

REPÚBLICA DE COLOMBIA



TRIBUNAL SUPERIOR DEL DISTRITO JUDICIAL DE CALI
SALA LABORAL

REF. ORDINARIO DE PRIMERA INSTANCIA XIMENA BARCO MUÑOZ
VS. PROTECCIÓN S.A.-SKANDIA S.A - PORVENIR S.A. y COLPENSIONES
Radicación N°76-001-31-05-009-2021-00237-01

AUTO INTERLOCUTORIO No.084

Santiago de Cali, treinta (30) de junio de dos mil veintidós (2022).

La apoderada judicial de SKANDIA ADMINISTRADORA DE PENSIONES Y CESANTÍAS S.A., presenta recurso extraordinario de casación, contra la Sentencia No. 2126 de segunda instancia proferida el día 30 de noviembre del 2021, por el Honorable Tribunal Superior del Distrito Judicial de Cali – Sala Quinta de Decisión Laboral.

Así mismo, se recibe petición de impulso el 29 de abril del presente año, allegado por la parte demandante.

Para resolver se **CONSIDERA:**

De conformidad con las normas laborales y la jurisprudencia, la viabilidad del recurso de casación está supeditada a que: (i) se instaure contra sentencias dictadas en procesos ordinarios de segunda instancia; (ii) se interponga en el término legal oportuno y por quien ostente la calidad de parte y demuestre la condición de abogado o, en su lugar, esté debidamente representado por apoderado, y (iii) exista el interés económico para recurrir previsto en el artículo 86 del Código Procesal del Trabajo y de la Seguridad Social, modificado por el artículo 43 de la Ley 712 de 2001, en materia laboral, esto es, que exceda ciento veinte (120) veces el salario mínimo legal mensual vigente, calculado a la fecha en que se dictó el fallo cuestionado (Auto AL3546-2020 Rad. 89069 del 14/10/2020).

Teniendo en cuenta que a la fecha de la sentencia el valor del salario mínimo fijado por el Gobierno Nacional mediante Decreto 1785 de 2020, es de \$908.526, el interés para recurrir en casación para el año 2021 debe superar la cuantía de \$109.023.120.

Frente a dicha temática, la Corte Suprema de Justicia, Sala de Casación Laboral, ha advertido que el interés económico para recurrir en casación se determina por el perjuicio que la sentencia recurrida

ocasiona a cada una de las partes, que en el caso de la demandante será el monto de las pretensiones que no prosperaron, y para la demandada es el valor de las CONDENAS.

Descendiendo al sub-judice, y una vez determinada la radicación del recurso dentro de la oportunidad conferida por la ley (01/12/2021), se verifica la procedencia del recurso extraordinario por tratarse de un proceso ordinario laboral, así como el interés jurídico de la parte recurrente como quiera que en la sentencia de segunda instancia se decidió:

“...PRIMERO. – CONFIRMAR el resolutivo SEGUNDO Y MODIFICAR PARA ADICIONAR los resolutive TERCERO, CUARTO, QUINTO Y SEXTO de la apelada y consultada sentencia condenatoria No. 269 del 05 de agosto de 2021 en el sentido de que SE DECLARA Y AFIRMA LA INEFICACIA DEL CAMBIO DE REGIMEN que hiciera la parte demandante XIMENA BARCO MUÑOZ, de condiciones civiles de autos, del RSPMPD-administrado por el ISS-LIQUIDADO hoy COLPENSIONES SA. a las SOCIEDADES ADMINISTRADORAS DE FONDOS DE PENSIONES Y CESANTÍAS FAP- RAIS SKANDIA S.A. – PROTECCIÓN S.A. – SKANDIA S.A. – PORVENIR S.A. – OLD MUTUAL S.A. HOY SKANDIA S.A. para la época que le<s> concierne a cada RAIS la administración de los aportes para pensiones de la parte demandante y durante su vida laboral, respectivamente y, en consecuencia, se condena a LAS SOCIEDADES ADMINISTRADORAS DE FONDOS DE PENSIONES Y CESANTÍAS FAP- RAIS SKANDIA S.A. – PROTECCIÓN S.A. – SKANDIA S.A. – PORVENIR S.A. – OLD MUTUAL S.A. HOY SKANDIA S.A., a devolver totalmente<dentro de los treinta días siguientes a la ejecutoria de estas sentencias de 1a. y 2a instancia>, con traslado integral de aportes, rendimientos, bonos pensionales si los hay, aportes obligatorios y gastos de administración descontados, comisiones de toda clase, porcentaje con destino al Fondo de Garantía de Pensión Mínima y las primas de los seguros previsionales, los que se devuelven con sus pertinentes rendimientos o rentabilidad a que estaban destinados de no haberse producido la salida de ISS-RSPMPD y a cargo del patrimonio propio de LAS SOCIEDADES ADMINISTRADORAS DE FONDOS DE PENSIONES Y CESANTÍAS FAP- RAIS SKANDIA S.A. – PROTECCIÓN S.A. – SKANDIA S.A. – PORVENIR S.A. – OLD MUTUAL S.A. HOY SKANDIA S.A., debe incluir los gastos de administración previstos en el artículo 13, literal q) y artículo 20 de la Ley 100 de 1993 a cargo de su propio patrimonio, junto con las cotizaciones obligatorias y devolver saldos de cuentas voluntarias a la asegurada si los hay, saldos de cuentas de rezagos de cuentas y de cuentas de no vinculados, remanentes, con entrega de historia laboral en versión semanas cotizadas; y que COLPENSIONES deberá aceptar el traslado de la parte demandante sin solución de continuidad, ni imponerle cargas adicionales; en lo demás se confirma en lo sustancial la referida sentencia...”

De igual forma, se establece que la apoderada judicial de SKANDIA ADMINISTRADORA DE PENSIONES Y CESANTÍAS S.A., cuenta con las facultades necesarias para la actuación en el presente proceso (08AlegatosSkandia00920210023701).

Ahora bien, establecidos los anteriores factores, se pasa a realizar el estudio del interés económico para la procedencia del recurso extraordinario, a fin de cuantificar si las condenas en esta instancia implican un valor de al menos 120 salarios mínimos legales mensuales vigentes al año 2021 en que se profirió la decisión de segundo orden.

En el presente caso, el agravio causado a SKANDIA ADMINISTRADORA DE PENSIONES Y CESANTÍAS S.A. es el habersele condenado a devolver totalmente dentro de los treinta días siguientes a la ejecutoria de estas sentencias de 1a. y 2a instancia, con traslado integral de aportes, rendimientos, bonos pensionales si los hay, aportes obligatorios y gastos de administración descontados, comisiones de toda clase, porcentaje con destino al Fondo de Garantía de Pensión

Mínima y las primas de los seguros previsionales, los que se devuelven con sus pertinentes rendimientos o rentabilidad a que estaban destinados de no haberse producido la salida de ISS-RSPMPD y a cargo del patrimonio propio y debe incluir los gastos de administración previstos en el artículo 13, literal q) y artículo 20 de la Ley 100 de 1993 a cargo de su propio patrimonio, junto con las cotizaciones obligatorias y devolver saldos de cuentas voluntarias a la asegurada si los hay, saldos de cuentas de rezagos de cuentas y de cuentas de no vinculados, remanentes, con entrega de historia laboral en versión semanas cotizadas.

Ahora bien, atendiendo a lo anterior el agravio económico de la recurrente son los gastos de administración regulados por la ley 100 de 1993 y reglamentados por el artículo 39 del decreto 656 de 1994, en armonía con el artículo 1 de la Resolución 2549 de 1994 de la Superintendencia Financiera, cuentan con una base de cálculo y porcentaje de fijación libre por parte de cada AFP, sin embargo, en la medida en que no puede superar el 3% de la cotización establecida legalmente a partir de la vigencia de la ley 797 de 2003 (29 de enero de 2003) y con antelación el 3,5%, será sobre dicha base que deba realizarse el cálculo pertinente, amén del valor que por la comisión o costos de administración resulta acreditado en el proceso.

Según los aportes al Sistema de Seguridad Social en Pensiones realizados al RPM, relacionados con la historia laboral de SKANDIA S.A., obrante en las páginas 183, a 188 (02DemandaPoderAnexos), y contados hasta octubre de octubre de 2010, se arroja el siguiente resultado:

GASTOS DE ADMINISTRACIÓN SKANDIA S.A.			
PERIODO COTIZADO	IBC	PORCENTAJE ADMINISTRACIÓN	TOTAL COSTO ADMINSTRACIÓN
2002-07	\$ 2.462.108,00	3,50%	\$ 86.173,78
2002-08	\$ 2.750.699,00	3,50%	\$ 96.274,47
2002-09	\$ 2.337.975,00	3,50%	\$ 81.829,13
2002-10	\$ 2.590.053,00	3,50%	\$ 90.651,86
2002-11	\$ 2.385.933,00	3,50%	\$ 83.507,66
2002-12	\$ 4.425.966,00	3,50%	\$ 154.908,81
2003-01	\$ 3.320.927,00	3,00%	\$ 99.627,81
2003-02	\$ 3.185.764,00	3,00%	\$ 95.572,92
2003-03	\$ 2.345.254,00	3,00%	\$ 70.357,62
2003-04	\$ 3.125.405,00	3,00%	\$ 93.762,15
2003-05	\$ 2.428.302,00	3,00%	\$ 72.849,06
2003-06	\$ 2.500.776,00	3,00%	\$ 75.023,28
2003-07	\$ 2.035.984,00	3,00%	\$ 61.079,52
2003-08	\$ 500.000,00	3,00%	\$ 15.000,00
2003-09	\$ 3.000.000,00	3,00%	\$ 90.000,00
2003-10	\$ 3.000.000,00	3,00%	\$ 90.000,00
2003-11	\$ 3.000.000,00	3,00%	\$ 90.000,00
2003-12	\$ 3.000.000,00	3,00%	\$ 90.000,00
2004-01	\$ 3.000.000,00	3,00%	\$ 90.000,00
2004-02	\$ 3.000.000,00	3,00%	\$ 90.000,00
2004-03	\$ 3.000.000,00	3,00%	\$ 90.000,00
2004-04	\$ 3.000.000,00	3,00%	\$ 90.000,00
2004-05	\$ 3.000.000,00	3,00%	\$ 90.000,00

2004-06	\$ 3.000.000,00	3,00%	\$ 90.000,00
2004-08	\$ 1.267.000,00	3,00%	\$ 38.010,00
2004-09	\$ 2.000.000,00	3,00%	\$ 60.000,00
2004-10	\$ 2.049.000,00	3,00%	\$ 61.470,00
2004-11	\$ 2.024.000,00	3,00%	\$ 60.720,00
2004-12	\$ 2.024.000,00	3,00%	\$ 60.720,00
2005-01	\$ 2.100.000,00	3,00%	\$ 63.000,00
2005-02	\$ 2.100.000,00	3,00%	\$ 63.000,00
2005-03	\$ 2.100.000,00	3,00%	\$ 63.000,00
2005-04	\$ 2.100.000,00	3,00%	\$ 63.000,00
2005-05	\$ 2.450.000,00	3,00%	\$ 73.500,00
2005-06	\$ 3.076.000,00	3,00%	\$ 92.280,00
2005-07	\$ 2.687.000,00	3,00%	\$ 80.610,00
2005-08	\$ 2.690.000,00	3,00%	\$ 80.700,00
2005-09	\$ 2.700.000,00	3,00%	\$ 81.000,00
2005-10	\$ 2.700.000,00	3,00%	\$ 81.000,00
2005-11	\$ 3.954.000,00	3,00%	\$ 118.620,00
2005-12	\$ 6.530.000,00	3,00%	\$ 195.900,00
2006-01	\$ 3.297.000,00	3,00%	\$ 98.910,00
2006-02	\$ 5.919.000,00	3,00%	\$ 177.570,00
2006-03	\$ 4.122.000,00	3,00%	\$ 123.660,00
2006-04	\$ 3.395.000,00	3,00%	\$ 101.850,00
2006-05	\$ 4.900.000,00	3,00%	\$ 147.000,00
2006-06	\$ 4.900.000,00	3,00%	\$ 147.000,00
2006-07	\$ 4.900.000,00	3,00%	\$ 147.000,00
2006-08	\$ 4.900.000,00	3,00%	\$ 147.000,00
2006-09	\$ 4.900.000,00	3,00%	\$ 147.000,00
2006-10	\$ 4.900.000,00	3,00%	\$ 147.000,00
2006-11	\$ 10.200.000,00	3,00%	\$ 306.000,00
2006-12	\$ 10.200.000,00	3,00%	\$ 306.000,00
2007-01	\$ 10.842.500,00	3,00%	\$ 325.275,00
2007-03	\$ 1.705.000,00	3,00%	\$ 51.150,00
2007-04	\$ 6.562.000,00	3,00%	\$ 196.860,00
2008-03	\$ 4.858.000,00	3,00%	\$ 145.740,00
2008-04	\$ 5.246.000,00	3,00%	\$ 157.380,00
2008-05	\$ 5.415.000,00	3,00%	\$ 162.450,00
2008-06	\$ 5.355.000,00	3,00%	\$ 160.650,00
2008-07	\$ 9.429.000,00	3,00%	\$ 282.870,00
2008-08	\$ 5.134.000,00	3,00%	\$ 154.020,00
2008-09	\$ 5.338.000,00	3,00%	\$ 160.140,00
2008-10	\$ 5.134.000,00	3,00%	\$ 154.020,00
2008-11	\$ 5.156.000,00	3,00%	\$ 154.680,00
2008-12	\$ 10.795.000,00	3,00%	\$ 323.850,00
2009-01	\$ 9.183.000,00	3,00%	\$ 275.490,00
2009-02	\$ 9.183.000,00	3,00%	\$ 275.490,00
2009-03	\$ 6.211.000,00	3,00%	\$ 186.330,00
2009-04	\$ 5.583.000,00	3,00%	\$ 167.490,00
2009-05	\$ 11.167.000,00	3,00%	\$ 335.010,00
2009-06	\$ 11.167.000,00	3,00%	\$ 335.010,00
2009-07	\$ 12.422.000,00	3,00%	\$ 372.660,00
2009-11	\$ 244.000,00	3,00%	\$ 7.320,00
2011-05	\$ 1.400.000,00	3,00%	\$ 42.000,00
2011-06	\$ 2.800.000,00	3,00%	\$ 84.000,00
2011-07	\$ 2.800.000,00	3,00%	\$ 84.000,00
2011-08	\$ 2.800.000,00	3,00%	\$ 84.000,00

2011-09	\$ 2.800.000,00	3,00%	\$ 84.000,00
2011-10	\$ 2.800.000,00	3,00%	\$ 84.000,00
2011-11	\$ 2.800.000,00	3,00%	\$ 84.000,00
2011-12	\$ 2.800.000,00	3,00%	\$ 84.000,00
2012-01	\$ 2.800.000,00	3,00%	\$ 84.000,00
2012-02	\$ 3.150.000,00	3,00%	\$ 94.500,00
2012-03	\$ 3.150.000,00	3,00%	\$ 94.500,00
2012-04	\$ 3.150.000,00	3,00%	\$ 94.500,00
2012-05	\$ 1.575.000,00	3,00%	\$ 47.250,00
2012-06	\$ 3.150.000,00	3,00%	\$ 94.500,00
2012-07	\$ 3.150.000,00	3,00%	\$ 94.500,00
2012-08	\$ 3.150.000,00	3,00%	\$ 94.500,00
2012-09	\$ 3.150.000,00	3,00%	\$ 94.500,00
2012-10	\$ 3.150.000,00	3,00%	\$ 94.500,00
2012-11	\$ 3.150.000,00	3,00%	\$ 94.500,00
2012-12	\$ 3.150.000,00	3,00%	\$ 94.500,00
2013-01	\$ 3.150.000,00	3,00%	\$ 94.500,00
2013-02	\$ 3.228.000,00	3,00%	\$ 96.840,00
2013-03	\$ 3.228.000,00	3,00%	\$ 96.840,00
2013-04	\$ 3.228.000,00	3,00%	\$ 96.840,00
2013-05	\$ 3.228.000,00	3,00%	\$ 96.840,00
2013-06	\$ 3.228.000,00	3,00%	\$ 96.840,00
2013-07	\$ 3.302.000,00	3,00%	\$ 99.060,00
2013-08	\$ 3.228.000,00	3,00%	\$ 96.840,00
2013-09	\$ 3.228.000,00	3,00%	\$ 96.840,00
2013-10	\$ 4.032.000,00	3,00%	\$ 120.960,00
2013-11	\$ 3.228.000,00	3,00%	\$ 96.840,00
2013-12	\$ 3.228.000,00	3,00%	\$ 96.840,00
2014-01	\$ 3.956.000,00	3,00%	\$ 118.680,00
2014-02	\$ 3.292.000,00	3,00%	\$ 98.760,00
2014-03	\$ 3.292.000,00	3,00%	\$ 98.760,00
2014-04	\$ 3.339.000,00	3,00%	\$ 100.170,00
2014-05	\$ 3.292.000,00	3,00%	\$ 98.760,00
2014-06	\$ 3.707.000,00	3,00%	\$ 111.210,00
2014-07	\$ 3.292.000,00	3,00%	\$ 98.760,00
2014-08	\$ 1.857.000,00	3,00%	\$ 55.710,00
2014-11	\$ 1.800.000,00	3,00%	\$ 54.000,00
2014-12	\$ 2.000.000,00	3,00%	\$ 60.000,00
2015-01	\$ 2.000.000,00	3,00%	\$ 60.000,00
2015-02	\$ 2.000.000,00	3,00%	\$ 60.000,00
2015-03	\$ 2.000.000,00	3,00%	\$ 60.000,00
2015-04	\$ 2.040.000,00	3,00%	\$ 61.200,00
2015-05	\$ 2.040.000,00	3,00%	\$ 61.200,00
2015-06	\$ 2.040.000,00	3,00%	\$ 61.200,00
2015-07	\$ 2.790.000,00	3,00%	\$ 83.700,00
2015-08	\$ 2.790.000,00	3,00%	\$ 83.700,00
2015-09	\$ 2.000.000,00	3,00%	\$ 60.000,00
2015-10	\$ 2.440.000,00	3,00%	\$ 73.200,00
2015-11	\$ 2.440.000,00	3,00%	\$ 73.200,00
2015-12	\$ 2.440.000,00	3,00%	\$ 73.200,00
2016-01	\$ 4.836.000,00	3,00%	\$ 145.080,00
2016-02	\$ 4.836.000,00	3,00%	\$ 145.080,00
2016-03	\$ 4.836.000,00	3,00%	\$ 145.080,00
2016-04	\$ 2.288.000,00	3,00%	\$ 68.640,00
2016-05	\$ 1.525.000,00	3,00%	\$ 45.750,00

2016-06	\$ 3.500.000,00	3,00%	\$ 105.000,00
2016-07	\$ 3.500.000,00	3,00%	\$ 105.000,00
2016-08	\$ 3.500.000,00	3,00%	\$ 105.000,00
2016-09	\$ 3.500.000,00	3,00%	\$ 105.000,00
2016-10	\$ 3.500.000,00	3,00%	\$ 105.000,00
2016-11	\$ 3.500.000,00	3,00%	\$ 105.000,00
2016-12	\$ 3.500.000,00	3,00%	\$ 105.000,00
2017-01	\$ 3.850.000,00	3,00%	\$ 115.500,00
2017-02	\$ 3.850.000,00	3,00%	\$ 115.500,00
2017-03	\$ 3.850.000,00	3,00%	\$ 115.500,00
2017-04	\$ 3.850.000,00	3,00%	\$ 115.500,00
2017-05	\$ 3.850.000,00	3,00%	\$ 115.500,00
2017-06	\$ 3.850.000,00	3,00%	\$ 115.500,00
2017-07	\$ 3.850.000,00	3,00%	\$ 115.500,00
2017-08	\$ 3.850.000,00	3,00%	\$ 115.500,00
2017-09	\$ 3.850.000,00	3,00%	\$ 115.500,00
2017-10	\$ 3.850.000,00	3,00%	\$ 115.500,00
2017-11	\$ 3.850.000,00	3,00%	\$ 115.500,00
2017-12	\$ 3.850.000,00	3,00%	\$ 115.500,00
2018-01	\$ 3.850.001,00	3,00%	\$ 115.500,03
2018-02	\$ 3.850.000,00	3,00%	\$ 115.500,00
2018-03	\$ 3.850.001,00	3,00%	\$ 115.500,03
2018-04	\$ 3.850.000,00	3,00%	\$ 115.500,00
2018-05	\$ 3.850.000,00	3,00%	\$ 115.500,00
2018-06	\$ 3.850.000,00	3,00%	\$ 115.500,00
2018-07	\$ 3.850.000,00	3,00%	\$ 115.500,00
2018-08	\$ 3.850.000,00	3,00%	\$ 115.500,00
2018-09	\$ 3.850.000,00	3,00%	\$ 115.500,00
2018-10	\$ 3.850.000,00	3,00%	\$ 115.500,00
2018-11	\$ 3.850.000,00	3,00%	\$ 115.500,00
2018-12	\$ 3.850.000,00	3,00%	\$ 115.500,00
2019-01	\$ 3.850.000,00	3,00%	\$ 115.500,00
2019-02	\$ 3.850.000,00	3,00%	\$ 115.500,00
2019-03	\$ 3.850.000,00	3,00%	\$ 115.500,00
2019-11	\$ 6.000.000,00	3,00%	\$ 180.000,00
2019-12	\$ 6.000.000,00	3,00%	\$ 180.000,00
2020-01	\$ 6.000.000,00	3,00%	\$ 180.000,00
2020-02	\$ 6.000.000,00	3,00%	\$ 180.000,00
2020-03	\$ 7.280.037,00	3,00%	\$ 218.401,11
2020-04	\$ 6.000.000,00	3,00%	\$ 180.000,00
2020-05	\$ 6.000.000,00	3,00%	\$ 180.000,00
2020-06	\$ 6.000.000,00	3,00%	\$ 180.000,00
2020-07	\$ 6.000.000,00	3,00%	\$ 180.000,00
2020-08	\$ 6.000.000,00	3,00%	\$ 180.000,00
2020-09	\$ 6.000.000,00	3,00%	\$ 180.000,00
2020-10	\$ 6.243.000,00	3,00%	\$ 187.290,00
		TOTAL:	\$ 20.999.584,22

De la anterior operación se colige que el interés para recurrir es de \$20.999.584,22, lo cual no supera los 120 salarios mínimos requeridos para la procedencia del recurso extraordinario.

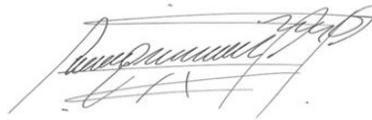
En mérito de lo expuesto el Tribunal Superior de Distrito Judicial de Cali, Valle, Sala Quinta de Decisión Laboral, en nombre de la República y por autoridad de la Ley,

RESUELVE

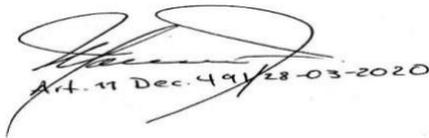
PRIMERO: DECLARAR IMPROCEDENTE el recurso de casación interpuesto por la apoderada judicial de SKANDIA S.A., contra la Sentencia No. 2126 de segunda instancia proferida el día 30 de noviembre del 2021, por las razones expuestas.

SEGUNDO: Ejecutoriada la presente providencia, envíese el expediente al juzgado de origen.

NOTIFÍQUESE y CÚMPLASE,



**LUIS GABRIEL MORENO LOVERA
MAGISTRADO**



**MONICA TERESA HIDALGO OVIEDO
MAGISTRADA**



**CARLOS ALBERTO OLIVER GALE
MAGISTRADO**