

REPÚBLICA DE COLOMBIA



SALA QUINTA DE DECISIÓN LABORAL

Medellín, catorce (14) de abril de dos mil veintiuno (2021)

En el proceso ordinario laboral promovido por **ALBA LUCÍA TOBÓN TOBÓN** en contra de la sociedad **BOSQUEMA S.A.S.**, procede la **SALA QUINTA DE DECISIÓN LABORAL** a estudiar la viabilidad de conceder el recurso extraordinario de casación interpuesto por la parte demandada.

Se solicitó en la demanda inicial que se ordene su reintegro al cargo que venía desempeñando o uno acorde con sus recomendaciones médicas, con el pago de salarios, prestaciones y aportes a la seguridad social dejados de percibir, así como de la indemnización de 180 días de salario, la indexación de las condenas, los perjuicios morales irrogados, y las costas procesales.

El Juzgado de conocimiento, mediante sentencia proferida el 8 de julio de 2020 (archivo: acta audiencia de trámite y juzgamiento 2017-0714), declaró ineficaz el despido y, consecuentemente, condenó a la sociedad BOSQUEMA S.A.S. a reintegrar a la señora ALBA LUCÍA TOBÓN TOBÓN al cargo que ostentaba al momento del despido o uno similar que atienda sus condiciones médicas, con el pago de los salarios, prestaciones, cotizaciones a la seguridad social integral y la indemnización de 180 días de salario, gravando en costas a la demandada, a la vez de autorizarla a compensar de la condena lo pagado por liquidación definitiva de contrato de trabajo e indemnización por despido sin causa legal.

Esta Sala de Decisión Laboral, mediante providencia del 26 de febrero de 2021,

MODIFICÓ el numeral **TERCERO** de la sentencia materia de apelación, proferida el 8 de julio de 2020 por el Juzgado Cuarto Laboral del Circuito de Medellín, el cual quedará en los siguientes términos:

“TERCERO: CONDENAR a la sociedad **BOSQUEMA S.A.S.** a reintegrar a **ALBA LUCIA TOBÓN TOBÓN** al cargo que ostentaba como operaria de pintura y pulido a fecha once (11) de mayo de 2017, con el consecuente pago de salarios y prestaciones dejadas de percibir desde la fecha del despido, con un salario equivalente al mínimo mensual legal vigente para cada anualidad, esto es, desde el 12 de Mayo 2017 (día siguiente a la fecha del despido), y hasta la fecha en que se produzca el reintegro efectivo. Igualmente, se ordenará la afiliación al Sistema General de Pensiones y al Sistema General de Seguridad Social en Salud con el respectivo pago de aportes a la par que sus correspondientes intereses moratorios causados, desde la fecha del despido al reintegro efectivo de la demandante, reintegro debe darse a un cargo igual o similar pero eso sí, atendiendo la condición médica de la demandante.

Parágrafo: Del valor retroactivo causado por concepto de salarios y prestaciones, se autoriza a la demandada descontar la suma de \$2'494.845.00 que le fue cancelada a la actora por concepto de liquidación definitiva de prestaciones como se indicó en la parte considerativa de esta providencia, dándose prosperidad a la excepción de compensación. Las demás excepciones de fondo o merito se desestiman.”

CONFIRMÓ en lo demás la sentencia que se estudia en apelación. **SIN COSTAS** en esta instancia. Las de primera instancia se confirman.

Procede el recurso de casación en los procesos laborales ordinarios, cuando la cuantía del interés jurídico económico sea superior a ciento veinte (120) veces el salario mínimo mensual legal vigente, de conformidad con el artículo 86 del Código Procesal del trabajo y de la Seguridad Social, es decir, \$109'023.120, para el 2021.

Lo que determina la viabilidad del recurso de casación en materia laboral, por el aspecto cuantitativo, es la cuantía del interés para recurrir que está determinado por el agravio que sufre el impugnante con la sentencia acusada que, tratándose del demandado, se traduce en la cuantía de las resoluciones

que económicamente lo perjudiquen y, respecto del demandante, en el monto de las pretensiones que hubiesen sido negadas por el fallo que se intenta recurrir, en ambos casos, teniendo en cuenta la conformidad o inconformidad del interesado respecto del fallo de primer grado.

Se circunscribe entonces el interés jurídico económico de la parte demandada, en las condenas impuestas en ambas instancias relacionadas con el pago de los siguientes conceptos:

- El reintegro el que, calculado sólo con los salarios dejados de percibir, desde la fecha de la terminación de la relación laboral el 11 de mayo de 2017 hasta la fecha de sentencia de segunda instancia el 26 de febrero de 2021, teniendo en cuenta el salario diario devengado de \$27.362 (último salario devengado), asciende a \$37.376.492.
- Cesantías, intereses a las cesantías, vacaciones, primas calculadas desde 11 de mayo de 2017 hasta la fecha de sentencia de segunda instancia el 26 de febrero de 2021, por valor de \$8.227.836,

Ahora, la Corte Suprema de Justicia, Sala de Casación Laboral, entre otros, en auto AL-5265-14 del 27 de agosto de 2014, en proceso radicado No. 62936, con ponencia del doctor Carlos Ernesto Molina Monsalve, ha indicado:

“Ahora bien, de acuerdo con el criterio reiterado de esta Corporación, cuando la pretensión o la condena es el reintegro del trabajador, se ha dicho que el interés jurídico se ha de establecer con el valor de los salarios y las prestaciones dejados de percibir desde la fecha del despido injusto hasta el día de la sentencia de segunda instancia y, además, sumarle una cantidad igual al monto resultante, lo que representa el verdadero agravio sufrido”.

Así las cosas, si duplicamos \$37.376.492. de solo salarios, totaliza **\$74.752.984**, igualmente si duplicamos \$8.227.836, de prestaciones sociales arroja **\$16.455.672**

- Indemnización de 180 días de salario por haber sido despedido sin justa causa, prevista en el artículo 26 de la Ley 361 de 1997 arroja la suma **de \$5.266.818**

- El pago de las cotizaciones al sistema pensional a favor del actor, calculadas desde 11 de mayo de 2017 hasta la fecha de sentencia de segunda instancia el 26 de febrero de 2021, que calculados teniendo en cuenta el salario mínimo legal mensual vigente de cada anualidad arroja la suma de **\$4.861.854,24**
- El pago de las cotizaciones al sistema de seguridad social en salud a favor del actor, calculadas desde 11 de mayo de 2017 hasta la fecha de sentencia de segunda instancia el 26 de febrero de 2021, que calculados teniendo en cuenta el salario mínimo legal mensual vigente de cada anualidad arroja la suma de **\$3.443.824,92**

Los conceptos mencionados anteriormente totalizan **\$104.781.153,16**; cifra que no supera la señalada en la norma.

Lo anterior indica que no tiene derecho la parte recurrente a que el proceso sea revisado por la Honorable Corte Suprema de Justicia - Sala Laboral de Casación.

En armonía con lo expuesto, el Tribunal Superior de Medellín SALA QUINTA DE DECISIÓN LABORAL, **NO CONCEDE**, para ante la Honorable Corte Suprema de Justicia Sala de Casación Laboral, el recurso de casación interpuesto por la demandada, contra el fallo proferido el pasado 26 de febrero

Lo resuelto se ordena notificar en anotación por ESTADOS.

Los magistrados,


VÍCTOR HUGO ORJUELA GUERRERO
Magistrado Ponente



SANDRA MARIA ROJAS MANRIQUE
Magistrada


CARLOS JORGE RUIZ BOTERO
Magistrado


RUBÉN DARÍO LÓPEZ BURGOS
Secretario

Constancia Secretarial

Se deja constancia que las anteriores firmas corresponden a la firma original de los magistrados que integran la Sala Quinta de Decisión Laboral, de la Sala Laboral del Tribunal Superior de Medellín.


SECRETARIO SALA LABORAL
REPUBLICA DE COLOMBIA
TRIBUNAL SUPERIOR DE MEDELLÍN
SALA LABORAL
SECRETARIA

**EL SUSCRITO SECRETARIO DEL TRIBUNAL
SUPERIOR DE MEDELLÍN – SALA LABORAL -
HACE CONSTAR**

Que la presente providencia se notificó por
estados N ° 62 del 15 de abril de 2021

consultable aquí:

<https://www.ramajudicial.gov.co/web/tribunal-superior-de-medellin-sala-laboral/100>