



**RAMA JUDICIAL DEL PODER PÚBLICO
TRIBUNAL SUPERIOR DE MEDELLÍN
SALA SEXTA DE DECISIÓN LABORAL**

Medellín, diecinueve (19) de abril de dos mil veintiuno (2021)

PROCESO: ORDINARIO LABORAL
DEMANDANTE(S): DOLLY GARCIA BEDOYA
DEMANDADO(S): PORVENIR S.A
RADICADO: 050013105 – 002 2019 00697 01

En los términos del artículo 82 del Código Procesal del Trabajo modificado por el artículo 13 de la Ley 1149 de 2007, se admite el **RECURSO DE APELACIÓN** presentado por la apoderada de la parte **DEMANDADA**.

Ejecutoriada la anterior decisión -tres (3) días hábiles después de la notificación por estados, se corre traslado a **PORVENIR S.A**, que es la parte apelante, por un término de **cinco (5) días hábiles**, para presentar por escrito las alegaciones previas al fallo de segunda instancia, término que correrá entre el **27 de abril y 03 de mayo de 2021**.

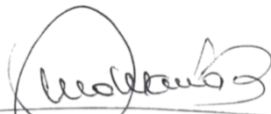
Acto seguido, se le corre traslado para alegar por escrito a la parte **DEMANDANTE**, por el término de **cinco (5) días hábiles**, el que comenzará a correr a partir del día hábil siguiente al vencimiento del traslado anterior, entre el **04 y 10 de mayo de 2021**.

Las alegaciones deberán dirigirse al correo electrónico:
des02sltsmed@cendoj.ramajudicial.gov.co

Se exhorta a las partes para que manifiesten por escrito enviado al correo electrónico antes citado si requieren que les sea remitido por ese mismo medio el expediente escaneado y los audios de las audiencias, manifestación que deberán efectuar dentro de los **tres (3) días hábiles** siguientes a la notificación de esta providencia.

La actuación dispuesta en el presente auto se fundamenta en lo dispuesto en el **numeral 1 del artículo 15 del Decreto 806 del 4 de junio de 2020**.

NOTIFÍQUESE



ANA MARÍA ZAPATA PÉREZ
Magistrada

**EL SUSCRITO SECRETARIO DEL TRIBUNAL
SUPERIOR DE MEDELLÍN – SALA LABORAL - HACE
CONSTAR**

Que la presente providencia se notificó por
estados N ° 066 del 21 de abril de 2021

consultable aquí:

<https://www.ramajudicial.gov.co/web/tribunal-superior-de-medellin-sala-laboral/125>