

REPÚBLICA DE COLOMBIA



**TRIBUNAL SUPERIOR DEL DISTRITO JUDICIAL DE CALI
SALA LABORAL**

ORD. NOELIA ZULUAGA BOTERO
VS. PORVENIR S.A y COLPENSIONES
RAD.76-001-31-05-010-2014-00295-01

AUTO INTERLOCUTORIO N° 022

Santiago de Cali, tres (03) de marzo de dos mil veintidós (2022).

El apoderado judicial de la parte demandada **PORVENIR S.A.** interpone oportunamente, por medio de correo electrónico, recurso extraordinario de casación ante la Honorable Corte Suprema de Justicia - Sala de Casación Laboral, contra la Sentencia N°1457 proferida en ambiente de escrituralidad virtual el 07 de diciembre de 2020, por esta Sala de Decisión Laboral dentro del proceso de la referencia.

Para resolver se,

CONSIDERA:

De conformidad con las normas laborales y la jurisprudencia, la viabilidad del recurso de casación está supeditada a que: (i) se instaure contra sentencias dictadas en procesos ordinarios; (ii) se interponga en el término legal y por quien ostente la calidad de parte y demuestre la condición de abogado o, en su lugar, esté debidamente representado por apoderado, y (iii) exista el interés económico y jurídico para recurrir previsto en el artículo 86 del Código Procesal del Trabajo y de la Seguridad Social, modificado por el artículo 43 de la Ley 712 de 2001, que sea o exceda ciento veinte (120) veces el salario mínimo legal mensual vigente, calculado a la fecha en que se dictó el fallo cuestionado. (Auto AL3546-2020 Rad. 89069 del 14/10/2020).

Frente a dicha temática, la Corte Suprema de Justicia, Sala de Casación Laboral, ha advertido que el interés económico para recurrir en casación se determina por el perjuicio que la sentencia recurrida ocasione a cada una de las partes, que en el caso del demandante será el monto de las pretensiones que le resultaron adversas, y para la demandada, es la sumatoria de los valores por los cuales resultó condenada.

El artículo 43 de la Ley 712 de 2001 que modificó el artículo 86 del C.P.T. y de la S.S., reza:

“(...) Sentencias susceptibles del recurso. A partir de la vigencia de la presente ley y sin perjuicio de los recursos ya interpuestos en ese momento, sólo serán susceptibles del recurso de casación los procesos cuya cuantía exceda de ciento veinte (120) veces el salario mínimo legal mensual vigente. (...)”.

Teniendo en cuenta que a la fecha de la sentencia el valor del salario mínimo fijado por el Gobierno Nacional mediante Decreto 2360 de 2019, es de \$9877.803, el interés para recurrir en casación para el año 2020 debe superar la cuantía de \$105.336.360.

En este evento la demandada **SOCIEDAD ADMINISTRADORA DE FONDOS DE PENSIONES Y CESANTIAS PORVENIR S.A.** no tiene interés para recurrir en casación cuando se trata de nulidad de traslado de régimen en el que se le condena al traslado de los aportes pertenecientes a la demandante junto con los rendimientos, sumas adicionales, frutos e intereses a Colpensiones. Al respecto, la Corte Suprema de Justicia en el auto AL4015-2017 del 21 de junio de 2017, manifestó lo siguiente:

“(...) De acuerdo con ello, Porvenir S.A. no tiene interés para recurrir en casación, dado que cuando en segunda instancia se ordenó el traslado de todos los aportes a Colpensiones, no se hizo otra cosa que instruir a esta sociedad, en el sentido de que el capital pensional del accionante sea retornado y financie la pensión de vejez que debe tramitar y otorgar por disposición del Tribunal.

Luego, en el presente caso, el único agravio que pudo recibir la parte recurrente fue el hecho de habersele privado de su función de administradora del régimen pensional del demandante, en tanto que dejaría de percibir a futuro los rendimientos por su gestión, perjuicios estos que, además de no evidenciarse en la sentencia de segunda instancia, no resultan tasables para efectos del recurso extraordinario, como sí lo sería frente a Colpensiones, por cuanto resultó condenada al reconocimiento y pago de la pensión de vejez reclamada, que dicho sea de paso, con su silencio manifestó conformidad

con la decisión.

Por ello se equivocó el Tribunal cuando concedió el recurso de casación al asumir que con la orden impuesta a Porvenir S.A. le había irrogado perjuicios de tal magnitud que hacía posible la concesión de ese medio de defensa. (...)”.

La anterior posición ha sido reiterada por dicha corporación en los autos AL2937-2018, AL2264-2018 y AL1394-2018, entre otros.

No obstante, el agravio causado en este caso particular es el habersele condenado a la SOCIEDAD ADMINISTRADORA DE FONDOS DE PENSIONES Y CESANTIAS PORVENIR S.A. a devolver el porcentaje de gastos de administración con cargo a su propio patrimonio por los periodos en que administró las cotizaciones de la demandante.

Los costos de administración regulados por la ley 100 de 1993 y reglamentados por el artículo 39 del decreto 656 de 1994, en armonía con el artículo 1 de la Resolución 2549 de 1994 de la Superintendencia Financiera, cuentan con una base de cálculo y porcentaje de fijación libre por parte de cada AFP, sin embargo, en la medida que no puede superar el 3% de la cotización establecida legalmente a partir de la vigencia de la ley 797 de 2003 (29 de enero de 2003) y con antelación el 3,5%, será sobre dicha base que deba realizarse el cálculo pertinente, amén del valor que por la comisión o costos de administración resulta acreditado en el expediente.

Según los aportes al Sistema de Seguridad Social en Pensiones realizados al **RSPM**, relacionados en la historia laboral de **Porvenir S.A.** obrante a folios 81 a 84 del expediente, y contados hasta la fecha de la sentencia de segunda instancia como quiera que no hay prueba de que la afiliada haya dejado de cotizar, se arroja el siguiente resultado:

PERIODO COTIZADO	IBC	PORCENTAJE ADMINISTRACIÓN	COSTO ADMINSTRACIÓN
1996-01	\$ 350.000	3,50%	\$ 12.250
1996-02	\$ 350.000	3,50%	\$ 12.250
1996-03	\$ 350.000	3,50%	\$ 12.250
1996-04	\$ 350.000	3,50%	\$ 12.250
1996-05	\$ 350.000	3,50%	\$ 12.250
1996-06	\$ 350.000	3,50%	\$ 12.250

FUENTE: Historial Porvenir

1996-07	\$ 350.000	3,50%	\$ 12.250
1996-08	\$ 350.000	3,50%	\$ 12.250
1996-09	\$ 350.000	3,50%	\$ 12.250
1996-10	\$ 350.000	3,50%	\$ 12.250
1996-11	\$ 350.000	3,50%	\$ 12.250
1996-12	\$ 350.000	3,50%	\$ 12.250
1997-01	\$ 350.000	3,50%	\$ 12.250
1997-02	\$ 350.000	3,50%	\$ 12.250
1997-03	\$ 350.000	3,50%	\$ 12.250
1997-04	\$ 350.000	3,50%	\$ 12.250
1997-05	\$ 350.000	3,50%	\$ 12.250
1997-06	\$ 350.000	3,50%	\$ 12.250
1997-07	\$ 350.000	3,50%	\$ 12.250
1997-08	\$ 350.000	3,50%	\$ 12.250
1997-09	\$ 350.000	3,50%	\$ 12.250
1997-10	\$ 350.000	3,50%	\$ 12.250
1997-11	\$ 350.000	3,50%	\$ 12.250
1997-12	\$ 350.000	3,50%	\$ 12.250
1998-01	\$ 420.000	3,50%	\$ 14.700
1998-02	\$ 420.000	3,50%	\$ 14.700
1998-03	\$ 420.000	3,50%	\$ 14.700
1998-04	\$ 420.000	3,50%	\$ 14.700
1998-05	\$ 420.000	3,50%	\$ 14.700
1998-06	\$ 420.000	3,50%	\$ 14.700
1998-07	\$ 420.000	3,50%	\$ 14.700
1998-08	\$ 420.000	3,50%	\$ 14.700
1998-09	\$ 420.000	3,50%	\$ 14.700
1998-10	\$ 420.000	3,50%	\$ 14.700
1998-11	\$ 420.000	3,50%	\$ 14.700
1998-12	\$ 238.000	3,50%	\$ 8.330
1999-01	\$ 236.000	3,50%	\$ 8.260
1999-02	\$ 236.460	3,50%	\$ 8.276
1999-03	\$ 236.460	3,50%	\$ 8.276
1999-04	\$ 236.460	3,50%	\$ 8.276
1999-05	\$ 236.000	3,50%	\$ 8.260
1999-06	\$ 236.000	3,50%	\$ 8.260
1999-07	\$ 236.000	3,50%	\$ 8.260
2005-01	\$ 381.500	3,00%	\$ 11.445
2005-02	\$ 381.500	3,00%	\$ 11.445
2005-03	\$ 381.500	3,00%	\$ 11.445
2005-04	\$ 381.500	3,00%	\$ 11.445
2005-05	\$ 381.500	3,00%	\$ 11.445
2005-06	\$ 381.500	3,00%	\$ 11.445
2005-07	\$ 381.500	3,00%	\$ 11.445
2005-08	\$ 381.500	3,00%	\$ 11.445
2005-09	\$ 381.500	3,00%	\$ 11.445
2005-10	\$ 381.500	3,00%	\$ 11.445
2005-11	\$ 381.500	3,00%	\$ 11.445
2005-12	\$ 381.500	3,00%	\$ 11.445

2006-01	\$ 816.000	3,00%	\$ 24.480
2006-02	\$ 816.000	3,00%	\$ 24.480
2006-03	\$ 816.000	3,00%	\$ 24.480
2006-04	\$ 1.100.000	3,00%	\$ 33.000
2006-05	\$ 1.100.000	3,00%	\$ 33.000
2006-06	\$ 1.100.000	3,00%	\$ 33.000
2006-07	\$ 1.100.000	3,00%	\$ 33.000
2006-08	\$ 1.100.000	3,00%	\$ 33.000
2006-09	\$ 1.100.000	3,00%	\$ 33.000
2006-10	\$ 1.100.000	3,00%	\$ 33.000
2006-11	\$ 1.100.000	3,00%	\$ 33.000
2006-12	\$ 1.100.000	3,00%	\$ 33.000
2007-01	\$ 1.500.000	3,00%	\$ 45.000
2007-02	\$ 1.500.000	3,00%	\$ 45.000
2007-03	\$ 1.500.000	3,00%	\$ 45.000
2007-04	\$ 1.500.000	3,00%	\$ 45.000
2007-05	\$ 1.500.000	3,00%	\$ 45.000
2007-06	\$ 1.500.000	3,00%	\$ 45.000
2007-07	\$ 1.500.000	3,00%	\$ 45.000
2007-09	\$ 1.500.000	3,00%	\$ 45.000
2007-10	\$ 1.500.000	3,00%	\$ 45.000
2007-11	\$ 1.500.000	3,00%	\$ 45.000
2007-12	\$ 1.500.000	3,00%	\$ 45.000
2008-01	\$ 1.583.000	3,00%	\$ 47.490
2008-02	\$ 2.500.000	3,00%	\$ 75.000
2008-03	\$ 2.500.000	3,00%	\$ 75.000
2008-04	\$ 2.500.000	3,00%	\$ 75.000
2008-05	\$ 2.500.000	3,00%	\$ 75.000
2008-06	\$ 2.500.000	3,00%	\$ 75.000
2008-07	\$ 2.500.000	3,00%	\$ 75.000
2008-08	\$ 2.500.000	3,00%	\$ 75.000
2008-09	\$ 2.500.000	3,00%	\$ 75.000
2008-10	\$ 2.500.000	3,00%	\$ 75.000
2008-11	\$ 2.500.000	3,00%	\$ 75.000
2008-12	\$ 3.000.000	3,00%	\$ 90.000
2009-01	\$ 3.000.000	3,00%	\$ 90.000
2009-02	\$ 3.000.000	3,00%	\$ 90.000
2009-03	\$ 3.000.000	3,00%	\$ 90.000
2009-04	\$ 3.000.000	3,00%	\$ 90.000
2009-05	\$ 4.000.000	3,00%	\$ 120.000
2009-06	\$ 4.000.000	3,00%	\$ 120.000
2009-07	\$ 4.000.000	3,00%	\$ 120.000
2009-08	\$ 4.000.000	3,00%	\$ 120.000
2009-09	\$ 4.000.000	3,00%	\$ 120.000
2009-10	\$ 4.000.000	3,00%	\$ 120.000
2009-11	\$ 4.000.000	3,00%	\$ 120.000
2009-12	\$ 4.000.000	3,00%	\$ 120.000
2010-01	\$ 4.000.000	3,00%	\$ 120.000
2010-02	\$ 4.000.000	3,00%	\$ 120.000

2010-03	\$ 4.000.000	3,00%	\$ 120.000
2010-04	\$ 4.000.000	3,00%	\$ 120.000
2010-05	\$ 4.500.000	3,00%	\$ 135.000
2010-06	\$ 4.500.000	3,00%	\$ 135.000
2010-07	\$ 4.500.000	3,00%	\$ 135.000
2010-08	\$ 4.500.000	3,00%	\$ 135.000
2010-09	\$ 4.500.000	3,00%	\$ 135.000
2010-10	\$ 4.500.000	3,00%	\$ 135.000
2010-11	\$ 4.500.000	3,00%	\$ 135.000
2010-12	\$ 4.500.000	3,00%	\$ 135.000
2011-01	\$ 4.500.000	3,00%	\$ 135.000
2011-02	\$ 5.500.000	3,00%	\$ 165.000
2011-03	\$ 5.500.000	3,00%	\$ 165.000
2011-04	\$ 5.500.000	3,00%	\$ 165.000
2011-05	\$ 5.500.000	3,00%	\$ 165.000
2011-06	\$ 5.500.000	3,00%	\$ 165.000
2011-07	\$ 5.500.000	3,00%	\$ 165.000
2011-08	\$ 5.500.000	3,00%	\$ 165.000
2011-09	\$ 5.500.000	3,00%	\$ 165.000
2011-10	\$ 5.500.000	3,00%	\$ 165.000
2011-11	\$ 5.500.000	3,00%	\$ 165.000
2011-12	\$ 5.500.000	3,00%	\$ 165.000
2012-01	\$ 6.800.000	3,00%	\$ 204.000
2012-02	\$ 6.800.000	3,00%	\$ 204.000
2012-03	\$ 6.800.000	3,00%	\$ 204.000
2012-04	\$ 6.800.000	3,00%	\$ 204.000
2012-05	\$ 6.800.000	3,00%	\$ 204.000
2012-06	\$ 6.800.000	3,00%	\$ 204.000
2012-07	\$ 6.800.000	3,00%	\$ 204.000
2012-08	\$ 6.800.000	3,00%	\$ 204.000
2012-09	\$ 6.800.000	3,00%	\$ 204.000
2012-10	\$ 6.800.000	3,00%	\$ 204.000
2012-11	\$ 6.800.000	3,00%	\$ 204.000
2012-12	\$ 6.800.000	3,00%	\$ 204.000
2013-01	\$ 6.500.000	3,00%	\$ 195.000
2013-02	\$ 7.000.000	3,00%	\$ 210.000
2013-03	\$ 7.000.000	3,00%	\$ 210.000
2013-04	\$ 7.000.000	3,00%	\$ 210.000
2013-05	\$ 7.000.000	3,00%	\$ 210.000
2013-06	\$ 7.000.000	3,00%	\$ 210.000
2013-07	\$ 7.000.000	3,00%	\$ 210.000
2013-08	\$ 7.000.000	3,00%	\$ 210.000
2013-09	\$ 7.000.000	3,00%	\$ 210.000
2013-10	\$ 233.000	3,00%	\$ 6.990
2013-11	\$ 1.179.000	3,00%	\$ 35.370
2013-12	\$ 800.000	3,00%	\$ 24.000
2014-01	\$ 800.000	3,00%	\$ 24.000
2014-02	\$ 1.000.000	3,00%	\$ 30.000
2014-03	\$ 1.000.000	3,00%	\$ 30.000

2014-04	\$ 1.000.000	3,00%	\$ 30.000
2014-05	\$ 1.000.000	3,00%	\$ 30.000
2014-06	\$ 1.000.000	3,00%	\$ 30.000
2014-07	\$ 1.000.000	3,00%	\$ 30.000
2014-08	\$ 1.000.000	3,00%	\$ 30.000
2014-09	\$ 1.000.000	3,00%	\$ 30.000
2014-10	\$ 1.000.000	3,00%	\$ 30.000
2014-11	\$ 1.000.000	3,00%	\$ 30.000
2014-12	\$ 1.000.000	3,00%	\$ 30.000
2015-01	\$ 1.000.000	3,00%	\$ 30.000
2015-02	\$ 1.000.000	3,00%	\$ 30.000
2015-03	\$ 1.000.000	3,00%	\$ 30.000
2015-04	\$ 1.000.000	3,00%	\$ 30.000
2015-05	\$ 1.000.000	3,00%	\$ 30.000
2015-06	\$ 1.000.000	3,00%	\$ 30.000
2015-07	\$ 1.000.000	3,00%	\$ 30.000
2015-08	\$ 1.000.000	3,00%	\$ 30.000
2015-09	\$ 1.000.000	3,00%	\$ 30.000
2015-10	\$ 1.000.000	3,00%	\$ 30.000
2015-11	\$ 1.000.000	3,00%	\$ 30.000
2015-12	\$ 1.000.000	3,00%	\$ 30.000
2016-01	\$ 1.000.000	3,00%	\$ 30.000
2016-02	\$ 1.000.000	3,00%	\$ 30.000
2016-03	\$ 1.000.000	3,00%	\$ 30.000
2016-04	\$ 1.000.000	3,00%	\$ 30.000
2016-05	\$ 1.000.000	3,00%	\$ 30.000
2016-06	\$ 1.000.000	3,00%	\$ 30.000
2016-07	\$ 1.000.000	3,00%	\$ 30.000
2016-08	\$ 1.000.000	3,00%	\$ 30.000
2016-09	\$ 1.000.000	3,00%	\$ 30.000
2016-10	\$ 1.000.000	3,00%	\$ 30.000
2016-11	\$ 1.000.000	3,00%	\$ 30.000
2016-12	\$ 1.000.000	3,00%	\$ 30.000
2017-01	\$ 1.000.000	3,00%	\$ 30.000
2017-02	\$ 1.000.000	3,00%	\$ 30.000
2017-03	\$ 1.000.000	3,00%	\$ 30.000
2017-04	\$ 1.000.000	3,00%	\$ 30.000
2017-05	\$ 1.000.000	3,00%	\$ 30.000
2017-06	\$ 1.000.000	3,00%	\$ 30.000
2017-07	\$ 1.000.000	3,00%	\$ 30.000
2017-08	\$ 1.000.000	3,00%	\$ 30.000
2017-09	\$ 1.000.000	3,00%	\$ 30.000
2017-10	\$ 1.000.000	3,00%	\$ 30.000
2017-11	\$ 1.000.000	3,00%	\$ 30.000
2017-12	\$ 1.000.000	3,00%	\$ 30.000
2018-01	\$ 1.000.000	3,00%	\$ 30.000
2018-02	\$ 1.000.000	3,00%	\$ 30.000
2018-03	\$ 1.000.000	3,00%	\$ 30.000

Hasta aquí conteo historial.

Prosigue conteo con base en el último IBC hasta la fecha de sentencia.

2018-04	\$ 1.000.000	3,00%	\$ 30.000
2018-05	\$ 1.000.000	3,00%	\$ 30.000
2018-06	\$ 1.000.000	3,00%	\$ 30.000
2018-07	\$ 1.000.000	3,00%	\$ 30.000
2018-08	\$ 1.000.000	3,00%	\$ 30.000
2018-09	\$ 1.000.000	3,00%	\$ 30.000
2018-10	\$ 1.000.000	3,00%	\$ 30.000
2018-11	\$ 1.000.000	3,00%	\$ 30.000
2018-12	\$ 1.000.000	3,00%	\$ 30.000
2019-01	\$ 1.000.000	3,00%	\$ 30.000
2019-02	\$ 1.000.000	3,00%	\$ 30.000
2019-03	\$ 1.000.000	3,00%	\$ 30.000
2019-04	\$ 1.000.000	3,00%	\$ 30.000
2019-05	\$ 1.000.000	3,00%	\$ 30.000
2019-06	\$ 1.000.000	3,00%	\$ 30.000
2019-07	\$ 1.000.000	3,00%	\$ 30.000
2019-08	\$ 1.000.000	3,00%	\$ 30.000
2019-09	\$ 1.000.000	3,00%	\$ 30.000
2019-10	\$ 1.000.000	3,00%	\$ 30.000
2019-11	\$ 1.000.000	3,00%	\$ 30.000
2019-12	\$ 1.000.000	3,00%	\$ 30.000
2020-01	\$ 1.000.000	3,00%	\$ 30.000
2020-02	\$ 1.000.000	3,00%	\$ 30.000
2020-03	\$ 1.000.000	3,00%	\$ 30.000
2020-04	\$ 1.000.000	3,00%	\$ 30.000
2020-05	\$ 1.000.000	3,00%	\$ 30.000
2020-06	\$ 1.000.000	3,00%	\$ 30.000
2020-07	\$ 1.000.000	3,00%	\$ 30.000
2020-08	\$ 1.000.000	3,00%	\$ 30.000
2020-09	\$ 1.000.000	3,00%	\$ 30.000
2020-10	\$ 1.000.000	3,00%	\$ 30.000
2020-11	\$ 1.000.000	3,00%	\$ 30.000
2020-12	\$ 1.000.000	3,00%	\$ 30.000
		TOTAL:	\$ 14.145.528

De la anterior operación se colige que el interés para recurrir de \$14.145.528 pesos no supera los 120 salarios mínimos requeridos para la procedencia del recurso extraordinario.

RESUELVE:

1º) **NEGAR** el recurso de casación interpuesto por la demandada **PORVENIR S.A.** contra la Sentencia N°1457 del 07 de diciembre de 2020, por las razones expuestas.

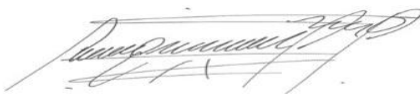
2º) **DEVUELVA**SE, ejecutoriado el presente auto, a su origen.

3º) NOTIFÍQUESE por el medio más expedito, en tiempos de pandemia, vía TIC's, enviando vía e-mail a las partes este proveído conforme a los Decretos 2591 de 1991, 1382 de 2000 y 806 del 04 de junio de 2020 y **ENVIESE** esta providencia para notificar a las partes a su e-mail y **COMPARTASE** por sslabcali@cendoj.ramajudicial.com el vínculo con las partes e intervinientes. Déjense las constancias de recibido y del iniciador recepción acuse de recibo <art.291,inc.6,CGP.>.

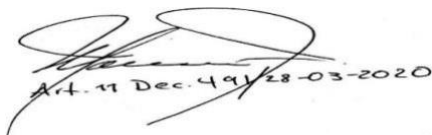
4º) ORDEN A SSALAB: DEVUÉLVASE por secretaría, ejecutoriado el presente auto, inmediatamente a su origen. Su incumplimiento es causal de mala conducta.

NOTIFÍQUESE ESTADO ELECTRÓNICO micrositio <https://www.ramajudicial.gov.co/web/tribunal-superior-de-cali-sala-laboral/137>

OBEDEZCASE Y CÚMPLASE,



LUIS GABRIEL MORENO LOVERA
Magistrado Ponente



MONICA TERESA HIDALGO OVIEDO
Magistrada



CARLOS ALBERTO OLIVER GALE
Magistrado

REPÚBLICA DE COLOMBIA

RAMA JUDICIAL DEL PODER PÚBLICO
TRIBUNAL SUPERIOR DEL DISTRITO JUDICIAL DE CALI
SALA QUINTA DE DECISIÓN LABORAL

ORDINARIO LABORAL / RAD: 76001-31-05-011-2011-01228-01

DTE: ELIZABETH VEGA VELEZ C/DDO: BANCO COLPATRIA MULTIBANCA COLPATRIA S.A. Y OTRO

AUTO DE SUSTANCIACION N°. 104

Santiago de Cali, dos (02) de marzo de dos mil veintidós (2022)

El Decreto Legislativo 806 del 04 de junio de 2020 y el Acuerdo 11567-CSJ del 05 de junio de 2020, en ambiente de **pandemia COVID 19** <art.215, CPCo. Y Decreto 417 de 2020>, implementan por el término de 24 meses a partir del 17 de junio y 01 de julio de 2020, con el uso de las TIC's, la escrituralidad virtual en todos los procesos y en lo que concierne al trámite de la segunda instancia <apelación y consulta de sentencias y apelación de autos interlocutorios> ante las Corporaciones Públicas, profundizando la aplicación del expediente digital, al decir el Art. 15, Decreto Legislativo 806:

“El recurso de apelación contra las sentencias y autos dictados en materia laboral se tramitará así:

1. *Ejecutoriado el auto que admite la apelación o la consulta, si no se decretan pruebas, se dará traslado a las partes para alegar por escrito por el término de cinco (5) días cada una, iniciando con la apelante. Surtidos los traslados correspondientes, se proferirá sentencia escrita”.*

En esa ilación, como quiera que los demandados **COOPERATIVA DE TRABAJO ASOCIADO SISTEMAS PRODUCTIVOS SIPRO y BANCO COLPATRIA MULTIBANCA COLPATRIA S.A.** impugnan, se admiten -se itera- las sendas apelaciones. Se advierte que, los traslados para alegar de conclusión, en el Sub iudice fueron concedidos en auto No. 894 de 22 de agosto de 2014, así las cosas, se

RESUELVE:

PRIMERO: ADMITIR -se itera-el RECURSO DE APELACIÓN interpuesto por **COOPERATIVA DE TRABAJO ASOCIADO SISTEMAS PRODUCTIVOS SIPRO y BANCO COLPATRIA MULTIBANCA COLPATRIA S.A.**

SEGUNDO: NOTIFIQUESE, surtidos los respectivos traslados de ley, dada la situación de Salubridad Pública, vía electrónica, la sentencia <providencia> escritural virtual EL **DÍA VIERNES VEINTISIETE (27) DE ENERO DE 2023 a partir de las 4:00 DE LA TARDE**, con incorporación en el micrositio de la Rama Judicial correspondiente al Despacho 003 de la Sala Laboral del Tribunal Superior de Cali < <https://www.ramajudicial.gov.co/web/despacho-003-de-la-sala-laboral-del-tribunal-superior-de-cali/36> >

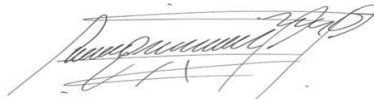
TERCERO: Los apoderados deberán **INFORMAR** a las partes demandante(s), demandada(s) e interviniente(s), que les concierna, la fecha y hora de la publicidad de la sentencia escritural, y aportar al correo institucional de esta corporación sslabcali@cendoj.ramajudicial.gov.co, los poderes de sustitución o de nuevos apoderados, con

cédula y tarjeta profesional escaneadas.

CUARTO. - NOTIFÍQUESE por el medio más expedito, en tiempos de pandemia, vía TIC's, enviando vía e-mail a las partes este proveído conforme a Decreto 806 del 04 de junio de 2020 y **ENVIESE** esta providencia para notificar a las partes a su e-mail y **COMPARTASE** por ssalbcali@cendoj.ramajudicial.co el vínculo con las partes e intervinientes. Déjense las constancias de recibido y del iniciador recepción acuse de recibo <art.291,inc.6,CGP.>.

NOTIFÍQUESE EN ESTADO ELECTRÓNICO en el micrositio <https://www.ramajudicial.gov.co/web/tribunal-superior-de-cali-sala-laboral/137> > .

OBEDEZCASE Y CÚMPLASE,



LUIS GABRIEL MORENO LOVERA
MAGISTRADO



Ordinario: GILDARDO MONTILLA MAGON C/: MULTIPARTES DE COLOMBIA S.A.
Radicación N°76-001-31-05-013-2012-00828-01 Juez 13° Laboral del Circuito de Cali

Santiago de Cali, veintiséis (26) de febrero de dos mil veintidós (2022)

AUTO No. 108

No habiendo obtenido la mayoría requerida, se dispone enviar el presente proceso al magistrado que sigue en turno, Dr. CARLOS ALBERTO OLIVER GALE, se

RESUELVE:

ENVIAR el presente proceso al magistrado que sigue en orden alfabético, DR. CARLOS ALBERTO OLIVER GALE.

NOTIFÍQUESE por el medio más expedito, en tiempos de pandemia, vía TIC's, enviando vía e-mail a las partes este proveído conforme a los Decretos 2591 de 1991, 1382 de 2000 y 806 del 04 de junio de 2020 y **ENVIESE** esta providencia para notificar a las partes a su e-mail y **COMPARTASE** por ssalbecali@cendoj.ramajudicial.co el vínculo con las partes e intervinientes. Déjense las constancias de recibido y del iniciador recepción acuse de recibo <art.291,inc.6,CGP.>.

NOTIFIQUESE EN ESTADO ELECTRONICO Y CÚMPLASE

EL MAGISTRADO,

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Luis Gabriel Moreno Lovera", written over a horizontal line.

LUIS GABRIEL MORENO LOVERA
2012-00828

REPÚBLICA DE COLOMBIA

RAMA JUDICIAL DEL PODER PÚBLICO
TRIBUNAL SUPERIOR DEL DISTRITO JUDICIAL DE CALI
SALA QUINTA DE DECISIÓN LABORALORDINARIO LABORAL / RAD: 76001-31-05-003-2007-00774-01
DTE: ALBA STELLA TORRES Y OTROS /DDO: DELTA VALLE S.A. Y OTRO**AUTO DE SUSTANCIACION Nº. 106**

Santiago de Cali, tres (03) de marzo de dos mil veintidós (2022)

El Decreto Legislativo 806 del 04 de junio de 2020 y el Acuerdo 11567-CSJ del 05 de junio de 2020, en ambiente de pandemia COVID 19 <art.215, CPCo. Y Decreto 417 de 2020>, implementan por el término de 24 meses a partir del 17 de junio y 01 de julio de 2020, con el uso de las TIC's, la escrituralidad virtual en todos los procesos y en lo que concierne al trámite de la segunda instancia <apelación y consulta de sentencias y apelación de autos interlocutorios> ante las Corporaciones Públicas, profundizando la aplicación del expediente digital, al decir el Art. 15, Decreto Legislativo 806:

“El recurso de apelación contra las sentencias y autos dictados en materia laboral se tramitará así:

1. Ejecutoriado el auto que admite la apelación o la consulta, si no se decretan pruebas, se dará traslado a las partes para alegar por escrito por el término de cinco (5) días cada una, iniciando con la apelante. Surtidos los traslados correspondientes, se proferirá sentencia escrita”.

En esa ilación, como quiera que la parte demandante impugna, se admite -se itera- la apelación. Se advierte que los traslados para alegar de conclusión en el Sub iudice fueron concedidos en auto No. 428 de 29 de abril de 2014, así las cosas, se

RESUELVE:

PRIMERO: ADMITIR -Se itera- el RECURSO DE APELACIÓN interpuesto por la Parte demandante.

SEGUNDO: NOTIFIQUESE, surtidos todos los traslados, dada la situación de Salubridad Pública, vía electrónica, la sentencia <providencia> escritural virtual EL **DÍA VIERNES VEINTINUEVE (29) DE ABRIL DE 2022 a partir de las 4:00 DE LA TARDE**, con incorporación en el micrositio de la Rama Judicial correspondiente al Despacho 003 de la Sala Laboral del Tribunal Superior de Cali < <https://www.ramajudicial.gov.co/web/despacho-003-de-la-sala-laboral-del-tribunal-superior-de-cali/36> >

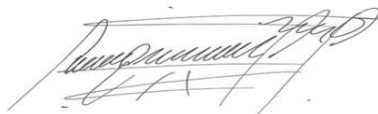
TERCERO: Los apoderados deberán **INFORMAR** a las partes demandante(s), demandada(s) e interviniente(s), que les concierna, la fecha y hora de la publicidad de la sentencia escritural, y aportar al correo institucional de esta corporación sslabcali@cendoj.ramajudicial.gov.co, los poderes de sustitución o de nuevos apoderados, con cédula y tarjeta profesional escaneadas.

CUARTO: NOTIFÍQUESE por el medio más expedito, en tiempos de pandemia, vía TIC's, enviando vía e-mail

a las partes este proveído conforme a Decreto 806 del 04 de junio de 2020 y ENVÍESE esta providencia para notificar a las partes a su e-mail y COMPARTASE por sslabcali@cendoj.ramajudicial.com el vínculo con las partes e intervinientes. Déjense las constancias de recibido y del iniciador recepción acuse de recibo <art.291,inc.6,CGP.>.

NOTIFÍQUESE ESTADO ELECTRÓNICO, micrositio < <https://www.ramajudicial.gov.co/web/tribunal-superior-de-cali-sala-laboral/137> > .

OBEDEZCASE Y CÚMPLASE,



LUIS GABRIEL MORENO LOVERA
MAGISTRADO