

Recurso: Extraordinario de Casación  
Proceso: Ordinario Laboral  
Radicado: 05001-31-05-021-2017-00355-01  
Demandante: Carlos Mario Arango Uribe, C.C. 3.353.947  
Demandado: C.I. Estrada Velásquez y CÍA S.A.S.

## REPÚBLICA DE COLOMBIA



### SALA CUARTA DE DECISIÓN LABORAL

**Medellín, dieciséis (16) de febrero de dos mil veintiuno (2021)**

Se acepta la sustitución de poder presentada por la Doctora **ASTRID MEJÍA GARCÍA** como apoderada judicial del demandante. En su reemplazo, se le reconoce personería a la Doctora **ANA GABRIELA PÉREZ RESTREPO**, con C.C. 1.037.657.292, T.P. 330.842 del C.S.J. de conformidad con el poder que le fuera conferido por el actor (fl. 9), señor **CARLOS MARIO ARANGO URIBE**.

En el proceso ordinario laboral promovido por el señor **CARLOS MARIO ARANGO URIBE**, identificado con C.C. 3.353.947 contra **C.I. ESTRADA VELÁSQUEZ Y CIA S.A.S.** procede la **SALA CUARTA DE DECISIÓN LABORAL** a estudiar la viabilidad de conceder el recurso extraordinario de casación interpuesto por el demandante.

Suplicó el demandante que se ordene el reintegro al cargo que desempeñaba en las mismas condiciones en las que fue contratado o en unas similares y de acuerdo a sus posibilidades según la enfermedad que padece. Que se condene a la empresa **C.I. ESTRADA VELÁSQUEZ Y CIA S.A.S.** al pago de la indemnización que le asiste de conformidad con el Art. 26 de la Ley 361 de 1997, las costas procesales y agencias en derecho.

El Juzgado de conocimiento, Veintiuno Laboral del Circuito de Medellín, mediante sentencia del 02 de abril de 2019, **ABSOLVIÓ** a la demandada C.I. **ESTRADA VELÁSQUEZ Y CIA S.A.S.** de todas las pretensiones. **DECLARÓ**

Recurso: Extraordinario de Casación  
Proceso: Ordinario Laboral  
Radicado: 05001-31-05-021-2017-00355-01  
Demandante: Carlos Mario Arango Uribe, C.C. 3.353.947  
Demandado: C.I. Estrada Velásquez y CÍA S.A.S.

probada la excepción de acreditación de no discriminación en terminación del contrato del trabajo del demandante. Impuso costas al actor, fijándole como agencias en derecho la suma de \$200.000.

Esta Sala de Decisión Laboral, mediante providencia del 16 de diciembre de 2020, **CONFIRMÓ** la sentencia. Imputó costas a cargo del demandante. Tasó como agencias en derecho \$100.000.

Procede el recurso de casación en los procesos laborales ordinarios, cuando la cuantía del interés jurídico económico sea superior a ciento veinte (120) veces el salario mínimo mensual legal vigente, de conformidad con el artículo 86 del Código Procesal del trabajo y de la Seguridad Social, es decir, \$109'023.120, para la vigencia del 2021.

Lo que determina la viabilidad del recurso de casación en materia laboral, por el aspecto cuantitativo, es la cuantía del interés para recurrir que está determinado por el agravio que sufre el impugnante con la sentencia acusada que, tratándose del demandado, se traduce en la cuantía de las resoluciones que económicamente lo perjudiquen y, respecto del demandante, en el monto de las pretensiones que hubiesen sido negadas por el fallo que se intenta recurrir, en ambos casos, teniendo en cuenta la conformidad o inconformidad del interesado respecto del fallo de primer grado.

Al efecto, la Corte Suprema de Justicia, Sala de Casación Laboral, en auto AL-501-2018 del 7 de febrero de 2018, en proceso radicado No. 76647, con ponencia del doctor Fernando Castillo Cadena, dijo:

*“...Por otra parte, esta Sala ha adoctrinado, que cuando la pretensión o la condena se concreta al reintegro de los trabajadores, la cuantía se determina sumando al monto de los valores derivados del reintegro otra cantidad igual, sin importar cuál de las partes recurra en casación...”*

Se circunscribe entonces, el interés jurídico económico del demandante, en las pretensiones incoadas en el libelo demandatorio dejadas de reconocer en ambas instancias; donde solo la relacionada con los salarios dejados de percibir, cuantificados desde el 06 de diciembre de 2016 (fecha del despido)

Recurso: Extraordinario de Casación  
Proceso: Ordinario Laboral  
Radicado: 05001-31-05-021-2017-00355-01  
Demandante: Carlos Mario Arango Uribe, C.C. 3.353.947  
Demandado: C.I. Estrada Velásquez y CÍA S.A.S.

hasta el 16 de diciembre de 2020 (fecha de decisión de segundo orden), es decir 1.473 días, teniendo en cuenta el salario diario del demandante para la fecha del despido (fl. 1):

Salario mensual:	\$	5'100.000
Salario diario:	\$	170.000
Total salarios adeudados:	\$	250.410.000
Salarios duplicados:	\$	500.820.000

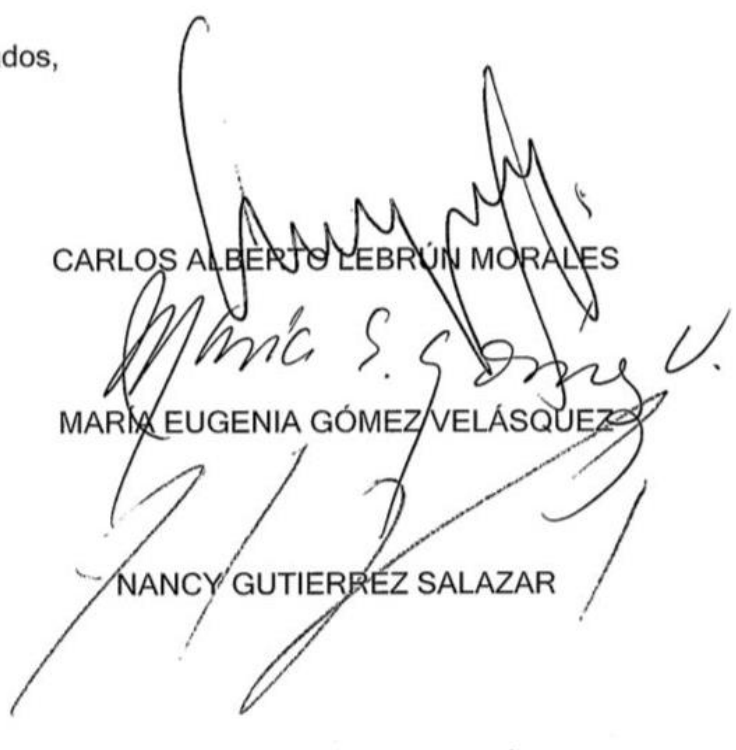
Así las cosas, el total arrojó la suma de (\$500'820.000) cifra que, sin más cálculos supera ampliamente la exigida por la norma.

Lo anterior indica que tiene derecho el recurrente a que el proceso sea revisado por la Honorable Corte Suprema de Justicia - Sala de Casación Laboral.

En concordancia con lo expuesto, el Tribunal Superior de Medellín **SALA CUARTA DE DECISIÓN LABORAL, CONCEDE**, el recurso extraordinario de casación interpuesto por el demandante, señor **CARLOS MARIO ARANGO URIBE**, contra el fallo proferido por esta Corporación.

La presente decisión queda notificada en los **ESTADOS ELECTRÓNICOS** de que trata el artículo 9 del Decreto 806 de 2020.

Los Magistrados,

  
CARLOS ALBERTO LEBRÚN MORALES

  
MARÍA EUGENIA GÓMEZ VELÁSQUEZ

  
NANCY GUTIERREZ SALAZAR

Recurso: Extraordinario de Casación  
Proceso: Ordinario Laboral  
Radicado: 05001-31-05-021-2017-00355-01  
Demandante: Carlos Mario Arango Uribe, C.C. 3.353.947  
Demandado: C.I. Estrada Velásquez y CÍA S.A.S.

**RUBÉN DARÍO LÓPEZ GURGOS**  
**Secretario**

Elaboró: María Elena M.

**EL SUSCRITO SECRETARIO DEL TRIBUNAL SUPERIOR DE  
MEDELLÍN – SALA LABORAL - HACE CONSTAR**

Que la presente providencia se notificó por estados N ° 046 del  
16 de marzo de 2021.

**consultable aquí:**

<https://www.ramajudicial.gov.co/web/tribunal-superior-de-medellin-sala-laboral/125>