julio	\$ 17.790	\$ 827,24	31	4,5%	\$ 1.034.011	1,655	1.469.222,788
	Agosto	\$ 17.790	\$ 827,24	31	4,5%	\$ 1.034.011	1,655	1.469.222,788
	Septiembre	\$ 17.790	\$ 800,55	30	4,5%	\$ 1.000.656	1,655	1.421.828,504
	Octubre	\$ 17.790	\$ 827,24	31	4,5%	\$ 1.034.011	1,655	1.469.222,788
	Noviembre	\$ 17.790	\$ 800,55	30	4,5%	\$ 1.000.656	1,655	1.421.828,504
	Diciembre	\$ 17.790	\$ 106,74	4	4,5%	\$ 133.421	1,655	189.577,134
1985	Enero		\$ 0,00		4,5%		1,959	-
	Febrero	\$ 21.420	\$ 546,21	17	4,5%	\$ 577.070	1,959	805.702,819
	Marzo	\$ 21.420	\$ 996,03	31	4,5%	\$ 1.052.304	1,959	1.469.222,788
	Abril	\$ 21.420	\$ 963,90	30	4,5%	\$ 1.018.359	1,959	1.421.828,504
	Mayo	\$ 21.420	\$ 996,03	31	4,5%	\$ 1.052.304	1,959	1.469.222,788
	Junio	\$ 21.420	\$ 963,90	30	4,5%	\$ 1.018.359	1,959	1.421.828,504
	Julio	\$ 21.420	\$ 996,03	31	4,5%	\$ 1.052.304	1,959	1.469.222,788
	Agosto	\$ 21.420	\$ 996,03	31	4,5%	\$ 1.052.304	1,959	1.469.222,788
	Septiembre	\$ 21.420	\$ 963,90	30	4,5%	\$ 1.018.359	1,959	1.421.828,504
	Octubre	\$ 21.420	\$ 996,03	31	4,5%	\$ 1.052.304	1,959	1.469.222,788
	Noviembre	\$ 21.420	\$ 1.392,30	30	6,5%	\$ 1.018.359	1,959	2.053.752,284
	Diciembre	\$ 21.420	\$ 185,64	4	6,5%	\$ 135.781	1,959	273.833,638
1986	Enero		\$ 0,00		6,5%		2,398	-
	Febrero	\$ 41.040	\$ 1.600,56	18	6,5%	\$ 956.023	2,398	1.232.251,370
	Marzo	\$ 41.040	\$ 2.756,52	31	6,5%	\$ 1.646.484	2,398	2.122.210,694
	Abril	\$ 41.040	\$ 2.667,60	30	6,5%	\$ 1.593.372	2,398	2.053.752,284
	Mayo	\$ 41.040	\$ 2.756,52	31	6,5%	\$ 1.646.484	2,398	2.122.210,694
	Junio	\$ 41.040	\$ 2.667,60	30	6,5%	\$ 1.593.372	2,398	2.053.752,284
	Julio	\$ 41.040	\$ 2.756,52	31	6,5%	\$ 1.646.484	2,398	2.122.210,694
	Agosto	\$ 41.040	\$ 2.756,52	31	6,5%	\$ 1.646.484	2,398	2.122.210,694
	Septiembre	\$ 41.040	\$ 2.667,60	30	6,5%	\$ 1.593.372	2,398	2.053.752,284
	Octubre	\$ 41.040	\$ 2.756,52	31	6,5%	\$ 1.646.484	2,398	2.122.210,694
	Noviembre	\$ 41.040	\$ 2.667,60	30	6,5%	\$ 1.593.372	2,398	2.053.752,284
	Diciembre	\$ 41.040	\$ 2.756,52	31	6,5%	\$ 1.646.484	2,398	2.122.210,694
1987	Enero	\$ 41.040	\$ 2.756,52	31	6,5%	\$ 1.361.121	2,901	2.122.210,694
	Febrero	\$ 54.630	\$ 3.314,22	28	6,5%	\$ 1.636.504	2,901	1.916.835,465
	Marzo	\$ 54.630	\$ 3.669,32	31	6,5%	\$ 1.811.843	2,901	2.122.210,694
	Abril	\$ 54.630	\$ 3.550,95	30	6,5%	\$ 1.753.397	2,901	2.053.752,284
	Mayo	\$ 54.630	\$ 3.669,32	31	6,5%	\$ 1.811.843	2,901	2.122.210,694
	Junio	\$ 54.630	\$ 3.550,95	30	6,5%	\$ 1.753.397	2,901	2.053.752,284
	Julio	\$ 54.630	\$ 3.669,32	31	6,5%	\$ 1.811.843	2,901	2.122.210,694
	Agosto	\$ 54.630	\$ 3.669,32	31	6,5%	\$ 1.811.843	2,901	2.122.210,694

	Septiembre	\$ 54.630	\$ 3.550,95	30	6,5%	\$ 1.753.397	2,901	2.053.752,284
	Octubre	\$ 54.630	\$ 3.669,32	31	6,5%	\$ 1.811.843	2,901	2.122.210,694
	Noviembre	\$ 54.630	\$ 3.550,95	30	6,5%	\$ 1.753.397	2,901	2.053.752,284
	Diciembre	\$ 54.630	\$ 3.669,32	31	6,5%	\$ 1.811.843	2,901	2.122.210,694
1988	Enero	\$ 54.630	\$ 3.669,32	31	6,5%	\$ 1.460.999	3,598	2.122.210,694
	Febrero	\$ 61.950	\$ 3.892,53	29	6,5%	\$ 1.549.874	3,598	1.985.293,875
	Marzo	\$ 61.950	\$ 4.160,98	31	6,5%	\$ 1.656.762	3,598	2.122.210,694
	Abril	\$ 61.950	\$ 4.026,75	30	6,5%	\$ 1.603.318	3,598	2.053.752,284
	Mayo	\$ 61.950	\$ 4.160,98	31	6,5%	\$ 1.656.762	3,598	2.122.210,694
	Junio	\$ 61.950	\$ 4.026,75	30	6,5%	\$ 1.603.318	3,598	2.053.752,284
	Julio	\$ 61.950	\$ 4.160,98	31	6,5%	\$ 1.656.762	3,598	2.122.210,694
	Agosto	\$ 61.950	\$ 4.160,98	31	6,5%	\$ 1.656.762	3,598	2.122.210,694
	Septiembre	\$ 61.950	\$ 4.026,75	30	6,5%	\$ 1.603.318	3,598	2.053.752,284
	Octubre	\$ 61.950	\$ 4.160,98	31	6,5%	\$ 1.656.762	3,598	2.122.210,694
	Noviembre	\$ 61.950	\$ 4.026,75	30	6,5%	\$ 1.603.318	3,598	2.053.752,284
	Diciembre	\$ 61.950	\$ 4.160,98	31	6,5%	\$ 1.656.762	3,598	2.122.210,694
1989	Enero	\$ 61.950	\$ 4.160,98	31	6,5%	\$ 1.293.142	4,609	2.122.210,694
	Febrero	\$ 89.070	\$ 5.403,58	28	6,5%	\$ 1.679.317	4,609	1.916.835,465
	Marzo	\$ 89.070	\$ 5.982,54	31	6,5%	\$ 1.859.244	4,609	2.122.210,694
	Abril	\$ 89.070	\$ 5.789,55	30	6,5%	\$ 1.799.269	4,609	2.053.752,284
	Mayo	\$ 89.070	\$ 5.982,54	31	6,5%	\$ 1.859.244	4,609	2.122.210,694
	Junio	\$ 89.070	\$ 5.789,55	30	6,5%	\$ 1.799.269	4,609	2.053.752,284
	Julio	\$ 89.070	\$ 5.982,54	31	6,5%	\$ 1.859.244	4,609	2.122.210,694
	Agosto	\$ 89.070	\$ 5.982,54	31	6,5%	\$ 1.859.244	4,609	2.122.210,694
	Septiembre	\$ 89.070	\$ 5.789,55	30	6,5%	\$ 1.799.269	4,609	2.053.752,284
	Octubre	\$ 89.070	\$ 5.982,54	31	6,5%	\$ 1.859.244	4,609	2.122.210,694
	Noviembre	\$ 89.070	\$ 5.789,55	30	6,5%	\$ 1.799.269	4,609	2.053.752,284
	Diciembre	\$ 89.070	\$ 3.859,70	20	6,5%	\$ 1.199.512	4,609	1.369.168,189
2000	Enero		\$ 0,00		13,5%		39,787	-
	Febrero		\$ 0,00		13,5%		39,787	-
	Marzo		\$ 0,00		13,5%		39,787	-
	Abril		\$ 0,00		13,5%		39,787	-
	Mayo		\$ 0,00		13,5%		39,787	-
	Junio	\$ 260.100	\$ 35.113,50	30	13,5%	\$ 608.708	39,787	4.265.485,513
	Julio	\$ 260.100	\$ 35.113,50	30	13,5%	\$ 608.708	39,787	4.265.485,513
	Agosto	\$ 260.100	\$ 35.113,50	30	13,5%	\$ 608.708	39,787	4.265.485,513
	Septiembre	\$ 208.080	\$ 22.472,64	24	13,5%	\$ 389.573	39,787	3.412.388,411
	Octubre		\$ 0,00		13,5%		39,787	-
	Noviembre	\$ 208.080	\$ 22.472,64	24	13,5%	\$ 389.573	39,787	3.412.388,411
	Diciembre	\$ 260.100	\$ 35.113,50	30	13,5%	\$ 608.708	39,787	4.265.485,513
2001	Enero	\$ 286.000	\$ 38.610,00	30	13,5%	\$ 615.478	43,268	4.265.485,513
	Febrero	\$ 286.000	\$ 38.610,00	30	13,5%	\$ 615.478	43,268	4.265.485,513
	Marzo	\$ 286.000	\$ 38.610,00	30	13,5%	\$ 615.478	43,268	4.265.485,513
	Abril	\$ 171.600	\$ 13.899,60	18	13,5%	\$ 221.572	43,268	2.559.291,308
	Mayo		\$ 0,00		13,5%		43,268	-
	Junio		\$ 0,00		13,5%		43,268	-
	Julio	\$ 286.000	\$ 38.610,00	30	13,5%	\$ 615.478	43,268	4.265.485,513
	Agosto	\$ 286.000	\$ 38.610,00	30	13,5%	\$ 615.478	43,268	4.265.485,513
	Septiembre	\$ 286.000	\$ 38.610,00	30	13,5%	\$ 615.478	43,268	4.265.485,513
	Octubre	\$ 286.000	\$ 38.610,00	30	13,5%	\$ 615.478	43,268	4.265.485,513
	Noviembre	\$ 171.599	\$ 13.899,52	18	13,5%	\$ 221.571	43,268	2.559.291,308
	Diciembre		\$ 0,00		13,5%		43,268	-
2002	Enero		\$ 0,00		13,5%		46,576	-
	Febrero		\$ 0,00		13,5%		46,576	-
	Marzo	\$ 587.341	\$ 79.291,04	30	13,5%	\$ 1.174.188	46,576	4.265.485,513
	Abril	\$ 309.000	\$ 41.715,00	30	13,5%	\$ 617.740	46,576	4.265.485,513

	Mayo	\$ 309.000	\$ 41.715,00	30	13,5%	\$ 617.740	46,576	4.265.485,513
	Junio	\$ 309.000	\$ 41.715,00	30	13,5%	\$ 617.740	46,576	4.265.485,513
	Julio	\$ 298.700	\$ 38.980,35	29	13,5%	\$ 577.244	46,576	4.123.302,663
	Agosto		\$ 0,00		13,5%		46,576	-
	Septiembre	\$ 226.600	\$ 22.433,40	22	13,5%	\$ 332.207	46,576	3.128.022,710
	Octubre	\$ 309.000	\$ 41.715,00	30	13,5%	\$ 617.740	46,576	4.265.485,513
	Noviembre	\$ 309.000	\$ 41.715,00	30	13,5%	\$ 617.740	46,576	4.265.485,513
	Diciembre	\$ 309.000	\$ 41.715,00	30	13,5%	\$ 617.740	46,576	4.265.485,513
2003	Enero	\$ 332.000	\$ 44.820,00	30	13,5%	\$ 620.342	49,833	4.265.485,513
	Febrero		\$ 0,00		13,5%		49,833	-
	Marzo	\$ 332.000	\$ 44.820,00	30	13,5%	\$ 620.342	49,833	4.265.485,513
	Abril	\$ 332.000	\$ 44.820,00	30	13,5%	\$ 620.342	49,833	4.265.485,513
	Mayo	\$ 332.000	\$ 44.820,00	30	13,5%	\$ 620.342	49,833	4.265.485,513
	Junio	\$ 362.072	\$ 48.879,72	30	13,5%	\$ 676.532	49,833	4.265.485,513
	Julio		\$ 0,00		13,5%		49,833	-
	Agosto		\$ 0,00		13,5%		49,833	-
	Septiembre	\$ 448.969	\$ 60.610,82	30	13,5%	\$ 838.899	49,833	4.265.485,513
	Octubre	\$ 332.000	\$ 44.820,00	30	13,5%	\$ 620.342	49,833	4.265.485,513
	Noviembre	\$ 332.000	\$ 44.820,00	30	13,5%	\$ 620.342	49,833	4.265.485,513
	Diciembre	\$ 246.209	\$ 21.050,87	19	13,5%	\$ 291.360	49,833	2.701.474,158
2004	Enero		\$ 0,00		14,5%		53,067	-
	Febrero	\$ 358.000	\$ 51.910,00	30	14,5%	\$ 628.153	53,067	4.581.447,403
	Marzo	\$ 358.000	\$ 51.910,00	30	14,5%	\$ 628.153	53,067	4.581.447,403
	Abril	\$ 358.000	\$ 51.910,00	30	14,5%	\$ 628.153	53,067	4.581.447,403
	Mayo	\$ 427.026	\$ 61.918,77	30	14,5%	\$ 749.267	53,067	4.581.447,403
	Junio		\$ 0,00		14,5%		53,067	-
	Julio		\$ 0,00		14,5%		53,067	-
	Agosto	\$ 358.000	\$ 51.910,00	30	14,5%	\$ 628.153	53,067	4.581.447,403
	Septiembre	\$ 358.000	\$ 51.910,00	30	14,5%	\$ 628.153	53,067	4.581.447,403
	Octubre	\$ 358.000	\$ 51.910,00	30	14,5%	\$ 628.153	53,067	4.581.447,403
	Noviembre	\$ 358.000	\$ 51.910,00	30	14,5%	\$ 628.153	53,067	4.581.447,403
	Diciembre		\$ 0,00		14,5%		53,067	-
2005	Enero		\$ 0,00		15%		55,985	-
	Febrero		\$ 0,00		15%		55,985	-
	Marzo		\$ 0,00		15%		55,985	-
	Abril		\$ 0,00		15%		55,985	-
	Mayo		\$ 0,00		15%		55,985	-
	Junio		\$ 0,00		15%		55,985	-
	Julio		\$ 0,00		15%		55,985	-
	Agosto		\$ 0,00		15%		55,985	-
	Septiembre		\$ 0,00		15%		55,985	-
	Octubre		\$ 0,00		15%		55,985	-
	Noviembre		\$ 0,00		15%		55,985	-
	Diciembre		\$ 0,00		15%		55,985	-
2006	Enero		\$ 0,00		16%		58,703	-
	Febrero		\$ 0,00		16%		58,703	-
	Marzo		\$ 0,00		16%		58,703	-
	Abril		\$ 0,00		16%		58,703	-
	Mayo		\$ 0,00		16%		58,703	-
	Junio		\$ 0,00		16%		58,703	-
	Julio		\$ 0,00		16%		58,703	-
	Agosto		\$ 0,00		16%		58,703	-
	Septiembre		\$ 0,00		16%		58,703	-
	Octubre		\$ 0,00		16%		58,703	-
	Noviembre		\$ 0,00		16%		58,703	-
	Diciembre		\$ 0,00		16%		58,703	-

2007	Enero		\$ 0,00		16%		61,331	-
	Febrero		\$ 0,00		16%		61,331	-
	Marzo		\$ 0,00		16%		61,331	-
	Abril		\$ 0,00		16%		61,331	-
	Mayo		\$ 0,00		16%		61,331	-
	Junio		\$ 0,00		16%		61,331	-
	Julio		\$ 0,00		16%		61,331	-
	Agosto		\$ 0,00		16%		61,331	-
	Septiembre		\$ 0,00		16%		61,331	-
	Octubre		\$ 0,00		16%		61,331	-
	Noviembre		\$ 0,00		16%		61,331	-
	Diciembre		\$ 0,00		16%		61,331	-
2008	Enero		\$ 0,00		16%		64,824	-
	Febrero		\$ 0,00		16%		64,824	-
	Marzo		\$ 0,00		16%		64,824	-
	Abril		\$ 0,00		16%		64,824	-
	Mayo		\$ 0,00		16%		64,824	-
	Junio		\$ 0,00		16%		64,824	-
	Julio		\$ 0,00		16%		64,824	-
	Agosto		\$ 0,00		16%		64,824	-
	Septiembre		\$ 0,00		16%		64,824	-
	Octubre		\$ 0,00		16%		64,824	-
	Noviembre		\$ 0,00		16%		64,824	-
	Diciembre		\$ 0,00		16%		64,824	-
2009	Enero		\$ 0,00		16%		69,799	-
	Febrero		\$ 0,00		16%		69,799	-
	Marzo		\$ 0,00		16%		69,799	-
	Abril		\$ 0,00		16%		69,799	-
	Mayo		\$ 0,00		16%		69,799	-
	Junio		\$ 0,00		16%		69,799	-
	Julio		\$ 0,00		16%		69,799	-
	Agosto		\$ 0,00		16%		69,799	-
	Septiembre		\$ 0,00		16%		69,799	-
	Octubre		\$ 0,00		16%		69,799	-
	Noviembre		\$ 0,00		16%		69,799	-
	Diciembre		\$ 0,00		16%		69,799	-
2010	Enero		\$ 0,00		16%		71,196	-
	Febrero		\$ 0,00		16%		71,196	-
	Marzo		\$ 0,00		16%		71,196	-
	Abril		\$ 0,00		16%		71,196	-
	Mayo		\$ 0,00		16%		71,196	-
	Junio		\$ 0,00		16%		71,196	-
	Julio		\$ 0,00		16%		71,196	-
	Agosto		\$ 0,00		16%		71,196	-
	Septiembre		\$ 0,00		16%		71,196	-
	Octubre		\$ 0,00		16%		71,196	-
	Noviembre		\$ 0,00		16%		71,196	-
	Diciembre		\$ 0,00		16%		71,196	-
2011	Enero		\$ 0,00		16%		73,454	-
	Febrero		\$ 0,00		16%		73,454	-
	Marzo		\$ 0,00		16%		73,454	-
	Abril		\$ 0,00		16%		73,454	-
	Mayo		\$ 0,00		16%		73,454	-
	Junio		\$ 0,00		16%		73,454	-
	Julio		\$ 0,00		16%		73,454	-
	Agosto		\$ 0,00		16%		73,454	-

	Septiembre		\$ 0,00		16%		73,454	-
	Octubre		\$ 0,00		16%		73,454	-
	Noviembre		\$ 0,00		16%		73,454	-
	Diciembre		\$ 0,00		16%		73,454	-
2012	Enero		\$ 0,00		16%		76,192	-
	Febrero		\$ 0,00		16%		76,192	-
	Marzo		\$ 0,00		16%		76,192	-
	Abril		\$ 0,00		16%		76,192	-
	Mayo		\$ 0,00		16%		76,192	-
	Junio		\$ 0,00		16%		76,192	-
	Julio		\$ 0,00		16%		76,192	-
	Agosto		\$ 0,00		16%		76,192	-
	Septiembre		\$ 0,00		16%		76,192	-
	Octubre		\$ 0,00		16%		76,192	-
	Noviembre		\$ 0,00		16%		76,192	-
	Diciembre		\$ 0,00		16%		76,192	-
2013	Enero		\$ 0,00		16%		78,047	-
	Febrero		\$ 0,00		16%		78,047	-
	Marzo		\$ 0,00		16%		78,047	-
	Abril		\$ 0,00		16%		78,047	-
	Mayo		\$ 0,00		16%		78,047	-
	Junio		\$ 0,00		16%		78,047	-
	Julio		\$ 0,00		16%		78,047	-
	Agosto		\$ 0,00		16%		78,047	-
	Septiembre		\$ 0,00		16%		78,047	-
	Octubre		\$ 0,00		16%		78,047	-
	Noviembre		\$ 0,00		16%		78,047	-
	Diciembre		\$ 0,00		16%		78,047	-
2014	Enero		\$ 0,00		16%		79,560	-
	Febrero		\$ 0,00		16%		79,560	-
	Marzo		\$ 0,00		16%		79,560	-
	Abril		\$ 0,00		16%		79,560	-
	Mayo		\$ 0,00		16%		79,560	-
	Junio		\$ 0,00		16%		79,560	-
	Julio		\$ 0,00		16%		79,560	-
	Agosto		\$ 0,00		16%		79,560	-
	Septiembre		\$ 0,00		16%		79,560	-
	Octubre		\$ 0,00		16%		79,560	-
	Noviembre		\$ 0,00		16%		79,560	-
	Diciembre		\$ 0,00		16%		79,560	-
2015	Enero		\$ 0,00		16%		82,470	-
	Febrero		\$ 0,00		16%		82,470	-
	Marzo		\$ 0,00		16%		82,470	-
	Abril		\$ 0,00		16%		82,470	-
	Mayo		\$ 0,00		16%		82,470	-
	Junio		\$ 0,00		16%		82,470	-
	Julio		\$ 0,00		16%		82,470	-
	Agosto		\$ 0,00		16%		82,470	-
	Septiembre		\$ 0,00		16%		82,470	-
	Octubre		\$ 0,00		16%		82,470	-
	Noviembre		\$ 0,00		16%		82,470	-
	Diciembre		\$ 0,00		16%		82,470	-
2016	Enero		\$ 0,00		16%		88,052	-
	Febrero		\$ 0,00		16%		88,052	-
	Marzo		\$ 0,00		16%		88,052	-
	Abril		\$ 0,00		16%		88,052	-

	Mayo		\$ 0,00		16%		88,052	-
	Junio		\$ 0,00		16%		88,052	-
	Julio		\$ 0,00		16%		88,052	-
	Agosto		\$ 0,00		16%		88,052	-
	Septiembre		\$ 0,00		16%		88,052	-
	Octubre		\$ 0,00		16%		88,052	-
	Noviembre		\$ 0,00		16%		88,052	-
	Diciembre		\$ 0,00		16%		88,052	-
2017	Enero		\$ 0,00		16%		93,113	-
	Febrero		\$ 0,00		16%		93,113	-
	Marzo		\$ 0,00		16%		93,113	-
	Abril		\$ 0,00		16%		93,113	-
	Mayo		\$ 0,00		16%		93,113	-
	Junio		\$ 0,00		16%		93,113	-
	Julio		\$ 0,00		16%		93,113	-
	Agosto		\$ 0,00		16%		93,113	-
	Septiembre		\$ 0,00		16%		93,113	-
	Octubre		\$ 0,00		16%		93,113	-
	Noviembre		\$ 0,00		16%		93,113	-
	Diciembre		\$ 0,00		16%		93,113	-
2018	Enero		\$ 0,00		16%		96,920	-
	Febrero		\$ 0,00		16%		96,920	-
	Marzo		\$ 0,00		16%		96,920	-
	Abril		\$ 0,00		16%		96,920	-
	Mayo		\$ 0,00		16%		96,920	-
	Junio		\$ 0,00		16%		96,920	-
	Julio		\$ 0,00		16%		96,920	-
	Agosto		\$ 0,00		16%		96,920	-
	Septiembre		\$ 0,00		16%		96,920	-
	Octubre		\$ 0,00		16%		96,920	-
	Noviembre		\$ 0,00		16%		96,920	-
	Diciembre		\$ 0,00		16%		96,920	-
2019	Enero		\$ 0,00		16%		100,000	-
	Febrero		\$ 0,00		16%		100,000	-
	Marzo		\$ 0,00		16%		100,000	-
	Abril		\$ 0,00		16%		100,000	-
	Mayo		\$ 0,00		16%		100,000	-
	Junio		\$ 0,00		16%		100,000	-
	Julio		\$ 0,00		16%		100,000	-
	Agosto		\$ 0,00		16%		100,000	-
	Septiembre		\$ 0,00		16%		100,000	-
	Octubre		\$ 0,00		16%		100,000	-
	Noviembre		\$ 0,00		16%		100,000	-
	Diciembre		\$ 0,00		16%		100,000	-
2020	Enero		\$ 0,00		16%		103,800	-
	Febrero		\$ 0,00		16%		103,800	-
	Marzo		\$ 0,00		16%		103,800	-
	Abril		\$ 0,00		16%		103,800	-
	Mayo		\$ 0,00		16%		103,800	-
	Junio		\$ 0,00		16%		103,800	-
	Julio		\$ 0,00		16%		103,800	-
	Agosto		\$ 0,00		16%		103,800	-
	Septiembre		\$ 0,00		16%		103,800	-
	Octubre		\$ 0,00		16%		103,800	-
	Noviembre		\$ 0,00		16%		103,800	-

	Diciembre		\$ 0,00		16%		103,800	-
2021	Enero		\$ 0,00		16%		105,480	-
	Febrero		\$ 0,00		16%		105,480	-
	Marzo		\$ 0,00		16%		105,480	-
	Abril		\$ 0,00		16%		105,480	-
	Mayo		\$ 0,00		16%		105,480	-
	Junio		\$ 0,00		16%		105,480	-
	Julio		\$ 0,00		16%		105,480	-
	Agosto		\$ 0,00		16%		105,480	-
	Septiembre		\$ 0,00		16%		105,480	-
	Octubre		\$ 0,00		16%		105,480	-
	Noviembre		\$ 0,00		16%		105,480	-
	Diciembre		\$ 0,00		16%		105,480	-
2022	Enero		\$ 0,00		16%		111,410	-
	Febrero		\$ 0,00		16%		111,410	-
	Marzo		\$ 0,00		16%		111,410	-
	Abril		\$ 0,00		16%		111,410	-
	Mayo		\$ 0,00		16%		111,410	-
	Junio		\$ 0,00		16%		111,410	-
	Julio		\$ 0,00		16%		111,410	-
	Agosto		\$ 0,00		16%		111,410	-
	Septiembre		\$ 0,00		16%		111,410	-
	Octubre		\$ 0,00		16%		111,410	-
	Noviembre		\$ 0,00		16%		111,410	-
	Diciembre		\$ 0,00		16%		111,410	-

\$ 16.158.676	\$ 1.908.030,96	3.733	11,81%	131.053.970,54		321.127.866,77
				1.053.206,30	PPC ==>	8,168%

Salario Base de Cotización Semanal	\$ 245.748,14
# Semanas	533,29
Promedio Ponderado de Cotización -PPC-	8,168%
TOTAL INDEMNIZACIÓN SUSTITUTIVA	\$ 10.704.262,23

Corolario con lo expuesto, se modificará el numero segundo en el sentido de ordenar a COLPENSIONES el pago en concreto al actor de la indemnización sustitutiva por valor de DIEZ MILLONES SETECIENTOS CUATRO MIL, DOSCIENTOS SESENTA Y DOS PESOS (\$10'704.262).

En lo demás se confirma la decisión objeto de consulta en favor de COLPENSIONES.

Sin costas en esta instancia.

6. DECISIÓN:

En mérito de lo expuesto, el TRIBUNAL SUPERIOR DE MEDELLÍN, SALA PRIMERA DE DECISIÓN LABORAL, administrando justicia en nombre de la República de Colombia y por autoridad de la ley,

RESUELVE

PRIMERO: **CONFIRMAR** la sentencia del 02 de octubre de 2020, proferida por el JUZGADO SEXTO LABORAL DEL CIRCUITO DE MEDELLÍN, en el presente proceso ordinario laboral promovido por el señor **CARLOS ENRIQUE GÓMEZ SAUMETT** contra la **ADMINISTRADORA COLOMBIANA DE PENSIONES – COLPENSIONES, MODIFICÁNDOLA**, DECLARANDO, la indemnización sustitutiva de la pensión de vejez a que tiene derecho el demandante asciende a la suma de **DIEZ MILLONES SETECIENTOS CUATRO MIL, DOSCIENTOS SESENTA Y DOS PESOS (\$10'704.262)**

SEGUNDO: Sin costas en esta instancia.

La anterior sentencia se notifica a las partes en EDICTO.

Oportunamente devuélvase el expediente al Juzgado de origen.

No siendo otro el objeto de esta diligencia se declara culminada, y se firma por quienes en ella han intervenido, los magistrados,

Firmado Por:

Francisco Arango Torres
Magistrado
Sala Laboral
Tribunal Superior De Medellin - Antioquia

Jaime Alberto Aristizabal Gomez
Magistrado
Sala Laboral
Tribunal Superior De Medellin - Antioquia

John Jairo Acosta Perez
Magistrado
Sala Laboral

Tribunal Superior De Medellin - Antioquia

Este documento fue generado con firma electrónica y cuenta con plena validez jurídica, conforme a lo dispuesto en la Ley 527/99 y el decreto reglamentario 2364/12

Código de verificación: **2393d2cbb4046a52aadb5f4673241eea7e757099915e3b192f97dca30283931d**

Documento generado en 24/11/2022 02:02:32 PM

Descargue el archivo y valide éste documento electrónico en la siguiente URL:
<https://procesojudicial.ramajudicial.gov.co/FirmaElectronica>